



Уважаемые коллеги!

Примите искренние и сердечные поздравления с Днем защитника Отечества!

За свою почти вековую историю этот праздник неоднократно менял название, но неизменным оставалась его суть – в этот день в нашей стране чествуют настоящих мужчин, защитников, победителей!

Дело, которому служат работники газовой отрасли, во многом сродни армейской службе: нами движет постоянная готовность в любую минуту приступить к выполнению самых сложных задач. Наша работа требует высочайшей степени собранности, профессионализма, ответственности.

Защитники Отечества охраняют мир и покой страны, безопасность ее граждан, а мы несем тепло и свет в дома, создавая атмосферу уюта и покоя.

Дорогие друзья! Поздравляем вас с праздником! От всей души желаем крепкого здоровья, безоблачного счастья, семейного благополучия, мирных праздников и будней! Пусть горести и невзгоды минуют ваш дом стороной, а удача и успех станут вашими неразлучными спутниками!

Дорогие женщины!

От мужской половины коллектива Сосногорского газоперерабатывающего завода примите самые искренние, теплые и сердечные поздравления с Международным женским днем 8 Марта!

Две недели назад наша страна отмечала День защитника Отечества, звучало много добрых слов в адрес сильной половины человечества, мы по праву превозносили ум, силу, отвагу, доблесть и щедрость мужчин. Сегодня же мы говорим о тех, кто делает их такими, какими они есть, – о женщинах!

Этот замечательный праздник стал воплощением всего того прекрасного, что несут в мир весна и женщина, — тепла, красоты и любви. Вы делаете нашу жизнь яркой и многогранной, вдохновляете на осуществление грандиозных проектов, на новые решения. Ваше присутствие заставляет нас, мужчин, двигаться вперед, совершенствоваться.

От всей души хотим пожелать вам в этот замечательный день крепкого здоровья, мира и благополучия, успехов во всех начинаниях, семейного счастья, уверенности в завтрашнем дне. Пусть яркое весеннее солнышко подарит вам замечательное настроение, а теплый мартовский ветер — надежду на чудо!

*Директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев
Председатель ППО Сосногорского ГПЗ Михаил Прибыловский*



*К Восьмому марта слов прекрасных
Коллегам милым сочиним:
Любви, добра желаем, счастья,
Чтоб каждый день — неотразим!*

*Пусть все проблемы растворятся
Для несравненных наших дам
Мечтанья все начнут сбываться,
Открыв дорогу чудесам!*

*И Женский день началом сказки
Пусть станет, милые, для вас!
Отныне будет светлым, ясным
Любой ваш день и каждый час!*

День защитника Отечества

23 ФЕВРАЛЯ — ПРАЗДНИК НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН!

Отношение к воинской службе в армии в нашей стране менялось в зависимости от ситуации в России, от политических моментов и, главным образом, от уровня патриотизма. Тем не менее во все времена из армии юные мальчик возвращались настоящими мужчинами.

На Сосногорском ГПЗ большинство мужчин отдали свой долг Родине, отслужив в Вооруженных силах нашей страны. Поэтому в преддверии 23 февраля мы решили побеседовать с некоторыми представителями сильной половины нашего завода и узнать, чем для них была армия, что она дала, какие воспоминания оставила.

Юрий Леонидович ДЕГТЕВ,
директор Сосногорского ГПЗ

В возрасте 18 лет был призван в ряды Советской армии. Службу проходил с 1986 по 1988 г. в городе Мирный Архангельской области, в космических войсках.

Космические войска — новый род войск, входящий в Вооруженные силы Российской Федерации. На заре XXI века возникает вопрос о необходимости ведения бесконтактной войны. Космические войска являются венцом эволюции. На сегодняшний день они находятся на самом первом этапе своего развития, тем не менее развиваются буквально по часам. Они обеспечивают контроль космического пространства нашей страны. В их основные задачи входит уничтожение баллистических ракет противника, атакующих объекты и войска в обороняемых районах, а также сбор необходимой информации для противоракетной обороны страны.

— Юрий Леонидович, как Вы попали именно в этот род войск?

— Прежде чем попасть в космические войска, я и понятия не имел о том, что такие, есть. Даже о существовании запускающего космодрома Плесецк (в г. Мирный) не знал. И вот распределение в Княжпогосте. Нас погрузили в поезд и повезли. Куда, мы до последнего момента не знали. И только после пересадки в Коноше стало понятно, что едем не на юг, а на север. Вышли из поезда — станция Плесецкая. Дорога до космодрома и первое знакомство.

— Каковы критерии отбора в эти войска?

— У «покупателей» (так негласно называют тех, кто проводит отбор новобранцев в те или иные виды войск) были свои запросы и требования. Для прохождения службы в космических войсках, прежде все-

го, было необходимо иметь образование — высшее или хотя бы среднее специальное. Я был призван в армию сразу после первого курса института. Было важно отсутствие судимости, приводов в милицию. Играла свою роль и хорошая физическая подготовка...

— Были какие-то особенности вашей службы?

— Армия и есть армия. КМБ, как и у всех, и также физподготовка: марш-броски, стрельбы из автоматического оружия, строевая и химическая подготовка. И, конечно, специальная подготовка — работа на стартовом сооружении, изучение специального оборудования...

И куда же без хозяйственных работ и нарядов. С тех пор для меня начистить огромную кастрюлю картошки не в тягость, и не проблема полы помыть, — гектары, снега покидать — тонны...

— Как проходила служба?

— Служил я в Плесецке, самом северном космодроме в мире. Именно с ним связано обеспечение космической независимости России. А космические войска — это щит, который прикрывает нашу страну. Моя воинская учетная специальность — старший механик ракет-носителей аппаратов, работал я на стартовом сооружении, наше подразделение занималось подготовкой стартового оборудования.

Конечно, помимо запусков необходимо было проводить и множество других регламентных работ по содержанию стартовых сооружений — смазка, покраска, проверка цепей... У меня в основном было механическое оборудование, но и с электрикой я был связан.

— Были в увольнениях?

— Нет, моя часть находилась в глубокой тайге. Как я туда приехал, так больше в город и не выходил. А куда увольняться? Разве что к медведю в лес. В город

Мирный ехать смысла не было: 60 тысяч населения, масса патрулей, из комендатуры вылезать не будешь. У меня даже желания не возникало отправиться в город, по мне лучше с ребятами в лес сходить, там у нас было свое место «для барбекю». Конечно, жарили не мясо, а картошку, как и во всех частях, находящихся в лесах.

— У космических войск есть профессиональный праздник?

— Есть, даже два. Когда я служил, мы отмечали 12 апреля День космонавтики, но сейчас официальный праздник — 4 октября — День запуска первого искусственного спутника Земли (1957 г.). И отмечать эту дату более чем логично, ведь все запуски проводят именно воинские части. Хотя мы и привыкли видеть торжественные мероприятия с участием множества официальных гражданских лиц, однако на самом деле запуски проводят военные.

— В ходе службы довелось познакомиться с суперсовременным оборудованием?

— Это была довольно специфическая техника, конкретно с ней я больше никогда не встречался. Однако сама школа обращения с техникой — привычка содержать ее в идеальном, исправном состоянии, чтоб она не подводила — была пройдена от А до Я. И навыки эти остались со мной и по сей день.

— Юрий Леонидович, с каким настроением вспоминаете два года службы в армии?

