

АКТУАЛЬНОЕ МНЕНИЕ

В конце января - начале февраля 2017 года председатель «Газпром профсоюза» **Владимир КОВАЛЬЧУК** принял участие в работе нескольких конференций профсоюзных организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза».

Публикуем его мнение по актуальным вопросам.

О роли Генерального коллективного договора и активной позиции членов профсоюза:

«...Важно то, что я видел с трибуны: я вижу заинтересованные лица, я вижу глаза людей, которые думают. Это очень важно! Одно дело, когда люди присутствуют формально и голосуют, потому что «надо». А здесь была заинтересованность. И эта заинтересованность, я считаю, потому что люди понимают: Генеральный коллективный договор и коллективный договор в Обществе «Газпром добыча Ноябрьск» помогают в реальной жизни каждому человеку.

Каждый работник пользовался той или иной статьей коллективного договора, получал пря-

мо или косвенно услуги, которые предоставляются по коллективному договору.

Поэтому, наверное, и лица были заинтересованные, и актуальность конференции понятна. Это очень приятно, и это знаково».

(конференция профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ноябрьск»)

О молодежной политике:

«...Молодежная политика «Газпром профсоюза» подразумевает комплекс экономических, социальных, творческих, новаторских и управленческих вопросов, которые являются продолжением нашей работы по расширению инвестиций в человеческий капитал.

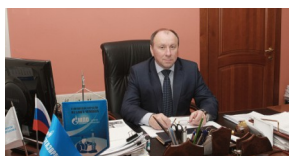


Те работники «Газпром энерго», которым сегодня 25-35 лет уже через 10 лет станут главными действующими лицами по реализации производственных планов, решению важных социальных задач и развитию профсоюзного движения».

(конференция профсоюзной организации Общества «Газпром энерго»)

Цитата:

Генеральный директор Общества «Газпром энерго» **Артем Семиколенов**: «Профсоюзные организации имеют важное социальное значение для всего коллектива. Они помогают наладить коммуникацию между работниками и руководством, совместно решать важные рабочие моменты производственно-хозяйственной деятельности. Профсоюз – это наша опора, сила. Я поддерживаю его, как генеральный директор и как член профсоюза».



Интервью с председателем »2



В трехсторонней комиссии »5



Цитаты »7



Добрые дела »8

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ

В 2016 году объединенная первичная профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Саратов» заняла первое место в смотре-конкурсе Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». О промежуточных итогах работы, настоящем и будущем организации мы побеседовали с ее председателем **Владимиром КУСКОВЫМ**.

Владимир Маркович, начнем, наверное, с подведения кратких итогов года минувшего...

Пожалуй, главное, чего удалось добиться общими усилиями за последние годы – это стабильность коллектива. В непростых экономических условиях, в тот момент, когда трудности есть во многих производственных сферах, проблемы появляются даже у крупных предприятий, **работники ООО «Газпром трансгаз Саратов» могут чувствовать себя вполне уверенно.**

В 2016 году было проведено всего 4 заседания паритетной комиссии по коллективному договору, а это свидетельствует о том, что этот базисный с точки зрения социальных гарантий работников документ полностью «доведен до ума» и работает без сбоев. Все его пункты в 2016 году выполнены. Это показатель - результат большой совместной работы администрации и профсоюз-

ной организации общества.

С 1 января 2016 года минимальные месячные тарифные ставки в дочерних организациях ПАО «Газпром» были увеличены на 7.4%. Эта индексация была наибольшей в сравнении с другими крупными компаниями топливно-энергетического



комплекса России. В текущем году минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда составила уже 9440 рублей (что еще на 5.4% выше, чем прошлым годом). Еще раз повто-

рюсь – в современных реалиях это важно и существенно.

В 2016 году ОПО ООО «Газпром трансгаз Саратов» была признана лучшей профсоюзной организацией в «Газпром профсоюзе», в чем секрет успеха?

