

ГЛАВНОЕ НОВОГОДНЕЕ

Во исполнение действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, а также по результатам обращения Председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** принято решение о повышении тарифных ставок и окладов работников ПАО «Газпром», а также его дочерних обществ и организаций. Соответствующий приказ 26 декабря 2017 года подписал Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер**.

Решение о повышении тарифных ставок и окладов работников ПАО «Газпром», а также его дочерних обществ и организаций комментирует Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**:

- Перед новым годом многотысячный трудовой коллектив «Газпрома» получил замечательный подарок. Долгожданное, но ожидаемое решение о повышении тарифных ставок и окладов работников ПАО «Газпром», а также его дочерних обществ и организаций стало подтверждением действующего в «Газпроме» социального партнерства и доказательством высокой корпоративной социальной ответственности компании.

Но следует добавить, что этому предшествовала очень серьезная, на первый взгляд, невидимая работа. Традиционно осенью 2017 года я как Председатель «Газпром профсоюза» направил от имени 346-тысячного профсоюзного

Окончание на стр. 2.



«26» ДЕКАБРЯ 2017 г. № 867

О повышении тарифных ставок и должностных окладов работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Во исполнение п. 4.3 и 4.4 действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ

ПРИКАЗЫВАЮ:

В приказе, в частности, говорится: «Повысить на **3,7%** минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда, установив ее с 1 января 2018 года для Единой тарифной сетки в размере 9790 рублей. Повысить с 1 января 2018 года на **3,7%** тарифные ставки и должностные (месячные) оклады работников администрации ПАО «Газпром», его филиалов, дочерних обществ, организаций и учреждений...»

Январь	3	Апрель	6	Июль	9	Октябрь	12
Февраль	4	Май	7	Август	10	Ноябрь	13
Март	5	Июнь	8	Сентябрь	11	Декабрь	14

ГЛАВНОЕ НОВОГОДНЕЕ

коллектива к Председателю Правления ПАО «Газпром» **Алексею Борисовичу Миллеру** обращение о необходимости повышения тарифных ставок и окладов. После дополнительных обсуждений и согласований такое решение было принято.

Надо сказать, что среди предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса только «Газпром» индексирует тарифы уже с 1 января – так происходит и в наступающем году, так было и в предыдущие годы. То есть работники, действительно, получили достойный новогодний подарок – с прицелом на весь 2018 год.

Кроме того, в 2017 году нам удалось сохранить стабильное обеспечение деятельности всех профсоюзных организаций «Газпрома», и сегодня можно смело говорить: всё, что профсоюзные организации делают для работников и членов их семей, сохранится в 2018 году. От

непосредственного представления интересов работников и их защиты, в случае необходимости, до создания условий для укрепления здоровья, занятий спортом, творчеством. Решение о повышении тарифных ставок и окладов, принятое во исполнение действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, показало востребованность и жизнеспособность этого базового для нас документа. Он работает, он выполняется, он является гарантом социальной стабильности в «Газпроме». Всё это говорит еще и о том, что нам надо продолжать работу по подготовке следующего Генерального коллективного договора – с сохранением там существующих положений, гарантирующих социальную стабильность работников.

Достигнутый результат в очередной раз подтверждает наличие в «Газпроме» сильного института социального партнерства и диалога. Два соци-

альных партнера – администрация и «Газпром профсоюз» – показывают, что умеют совместно решать общие задачи и экономического, и социального содержания. Повышение производительности труда, обеспечение плановых экономических показателей, бесперебойное, безопасное и безаварийное производство, социальная стабильность в организациях и в целом в территориях присутствия – это наши общие задачи, которые успешно решаются. Безусловно, принятое в конце 2017 года решение показало важность слаженных действий профсоюзных организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза». Активная позиция на местах, кропотливая работа аппарата «Газпром профсоюза» вместе дали этот результат, дающий право уверенно смотреть в будущее «Газпрома», «Газпром профсоюза» и всех, кто здесь работает.

Фото: весна на Бованенково, сайт ПАО «Газпром».



