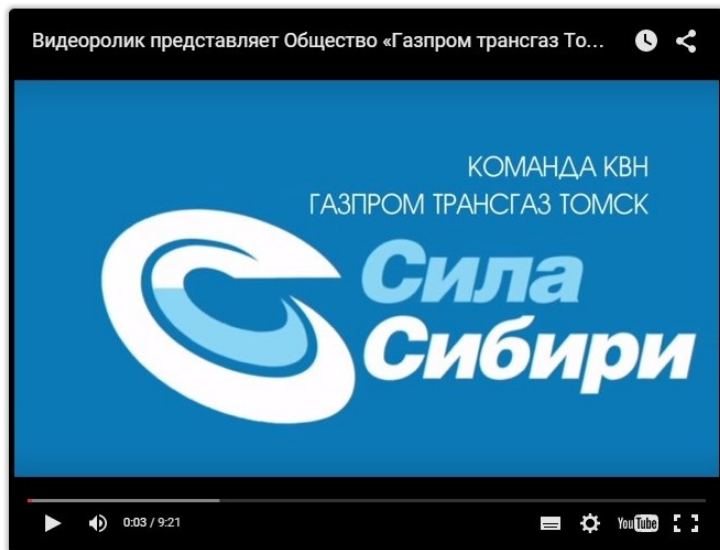


МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Игра КВН среди молодых работников



Подведены итоги интернет – голосования за лучшие видеоролики в рамках Игры КВН среди молодых работников ПАО «Газпром».

Её проводят Координационный молодежный совет дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома». В игре принимают участие работники в возрасте до 35 лет включительно. Она организована с целью развития их интеллектуального и творческого потенциала. Темой сезона был выбран «Год охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Газпром».

Напомним, что игра проводится в 2 этапа: отборочный и финальный. А с 15 по 30 сентября 2015 года на сайте Межрегиональной профсоюзной организации состоялся дистанционный этап в виде интернет – голосования.

- Общество «Газпром трансгаз Томск»
2526 голосов,
- Общество «Газпром добыча Уренгой»
2182 голоса,
- Общество «Газпром трансгаз Саратов»
2150 голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Самара»
1757 голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Ухта»
1618 голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Югорск»
1511 голосов,
- Общество «Газпром добыча Оренбург»
1499 голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Чайковский»
392 голоса,
- Южно-уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром»
369 голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
269 голосов,
- Общество «Газпром ПХГ»
196 голосов.
- Общество «Газпром ВНИИГАЗ»
128 голосов,
- Общество «Газпром переработка»
84 голоса.

Внимание! Интернет – голосование – это важный, но не окончательный этап определения победителей. Сейчас к работе приступит экспертная комиссия, которая учтет полученные в ходе интернет – голосования результаты, а также оценит работы по дополнительным параметрам.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Перефразировав известные строки русского журналиста Владимира Шахиджаняна «любую мечту можно превратить в реальность, если правильно расставить паруса» можно сказать: **«Любые цели можно реализовать, если убежден в правильности выбранного пути»**. Таким принципом руководствуется в своей работе председатель профкома Бардымского ЛПУМГ- филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» [Альфия Наильевна Абдулова](#).



Многие годы она проработала в клубе «Факел» заведующей и руководила не обычными работниками, а людьми творческими, что называется - с изюминкой. Да и сама всегда была полна разных интересных идей. Как выпускник Пермского государственного института культуры по специальности «Организатор-методист клубной работы», она была и автором сценария театрализованных постановок, и режиссером, и актрисой. За годы ее работы коллектив художественной самодеятельности филиала неоднократно завоевывал призовые места в корпоративных фестивалях и конкурсах художественного творчества.

Весь опыт умения вести диалог с коллективом, находить неординарные решения самых различных складывающихся день за днем задач сейчас она применяет совсем в другой области – или, если выразиться театральным языком – в роли председателя профкома. В 2009 году она была избрана председателем первичной профсоюзной организации.

Первые ее шаги на новом поприще были направлены на увеличение профсоюзной численности, сплочение трудового коллектива во имя решения касающихся каждого работника проблем – жилищных, социальных, производственных.

Также в короткие сроки был проведен конкурс на лучшую эмблему первичной профсоюзной организации, стали выпускаться агитационные плакаты с призывом вступить в профсоюз или восстановить свое членство в организации, буклеты для вновь поступающих работников, в каждом цехе и службах появились профсоюзные уголки. Вот так за короткое время первичная профсоюзная организация обзавелась необходимыми атрибутами: эмблема, профсоюзная газета, разработаны Положения о комиссиях профкома, о наградной работе, другие локальные нормативные документы.



