

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

1 июня в Москве под председательством **Владимира Ковальчука** прошло очередное заседание Центрального Совета «Газпром профсоюза». В нем приняли участие не только председатели профсоюзных организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза», но и представители социального партнера – департаментов ПАО «Газпром», генеральные директора дочерних обществ ПАО «Газпром», а также председатель Нефтегазстрой-профсоюза России **Александр Корчагин**.

В повестке дня значилось семь вопросов. Члены Центрального Совета подвели итоги выполнения предыдущих решений, заслушали и приняли отчет контрольно-ревизионной комиссии «Газпром профсоюза» о проверке финансово – хозяйственной деятельности за 2017 год, утвердили исполнение сметы доходов и расходов «Газпром профсоюза» за 2017 год.

Главными вопросами стали анализ производственного травматизма и меры по его

снижению и обсуждение итогов выполнения в 2017 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы. В постановлении по вопросу анализа производственной деятельности и мерах по его снижению профсоюзным организациям, входящим в структуру «Газпром профсоюза», рекомендовано:

✓ «Падение пострадавшего», «дорожно-транспортные происшествия» считать наиболее травмоопасными

видами происшествий в дочерних обществах ПАО «Газпром». **Профсоюзным организациям необходимо активизировать свою работу, направленную на предотвращение несчастных случаев на производстве по данным видам происшествий и добиваться достижения «нулевого» травматизма.**

- ✓ В целях предотвращения производственного травматизма проанализировать программы обучения уполномоченных по охране труда и расширить их материалами, направленными на предотвращение несчастных случаев на производстве по видам происшествий: «падение пострадавшего» и «дорожно – транспортное происшествие».

*Окончание на стр. 2.*



## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

- ✓ Содействовать развитию культуры производственной безопасности, привлекать к указанной работе уполномоченных по охране труда, создавать атмосферу полного неприятия нарушений производственной безопасности.

При рассмотрении вопроса об итогах выполнения в 2017 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016 - 2018 годы было отмечено: **«Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016 - 2018 годы содержит единые подходы к решению вопросов защиты интересов работников дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, а также в нем определен базовый пакет льгот, гарантий и компенсаций. Договор позволяет в зависимости от финансово-экономических возможностей дочерних обществ расширить перечень предоставляемых социальных гарантий и компенсаций.»**

**Обязательства Сторон, предусмотренные Генеральным коллективным договором, в 2017 году дочерними обществами в целом выполнены. 14 марта 2018 года Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016 - 2018 годы был продлен на следующие три года...» (до 31 декабря 2021 года - прим. ред.).**

В рамках работы Центрального Совета председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** рассказал о стратегических целях возглавляемой им организации. *«Основные задачи Профсоюза остаются неизменными с момента его создания — это обеспечение работников достойной заработной платой и безопасным рабочим местом, а также достижение высокого уровня социально-экономических гарантий. Этого можно добиться только с помощью эффективного взаимовыгодного диалога с социальными партнерами - с государством и работодателями»,* - отметил он. Также он рассказал о том, что одним из



главных мероприятий этого года для Профсоюза станет участие во Всемирной энергетической конференции Глобального союза IndustriALL. Впервые в России соберутся представители всех мировых профсоюзных организаций, действующих на предприятиях энергетической сферы: *«Проведение в нашей стране подобного мероприятия - большое событие, учитывая продолжающуюся санкционную политику ряда ведущих мировых держав в отношении Российской Федерации. Нефтегазстройпрофсоюз России и другие профсоюзы, входящие в Ассоциацию профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства, будут содействовать проведению конференции и примут в ней активное участие».* На конференции будет работать и делегация «Газпром профсоюза» во главе с председателем **Владимиром Ковальчуком**. Планируется, что он выступит на ней со специальным докладом.



## ОБ ИТОГАХ «ПЕРСПЕКТИВЫ»

Еще в апреле 2018 года в городе Ноябрьск состоялась пятая юбилейная игра «Перспектива». Интеллектуальную игру среди дочерних компаний ПАО «Газпром» ежегодно проводит ООО «Газпром добыча Ноябрьск» при непосредственной поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». «Вестник» в этом году ничего не рассказывал об этом увлекательном и полезном мероприятии. Мы ждали материал, который подготовили победители «Перспективы» 2018 года. И дождались.

В 2018 году «Перспектива» собрала 13 команд. Помимо хозяев турнира - сборной Общества «Газпром добыча Ноябрьск» - испытать свою эрудицию решили представители следующих Обществ: «Севернефтегазпром», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром трансгаз Югорск», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Надым», «Газпром переработ-

ка», «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром подземремонт Уренгой», «Газпром георесурс» и «Газпром добыча Иркутск», «Газпромнефть - Ноябрьскнефтегаз». Инициатива участия команды «Факел» Общества «Газпром георесурс» принадлежала Совету молодых учёных и специалистов Общества, финансирование осуществляли первичные профсоюзные организации.