ЯНВАРЬ 2017: профсоюзное творчество

В последнем в 2017 году выпуске «информационного Вестника» мы вспоминаем важные для «Газпром профсоюза» события каждого месяца уходящего года. Событий было очень много - самых разных, мы сделали свой выбор на следующих:

Комиссия по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ямбург» провела творческий конкурс: нужно было сделать фотографию, обыграв в кадре слово «профсоюз».

Молодёжь подошла к делу нестандартно. Одни выложили аббревиатуру ППО из выпусков «Профсоюзного вестника», другие не забыли прихватить профсоюзный флаг в путешествие на Алтай, в Москву, Нью-Йорк и даже в Доминикану, третьи в фирменных футболках ППО отдыхали на морях. Девчонки сшили платье из флага, отправив на конкурс фотографию со звучным слоганом «Профсоюз всегда в моде!» Ребята с Харвуты укрылись под зонтом. Отдельно стоит выделить группу фотографий, где непременно атрибутом было само слово «профсоюз». Его рисовали на песке, выкладывали из цветной бумаги, газет. Лучшее из всех с

заданием справился коллектив цеха внутридомовых систем (ЦВДС) УЭВП на Заполярке. Жюри единогласно решило: это и есть бесспорный победитель. Идейным вдохновителем проекта стал замначальника цеха ЦВДС УЭВП **Артемий Журавлёв**. Это ему пришла в голову идея объединить два слова «профсоюз» и «коллектив» в форму кроссвордной картинке. Креативную задумку подхватил весь коллектив. И получился, по словам Артемия Журавлёва, настоящий тимбилдинг. Особенно постарались в этом деле **Сергей Скворцов** и **Альберт Фатхетдинов**. В итоге вышло две фотографии. На одной из них электрогазосварщик **Ильнур Шайхутдинов** ра-

ботает сваркой, соединяя в единую крепкую организацию слова «профсоюз» и «коллектив». На втором снимке **Григорий Паршин** запечатлел сотрудников цеха внутридомовых систем, которые одной рукой держат буквы слова «коллектив», а другой – «профсоюз».

– Для нас победа стала приятной неожиданностью, – говорит Артемий Журавлёв. – Начнём с того, что мы получили массу положительных эмоций, работая над сюжетом, а потом, когда снимки опубликовали в газете, это нас особенно порадовало. Каждый сотрудник непременно отвёз выпуск газеты домой показать жене, детям. Я горжусь нашим коллективом. Наш позитивный творческий проект состоялся! – подводит итоги конкурса председатель комиссии по работе с молодёжью ППО **Сергей Паламарчук**. – В течение полугода конкурсный фотоальбом заполнялся как отдельными снимками, так и фотоколлажами. При этом мы не переставали удивляться тому, насколько живо ребята справлялись с заданной темой!



ФЕВРАЛЬ 2017: районные коэффициенты

В Екатеринбурге состоялось очередное заседание Президиума Российского Совета профсоюза. В повестке дня значилось более двадцати вопросов.

Одним из самых «горячих» стал вопрос о необходимости продолжения работы по сохранению районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориям в связи с предложенным Правительством Российской Федерации механизмом доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. По словам Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России **Александра Корчагина**, «устно нас заверяют в том, что предлагаемые изменения членов нашего профсоюза не затронут. Но ситуация развивается, к сожалению, не так, как мы того хотим. Мы обозначили проблемы, мы держим вопрос на контроле».

Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**

предложил привлечь к работе по защите «северных» органы исполнительной власти регионов Уральского Федерального округа: **«Одним нам решить этот вопрос будет сложно, нам не обойтись без поддержки со стороны глав северных регионов. Если губернаторы поддержат наши инициативы, добиваться ре-**

зультата будет проще». Эта идея была поддержана членами Президиума.

«Мы не дадим принять и привести в исполнение антисоциальные решения и лишить граждан, работающих и проживающих в непростых природно – климатических условиях Российского Севера, надежды на получение справедливой и достойной заработной платы» - было отмечено членами Президиума Российского Совета профсоюза.



Постфактум. 14 ноября 2017 года Конституционный суд России постановил: районный коэффициент и процентная надбавка не могут быть включены в состав минимального размера заработной платы. В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным. Как сказал по итогам принятого Конституционным судом решения Владимир Ковальчук, «нам совместными усилиями удалось одержать в этом вопросе определенную победу. И это касается не только «северян», но и жителей многих других территорий, где выплачиваются компенсационные выплаты. Мы будем продолжать системную работу в этом направлении».