— Считаю, что служба в армии очень важна для становления мужчины. За два года из пацанов выбирается дурь, ломается представление о себе как о центре вселенной. Тебе очень доступно объясняют, что мир вокруг тебя не крутится. Кроме этого появляется самостоятельность — здесь тебе никто не постирает, кровать не заправит, церемониться с тобой не будет. Армия дисциплинирует, там четкий распорядок дня, режим. И физическая подготовка, конечно, на уровне.

Я нисколько не жалею, что служил в армии и, как бы высокопарно ни звучало, отдал свой долг родине. Служил достойно, в дисбат не попал, отношения были хорошие и даже умудрился и там попасть на доску почета.

**Алексей Львович
КУДРЯВЦЕВ, главный
инженер Сосногорского ГПЗ**

В 1985 году, окончив Ухтинский горно-нефтяной техникум, был призван в ряды Советской армии. Службу проходил в войсках ПВО ВВС, в зенитно-ракетном полку 20-ой гвардейской Иркутско-Пинской мотострелковой дивизии.

– Расскажите, как вы были зачислены в этот род войск?

– Призывался я из Сосногорска. Получил распределение в десантные войска. Однако на сборном пункте в Княжпогосте что-то переиграли. Нас повезли в сторону Урала, но никто не мог объяснить, зачем, что и почему. Ехали в абсолютном неведении. Поездом доехали до Челябинска, оттуда напрямиком в Чебаркульскую учебную дивизию, где мы провели недели две. Заселили нас в казармы, постепенно переодевали, давали азы военной службы... Но, по большому счету, как я сейчас понимаю, мы просто ждали транспортировки.

К тому времени все еще было неизвестно, куда отправимся дальше. Единственное, что мы уже поняли: это будет не десантные войска, а служба за границей. Форма, которую мы получили, отличалась от той, в которой проходили службу на территории нашей страны. А так как в то время основная масса тех, кто уезжал, попадали в Германию, мы решили, что тоже не станем исключением.

И вот настал день отправляться в путь. Из учебки нас привезли в аэропорт Кольцово Свердловской области. Посадка производилась ночью, причем исключительно на гражданские самолеты, даже со стюардессами. Только приземлившись в аэропорту города Либавы и увидев военную технику с флагами Чехословакии, мы поняли, где будет проходить наша служба.

В итоге служба моя проходила в Иркутско-Пинской мотострелковой дивизии, которая активно участвовала в операции по вводу войск в Чехословакию как соединение так называемого второго стратегического направления. Дивизия защищала территорию Чехословакии в случае возникновения угрозы военных действий со стороны стран НАТО, в частности ФРГ.



– А каковы были критерии отбора для службы за границей, тем более в такой именитой, почетной дивизии?

– До сих пор критерии отбора мне не особо ясны, тогда никто никому ничего не объяснял. Вместе со мной в Чехословакию в Иркутско-Пинскую дивизию из Коми попали шесть человек.

Как мне кажется, в моем распределении определенную роль сыграло наличие образования, полученного в техникуме. В зенитно-ракетном полку мы стали обучаться на такой сверхсовременной технике, что разница с тем, что мы видели на родине, была примерно такая же, как если сравнить калькулятор и компьютер. Поэтому логично, что все, кто работал с боевыми машинами, имели как минимум среднее техническое образование.

– Какие задачи выполнял ваш полк и конкретно вы?

– В задачи нашего ракетно-зенитного полка входила, прежде всего, защита дивизии от летящих

воздушных целей (самолеты, ракеты), или по-другому – от летательных аппаратов со стороны ФРГ.

Непосредственно в мои задачи входило обслуживание боевых машин, техники, поддержание ее в состоянии боеготовности. Через полгода я был назначен командиром станции высотомера, которая определяет высоту летящих целей. В течение полутора лет через сутки заступал на боевое дежурство, мы отслеживали летящие цели со стороны ФРГ. Если создавалась угроза нарушения границы, наша задача была – подать сигнал на боевые машины и привести их к готовности для запуска ракет.

За время службы я трижды участвовал в глобальных, ответственных учениях. Первое проходило на полигоне Либава в Чехии. Второй раз это были учения вооруженных сил стран Варшавского договора «Щит-86». До сих пор в моем архиве хранится отличительный знак и грамота с подписью министра обороны Чехословакии Мартина Дзура. Еще нас возили на Эмбу

• **Варшавский договор** (Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи) от 14 мая 1955 года – документ, оформивший создание военного союза европейских социалистических государств при ведущей роли Советского Союза. Заключение договора явилось ответной мерой на присоединение ФРГ к НАТО. В соответствии с его условиями и Уставом ООН, государства — участники Варшавского договора обязывались воздерживаться в своих международных отношениях от угрозы силой или ее применения, а в случае вооруженного нападения на кого-либо из них оказать подвергшимся нападению государствам немедленную помощь всеми средствами, какие представляются им необходимыми, включая применение вооруженных сил.

• **«Щит-86»** – общевойсковые учения СССР и стран Варшавского договора, проходившие летом 1986 года. На учениях отрабатывалось проведение наступательных операций с самого начала конфликта, по принципу «Наступление – лучший вид обороны». Все сценарии основывались на том, что НАТО совершает агрессию.



(Казахстан) на боевые стрельбы. Переpravляли на гражданских самолетах, на полигоне уже стояла вся техника, за три дня мы отстреливались и возвращались в часть. Тогда я впервые увидел, как наши ракеты поражают цели.

– *За время вашей службы был хотя бы раз зафиксирован факт угрозы целостности границы?*

– Угроза была. И не единожды. Самолеты НАТО очень близко подлетали к границе, провоцировали нас, проверяли нашу боеготовность... Дело в том, что, когда они приближались к границе, мы объявляли готовность номер 1 и запускали технику на полную мощность. Они в это время могли снимать параметры, характеристики и местонахождение нашей техники.

Уровень секретности во время моей службы был очень высокий. Каждый раз перед как заступить на боевое дежурство, мы заучивали наизусть пароли и коды системы «свой-чужой» для идентификации летящей цели. Летящий объект подает определенный сигнал, мы его прочитываем и узнаем, свой это или нет. За дежурство эти коды менялись несколько раз.

А всю «прелесть» и ответственность нашей службы мы почувствовали, когда 28 мая 1987 года спортивный самолет американской компании-производителя «Сессна» нарушил воздушное пространство Советского союза и выполнил посадку в столице, в самой близи Красной площади. Самолет Рута пересек воздушную границу СССР на высоте 600 м над Финском заливом, недалеко от г. Кохтла-Ярве (Эстония). Случай

беспрецедентный. Как водится, полетели головы, был усилен контроль, проведены проверки и т.д.

– *Как вы считаете, два года службы в армии больше дали положительного или отрицательного?*

– С одной стороны, служба в армии на два года отодвинула мою учебу в институте. Закончив техникум, я поступил в институт и тут же был призван служить, в то время все отсрочки были отменены. С другой стороны, как человек, мужчина и гражданин я состоялся именно в армии. Скажу больше, я не стал бы тем, кто есть, если бы не прошел армию. Хотя армейская служба достаточно серьезное испытание в жизни.