В этот раз ООО «Газпром георесурс» представляли следующие участники:

- ✓ **Михаил Поспелков** – ПФ «Севергазгеофизика»,
- ✓ **Валерий Колесов** – ПФ «Севергазгеофизика»,
- ✓ **Роман Фатхутдинов** – ПФ «Вуктылгазгеофизика»,
- ✓ **Станислав Артюков** – ПФ «Красноярскгазгеофизика»,
- ✓ **Мария Жданова** – Администратция.

Открытие игры состоялось 21 апреля и было приурочено к Году волонтера в России.

Старт мероприятию дал традиционный приключенческий квест, прошедший в Центре духовно-нравственного воспитания, где после официальной церемонии открытия составы всех участников разных дочерних компаний были перемешаны и разделены на несколько команд с целью знакомства и сплочения. По легенде квеста соревнующимся командам нужно было собрать все подсказки, спрятанные на территории Центра, и составить из них единую карту, которая должна была привести их к победе. После награждения победителей квеста, все участники были приглашены в главный офис ООО «Газпром добыча Ноябрьск» на обед, а затем и на экскурсию по музейной экспозиции компании.

*Окончание на стр. 4.*



## ОБ ИТОГАХ «ПЕРСПЕКТИВЫ»

В тот же день участников ожидали ещё три экскурсии.

Наибольшие восторги ребят вызвала первая, в этнографический музей под открытым небом, где все желающие смогли окунуться в быт коренных жителей севера, выпить чая в настоящем чуме и лично познакомиться с северными оленями и ездовыми собаками. Затем гости посетили Православный храм Архистратига Михаила, и в завершении дня - музейный ресурсный центр города Ноябрьска.

Интеллектуальный турнир был назначен на 22 апреля. Перед игрой для ребят организовали полезный тренинг на командообразование. Участникам тренинга было предложено придумать гимн ПАО «Газпром», составить газетную новостную заметку о нерядовом событии из жизни Общества, а

также пройти ряд увлекательных конкурсов на скорость, смекалку, координацию и эрудицию.

Сама игра стартовала в 15:00. После торжественного открытия команды были приглашены за столики с именными табличками. Так как игра была юбилейная, организаторы подготовили небольшой сюрприз играющим – сделали 5-минутный видеоклип, на котором были кадры прошлых турниров «Перспективы». Этим клипом и приветственным словом организаторы подытожили небольшой период уже полюбившейся игры и дали старт периоду новому. Игра проходила в формате КВИЗ и состояла из четырех раундов: вопросы с картинками, текстовые вопросы на общую тематику, музыкальные вопросы и вопросы, посвя-

щенные Году волонтера в России. Интеллектуальные баталии продолжались несколько часов и были очень напряжёнными: три команды всю игру шли вровень, немногим меньше отстал от них пул из преследующих команд. В числе лидеров по итогам всех туров была и команда ООО «Газпром георесурс», очень ровно прошедшая все четыре тура и показавшая высокие результаты в разных областях знаний. Победитель держался в секрете до самой церемонии награждения, которая состоялась уже поздним вечером. Места в тройке призеров распределились следующим образом: «бронза» досталась команде ООО «Газпром добыча Надым», «серебро» завоевала команда ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», которая набрала такое же количество баллов, что и надымская команда, и вышла вперёд лишь по дополнительным показателям.

**А победителем пятой юбилейной игры «Перспектива» стала команда ООО «Газпром георесурс», с третьей попытки сумевшая взять «золото» интеллектуальных игр. От всей души поздравляем ребят с выдающимся результатом. Молодцы!**

*Валерий Колесов  
ПФ «Севергазгеофизика»*



## К ВОПРОСУ О МЕСТЕ ПРОФСОЮЗА В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Пять лет для цеховой профсоюзной организации – огромный срок, если учесть, что каждый день здесь что-то происходит, возникают новые проблемы, решаются непростые задачи. Но главный аргумент состоит в том, что за всеми разговорами, комиссиями, собраниями, решениями стоят люди – с их бедами, горестями, болезнями и разочарованиями. В филиале НГДУ (ЗНГКМ) Общества «Газпром добыча Ямбург» в конце мая 2018 г. прошла отчётно-выборная профсоюзная конференция.