МАРТ 2017: память и уважение

В Москве состоялся «Турнир памяти ветеранов-газовиков» - соревнования по бильярду, посвященные памяти ветеранов газовой отрасли России.

Турнир теперь будет ежегодным, он проводится в целях увековечивания памяти бывших работников – ветеранов газовиков, внесших значительный вклад в развитие газовой промышленности страны, открытие и освоение газовых месторождений. Другими целями турнира, который организует и проводит Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», является популяризация здорового образа жизни, физической и нравственной закалки работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

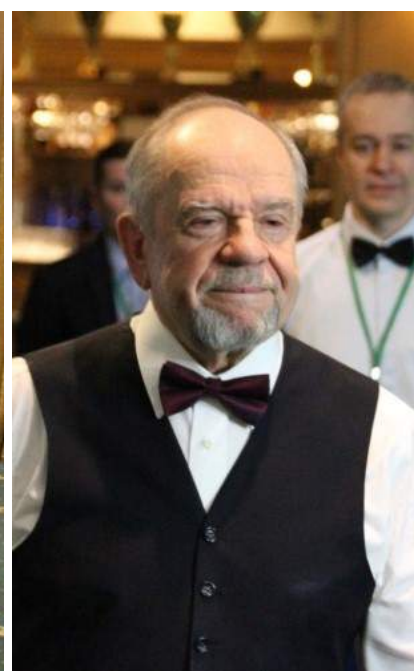
Первый турнир посвятили памяти Министра газовой промышленности СССР, участника Великой Отечественной войны,

Героя Советского Союза **Алексея Кирилловича Кортунова**, 110-летие со дня рождения которого отметили 28 марта 2017 года. Следующий год будет посвящен памяти другого уважаемого газовика.

В турнире 2017 года приняли участие около шестидесяти человек – работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, штатные работники профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза».

По итогам турнира заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности России, председатель Попечительского совета Федерации бильярдного спорта России **Борис Посягин** отметил царившую на нем дру-

жескую обстановку, умение находить компромиссы даже в спорных ситуациях и одновременно – острую напряженную борьбу до последней секунды каждого матча: *«Я думаю, что этот символический турнир, посвященный ветеранам, **должен послужить и молодежи в качестве примера, чтобы основателей, ветеранов газовой промышленности помнили, не забывали и в их честь устраивали такие праздники**»*. А председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**, отметив высокое качество игр, большое количество участников, преемственность между предыдущими и состоявшимися соревнованиями, пожелал всем встретиться в следующем году и добавил, что одной из целей при подготовке следующего турнира будет дальнейшее снижение его элитарности.



АПРЕЛЬ 2017: образование

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук выступил с лекцией перед второй группой слушателей программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании».

Эту образовательную программу по заказу «Газпром профсоюза» реализует Высшая экономическая школа Санкт - Петербургского государственного экономического университета. Главной темой выступления Владимира Ковальчука стал тезис о необходимости подготовки и формирования новых современных профсоюзных лидеров. «Сегодня российские профсоюзы столкнулись с проблемой низкого уровня подготовки профсоюзных лидеров, - отметил Владимир Ковальчук, - А именно от этого уровня зависит эффективность деятельности профсоюзов. Зачастую представители исполнительных органов власти, работодателей гораздо более компетентны в вопросах, которые рассматриваются в ходе социального диалога, будь то расчет заработной платы или правовые гарантии. И решение этой проблемы напрямую зависит от эффективности функционирования профсоюзного менеджмента. К сожалению, система подготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров была разрушена в 1990-е годы. Большинство проводимых семинаров и учебных программ не позволяют подготовить

профактив должным образом. Учитывая данное обстоятельство, в «Газпром профсоюзе» сформирована система обучения, одним из основных элементов которой является данный курс MBA».