– *Что было самым сложным для вас во время службы?*

– В самом начале очень трудно было соответствовать требованиям, которые предъявляет армия. Угнетало однообразие быта, тяжело было переносить оторванность от дома, мириться с тем, что нет возможности связаться с близкими или съездить в отпуск. Сложно было решить даже вопрос уединения. Когда ты молодой боец, тебе не дадут побыть одному, ни физически, ни морально. Мне не хватало именно этого – возможности посидеть в одиночестве, подумать, осмыслить. Через год стало проще, я уже мог себе позволить побыть наедине с собой. Стал чаще посещать библиотеку, много читать... Стало проще, интересней.

Служба за границей, при всех ее кажущихся плюсах, намного сложнее службы на родине. А вообще воспоминания об армии еще долго были свежи. Первое время

периодически снился один и тот же сон: меня опять призывают в армию, я начинаю объяснять, что уже служил и что это ошибка. А когда просыпался, то с большой радостью понимал, что это всего лишь сон. Однажды в компании друзей поделился этой историей. Оказалось, я не один такой. Мой приятель, в то время майор ФСБ в отставке, признался: «И мне такое же снится. Я им «корочки» майора показываю, а мне военком в ответ: «Ладно, что только не придумают, чтобы от армии отмазаться».

– *Вы не могли ездить домой на родину, но хоть в увольнениях были?*

– Нет, не был. В конце службы я посчитал, сколько раз был в городе, получилось, что всего три раза. В то время чехи к русским людям относились не очень дружелюбно, и, чтобы избежать конфликтов, нас за территорию базы не выпускали. Так что, находясь за рубежом, по сути, за границу и не видел. Разве что через окна автомобилей. Удивляла, конечно, чистота и ухоженность улиц, аккуратные домики. Впечатлял и ассортимент в магазине.

В то время я даже не мог предположить, что позже побываю во многих зарубежных странах, в том числе и в ФРГ – стране предполагаемых противников.

– *Поддерживаете ли общение с сослуживцами?*

– Первое время общались, потом растерялись. Недавно пытался найти кого-то, но не получилось. Армия помимо того, что воспитывает и дисциплинирует, еще и дает возможность завести настоящие дружеские отношения. В тех условиях очень хорошо видно человека. И либо ты сразу понимаешь, что он не твой, что у вас разные взгляды на жизнь, характеры, ценности, либо принимаешь его, и он становится твоим другом.

– *Можно ли назвать войска, в которых вы служили элитными?*

– Я не очень понимаю, по каким критериям определяется элитность... Но, наверное, можно назвать элитными. Хотя бы потому что в нашей дивизии была суперсовременная техника и оборудование. Да и условия, в которых мы жили, тоже были очень хорошими, элитными, так сказать, лучше, чем у ребят, служивших в СССР.

**Михаил Станиславович Прибыловский, председатель
первичной профсоюзной организации Сосногорского ГПЗ**

В возрасте 18 лет, сразу после окончания техникума, был призван в ряды Советской армии. Службу проходил с 1981 по 1983 гг. в воздушно-десантных войсках.

Воздушно-десантные войска способны самостоятельно или в составе группировок сухопутных войск решать оперативные и тактические боевые задачи как в крупномасштабной войне, так и в локальных конфликтах. Будучи высококомобильным родом войск, на 95% состоящим из частей постоянной готовности, ВДВ или их отдельные части могут применяться в качестве парашютных десантов в тыл противника.

Воздушно-десантные войска, девиз которых «Никто, кроме нас!», всегда считались армейской элитой, а служба в них – престижной, но самой трудной.

– Михаил Станиславович, как вы попали в воздушно-десантные войска?

– Я очень сильно хотел служить в воздушно-десантных войсках, готовился к этому. Еще во время учебы в техникуме записался в группу по прыжкам с парашютом. Первые три прыжка совершил в пос. Кочеег под Сыктывкаром. Кстати, прыгать с вышки было намного страшнее, чем с самолета. Когда прыгаешь с большой высоты, то прыгаешь в неизвестность, а когда с вышки, то земля вот она – рядом. Поэтому, можно сказать, свой страх перед прыжками я поборол уже там, до армии. «Десантура», как известно, войска элитные, и служить в них хотели многие. Однако и требования жесткие – это и физическая подготовка, и рост, и навыки. Поэтому эти мои три прыжка пригодились мне при распределении.

Вместе со мной из Республики Коми в ВДВ попали еще 11 человек. Наша учебная дивизия дислоцировалась на территории Литовской ССР, в местечке Гайжюнай. Здесь прошел целый год моей службы, где я был оператором-наводчиком БМД (боевой машины десанта).

У нас даже ходила в быту фраза «Кто прошел маленький Гайжюнай, тому не страшен большой Освенцим», такая эта была изнурительная, тяжелая, прямо на износ служба.

– Что было самое сложное в учебке?

– Учебка – это пахота с утра до вечера. Кроме обязательных теоретических занятий и политзанятий всё остальное – это сплошная физическая подготов-

ка. С утра до вечера – на плацу, тренировки, марш-броски с полной выкладкой. И хотя в других родах войск тоже это все присутствует, у десантников нагрузки удваиваются. Те же марш-броски нам приходилось совершать еще и с парашютом. А это дополнительные килограммы.

И, конечно, прыжки. Для многих, впервые начавших прыгать, это и было самым сложным. Сначала мастерство и навыки оттачиваются на вышке высотой с девятиэтажный дом. Многим эти прыжки даются очень тяжело, были случаи, когда и отказывались. Но армия есть армия, прыгали в итоге все.

Прощаясь с учебкой, каждый выпускник должен был уметь водить боевые машины, совершать прыжки с парашютом днем и ночью, быть хорошим разведчиком, сапером-подрывником, радистом.

– Куда попали после учебки?

– Пока я был в 10-дневном отпуске, шел отбор солдат в различные дивизии. Многих наших ребят забрали в Афганистан. Мне же предлагали остаться в учебке, но я отказался и попал в Витебскую дивизию. На тот момент она уже практически вся, кроме нескольких подразделений, была переведена в Афганистан. Необходимо было добрать солдат в дивизию из учебок. Когда мы приехали в Витебскую, то все поместились в одном четырехэтажном корпусе, остальные здания пустовали. Я был помощником командира небольшого взвода из 15 человек.

Во время службы мы понимали, что и нас в любой момент могут отправить в Афганистан. Но это не



пугало, были готовы и понимали, что армия есть армия, и долг есть долг.

– Какие навыки приобрели на службе?

– Есть такая пословица: «Два солдата из стройбата заменяют экскаватор, а солдат из ВДВ заменяет их вдвойне». В принципе, это в полной мере отражает действительность. Армия очень дисциплинирует и учит вкалывать. В армии я закалил характер, упрочил силу воли, научился работать, если не сказать пахать.

– Почему ВДВ одни из самых почетных войск нашей армии?

– Мне кажется, элитность ВДВ определяется строгостью отбора в войска и навыками, которыми обладают военнослужащие данных войск. И, конечно, задачами, которые ставят перед десантниками. Дело в том, что ВДВ предназначены для захвата плацдармов и ведения боевых действий в отрыве от основных сил. Фактически это смертники, вся философия ВДВ сконцентрирована в трех словах: «Никто, кроме нас». Задачи для десантников ставятся тяжелые, с приказом «умри, но сделай». Отсюда и тренировки по разбиванию кирпичей и бутылок. Это помогает преодолеть страх перед болью и обрести веру в свои силы. О десантных войсках в Советском Союзе было снято множество фильмов, вызывавших у мальчишек желание служить именно в ВДВ. Все это и формирует мнение о ВДВ, как об элите.

