

ПОБЕДИТЕЛИ

30 марта 2018 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании стороны социального партнерства подвели итоги Всероссийского конкурса «**Российская организация высокой социальной эффективности**» в 2017 году. Шесть компаний нефтегазового комплекса получили призовые места, среди них - сразу несколько представителей ПАО «Газпром».

- ✓ **«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**, 2-е место – у общества с ограниченной ответственностью «РН-Уватнефтегаз»;
- ✓ **«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**, 1 место – Арзамасское линейно-производственное управление магистральных

газопроводов – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; 3 место разделили Шекнинское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта» и акционерное общество «Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие»;

- ✓ **«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»**, 2-е место – у общества с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Надым»;
- ✓ **«За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»**, 1-е место – «Когалым-



НИПинефть» – филиал общества с ограниченной ответственностью «Лукойл-Инжиниринг».

Гран-при конкурса получило общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Надым».

«От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю коллективы компаний победителей Всероссийского конкурса. Стремление быть социально ответственным предприятием – верная стратегия развития, лучшие вложения компаний – вложения в человеческие ресурсы. Гордимся и поддерживаем победителей», – отметил Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

[Сайт НГСП России](http://сайт.НГСП.России)



Молоды и
Активны

»2



Добрые дела в
Год добровольца

»4



Полезные
Советы

»6



Партнерские
программы

»7



Астрахань:
Творчество

»8

МОЛОДЫЕ И АКТИВНЫЕ

Молодые работники Общества «Газпром трансгаз Югорск» во второй раз стали бронзовыми призерами соревнования ХМАО-Югры по управлению бизнесом. А еще они натренировали команду юных стратегов, которая заняла второе место в студенческой лиге!

Учителя и ученики

В Ханты-Мансийске состоялся финал X Кубка Югры по управлению бизнесом «Точка Роста». За звание самых лучших управленцев боролись 16 команд: 8 в профессиональной и столько же в студенческой лиге. Все они были отобраны в течение 5-недельного заочного этапа, в котором участвовали более 500 человек.

Завоевать Кубок представители компании «Газпром трансгаз Югорск» пробовали в четвертый раз, в прошлом году у них получилось занять третье место. Правда, состав команды менялся. Капитан **Виктор Лучинин, Владимир Комков, Сергей Бауэр** были на «Точке Роста» все четыре раза, **Рус-**

лан Михайлов - последние два, **Светлана Скабина** дебютировала в этом году.

В этот раз за Кубок Югры боролись и ученики работников газотранспортной компании – студенты Югорского политехнического колледжа (ЮПК). Они впервые вступили в бизнес-соревнование, но сразу завоевали второе место.

«Со студентами мы познакомились на заседании общественной молодежной палаты при думе Югорска. Для игры как раз нужны активные молодые люди, которые хотят развиваться, хотят чего-то большего, чем просто учеба, - рассказывает капитан команды профессионалов Виктор Лучинин. – Готовили

*их исходя из своего опыта. Мы встречались, обсуждали теорию - у ребят появилось понимание, как устроена вся игра и очное противостояние в финале. Мы смотрели, как они действуют, комментировали их решения. Я так понимаю, все это им помогло». «Это, правда, помогло, - соглашается участник команды от ЮПК **Михаил Муравьев**, - потому нам дали тот необходимый багаж знаний, благодаря которому мы заняли второе место. Нас готовили, нам рассказывали о самой игре, давали практические советы. Они все время курировали нас, помогали, чтобы мы хорошо сыграли».*

Весь спектр управленческих задач

Суть соревнования – управление виртуальной компанией в конкурентной рыночной среде, составить сценарий ее развития, игроки рынка – другие участники «Точки Роста». Финал длится более пяти часов и состоит из пяти очных этапов, в завершение каждого необходимо принять управленческое решение. Финалисты должны продемонстрировать то, насколько они талантливые управленцы: принять стратегически верные решения, а в случае промаха оказаться эффективными антикризисными менеджерами.

Окончание на стр. 3.



МОЛОДЫЕ И АКТИВНЫЕ



На основании показателей лучшей инвестиционной привлекательности компьютер определяет команды - победительницы.