Владимир Ковальчук подчеркнул, что важно не просто переформатировать профсоюзные задачи, перевоспитать профсоюзных активистов. Важно доводить происходящие изменения до рядовых членов профсоюза. Они должны видеть, что профсоюз гибкий, современный, он всегда находится рядом с каждым человеком. «Каждый член профсоюза должен понимать, что профсоюз – это не массовик - затейник, главной задачей которого является организация культурных и спортивных мероприятий, новогодних елок и праздников. Да, профсоюз этим занимается. Да, это важно. Но это не всё. Это далеко не всё. **Главная за-**

дача - это ежедневная, кропотливая, системная защита интересов работников и членов их семей, обеспечение безопасного и безаварийного труда, социальное партнерство, активное участие в реализации социальной политики дочернего общества. Вот это – приоритет!»

Основные пути совершенствования профсоюзной работы :

- ✓ принятие серьезных мер по пополнению аппаратов профсоюзных организаций квалифицированными специалистами в области права, охраны труда;
- ✓ активное участие в политической жизни, участие в выборных кампаниях, коалиция с прогрессивными политическими и общественными силами;
- ✓ усиление информационной политики, становление профессиональной работы по связям с общественностью и СМИ, формирование и совершенствование самостоятельной системы информирования о своей деятельности;
- ✓ акцент на работе с молодежью. Профсоюз может и должен стать для них социальным лифтом.



МАЙ 2017: прожиточный минимум

Президент страны **Владимир Путин** провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**. Среди прочих вопросов обсуждались **возможности изменения методики подсчёта прожиточного минимума**.

В. Путин: ...Вы знаете, что с 1 июля мы МРОТ повышаем до 7800?

М. Шмаков: Но это не решает проблему, к сожалению.

В. Путин: Да, потому что он пока не сравнивается с прожиточным минимумом.

М. Шмаков: Честно говоря, в относительных показателях он даже чуть уменьшается по сравнению с прежними временами, когда это составляло порядка 78 процентов от прожиточного минимума.

Сегодня даже после повышения это будет на уровне не выше 76 процентов, к сожалению, потому что сама стоимость жизни растёт. Плюс к этому, Вы знаете, есть наши претензии к самой методике подсчёта прожиточного минимума. Потому что на сегодняшний день эта методика не учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повышением налоговой нагрузки за счёт перехода подсчёта налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Это не

отражено.

Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено.

Мы считаем, что более справедливая методика – это, конечно, методика минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшней минимальный размер оплаты труда.

В. Путин: Есть и другие предложения. В Правительстве обсуждается возможность повышения [МРОТ] сразу до прожиточного минимума как серьёзный шаг в том направлении, которое Вы указали.

М. Шмаков: Совершенно верно. Но там неприемлемые условия для трудящихся, которые пока мы не можем согласовать.

В. Путин: Да, знаю эту дискуссию, мы сейчас с Вами туда погружаться не будем. Во всяком случае, работа в трёхсторонней комиссии у Вас идёт?

М. Шмаков: Да, конечно, трёхсторонняя комиссия это активно обсуждает, но мы пока не нашли согласия.

В. Путин: Понятно.

Использованы материалы сайта kremlin.ru



Постфактум. С 1 января 2018 года устанавливается минимальный размер оплаты труда - в сумме 9489 рублей в месяц (85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года); начиная с 2019 г. - в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

ИЮНЬ 2017: патриотическая работа

В Брянской области ООО «Газпром трансгаз Москва» провел свою традиционную военно-патриотическую акцию «Вахта памяти-2017».

В поселке Навля Брянской области на территории сквера имени Комсомольцев-подпольщиков состоялась официальная церемония перезахоронения останков 100 советских воинов, партизан, подпольщиков, мирных жителей, погибших в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Они были обнаружены по итогам проведения военно-патриотической акции ООО «Газпром трансгаз Москва» «Вахта памяти-2017». Спустя более 70 лет после окончания самой страшной войны в истории человечества.

На торжественной церемонии генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» **Александр Бабаков** сказал:
- В этой войне, продолжав-

шейся много лет, погибли миллионы наших сограждан, и наша компания считает своим долгом заниматься такими патриотическими акциями для того, чтобы молодежь, которая приходит в нашу компанию, понимала, знала и передавала из поколения в поколение эту трагическую страницу в нашей истории. Мы на протяжении многих лет занимаемся «Вахтой памяти».

