

## ПО ИТОГАМ ВЫБОРОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

**Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук комментирует итоги выборов Президента Российской Федерации и благодарит членов профсоюза за проявленную гражданскую позицию.**

Выборы Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года закономерно завершились уверенной и даже, можно сказать, образцово уверенной победой **Владимира Владимировича Путина**. Собственно, иначе и быть не могло: он давно подтвердил свое неоспоримое право быть Президентом России, всему миру объяснил, каких впечатляющих результатов может добиваться сильная страна во главе с сильным лидером! «Газпром профсоюз» с первого дня, когда стало известно, что Президент России Владимир Путин выдвинет свою кандидатуру на выборах 18 марта

2018 года, занял предельно простую и понятную позицию. Во-первых, поддерживать действующего Президента: до выборов, на выборах, после выборов (в победном результате никто не сомневался). Во-вторых, способствовать тому, чтобы на избирательные участки по всей стране пришло максимальное количество людей, ведь именно это является одним из признаков современного развитого гражданского общества. И в первом, и во втором случае нам всем вместе удалось это сделать: Владимир Путин победил, и его победу обеспечило серьезная явка избирателей.

Еще в декабре 2017 года на заседании Центрального Совета «Газпром профсоюза» мы поставили перед собой четкую задачу. Тогда она звучала так: «Для всех понятно, что кандидат для нас был и есть один – это Владимир Владимирович Путин. Он уже выдвинул свою кандидатуру и задача на местах – данную кандидатуру активно поддерживать». **Профсоюзные организации, входящие в систему «Газпром профсоюза», проявили себя в решении этой задачи с самой лучшей стороны. Спасибо им, их лидерам и активистам за проделанную работу.** Все последние месяцы на местах шла активная работа в этом направлении – строго и только в рамках правового поля.

*Окончание на стр. 2.*



## ПО ИТОГАМ ВЫБОРОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Встречи в трудовых коллективах, организация досрочного голосования для тех, кто 18 марта трудился на своих рабочих местах, был на вахте, разъяснительная работа – все было организовано качественно и профессионально.

На уровне «Газпром профсоюза» мы подготовили несколько наказов избирателей, которые были переданы доверенным лицам Владимира Путина. Эти указы касаются и непосредственно профсоюзной работы (о Генеральных коллективных договорах), и вопросов, которые выходят за профсоюзные рамки. Так, мы внесли предложения об изменениях в положения специальной оценки условий труда – а это и безопасность, и безаварийность, и бесперебойность работы, которые важны и для работников, и для предприятий и вообще для экономики страны. Кроме того, мы вышли с инициативой о наведении

порядка в социальных сетях, о необходимости ограничения наших детей от разного рода информационного мусора, к сожалению, имеющего там место (об этих инициативах мы уже рассказывали на нашем сайте). Работа по реализации этих наказов нами будет продолжена после выборов.

Активным оказался и сам день голосования 18 марта. Председатели наших профсоюзных организаций личным примером воодушевили своих коллег и подчиненных, пришли на избирательные участки. Как нам сообщают, во многих профсоюзных организациях явка членов профсоюза на выборы приблизилась к ста процентам. Спасибо! Кроме того, в день выборов мы организовали и провели конкурс фотографий с избирательных участков. Изучая их, мы поняли: наша молодежь – это пример для подражания. Активная,

целеустремленная, творческая и что очень важно, социально и политически ответственная. Выборы стали праздником – и это замечательно. А вечером праздник стал настоящим – когда страна увидела результаты выборов.

**Выборы завершены. Работа продолжается. У нашей страны во главе с Владимиром Владимировичем Путиным большие планы на развитие и движение вперед. У нашего «Газпрома» во главе с Алексеем Борисовичем Миллером большие планы на повышение эффективности «Газпрома», новые масштабные и амбициозные проекты. «Газпром профсоюз» вместе со страной и вместе с «Газпромом»!**

*На фото: вечером 18 марта Владимир Путин выступил на митинге на Манежной площади в Москве ([kremlin.ru](http://kremlin.ru))*



**Владимир Путин:**

*«...Мы будем думать о будущем нашей великой Родины, о будущем наших детей. И, действуя так, мы безусловно обречены на успех. Спасибо вам большое. Вместе возьмёмся за большую, масштабную работу во имя России».*

