

EUROPEAN
BUSINESS
CONGRESS



**«Социальная ответственность
и социальное партнерство
в сохранении здоровья населения
(на примере ОАО «Газпром»)»**

28-29 мая 2015 года в Белграде (Сербия) проходит 18-е ежегодное Общее собрание Европейского Делового Конгресса (ЕДК). В рамках собрания – заседание рабочего комитета «Экология и здравоохранение», на нем впервые выступит представитель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром», её председатель **Владимир Ковальчук**. Мы публикуем фрагменты его выступления.

Что такое «Газпром»? Это - глобальная энергетическая компания. Гарант стабильного социально-экономического развития многих территорий и государств. Это - социально-ответственный бизнес. Поддержка множества проектов в области спорта, культуры, науки, экологии, искусства.

Но в первую очередь - это компания, которая заботится, думает о людях!

Эта забота, в том числе, выражается в политике «Газпрома» по отношению к здоровью работников и членов их семей.

Социально ответственный подход
ОАО «Газпром» - это накопленный десятилетиями уникальный опыт. Он проходит через всю историю «Газпрома» - его прошлое, настоящее и будущее.

С одной стороны, добыча, транспортировка, переработка газа в основном организовывались «Газпромом» там, где

отсутствовала социальная инфраструктура и инфраструктура жизни вообще. Создав её «с нуля», «Газпром» её традиционно поддерживал, продолжает поддерживать в жизнеспособном состоянии. Более того, сейчас он ее активно развивает. Возьмем, например, программу «Газпром детям».

С другой стороны, экономическое будущее «Газпрома» тесно связано с его социальными перспективами. Например – реализация проекта «Сила Сибири».



Продолжение на стр. 2.

EUROPEAN
BUSINESS
CONGRESS



Из выступления председателя МПО ОАО «Газпром» [Владимира Ковальчука](#) на заседании рабочего комитета «Экология и здравоохранение» Европейского Делового Конгресса.

Вся инфраструктура вдоль газопровода, в том числе социальная, будет создаваться, обслуживаться «Газпромом».

Таким образом, и в прошлом, и в настоящем, и в будущем ОАО «Газпром» исповедует социально ориентированный подход в ведении бизнеса.

Основным документом, определяющим наши взаимоотношения, как мы говорим, нашей социальной конституцией, служит Генеральный коллективный договор. В нём подробно прописаны все социальные обязательства компании до 2018 года включительно. В традициях «Газпрома» и «Газпром профсоюза» - неукоснительное выполнение этих обязательств.

Особо подчеркну, что сохранение здоровья работников «Газпрома» и членов их семей выражается не только в создании и поддержке учреждений здравоохранения и санаториев - они у нас есть, и они развиваются. Но и в нали-

чии других важных социальных программ, которые обеспечивают:

- Во-первых, социальную стабильность, уверенность в своем будущем и будущем детей.
- Во-вторых, достойное материальное обеспечение,
- В-третьих, активную и разнообразную спортивную, культурную, творческую жизнь, для этого у «Газпрома» тоже есть необходимая инфраструктура.

Истоки социально-ответственного подхода в деятельности ОАО «Газпром»



И в прошлом, и в настоящем, и в будущем ОАО «Газпром» исповедует социально ориентированный подход в ведении бизнеса



Окончание на стр. 3.

Европейский Деловой Конгресс – международная неправительственная некоммерческая организация, основана в декабре 1997 г. Насчитывает 137 членов из 24 стран ОБСЕ. Президент ЕДК – [Алексей Миллер](#). Цели ЕДК: содействие развитию экономического сотрудничества в странах-членах ОБСЕ и экономическому развитию региона ОБСЕ, обеспечение условий для постоянного диалога между политическими кругами и частным бизнесом.

EUROPEAN
BUSINESS
CONGRESS



Из выступления председателя МПО ОАО «Газпром» Владимира Ковальчука на заседании рабочего комитета «Экология и здравоохранение» Европейского Делового Конгресса.

- В-четвертых, приверженность здоровому образу жизни, в том числе путем организации совместных спортивных соревнований,
- И наконец, создание необходимых условий для безопасного труда.