Владимир Петрович КОВБЕЛЬ, начальник цеха № 7

В августе 1976 года после окончания средней школы Владимир Петрович пришел работать на Сосногорский газоперерабатывающий завод, однако, не проработав и года, был призван в Вооруженные силы СССР.

С 4 мая 1977 года по 8 мая 1980 года (ровно 1100 дней) Владимир Петрович Ковбель, старшина первой статьи, проходил службу на Тихоокеанском военно-морском флоте.

ВМФ России (Военно-морской флот Российской Федерации) является одним из трех видов вооруженных сил государства.

Он предназначен для вооруженной защиты интересов РФ, ведения боевых действий на морских и океанских театрах войны. ВМФ России способен наносить ядерные удары по наземным объектам противника, уничтожать группировки его флота в море и на базах, нарушать океанские и морские коммуникации противника и защищать свои морские перевозки, содействовать сухопутным войскам в высадке морских десантов, участвовать в отражении десантов противника.

– Владимир Петрович, расскажите, как происходило ваше распределение.

– Призывался я Ухтинским военкоматом. Из Сосногорска в тот призыв на флот брали десять человек, и я был очень горд, что попал в их число. Это полностью соответствовало моему желанию. Я, можно сказать, из династии моряков: дед, дядя... И я стремился попасть именно в этот род войск, мечтал о флоте.

Получив распределение в учебную часть ВЧ 99325, вместе с другими призывниками был отправлен поездом до Хабаровска. Десять суток в плацкартном вагоне, дорога длинная, но веселая. Главным было – занять лучшее место, и у меня это получилось: третья полка, самая комфортабельная – никто не кантует, тепло, хорошо.

Приехали мы в учебку, заводят нас в большой спортзал, чтобы форму выдать. Это сейчас переодевают в Княжпогосте, а тогда сначала надо было добраться до места в гражданке. Строимся мы кое-как, тут какой-то старшинский состав бегают. Спрашивают: «Кто-нибудь в шахматы умеет играть?» Человека три вперед выходят, строй распускают, а «шахматистов» увозят с собой. Чуть позже заходим мы в туалет, а там они пол натирают. А пол плиткой выложен – черненькими квадратиками и беленькими, ну чисто шахматная доска. И таких курьезных случаев очень было много.

В учебке я провел месяцев восемь, все это время мы занимались общевоинской подготовкой, караульной службой, изучали теорию, ходили на комсомольские



собрания... Последние были важной составляющей нашей службы, ведь в то время комсомол шефствовал над военно-морским флотом, поэтому тогда на флоте все до одного были комсомольцами. Меня самого, например, принимали в комсомол за два дня до отбытия. До этого я был, прямо скажем, хулиганом, и в комсомол меня не принимали. А тут спросили:

– Сколько у комсомола орденов?

– Шесть, – отвечаю.

– Ну ладно, прошел.

В учебке я сразу попал на особое положение, будучи зачисленным в группу, которую за глаза называли «заграничники».

– Что за группа такая?

– Группа, можно сказать, элитная. Нас изначально готовили для службы за границей: в Йемене, Эфиопии... Из тысячи человек, проходящих службу в части, в нее вошло не более 50-ти. Но и требования к нам предъявляли особые: рост не ниже 180 см, стопроцентное здоровье, политическая грамотность, чтоб никаких наколок...

– Как проходила служба после учебки?

– После восьми месяцев учебки нас посадили на поезд, и мы отправились во Владивосток. Попали мы в 21-ый флотский экипаж. Служба моя должна была проходить на эсминце «Вдохновенный». И вот вышли мы первый раз на нем в Японское море. Набрали 30 узлов – и тут его как затрясло, чуть было не рассыпался наш «Вдохновенный». На этом мы с флотским экипажем попрощались.



А дальше на самолете десантного варианта нас отправили в Крым, в город Саки. Оттуда перевезли в Севастополь, посадили на большой десантный корабль, где мы выступали исключительно в роли пассажиров, и отправили через Босфор, Средиземное море и Суэцкий канал в Красное море. И мы, наконец-то, прибыли в конечную точку нашего «путешествия» – на военно-морскую базу на острове Нокра, бухта Губбет-мус-Нефит, архипелага Дахлак в Красном море у берегов Эфиопии. Тут мы курсировали и до берегов Йемена, острова Сокотра.

Большую часть службы мы провели в Красном море, больше двух лет. Мне нравилась служба, относился я к ней серьезно и ответственно.

– *В чем состояла ваша задача?*

– По сути, находясь на военной базе, мы обеспечивали военное присутствие в регионе. Ну а по легенде мы помогали дружественному народу Эфиопии и Йемена развивать социалистическое общество.

Официально пункт материально-технического обеспечения на Дахлаке (ПМТО) был образован в результате Договора о дружбе и сотрудничестве между СССР и Эфиопией 1978 г.

– *Как относилось к вам местное население?*

– Жители очень хорошо нас принимали, а как иначе? Мы же им интернациональную помощь оказывали. Там, где был пришвартован наш корабль, на островах не было ничего, кроме разрушенной тюрьмы. Именно этой каторжной тюрьмой был знаменит Дахлак во время итальянской оккупации. Из нее никому не удалось убежать: земля, выжженная солнцем, кишела ядовитыми змеями, а море и коралловые рифы вокруг – акулами, которым, как гласят предания, скармливали заключенных. Правда, от тюрьмы осталось немного: кусок стены с гордой надписью «Слава морской пехоте ВМФ СССР!» да складское здание.

Однако с материка к нам часто приезжали целые делегации местных. Давали нам концерты, мы устраивали дружеские футбольные, волейбольные матчи.

– *Расскажите об условиях, в которых вы проходили службу.*



– На корабле у нас все было красиво, чисто, кондиционеры, все импортное, новое. Еще из плюсов моей службы – на столе у нас всегда была самая свежая вкусная рыба. Каждый вечер кино смотрели, досуг себе разнообразили всевозможными соревнованиями, конкурсами, например, устраивали «А ну-ка, парни!». Была у нас возможность пятерками выезжать в населенные пункты. Так как по легенде мы осуществляли сугубо мирную миссию, то и загранпаспорта у нас были гражданские, а перед выходом в город нам еще и деньги выдавали.

– *Ну и как вам после этого было возвращаться в Сосногорск, посмотревшись заграничной жизни?*

– Мрачновато да серовато. За время службы мне довелось побывать в Эфиопии, Йемене, Вьетнаме, на Сейшельских островах. Конечно, это отложило своеобразный отпечаток на восприятие родного города...

– *Что делали во Вьетнаме?*

– Там тоже было необходимо обозначить наше военное присутствие. Провели во Вьетнаме чуть больше месяца, были в Камране, в Дананге, в Хайфоне.

Как раз в то время случился конфликт с Китаем, который нарушил границы Вьетнама. Тогда у нас было общее построение, к нам вышли с предложением: кто хочет оказать посильную помощь вьетнамским друзьям, может вступить в ряды социалистической армии. Желавших не оказалось, особенно если учесть, что во Вьетнам мы

зашли уже по дороге домой, дело шло к дембелю...