## ИНТЕРЕСНЫЙ АГИТАЦИОННЫЙ ОПЫТ

**Работник, ветеран,  
Молодёжки представители  
Творчества, песен  
и танца блюстители,  
Сегодня в зале будет шума масса,  
Выступает на сцене любимая трасса!**

Этим стихотворением юный оратор открыл первый фестиваль-конкурс агитбригад филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», состоявшийся в начале марта в Культурно-спортивном центре-филиале Общества. Организаторы мероприятия Объединённая первичная профсоюзная организация предприятия и Культурно-спортивный центр предложили покреативить филиалам на тему **«Наш дом - Газпром»**, посвятив свои выступления 25-летию ПАО «Газпром». Агитбригады – очень популярные в советские годы, и неза-



служенно позабытые в наше время решили возродить в ООО «Газпром трансгаз Чайковский». Инициатива профсоюзной организации и творческих работников Общества была поддержана филиалами предприятия.

В итоге в Чайковский приехали 10 команд! Причём, одним из главных условий участия в мероприятии стал состав агитбригад – это работники предприятия, молодые работники до 35 лет и ветераны предприятия. На открытии мероприятия участники поприветствовали заместителя генерально-

го директора Общества по управлению персоналом **Виктор Путинцев** и начальник КСЦ **Евгений Мозуль**.

Сам фестиваль-конкурс состоял из двух этапов: видеопрезентации и выступления команды на сцене. Громкие лозунги, броские агитплакаты, песни и просто хорошие шутки – агитбригады старались поразить, удивить и насмешить всех присутствующих в зале. Здесь были и музыкальные речёвки, и весёлые сценки, и театральные постановки, и, конечно, характерные для агитбригад пирамиды, плакаты, призывы.

Оценивало конкурс компетентное жюри, в состав которого вошли заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Виктор Путинцев, начальник КСЦ Евгений Мозуль, заместитель начальника отдела социального развития **Ирина Фотина**, председатель СМУС **Иван Гетманюк**, помощник художественного руководителя КСЦ, руководитель театра танца «Вертикаль» **Ольга Югова**, руководитель группы «Благодатный переулочек» **Юрий Засорин**, главный редактор корпоративной газеты «Газ-экспресс» **Марина Селиванова**.

*Продолжение на стр. 4-5.*



## ИНТЕРЕСНЫЙ АГИТАЦИОННЫЙ ОПЫТ

Членам конкурсной комиссии пришлось нелегко. Все выступления были яркими, творческими, интересными. Победителем фестиваля-конкурса стала агитбригада Горнозаводского ЛПУМГ «Очарованные», наиболее точно передавшая дух агитбригад и раскрывшая тему фестиваля. Второе место заняла агитбригада Увинского ЛПУМГ «Пока все дома...» и третьей стала агитбригада Воткинского ЛПУМГ «Движение вверх».

Изначально планировалось наградить три лучшие команды, но выступления были настолько сильные и интересные, и организаторы приняли решение отметить агитбригады в номинациях:

«Лирическая – патриотическая» получила агитбригада «Искра» из Кунгурского ЛПУМГ; «Лирическая – поэтическая» была присуждена агитбригаде Очёрского ЛПУМГ «Магисталь» и «Лирическая – юмористическая» решением

жюри досталась агитбригаде Можгинского ЛПУМГ «Не банда».

- Наш номер объединил ветеранов, работников со стажем и молодёжь, которая только что пришла на предприятие, - отметила капитан агитбригады «Очарованные» **Ольга Попова**. - Команда получилась интересная, веселая, активная, работать было легко, вот и результат! Выражаем огромную благодарность за проведение данного мероприятия организаторам. В первую очередь нам самим было очень интересно работать над видеороликом и над новой формой сценического выступления как агитбригада, в нашей практике это было впервые. Во-вторых, это замечательная возможность соединить в одну команду представителей разных поколений. Каждый из участников внёс свои идеи, виденье, творчество, именно поэтому номер получился яр-

ким и интересным. Мы получили огромное удовольствие от участия, а также опыт, новые идеи и только позитивные эмоции. Спасибо! У нас в филиале очень дружный коллектив, замечательный начальник и в какую службу не зайдёшь, тебя всегда встречают с добром, заботой, заходишь, как домой, поэтому так и получается - «Газпром – наш дом».

