

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемые коллеги – газовики!

Искренне поздравляю вас с юбилейным, пятидесятым по счету Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Сегодня мы чествуем газовиков - представителей десятков профессий, создающих своим трудом условия для достойной жизни миллионов людей, обеспечивающих силу и энергию государства. Это - преданные своему делу профессионалы, надежные, уверенные в себе люди, дающие уверенность тем, кто рядом с ними.

Сегодня мы благодарим ветеранов отрасли. Именно они создали мощный фундамент для сегодняшних побед и уверенного развития «Газпрома». Многие из них и сегодня трудятся на родных предприятиях, передают свой бесценный опыт и любовь к профессии молодым коллегам.

Каждый из нас вносит свой вклад, свою лепту в большое общее газпромовское дело. А все вместе мы делаем «Газпром» еще сильнее и надежнее.



Очень важно, что в этой работе значительное место занимает профсоюз – гарант социальной стабильности, уверенности газовиков в сегодняшнем и завтрашнем дне.

Искренне желаю здоровья, счастья, благополучия! Профессиональных успехов, стабильности в трудовых коллективах, всего самого доброго!

Председатель «Газпром профсоюза»
[Владимир Ковальчук](#)

Рисунок подготовлен профсоюзной организацией ООО «Газпром трансгаз Самара» на конкурс поздравлений с Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Об итогах конкурса читайте на стр. 2.

Республика
МОРДОВИЯ

УЛЬЯНОВСК
ПРАВОБЕРЕЖЬЕ

УЛЬЯНОВСК
ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ

2015

1965

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели «ВЕСТНИКА»!

За время двухмесячных каникул в адрес редакции пришло достаточное количество писем и звонков с вопросом: «*А где, собственно, «ВЕСТНИК»?*». Приятно знать, что нас ждут и читают. Неприятно, что мы заставили вас волноваться и ждать. Извините! С сентября «информационный ВЕСТНИК» «Газпром профсоюза» возобновляет свою работу — с некоторыми изменениями.

Изменение 1. Теперь мы выходим по четвергам. Чтобы у читателей оставалось время изучить материалы до выходных и разослать коллегам то, что понравилось.

Изменение 2. Главными в «ВЕСТНИКЕ» будут две темы: **опыт и люди**. Именно поэтому особое внимание будем уделять тому, как наши профсоюзы решают те или иные вопросы, и тому, какие люди там работают, их профсоюзной, производственной деятельности и — обязательно — личной жизни. *Делитесь своим опытом, рассказывайте о тех, кто трудится рядом с вами, рассказывайте о себе!*

Изменение 3. Наводим порядок в рубриках. Меньше лирики, больше — по существу! «Официально» (сообщения от имени Председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука), «Молодежная политика», «Охрана труда», «Правовая работа», «Социально-экономическая работа», «Люди Газпрома». Рубрика «Цитаты» будет посвящена актуальным высказываниям на профсоюзную тему в средствах массовой информации. Постоянной остается рубрика «Победа — 70». До конца года она будет посвящена «Операции Маньчжурия». *Приглашаем авторов — профессионалов и любителей — к сотрудничеству и ждем материалы в эти рубрики!*

Теперь самое время подвести итоги **конкурса поздравлений к Дню работников нефтяной и газовой промышленности**.

Мы получили около пятидесяти работ. Подробные итоги конкурса, комментарии к нашему выбору, информация о награждении — в следующем номере «ВЕСТНИКА», пока же отметим красоту, оригинальность и яркость многих текстов! К сожалению, не обошлось без плагиата. Будем честными: фраза «*История отечественного нефтегазового комплекса — это мужество и смелость первопроходцев, новаторство и прорывные научно-технические открытия*» принадлежит Владимиру Путину, а не тому, кто это переписал. Таких участников мы снимали с конкурса. Но зато решили, что победителей будет не трое, а пятеро:

- Молодежный и профсоюзный актив Заполярного месторождения ООО «Газпром добыча Ямбург».
- А.В. Тарасова, ООО «Газпром трансгаз Чайковский».
- Г.Б. Каплина, инженер по ОТ, УТТиСТ, ООО «Газпром добыча Ноябрьск».
- Екатерина Исаченкова, специалист 1-й категории Отдела документационного обеспечения управления, ООО «Газпромтранс».
- Специальный приз: Ольга Посадская, ООО «Газпром ПХГ».



