

80-ЛЕТИЕ

9 апреля исполнилось бы 80 лет Виктору Степановичу Черномырдину.

9 апреля на Сургутском ЗСК (филиал ООО «Газпром переработка») состоялся митинг памяти в честь 80-летия **Виктора Степановича Черномырдина**. В нём приняли участие работники и ветераны завода, представители Думы Сургутского района и молодёжных общественных организаций.

«Юбилейная дата имеет особое значение для заводчан. В такие же апрельские дни 1984 года Виктор Черномырдин - заместитель министра газовой промышленности СССР, начальник всесоюзного промышленного объединения «Тюменгазпром» подписал приказ о создании завода по стабилизации газового конденсата в составе производственного объединения «Сургут-трансгаз». И в следующем го-

*ду мы будем праздновать 35-летие предприятия», - сказал в приветственном слове **Сергей Талалаев**, главный инженер Сургутского ЗСК.*

Виктор Черномырдин неоднократно посещал завод и принимал непосредственное участие в становлении и развитии первенца перерабатывающей отрасли Западной Сибири. Сегодня это крупнейшее предприятие Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Тюменской области по переработке углеводородного сырья. Завод выпускает высококачественное моторное топливо и другую товарную продукцию, обеспечивая бесперебойную работу единой газотранспортной системы страны в Западной Сибири.



21 марта 2012 года Инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Сургуту, согласно Указа Президента России об увековечении памяти видного государственного деятеля, зарегистрировала изменение в наименовании филиала Общества «Газпром переработка». Заводу по стабилизации конденсата было присвоено имя Виктора Степановича Черномырдина.

Участники митинга почтили память основателя газового концерна «Газпром» и отдали дань уважения его заслугам перед страной, возложив цветы к мемориальной доске В.С. Черномырдина на центральной заводской проходной.

Владимир Ковальчук, председатель «Газпром профсоюза»: *«Сегодня мы с коллегами посетили могилу Виктора Степановича Черномырдина на Новодевичьем кладбище Москвы, почтили там память человека, чью огромную роль в истории «Газпрома» и в истории России многим, наверное, еще только предстоит осознать. Для меня важное место Виктора Степановича Черномырдина, 80-летие со дня рождения которого мы отмечаем сейчас, в истории России очевидно. Об этом я и говорил, когда меня попросили сказать несколько слов. Я вспомнил его добрые дела, ту помощь, которую он оказывал городу Надыму, мэром которого я в те годы работал. Причем помощь эту он оказывал, работая на разных должностях – председателем Правления «Газпрома», председателем Правительства России, депутатом Государственной Думы России, послом России на Украине. Мы неоднократно общались, решали важные для нашей территории вопросы. Виктор Степанович возглавлял «Газпром» в очень непростое, переломное время – и для газовой компании, и для страны. Он сохранил «Газпром», придал импульс для его развития. Перед страной его заслуги колоссальны».*

ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Состоялось итоговое совещание «О деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности в 2017 году и задачах на 2018 год».

В мероприятии под председательством главного инженера – заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» **Наиля Низамова** приняли участие руководители отделов и служб при администрации, председатель ОППО **Сергей Журавлев**, председатели ППО подразделений Общества, уполномоченные по охране труда, руководители и ответственные лица по вопросам охраны труда, окружающей среды, промышленной, газовой и пожарной безопасности структурных подразделений, а также руководители и специалисты контрольных и надзорных органов федеральной власти, представители общественных и подрядных организаций. Во вступительном слове Наиль Фавзиевич отметил, что ООО «Газпром добыча Астрахань» вопросам безопасности на производстве всегда придавало и будет придавать первоочередное значение.

– Это подтверждают задачи, поставленные в области охра-

ны труда, окружающей среды и промышленной безопасности перед ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2017 году, и достигнутые результаты, – сказал он. – Третий год подряд, благодаря совместным усилиям всех своих структурных подразделений, нашему Обществу удаётся удерживать нулевой показатель по авариям, пожарам, инцидентам, производственному травматизму и профессиональным заболеваниям. Общая сумма затрат на выполнение мероприятий по охране труда в минувшем году составила более 500 млн рублей. Техническое состояние оборудования опасных производственных объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» было оценено удовлетворительным контрольными органами различного уровня – как корпоративного, так и государственного. Были выполнены все 8 мероприятий в области промышленной безопасности, которые были запланированы в 2017 году, на общую сумму около 1,5 млрд рублей.