– *Какие армейские навыки пригодились?*

– Не зря говорят, моряк – это не профессия, это образ жизни. Я себя и по сей день чувствую моряком. Помимо умения себя дисциплинировать, чувства ответственности, собранности, флот мне дал незабываемый урок, как надо работать с коллективом. Во время службы на корабле я застал смену командующего состава. Взамен более взрослым и инертным командирам пришли молодые «начальники». Я тогда на всю жизнь понял, как надо работать, чтобы в коллективе у тебя был порядок.

До этого наш командир каждого моряка контролировал: где он, чем занимается, правильно ли дежурит. На его место пришел капитан 3-го ранга товарищ Котов. Он каждый день проводил построение офицерско-мичманского состава и четко отдавал им инструкции, а они в свою очередь отдавали указания нам. И толку от этого было в разы больше. И уважения к командиру прибавилось.

– *Служба в сухопутных войсках длилась два года, вам же пришлось вычеркнуть из обычной жизни три года, не жалеете?*

– Для меня это не потерянные годы, а годы становления. Я не потерял, а приобрел. А тот факт, что я был в дальнем походе, и в свои 18 лет-21 год видел такое количество стран, сделало мою службу еще более привлекательной.

В коллективе этого подразделения трудятся пять человек: начальник отдела Елена Васильевна Думбурович, старшие инспекторы Наталья Михайловна Паншина и Алена Григорьевна Трубина, инспектор Вера Александровна Навикова, машинистка Евгения Валерьевна Удилова.

Немногочисленный коллектив выполняет широкий спектр разнообразных функций, обеспечивая четкий документооборот целого предприятия. Канцелярия есть в каждой организации. Пожалуй, ни одна компания, даже самая маленькая, не может обойтись без делопроизводителя, секретаря. Исторически сложилось, что по-

ка поступающей и отправляемой корреспонденции, доставка ее по назначению, контроль над правильным оформлением документов, регистрация, учет и хранение документов.

Любая профессия, должность накладывает ряд требований к персоналу. Для работника канцелярии важны определенные качества характера и темперамента. Ежедневно через хозяйственный отдел завода проходят десятки, сотни документов. Важно не запутаться в этой веренице бумаг. А значит, решающую роль играют хорошая память, усидчивость, развитое логическое мышление. Не обойтись и без аккуратности:



Елена Думбурович, начальник ХО

«НАША СЛУЖБА АКТУАЛЬНА И ВАЖНА, И НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД, КАК БУДТО НЕ ВИДНА»

добное подразделение образуется на предприятии с момента его становления. Сосногорский ГПЗ не исключение.

Работа этого отдела, возможно, незаметна для других... Перефразируя известную песню, можно сказать: «Наша служба актуальна и важна, и на первый взгляд, как будто не видна...» Однако среди многочисленных функций канцелярии – своевременная обработ-

Бесперывные телефонные звонки, исходящие и входящие письма, проверка правильности оформления приказов и распоряжений, регистрация, регистрация, регистрация... Ни один документ, который пересек порог этого кабинета, не должен выпасть из поля зрения сотрудников. Именно здесь сосредоточен центр документооборота.

В преддверии праздника 8 Марта речь пойдет об одном из «самых женских» отделов – о хозяйственном отделе Сосногорского ГПЗ.

в своей работе сотрудники имеют дело с оригиналами документов. Как не зря лучше пригодится и стрессоустойчивость. В хозяйственный отдел попадают документы со всех подразделений завода.

Через канцелярию проходит интенсивный поток людей. Каждый человек приходит со своим настроением, не всегда хорошим. Иногда возникают спорные ситуации, и нужно уметь сгладить, погасить конфликт, а в идеале – полностью исключить возможность его развития. Священник Анатолий Гармаев сказал: «Есть такое великое искусство – умение мириться. Но есть искусство и выше этого – способность не ссориться».

Здесь ценятся упорство, принципиальность, упрямство, если хотите. В функции канцелярии входит нормоконтроль, то есть проверка на верное оформление документов. И здесь не допустимо пропустить ошибку. Делопроизводство не терпит отступлений от инструкции. Грамотно оформленный документ – лицо предприятия, в конечном итоге он может повлиять на репутацию организации.

День канцелярии расписан по минутам. Важен четкий распорядок: отдел работает словно налаженный часовой механизм. Все это невозможно без благоприятной атмосферы в коллективе. Здесь каждый сотрудник четко знает и выполняет свою функцию.



Вера Александровна Новикова – секретарь, много лет отдала хозяйственному отделу. Она устроилась на завод в 1978 году, сначала курьером, затем стала работать в приемной, где добросовестно трудится по сей день. Вера Александровна знает свое дело на пять с плюсом. Признается: «Когда я только-только пришла работать сюда, приходилось нелегко, а сейчас за плечами колоссальный многолетний опыт. Как говорится, можно работать с закрытыми глазами. В моей работе не обойтись без ответственности, чувства юмора, я всегда стараюсь помочь, выручить коллег».

Наталья Михайловна Паншина. Начальник отдела называет ее грамотным и очень требовательным специалистом. И не напрасно. Наталья Михайловна хороший наставник, с удовольствием делится опытом, поскольку,

для нее очень важно, чтобы все сотрудники были компетентны и подкованы во всех вопросах делопроизводства.

Алена Григорьевна Трубина – старший инспектор хозяйственного отдела. Работает в хозяйственном отделе шесть лет. Алена Григорьевна курирует конфиденциальное делопроизводство, заведует архивом. Она отмечает, что в ее работе ценны коммуникабельность, стремление к новым знаниям и пылливый ум.

Мотор слаженного механизма хозяйственного отдела – **Елена Васильевна Думбурович.** Ее

От автора:

Мне посчастливилось работать в канцелярии вот уже год. Для меня всегда было важно чувствовать себя частью команды. Могу сказать уверенно, чувство дружной команды в этом коллективе присутствует. А приятная атмосфера – это еще одна причина приходить на работу с удовольствием.

Евгения УДИЛОВА

можно назвать прекрасным начальником. Она всегда готова идти навстречу. Руководителем отдела быть нелегко: нужно уметь правильно организовать рабочий процесс, найти подход к каждому подчиненному, создать приятный микроклимат в коллективе, но главное – не бояться брать на себя ответственность. В Елене Васильевне сочетаются качества хорошего руководителя – ответственность, знания, доброжелательное отношение к людям, индивидуальный подход к каждому работнику своего отдела.

ХОРОШАЯ ИНИЦИАТИВА – ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ!

В последнее время мы привыкли к тому, что инициатива проведения того или иного мероприятия исходит исключительно от руководства предприятия или от профсоюзного комитета. И даже,

когда выделяются средства, соответствующие отделы и службы проводят подготовительную и организационную работу и от работников организации единственное требуется просто прийти и принять

участие... и то... мы зачастую видим инертность. Поэтому вдвойне приятно, когда инициатива исходит от работников.

На Сосногорском газоперерабатывающем заводе в преддверии Дня защитника отечества начальник Службы капитального ремонта и капитального строительства Любовь Евстифеева объявила о проведении конкурса детского рисунка среди детей работников службы, а также участка капитального ремонта. Идея коллегам сразу понравилась. За считанные дни на конкурс поступило 11 рисунков. Была организована выставка работ, а в канун праздника подвели итоги конкурса. Каждый ребенок получил пусть маленький, но приятный приз и грамоту!

В конкурсе приняли участие: Вадим Гладских, Аня Соловьева, Саша Павловский, Тимофей и Соня Малышевы, Никита Евсеев, Слава Провоторов, Демьян Аврамов, Лиза и Таня Коринецкие, Наташа Пысенок, Лиза Евстифеева, семья Курчевских.

