

ВЫБИРАЕМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Вахтовый персонал Общества «Газпром добыча Уренгой» уже выбрал Президента России. И мы знаем, кого именно.



гое. Для реализации избирательного права газодобытчиков, трудящихся удаленно от города организовано досрочное голосование.

Поэтому в предвыборную неделю на шести газовых промыслах Общества работают выездные территориальные избирательные комиссии. На ГП-9, ГП-10, ГКП-11, ГП-12 и ГП-13 голосование проводит территориальная избирательная комиссия Пуровского района, на ГП-16 работают их коллеги из Надымского района.

Члены избирательных комиссий начали проводить процедуру досрочного голосования с 7 утра для того, чтобы успели проголосовать те, кто заступает на смену в 8.00. После дневной смены голосует ночная. В течение 14 марта на



дальних газовых промыслах проголосовало более 800 сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой». 17 марта 2018 года состоится досрочное голосование на ГП-15.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».

Продолжение темы на других страницах «Вестника».

ЦИК России

18 марта 2018 года состоятся выборы Президента Российской Федерации. Традиционно всенародное голосование проходит в нашей стране в выходной день.

Однако не все отдыхают в воскресенье. Производственный процесс на объектах ООО «Газпром добыча Уренгой» осуществляется круглосуточно, а вахтовый персонал дальних газовых промыслов и вовсе не имеет возможности проголосовать в Новом Урен-



ГЛАВНАЯ ТЕМА НОМЕРА

Действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ продлевается!

14 марта Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** (от имени работодателя) и Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** (от имени работников) подписали соглашение, по которому **Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ продлевается на 2019-2021 годы**. В нем **сохраняются все социальные гарантии для работников**, которые были закреплены при подписании Генерального коллективного договора на 2013-2015 годы и затем продлевались до 31 декабря 2018 года. С инициативой о пролонгации Генерального коллективного договора 12 декабря 2017 года выступил Центральный Совет «Газпром профсоюза». Его поддержали на местах: в ходе конференций трудовых коллективов дочерних обществ ПАО «Газпром» в конце 2017 – начале 2018 годов идея была повсеместно поддержана и закреплена соответствующими резолюциями. В результате тщательных согласований между ответственными подразделениями Администрации ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» социальные партнеры пришли к выводу о необходимости сохранения всех положений действующего Генерального коллективного договора. При этом социальные партнеры не

стали откладывать принятие решения на конец 2018 года, когда должен был официально завершиться срок действующего сейчас договора, и сделали это «на опережение» уже сейчас – для сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах и обеспечения уверенности работников в их завтрашнем дне в «Газпроме».

«Я хочу отметить три принципиальных момента, - сказал после принятых решений Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. – Во-первых, Генеральный коллективный договор, определяющий социальную политику «Газпрома», в котором подробно прописаны многочисленные социальные льготы и гарантии работников, сохраняется без изменений. Это – яркое подтверждение высокой социальной ответственности нашей компании. Во-вторых, достигнутые договоренности подчеркивают: социальное партнерство и социальный диалог между работодателем и работниками реально существует и работает. И третье: стабильный Генеральный коллективный договор – это далеко не все. Я напомню, что в «Газпроме» ежегодно проходит индексация заработной платы, она ежегодно увеличивается, не стал исключением и 2018 год. «Газпром» - социаль-

но ответственная компания, 14 марта 2018 года мы подтвердили это на самом высоком уровне».

«Газпром профсоюз» надеется, что после продления срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» на 2019-2021 годы соответствующие решения будут приняты и в дочерних обществах ПАО «Газпром» - в отношении действующих там Коллективных договоров.

Решение о продлении еще на три года существующих положений Генерального коллективного договора принято перед выборами Президента России. И в этом лидер «Газпром профсоюза» видит особый смысл. *«Администрация и трудовой коллектив «Газпрома» - это единое целое, совместно решающее производственные и социальные задачи государственного масштаба.*

*«Газпром» и Россия – это тоже единое целое, ведь без стабильного «Газпрома» сегодня невозможно представить стабильную Россию. Очень важно, что твердое решение о необходимости сохранения существующей социальной стабильности подтвердил лично **Алексей Борисович Миллер**, поставив свою подпись под документом. Газпромовцы уверенно смотрят в будущее с нашим Президентом **Владимиром Владимировичем Путиным!**»*

ВЫБИРАЕМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук о выборах Президента Российской Федерации.