Зачем взрослым профессионалам нужна такая бизнес-игра? Отвечает инженер - программист администрации газотранспортной компании Руслан Михайлов: «Это помогает научиться стратегически планировать и принимать

управленческие решения. **Как пример, специалист «Газпром трансгаз Югорска» имеет богатый опыт в профильной деятельности, иногда он может не видеть всей картины принятия решений в целом. Участвуя в «Точке Роста», мы выступаем экспертами в финансовых, кадровых, производственных вопросах, охватываем весь спектр задач по**

принятию решений, и, как результат, начинаем ориентироваться в глобальных вопросах. Кроме того, получаем возможность применять эти знания в нашем секторе занятости, повышая эффективность работы в достижении поставленных задач».

Итоги X Кубка газовики определили для себя как победные, ведь сумели справиться с последствиями «форс-мажора»: за три «хода» повысили инвестиционную привлекательность компании в конкурентной среде - с 7 места поднялись до третьего. Но это не отменяет желания завоевать первое место, что молодые работники Общества и планируют сделать на XI «Точке Роста». Студенты ЮПК, уверяет Михаил Муравьев, тоже настроены продолжать и побеждать.

Ксения Бугрова, фото Александра Макарова и из личного архива Виктора Лучинина

Внимание! Идет интернет - голосование в конкурсе.

С 1 марта по 20 апреля 2018 года Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» проводит конкурс на **«Лучшую видео-презентацию о деятельности профсоюзной организации в сфере добровольческой (волонтерской) работы»** между дочерними обществами ПАО «Газпром».

С 2 по 17 апреля проходит третий этап конкурса: открытое интернет-голосование на сайте «Газпром профсоюза». В отборочном этапе на сегодняшний день представлено более тридцати видео-презентаций. За каждую из них вы сможете проголосовать в опросе. Голосование проводится по принципу: один IP - один голос.

Подробности на сайте mpogazprom.ru в новости под названием **«На старт! Внимание! Голосование!»**

ДОБРЫЕ ДЕЛА В ГОД ДОБРОВОЛЬЦА

Указом Президента России Владимира Путина 2018 год в нашей стране объявлен Годом добровольца (волонтера). Многих работников ООО «Газпром трансгаз Саратов» можно по праву причислить к числу этих замечательных людей.

Помощь ребятам из социально неблагополучных семей и детям с ограниченными возможностями здоровья, многодетным семьям, ветеранам, донорские акции, мероприятия по благоустройству социально значимых мест и многие другие – участие в подобных проектах давно стало для наших работников потребностью души.

В этом материале мы расскажем о традиционной донорской акции работников УАВР. Наши «аварийщики» не только первыми приходят на помощь, когда нужно срочно «вылечить» газовую трубу или отремонтировать компрессор-

ный цех, но и работают на опережение в плане сохранения жизни и здоровья наших с вами сограждан.

О самой первой акции вспоминает председатель профсоюзной организации УАВР **Сергей Талайков**. «Это был 2012-й год. Я работал в управлении уже два года и у нас сложился прекрасный коллектив, где было много активной неравнодушной молодежи. Нашим лидером была специалист по кадрам **Елена Сененко**. Как-то раз, в беседе она упомянула, что Саратовскому областному Центру Крови требуется помощь, им не хватает «материала» для спасе-

ния людей. Мы решили откликнуться и начали подготовку. Честно говоря, в первые два года было тяжело собирать людей, приходилось уговаривать – многие побаивались. Но со временем желающих помочь становилось все больше», - рассказывает Сергей Талайков.

Сейчас донорские акции проходят стабильно, два раза в год, обычно в марте и ноябре. В них каждый раз участвуют несколько десятков человек. Так, начальник производственно-технического отдела **Александр Гурьев**, юрист-консульт **Валерий Кабанов** и медицинская сестра **Марина Фенина** имеют солидный донорский стаж, все они – участники практически всех акций. Есть среди работников УАВР люди, которые сдают кровь и помимо таких мероприятий.

Окончание на стр. 5.



ДОБРЫЕ ДЕЛА В ГОД ДОБРОВОЛЬЦА



Например, водитель автомобиля **Александр Гурьянов** старается делать это ежеквартально. Почетный донор, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов **Александр Грунин** сдавал кровь и ее компоненты уже более 60 раз! Он вспоминает, что впервые сдавал кровь еще в 1998 году, когда супруга находилась в роддоме. В том числе благодаря примеру этих людей, сдавать кровь приходят новички.