- Мы старались сделать так, чтобы людям было просто весело от нашего выступления. Мне кажется, нам это удалось! - сказал капитан агитбригады Увинского ЛПУМГ **Алексей Лекомцев**.

- Впечатления от мероприятия самые потрясающие, - отметил заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по управлению персоналом Виктор Путинцев.

**Окончание на стр. 5.**



## ИНТЕРЕСНЫЙ АГИТАЦИОННЫЙ ОПЫТ

- Виден огромный потенциал и огромное желание работников участвовать в подобных мероприятиях. Этот проект был пилотным, но я уверен, что он станет традиционным.

### Отзывы:

**Председатель ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»  
Татьяна Кузенская:**

- Идея организовать мероприятие, участниками которого стали бы разные поколения работников нашего предприятия – молодёжь, ветераны, кадровые работники возникла давно. Были разные варианты. В процессе обсуждения родилась идея провести фестиваль-конкурс агитбригад. Спасибо филиалам, что с таким энтузиазмом восприняли нашу идею и поддержали его проведение. Несмотря на то, что на подготовку у них было совсем немного времени, все замечательно подготовились к мероприятию. Считаю, что фе-

стиваль-конкурс прошёл очень удачно. Его участники высказали предложение в адрес профсоюзной организации сделать конкурс традиционным, и, думаю, мы поддержим эту инициативу.

**Начальник КСК «Прометей»  
Увинского ЛПУМГ Наталья Перескокова:**

- Заряженные самой положительной энергией, наполненные оптимизмом и хорошим настроением вернулись артисты увинской агитбригады «Пока все дома». Два дня мы пребывали в атмосфере праздника! Здорово, что решили возродить этот жанр. Все выступления по-своему были интересны, оригинальны. Я сама в своё время немало участвовала в таких конкурсах: регионального и российского значения. Поэтому, мне всё это близко и знакомо. В принципе, сейчас, как таковых, агитбригад не существует, есть театры эстрадных миниатюр. Сейчас никого не надо агитировать. Главное,

определить тему и что мы хотим этим сказать зрителю, ради чего выходим на сцену, о чём должен зритель задуматься. Многие команды с этим справились. Приятно было видеть, что команды действительно, как одно целое, не было разделения на возраст. Представители старшего поколения подтянулись, помолодели. Молодёжь с огромным уважением относилась к своим старшим коллегам. Огромное спасибо коллективу КСЦ! Каждый раз, приезжая на конкурсы, фестивали, мы попадаем на мастер-классы по организации таких больших мероприятий. Всё настолько продумано, организовано! Все, без исключения, работники КСЦ приветливы, гостеприимны. Мы желаем вам, чтобы ваш родник идей не иссяк! А мы, в свою очередь, всегда с огромной радостью будем участвовать в ваших мероприятиях!

**Дмитрий Акулов**



## ДОБРЫЕ ДЕЛА В АСТРАХАНИ

**«Равные права при разных возможностях»** - под таким названием в Административном центре газовиков Общества «Газпром добыча Астрахань» прошёл масштабный благотворительный фестиваль для детей с ограниченными возможностями.

Всестороннюю поддержку в его организации и проведении оказали более десяти предприятий и организаций группы «Газпром». В рамках инклюзивного мероприятия состоялась благотворительная ярмарка детского прикладного творчества и мастер-классы, организованные руководством и учащимися астраханской школы - интерната № 1 для обучающихся с ограниченными возможностями.

Сделать мир чуточку добрее и милосерднее, показать, что ограничение здоровья не означает ограничения способностей, таланта, стремления к самовыражению – такие задачи поставили перед собой органи-

заторы фестиваля «Равные права при разных возможностях», инициатором которого стала директор школы-интерната № 1 г. Астрахани **Екатерина Волгуцкова**.

– *Это наш первый фестиваль, его конечная цель – включение детей не только в социальные проекты, но и в общеобразовательное пространство. Для нас важно максимально помочь ребятам социализироваться в обществе,* – отметила директор школы-интерната № 1 для обучающихся с ограниченными возможностями.