ПРАВОВАЯ РАБОТА

Изучаем опыт профсоюза «Газпром трансгаз Саратов»

Одной из основных функций любой профсоюзной организации является представительство и защита социально - трудовых прав и интересов членов профсоюза. Поэтому профсоюзным комитетом объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов» (далее – ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов») была поставлена задача **поднять на более высокий уровень правозащитную работу**, в том числе работу всех своих структурных профорганизаций в данном направлении.

Первым шагом, направленным на улучшение и повышение качества правозащитной работы, стало **изучение ее состояния в первичных профсоюзных организациях** и рассмотрение результатов на заседании Президиума профсоюзного комитета ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов».



Далее было принято решение о **формировании комиссии по защите социально - трудовых прав и интересов профсоюза и по правозащитной работе**, утвержден ее состав и определены ответственные за состояние правозащитной работы.



В настоящее время во всех первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по правозащитной работе, которые действуют на основании Положения, утвержденного на заседании профсоюзного комитета ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов», в цеховых профсоюзных организациях определены ответственные за состояние правозащитной работы. Общая их численность составляет 44 человека.

Комиссии по правозащитной работе и ответственные за состояние данного направления осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителем работодателя) трудового законодательства и законодательства о профессиональных союзах, а также выполнением обязательств коллективного договора Общества.

Продолжение на стр. 4-5.

Наша справка:

Численность работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» - 5838 человек.

Членов профсоюза с учетом цеховой профсоюзной организации Саратовского филиала «Газпромбанк» - 6066 человек. Процент охвата профсоюзного членства составляет 99,8 %.

Председатель ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» - [Кусков Владимир Маркович](#). В состав ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» входят 17 первичных профсоюзных организаций, которые являются юридическими лицами.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Изучаем опыт профсоюза «Газпром трансгаз Саратов»

В ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» данное направление курирует председатель комиссии по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе, ведущий инженер УМТС и К филиала Общества [Юрий Сардионович Бекоев](#), которому присвоено звание «**Лучший по правозащитной работе в Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за 2014 год** в номинации «Лучший ответственный за состояние правозащитной работы в Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», не состоящий в трудовых отношениях с первичной (объединенной) профсоюзной организацией (не освобожденный от основной работы)».

Ежегодными планами работы комиссии ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» предусмотрено **обязательное изучение работы первичных профсоюзных организаций** и заслушивание их отчетов о состоянии правозащитной деятельности на заседаниях профсоюзного комитета ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» или его Президиума, что дало положительные результаты. ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» обобщает практику и опыт работы лучших первичных профсоюзных организаций и распространяет его во всех структурных организациях.

Правозащитная работа в Обществе носит плановый и системный характер. Профсоюзные комитеты ППО утверждают планы проведения проверок соблюдения работо-

дателем трудового законодательства. Проверки проводятся выборочным и комплексным методами. Результаты проверок (акты) рассматриваются и обсуждаются на заседаниях профсоюзных комитетов. При обнаружении нарушений трудового законодательства представителю работодателя направляется требование об их устранении.

Немаловажным шагом повышения эффективности правозащитной работы и оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям стало **проведение ежегодных семинаров** для председателей комиссий и ответственных за правозащитную работу. При проведении семинаров внедрена практика решения слушателями практических задач и ситуаций, многие из которых возникают в процессе жизнедеятельности филиалов Общества.

Налажено четкое взаимодействие объединенной и первичных профсоюзных организаций по различным вопросам деятельности. В адрес ППО систематически **направляются нормативные и методические материалы, изменения в законодательстве, даются письменные и устные разъяснения** по применению отдельных положений Трудового кодекса РФ, коллективного договора Общества и других локальных нормативных актов, касающихся трудовых и социально-экономических прав и интересов работников – членов профсоюза.

Окончание на стр. 5.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Изучаем опыт профсоюза «Газпром трансгаз Саратов»

Председатель профсоюза, председатели первичек, члены профсоюзного комитета обеспечены современной компьютерной техникой, имеют доступ к справочным правовым системам, в частности, «Консультант Плюс» и «Гарант».

В целях активизации работы первичных профсоюзных организаций, морального и материального стимулирования работников, отвечающих за состояние работы по данному направлению, с 2014 года в ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» проводится конкурс на звание «Лучшая комиссия по защите социально - трудовых прав и интересов профсоюза и по правозащитной работе». По его итогам в торжественной обстановке победителям вручаются дипломы и денежные премии. Руководителю филиала при этом вручается вымпел – «Лучший социальный партнер».

Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпрома» впервые в Нефтегазстройпрофсоюзе России был предложен и внедрен институт общественных инспекторов труда – ответственных за состояние правозащитной работы. На сегодняшний день объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Саратов», достигшая весомых результатов в области правозащитной работы, собственным примером подтверждает жизнедеятельность и успешность института общественных инспекторов труда.

Не случайно ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» награждена Почетной грамотой МПО ОАО «Газпром» за высокий уро-

вень социального партнерства и эффективность ведения правовой работы.

Постановлением от 03.06.2015 г. № 2/6 Президиум Совета МПО ОАО «Газпром» рекомендовал структурным организациям МПО ОАО «Газпром» использовать опыт правозащитной работы объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов».



В ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов» или в правовом отделе МПО ОАО «Газпром» можно получить следующие документы для изучения и использования в работе:

- Положение о комиссии по правозащитной работе;
- Планы работы комиссии по правозащитной работе;
- Акты проверок;
- Выписки из заседаний профкома;
- Требования об устранении выявленных нарушений.

*Николай Наумов,
Главный правовой инспектор труда –
заведующий правовым отделом МПО ОАО
«Газпром».*

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Профсоюзной организацией Общества «Газпром ПХГ» подготовлена серия интересных материалов о своих профсоюзных лидерах. В нескольких номерах «ВЕСТНИКА» мы познакомим читателей с этими уважаемыми людьми.

[Зайнулабди Сулейманович Висаитов](#), заместитель председателя первичной профсоюзной организации Калужского управления подземного хранения газа (филиала ООО «Газпром ПХГ»)

Жизненное кредо – Учитель

«Мой отец, ветеран трех войн, говорил мне в детстве: “Главное в жизни – это служить Отечеству и помогать людям”», – рассказывает Зайнулабди Висаитов, оператор по добыче нефти и газа, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Калужского управления подземного хранения газа, одного из филиалов компании «Газпром ПХГ». Эти слова стали жизненным правилом для молодого человека. В школе он был председателем совета дружины, в институте – комсоргом, на работе стал профсоюзным активистом.

Надо сказать, рискуя отвлечься от основного повествования, несколько слов о фамилии Висаитовых. Дядя Зайнулабди Мовлид Висаитов был командиром полка, Героем Советского Союза. Ходит легендарная быль о том, как однажды его спас конь, подаренный [Михаилом Шолоховым](#), – вынес раненого и заплутавшего в незнакомой местности командира к родной деревне писателя.



Сын и племянник заслуженных воинов выбрал самую мирную, но тоже подвижническую профессию – учитель. 25 лет проработал педагогом, преподавателем физики, математики, черчения, астрономии, информатики. Сменив учебные аудитории на промышленную площадку, он не перестал быть учителем – куратором молодежи, помощником (а часто и инициатором) их начинаний.

«Вместе с руководителем предприятия вести работу по трудоустройству молодых специалистов, перспективных и ведущих здоровый образ жизни. Видеть, как они становятся профессионалами и личностями, участвовать в этом, быть старшим товарищем для них», – вот приятные моменты в профсоюзной работе, по признанию Зайнулабди Сулеймановича. Есть и другие: *«...Когда видишь светящиеся лица ветеранов, понимающих, что их не забывают. Или счастливых – пусть на время – детишек-сирот, получивших подарки и приглашенных на праздник. Или радость тех, кто нуждался в поддержке, и получил ее. Вот недавно мы проводили акцию помощи беженцам из Донбасса, как благодарили люди!»*

Продолжение на стр. 7-8.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Представляет профсоюз «Газпром ПХГ»



Подготовка к корпоративной Масленице

А какие главные сложности в этой трудоемкой и эмоционально затратной деятельности (говорим как есть, не стоит лукавить)?

Если послушать профактивиста Висаитова, то они вовсе не связаны с необходимостью, например, совмещать нагрузку «по профсоюзной линии» с работой оператора по добыче нефти и газа (профессия, которой он верен уже 15 лет). С тем, что нередко приходится работать после работы, и остается так мало времени на то, чтобы (как он очень любит) побывать на природе, походить в тишине или повозиться на даче. Нет, это все – мелочи!