Отношения работников УАВР с

руководством медицинской организации с годами стали доверительными. Был случай, когда врачи позвонили Сергею Талайкову в мае и попросили о помощи (как говорится вне плана). Месяц получился тяжелым, было много серьезных детских травм. Срочно нужна была свежая кровь. При помощи руководства филиала (а оно, к слову, всегда идет навстречу) буквально за день все сотрудники были оповещены о проблеме и в течение двух-трех суток необходимое

количество крови и плазмы было сдано.

В конце марта в УАВР состоялась очередная акция, в ней приняли участие около 30 человек, из числа тех работников, кому это было разрешено по медицинским показателям. Вполне возможно, что это спасет чью-то жизнь или поможет кому-то поскорее выздороветь. Ведь здоровье и жизнь людей – самое ценное, что есть на свете.

20 апреля России в 11-й раз будет отмечаться День донора. А вообще такое понятие как донорство на территории нашей страны существует вот уже более 180 лет. В 1832 году в городе Санкт-Петербург была вынужденно совершена первая в истории российской медицины процедура переливания крови по инициативе акушера Андрея Вольфа. Этому потребовала критическая ситуация: в родах от сильнейшего кровотечения умирала женщина. Специалист решился на крайние меры, используя в качестве донорского материала кровь супруга бедной роженицы. Все прошло успешно – женщину удалось спасти.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ПОЖАРЕ В ЗДАНИИ?

ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ПОЖАРА



ОЦЕНИТЕ ОБСТАНОВКУ, ОПРЕДЕЛИТЕ ОТКУДА ИСХОДИТ ОПАСНОСТЬ

СООБЩИТЕ В ПОЖАРНУЮ ОХРАНУ

ДВИГАЙТЕСЬ В ПРОТИВОПОЛОЖНУЮ СТОРОНУ ОТ ОГНЯ, К НЕЗАДЫМЛЕННОЙ ЛЕСТНИЦЕ ИЛИ ВЫХОДУ

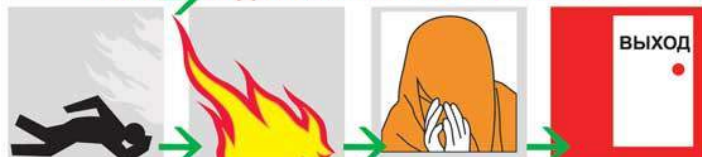
РЕШИВ СПАСАТЬСЯ ЧЕРЕЗ ЗАДЫМЛЕННЫЙ КОРИДОР



ПРИ ДВИЖЕНИИ СТАРАЙТЕСЬ ДЫШАТЬ ЧЕРЕЗ НОСОВОЙ ПЛАТОК ИЛИ ОДЕЖДУ, А ПРИ ВОЗМОЖНОСТИ НАКРОЙТЕСЬ МОКРОЙ ПЛОТНОЙ ТКАНЬЮ

ДВИГАЙТЕСЬ К ВЫХОДУ НАГНУВШИСЬ ИЛИ ПОЛЗКОМ, СТАРАЙТЕСЬ ДЕРЖАТЬСЯ ЗА ДВЕРИ, ПОРУЧНИ, ПЕРИЛА И Т.Д.

НА ВАС НАДВИГАЕТСЯ ОГНЕННЫЙ ВАЛ

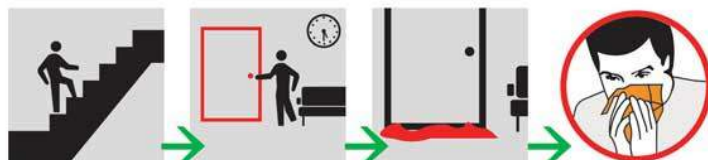


НЕ МЕШКАЯ, ПАДАЙТЕ НА ПОЛ, ЗАКРОЙТЕ ГОЛОВУ РУКАМИ ИЛИ ОДЕЖДой, СТАРАЙТЕСЬ НЕ ДЫШАТЬ

ПРИ ОПАСНОЙ КОНЦЕНТРАЦИИ ДЫМА И ПОВЫЩЕНИИ ТЕМПЕРАТУРЫ:

НЕ ВЫХОДИТЕ ТУДА, ГДЕ ВИДИМОСТЬ МЕНЕЕ 10м - ДОСТАТОЧНО СДЕЛАТЬ НЕСКОЛЬКО ВЗДХОВ, И ВЫ МОЖЕТЕ ПОГИБНУТЬ!