Анализируя тренды современного социального развития, мы видим, что здоровье, здоровый образ жизни начинают занимать все большее значение в деятельности государств. Эффективная работа Европейского Делового Конгресса в этом направлении – еще одно тому подтверждение. Это первое.

«Газпром» и его профсоюз в своей работе тоже всё больше внимания уделяют вопросам экологии, здоровья, безопас-

ности работников. Это уже давно не является временной рекламной акцией. Деятельность носит системный, долгосрочный, целенаправленный характер. Является, если можно так сказать, частью жизни «Газпрома». Это второе. Сохраняя здоровье работников, «Газпром» инвестирует не только в стабильное и успешное собственное развитие. Он думает о здоровье населения вообще. И эта работа, безусловно, будет повторяться. Ведь человек – главный приоритет в деятельности «Газпрома». Это не декларация, это реальность.



Пропаганда здорового образа жизни



- 2013 – Год молодежи, МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗОВ МОЖЕТ!
- 2014 – Год культуры и пропаганды здорового образа жизни,
- 2015 – Год пропаганды здорового образа жизни

Сохраняя здоровье работников, «Газпром» инвестирует не только в стабильное и успешное собственное развитие. Он думает о здоровье населения вообще.



НОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦЕНТЫ

В ОАО «Газпром нефть» прошло совещание по работе молодежного актива. В нем приняли участие представители Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» и Координационного молодежного совета ОАО «Газпром». Это стало первым совместным молодежным мероприятием такого уровня с участием двух компаний.



Члены молодежного актива ОАО «Газпром нефть» подготовили и презентовали на совещании свои образовательные проекты, познакомили коллег с тем, как в их подразделениях ведется работа с молодыми специалистами. В свою очередь, заведующий отделом развития внешних связей и молодежной политики МПО ОАО «Газпром» **Павел Фадеичев** рассказал о принципах работы с молодежью в «Газпром профсоюзе», о реализуемых здесь образовательных, научных, культурных, спортивных и других мероприятиях для молодых

сотрудников «Газпрома».

«В последние годы молодежи уделяется повышенное внимание с нашей стороны. И это – не временное явление, это наша долгосрочная политика», - подчеркнул он.

Председатель Координационного молодежного совета ОАО «Газпром» **Владимир Овчаренко** рассказал коллегам о деятельности Совета, о том, как действует система адаптации молодых специалистов в ООО «Газпром трансгаз Томск».

«Наставничество, стажировки, обучение в корпоративном институте «Газпрома», разработка индивидуальных планов развития, поддержка, зафиксированная в Коллективном договоре – вот неполный перечень инструментов, которые мы используем в работе», - отметил он.



Окончание на стр. 5.

НОВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦЕНТЫ

Тема адаптации и поддержки молодых специалистов развил председатель профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Казань» [Максим Андрианов](#): «Жилищные программы, организация быта, обеспечение семей молодых газовиков детскими садами, создание условий для занятий спортом, отдыхом – эти темы очень актуальны для молодых работников «Газпрома».

И здесь – особая роль профсоюза в решении этих вопросов. Мы понимаем, что работник только тогда будет эффективен на своем рабочем месте, когда у него не болит голова по этим социальным темам. И профсоюз решением таких вопросов активно занимается».

Кроме того, представители МПО ОАО «Газпром» и Координационного молодежного совета ОАО «Газпром» ответили на многочисленные вопросы аудитории. Вопросы касались возможности участия молодых работников «Газпром нефти» в мероприятиях, которые организует «Газпром профсоюз» - конкурсы социальных проектов, спортивный триал «Майский гром», кубок по интеллектуальной игре «Газпром профсоюза».

Владимир Овчаренко и Павел Фадеичев рассказали о том, каким образом осуществляется поиск, отбор, обучение молодых специалистов, из которых в скором

будущем будет формироваться кадровый резерв «Газпрома».

Отвечая на вопрос о том, какое место молодежная политика должна занимать в жизни компании, Максим Андрианов сказал: «Мы хотим, чтобы молодежная работа стала модным трендом, чтобы активность молодежи стала постоянным явлением».