Продолжение на стр. 3-5.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

«Газпром трансгаз Чайковский»

Но главным в жизни первичной профсоюзной организации, конечно же, стало появление нового сильного лидера, в которого поверили, к которому потянулись душой люди. И она старается всем помочь. А в ее помощи нуждается каждый по-своему: кому-то надо устроить ребенка в детский сад, за кого-то - походатайствовать о выделении жилищного займа, кому-то срочно нужна материальная помощь.

Бывает и так, человеку просто надо высказаться – не ладятся отношения с коллегами или он считает, что непосредственный руководитель к нему относится субъективно. Развеять сомнения, вселить уверенность в свои силы и поддержать человека, если есть возможность что-то изменить – она приложит все свои усилия, чтобы человек трудился в комфортной психологической обстановке, обеспечен всем необходимым для своей безопасности на производстве – такое отношение к людям она считает своим долгом.

Альфия Наильевна – человек очень интересный, душа любой компании. С ней никогда не бывает скучно: анекдоты, байки, шутки – это ее конек. Но при этом она умеет быть очень серьезной, терпеливо, но настойчиво убеждать оппонента в верности своих действий, например, в необходимости предпринять те или иные меры для улучшения условий труда работников. *Вопросы поощрения за труд, размеры премирования, обеспечение средствами индивидуальной защиты, контроль за организацией питания и отдыха бригад, выезжаю-*

щих на объекты трассы – без должного внимания со стороны профсоюзного лидера не остается ничего.

За свою принципиальность в защите прав работников она пользуется огромным уважением в коллективе газовиков, в их семьях. С ее мнением считаются и в аппарате руководства филиала, ведь вместе с заинтересованным партнером, внимательным собеседником, как она, всегда можно найти правильное взаимовыгодное решение многих насущных проблем.

Изменить маршрут движения автобуса, привезти грунт для благоустройства территории, похлопотать об обновлении мебели в помещениях – с какими только просьбами не обращаются к Альфии Наильевне. Потому что для нее нет второстепенных тем, каждое направление, каждый запрос члена профсоюза или инициатива важны, за все она берется, как говорится «засучив рукава».

Поэтому и пользуется наш председатель профкома заслуженным авторитетом у руководства филиала. А уж многие простые работяги и в шутку и всерьез говорят: «Альфия Наильевна, мы Вас так любим!». В искренности этих слов можно убедиться, посетив любое собрание в профгруппах – вопросы, обсуждения, споры и неизменные просьбы приходиться чаще.



Продолжение на стр. 4-5.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

«Газпром трансгаз Чайковский»

Благодаря Альфии Наильевне прекрасная половина ЛПУМГ приобщилась к миру высокого искусства: по ее просьбе руководство филиала регулярно предоставляет возможность женщинам посетить культурные мероприятия, концерты, спектакли и балеты.

Проводимые в профсоюзной организации мероприятия всегда пользуются успехом, ведь в них почти всегда или присутствует в качестве члена жюри или участвует сама Альфия Наильевна. Она создает в любом зале и на любой площадке атмосферу жизнерадостности, веселья, азарта. С ней — надежно, тепло и приятно всем.

Какой накал страстей бушевал на соревнованиях по волейболу на кубок профкома ЛПУМГ в честь 30-летия образования первички — это надо было видеть! Каждая команда желала добиться победы и получить заветный трофей из рук председателя профкома! От такой супер-состязательной атмосферы в игровом зале ФОКа «Атлант» не выдерживало электрическое напряжение, и если бы не погасшее табло, играли бы и в полумраке...

А лыжные гонки — это вообще любимые соревнования Абдуловой. *Факт остается фактом — ежегодно в своей возрастной группе она ведет за собой целую группу лыжниц-преследователей, удерживая их на почтительном расстоянии. Как говорится, пропаганда здорового образа жизни — в действии!*

Проходит молодежный велопробег — она с ребятами наравне крутит педали, на 4-х километровом кроссе в честь юбилея филиала — она в рядах бегущих, проходит «зеленый десант» — она в перчатках, с лопатой в руках.

Невозможно представить любое маломальское мероприятие, где ее нет. Игры КВН, «Брейн-ринг», творческие фестивали, открытие детских площадок, конкурсы профессионального мастерства, собрание ветеранов предприятия и многое другое — обо всем надо позаботиться, чтобы все прошло на высоком уровне, по-другому она просто не представляет своей работы, и даже уже, наверное, жизни.

Быть в гуще событий, все видеть своими глазами, быть вместе с родным коллективом — это и ответственность за происходящее и ощущение причастности к общему делу. Буквально недавно отшумел в Барде III-й турслет советов молодежных организаций Общества, в котором приняли участие более 150 молодых работников. Это яркое мероприятие вылилось в грандиозный молодежный праздник. Воплотить самые смелые идеи молодежи в реальность удалось совместными усилиями руководства, профкома и совета молодежи филиала.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

«Газпром трансгаз Чайковский»

Коллектив предприятия стремительно молодеет, и с каждым поступающим молодым работником председатель профкома проводит неторопливую деловую беседу, разъясняя основы профсоюзного движения, преимущества профсоюзного единства, о социальных гарантиях и коллективном договоре. И молодежь делает осознанный шаг навстречу - вступает в профсоюз. Значит, будущее у нашего профсоюза есть!