ЕСЛИ НЕВОЗМОЖНО ВЫЙТИ:

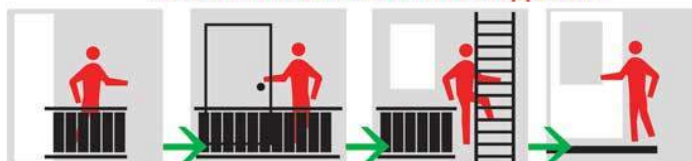


ВЕРНИТЕСЬ В ПОМЕЩЕНИЕ

ПЛОТНО ЗАКРОЙТЕ ДВЕРЬ

ДВЕРНЫЕ ЩЕЛИ И ВЕНТИЛЯЦИОННЫЕ ОТВЕРСТИЯ ПО ВОЗМОЖНОСТИ ЗАКРОЙТЕ МОКРЫМИ ТРЯПКАМИ И ЖДИТЕ ПОЖАРНЫХ ИЛИ СПАСАТЕЛЕЙ

ЕСЛИ ЕСТЬ БАЛКОН ИЛИ ЛОДЖИЯ:



ВЫЙДИТЕ НА БАЛКОН

ПЛОТНО ЗАКРОЙТЕ ДВЕРЬ

ЭВАКУИРУЙТЕСЬ ПО ПОЖАРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ ИЛИ ЧЕРЕЗ ДРУГОЕ ПОМЕЩЕНИЕ

ЕСЛИ НЕТ БАЛКОНА ВСТАНЬТЕ НА КАРНИЗ ИЛИ ВЫСТУП И ЖДИТЕ ПОМОЩИ

ПРИ ПОЖАРЕ НЕ СЛЕДУЕТ:



ТУШИТЬ ОГОНЬ ДО ВЫЗОВА ПОЖАРНЫХ



ТУШИТЬ ВОДОЙ ВКЛЮЧЕННЫЕ ЭЛЕКТРОПРИБОРЫ



СПАСАТЬСЯ ЧЕРЕЗ ЗАДЫМЛЕННУЮ ЛЕСТНИЦУ



ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЛИФТОМ



ВЫПРЫГИВАТЬ ИЗ ОКОН ВЕРХНИХ ЭТАЖЕЙ



СПУСКАТЬСЯ ПО ВОДОСТОЧНЫМ ТРУБАМ, ПРОСТЫНЯМ, ВЕРЕВКАМ



ОТКРЫВАТЬ ОКНА И ДВЕРИ

Наглядный материал подготовлен и представлен «Газпром добыча Ямбург профсоюзом»

Президент России Владимир Путин на совещании после пожара 25 марта 2018 года в торгово-развлекательном центре г. Кемерово: «Что же у нас происходит? Это ведь не боевые действия, не выброс метана в шахте неожиданный. Люди пришли отдохнуть, дети. Мы говорим о демографии и теряем столько людей. Из-за чего? Из-за какой-то преступной халатности, из-за разгильдяйства...»

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук: «Трагедия 25 марта 2018 года в городе Кемерово – это трагическое напоминание: если кому-то из нас доверена жизнь и безопасность людей, то только это должно быть главным профессиональным приоритетом в жизни. И ничего другого, кроме этого».

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Весна – это не только согревающие лучи солнца, пение птиц и прочие радости, но и опасности, подстерегающие нас в связи с таянием снега и льда. Одна из самых серьезных угроз – половодье. В России насчитывается более 2,5 миллионов больших и малых рек, и наши сограждане, проживающие вблизи водоемов, каждый год оказываются в зоне повышенного риска.

К сожалению, во многих из нас живет надежда на русский «авось» – как говорится, пока гром не грянет, мужик не перекрестится. Это касается и страхования имущества: наши люди не слишком охотно страхуют «нажитое», особенно в сравнении с расчетливыми европейцами. Если говорить только о страховании квартир, жилых домов и строений, то уровень проникновения страхования в этом сегменте еще ниже. Парадокс заключается в том, что это характерно и для жителей тех районов, которые год от года страдают от паводка. Даже снежная и морозная зима не мешает людям верить, что проблема затопления их не затронет. И это при том, что капризы природы непредсказуемы...

А ведь застраховать свое имущество, которое, в отличие от стихии, не возникает из ниоткуда, а зарабатывается тяжким трудом, довольно просто. К тому же стоимость полиса страхования имущества несравнимо меньше, чем размер страховой защиты, позволяющей чувствовать себя уве-

ренно даже в преддверии сезона паводков. Нельзя забывать и о других возможных неприятностях, которые влекут за собой серьезные хлопоты и непредвиденные расходы – пожар, залив соседей, кража и т. д. Так почему бы заранее не позаботиться о финансовой поддержке, чтобы потом не пришлось кусать локти?

