

## КОНКУРС КВН

9 октября члены отборочной комиссии определили семерку команд, которые примут участие в финальном этапе игры КВН:

- **Команда «Сила Сибири»** - Общество «Газпром трансгаз Томск»,
- **Команда «Тринадцатая»**, Общество «Газпром трансгаз Чайковский».
- **Команда «Газ 24»**, Общество «Газпром ВНИИГАЗ»,
- **Команда «Норд-Стрим»**, Филиал ПАО «Газпром» Южно-Уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром»,
- **Команда «Дело - Труба»**, Общество «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»,
- **Команда «Четкие кадры»**, Общество «Газпром трансгаз Саратов»,
- **Команда «КероГаз»**, Общество «Газпром трансгаз Самара».

В 2015 году темой игры является «Год охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Газпром». Её организаторами выступают Координационный молодежный совет дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома».

**Финальная игра пройдет в Самаре в декабре 2015 г.**

После публикации результатов работы отборочной комиссии на интернет-сайте [mrogazprom.ru](http://mrogazprom.ru) организаторам конкурса были заданы вопросы. Например:



*«Уважаемые организаторы! Можно поинтересоваться, какие именно баллы были поставлены каждой команде? Также интересен состав жюри. Если всё решалось интернет-голосованием, тогда дальнейшие вопросы отпадают. Если же есть жюри, хотелось бы быть уверенным в компетентности...»*

*По качеству юмора тоже вопросы, но это субъективно, конечно. Хотя, я чувствую, многие со мной согласятся. Спасибо».*

В связи с этим организаторы распространили следующую информацию:

**Подведение итогов проведено в соответствии с утверждённым положением и согласно официальным протоколам экспертов из состава молодежных лидеров не участвующих в конкурсе дочерних обществ и сотрудников МПО ПАО «Газпром». Просьба задавать технические вопросы и направлять свои конкретные предложения по организации конкурса КВН в 2016 году ответственному за проведение конкурса от лица Координационного молодежного совета - [Паришковой Олегу Александровичу](#).**

**Телефон: 8 (917) 317-34-93,**

**Электронная почта: [oleg.prsh@yandex.ru](mailto:oleg.prsh@yandex.ru).**

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

О сегодняшнем дне первичной профсоюзной организации Кирсановского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Саратов» наш корреспондент Александр Азаркин поговорили с заместителем председателя [Михаилом Соколовым](#).

*- Михаил Михайлович, насколько активны люди вашего коллектива?*

- Нам грех жаловаться. Есть в коллективе люди, которым интересно заниматься общественной работой. А самое главное, что мои коллеги, выполняя важную профсоюзную миссию на том или ином направлении, еще и сами получают удовольствие от процесса. Остальные, видя это, тоже вносят свой вклад в общее дело. Так и получается, что профсоюзы сильны массовостью и солидарностью. Причем, что очень важно, увлечения и непрофессиональная активность абсолютно не вредят основной работе. Наоборот, наши профсоюзные лидеры - чаще всего в числе первых и на производстве. Отмечу, что наша первичная профсоюзная организация работает в тесном контакте с администрацией



филиала, ощущая со стороны руководства всестороннюю поддержку. Огромное спасибо за это начальнику ЛПУМГ [Юрию Семеновичу Юмашеву](#).

*- Какие комиссии профкома работают наиболее эффективно?*

- Выделять кого-то было бы неправильно. Все работают в штатном режиме и полностью выполняют свои функции. Например, уполномоченный по охране труда, инженер по комплектации оборудования [О. Овчинников](#) проводит все необходимые проверки, ведет документацию. Относится к обязанностям хоть и строго, но без формализма. Поэтому работники, уважая его труд, стараются не нарушать правила и нормы. Жилищную комиссию возглавляла инженер по землеустройству [Т. Никитина](#). Совсем недавно, во многом благодаря ее работе, с помощью льготной ипотеки была решена жилищная проблема семьи Володиных и семьи Волынкиных. Надеемся, что ее приемник теплотехник [Д. Артемов](#) также плодотворно продолжит работу комиссии.



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

- В спартакиаде нашего общества команда филиала - далеко не на первых местах. В чем, по-вашему, причина?

- Трудно сказать, почему нет больших спортивных успехов. Среди причин - удаленность филиала. Не всегда удается вывезти наших спортсменов на соревнования.