Наши поисковые отряды работают во всех областях. Наша задача - отработать в каждом из регионов, которые входят в зону нашей ответственности, заниматься раскопками, поднимать безымянных солдат, мирных граждан, подпольщиков, партизан, пре-

давать их земле, чтобы они находили свое упокоевание, чтобы нынешнее поколение могло приходить к этим местам и отдавать те почести павшим, которых они достойны. Большинство поднятых останков - это мирные жители и дети, женщины и старики. Все они были зверски убиты, замучены. И мы прекрасно понимаем, что это сделал фашизм, который на сегодняшний день не имеет национальности. Уверен в том, что такие акции позволят и будущим нашим поколениям понимать, что такое война, сколько она приносит бед.

Дорогие ветераны! Огромное вам спасибо за то, что вы сделали для нас, наших детей, внуков и последующих поколений. Главное, чтобы то мирное небо, которое вы нам подарили, больше не видело того, что видели вы.



Справка. Военно-патриотическая акция ООО «Газпром трансгаз Москва» «Вахта памяти» проводится в целях сохранения памяти о героях Великой Отечественной войны и воспитания молодых специалистов в духе патриотизма. «Вахта памяти» носит традиционный характер.

ИЮЛЬ 2017: дети

На базе оздоровительного лагеря «Прометей» Общества «Газпром трансгаз Екатеринбург» в десятый раз состоялась акция «**Мы - будущее профсоюза**», которая проходит под эгидой Объединенной первичной профсоюзной организации предприятия.

Участниками юбилейного мероприятия стали не только дети уральских газовиков, члены президиума ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» и председатели профкомов структурных подразделений Общества. В числе гостей — лидеры профсоюзных организаций и объединений со всей России, которые собрались на конференцию «Инновации в профсоюзах» в рамках проведения в Екатеринбурге Международной промышленной выставки «Иннопром-2017».

«Профсоюзную смену в Свердловской области организуют более двадцати оздоровительных лагерей, но «Прометей» был в числе пионеров, — сказал депутат Государственной Думы России, председатель Федерации профсоюзов

Свердловской области (ФПСО) **Андрей Ветлужских**. - *За прошедшие годы Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» накоплен большой опыт, появились замечательные находки, которые, несомненно, будут интересны коллегам из других регионов. Поэтому мы здесь».*

Программа дня была максимально насыщенной. Сначала шесть детских отрядов отправились по станциям познавательной игры «Профсоюзная академия». К каждому из них присоединились гости — профсоюзные лидеры, приехавшие из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Уфы, Казани, Сыктывкара, Северодвинска, Челябинска и Магнитогорска. Вместе с ребятами они двигались



по маршрутам, одновременно знакомясь с азами работы газотранспортного предприятия: игра нацелена на формирование позитивного отношения к профсоюзу в целом и имеет профориентационную составляющую.

Традиционная пресс-конференция прошла в необычном формате. Дети газовиков получили возможность задать вопросы председателю ОППО «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» **Сергею Овчинникову**, а также **Андрею Ветлужских** и представителям других профсоюзных объединений. А после награждения участников и победителей игры «Профсоюзная академия» и конкурса рисунка «Живем на пять с плюсом вместе с профсоюзом», в котором приняли участие воспитанники младших отрядов лагеря, был организован круглый стол, где профсоюзные активисты обменялись опытом.



АВГУСТ 2017: все вместе

Более 400 работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский» в начале августа приняли участие в тренировочном забеге в поддержку здорового образа жизни в рамках выполнения нормативов комплекса **«Готов к труду и обороне»**.

Так газовики Пермского края и Удмуртии поддержали инициативу коллег из ООО «Газпром трансгаз Краснодар», в рамках которой такие же забеги одновременно состоялись ещё в четырёх дочерних обществах ПАО «Газпром». На старт забегов вышли представители «Газпром трансгаз Чайковский», «Газпром добыча Краснодар», «Газпром трансгаз Краснодар», «Газпром трансгаз Москва» и «Газпром трансгаз Уфа». **В общей сложности трёхкилометровую дистанцию 5 августа одновременно преодолели более 650 газовиков из разных регионов страны.** 100 из них – работники администрации Общества и филиалов Чайковского куста – бежали в Чайковском. Ещё около 300 человек – в филиалах, расположенных на территории Пермского края и Удмуртской республики. В акции оказались задействованы 16 из 18 филиалов предприятия. При этом многие

выходили на старт группами – в компании коллег или родственников. Немало было и тех, кто решил приобщить к спорту детей. Это не осталось незамеченным организаторами забегов, и самые юные легкоатлеты получили специальные призы.