18 марта 2018 года все члены «Газпром профсоюза» ответственно подойдут к своему выбору. Ведь от выбора, который сделает страна, а я не отделяю «Газпром профсоюз» от нашей страны, зависит очень многое.

Что я понимаю под словом «ответственность»?

Во-первых, активность на своем основном месте работы.

«Газпром» совсем недавно отметил свое 25-летие. Четверть века безупречной работы компании - это результат многих факторов. Не последнее место среди них занимает профессионализм и ответственность людей, которые здесь трудятся. А может даже это – ключевое условие эффективности «Газпрома». Профессионализм и ответственность – ежедневно, на каждом участке, в каждом подразделении, на любом административном посту. Особое место в этом занимает порой невидимый, но от этого не менее значимый профсоюзный труд. Профсоюз – это та сила, которая вместе с администрацией «Газпрома» создает достойные условия труда и отдыха работников. А если человек работает в нормальных условиях, спокоен за свое «сегодня и завтра», он, естественно, работает хорошо. В этом – ключевой смысл социального партнерства социальной ответственности в «Газпроме». Давайте продол-

жать трудиться в этом же направлении, а члены профсоюза и профсоюзные лидеры – трудиться вдвойне активно!

Во-вторых, активность на той территории, где мы живем.

«Газпром» всегда несет ответственность за социально-экономическое развитие тех мест, где он осуществляет свою деятельность. Эта ответственность выражается в программах газификации, проекте «Газпром – детям», многочисленных благотворительных, образовательных, экологических и иных инициативах. Не менее активно «Газпром» и «Газпром профсоюз» участвуют в политической и общественной деятельности территорий. Работа в законодательных органах власти областного и местного уровня, участие в деятельности общественных палат и общественных советов при органах исполнительной власти – это то важное, что помогает принимать на уровне регионов и районов верные решения, от которых зависит их дальнейшее развитие, жизнь людей. Сегодня нам особенно важно активизироваться: тем, кто уже задействован в такой работе, - действовать, тем, кто «присматривается» - перестать смотреть, а входить в составе общественных и законодательных органов власти.

В-третьих, это наша активная гражданская позиция. 18 марта

эта активность приобретает особый смысл. Мы с вами должны не просто прийти на выборы и проголосовать за своего кандидата. Наша задача – убедить прийти на избирательные участки тех, кто считает, что «их голос ничего не значит», что «на выборы ходить необязательно». Значит! Обязательно!

В нашей стране создано много возможностей для демонстрации собственной гражданской и политической позиции. И не пользоваться ими сегодня – непозволительно. Для себя, для семьи, для Родины. Одна из таких возможностей – это выборы: председателей наших профсоюзных организаций, депутатов, губернаторов, Президента. Воспользуйтесь этим, убедите своих коллег, друзей, соседей! Старый, но всегда живой лозунг сегодня становится снова актуальным: «Все на выборы!»



ВЫБИРАЕМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Председатель Нефтегаз-
стройпрофсоюза России **Алек-
сандр Корчагин** о выборах
Президента Российской Феде-
рации.

18 марта наша страна выбира-
ет Президента страны. Профсо-
юзные коллективы и их лидеры
никогда не были в стороне от
политической жизни.