«Настоящие трудности, – объясняет Зайнулабди Сулейманович, – испытываешь, когда не получается реально помочь людям по объективным и порой субъективным причинам. А ведь от тебя ждут помощи! Когда теряем хороших специалистов – так, недавно от нас ушел очень перспективный молодой работник, спортсмен. Не устраивала зарплата, а мы, видимо, не смогли найти достаточно убедительные нематериальные доводы».

А если парой фраз описать, что такое работа профкомовца? «Она многолика, – рассуждает Зайнулабди Сулейманович, – заключается в понимании своих коллег, в заботе о них и в воспитании».

Любопытно еще, какие три главные качества профсоюзного активиста? Конечно, хорошего. Для Висаитова это «**доброта, умение слушать людей и сплачивать их вокруг себя**». Любой в калужском филиале «Газпром ПХГ» ответит, что их зампред в полной мере отвечает этой характеристике. Он и сам не стал бы спорить.



Окончание на стр. 8.



День Победы. С председателем «первички» Калужского УПХГ Игорем Савчиным

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Представляет профсоюз «Газпром ПХГ»



Победители соревнований по мини-футболу

А если задать обратный вопрос: каких свойств Вам, как профкомовцу, не хватает?

Ответ: «Настойчивости». Зайнулабди Сулейманович, действительно, не производит впечатление рупора мнений и лома всех преград. Спокойный, скромный, интеллигентный. Но ведь настойчивость бывает разной! Не без настойчивости Висаитова и его коллег по профкому работники Калужского УПХГ активно занялись спортом, вошли в пятерку первых на Спартакиаде Общества (а филиалов в компании – больше 20).

Сам Зайнулабди Сулейманович подает пример, активно занимаясь футболом, волейболом, стрельбой и бильярдом. Не без этой настойчивости на предприятии открыт тренажерный зал. Ею, этой настойчивостью, объясняется лидирующее положение калужан по художественной самодеятельности в «Газпром ПХГ», их, наконец, азарт к насыщенным событиями и интересной коллективной жизни.

Чуть ли не каждый месяц в Калуге – мероприятие: конкурсы, соревнования, благотворительные и экологические акции, экскурсии... Общее дело – единые интересы. Многие коллективы хотят жить так, но чтобы суметь – нужна чья-то направляющая настойчивая воля.

А вот, в качестве заключительных строк, еще пример той самой, учительской, мягкой настойчивости. Задаем Зайнулабди Сулеймановичу каверзный вопрос: что должен сказать человеку профлидер, если понимает, что не может ему помочь?

«Успокоить, найти добрые слова, объяснить, что в жизни так бывает», – отвечает Висаитов. И тут же добавляет: «Все равно у нас получится. Пусть потом. Надо верить».



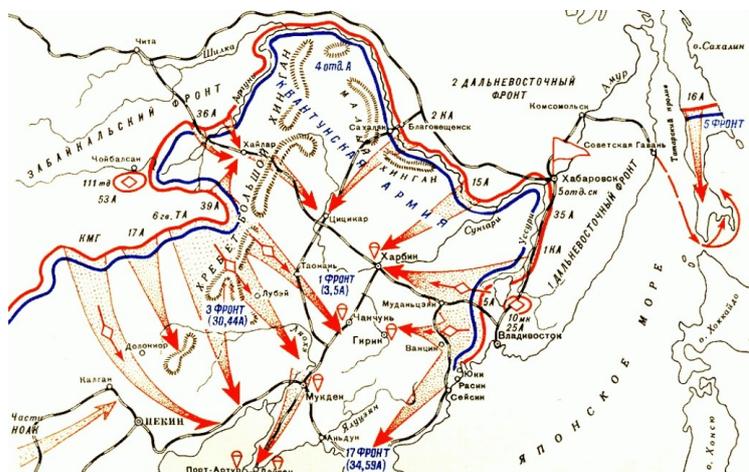
На турслете «Газпром ПХГ», 2015 год

Ольга Посадская

В следующем номере мы расскажем об Игоре Николаевиче Савчине, председателе ППО Калужского управления подземного хранения газа филиала ООО «Газпром ПХГ».

ПОБЕДА- 70

«Операция Маньчжурия»



В августе 1945 года советская армия в составе 3-х фронтов (Забайкальского, 1-го Дальневосточного, 2-го Дальневосточного) провела операцию «Маньчжурия». Успешные совместные действия Советской, Китайской, Монгольской армий заставили капитулировать фашистскую Японию, что привело к окончанию Второй мировой войны. В ходе Маньчжурской операции погибло более 12 тысяч советских солдат и офицеров. Боевые действия продолжались до 10 сентября 1945 года, 3 сентября в Китайской Народной Республике отмечается День победы над Японией.