Во многих филиалах есть явные спортсмены-лидеры, на которых держится сразу несколько видов спорта. И у нас они есть. Нашей спортивной гордостью можно смело назвать председателя спорткомиссии инженера КИПиА [В. Щербакова](#). В составе легкоатлетической команды он представлял наш филиал на Спартакиаде ПАО «Газпром» в Туапсе. У него много единомышленников, в их числе [А. Анников](#), [С. Гаврилюк](#), [Н. Захаров](#), [Р. Мамлеев](#), [С. Чернов](#), [П. Бубненко](#), [М. Демидов](#), [Л. Кузелева](#), [В. Дудкин](#), [И. Дубровина](#), [А. Степаненко](#). Наши спортсмены участвуют в областных турнирах по волейболу. Проводим внутренние соревнования по шахматам, дартсу. В этом году мы участвовали в соревнованиях среди газовых организаций Тамбовской области, приуроченных ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Недавно профком закупил стол для настольного тенниса. Поэтому будем развивать и этот вид. Спорт в Кирсановском ЛПУМГ жив, а результаты придут.

- Скоро состоится отборочный этап «Факела», готовы ли к нему кирсановские таланты?

- Председатель профильной комиссии, за-

## «Газпром трансгаз Саратов»



ведующий хозяйством [Ж. Горбунова](#) - художественный руководитель, сценарист, режиссер и ведущий большинства наших мероприятий. В их организации ей помогает инженер-программист [И. Злобина](#). Да и вообще творческих людей у нас немало. Эстрадные и джазовые композиции на трубе исполняет машинист экскаватора [А. Деметьев](#). Его дочь Дарья сама ставит и исполняет танцевальные композиции. Прекрасно поет штукатур [А. Бучнев](#), под стать отцу и его сын Антон. Задорные песни под гармонь исполняет водитель [Николай Ключников](#). Все они - неоднократные участники и дипломанты «Факела» и чувствуют себя уверенно как в работе, так и на сцене.

Такое обилие талантов позволяет нам проводить своими силами праздничные концерты. С помощью профсоюзной организации «Газпром трансгаз Саратов» мы приобрели звуковую аппаратуру для их проведения. Теперь наши праздники будут еще ярче. От всего нашего коллектива выражаю искреннюю благодарность за это председателю ОППО [В. Кускову](#).

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Впечатлениями от V Петербургского международного газового форума делится его участник - [Владимир Обчаренко](#), председатель Координационного молодежного совета дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

С 6 по 9 октября 2015 года в Санкт-Петербурге Администрацией ПАО «Газпром» с участием российских и международных партнеров (ведущие нефтегазовые компании и университеты) был проведен V Петербургский международный газовый форум. Большой позитивный эффект произвело пленарное заседание, которое открыл Председатель правления ПАО «Газпром» [Алексей Борисович Миллер](#). Его выступление в очередной раз вызвало уважение и гордость за нашу Компанию, которая при таком грамотном управлении, достигает поставленных стратегических целей и выступает гарантом стабильно развивающегося взаимовыгодного меж-

дународного энергетического сотрудничества.

Стоит отметить, что, несмотря на непростую внешнеполитическую ситуацию, руководители ведущих европейских нефтегазовых компаний были «на одной волне» с А.Б. Миллером и в своих выступлениях открыто декларировали, что «Газпром» был, есть и будет гарантом бесперебойных поставок газа европейским потребителям и что российский газ является одной из основных составляющих долгосрочной европейской энергетической стратегии.

В рамках Форума опорным ВУЗом ПАО «Газпром» – Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом, отвечающим за подготовку руководящих кадров для Компании, впервые была организована международная молодежная секция «Молодёжный день: диалог поколений».

Окончание на стр. 5.





## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В ней приняли участие лучшие студенты российских ВУЗов, европейских университетов и руководители ведущих нефтегазовых компаний-партнёров. Участие в этой секции и была моей задачей на Форуме - как председателя Координационного молодёжного совета дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и члена Координационного совета молодёжи при Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Молодёжь, а ее на Форуме было очень много, активно участвовала во «Встрече без галстуков» с руководством ведущих европейских нефтегазовых компаний. Встречу открыл лично Алексей Борисович словами напутствия в обучении и последующей карьере в энергетической отрасли. После него выступили иностранные гости с информацией о своем образовательном, профессиональном и карьерном развитии. Далее, молодёжь на протяжении часа активно задавала вопросы, а модератор встречи – ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета [Игорь Анатольевич Максимцев](#), эффективно направлял диалог в нужное русло и содействовал молодёжи получить максимально развернутые ответы на заданные вопросы.