Фестиваль объединил на одной сцене десятки творческих коллективов коррекционных школ-интернатов и специализирован-

ных учебных заведений города и области, где обучаются дети с проблемами в интеллектуальной сфере, с нарушениями слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата; детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; детей-сирот, а также учащихся общеобразовательных школ, лицеев, гимназий и организаций дополнительного образования. Организаторы фестиваля решили показать, что мальчики и девочки с ограниченными возможностями тоже талантливы, умеют радоваться жизни и имеют право на счастливое детство и будущее.

Вместе они подарили присутствующим большой красочный концерт «Путешествие в мечту», в котором приняли участие более 120 детей.

Первым на призыв оказать помощь в организации фестиваля откликнулось Общество «Газпромэнерго», которое повело за собою и другие предприятия Группы «Газпром», работающие в Астраханской области.

– *Сегодня наша дружная газпромовская семья устраивает праздник творчества детей,* – отметил генеральный директор Общества «Газпромэнерго» **Артем Семиколонов**, – *который стал продолжением крупного спортивного мероприятия, проходившего в прошлом году в Оздоровительном центре имени Пушкина, триатлона «Энергия поколений».*

Продолжение на стр. 7-8.



## ДОБРЫЕ ДЕЛА В АСТРАХАНИ

Не осталось в стороне от благородного дела и ООО «Газпром добыча Астрахань»: инициативу поддержали, помогли с организацией и для проведения фестиваля предоставили зал театральной части административного центра газовиков.

– Обществу «Газпром добыча Астрахань» очень приятно принимать на своей площадке благотворительный детский фестиваль, – сказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» **Андрей Мельниченко**. – Мы уверены, что традиции фестиваля будут продолжены, и вскоре подобные фестивали пройдут не только в Астрахани, но и во всех городах, где присутствуют предприятия Группы «Газпром». Всем участникам хочу пожелать здоровья и счастья, не останавливаться на достигнутом, всегда двигаться вперёд, к новым целям.

С добрыми пожеланиями к участникам фестиваля и всем присутствующим обратился директор Южного филиала ООО «Газпромэнерго» **Михаил Луценко**. Он искренне поблагодарил организаторов фестиваля и отметил, что подобные мероприятия помогают детям с ограниченными физическими возможностями найти себя в жизни.

Письменное приветствие фестивалю направил и начальник Департамента ПАО «Газпром» **Александр Беспалов**. В своём обращении к участникам фестиваля он назвал инициативу школы-интерната № 1 замечательной. «Мероприятия фестиваля, – говорилось в обращении, – выставки, познавательные мастер-классы и благотворительный концерт направлены на гармоничное развитие, достижение успеха каждым из вас». Он пожелал

юным артистам «раскрыть свои таланты, приобрести новых друзей, а зрителям – ярких и незабываемых впечатлений». В числе почётных гостей фестиваля были начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» **Татьяна Фурса**, начальник части ООО «Газпром газобезопасность» (Астраханская военизированная часть) **Александр Юдин**, директор филиала ООО «Газпромтранс» (Астраханский филиал) **Евгений Елисеев**, директор ООО «Астрахань бурение» **Александр Доронин**, генеральные директора ООО «Газэнергосеть Поволжье» **Николай Потапов** и ООО «Газпром межрегионгаз Астрахань» **Юрий Фролов**, начальник управления УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» **Николай Холод**, гости из ООО «Астраханьгазавтоматика» и Астраханского филиала АО «Согаз». Все они приняли участие в благотворительной ярмарке декоративно - прикладного творчества и мастер-классах, где каждый мог приобрести на память эксклюзивные сувениры.

– У этих детей золотые руки, – отметила Татьяна Фурса после мастер-класса. – При мне девочки собрали красивое украшение из банта. Как у них всё ловко получилось! Какие светлые дети! Хочется пожелать им здоровья и всего самого доброго!

Окончание на стр. 8.



## ДОБРЫЕ ДЕЛА В АСТРАХАНИ



Сбор от продажи сувениров и благотворительные взносы, собранные во время фестиваля, пойдут на приобретение современного оборудования для Школы-интерната №1.