Позицию нашего Профсоюза
мы выражаем четко и открыто:
**надо оказать всестороннее со-
действие и поддержку прове-
дению открытых и честных
президентских выборов.** Как и
у других общественных органи-
заций, задача у профсоюзов та
же: сделать все возможное,
чтобы выборы состоялись, и яв-
ка избирателей была высокой.
По поручению Президиума об-
ращаюсь ко всем членам Проф-
союза с просьбой проявить ак-
тивную гражданскую позицию и



проголосовать 18 марта 2018
года на своих избирательных
участках. Важен голос каждого
члена Профсоюза, как это про-
исходит на наших конференци-
ях, на Съездах Профсоюза, на
общих собраниях. Еще более
важен голос на избирательных
участках в марте. Нам нужна

сильная, дееспособная, умею-
щая слышать чаяния работаю-
щего человека власть.
Наши успехи и достижения в
области защиты прав и инте-
ресов членов Профсоюза, в
вопросах социальной полити-
ки нашей страны во многом
зависят от диалога с властью.
Сегодня такой диалог есть,
наше участие в Российской
трехсторонней комиссии, раз-
личных экспертных советах и
комиссиях имеет реальные
результаты, голос Нефтегаз-
стройпрофсоюза России слы-
шен и с ним считаются. **При
этом мы полагаем, что фор-
мирование гражданского об-
щества еще не закончено.
Нельзя отступить назад, необ-
ходимо продолжить начатый
путь.**

*На страницах 3,4 использованы
агитационные плакаты совет-
ских годов. Источник: всемирная
компьютерная сеть интернет.*



ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

ОБРАЗОВАНИЕ И ТРАДИЦИИ

Состоялся первый Форум выпускников Санкт-Петербургского государственного экономического университета. В нем приняли участие выпускники программы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании», которая сегодня реализуется по инициативе «Газпром профсоюза».



2 марта 2018 года в Санкт-Петербурге состоялся I Форум выпускников Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Представительное и масштабное мероприятие собрало более пятисот выпускников университета разных лет, преподавателей, научных работников, представителей компании «Газпром», базовым вузом которой и является СПбГЭУ. В работе Форума приняли участие представители «Газпром профсоюза», по инициативе которого с 2014 года на базе Высшей экономической школы университета реализуется специальная программа МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании». Напомним, первый выпуск по этой программе состоялся осенью 2016 года, сейчас заканчивают обучение студенты второй группы, идет набор третьей.

Насыщенный мероприятиями и событиями день состоял из не-

скольких частей, начался он с панельных сессий с участием ведущих экспертов и практиков СПбГЭУ. Рассматривались тренды и перспективы развития экономических профессий, синергия инженерных и экономических знаний, эффективные модели взаимодействия университета и бизнеса. Бурно обсуждалась тема «Будущее наших детей», в ходе дискуссии были затронуты вопросы трудоустройства и профессионального роста в международной среде, при этом университет рассматривался как пространство для развития гармоничной личности. Также в рамках панельных сессий выступили выпускники-победители Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России». В этот же день состоялось заседание Попечительского совета Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Его провел Председатель Совета, Председатель Правления ПАО

«Газпром» **Алексей Миллер**. В работе Совета от «Газпрома» также приняли участие заместитель Председателя Правления **Сергей Хомяков** и – в качестве почетного гостя – Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**. Члены Попечительского Совета положительно оценили реализуемые университетом две программы МВА (одна из них – созданная по инициативе «Газпром профсоюза») и назвали необходимым разработку уже в 2018 году еще одной программы МВА, посвященной совершенствованию торговли в нефтегазовом секторе.

Кроме того, в рамках работы Попечительского Совета были подписаны соглашения с Октябрьской железной дорогой ОАО «РДЖ», Европейской Ассоциацией малого и среднего бизнеса, международной ассоциацией «Великий шелковый путь».

Продолжение на стр. 6-7.