Следующей день охарактеризовался работой на двух секциях: «Газ – топливо будущего» и «Газовые хабы. Газовые биржи» в формате интерактивного диалога и итоговым мероприятием «Международный турнир: энергия сегодня и завтра» в рамках которого, на основании порядка, опреде-

ленного жеребьевкой и проведенной лично С.Ф. Хомяковым, сборные команды стран-участников (Россия, Германия, Франция, Нидерланды), защищали перед экспертным жюри и огромной аудиторией, подготовленные заранее бизнес-проекты. Стоит отметить высокую степень участия руководства «Газпрома» в проведении молодёжного мероприятия и высокий уровень подготовки и проведения со стороны Департамента по управлению персоналом ПАО «Газпром» и представителей «Высшей экономической школы» Санкт-Петербургского государственного экономического университета. По моим ощущениям, молодёжь на протяжении всех дней проведения мероприятия была счастлива участия в мероприятии такого высокого уровня и ребята разъехались заряженными новыми знакомствами и открывшимися перспективами реализовать себя в нефтегазовой отрасли в целом, и в ПАО «Газпром» в частности.

*Р.С. Для меня было очень важным общение с профильными руководителями из Администрации и Межрегиональной профсоюзной организации, а также своими коллегами из дочерних обществ. Ведь в результате таких встреч рождаются новые проекты и решаются текущие производственные задачи.*



## ОПЕРАЦИЯ «МАНЬЧЖУРИЯ»

Проект «Бессмертный полк «Операция Маньчжурия». Участника представляет Общество «Газпром торг Нижний Новгород».

### Иван Фролович ГРИШАНОВ

Родился 11 ноября 1910 года. в 1923 году окончил школу и работал в сельском хозяйстве вместе с отцом.

- Март 1932 года - призван в Красную Армию.
- Апрель 1932 - январь 1934 годов - курсант полковой школы младших командиров.
- **С 9 августа по 3 сентября 1945 года в должности командира транспортной роты 179 стрелкового полка 79 стрелковой дивизии в воинском звании «старший лейтенант» участвовал в боевых действиях при освобождении Южного Сахалина.**
- В 1957 году уволен в запас.
- Умер 20 сентября 1973 года.

### Присвоение офицерских воинских званий:

- Июль 1939 – младший лейтенант,
- Сентябрь 1940 – лейтенант,
- Апрель 1943 – старший лейтенант,
- Июнь 1947 – капитан,
- Февраль 1952 – майор.



### Справка:

Транспортная рота стрелкового полка выполняла задачи по доставке боеприпасов, продовольствия и материальных средств в подразделения полка. В состав транспортной роты входило 5 офицеров, 6 сержантов и 96 рядовых. Рота располагала 86 конными повозками и 2 полевыми кухнями.

### Награды:

- Медаль «За боевые заслуги» - 1943 год.
- Медаль «За победу над Японией» -1945 год.
- Орден «Красная Звезда» - 1947 год.
- Медаль «30 лет Советской Армии и ВМФ» - 1948 год.

## ЦИТАТЫ

По материалам ежедневной американской деловой газеты «The Wall Street Journal». «Умирают на работе». 08.10.2015

В США количество людей, погибших в результате несчастных случаев на работе, может увеличиться до самого высокого показателя с 2008 г., предупредил министр труда США. По предварительной оценке, в 2014 г. произошло 4679 случаев смертей на работе. Это на 2% больше, чем в 2013 г.: 4585.

Особенно резко выросло число скончавшихся работников нефтегазовой индустрии. Так, в прошлом году при добыче нефти и газа погибло 142 человека, тогда как в 2013 г. – 112. После пересмотра в 2016 г. цифра может увеличиться, и прошлый год станет самым смертоносным для нефтегазовой промышленности с 1993 г. Эксперты отмечают, что количество инцидентов растет с прошлой осени, примерно с того времени, как стали падать цены на нефть. Ряд штатов, в которых зафиксировано увеличение смертности на рабочем месте, являются как раз нефтегазодобывающими – Техас, Вайоминг, Колорадо.

В число самых распространенных причин производственной смертности входят и контакты с опасным оборудованием. Из-за него в прошлом году жизни на рабочем месте лишились 708 американцев. В основном причиной смер-

## THE WALL STREET JOURNAL.

ти служило падение оборудования или снаряжения на сотрудника (34%). На втором месте (28% инцидентов из-за оборудования) – повреждения от транспортных средств, когда те не управлялись человеком.

Эксперты по труду говорят, что в США правила безопасности устарели, недостаточно продуманы или же их ужесточение оказывается слишком мягким, пишет WSJ. «Мы должны признать, что никакого прогресса не видно ни в области безопасности труда, ни в сфере здоровья», – констатирует [Ребекка Рейндел](#), эксперт Американской федерации труда и Конгресса производственных профсоюзов.

Все упирается в вопрос, насколько действен будет нынешний подход Управления охраны труда, направленный на ужесточение требований к безопасности, добавляет [Марк Фридман](#), возглавляющий направление трудовой политики в Американской торговой палате. Отчет Минтруда показывает, что **в первую очередь нужно заниматься обучением технике безопасности и побуждать людей к добровольному соблюдению стандартов работы**, говорят эксперты.