Сказанное председателем совещания было подкреплено последующими докладами по направлениям (охрана труда, охрана окружающей среды, промышленная, газовая, по-



жарная и дорожно-транспортная безопасность), в каждом из которых приводились соответствующие аналитические выкладки.

– Мне, как постоянному участнику такого совещания, в очередной раз импонировала информационная открытость ООО «Газпром добыча Астрахань», – сказала руководитель Государственной инспекции труда в Астраханской области **Инна Авдеева**. – Особенно понравился доклад, касающийся сферы охраны труда – он был предельно насыщенным и ёмким. И безусловный плюс для Общества то, что при напряжённом плановом графике и сложном производстве, в котором задействован десяти-тысячный трудовой коллектив, удаётся сохранять нулевые показатели практически по всем основным производственным происшествиям. Такая требовательность и стабильность в сфере безопасности труда заслуживает лишь похвалы.

Что касается основной задачи на 2018 год, то, как отметил Наиль Низамов, она остаётся прежней – бесперебойная и безаварийная работа всех промышленных объектов Общества.



ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Состоялась совместная рабочая встреча технического инспектора по труду Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз» (далее – ОППО) **Максима Захарова** с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Управление технологического транспорта и специальной техники» (далее – ППО УТТИСТ).

Сегодня вопросам охраны и безопасности труда уделяется самое пристальное внимание, и уполномоченным в этом процессе отводится особая роль, - они помогают повысить планку ответственности сотрудников в сохранении своего здоровья и культуру профилактики в охране труда.

Этому и была посвящена совместная рабочая встреча, которую открыл технический инспектор ОППО **Максим Захаров**. Он проинформировал о нормативной базе, обеспечи-

вающей деятельность профессиональных союзов, об особом правовом статусе профсоюза в сравнении с другими общественными организациями. Подробно рассказал о правах и обязанностях уполномоченного лица по охране труда, его гарантиях. Отметил большую роль уполномоченных, которые должны правильно понимать свои задачи. Рассказал о необходимости их работы, а именно, об оказании помощи руководителям подразделений в устранении недостатков

по вопросам охраны труда и производственной санитарии.

- Все мы знаем, что система охраны труда не может рассматриваться в отрыве от социально - экономического положения Общества, потому что тесно связана с обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих, с качеством обучения и проведения инструктажей, с уровнем медицинского обслуживания. Сегодня трудящиеся имеют дело не только с системой «Человек - Машина - Предмет труда», но и с более сложной социальной системой «Человек - Коллектив - Общество», и важно обеспечить совпадение интересов во всех звеньях социальной системы, чтобы внимание не только руководителей всех уровней и специалистов по охране труда, но и самих работников было сосредоточено на обеспечении безопасных условий труда, сохранении здоровья и жизни, - говорит технический инспектор ОППО Максим Захаров. **- Наши профсоюзные организации тоже несут ответственность за людей, судьбы которых в результате несчастного случая или профзаболевания могут быть просто перечеркнуты.**

Продолжение на стр. 4-5.



ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

И они, действительно, ведут работу в коллективах, выстраивая добрые отношения, чтобы привить стремление активно, на равных работать с администрацией в создании здоровых и безопасных условий труда.

Со своей стороны, профком ППО УТТиСТ организует работу уполномоченных, хорошо понимая, что от диалога социальных партнеров: профсоюзов и работодателей – во многом зависит уровень безопасности человека, а это нечто большее, чем предупреждение несчастных случаев и пропаганда безопасного труда. Например, организация контроля за безопасным проведением работ требует особого подхода, что, безусловно, значительно облегчит работу по охране труда, даст возможность грамотно и в полном

объеме формировать предложения по устранению недостатков.

- Наши проверки с замечаниями – это же выгодно всем, в том числе Работодателю, - говорит уполномоченный по охране труда ППО УТТиСТ **Анатолий Мельников**. - **Посудите сами: не может руководство знать до мельчайших подробностей, что происходит на каждом рабочем месте или в цеху, или в боксах. Нужен помощник среди рабочих.** Именно рядовой сотрудник, как никто другой, в курсе всех событий на своём участке. Наша задача: при первом выявлении небольшого нарушения, недоработки сообщить об этом руководителю подразделения и председателю ППО УТТиСТ. Устранение их на стадии появления – залог успешной работы всего

