

## ПРЕЗИДИУМ РОССОВЕТА

### Состоялось очередное заседание Президиума Российского Совета профсоюза. Оно прошло 9 февраля в Екатеринбурге.

В его работе приняли участие член Президиума — председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** и председатель молодежного Совета Нефтегазстройпрофсоюза, председатель профсоюзной организации Гелиевого завода

**Кусков** («Газпром трансгаз Саратов»), **Вячеслав Зинченко** («Газпром подземремонт Уренгой»), а также советник председателя «Газпром профсоюза» **Петр Брыков** и ответственный секретарь **Павел Фадеичев**.



Общества «Газпром добыча Оренбург» **Василий Селин**. Кроме того, к работе были приглашены председатели профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза»: **Валерий Нагора** («Газпром добыча Ямбург»), **Владимир**

В повестке дня значилось более двадцати вопросов, касавшихся различных аспектов деятельности Нефтегазстройпрофсоюза. Среди рассмотренных Президиумом организационных вопросов отметим решение о проведении 18 апреля

2017 года IV Пленума Российского Совета профсоюза. Рекомендовано включить в повестку дня вопрос «О совершенствовании профсоюзного контроля в области охраны труда в нефтегазовом комплексе».

Кроме того, в Реестр Нефтегазстройпрофсоюза была включена первичная профсоюзная организация ОАО «Дагнефтегаз», в то же время, несколько организаций были из него исключены. Были утверждены представители Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Чеченской Республики и Республики Дагестан (в Дагестане эту должность на общественных началах будет занимать председатель профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Махачкала» **Руманият Насрутдинова**).

Рассмотрено несколько вопросов, связанных с современным уровнем и качеством жизни членов профсоюза, часть тем активно обсуждалась участниками заседания. В частности, принято Постановление «О мониторинге социально-экономической ситуации».

*Окончание на стр. 2.*



Актуальные вопросы »3



Лучшие практики »6



Короткой строкой »8



Цитаты »9



Профсоюзная страховка »10



## ПРЕЗИДИУМ РОССОВЕТА

В нем отмечено, что «в 2016 году в нефтегазовом комплексе более чем в три раза увеличилась численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации..., по-прежнему на ряде предприятий, работники которых являются членами Нефтегазстройпрофсоюза России, имели место задержки заработной платы». В связи с этим решено во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти страны своевременно оказывать содействие в урегулировании ситуаций, связанных с ухудшением социально – экономической ситуации на предприятиях по результатам мониторинга.

го Севера и приравненных к ним территориям в связи с предложенным Правительством Российской Федерации механизмом доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

По словам Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России **Александра Корчагина**, «устно нас заверяют в том, что предлагаемые изменения членов нашего профсоюза не затронут. Но ситуация развивается, к сожалению, не так, как мы того хотим. Мы обозначили проблемы, мы держим вопрос на контроле». «Мы не дадим принять и привести в исполнение антисоциальные решения



Одним из самых «горячих» стал вопрос о необходимости продолжения работы по сохранению районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайне-

и лишить граждан, работающих и проживающих в непро-стых природно-климатических условиях Российского Севера, надежды на получение справедливой и достойной зара-

ботной платы» - отмечено членами Президиума Российского Совета профсоюза.

Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** предложил привлечь к работе по защите «северных» органы исполнительной власти регионов Уральского Федерального округа: «Одним нам решить этот вопрос будет сложно, нам не обойтись без поддержки со стороны глав северных регионов. Если губернаторы поддержат наши инициативы, добиваться результата будет проще». Эта идея была поддержана членами Президиума.

В этой связи интересно мнение, высказанное после заседания Президиума **Петром Брыковым**, советником председателя «Газпром профсоюза»: «Сегодня власть признала, что там, где есть профсоюзная организация, там не возникает таких вопросов, какие появляются при его отсутствии. Я рекомендую всем нашим территориальным организациям и предприятиям иметь профсоюзную структуру в любом виде. Наш профсоюз строится на базе производственного принципа. Это двойная защита работника и члена профсоюза. Как члена профсоюза его защищает профсоюз, как работника - защищает социальное партнёрство за счёт коллективного договора или иных соглашений. Это очень хорошо для членов профсоюза».