Никаких секретов! Мы чувствуем заинтересованность и внимание со стороны генерального директора **Леонида Николаевича Чернощекова**. Он поддерживает все наши инициативы, постоянно «держит руку на пульсе». А в остальном все предельно просто.

Работа профсоюзных организа-

ций дочерних обществ оценивается по всем направлениям деятельности, мелочей тут нет.

Продолжение на стр. 3-4.

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ



Взять, к примеру, охрану труда (ответственный - правовой инспектор труда ОППО **Алексей Семенов**): в прошлом году к ней было особое внимание. Все пункты соглашения по охране труда были выполнены на 100%. В течение года ОППО провела конкурсы среди уполномоченных по охране труда на лучший плакат и фотографию, в которых приняли участие сотни работников общества. Теме охраны труда была посвящена игра КВН. Двое из наших профсоюзных

уполномоченных в филиалах вошли в число лучших на уровне «Газпром профсоюза». Как всегда активно участвовали наши «общественники» в 4-м уровне административно-производственного контроля и комиссиях по специальной оценке условий труда. В начале года для них было организовано серьезное обучение с привлечением высококвалифицированных специалистов. Что касается правозащитной работы (комиссию возглавляет **Юрий Бекоев**), то здесь плано-

вые проверки прошли в четырех филиалах, был проведен традиционный конкурс на лучшую комиссию. Второй год подряд лучшей была признана правозащитная работа первичной профсоюзной организации Мокроусского ЛПУМГ (председатель комиссии **Оксана Ткаченко**, на фото вместе с **Дмитрием Трофимовым**), это значит, что звание «Лучший социальный партнер» сохранит за собой руководитель филиала **Вячеслав Амельченко**.

Вы говорили о стабильности коллектива, но ведь она зависит не только от материальных благ...

Безусловно, спорт, творчество, культурно-массовые мероприятия поднимают настроение, делают разнообразным досуг сотрудников, сплавляют коллег, заставляют ненадолго отвлечься от рабочих будней, отдохнуть. Ведь здоровый, активный, креативный и полный сил человек работает эффективнее. Так что «непроизводительный» сегмент профсоюзной работы крайне важен!

Наша спортивная комиссия (председатель **Александр Кнор**) за 2016 год принимала непосредственное участие в организации Спартакиад общества, турниров к памятным датам и среди ветеранов,

Окончание на стр. 4.

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ

в подготовке спортсменов ООО «Газпром трансгаз Саратов» к участию в Спартакиаде ПАО «Газпром». Больших успехов в 2016 году добилась мини-футбольная команда, ставшая чемпионом Спартакиады в Уфе.

Туристический клуб ОППО, который возглавляет **Ольга Утяганова**, за год провел огромное количество мероприятий. По-настоящему удивительно и приятно видеть, какой путь - и в прямом и переносном смысле - прошли наши туристы. Начинали они небольшой компанией в 12 человек, сейчас же это почти 200 единомышленников!

приятий на счету нашей комиссии по работе с молодежью (председатель – **Олег Паршиков**). Причем помимо своих акций ребята участвовали практически во всех крупных событиях в жизни Общества.



Какие новости в филиалах?

- Все первичные профсоюзные организации в 2016 году отработали на оценку «хорошо». Первичные профсоюзные организации помогли в подготовке юбилейных торжеств в трех

Две цеховые организации ППО Администрации решением своих коллективов вышли из ее состава и стали самостоятельными. Это свидетельствует об их зрелости и активности.

В прошлом году отчетно-выборные конференции прошли сразу в 8 «первичках». Причем в шести из них новыми председателями стали совсем молодые люди – энергичные, грамотные, с новыми идеями. Это радует и заставляет смотреть в будущее с оптимизмом.

Владимир Маркович, расскажите, пожалуйста, об основных планах на 2017 год.