Фото со страницы Совета молодежи Бардымского ЛПУМГ в социальной сети «ВКонтакте».

В 2009 г. возглавляемая Абдуловой А.Н. первичная профсоюзная организация филиала стала победителем конкурса ОПО Общества, в 2010 г. – победителем среди ППО предприятий нефтегазовой отрасли в краевом конкурсе. *За этот период коэффициент профсоюзной численности в Бардымском ЛПУМГ достиг до уровня 96% .*

Наш профсоюзный лидер также является членом комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

За активную работу она награждена Почетными грамотами филиала, ООО «Пермтрансгаз», удостоена Почетных грамот ФНПР и ПГ НГСП РФ, ее фотопортрет был размещен на Доске Славы Пермского крайсовпрофа. В 2011 г. фотопортрет Абдуловой А.Н. был размещен на Галерее Славы ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ее имя заняло достойное место в Книге почета Общества «Газовая река Прикамья. Ветераны», посвященной 30-летию образования ООО «Газпром трансгаз Чайковский». 2014 году Абдулова А.Н. единогласно была избрана на должность председателя первички на второй срок. Это решение коллектива является гарантией дальнейшего развития профсоюзных традиций в филиале, сохранения корпоративных и духовных ценностей.

Жизнь председателя профкома полна забот, волнений, амбициозных планов и целей. На вопрос коллег из других филиалов Общества: «В чем секрет Вашего успеха?», Абдулова А.Н. отвечает: *«Никакого секрета нет, все дело в самих членах профсоюза, на нашем предприятии очень много активных, энергичных людей, постоянно предлагающих к реализации свои оригинальные идеи. С ними интересно и легко работать».*

А мы уверены - с таким лидером, как Альфия Наильевна, нашей первичке обязательно будет сопутствовать успех в любых начинаниях!

Мансурова З., эл. монтер СОТС БЛПУМГ

«ПОБЕДА – 70»

«Операция Маньчжурия»

В рамках акции «Операция Маньчжурия» было представлено семь материалов, подготовленных работниками Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск».

«Наше настоящее определяется тем, что создано и защищено предыдущими поколениями. С каждым годом все меньше остаётся среди нас тех, кто воевал на фронтах Великой Отечественной войны или самоотверженно работал в тылу. К сожалению, жизнь человека не беспрельдна. Уходят в мир иной защитники Отчизны, остаётся только память. Сохранить её помогают воспоминания родственников, и мы благодарны нашим коллегам, за то, что они поделились с нами воспоминаниями своих предков», - рассказывает [Светлана Самойлова](#), председатель профсоюзного комитета филиала.

Каждый участник акции получил от профсоюзного комитета филиала поощрительные призы в виде флэш-карты памяти.

Мы благодарим авторов материалов:

- [Григория Борисовича Дядюка](#) – уборщика производственных помещений;
- [Ирину Петровну Смирнову](#) – врача-терапевта здравпункта производственной площадки № 2;
- [Олега Анатольевича Жубуль](#) – инженера ГО и ЧС;
- [Алексея Александровича Вайшля](#) – водителя погрузчика колонны № 2;
- [Виталия Владимировича Новицкого](#) – водителя автомобиля колонны № 1;
- [Андрея Владимировича Прокопова](#) – водителя автомобиля колонны № 1;
- [Владимира Анатольевича Дуюнова](#) – водителя автомобиля колонны № 2.

Т. Гребнева



ЛЕТО – 2015

Очередной рассказ о приключениях, связанных с активным образом жизни, - от коллег из Филиала ПАО «Газпром» Южное межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром».

Конечно, сентябрь – это уже не совсем лето, но по содержанию и настроению рассказ полностью соответствует заявленной рубрике «Лето – 2015».

Встретив нас в Майкопе, голубая водная линия повела за собой. То сопровождая, то кокетливо скрываясь за деревьями и возвышенностями. Она манила своей величавостью и одновременно доступностью. Обещала нежность и покой. С грацией баядеры танцевала с кавалером Кавказским хребтом под мелодии ветра. Однако во всём узнавалась скрытая мощь стихии, колоссальная сила разрушения, всепоглощающее созидание жизни. *Такая есть река Белая - сестра могучих гор.*

По этой реке – кокетке, 19 сентября 2015 г.

Покорение стихии



работники и члены семей Майкопского отдела Краснодарского отряда охраны совершили сплав на рафтах.

В теплый осенний день 30 человек, включая взрослых и детей, познали радость покорения стихии, бодрящую свежесть воды, буйство красок природы по берегам.