Санкт-Петербургский государственный экономический университет выступил с инициативой проведения акции «Бессмертный полк «Операция Маньчжурия» Акция состоялась 2 сентября 2015 г. в городе Чанчунь. Российская делегация вместе с китайскими партнерами провела торжественные мероприятия у памятника советским летчикам, участники пронесли таблички с фотографиями советских и китайских солдат и офицеров, которые принимали участия в боевых действиях в Китае.

«Газпром профсоюз» выступил соорганизатором этого важного мероприятия. В профсоюзных организациях проведена кропотливая исследовательская работа, собрана уникальная информация о воевавших в Маньчжурии родственниках, знакомых, коллегах. До конца 2015 года мы будем публиковать в «ВЕСТНИКЕ» отдельные материалы. Первый рассказ – от идейного вдохновителя акции в «Газпром профсоюзе», ответственного секретаря Межрегиональной профсоюзной организации [Павла Фадеичева](#).

Моего дедушку зовут [Лебедев Павел Николаевич](#), в его честь назван и я. Он был призван в армию семнадцатилетним парнем в ноябре 1943 года в должности стрелка. До июня 1946 года служил в 70-м стрелковом полку 3-й Крымской дивизии, входившей в состав Дальневосточного фронта (с ноября 1939г.). А затем – в 39-й Тихоокеанской Краснознаменной дивизии, на Дальнем Востоке. Закончил службу в апреле 1950 года командиром стрелкового отделения. На всю жизнь мне запомнится удивительная история, которая была рассказана бабушкой со слов дедушкиных сослуживцев.

Дед был призван в Ивановской области и сразу направлен не на Западный фронт, где шли ожесточенные бои, а на Восточный, в г. Куйбышев-ка-восточная Амурской области. Там располагался их полк, где в 1944 году Павел Николаевич принял присягу. В августе 1945 г. наши войска приступили к освобождению Китайской территории от японских захватчиков.

Окончание на стр. 10.

ПОБЕДА- 70

«Операция Маньчжурия»

Российско-Китайскую Границу они перешли в местечке Черемхово, вышли к Маньчжурии. В одну из ночей прадедушка выдвинулся в составе разведотряда обследовать территорию.

Местность была болотистая с очень высокой растительностью, очень плохо видно вокруг. И когда они подошли на довольно-таки близкое расстояние к территории противника, услышали голоса. И было непонятно, кто говорит китайцы или японцы. Противниками оказались японцы. Они из темноты в сторону отряда бросили гранату. Дедушка вспоминал, что граната разорвалась у него за спиной. Но поскольку это граната наступательная, круг поражения у нее около 20-25 м, с очень мелкими и острыми, как нарезанная консервная банка, осколками, то удар ее очень чувствительный. Граната разорвалась, осколки ударили деду в спину. Павел Николаевич упал, кровь текла по его спине, он потерял сознание. Разведчики вытащили раненного дедушку, привезли в санчасть, где он пролежал четыре дня. В санчасти из спины полковой врач вытащил большое количество осколков. Поскольку далее началось наступление, Павел Николаевич понимал, что если его отправят в военный госпиталь, то получится так, что стрелок потеряет свой полк. А на войне на всех фронтах солдаты знают, что если только они потеряют свой полк, то они будут чужие, то есть о них никто не будет знать – кто они, откуда. Да и своих однопольчан не хотелось бросать. Дедушка решил, что в госпиталь ему лучше не ложиться. И, несмотря на то, что Павел Николаевич чувствовал, что не совсем оправился от ранения, он все равно сказал, что здоров, и его – раненого – отправили на передовую. Из-за этого впоследствии его ранение так и не было за-

писано в военный билет. Наступал он вместе со всеми, хромал, нога болела, спина, но дед терпел и не сдавался. Вскоре раны у него зажили, и таким образом солдат остался в строю своего полка.

В возрасте 60 лет дедушка собирался на пенсию, и его обследовали в ярославском военном госпитале, где и были обнаружены осколок в сердечной мышце, и осколок в ноге. Были обнаружены еще несколько мелких осколков в мышцах желудка. Но уже вынимать ничего не стали, поскольку врачи поняли, что в организме уже все компенсировано, не стоит ворошить прошлое. А из сердца даже осколок нельзя было вытаскивать. Так он прожил до 75 лет.