Приятно отметить тот факт, что в конкурсе приняли участие ребята самого разного возраста, самому маленькому художнику недавно исполнилось два года, старшему – четырнадцать.



Наши люди



ТАКИХ ЛЮДЕЙ, КАК ОН, ЕДИНИЦЫ!

Да, именно единицы, ведь не каждый человек, пришедший работать на предприятие, остается на нем на долгие годы. Почти 40 лет работы на Сосногорском ГПЗ говорят о богатом опыте, высоком профессионализме, а занимаемая сейчас должность – как о хорошем и грамотном руководителе. Речь идет о заместителе главного инженера по охране труда и промышленной безопасности – начальнике отдела охраны труда и промышленной безопасности **Борисе Тимофеевиче РОГОВЕ**, который 3 марта отмечает свой юбилей.

– *Расскажите о себе, где родились, выросли, учились?*

– Родился я в 1956 году, в Белоруссии, под городом Глубокое, в деревне Ластовичи. В 1959 году моя мама по вольному найму переехала в Республику Коми к двоюродной сестре, так что рос и учился я уже здесь. Учился в СОШ №1, а в 1972 году поступил в сельское профессиональное техническое училище под Оренбургом (с. Новочеркасское), чтобы получить профессию тракториста-машиниста широкого профиля. Потом была учеба в горно-нефтяном техникуме в Ухте (по специальности электрик по ремонту технологического оборудования) и в Ухтинском индустриальном институте по специальности ЭАП. Помимо этого, есть в активе еще и курсы переподготовки кадров.

– *Что привело на завод?*

– Завод всегда считался градообразующим предприятием, флагманом газовой промышленности страны, да и к тому же в цехе № 3 работал мой отчим. Поэтому 26 января 1977 года я пришел на завод. Устроился аппаратчиком уплотнения, прошел весь путь до начальника цеха. Четверть века проработал в цехе № 3. Затем от директора завода поступило пред-

ложение на должность начальника отдела охраны труда. Было это в 2001 году. Так и тружусь тут уже на протяжении 15 лет.

– *Вы столько лет работаете на Сосногорском ГПЗ. Что изменилось за эти годы, легко ли дались эти изменения?*

– Те, кто были моими учителями, уже не работают на заводе. Теперь я сам в роли наставника. Что касается охраны труда, то за годы моей работы изменилось государственное устройство, а с ним и нормативная база. Появилось такое понятие, как промышленная безопасность, новые материалы и методы защиты людей от вредных

факторов и воздействий. Охрана труда всегда в приоритете.

– *Пару слов о коллективе...*

– Коллектив хороший.

– *Что для вас главное в жизни?*

– Главное – это семья. Оба сына работают здесь же на заводе, дочь еще учится, есть уже и внуки. А работа – это прежде всего средство получения материальных благ для становления семьи, средство самореализации. Мы работаем, чтобы жить. Я не трудоголик, зарабатываю деньги для жизни, чтобы кормить своих детей, свою семью.

– *Стакан наполовину пуст или полон. Вы оптимист по жизни?*

– Оптимист. Знаю, что всё получится и будет хорошо.

– *Есть ли у вас рецепт хорошего настроения, счастливой жизни, что способно поднять вам настроение, вызвать улыбку?*

– Хорошее настроение – это внутреннее состояние человека. Считаю, что каждый сам способен создать его. Стараюсь вести себя ровно с окружающими, не раздражаюсь, не нервничаю, так сказать, живу в гармонии с собой. Улыбку у меня вызывает всё – люди, их благожелательные лица и улыбки, их слова.

– *Можете ли сравнить себя с каким-нибудь персонажем (мультфильма, кино, книги)?*

– Могу, с Лунтиком из современного мультфильма.

– *Есть ли у вас увлечения, любимое занятие вне работы?*

– Одно из моих увлечений – это 3D печать. Выбираю картинку, которая мне понравилась, потом пишу специальную программу для принтера и в итоге получаю фигуру из дерева. Еще занимаюсь разведением перепелов.



Коллеги о Борисе Рогове

Александр СЕРЕДЁНОК:

– Я не состою в штате ООТиПБ, но по своим должностным обязанностям ежедневно общаюсь с Борисом Тимофеевичем. Он талантливый руководитель, способный взять на себя ответственность в принятии решений сложных вопросов, находящихся в его компетенции. Рогов – настоящий мужик, прекрасный человек, отличный наставник для коллег и молодого поколения. Всегда поможет добрым словом и советом. Для своего отдела он как отец.

С наступающим праздником! Здоровья, благополучия и удачи!

Николай КУДРЯВЦЕВ:

– Борис Тимофеевич – очень спокойный и уравновешенный человек. В любом вопросе, в любой задаче любит разбираться сам, причем досконально. Грамотно

решает проблемы. В его день рождения хочу пожелать здоровья и благополучия большой его семье.

Александр ДЕНИСОВ:

– Борис Тимофеевич – уникальный человек. Грамотный руководитель, он сумел создать дружный, сплоченный коллектив. Таких людей, как он, обладающих богатым опытом, авторитетом и уважением, осталось единицы. Многогранно развитый, разносторонний. Всегда говорит прямо свое мнение. С ним очень интересно общаться. Знаем его и как гостеприимного хозяина, который привил традицию отмечать День работников нефтяной и газовой промышленности у себя на даче. Каждый год он приглашает нас к себе в гости. Желаю ему здоровья и долгих лет жизни, чтобы все его планы, мечты свершились.

Дмитрий СЛЕПЕНКОВ:

– Я пришел в отдел в 2011 году. Борис Тимофеевич удивил меня своим стремлением к знаниям, тем, что он шагает в ногу со временем в плане информационной поддержки и программирования, тут он даст фору любому молодому специалисту. В процессе работы под его руководством я хорошо усвоил два его любимых выражения: «Кто хочет, тот ищет возможности, кто не хочет, тот ищет причины» и «Помоги товарищу, значит сделай за него». Будучи мудрым и опытным наставником, Борис Тимофеевич приучил самостоятельно принимать решения. Желаю крепкого здоровья, благополучия и позитивного настроения, всех благ его родным и близким.

Подготовила Алёна ТРУБИНА



Наши люди

ДОРОГАЯ, ОБАЯТЕЛЬНАЯ, МИЛАЯ СВЕТЛАНА РУДОЛЬФОВНА!

Коллеги всегда уважительно называют ее — Светлана Рудольфовна, но 8 Марта мы все говорим ей: «Дорогая, обаятельная, милая Светлана Рудольфовна!» И не потому, что это — международный женский день, а потому, что именно 8 марта начальник планово-экономического отдела завода Светлана Короткевич отмечает свой День рождения. В этом году он юбилейный!

Говорят, что юбилеи — это время допустимых преувеличений. Но это не про Светлану Рудольфовну. Ей гиперболы и лесть ни к чему. Она на самом деле трудолюбивый, принципиальный и отзывчивый человек. За ее внешней строгостью скрывается тонко чувствующая натура. Она остро воспринимает всё, чем живет коллектив отдела и завода в целом. Как подобает руководителю, Светлана Рудольфовна увлекает всех своим примером, добивается от каждого работника ответственного отношения к труду и ко всему, что делает этот маленький коллектив вне работы.