Работникам «Газпром профсоюза» оформить полис страхования имущества удобно, а в СОГАЗе еще и выгодно.

Для желающих застраховать свой дом или квартиру компания предлагает различные варианты – от страхования на период отпуска, командировки или сезона до персонального решения, когда клиент сам выбирает объекты страхования, риски и сумму страхо-

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

вой защиты. При этом в базовый набор рисков входят не только гибель или повреждение имущества в результате воздействия жидкостей, пара или льда, но и гибель или повреждение застрахованного имущества в результате пожара, взрыва, удара молнии, применения мер пожаротушения, а также противоправные действия третьих лиц (кража, грабеж, разбой, хулиганство, вандализм) и стихийные бедствия – тот же паводок, ледоход, поступление подпочвенных вод, наводнение, затопление, буря, ураган, шторм, тайфун и т. п.

Интересующие вопросы вы можете задать по телефону: 8 800 333 6635 (круглосуточно и бесплатно).

Всю необходимую информацию вы также можете найти на сайте www.sogaz.ru.



ТВОРЧЕСТВО

Как утверждают учёные, минута смеха прибавляет не менее пяти минут жизни. Участники и зрители V Кубка КВН Астраханского газоперерабатывающего завода Общества «Газпром добыча Астрахань» **«Кубок дружбы»**, судя по всему, прибавили немало дней к своей жизни – на протяжении всего мероприятия в зале, не переставая, гремел смех.

Организаторами Кубка выступила Молодёжная инициативная группа АГПЗ при поддержке первичной профсоюзной организации и Администрации завода.

Данный проект проводится регулярно с 2013 года, но нынешний оказался особенным – он был приурочен к 25-летию ПАО «Газпром». В связи с этим заводчане решили расширить круг участников и пригласили на него команды из других структурных подразделений Общества. В результате на сцене за звание самых весёлых и находчивых боролись восемь коллективов: пять представляли АГПЗ («Мужская сборная», «Принцип Фоксборо», «ТУЭТ», «Сухари», «Производство № 5»), а три – гостей форума («Ничего себе девичник!» – женская сборная Общества, «Бдыщщщ» – сборная УТТИСТ и

Администрации Общества, «Идея Фикс» – ИТЦ). Конкурсная программа состояла из приветствия и разминки, в которых команды отвечали на вопросы из зрительного зала. Для того чтобы сделать своё приветственное выступление ярче и интереснее, команды активно использовали всевозможный реквизит, выступали в неожиданных сценических образах, представляли видеоролики, к созданию которых подошли с должной основательностью и отличным чувством юмора. А на выступлении «Сухарей» произошло вообще романтическое событие: участник сделал предложение руки и сердца, и избранница сказала: «Да!», что вызвало громовую оvação.

На разминке вопросы сыпались как из рога изобилия. Был даже вопрос (в формате видео) от



чемпиона высшей лиги Международного союза КВН 2016 года, капитана команды КВН «Азия mix» (г. Бишкек) **Эльдияра Кененсарова**. И в большинстве случаев кавээнщики находили весёлые и остроумные ответы. **Так, например, на вопрос председателя объединённой профсоюзной организации Общества Сергея Журавлёва – чем отличается футбол от КВН, «Мужская сборная» – остроумно ответила: «В отличие от нас, у сборной страны едва ли возникает мысль о том, что она будет делать с Кубком, когда его выигрывает».**

По словам члена жюри, директора АГПЗ **Олега Танаянца**, все команды – участницы Кубка – проявили себя с наилучшей стороны, и поэтому оказалось весьма сложно сделать выбор.

Окончание на стр. 9.



ТВОРЧЕСТВО



Но игра есть игра, и жюри под председательством заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по корпоративной защите и управлению персоналом **Анатолия Ярового** в итоге объявило победителей. Командой, завоевавшей Гран-при, стало «Производство № 5», которая в сумме набрала одиннадцать баллов.



По словам Сергея Журавлёва, игра КВН и на уровне завода, и на уровне Общества в целом становится год от года всё популярнее. А главное – растёт уровень её участников. Как результат, в прошлом году сборная ООО «Газпром добыча Астрахань», чей состав, в основном, состоял из заводчан, стала серебряным призёром финала конкурса КВН среди дочерних обществ ПАО «Газпром», который проходил в Москве.