Важнейшим событием этого года станет то, что все первичные профсоюзные организации Общества обретут свой Устав. В конце 2015 года на съезде Нефтегазстройпрофсоюза было принято решение о том, что все наши профсоюзные организации - от «Газпром профсоюза» до «первичек», обязаны иметь свой Устав. Процесс этот достаточно непростой и длительный, поэтому работы нам добавится.

В мае 2017 года три представителя ООО «Газпром трансгаз Саратов» примут участие в финальном этапе «Факела» в Сочи. Там же, только в сентябре, наши спортсмены будут отстаивать честь общества на Спартакиаде. К этим событиям сейчас идет активная подготовка.



Очень достойно выступили представители общества на зональном этапе корпоративного конкурса «Факел». 11 призовых мест и сразу три делегата общества на финале в Сочи! Почти 30 разноплановых меро-

филиалах общества, участвовали в мероприятиях, посвященных 70-летию газопровода Саратов—Москва. Отмечу их роль в проведении тестовой сдачи работниками общества нормативов комплекса ГТО.

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

22 февраля 2017 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие и выступил с докладом Председатель Правительства Российской Федерации **Дмитрий МЕДВЕДЕВ. Некоторые его высказывания нам показались актуальными.**

Указ Президента о создании трёхсторонней комиссии [подписанный 25 лет назад] заложил основы социального партнёрства работодателей, профсоюзов и Правительства. Время было очень горячим, дискуссии, наверное, были более острыми, но это было важно сделать именно в тот период истории, когда само понятие «социальная ответственность» оказалось новым для большинства людей, для большого количества участников этих отношений...

Такая работа никогда не бывает абсолютно гладкой. Более того, если она становится гладкой, это признак того, что что-то не так или какая-то из сторон недорабатывает, что называется. Потому что у каждой стороны есть свои приоритеты, свои обязанности. И эти обязанности в рамках трёхсторонней комиссии должны осуществляться и у Правительства, и у работодателей, и у профсоюзов.

Поэтому противоположные

мнения, которые появляются, дискуссии, которые регулярно происходят, всё равно приводят к каким-то решениям. Иногда это сложные, компромис-

“...вывести охрану труда на новый уровень и создать условия для применения самых современных стандартов безопасности.”



ные решения, но, наверное, в этом их особенная ценность. Для этого, собственно, комиссия и создавалась, и она действительно доказала свою эффективность.

Мы понимаем важность нашей совместной работы и будем и дальше её вести. Имею в виду работу по улучшению условий труда, ведению сбалансиро-

ванной экономической политики, совершенствованию системы социального страхования и поддержке занятости. Результаты этой деятельности находят отражение в генеральных соглашениях – документах, которые максимально учитывают интересы работников и работодателей, государства, определяют совместную политику. За 25 лет было принято 12 таких документов. Последний из них утвердили несколько лет назад с расчётом на период с 2014 по 2016 год. Мы решили продлить его действие до конца этого года, чтобы увя-

зать но-

вое генеральное соглашение с комплексным планом действий Правительства (план сейчас готовится на период до 2025 года) и со стратегией нашей страны, параметры которой определятся в предстоящий избирательный цикл.

Окончание на стр. 6.