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

**В предыдущем номере «Вестника» мы рассказали о семинаре—совещании, которое Нефтегазстройпрофсоюз провел в Екатеринбурге для председателей профсоюзных организаций. Продолжим тему публикацией запомнившихся выступлений.**

**Светлана Есаулова**, начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза:

Место и роль топливно-энергетического комплекса в экономике Российской Федерации сложно переоценить. Топливная промышленность, особенно нефтяная и газовая, является базой для развития российской экономики, инструментом проведения внутренней и внешней политики. Уже на протяжении многих лет доля ТЭК составляет более четверти ВВП страны.

Значительную долю в доходах федерального бюджета занимают нефтегазовые доходы. Федеральный бюджет остается зависимым от нефтегазовых доходов даже несмотря на то, что доля нефтегазовых доходов в федеральном бюджете из года в год продолжает сокращаться. В федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов доля нефтегазовых доходов продолжит снижаться с 37,4% в 2017 году до 36,0% в 2019 году...

Уровень среднемесячной зара-

ботной платы работников в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых по Российской Федерации в январе – ноябре 2016 года вырос на 8,1% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Однако рост реальной заработной платы работников в целом по экономике, то есть заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги, в 2016 году составил всего 0,6%. В бюджетном секторе наоборот происходит падение реальной заработной платы, например, в 2015 году по сравнению с 2014 годом она снизилась на 9%...

На сегодняшний день идет снижение производительности труда. Это происходит, прежде всего, в связи со снижением валового внутреннего продукта (падение в 2016 году на 0,7%, в 2015 – на 3,7%), низкими темпами роста объемов промышленного производства (рост в 2016 году на 1,1%, падение в 2015 году на 3,4%).

Кроме того, федеральный бюджет на ближайшие три года сформирован исходя из сохранения внешних ограничитель-



ных санкций и средней цены на нефть в 40 долларов за баррель. Бюджет дефицитный, **сокращение дефицита предполагается покрывать во многом за счет увеличения налоговой нагрузки на нефтегазовую отрасль.** И это несмотря на указание Президента России в Послании Федеральному собранию 2014 года не повышать налоговую нагрузку на бизнес в течение четырех лет. В связи с непростой социально-экономической ситуацией в стране отмечаются негативные тенденции и в отношении снижения социальной защищенности граждан, в том числе граждан, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях...

В этих непростых условиях задача Профсоюза остается прежней – сохранение достойного уровня жизни работников нефтегазовой отрасли. А это невозможно без конструктивной работы с социальными партнерами в отрасли.

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

**Виктор Стаканов**, главный правовой инспектор труда, начальник отдела правовой работы Нефтегазстройпрофсоюза:

...Повышению эффективности правозащитной работы способствует **не выявление уже совершенных нарушений, а их предупреждение**

(пресечение), в том числе путем регулярного информирования работников и членов Профсоюза, профсоюзного актива в первую очередь по таким вопросам применения трудового законодательства, нарушение которых наиболее часто имеет место со стороны работодателей. Среди них можно выделить не соблюдение норм трудового права при заключении и расторжении трудовых договоров, в том числе нарушение порядка расторжения трудового договора по инициативе работодателя, нарушение порядка оплаты труда сверхурочной работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, а также время простоя, нарушение сроков выплаты заработной платы и порядка осуществления её индексации в установленном порядке, а также непредоставление льгот и компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях. В этой связи, отсутствие правовых инспекторов в отдельных

организациях, безусловно, влияет как на правовую работу в целом, так и на количество случаев нарушения трудовых прав работников. Если у правового инспектора первичной профсоюзной организации, в силу его постоянного присутствия в трудовом коллективе непосредственно на территории работодателя, есть возможность предупредить нарушение трудовых прав работников своевременно проинформировав (проконсультировав) по вопросам применения трудового законодательства, то его отсутствие, в данном случае, неизбежно ведет к нарушению и соответствующим последствиям.

Информирование и оперативное консультирование позволяет работникам правильно оценить сложившуюся ситуацию и даёт возможность принять решение не ущемляющее их прав.

Отмечу, что консультирование членов профсоюза осуществляется в том числе и Аппаратом Профсоюза, в частности по вопросам применения, трудового законодательства Отделом правовой работы аппарата Профсоюза. **Свои вопросы работники, а также профсоюзные организации уже сегодня могут направлять в электронном виде на адрес: [consult@rogwu.ru](mailto:consult@rogwu.ru).**



Также, информационно-методическая и разъяснительная работа по правовым вопросам в организациях и на предприятиях проводятся правовыми инспекторами и профсоюзными юристами, в связи с чем особое внимание сегодня уделяется работе по повышению компетенций действующих правовых работников.