ОБРАЗОВАНИЕ И ТРАДИЦИИ

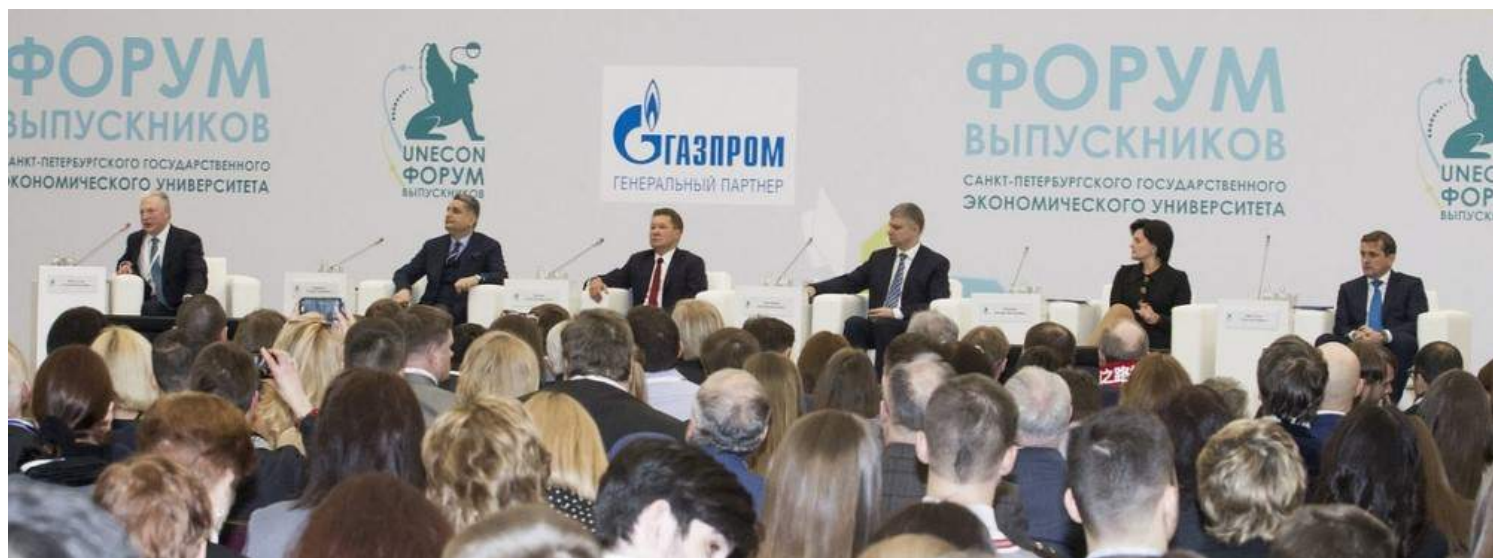
«Газпром» придает особое значение стратегическим образовательным программам, используя для этого площадку своего базового вуза, - рассказал по итогам работы Попечительского Совета **Владимир Ковальчук**. – Заседание Совета это подтвердило: созданным программам МВА дана самая высокая оценка. Это нас радует, ведь её дали и нашей во многом уникальной программе подготовки специалистов в области устойчивого развития и управления социальной сферой компании. **Социальная сфера – очень важный актив «Газпрома», и нужно учиться профессионально управлять им.** Не случайно среди слушателей «нашей» программы – и профсоюзный актив, и представители администрации ААО «Газпром». Тема востребована, будем развивать её дальше».

Работу Форума продолжило пленарное заседание «Универ-

ситет в экономике будущего: трансформация профессий и новые вызовы», модератором которого выступил ректор университета **Игорь Максимцев**. После приветственного слова **Алексея Миллера** выступили другие авторитетные спикеры: генеральный директор – Председатель правления ОАО «РЖД» **Олег Белозеров**, председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии **Тигран Саркисян**, заместитель Министра обороны Российской Федерации **Татьяна Шевцова**, заместитель Министра сельского хозяйства России – руководитель Федерального агентства по рыболовству **Илья Шестаков**. «Большой интерес у многих из нас вызвало именно пленарное заседание. Несмотря на то, что я являюсь представителем компании «Газпром», мне интересно было послушать не только Алексея Борисовича Миллера, но и главу РЖД Олега Белозерова, и заместителей

Министров **Татьяну Шевцову** и **Илью Шестакова**. Однозначно, данный Форум должен стать традиционным и привлекать еще больше выпускников», - поделился своими впечатлениями заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза» **Роман Ивасюк** – выпускник Высшей экономической школы СПбГЭУ 2016 года. Во время работы Форума функционировали выставочные зоны и интерактивное пространство. Так, к примеру, в зоне «Университет» можно было ознакомиться с новыми научными проектами молодых ученых университета, международными проектами, которые реализуются совместно с университетами-партнерами, образовательными стажировками, круглыми столами, конференциями и многим другим. Зона «Партнеры» демонстрировала крупнейшие компании-партнеры СПбГЭУ.