нашего управления! Такими помощниками являемся мы. - На этой рабочей встрече мы получили еще и правовые знания: на любое твоё действие как Уполномоченного, есть законодательное решение и регламент, - говорит уполномоченный по охране труда ППО УТТиСТ **Юрий Гарус**. - Уполномоченный защищён Законом, и в нём прописаны все его действия. Тут всего и не расскажешь в двух словах. Просто поверьте: встреча была очень насыщенной, полезной и необходимой. В охране труда мелочей не бывает. Уполномоченным в этом процессе отводится особая роль. Они всегда на передовой и у них есть возможность как предотвратить несчастный случай, так и исправить бытовые неудобства, улучшить условия труда. «Общественные контролёры», заметив нарушение, вправе вмешаться или даже потребовать у работодателя приостановить работы. - Уполномоченный по охране труда, в первую очередь, обязан сам соблюдать нормы охраны труда, - отметил уполномоченный по охране труда **Евгений Ращупкин**. - И, конечно же, должен следить за тем, чтобы его коллеги не допускали нарушений.

Окончание на стр. 5.



ТЕМА НОМЕРА: ОХРАНА ТРУДА

Важнее этой задачи для нас, как уполномоченных, ничего нет. Поэтому перед началом работы нам необходимо убедиться в отсутствии факторов, нарушающих охрану труда, способных привести к травмированию людей. В этих целях необходимо объективно оценить состояние рабочего инструмента, оборудования, наличие средств индивидуальной и коллективной защиты.

В завершении рабочей встречи, инженером по пожарной безопасности, ГО и ЧС филиала **Владимиром Неволиным** был проведен внеплановый инструктаж с уполномоченными по охране труда ППО УТ-ТиСТ, по предупреждению загораний и пожаров. Разъяснены требования к эвакуационным путям и к содержанию территории и объектов филиала.

На практическом занятии рассмотрели правила пользования огнетушителями. Особый акцент был сделан на разъяснение требований противопожарного режима, на применение знаков пожарной безопас-

ности и планов эвакуации, на размещение в бытовых и производственных помещениях средств пожаротушения.

*- Обучение уполномоченных на таких практических занятиях, участие в рабочей встрече с техническим инспектором ОППО - это и есть основа предупредительных мер производственного травматизма, - говорит председатель ППО УТТиСТ **Светлана Самойлова**. - Как гласит восточная мудрость: «Есть вещи, знание которых приносит только пользу, а незнание - только вред». К числу таких «вещей» относятся, в первую очередь, охрана труда, сопровождающая всю нашу трудовую деятельность.*

Подводя итоги семинара, хочется отметить, что такие встречи необходимы в первую очередь не только для контроля за состоянием охраны труда в филиале, а также, для защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, где каждый сотрудник несёт ответственность за жизнь и здоровье, а значит, он должен быть осведомлён и компетентен в области охраны труда.

Также в рамках профилактической работы по предупреждению пожаров и загораний



с 2 по 6 апреля 2018 года в филиале проведена пожарно-профилактическая работа силами добровольной пожарной дружины УТТиСТ. Это системная работа в филиале, которая предусмотрена приказом УТ-ТиСТ от 06.09.2017 № 255 «О проведении пожарно-профилактической работы добровольно-пожарной дружины». В каждый первый четверг месяца личным составом добровольной пожарной дружины УТТиСТ выполняются мероприятия по профилактике пожаров на объектах УТТиСТ. Члены ДПД осуществляют контроль выполнения и соблюдения на объектах УТТиСТ противопожарного режима и проводят разъяснительную работу среди рабочих и служащих по соблюдению правил пожарной безопасности на объектах филиала. Были проверены все пожарные щиты на наличие песка и исправного инструмента (лопаты, ведра и т.д.), пожарные краны (правильность сборки шланга, его исправность и подача воды (давление)) и проведена проверка огнетушителей (чтобы давление было в норме и он был не просрочен).