О ее даре планировать и руководить много говорят. Попробуйте что-нибудь сделать не в соответствии с методикой или не вовремя предоставить отчет. Не даром девиз отдела: «Правильно спланировано — наполовину сделано!».

ПЭО живет интересной жизнью. Они вместе в трудовые будни и праздники, в сложные для коллектива моменты. В их дружном кол-

лективе царит особая атмосфера, в которой хорошо работать и отдыхать. Коллектив принимает активное участие в общественной жизни завода. Ни одно мероприятие не проходит без их участия. В дни празднования 70-летия Великой Победы ПЭО организовал и провел в отделе «Поэтическую гостиную». Звучали стихи о войне, которые плановики готовили специально к этому дню. Активно участвовали работники отдела в подготовке и проведении торжественного мероприятия для ветеранов завода «Поклонимся великим тем годам». И в этом, несомненно, большая заслуга начальника отдела, который считает, что трудовой коллектив — это, по сути, вторая семья.

А первая? Она там, где заканчивается проходная и бурлит обычная человеческая жизнь...

Родилась Светлана в поселке Дутово Вуктыльского района в семье Рудольфа Петровича и Музы Степановны Денисовых. Папа Светланы всегда занимал ответ-



Светлана Короткевич

ственные посты, поэтому семья часто переезжала. Школ она поменяла много. В первый класс Света пошла в поселке Вис, училась и в ухтинской школе № 18, а выпускалась из школы № 19 Сосногорска в 1983 году. Училась всегда практически на одни пятерки.

Профессию выбрала по примеру папы, он окончил Высшую партийную школу по экономике. По окончании Сыктывкарского государственного университета в 1988 году Светлана стала дипломированным экономистом по специальности «Планирование промышленности».

После вуза Светлана устроилась на Сосногорский ГПЗ, и с тех пор он стал для нее особой страницей жизни. Сегодня это уже не страница, а целая книга. Судьба крепко связала Светлану с заводом, сделав его по-настоящему родным. Слово «родной» не для красного словца, завод действительно стал таким для нее. И почти 28 лет крепнет эта связь.

Работа — это огромная часть жизни, но все же далеко не вся жизнь. У Светланы Рудольфовны прекрасная семья. Муж Юрий Леонидович работает мастером по ремонту технологического оборудования в цехе № 8.

Выросли и выбирают свою дорогу в жизни сыновья Сергей и Андрей. Сергей уже закончил Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет и работает на нашем заводе. Андрей заканчивает 11 класс. Мы





уверены, что они тоже пойдут по правильному жизненному пути, ведь перед ними пример их родителей, которые своим трудом доказывают: чтобы мечты сбывались, надо много и хорошо работать.

У Светланы Рудольфовны есть хобби – лоскутное шитье и вязание. Правда, времени на это не всегда хватает, особенно в период сдачи отчетов. Но когда всё спланировано и сдано, можно себе позволить расслабиться. И тогда строгая Светлана Рудольфовна превращается в домашнюю, любящую жену и маму, которая оберегает семейный очаг и старается, чтобы в доме всегда царили мир и добро. А это главное! Когда дома всё хорошо, то и работается в радость!

Коллеги поздравляют Светлану Рудольфовну с юбилеем и желают ей здоровья, счастья и благополучия.

Подготовила Елена ДУМБУРОВИЧ

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОТЧИТАЛИСЬ ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ

Конференция работников завода и отчетная конференция первичной профсоюзной организации Сосногорского ГПЗ состоялись 19 февраля. Из 114 делегатов присутствовало 94.

Конференция открылась докладом директора завода Юрия Леонидовича Дегтева. Он доложил об итогах работы коллектива в 2015 году и планах на текущий год, отчитался о выполнении пунктов коллективного договора ООО «Газпром переработка». В 2015 году обязательства были выполнены в полном объеме.

В ходе конференции был заслушан отчет о работе профсоюзного комитета Сосногорского ГПЗ за 2015 год, отчет контрольно-ревизионной

комиссии. С докладами о работе профсоюзного комитета выступили: Михаил Прибыловский, председатель ППО; Николай Кудрявцев – председатель комиссии по охране труда; Ольга Ермакова – председатель комиссии по культмассовой работе; Константин Баладжаев отчитался за работу Совета рабочей молодежи. С отчетом ревизионной комиссии присутствующих ознакомила Наталья Смирнова.

По результатам выступлений докладчиков работа профсоюз-

ного комитета была признана удовлетворительной. После этого участники конференции смогли задать интересующие их вопросы председателю ППО Сосногорского ГПЗ, а также директору Сосногорского ГПЗ Юрию Дегтеву. Большинство вопросов касалось отдыха за рубежом, компенсаций самостоятельно приобретенных путевок, работы столовой, режима рабочего времени и др.

На некоторые вопросы были даны исчерпывающие ответы сразу, а по вопросам, которые требуют более углубленного и детального изучения, будет подготовлен план мероприятий, учитывающий предложения и замечания, высказанные в ходе работы конференции.

Елена ДУМБУРОВИЧ



СОВЕТ РАБОТАЮЩИЙ МОЛОДЕЖИ СОСНОГОРСКОГО ГПЗ: СТАБИЛЬНОСТЬ – ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА!

В середине февраля состоялась отчетно-выборная конференция молодежного объединения Сосногорского ГПЗ.

На конференции присутствовали молодые работники завода в возрасте до 35 лет, руководство предприятия и председатель первичной профсоюзной организации.

Открыл конференцию председатель Совета работающей молодежи Сосногорского ГПЗ Константин Баладжаев. Зачитав доклад о работе Совета в 2015 году, он отметил, что год от года количество и уровень проводимых молодежью мероприятий растет, увеличивается география и палитра участников, расширяется направление деятель-

ности СРМ. В целом работу Совета единогласно признали удовлетворительной.

Вторым и, пожалуй, главным вопросом в повестке дня были переборы председателя СРМ Сосногорского ГПЗ, а также избрание состава Совета работающей молодежи.

На пост председателя была предложена кандидатура Кон-

стантина Баладжаева, за которую проголосовало большинство присутствующих, кандидатуру поддержало и руководство завода. Заместителями председателя были выбраны Галина Янчук и Евгений Коноваленко. В Совет работающей молодежи вошли двадцать работников Сосногорского ГПЗ.

С напутственным словом к молодежи обратился председатель первичной профсоюзной организации Сосногорского ГПЗ Михаил Прибыловский. Он высоко оценил деятельность СРМ и пожелал удачи в дальнейшей работе, гарантировав со своей стороны помощь и поддержку.

ДЕТСКИЙ САНАТОРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «ФЛАМИНГО» ЛЕТО, 2016 Г.

Уважаемые коллеги!

Заявленная потребность в путевках в ДОЦ «Северянка» в этом году превышает количество путевок, которые выделены для детей работников ООО «Газпром переработка».

В связи с этим, Общество предлагает нашему филиалу взамен ДОЦ «Северянка» в 2016 году Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Фламинго»



РАСПОЛОЖЕНИЕ: Детский санаторно-оздоровительный лагерь «Фламинго» расположен в одном из лучших уголков России, на берегу Азовского моря в Краснодарском крае, Темрюкском районе, пос. Пересыпь (1 береговая линия). Экология Темрюкского района благоприятна для здоровья человека: рядом нет промышленных предприятий, много садов, виноградников. Количество солнечных дней в году такое же, как в Анапе и составляет 280. Микроклимат умеренный, переходящий от морского к континентальному. Благодаря высокой минерализации Азовского моря и близости Черного моря воздух активно насыщен ионами йода, брома, кальция.