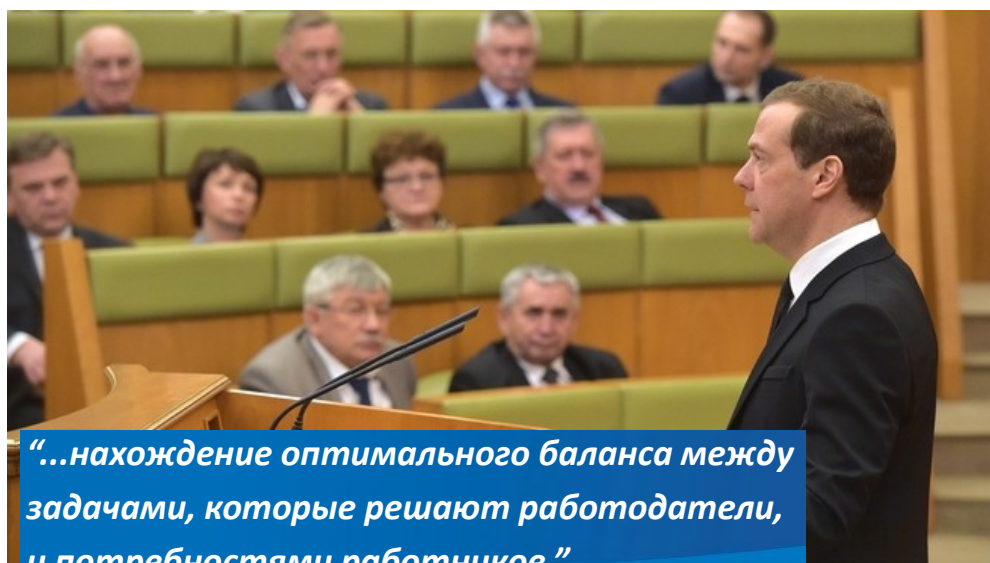
В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Чтобы наша трёхсторонняя работа была более эффективной, в прошлом году был принят федеральный закон, который усилил роль комиссии. Теперь координаторы сторон РТК приглашаются для участия в заседаниях Правительства и участвуют в других мероприятиях. Таким образом, мы уходим от практики, когда законопроекты исчезали из поля зрения членов трёхсторонней комиссии, потому что ведомства, которые их готовят, стараются делать это максимально беспроблемно для себя. Но макси-

прежними. Прежде всего это обеспечение достойной заработной платы и социальной защиты работников. С помощью ряда решений, которые мы в Правительстве обсуждаем, непростых решений, таких как повышение МРОТ, и других инструментов необходимо снижать число работников с низкой зарплатой, действовать в том направлении, о котором мы неоднократно говорили. Второе – это повышение уровня профессиональных квалификаций работников. С этой целью мы разрабатываем и

– это охрана труда. Очевидно, что это очень важная, ключевая задача для нашей страны. Мы в этом году должны разработать и утвердить программу «Безопасный труд», которая должна вывести охрану труда на новый уровень и создать условия для применения самых современных стандартов безопасности.

Очень важно, чтобы мы не выпадали из международных процессов, из международных трендов. Эти тренды направлены на общее улучшение трудового законодательства, законодательства о защите прав людей, которые трудятся, с другой стороны – на нахождение оптимального баланса между задачами, которые решают работодатели, и потребностями работников. Поэтому важно, чтобы мы во всех этих процессах участвовали, чтобы мы внедряли у себя лучшие мировые практики. Именно на это направлена новая программа сотрудничества между нашей страной и Международной организацией труда, которая подписана в прошлом году. Она рассчитана на период до 2020 года и сконцентрирована на важнейших темах, таких как расширение занятости, социальная защита, охрана труда, международные трудовые нормы, социальный диалог.



“...нахождение оптимального баланса между задачами, которые решают работодатели, и потребностями работников.”

мально беспроблемно для того или иного ведомства ещё не означает беспроблемно для страны. Именно поэтому и нужно рассматривать такого рода документы на РТК.

Какие задачи мне бы хотелось отметить сейчас?

Эти задачи остаются в целом

внедряем профессиональные стандарты. Сейчас таких стандартов уже утверждено 908. И в этом году нам совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей надо разработать ещё 50 стандартов по востребованным профессиям. Третье, о чём хотел бы сказать,

Использованы фотографии и материалы сайта Правительства Российской Федерации.