Татьяна Гребнева



ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Наглядный материал подготовлен и представлен
«Газпром добыча Ямбург профсоюзом»

КАК ВЫЖИТЬ В ТОЛПЕ



Не терять самообладания,
удерживаться на ногах



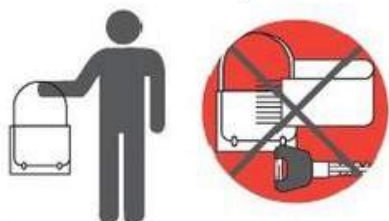
Не идти против толпы



Глубоко вдохнуть, сомкнуть
руки в замок и чуть в стороны



Ноги поднимать выше, не
подниматься на цыпочки,
опираться на полную стопу



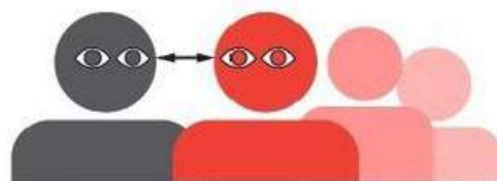
Избавиться от шарфа, сумки,
выкинуть из кармана ключи



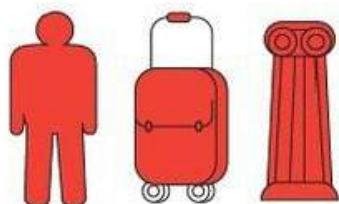
Двигаться вместе с массой
людей, постепенно смещаясь
по диагонали к краю массовки



Ребенка посадить на шею, а
женщину вести перед собой



В агрессивной толпе
смотреть ниже уровня глаз
человека, но не в пол



Избегать: крупных людей,
больших сумок, столбов,
колонн, любых выступающих
предметов, узких проемов



В случае падения, свернуться
в клубок, закрыть руками
затылок. Не опираться на руки.
Попытаться встать, сделав рывок
корпусом и оперевшись на колено

КАК ПРАВИЛЬНО ОБМЕНИВАТЬСЯ ОПЫТОМ?

«Учиться всегда надо у лучших», - так решила **Кристина Ятманкина**, правовой инспектор труда ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

И отправилась в рабочую командировку по обмену опытом в Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Саратов профсоюз». В филиалах ООО «Газпром трансгаз Саратов» трудятся признанные «Лучшими по правозащитной работе в «Газпром профсоюзе» в 2016 году **Оксана Ткаченко** (Мокроусское ЛПУМГ) и в 2014 году - **Юрий Бекоев** (УМТСИК). Поделиться им есть чем! А Оксана Ткаченко, юрисконсульт филиала, на общественных началах является еще и председателем комиссии по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе ППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз – Мокроусское ЛПУМГ».

В течение нескольких дней Кристина Ятманкина знакомилась с ежедневной профсоюз-

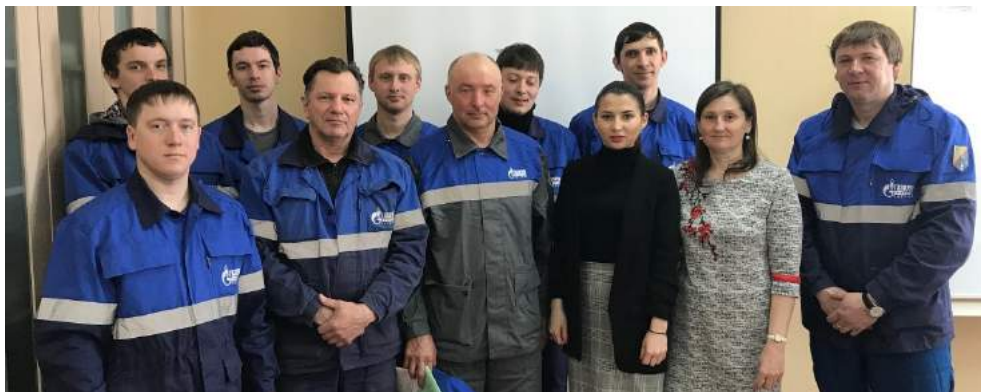
ной работой одного из Саратовских управлений магистральных газопроводов: училась правилам ведения Журналов учета времени, проработанного во вредных условиях, формированию графиков сменности и правильности их заполнения, наблюдала, как на производственной планерке, проводимой начальником Мокроусского ЛПУМГ **Вячеславом Амельченко**, обсуждаются вопросы профсоюзной жизни.

В ходе общения выяснилось, что **работа комиссии по правозащитной работе профкома Мокроусского ЛПУМГ строится по специально разработанным программам**. Необходимость разработки таких программ Оксана Ткаченко и Юрий Бекоев объясняют стремлением помочь комиссиями первичных профорганизаций по правозащитной работе в проведении профсоюз-



ного контроля за соблюдением администрацией филиалов трудового законодательства. «Эти программы упрощают процедуру проверки соблюдения на предприятии трудового законодательства и служат хорошим методическим пособием, обязательно возьму на вооружение и в своей работе», - говорит Кристина. Также удалось поучаствовать в рабочей встрече – консультации комиссии по правозащитной работе с уполномоченными по охране труда филиала. Такие встречи в Мокроусе стали традиционными и помогают сразу же находить ответы на возникающие вопросы.