– Сегодня государство активно оказывает помощь и поддержку коррекционным учреждениям, но и дополнительные инвестиции не будут лишними, – отметила **Екатерина Волгуцкова**. – Основная цель

фестиваля – продемонстрировать новые актуальные подходы к инклюзивному образованию – была достигнута. Ведь многие дети, выходявшие на сцену, преодолели себя, продемонстрировав настоящее мастерство. Спасибо огромное всем, кто помог претворить в жизнь этот проект, кто участвовал в его осуществлении, и, конечно же, юным артистам.

– Я впервые присутствовала на инклюзивном праздничном мероприятии. Замечательная идея организаторов – провести единый концерт, поскольку ребяташки растут и в последующем им предстоит жить в обществе, поэтому они должны научиться взаимодействовать с другими людьми. И подобные мероприятия этому способствуют, – считает гостья праздника **Елена Мясоедова**.

В заключение всем выступившим юным артистам вручили на память дипломы участников первого фестиваля для детей с ограниченными возможностями и памятные кубки.

**Светлана Аринина**

В следующем номере «Вестника» мы расскажем о благотворительной акции, проведенной недавно коллегами из Общества «Газпром подземремонт Уренгой».



## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

**Конец марта - сложное для любителей зимней рыбалки время. С одной стороны - огромное желание насладиться последней в этом сезоне возможностью порыбачить на льду. С другой - лед уже не столь крепок, как зимой.**



Не секрет, что даже матерые рыбаки в погоне за уловом иногда пренебрегают элементарными правилами безопасности, не говоря уже о новичках. Но даже если вы самый осторожный человек на свете, все равно есть опасность провалиться под лед – особенно в период оттепели. Избежать этого, к сожалению, могут далеко не все, но у каждого члена «Газпром профсоюза» есть возможность застраховать себя от непредвиденных расходов на лечение и реабилитацию в подобных случаях.

Синонимом страхового полиса от несчастного случая является возмещение затрат на медицинское обслуживание, которое зависит от суммы страхового покрытия. В случае, если ва-

шему здоровью или здоровью ваших близких нанесен ущерб, страховой полис защитит ваши финансовые риски и не нанесет ущерба финансовой стабильности в вашей семье. Страхуют же наши сограждане свои автомобили, имущество и прочее, порой забывая о том, что важнее и дороже всего – наше здоровье. А ведь застраховать его тоже очень просто, к тому же стоимость полиса страхования жизни и здоровья от несчастного случая в сотню-другую раз меньше, чем размер страховой защиты!

Случается так, что на лечение даже незначительной травмы или болезни требуются немалые расходы (не стоит забывать и про реабилитацию после лечения). Представьте тогда,

какие финансовые затраты может повлечь за собой несчастный случай со значительными последствиями.

Членам «Газпром профсоюза» оформить полис страхования от несчастных случаев и болезней удобно, а в СОГАЗе еще и выгодно. К тому же это крупнейший страховщик в России, который ежедневно выплачивает в среднем 195 млн руб. возмещения по страховым случаям (выплаты осуществляются АО «СОГАЗ», по данным Банка России за 2016 г.) имеет наивысший рейтинг надежности на уровне ruAAA, присвоенный рейтинговым агентством RAEX (Эксперт РА) и подтверждаемый ежегодно (Рейтинг присвоен АО «СОГАЗ» с 04.07.2017 г. по новой национальной рейтинговой шкале в Российской Федерации (ранее A++). Новый рейтинг ruAAA соответствует рейтингу A++ по ранее применявшейся шкале), и располагает региональной сетью, включающей более 800 подразделений и офисов продаж.

**Интересующие вопросы вы можете задать по телефону 8 800 333 6635 (круглосуточно и бесплатно). Всю необходимую информацию можно найти на сайте [www.sogaz.ru](http://www.sogaz.ru).**

# СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

[www.mpogazprom.ru](http://www.mpogazprom.ru)

## НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

**18 марта 2018 года в стране прошли выборы Президента Российской Федерации. Во время предвыборной кампании «Газпром профсоюз» направил доверенным лицам **Владимира Путина** несколько наказав избирателей. Продолжаем тему, начатую в предыдущем выпуске «Вестника»**

### **Наказ №2.**

#### **Совершенствование Методики проведения специальной оценки условий труда.**

##### Пояснение к наказу:

По результатам общественного мониторинга применяемая с 2014 года специальная оценка условий труда как единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника **имеет ряд существенных недостатков**, не всегда позволяющих осуществить объективную (фактическую) оценку степени воздействия вредных и (или) опасных факторов на здоровье работников.