Окончание на стр. 7.



ОБРАЗОВАНИЕ И ТРАДИЦИИ

Высшая экономическая школа СПбГЭУ представила специальный стенд, посвященный программе MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании». Проект на стенде представлял его постоянный куратор и координатор проекта, советник председателя «Газпром профсоюза» **Владимир Кузнецов**, её первые выпускники – **Павел Фадеичев**, ответственный секретарь «Газпром профсоюза», **Геннадий Ожерельев**, председатель «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюза», **Роман Ивасюк**, заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза», **Алексей Шишкин**, начальник отдела социально-экономического развития «Газпром профсоюза».

В ходе осмотра выставочных зон стенд этой программы посетил Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер**. Программу MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» ему представил инициатор ее создания, Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**. Он рассказал о причинах ее появления, об уже полученных результатах, в том числе о карьерном развитии выпускников, о том, как их выпускные дипломные проекты уже начали реализовываться на практике, о перспективах программы. **Алексей Миллер** надолго задержался на стенде

программ, внимательно выслушал ее презентацию, задав сразу несколько уточняющих вопросов по ней. В ходе разговора поблагодарил «Газпром профсоюз» за эту важную социальную образовательную инициативу.

*«Сама по себе программа имеет большое значение для повышения эффективности профсоюзного движения в «Газпроме», - поделился **Павел Фадеичев**, ответственный секретарь «Газпром профсоюза», выпускник программы в 2016 году. – Кроме того, она способствует развитию социального партнерства в нашей компании, росту корпоративной социальной ответственности «Газ-прома». Ведь мы, представители профсоюза, работаем в постоянном и тесном контакте с нашим социальным партнером в лице администрации ПАО «Газпром» и дочерних обществ. Программа помогает нам разговаривать «на одном языке» и совместно находить оптимальные решения. Очевидно, что программа нашла свое место в системе профсоюзного и социального обучения, и ее реализация должна быть продолжена».*

Добавим, что в рамках Форума были организованы фотозоны, где можно было сделать фотографии на память с однокашниками, друзьями по университету, работала зона «Открытый микрофон», где выпускники

могли передавать приветы любимому университету, его преподавателям и нынешним студентам, рассказывать интересные случаи из университетской жизни. Видеозаписи из «Открытого микрофона» будут опубликованы на сайте СПбГЭУ и станут прекрасным напоминанием о I Форуме выпускников. Выпускники программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» однозначно сошлись во мнении: **Форум – это очень нужное мероприятие - как для университета, так и для выпускников, которые сейчас уже являются представителями разных компаний и государственных учреждений.** В рамках этой площадки есть возможность обсудить возможности сотрудничества и реализации совместных проектов, ведь Высшая экономическая школа – это в первую очередь поставщик высококвалифицированных молодых кадров. Кроме того, Форум – это прекрасная возможность увидеть старых друзей, которые появились за время обучения в университете.

*Владилена Симон, Роман Ивасюк,
Андрей Тутариков*



ОХРАНА ТРУДА - ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

Сегодня в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» работают 88 уполномоченных по охране труда. И в том, что за 2017 год в Обществе не произошло ни одного случая производственного травматизма, безусловно, есть заслуга и профсоюзных контролёров, которые провели в прошлом году 1 764 проверки и выявили 2 610 замечаний. Все они были устранены руководством структурных подразделений в самые кратчайшие сроки.

Чтобы посмотреть на работу уполномоченных своими глазами и поучаствовать в одной из таких проверок, мы с фотоаппаратом «напросились» в гости в УМТСИК. Председатель ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – УМТСИК» **Владимир Шадрин** знакомит нас с уполномоченным по охране труда, стропальщиком Евгением Ляшоком, и мы отправляемся на территорию ноябрьской базы.