Окончание на стр. 8.



КАК ПРАВИЛЬНО ОБМЕНИВАТЬСЯ ОПЫТОМ?

Как отметил Юрий Бекоев, председатель комиссии профкома ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз», главная цель рабочих встреч - помочь представителям Работодателя правильно организовать процесс трудовой деятельности. «Всегда полезно посмотреть, как проходит работа у коллег, - комментирует Кристина, - хотелось бы отметить, что руководство филиала учитывает мнение профсоюзной организации и с большой заинтересованностью участвует в работе профкома. А профком в свою очередь строит свою работу на принципах социального партнерства и конструктивного диалога в интересах прав и интересов работников».

От первого лица:
Кристина Ятманкина:
«Большое спасибо Оксане Ткаченко и Юрию Бекоеву, они не скупясь делились своими полезными наработками. Это очень активные люди, не освобожденные профсоюзные активисты, несущие большой груз ответственности на своих плечах. Эти люди болеют за свое дело и очень вдохновляют своим оптимизмом и примером».

Для саратовских коллег эта поездка также принесла свои результаты, так как главное для них – не подвести «Газпром профсоюз» в части поставленной оценки работы как ОППО, так и первичных организаций, как говорится «держатъ взятую планку».

Юрий Бекоев:

«Эта встреча позволила еще раз критически посмотреть на себя со стороны, дала стимул для дальнейшей работы над собой, двигаться дальше и не останавливаться на достигнутом. Показала взаимодействие всех структур «Газпром профсоюза» от «первичек» до Межрегиональной профсоюзной организации».

Оксана Ткаченко:

«В ходе встречи произошел обмен опытом, мы смогли обсудить многие вопросы, познакомиться с постановкой аналогичной работы в Самаре, наладить более тесное сотрудничество, которое позволит в будущем взаимодействовать и, учитывая опыт коллег из других профсоюзных организаций нашей отрасли более успешно защищать интересы членов профсоюза».



Эта поездка позволила обменяться опытом работы правовым инспекторам двух профсоюзных организаций и стала возможной благодаря согласованности и налаженному контакту между председателем ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» **Владимиром Кусковым** и ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» **Валерием Шевалье**.

ВОЛОНТЕРЫ СОЛИДАРНОСТИ

2018 год в России объявлен Годом волонтера, добровольца. Но вот какая интересная получается вещь: просмотрев план приуроченных к этому году мероприятий на 54 страницах, я ни разу не встретил слова «профсоюз».

Не то чтобы это было расстройством в стиле «митинг лилипутов под лозунгом «губернатор нас не замечает». Скорее, это повод подумать: **нужно ли профсоюзам встраиваться в иницилируемые и поддерживаемые государством инициативы?** И если это делать - то как? Вообще-то профсоюзной работой, не освобожденной от основной работы, в России занимаются десятки и сотни тысяч человек. Что по численности участников, по масштабу несопоставимо с той же работой в других общественных организациях. А по специфике деятельности правозащитная работа в секторе трудовых отношений - это также важнейшая для населения страны тема. Так почему же в списке событий экологии - есть, защитники животных - есть, ученые и спортсмены - есть, а профсоюзников - нет? И должны ли они там быть?

Недавно, общаясь с коллегой, услышал интересную интерпретацию того, что в разных регионах участились митинги против свалок. В том смысле, что в связи с разными проблемами люди готовы протестовать, а раз президент заявил, что за экологию надо бороться, значит протесты против свалок проходят под сенью этого заявления. Не посадят! Логика в том есть. Но

глупо сидеть и ждать, когда аналогичное заявление осенит и прикроет протесты против низких зарплат. Тем более что таких протестов, положив руку на сердце, сейчас не очень много. С другой стороны, получается, что многие наши организации занимаются не своей специализированной «зарплатно - трудовой» деятельностью, а общегуманитарной. Конечно, это неплохо. Люди вне рабочего места имеют право дышать не грязным воздухом и пить чистую воду. Кроме того, сама профсоюзная организация таким образом приобретает дополнительных сторонников, улучшает отношение к себе в обществе. Но меня каждый раз в подобных ситуациях волнует определенная потеря идентичности. Грубо говоря, нам, профсоюзам, 1% своей зарплаты люди платят за борьбу в смысле достойной оплаты труда. А за чистый воздух - не платят. И если мы занимаемся экологией, то тратим время и усилия, которые должны были тратить на «зарплатно - трудовую» деятельность. Да, это улучшает жизнь людей, но - в смежной с профсоюзами области. Экология здесь как пример. Точно так же западные профсоюзы отстаивали нетрудовые права различных этнических,



социальных, гендерных групп, вплоть до групп разной сексуальной ориентации.