*Мой дедушка не придавал особого значения своим наградам - медалям и орденам. И даже его ранение не было записано должным образом. **Вместе с братом мы хотим восстановить справедливость, и вписать это событие в военный билет.***



ЛЕТО – 2015

Андрей Тумариков о главном событии лета



В начале лета 2015 года в моей семье случилось очередное интересное спортивное событие. Рассказывать об этом всем читателям «ВЕСТНИКА» я стеснялся: не стоит пресс-секретарю «Газпром профсоюза» рассказывать о личном. Но коллеги уговорили, поэтому новую рубрику «Лето – 2015» начинаем с этой истории.

В далеком уже 2007 году мой старший сын **Егор** участвовал в конкурсе и выиграл поездку на Финал Лиги Чемпионов по футболу в Афины. И не просто поездку, а возможность выводить футболистов на поле.

Спустя восемь лет история повторилась. Только на этот раз главным героем стал один из моих младших сыновей – **Тимофей**. В июне 2015 года он ездил на финал Лиги Чемпионов в Берлин (играли испанская «Барселона» и итальянский «Ювентус») и выводил на поле игрока итальянцев **Леонардо Бонуччи**. Оттуда он привез самое яркое впечатление, связанное с футболистом по фамилии **Неймар**: Тимофей,

в отличие от других ребят, первый узнал его под трибунами перед выходом на поле. За это был поощрен персональным рукопожатием.

Что касается меня, запомнилось вот что. В Берлине сын познакомился с мальчиком, который победил в аналогичном конкурсе на Украине. Они подружились, общались и во время матча на трибуне, и в свободное время. Общие интересы, общие темы, общие разговоры. Fair Play на поле и за его пределами.

PS. Нашей семье везет на победы в спортивных конкурсах. Два финала Лиги Чемпионов, финал Чемпионата мира по футболу – 2006, «Матч звезд» КХЛ по хоккею – 2012. Так что, участвуйте и побеждайте! Там всё честно!

В следующих выпусках мы расскажем об удивительных приключениях **Евгения Герояна** и **Павла Нефедова** (ООО «Газпром добыча Ямбург»). Свои рассказы с пометкой «Лето – 2015» присылайте на электронную почту at-marketing@yandex.ru.

ЦИТАТЫ



«Российская газета», 6 июля, материал
«Деструктивный марш. От кого зависят
независимые отраслевые профсоюзы?»

Алексей Мухин, директор Центра политической информации:

«После принятия закона об НКО западные представители отчетливо поняли, что осталось не так много рычагов для дестабилизации ситуации в обществе. **И один из них - это независимые профсоюзы...** В законе об "иностранцах" осталась лазейка - этот документ не упоминает профсоюзные организации... В руководстве страны обратили внимание на то, что некоторые формулировки закона об НКО "наносит ущерб деятельности абсолютно лояльных пророссийских, рассчитанных на помощь людям, организаций". Никто не спорит - законы необходимо дорабатывать, но при этом следует учитывать и то, что некоторые профсоюзные организации, деловито прикрываясь общественными интересами и пользуясь доставшейся им бесконтрольностью, осуществляют, по сути, противоправную, антигосударственную деятельность».

Факты и мнения о профсоюзах

ВЕДОМОСТИ

THE WALL STREET JOURNAL |  |  FINANCIAL TIMES

Газета «Ведомости», 19 августа, материал
«Кому нужна борьба профсоюзов за сохранение рабочих мест в кризис, если сами работники не всегда готовы активно отстаивать свои права?»

Василий Козаренко, председатель Российского профсоюза докеров: «...Если сами работники готовы к коллективным действиям вплоть до остановки работы, то результат всегда есть и решить можно практически любой вопрос. Если же они боятся отстаивать свои права, то профсоюз, действуя в одиночку, не всегда достигает положительного результата, процесс занимает больше времени. Профсоюз в этом случае вступает в переговоры с работодателями, идет в суд, к депутатам, пишет жалобы в надзорные и контролирующие органы, которые нередко оставляют их без внимания».

В сентябре «Газпром профсоюз» в тестовом режиме готовит еженедельный дайджест «Главные новости». В нем мы собираем и анализируем информационные материалы, интересные профсоюзным лидерам. Рассылку дайджеста мы начнем с октября 2015 года.