### Голосовали единогласно

В коллективе НГДУ, с учетом ввода в промышленную эксплуатацию ДКС ГП-3с, на сегодняшний день – 900 членов профсоюза. На отчетной конференции, согласно регламенту её проведения, присутствовало 10% (90 делегатов). Поскольку необходимый кворум был выдержан, единогласным голосованием было решено открыть собрание. Забегая вперёд, надо отметить, что голосовали по всем вопросам единодушно, даже воздержавшихся не было. И

вовсе не потому, что делегаты устали после работы и хотели побыстрее разбежаться по домам. Все внимательно слушали доклады выступающих, отключив телефоны и оценивая каждое слово. Взрослые люди. Ответственные и неравнодушные. Большую часть времени занял доклад председателя профсоюзного комитета НГДУ **Александра Макаревича**. В самом начале выступления он повторил ранее сказанные слова **Алексея Миллера** при подписании Генерального коллективного договора на 2013-2015 годы: *«Компания работает не только для достижения амбициозных результатов, а для людей, которые должны*

*получать достойное вознаграждение и социальный пакет»*. Все дальнейшие цифры и отчеты подтверждали эту цитату.

### Бессрочная социальная ответственность

14 марта 2018 г. в г. Санкт-Петербург Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** (от имени работодателя) и Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** (от имени работников) подписали Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ о продлении его на 2019–2021 годы.

*Продолжение на стр. 6-7.*



## К ВОПРОСУ О МЕСТЕ ПРОФСОЮЗА В НАШЕЙ ЖИЗНИ

В нем сохраняются все социальные гарантии для работников, которые были закреплены при подписании Генерального коллективного договора на 2013–2015 годы и затем продлевались до 31 декабря 2018 года.

Коллектив нефтегазодобывающего управления, являясь значимым звеном в ООО «Газпром добыча Ямбург», активно участвует в деятельности комиссий, рабочих групп, профсоюзных собраний, направленных на социальную стабильность, равномерное распределение льгот и гарантий. Созданная система социального партнёрства в Обществе, даёт возможность регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с изменяющимися экономическими, социальными

и условиями, постоянно соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допуская при этом снижения достигнутого уровня социальной и материальной защищённости газовиков и членов их семей, пенсионеров. Материальная помощь, выплачена за отчётный период (4,5 года) всем подавшим заявления. Старались услышать всех: ипотечников, больных, тех, у кого произошло горе, и тех, у кого случилось счастье, не забыли про членов ДПД и уполномоченных профсоюза по охране труда.

В коллективе НГДУ 99,8% членов профсоюза. Пожалуй, самая высокая цифра, по сравнению с любым другим подразделением предприятия. Но здесь этим не кичат-

ся. Просто люди отчетливо понимают, что, только работая сообща, можно достичь желаемого успеха. Избранный же почти пять лет назад профсоюзный комитет НГДУ всё это время добросовестно исполнял и исполняет возложенные на него обязательства.

### Честно и беспристрастно

Доклад Александра Макаревича был долгим. В нем он честно рассказал не только о достижениях, но и обозначил проблемы, над которыми предстоит работать не один месяц, искоренять их сообща. В первую очередь, это касается трудовой и производственной дисциплины, снижения производственного травматизма, обеспечения персонала промыслов спецодеждой. Профсоюзный комитет обратил внимание руководителей всех уровней на существующие недостатки, призвал работников к пониманию и сотрудничеству. Доклад члена президиума отчётно-выборной профсоюзной конференции, начальника НГДУ **Олега Хасанова** был более лаконичен и касался, преимущественно, производственных вопросов.

*Окончание на стр. 7.*



## К ВОПРОСУ О МЕСТЕ ПРОФСОЮЗА В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Тем не менее, уже одни только перспективы, на которых он сделал акцент, вселяли веру в стабильность и благополучие «Газпрома» в целом и предприятия ООО «Газпром добыча Ямбург», в частности, на долгие годы:

*- Если проанализировать «строительные перспективы» Заполярного месторождения, то получится, что с 2017 по 2030 гг будет всего четыре года – 2019, 2024, 2027 и 2029 – на которые не запланировано ввода новых объектов, - сказал Олег Хасанов. – А так – каждый год по объекту! И это касается только дожимного комплекса. А впереди у нас ещё туронские залежи!*

Работу профкома цеховой профсоюзной организации НГДУ Олег Хасанов предложил признать удовлетворительной. Его поддержали в прениях мастер ГП-Зс **Сергей Чупчин** и мастер УГХ ЛЭС **Сергей Ресляр**. Делегаты конференции

проголосовали за это предложение единогласно.

### **Зелёный свет - «старому молодому» составу!**

В избрании нового состава профсоюзного комитета НГДУ не было никаких неожиданностей. На протяжении пяти прошедших лет его возглавляли **Александр Макаревич** и два его заместителя – **Юрий Лойко** и **Татьяна Аптрашитова**.

Делегаты конференции решили продлить их полномочия ещё на один срок.