- Евгений, расскажи, как всё начинается: то есть, ты при-

ходишь утром на работу и торжественно объявляешь, мол, сегодня с двух до трёх я иду по территории с проверкой как уполномоченный по охране труда. А до этого ты – простой стропальщик, без всякой общественной нагрузки?

- Конечно, всё не так, - улыбается он, **- нет «раздвоения» личности: сейчас ты простой рабочий, а через час уже уполномоченный. Ежедневно, работая на своём участке, я изнутри вижу обстановку и при выявлении любого самого мелко-**



го нарушения отмечаю его в журнале и выписываю представление об устранении. Один экземпляр идёт руководству, один - в наш профком. В одном из складских помещений Евгений замечает нарушение – перегоревшую лампочку. Начинается процедура оформления. После чего я снова «пристаю» с вопросами:

- Евгений, прости, конечно, но перегоревшая лампочки – это разве не мелочь несущественная?

- Иногда встречается такое ошибочное мнение. Но задача уполномоченных в том и состоит, чтобы выявлять мельчайшие нарушения и устранять их в самом зародыше. Это залог того, что крупных, критически-аварийных ситуаций, не возникнет в принципе.

- А руководство как относится к работе уполномоченных: не считает вас назойливыми и надоедливymi людьми, которые изо дня в день пристают с какими-то мелочами?

Окончание на стр. 9.



ОХРАНА ТРУДА - ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

- Наоборот, всячески поощряет. Ведь тот же мастер не может быть всюду и видеть всё. Уполномоченные по охране труда из числа рабочих для него первые помощники. Все вместе мы делаем работу нашего Управления лучше. Одним словом, мы не по разные стороны «баррикад», мы одна дружная команда, которая делает общее дело.

Идём дальше по территории. Евгений внимательно осматривает крыши, и, заметив мой вопрошительный взгляд, поясняет:

- За этим мы тоже следим. Однажды выписал представление о нависающем с крыши снеге. Потребовал огородить территорию. Люди стали ходить в обход. А когда подъехала техника, снег с крыши сошёл сам. Как говорится, сработали на опережение.

Возле «стопки» старых поддонов Евгений останавливается и делает очередную запись. Наш фотокор интересуется:

- А сколько вам доплачивают за это?

- Нисколько, это общественная нагрузка. По Коллективному договору получаем только три дополнительных дня к отпуску.

- Меня всегда интересовало, как люди становятся уполномоченными, - продолжаю разговор я, - наверное, начальство посоветовалось и сделало предложение, от которого нельзя отказаться?

- Не знаю, как у других, у меня было так: пригласил председатель «первички», сказал, что после обсуждения кандидатур остановились на моей и предложил стать уполномоченным. Понимаете, мне оказали доверие, посчитали, что я справлюсь с этой (уж простите за высокопарные слова) ответственной работой. И лично я воспринял это как повышение своего общественного статуса. Конечно, мог отказаться, никто бы и не осудил, но не стал, согласился. И на ближайшем общем профсоюзном собрании меня избрали уполномоченным по охране

труда. Это было даже волнительно, ведь коллектив доверил мне следить за порядком... На складе Евгений Ляшок замечает небольшой затор между стеллажами и снова достаёт журнал, где появляется очередная запись. Через некоторое время все оформленные и подписанные предписания будут переданы руководству для их устранения.

...Конечно, сегодня у нас была не совсем обычная проверка. В своей повседневной работе Евгений выполняет её более буднично, внешне менее заметно. Однако от этого ежедневного, кропотливого труда всех 88 профсоюзных контролёров и складывается общий успех предприятия «Газпром добыча Ноябрьск».

Я опять вспомнил: не мелочью ли была та перегоревшая лампочка на складе? И теперь с уверенностью могу ответить: нет, потому что мелочей в охране труда не бывает!