Вдоволь насладившись увлекательным путешествием, мы попрощались с этим бирюзовым ожерельем в огранке «Гранитного» каньона до следующего года.

Чурсинов Н.А.



Свои рассказы с пометкой «Лето – 2015» присылайте на электронную почту at-marketing@yandex.ru.

ЦИТАТЫ

ЕЖЕДНЕВНАЯ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА

НОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

– В профсоюзы все чаще поступают жалобы об ухудшении условий труда, о том, что людям приходится работать сверхурочно. Положение действительно ухудшается?

– Такая ситуация не нова, она возникает каждый раз, когда возникают проблемы в экономике. Это своеобразная отечественная методика регулирования занятости. Стороны заключают негласный договор о том, что не происходит массовых увольнений, зато ухудшаются условия труда и уменьшается зарплата. Насколько на этот раз таким образом удастся отрегулировать падение производства и доходов, зависит от реальной глубины кризиса. Пока это более-менее срабатывало. Но я не думаю, что это единственное и верное решение.

– А можно ли говорить, что сейчас профсоюзное движение набирает обороты?

– В последнее время кризисные месяцы мы не видим массового роста профсоюзов. Зато те организации, которым в прошлом удалось добиться немалых успехов и отстаивать права работников, получить опыт самоорганизации и самостоятельных действий, сейчас усиливают свою деятельность. Один за одним идут митинги, ведутся переговоры по отстаиванию ранее до-

«Новые известия», 29 сентября 2015 г.

**Нельзя загонять трудовой процессс
внутри**

О современных трудовых конфликтах рассуждает Президент Конфедерации труда России [Борис Кравченко](#)

стигнутых договоренностей, по уровню заработной платы и условий труда для работников, занятых в автомобилестроении, транспортной сфере, на предприятиях обслуживания и питания, да и во всех бюджетных секторах.

– А как государство могло бы помочь, чтобы смягчить ситуацию на рынке труда?

– Мы еще задолго до того, как кризис начал набирать обороты неоднократно говорили, что нужен пересмотр подходов к социальной, трудовой политике, к возможностям и правам профсоюзов. Мы настаивали на удалении большого количества препятствий для создания новых профсоюзов...

Но нас не слышат. Наоборот, мы ощущаем на себе новое давление, которое связано с фобиями работодателей, властей различного уровня, которые боятся неконтролируемых выступлений наемных работников.

 **КОНФЕДЕРАЦИЯ
ТРУДА РОССИИ**

Окончание на стр. 9.

ЦИТАТЫ

– А что произойдет, если такая тенденция продолжится?

– Нельзя загонять трудовой протест внутрь, нельзя маргинализировать его, выдвигать за ворота предприятий на улицу. Нельзя не создавать инструментов поиска баланса между работниками и работодателями, особенно в изменившейся ситуации. Иначе мы столкнемся с неконтролируемым ростом безработицы, серьезным и необоснованным падением заработных плат и всевластием работодателя. И вот тогда уже начнутся серьезные социальные выступления, которые будут страшнее одиночных пикетов и локальных акций.

А пока у нас пытаются сбросить все, что только можно, оказывать минимум услуг, заставить людей, которые остались на рабочих местах, работать за тех коллег, которые были уволены.

– А какая категория работников сейчас самая уязвимая?

– Прежде всего под сокращение попадают совместители, пенсионеры, молодые малоквалифицированные работники. Одновременно правительство выступает с инициативой пересмотра важнейших пенсионных прав. Увольняемые работавшие пенсионеры не только сами потеряют в уровне жиз-

ЕЖЕДНЕВНАЯ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА

НОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

ни. Их потребности лягут дополнительной нагрузкой на работающих членов семей, которые сами, в свою очередь, дезориентированы по поводу своего будущего. Подобные подходы добавляют еще большую напряженность.

– Какой же выход из этой ситуации?

– Работодателей необходимо заставить вести диалог с профсоюзами. Если профсоюз реально представляет интересы людей их мнение и позицию, если он пользуется поддержкой своих членов, он добьется справедливых решений на уровне предприятия, даже в самой тяжелой ситуации. Это предохранительный инструмент против массовых увольнений и пересмотра условий труда, причины которых не ясны и могут быть спорны. Люди должны получать необходимые выплаты, предусмотренные законом и чувствовать свою защищенность даже в тяжелых экономических условиях. **И пора начинать серьезный диалог на национальном уровне про иное содержание социальной политики, уважение трудовых, экономических, пенсионных прав миллионов работающих граждан, о создании институтов и механизмов защиты таких прав.**

Над выпуском №29 работали Т.Гребнева, З. Мансурова, С. Ситник, А. Тутариков. Н. Чурсинов.

Следующий номер выйдет 8 октября 2015 года.