При этом участники совещания подчеркнули, что такая активность не должна мешать эффективной работе по основной специальности.

Встреча, которая продолжалась три с лишним часа вместо запланированных полутора, закончилась обменом контактами и пониманием того, что сотрудничество по направлениям «молодежная политика» и «информационная работа» между ОАО «Газпром нефть» и МПО ОАО «Газпром» должно, безусловно, расширяться и развиваться.





Мы продолжаем публикацию материалов, подготовленных к 70-летию Победы работниками Южно-Уральского межрегионального управления охраны ОАО «Газпром».

В этом выпуске «информационного ВЕСТНИКА» - очерк о родственника- участниках войны, подготовленный Ольгой Тимофеевой, заместителем начальника отдела кадров.

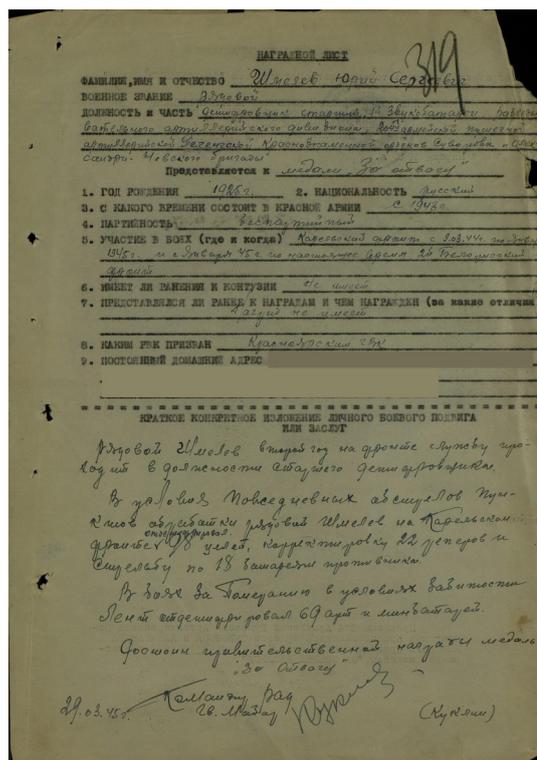


Наша семья, как и все советские семьи того времени в годы Великой Отечественной войны, помогала стране своим трудом: на полях сражений и в тылу.

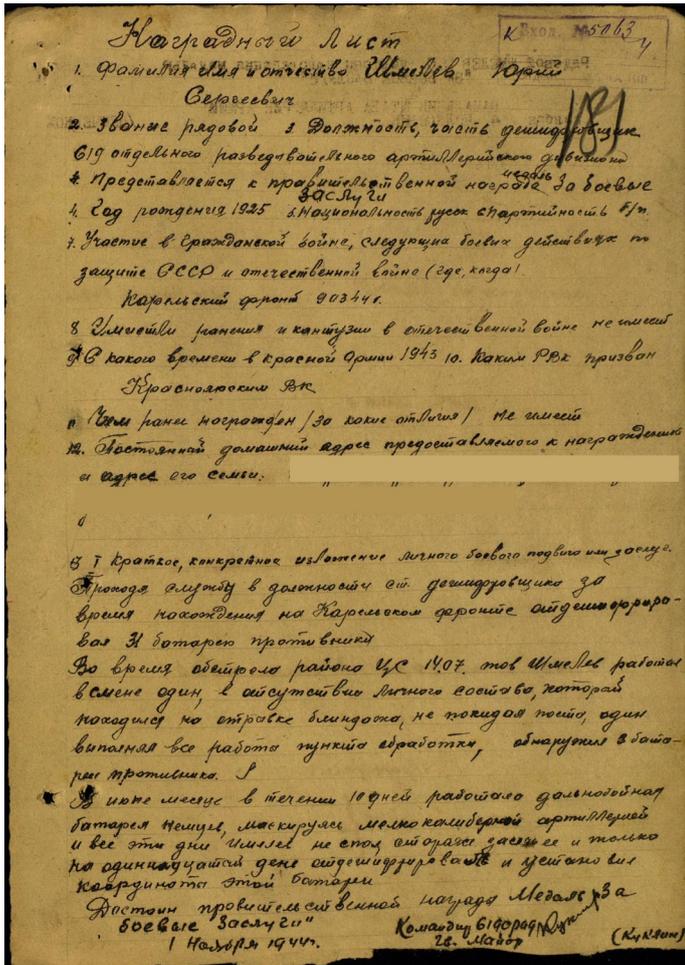
Мой дед, Шмелёв Сергей Яковлевич, — кадровый военный. С 1943 г. — Юго-Западный (3-й Украинский) фронт, 2-й Украинский фронт, 1945 г. — Забайкальский фронт (Дальний Восток, советско-японская война). Начал войну он капитаном, а закончил подполковником.