РАЗМЕЩЕНИЕ: Дети размещаются в новом двухэтажном капитальном спальном корпусе.

Двухкомнатный номер рассчитан на 6 человек (4+2), обустроен новыми кроватями, тумбочками для каждого ребенка, вместительными платяными шкафами, обувницами, зеркалами, средствами личной гигиены. Удобства в номере: унитаз, душевая, раковина. Горячая и холодная вода обеспечивается круглосуточно. Смена белья производится еженедельно. Влажная уборка – 2 раза в день горничными. В корпусе имеется гладильная комната, места для проведения отрядных дел.

ПИТАНИЕ: Пятиразовое сбалансированное питание в просторной современной столовой на 320 посадочных мест. В меню ежедневно включены свежие овощи, фрукты, мясные, рыбные, молочные блюда, свежая выпечка, зелень. Детям назначается инди-

видуальная диета при наличии медицинских показаний. Столовая оборудована системой вентиляции, обеденный зал укомплектованный новой мебелью. Питьевой режим обеспечивается бутилированной водой (кулеры). Обслуживание официантами.

ТЕРРИТОРИЯ: Территория лагеря расположена на 3 га земли, озеленена цветами и экзотическими видами южных растений. На территории находятся:

- библиотека;
- детское кафе;
- площадка для игры в бадминтон;
- площадка для игры в настольный теннис, теннисные столы;
- площадка для прыжков в длину, высоту, беговая дорожка;
- мини-футбольное поле (40*20=800 м², покрытие – трава);

- баскетбольная площадка (26*15=390 м², с покрытием);
- волейбольная площадка (14*15=210 м², с покрытием);
- детская игровая площадка (50*25=1250 м², покрытие – трава);
- крытая танцевальная площадка для проведения дискотек и мероприятий.

ПЛЯЖ: Собственный песчано-ракушечный благоустроенный пляж, площадью 2700 кв.м., оборудован теньевыми навесами, лежаками, кабинками для переодевания, биотуалетами. Купание детей производится под строгим наблюдением воспитателей, плавруков – спасателей и медицинских работников (медицинский пост, вышка спасательная, маломерное судно, спасательные круги, жилеты, буйковое ограждение). Удаленность лагеря от моря составляет 20 метров.

ДОСУГ: Досуг детей обеспечивают профессиональный отряд

вожатых с богатым опытом работы с детьми. Педагогический коллектив работает по собственной программе. Каждый день проводятся спортивные, развлекательные, познавательные мероприятия, конкурсы, игры, викторины, дискотеки, работают творческие мастерские.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ: Медицинский центр имеет все необходимое оборудование для оказания квалифицированной медицинской помощи. В центре имеются: кабинет врача педиатра, физиотерапевта, оториноларинголога, пульмонолога, невролога, травматолога и ортопеда, кабинет массажа, зал ЛФК, физиокабинет, изолятор, ингаляторий, кабинет для фиточая и фито-коктейля. Действует медицинский пост круглосуточного функционирования. Все медицинские процедуры проводятся по назначению врача.

БЕЗОПАСНОСТЬ: Территория лагеря ограждена металлическим забором по периметру, ведется круглосуточное видеонаблюдение, охрана территории осуществляется лицензированной охранной (2 поста ЧОП). Наличие тревожной кнопки (связь с вневедомственной охраной). Все помещения укомплектованы первичными средствами пожаротушения.

ЭКСКУРСИИ: За дополнительную плату организуется разнообразная экскурсионная программа: этнический центр «Атамань», аквапарк Джемете «ТИКИ-ТАК», дельфинарий в Большом Утрише, долина розовых лотосов (с июля по август), вулкан Тиздар с голубой лечебной грязью, Таинственный мир дольменов и водопадов реки Жане, Новороссийск – городгерой, музей М.Ю. Лермонтова в ст. Тамань и др.



ИТОГИ XI СПАРТАКИАДЫ ЗАВОДА

На очередном собрании спортивно-массовой комиссии были подведены и утверждены итоги XI спартакиады завода. Соревнова-

ния были организованы по десяти видам спорта. Нововведением стало проведение легкоатлетических соревнований, приуроченных ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В спартакиаде завода участвовало девять команд, включая отделение охра-

ны завода. Второй год подряд чемпионами заводской спартакиады становится команда администрации завода, второе место у команды ВГСО, бронзовыми призерами стали спортсмены цеха № 8. Далее места распределились так: КИПиА, охрана, ВПЧ-1, АТУ, РМУ, УХО.

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

10 января в г. Сыктывкаре на лыжной базе ППО «СЛПК» прошли Республиканские соревнования по лыжным гонкам памяти мастера спорта СССР Ю.Р. Шарова.

Дистанцию 15 км классическим стилем традиционно бегут любители и сильнейшие лыжники Республики Коми. Чемпионом в своей возрастной группе стал Александр Шалауров, третье место в более молодой группе занял Сергей Зеленков.

На чемпионате Архангельской области по лыжным гонкам, проходившим в Малых Корелах, на дистанции 15 км свободным ходом Алексей Мошкин занял шестое место, что, несомненно, является хорошим результатом.



24 января в п. Водный прошли популярные соревнования по лыжным гонкам на призы мастеров спорта СССР супругов Василия и Надежды Булыгиных. Шестеро работников завода – Людмила Удалова, Алексей Мошкин, Альберт Сафин, Сергей Кожевников, Владимир Рыженко, Александр

Шалауров – успешно выступили и попали на призовую подиум.

31 января в рамках Кубка города в Ухте прошли спринтерские забеги лыжников классическим стилем. Сергей Зеленков занял V место, Алексей Мошкин стал чемпионом спринтерских гонок. Всего в «спринтах» участвовали пять лыжников.

ВОЛЕЙБОЛ

Сборная Сосногорского ГПЗ в декабре выиграла турнир первой лиги по волейболу памяти Дмитрия Бушуева среди мужских команд Ухты. В сборной завода играли М. Васин, Д. Сметанин, А. Скакунов, В. Колчанов, И. Масс, Г. Павловский, С. Русаков.

22-24 января в с/к «Олимп» г. Коряжма прошел XV Межрегиональный турнир «Дружба» по волейболу среди сильнейших мужских команд северо-западного региона, спонсорами которого является Котласский ЦБК. Этот турнир отличает хорошая орга-

низованность и высокий уровень сборных команд.

По итогам трехдневной борьбы волейболисты завода, усиленные игроками г. Ухты, заняли восьмое место. Напомним, в 2014 году наши спортсмены стали бронзовыми призерами этих соревнований. Завод представляли: Данил Сметанин (инженер участка связи), Сергей Русаков (машинист цеха № 8), Иван Масс (пожарный ВПЧ-1), Андрей Скакунов (электромонтер УЭС), Михаил Васин (инженер ТО).

В феврале стартовал турнир по волейболу среди трудовых коллективов города Сосногорска. Участвуют смешанные команды (четверо мужчин и две девушки).



ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА», СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД,
Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Энергетиков, д. 15. Телефон: 56-4-57.
Выпуск подготовлен ведущим специалистом ССОиСМИ Ларисой Коблик при помощи Алёны Трубиной.
Тираж 400 экз.