...Одной из задач, которую поставил Российский совет Профсоюза на ноябрьском пленуме в области правовой работы – это продолжение деятельности профсоюзных организаций по укреплению и расширению сети юридических приёмных, в том числе обеспечение функционирования таких структур за счет привлечения адвокатов и квалифицированных юристов на договорной основе... Основным подходом должен быть принцип, в основе которого юридические приёмные не должны подменять собой работу Правовой инспекции труда Профсоюза и её инспекторов, а должны дополнять и восполнять её отсутствие.

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

**Председатель профсоюзной организацией Общества «Газпром подземремонт Уренгой» Вячеслав Зинченко дал оценку организованному Нефтегазстройпрофсоюзом России семинару-совещанию, а также рассказал об актуальных задачах, стоящих перед его профсоюзной организацией.**

На нашем предприятии «Газпром подземремонт Уренгой» с нового 2017 года новая интересная жизнь. К нам добавилось четыре филиала, которые раньше входили в состав предприятия «Газпром подземремонт Оренбург». Они дислоцированы на территории Астраханского месторождения, в Краснодаре, в Вуктыле и в самом Оренбурге. **В общей сложности в наше предприятие добавилось более 800 человек.** Поэтому предстоит работа не только производственникам, экономистам, кадровикам, но и нам, профсоюзным лидерам.

Проблема в том, что в последнее время работа на филиалах велась на недостаточном уровне, поэтому хорошее членство у нас было только в Оренбурге, а в других филиалах не все работники являлись членами профсоюза. Так как наше предприятие, профсоюзная организация «Газпром подземремонт Уренгой» уже более пяти лет поддерживает практически стопроцентную численность, то естественно,

предстоит огромная работа по вовлечению новых работников, аргументировании важности существования профсоюза на предприятии. Будем обсуждать с коллегами организационно-правовую структуру новых, вливающихся в наш состав, профсоюзных организаций. Есть вопросы, касающиеся непосредственно вовлечения людей в профсоюзную работу, вопросы мотивации профсоюзного членства.

Конечно, специфика деятельности южных филиалов немного отличается от северных. Если на Севере больше льгот для работников в условиях Крайнего Севера, коллективный договор был «заточен» под это. Сейчас будет необходимо учитывать южную специфику. Там—свои проблемы и вопросы. Например, в Астрахани добыча газа и капитальный ремонт скважин связан с вредным влиянием сероводорода, там совсем другие глубины залегания, другие технологии. Поэтому, как я уже говорил, работы хватит для всех.



В рамках организованного Нефтегазстройпрофсоюзом семинара-совещания было озвучено множество интересных вопросов, которые действительно помогут мне и моим коллегам провести эту работу на более высоком уровне. Для себя я вынес очень много интересных решений. То есть люди не просто собрались поговорить, а это было рабочее совещание, и многие вопросы, которые у нас были, почти сразу были освещены и мы потом подискутировали и обменялись мнениями.

Отмечаю высокий уровень проведения семинара-совещания. Мне было интересно присутствовать, посмотреть, чем занимаются наши старшие товарищи, какие вопросы решают. Они, действительно понимают, всю важность профсоюза и всю серьезность тех задач, которые приходится решать на местах.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Один из вопросов повестки заседания прошедшего 9 февраля 2017 года Президиума Российского Совета профсоюза значился так: «О работе Пермской территориальной организации Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза». С докладом выступил председатель организации **Александр Мартынов**.

Системная и целенаправленная работа по реализации молодежной политики в Пермской территориальной организации начата весной 2006 года с создания **Центра молодежных инициатив**.

Основная задача того периода заключалась в необходимости формирования и организации работы координационного центра профсоюзного актива из числа молодежи с целью развития интереса и привлечения части молодежи к активному участию в профсоюзной деятельности, прежде всего, в социально-трудовых отношениях и вопросах, связанных с охраной и безопасностью труда. Цели на перспективу определялись необходимостью формирования кадрового резерва для работы в Профсоюзе, увеличения представительства молодежи в выборных органах первичных профсоюзных организаций, обеспечения взаимодействия и обмена опытом молодежных советов профсо-

юзных организаций разного уровня.