Есть точка зрения, которая гласит, что таким образом - через повышение авторитета - профсоюзы приобретают сторонников, которые далее поддержат их в «зарплатно - трудовой», то есть профильной, работе.

Называйте меня профсоюзным сектантом, но я с вышеприведенной точкой зрения не согласен. В том смысле, что у нас по «основному профилю» поле непаханое. И мне кажется, что **Год волонтерства может быть поводом для некоторой рихтовки нашей профсоюзной деятельности. Поясню, какой рихтовки.**

Сейчас профсоюзная структура состоит из людей, которые занимаются профсоюзной деятельностью и получают за это зарплату, и из людей, которые занимаются профсоюзной деятельностью и не получают зарплату, но получают некое общественное признание, которое формализуется в выборных должностях - от предцехкома до предпрофкома.

Окончание на стр. 10.

ВОЛОНТЕРЫ СОЛИДАРНОСТИ

А еще есть огромная масса профсоюзных активистов, которые, участвуя в профсоюзной деятельности, не получают ни зарплаты, ни признания в виде высоких и невысоких постов. Особенно это относится к так называемой профсоюзной молодежи. Собственно, ее отход от профсоюзной стези обычно объясняется тем, что тут платят мало денег.

Но у тех же общегуманитарных волонтеров денег тоже не очень много. Обычно волонтеры работают, извините, «за еду», кров и небольшие бонусы в виде спецодежды и т.д. Зато и деятельность их публично признается важной, нужной и - что особенно ценно - конкретной! Перевел старушку через перекресток - молодец! Посадил дерево, закрыл свалку и т.д. - вот тебе значок! Нужно сказать, что усилиями крайне небольшой части общественных организаций и при финансовой поддержке государства формируется публичная система поощрений тех добровольных - бесплатных! - действий, которые государство считает сейчас важными и неопасными.

В профсоюзах тоже есть система поощрений. Те поощрения, которые реализованы в проф-

союзном движении, заключаются в денежных премиях (обычно не очень больших), грамотах и почетных знаках, которые часто вручаются по формальному признаку. Есть еще конкурсы. Это стимулирующая вещь. Но даже в той части, которая не носит формально-бюрократического характера, эти конкурсы не очень сильно раскручиваются в имиджевом смысле. Мы тут и сами грешны. Даже конкурс «Профсоюзный Авангард» в этом смысле нуждается в пиаре. Но все наши профсоюзные конкурсы, тем не менее, не имеют какой-то внешней привязки. То есть чтобы объяснить молодому человеку не из профсоюзной среды, почему он должен в нем участвовать и чем это круто, нужно приложить значительные усилия.

Моя идея называется «Волонтеры Солидарности». Они могут объединять тех профсоюзных активистов, которые на безвозмездной основе занимаются дополнительной профсоюзной работой. То есть они ее делать не обязаны, но делать ее считают правильным и полезным для профсоюзов и работников.

Скажем, сейчас по стране долж-



СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

ны повесить зарплаты низкооплачиваемым работникам в связи с ростом МРОТ. А на Севере - еще и заложить сверх МРОТ «северные». Как это проконтролировать? Конечно, через профсоюзную структуру. Но профсоюзы-то не охватывают все предприятия. Значит, Волонтер Солидарности может проконтролировать соблюдение этих норм на соседнем предприятии, где профсоюза нет, и сообщить как профильному профсоюзу, так и в надзорные органы. И, кстати, такая практическая помощь вполне может сподвигнуть работников предприятия вступить в профсоюз. Такая форма волонтерской работы - это не только практическое дело для миллионов - профсоюзной молодежи, но и дело, которое даже на уровне терминов профсоюзную работу, которую многие считают «устаревшей», связывает с сегодняшним днем. Как вам идея?

Александр Шершуков, центральная профсоюзная газета «Солидарность», 21 марта 2018 г.