Отец, Шмелёв Юрий Сергеевич, окончив экстерном 10-й класс, в 1943 году семнадцатилетним юношей был мобилизован. Артиллерист, воевал до окончания войны в составе отдельного разведывательного дивизиона на Карельском и II Белорусском фронтах. Его дядя, Белослудцев Валентин Николаевич, воевал с первых дней войны — штурман авиации, в дальнейшем связал свою

жизнь с летной профессией. Старший брат моей бабушки, Новиков Анатолий Иванович, командир танкового подразделения, пропал без вести в самом начале войны, последнее письмо от него было из г. Гродно (Белоруссия), а её младший брат, Новиков Иван Иванович, воевал на финском направлении, был демобилизован в 1944 году после ранения.



Окончание на стр. 7.



70 ЛЕТ  ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

школьного возраста, — во время войны работали в колхозах, на заводах, в госпиталиях.

Все в нашей семье, кто пережил это тяжелое время, на всю жизнь сохранили огромную любовь к жизни и оптимизм. В День Победы наша семья всегда собирается вместе, созваниваемся с родней из других городов, поздравляем ветеранов, вспоминаем ушедших, поем песни тех лет!



На фото — наградные листы Юрия Сергеевича Шмелева (стр. 6,7) и его открытка-письмо (стр. 7), отправленная в мае 1945 г.

Есть в нашей семье и те, кто еще ребенком пережили ужас концентрационных лагерей, — это Курятникова (Парусникова) Ираида Алексеевна, двоюродная сестра отца, ветеран Великой Отечественной войны. Вместе с родителями её угнали в один из концлагерей в Польше. Бабушка, Шмелёва Анна Васильевна, во время войны работала на Красноярской железной дороге, по вечерам дежурила в госпитале. Все, кто остался в тылу — женщины, дети

Свои рассказы и воспоминания в рубрику «Победа — 70» присылайте в редакцию «информационного ВЕСТНИКА»:

E-mail: at-marketing@yandex.ru

Адрес: Новочеремушкинская ул., 65, г. Москва, 117418



СТАВИМ В ПРИМЕР!

Владимир Маркович Кусков,

*председатель профсоюзной организации
ООО «Газпром трансгаз Саратов»*

Накануне семинара для ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях МПО ОАО «Газпром» «информационный ВЕСТНИК» хочет отметить качественную информационную работу профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Залогом этого качества стали, с одной стороны, стратегические решения профсоюзных лидеров — Владимира Кускова и Ирины Шестиловской. Прежде всего, отметим прошедший здесь в апреле 2015 года семинар для профсоюзного актива, посвященный исключительно информационной работе. Именно такие стратегические решения положительно меняют подходы к работе — образовательные программы увеличивают количество умеющих работать с профсоюзной информацией и, естественно, повышают ее качество.

С другой стороны, в этой профсоюзной организации определились два энтузиаста информационной работы — Кирилл Веселый и Александр Азаркин. Они значительно оживили новостную ленту организации, позволяющую оценить весь спектр профсоюзной работы в ООО «Газпром трансгаз Саратов», сделали её насыщенной разнообразной информацией. Отличным дополнением к этому стали информационные инициативы со стороны молодежного объединения Общества «Наше дело» (председатель — Олег Паршиков).

Полученный названной информационной командой результат позволяет выдвинуть профсоюзную организацию ООО «Газпром трансгаз Саратов» в число номинантов конкурса «Добро пожаловать в профсоюзное информационное пространство», итоги которого будут подведены на семинаре.