**В основу реализации мероприятий по реализации молодежной политики положено обучение молодых профсоюзных активистов.** Семинары 2006-2007 годов в основном были посвящены обучению профсоюзным азам: структуре Профсоюза, его истории, обучавшиеся знакомились с Уставом и нормативными документами, регламентирующими деятельность. В марте 2008 года был начат цикл семинаров по теме **«Школа молодого профсоюзного лидера»**. В ходе семинаров отрабатывались основные виды коммуникаций, публичного выступления, деловые игры и упражнения. В декабре 2009 года на базе Регионального учебного центра профсоюзов в Перми состоялся первый этап семинара **«Подготовка профсоюзных преподавателей—обучение обучающихся»** для молодежного актива Пермской territori-



альной организации и членов Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза. В семинаре приняли участие 20 человек от профсоюзных организаций «Газпрома», «ЛУКОЙЛА», Пермского филиала ОАО «Связьтранснефть», машиностроительных заводов. Слушатели подробно разбирали актуальные темы профсоюзного обучения, сравнивали цели профсоюзной организации в обучении актива, участников и преподавателей, активные методы обучения и способы их применения в практической работе, роль преподавателя в организации и проведении обучения.

В ноябре 2010 года состоялся заключительный этап межрегионального семинара **«Подготовка модераторов профсоюзного обучения»**, в работе которого приняли участие молодежные лидеры из других регионов.

Окончание на стр. 7.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

На семинаре обсуждались не только общие подходы к обучению профсоюзного актива, но и конкретные программы проведения занятий будущих профсоюзных модераторов.

В октябре 2010 - марте 2011 годов продолжилось обучение по программе **«Школа молодежного профсоюзного актива»**. В процессе обучения рассматривались молодежная политика Пермского края, профсоюзное движение в современных условиях, переговорный процесс, трудовые права и гарантии работающей молодежи, социальное партнерство и участие молодежи в работе по формированию и заключению коллективных договоров.

В 2011—2015 годах члены Совета Центра молодежных инициатив самостоятельно организовывали и проводили комплексные семинары, разовые курсы и тренинги для молодежного актива в своих первичных профсоюзных организациях.

В 2014—2015 годах важным этапом в реализации молодежной политики и обучения профсоюзного актива стало проведение семинаров **по процессам формирования социальных проектов и практике их реализации**. Участники получили навыки создавать собственные социальные проекты, обосновывать их необходимость для

членов Профсоюза, рассчитывать затраты и сроки внедрения, правильно их представлять и обеспечивать продвижение. Наибольшей популярностью пользуются проекты по оказанию помощи ветеранам, сбора одежды и книг для детских домов, формированию волонтерских бригад по очистке от мусора мест отдыха, обустройству родников малых рек, облагораживанию территорий культовых объектов.

Важным направлением в реализации молодежной политики Профсоюза является **организация и проведение форумов и слетов профсоюзного актива молодежи**. С момента создания Центра молодежных инициатив их проведено десять. Системные задания для участников слетов позволяют специалистам и председателям профсоюзных организаций Пермского края проводить оценку и анализ знаний, умений и навыков, приобретаемых молодежью. Многим активистам получен-

ные знания уже способствовали карьерному росту—как на производстве, так и в общественной деятельности.

*Главные результаты работы:*

- ✓ Организована работа координационного центра профсоюзного актива из числа молодежи,
- ✓ Развит интерес, к активному участию в профсоюзной деятельности, привлечена часть молодежи, прежде всего, в социально-трудовых отношениях и вопросах, связанных с охраной и безопасностью труда,
- ✓ Увеличено представительство молодежи в выборных органах цеховых и первичных профсоюзных организаций,
- ✓ Обеспечено взаимодействие и обмен опытом молодежных советов профсоюзных организаций разного уровня,
- ✓ Выстроена система непрерывного обучения молодых профсоюзных активистов.
- ✓ Подготовлена группа активистов, способных самостоятельно вести преподавательскую деятельность.



## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

### «Памяти газовиков - ветеранов»

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» объявляет о проведении **25 марта 2017 года** турнира по бильярду «Памяти ветеранов – газовиков». В этом году соревнования посвящены памяти первого Министра газовой промышленности СССР, участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза **Алексея Кирилловича Кортюнова**.

Турнир позволит привлечь дополнительное внимание к истории «Газпрома» и людям, которые создавали эту историю. Одним из таких и является Алексей Кириллович Кортю-

нов, 110-летний юбилей со дня рождения которого будет отмечаться 28 марта 2017 года. В 1965 – 1972 годах он был Министром газовой промышленности СССР, в 1972-1973 годах – Министром строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР. Алексей Кириллович – участник Великой Отечественной войны, командир 629-го стрелкового полка, полковник, Герой Советского Союза.