Сергей Алексин



НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

18 марта 2018 года в стране состоятся выборы Президента Российской Федерации. «Газпром профсоюз» как активный участник общественно – политического развития территорий присутствия «Газпрома», принимает самое активное участие в подготовке к выборам.

Одно из направлений этой работы – анализ ситуации на местах, изучение проблемного поля, в том числе в профсоюзном движении, формирование наказов избирателей кандидату в Президенты. Всего было подготовлено и направлено доверенным лицам действующего главы государства **Владимира Путина** три предложения. Одно из них следующее:

Закрепление на законодательном уровне распространения действия коллективного договора только для членов профсоюза и (или) лиц, уполномочивших соответствующий выборный профсоюзный орган.

Согласно части 3 статьи 43 Трудового кодекса Российской Фе-

дерации (далее – ТК РФ) действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Рекомендациями МОТ № 91 «О коллективных договорах» (1951 г.) установлено, что положения КД должны распространяться на всех трудящихся соответствующих категорий, работающих на охватываемом КД предприятии, если в нём не предусмотрено иного. Так, например, законодательством Болгарии

установлено, что действие коллективного договора распространяется на рабочих и служащих, которые являются членами профсоюзной организации – стороны договора. Рабочие и служащие, не входящие в состав профсоюзной организации, заключившей договор, могут к нему присоединиться, подав письменное заявление об этом работодателю и руководству профсоюзной организации. Вместе с тем, интересы работников при заключении коллективного договора представляет, как правило, первичная профсоюзная организация. Но далеко не на всех предприятиях у нас стопроцентное профсоюзное членство. Однако председатель профсоюзной организации заключает договор и от членов профсоюза, и от тех работников, которые его на это не уполномочивали, как предусмотрено ст. 30 ТК РФ. Кроме того, профсоюзный орган первичной профсоюзной организации согласовывает размер заработной платы, премиальных, правила трудового распорядка и многое другое.

Профсоюзная организация защищает коллективные права и интересы членов трудового коллектива в случае наделения её полномочиями на представительство в установленном порядке.

Окончание на стр. 11.

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

То есть, не состоящие в профсоюзе работники должны уполномочить профсоюзный орган защищать их интересы путём подачи соответствующего заявления в профсоюзную организацию.

Вместе с тем, члены профсоюза обязаны уплачивать членские взносы, которые используются, в том числе и для защиты их интересов. Такой же порядок должен распространяться и на тех, кто не состоит в профсоюзе. Они должны уплачивать так называемые взносы солидарности, возможность уплаты которых предусмотрена ст. 377 ТК РФ, написав соответствующее заявление работодателю. Условия и порядок оплаты указанных взносов устанавливаются коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

В целях мотивации профсоюзного членства, повышения социальной защищенности работников – членов профсоюза, снижения затрат работодателя на «дополнительные льготы и гарантии» полагаем целесообразным **внести следующие изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации:**

1. Часть 3 статьи 43 изложить в следующей редакции:

«Действие коллективного договора распространяется на работников организации, индивидуального предпринимателя, которые являются членами профсоюзной организации – стороны договора, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, – на работников соответствующего подразделения, которые являются членами профсоюзной организации – стороны договора».

2. Дополнить статью 43 частью 4 следующего содержания:

«Работники организации, индивидуального предпринимателя, не являющиеся членами профсоюзной организации, могут присоединиться к коллективному договору в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, подав письменное заявление об этом сторонам коллективного договора».

Кроме того, для корректного регулирования вопросов взаимодействия сторон социально-го партнерства необходимо будет **внести иные изменения в Раздел II Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 29, 31, 37 и др.)** исключающие возможность формирования «иногo представителя (представительного органа)» работников, не являющихся членами профсоюзной организации.

СПРАВОЧНО:

На голосование выдвинута Федеральная законодательная инициатива № 59Ф35433 «О внесении изменений в часть 3 ст.43 «Действие коллективного договора» Трудового кодекса Российской Федерации» аналогичная по сути, срок окончания голосования – 26.06.2018.

Продолжение темы наказов - в следующем номере «Вестника».