С принятием приказа Минтруда России № 33н от 24.01.2014 «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных

производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» из процедуры оценки был исключен широкий круг вредных факторов, ранее подлежащих оценке (например, микроклимат на открытой территории, биологический фактор рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ремонт и обслуживание канализационных сетей, локальная вибрация на открытой территории и др.), по отдельным факторам снижены показатели нормативов. Кроме того, упрощены методики оценки напряженности трудового процесса, вредного воздействия виброакустических факторов, световой среды и др. Существующая система специальной оценки условий труда не учитывает травмоопасность как фактор, влияющий на условия труда работников. Методика в существующем виде не имеет достаточного научно-медицинского обоснования. В отдельных случаях применяемые для оценки значения параметров вредных производственных факторов не соответствуют гигиеническим нормативам, установленным Роспотребнадзором. Вместе с тем, только

Роспотребнадзор в соответствии с законодательством наделен полномочиями по разработке и утверждению санитарно-эпидемиологических требований (гигиенических нормативов) к условиям труда. Применение указанных нормативных документов не позволяет получить в полной мере объективные (фактические) сведения об условиях труда и их классификации, что приводит к снижению класса (подкласса) условий труда, в т.ч. без проведения мероприятий, направленных на их улучшение. Как результат, значительное число работников после проведения специальной оценки условий труда в соответствии с новой методикой лишаются гарантий и компенсаций. Кроме того, при применении новой методики, в результате перевода рабочего места в допустимые или оптимальные условия труда значительное число работников утратили право на досрочное пенсионное обеспечение.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации количество застрахованных лиц, занятых на «списочных» рабочих местах, дающих право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, и за которых работодателями уплачивается дополнительный тариф страхового взноса, в 2014

*Окончание на стр. 11.*



## НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

году составило 4 002 716 человек, что меньше численности «досрочников» в 2013 году на 138 030 человек.

В октябре 2015 года Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР) были подведены итоги профсоюзного мониторинга реализации Методики СОУТ в 56 регионах России на 8,5 тысячах предприятиях, на которых трудятся более 3 миллионов человек. В ходе мониторинга были получены данные, свидетельствующие о снижении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Мониторинг показал, что класс условий труда на 10% рабочих мест снижен по сравнению с предыдущими результатами аттестации рабочих мест, а в отдельных организациях на 20-30% рабочих мест. Из них в 72% случаев снижение класса произошло без каких-либо фактических улучшений условий труда, а только за счет применения новой методики оценки условий труда на рабочих местах. При этом в 88% случаев работники были лишены тех или иных гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Проблема снижения размеров или отмены компенсационных мер за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в результате проведения только оценочных мероприятий, не имеющих ничего общего с реальным (фактическим) улучшением условий труда, вызывает многочисленные споры, является предметом обсуждения в широких кругах общественности, органах власти.

### Суть наказа:

Таким образом, необходимо отметить, что **действующая нормативно-правовая база, регулирующая вопросы специальной оценки условий труда, не в полной мере позволяет осуществить объективную (фактическую) оценку степени воздействия вредных факторов на здоровье работников, рисков травматичности и требует существенной доработки, в том числе научного и медицинского обоснования.** Существует острая потребность приведения в соответствие нормативов, используемых в Методике для оценки вредных (опасных) производственных факторов, гигиеническим нормативам, отражающим степень воздействия производственных



факторов на состояние здоровья работающих, а также в разграничении компетенций по установлению нормативов для оценки травмоопасных и вредных производственных факторов между Минтрудом России и Роспотребнадзором соответственно.

### СПРАВОЧНО:

*По материалам круглого стола в Общественной палате России от 05.07.2016 на тему: «Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда».*

*В статье использованы фотографии с круглого стола в Общественной палате России 5 июля 2016 года «Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда», организованного по инициативе «Газпром профсоюза».*

*Окончание темы наказов - в следующем номере «Вестника».*