Другими целями турнира являются популяризация бильярдного спорта среди работников ПАО «Газпром», пропаганда здорового образа жизни, создание положительного ими-



джа ПАО «Газпром» и профсоюзного движения. В соревнованиях смогут принять участие работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, штатные работники профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза».

### Приняли участие в заседании Общественного совета при Росстандарте

Заведующий отделом охраны труда и экологии, главный технический инспектор «Газпром профсоюза» **Николай Герасименко** принял участие в работе Общественного совета при Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии (Росстандарте). На нем была поставлена главная установочная задача новому составу Общественного совета, куда теперь входит и представитель «Газпром профсоюза». Она заключается в необходимости выносить на широкое общественное обсуждение с

участием представителей Росстандарта, федеральных министерств и ведомств актуальных вопросов и проблем по тематике деятельности агентства, которые есть на предприятиях. Общественный совет формируется на основе добровольного участия в его деятельности граждан России, членов обще-

ственных объединений и организаций. В него включаются члены Общественной палаты России, независимые от органов государственной власти Российской Федерации эксперты, представители заинтересованных общественных организаций и иные лица. Всего в состав совета входит 28 человек.



РОССТАНДАРТ  
1925 2015  
90 лет в борьбе за качество!



## ЦИТАТЫ

**«Законопроект по усилению роли профсоюзов готовится в Госдуме», Александр Кляшторин, центральная профсоюзная газета «Солидарность», 10.02.2017.**

Профсоюзные лидеры смогут принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. Соответствующий законопроект по инициативе профсоюзных депутатов от фракции «Единая Россия» готовится в Государственной думе России. Об этом 7 февраля на заседании фракции «Единой России» сообщил первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» **Андрей Исаев**.

сов работников и для того, чтобы снять вопросы о дифференциации доходов топ-менеджеров и простых работников предприятия. В этой связи была подготовлена инициатива, чтобы представители работников с правом совещательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьезных замечаний,



«Во время предвыборной работы на встречах депутатов с избирателями часто поднимался вопрос об усилении позиций профсоюзов, что является важным и для защиты интере-

но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», - цитирует заявление Исаева официальный сайт «Единой России». Как пояснил парламентарий,

для проработки законопроекта создана рабочая группа, в которую входят члены правительства, профсоюзы, а также депутаты. **«Мы считаем, что этот послужит укреплению социального партнерства, обеспечению участию работников в управлении своих предприятий и послужит делу социальной справедливости»,** - заключил Андрей Исаев.

### Наша справка:

**Андрей Исаев** - депутат Государственной Думы России III, IV, V, VI, VII созывов, заместитель Председателя Государственной Думы (с 11 ноября 2014 года). Первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе (с 24 сентября 2016 года).

В 1995 – 2001 годах был секретарем Федерации Независимых Профсоюзов России, курировал информационную политику и общественные связи Федерации. В феврале 2001 года избран заместителем председателя ФНПР, исполняя эту должность на общественных началах. В марте 2011 года стал первым заместителем председателя ФНПР.

Заместитель секретаря генерального совета партии «Единая Россия». Кандидат политических наук. Доцент.

## ПРОФСОЮЗНЯ СТРАХОВКА

В течение трёх последних лет, начиная с 2014 года, Объединённая профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ноябрьск» дарит членам профсоюза годовую страховку от несчастных случаев и болезней в быту.

- Таким образом, - отмечает Председатель ОПО, **Иван Самборский**, - мы обеспечиваем людям круглосуточную защиту. На производстве они защищены действием Коллективного договора, в послерабочее время – нашей страховкой.

Члены профсоюзной организации по достоинству оценили такую заботу. Ведь уходя на длительные больничные (в

случае, не дай бог, конечно, перелома или другой серьёзной травмы) абсолютное большинство сотрудников теряет в заработной плате. Профсоюзная страховка полностью компенсирует эту разницу. Кроме того, такой вид страхования выгоден для ОПО ООО «Газпром добыча Ноябрьск», что наглядно подтверждают цифры.

Сумма, затраченная на страхо-



вание в 2016 году, составила 1 миллион 300 тысяч рублей, а сумма выплат возмещений по страховым случаям за 11 месяцев - 915 тысяч 715 рублей. Поэтому на очередном заседании профкома Объединённой профсоюзной организации было принято решение о пролонгации договора страхования на ещё один год – с 1 марта 2017 года по 28 февраля 2018 года.