ЦИТАТЫ



Вице-премьер **Ольга ГОЛОДЕЦ** рассказала РБК на сочинском инвестиционном форуме, как удерживать в России квалифицированные кадры, где искать стимулы для роста экономики и что нужно делать с пенсиями и налогами. *Игорь Тросников, Кирилл Токарев, фото Олег Яковлев, 27.02.2017.*

О стоимости рабочей силы: Сегодня идет оживленная дискуссия по поводу инвестиций, технического перевооружения и встает вопрос о стоимости рабочей силы. У нас в России 4,9 млн человек получают заработную плату в 7,5 тыс. руб. **Вы можете себе представить квалификацию человека, который получает такую заработную плату?** Даже если он просто окончил среднюю общеобразовательную школу, а общее образование у нас обязательно для всех граждан России, то его зарплата по определению должна быть выше: навыки, которые он получил, стоят дороже.

Такого минимального уровня оплаты труда нет нигде. И то, что на сегодняшний день стоимость труда и издержки на труд так сильно просели - признак некоторого дисбаланса в нашей экономике. В 2016 году доля фонда оплаты труда в российской экономике [доля в ВВП] составила 23%, и это существенно меньше, чем во всех других странах ми-

ра. Именно поэтому наша молодежь стремится переехать в другие страны. Мы не выдерживаем с ними конкуренции по стоимости труда одинаковой квалификации. Для того чтобы удержать талантливую молодежь, нужно хорошо платить и думать

“Наша молодежь хочет работать, и безработица среди молодежи у нас невысока.”



об инвестициях, в том числе инвестициях в человеческий капитал на рабочем месте.

О молодежи:

Наша молодежь хочет работать, и безработица среди молодежи у нас невысока. Но люди хотят реализовывать себя, свой потенциал и получать за это достойную заработную

плату. Это естественное желание человека. Предприятия, которые хорошо работают на нашем рынке, например, фармацевтические, легко привлекают молодежь, в том числе и тех, кто успел поработать за границей. Для них создаются хорошие условия труда, и это важнейший фактор развития российской экономики.

О пенсиях:

Мне кажется, мы должны прекратить реформировать эту систему. Она базируется на принципах, которые приняты практически во всей Европе, она ближе всего к немецкой модели и должна спокойно эволюционировать, для того чтобы обеспечивать достойную пенсию. Сегодня увеличение дохода пенсионной системы позволит нам пропорционально увеличивать пенсию каждого гражданина. И для общества, и для бизнеса очень важен фактор стабильности. Поэтому эволюционные меры, направленные на увеличение сборов, повышение ответственности работодателей за уплату страховых взносов, — те шаги, которые позволят нам в итоге иметь более высокие пенсии.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Об акции «**Письмо солдату**» Общества «Газпром добыча Надым» рассказывает инженер 1 категории специального отдела, председатель Молодежного объединения **Владимир ВАСЮХИН**.

Акция «Письмо солдату» - давняя традиция молодых работников нашего Общества. Вот и в этом году, в преддверии Дня защитника Отечества посылки разлетелись по разным уголкам страны. Целью акции явля-

ется поздравление работников Общества, находящихся на службе в рядах вооруженных сил армии Российской Федерации. В посылки активисты Молодёжного объединения положили сладкие подарки, пред-

меты первой необходимости и пожелания доблестной службы. На этот раз весточки от газчиков получают 15 военнослужащих в городах Новороссийск, Нижний Новгород, Ульяновск, Саратовской и Московской областей.

Служба в вооружённых силах Российской Федерации это серьёзный жизненный этап для каждого мужчины. Переноса тяготы и лишения военной службы вдали от родных и близких людей, всегда приятно получить весточку из родных мест и, конечно же, от родного предприятия. Надеюсь, что наш небольшой подарок защитникам отечества поднимет им настроение и придаст силы духу для защиты рубежей нашей Родины.

Рассказывает один из участников акции **Евгений Юшта**, инженер Технического отдела при Администрации:

«Однажды я получил такую посылку в День защитника Отечества, будучи на службе в Новороссийске. Это было неожиданно и очень приятно! Рад, что «Молодёжка» делает это, и пусть традиция не угасает».