*- Спасибо за доверие и за то, что не оставили безработным на ближайшие пять лет! - пошутил Александр Макаревич, а потом серьёзно добавил: «На самом деле, огромное спасибо всем за то, что цените нашу работу - благородную, незаметную, но, как получается, - благодарную!*

Выборы членов профсоюзного комитета в количестве 17 человек происходили

«списком», за уполномоченных по охране труда – 39 человек - проголосовали по той же схеме.

По окончании конференции с почётом проводили на пенсию **Сергея Чупчина**, мастера по д.н.г ГП-Зс, который долгие годы не только добросовестно трудился, но и принимал активное участие в деятельности профкома НГДУ.

*- Буквально через неделю мы соберемся новым составом и определим главные направления нашей работы, - пообещал вновь избранный председатель цеховой профсоюзной организации Александр Макаревич. – Но общая тенденция, конечно, останется неизменной - будем трудиться для людей, ради людей, слушая людей, понимая людей.*

*Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 21 (1321) 1 июня 2018 г., Виолетта Денисова, фото автора.*



## ОХРАНА ПРИРОДЫ. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Согласно указу Президента России **Владимира Путина**, нынешний год объявлен в нашей стране годом добровольца (волонтера). Не секрет, что у волонтерской деятельности множество граней, и вовлеченным в неё может быть абсолютно любой человек. Решили не оставаться в стороне и участники Школы молодого руководителя – традиционного проекта ООО «Газпром добыча Астрахань», являющегося одним из этапов процесса подготовки управленческих кадров Общества.



### «Мы определили план действий и составили карту проблемных мест»

Двенадцать активных, энергичных и инициативных молодых работников ООО «Газпром добыча Астрахань», ученики Школы, поставили перед собой непростую задачу:

способствовать изменению устоявшейся модели экологического поведения большинства астраханцев. В октябре 2017 года стартовала работа над проектом **«Чистые выходные»**. Были определены ключевые направления деятельности, решены организационные вопросы и составлены планы проведения экологических мероприятий.

– В нашем городе и области чётко прослеживается проблема большого количества скоплений мусора в местах отдыха и досуга граждан. Изначально мы с друзьями обсудили удручающее состояние астраханских пляжей. Все согласились, что не водят

свои семьи купаться только из-за мусора на прибрежных территориях, количество которого растёт, несмотря на усилия городских служб и волонтеров, – рассказывает ведущий инженер ЛЭС АГПЗ Управления связи **Егор Рубан**. – Мы были шокированы, когда в октябре прошлого года посетили центральный пляж. Груды пластиковых бутылок, салфеток, одноразовой посуды, окурки... В тот же день мы определили план действий и составили карту проблемных мест.

Любое социальное движение нуждается в информационном сопровождении. У проекта «Чистые выходные» появился свой блог, на базе которого была запущена интерактивная карта экологически-проблемных мест Астрахани и области. Карта доступна для редактирования всем желающим. Также проект имеет группы в социальных сетях. На данный момент на карту уже добавлены 13 объектов.

Окончание на стр. 9.





## ОХРАНА ПРИРОДЫ. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

### Каждая акция – совместный шаг к улучшению города и области

Так в чем же заключается основная деятельность проекта и как проходят выезды на объекты? Поездки на природу планируются на выходные. Место и время заранее публикуются в социальных сетях. Инвентарь и необходимые материалы активисты собирают своими силами. Многие участники берут с собой семьи и друзей. На месте царит доброжелательная атмосфера – под звуки музыки и весёлые разговоры активисты в перчатках и с мусорными пакетами обходят каждый метр загрязнённой территории.

Разумеется, любая публичная деятельность в городе и области осуществляется только после согласования с муниципальными органами власти. Все акции проходят с разрешения и при поддержке администрации города Астрахани, которая помогает проекту с вывозом собранного мусора. В таких экологических «вылазках» может принять участие любой человек. Так, к примеру, на последней массовой акции, проходившей на центральном городском пляже, ряды участников проекта пополнили жители города, которые оказали посильную помощь в сборе мусора. После данной акции число



подписчиков групп «Чистые выходные» в социальных сетях резко увеличилось. Несмотря на то, что все активисты скоро станут выпускниками Школы молодого руководителя, работа над проектом «Чистые выходные» продолжится.

Кстати, символично, что как раз накануне выпуска Школы молодого руководителя, 5 июня, в России отмечается День эколога. Для участников ШМР в этом году проблемы экологии заняли особое место. Как, впрочем, и волонтерская деятельность, призванная сделать наш город лучше.

*О том, как «Газпром профсоюз» участвовал в Международном дне очистки водоемов - 2018 читайте в следующем выпуске «Вестника».*