В Санкт-Петербурге состоялось ежегодное совместное корпоративное мероприятие, приуроченное к дню работника нефтяной и газовой промышленности, организованное комиссиями по работе с молодежью и советами молодых специалистов при поддержке профсоюзных организаций дочерних обществ и администрации ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге.

Данное мероприятие стало уже вторым совместным мероприятием в таком формате. Продолжая добрые традиции, в этом году оно было названо **«Газпром party в Comedy формате»** и собрало более 300 гостей. В мероприятии приняли участие сотрудники ПАО «Газпром», ООО «Газпром проектирование», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром СПГ Санкт-



Петербург», Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», Gazprom EP International B.V., ООО «Газпром инвестпроект», ООО «Газпром газомоторное топливо», ООО «Газпром инвест», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром социнвест», ООО «Газпромнефть шельф» и ООО «Газпромнефть НТЦ».



СЕНТЯБРЬ 2017: дружба

Сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» во главе с председателем профсоюзной организации **Игорем Дубовым** провели 40-дневный международный мотопробег «Дружба без границ».

Сухая статистика: почти год подготовки, 14,5 тысячи километров, 30 городов, 14 стран, четыре путешественника, два континента, два пересеченных моря.

Организаторами мероприятия, прошедшего при поддержке Регионального отделения Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» и приуроченного к Году экологии в ПАО «Газпром», выступили Общество «Газпром добыча Уренгой», Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз», администрация Нового Уренгоя, компании «Винтерсхалл» и «Ачимгаз». сновная цель акции – соеди-

нить города побратимы: Новый Уренгой, Кассель и Анапу. Ведь в 2017 году исполнилось 10 лет партнерству между газовой столицей России и городом-курортом, расположенном на черноморском побережье, а также 12 лет сотрудничеству между Новым Уренгоем и Касселем. Плодотворные взаимоотношения с городами - побратимами ведутся в самых разных областях: образовании, социальной защите, здравоохранении, работе с молодежью, культуре и спорте.

- Нам удалось выполнить серьезную миссию, показать, что мы открытые люди, и нам на это отвечали взаимностью. Для меня лично было интересно проехать новыми

*маршрутами, посетить страны Балканского полуострова, Австрию, Италию, Турцию, Грузию, ведь для мототуриста покорение новых дорог – одна из главных целей. Честно говоря, немного грустно, что все это закончилось, но мы уже строим планы на будущее пробеги – без целей, задач, мечтаний невозможно быть настоящим мототуристом. – поделился один из участников пробега **Сергей Зезюлин.***

*- Все прошло на высоком организационном уровне и воспоминания от путешествия останутся с нами на долгое время, ведь мы убедились, что у нас много общего с нашими коллегами. Обсудив планы дальнейшего сотрудничества, становится ясно, что у нас впереди – годы плодотворного сотрудничества по многим направлениям, - резюмировал **Игорь Дубов.***



ОКТАБРЬ 2017: молодежь

С 14 по 22 октября 2017 года в Сочи прошло грандиозное мероприятие – XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов.

На форум прибыло более двенадцати с половиной тысяч участников из 185 зарубежных государств и столько же участников со всей России. Фестиваль, длившийся девять дней, изобилует различными тематическими площадками для молодежи, на которых молодежь могла узнать о проблемах, достижениях, тревогах и надеждах друг друга. Помимо этого, была организована яркая культурно - массовая и демократичная спортивная программы, позволявшие каждому из участников провести время интересно и с пользой.

В Фестивале приняла участие делегация молодежного профсоюзного актива «Газпром профсоюза», в которую вошли представители Обществ «Газпром трансгаз Югорск», «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром трансгаз Чайков-

ский», «Газпром трансгаз Махачкала», «Газпром трансгаз Санкт – Петербург», «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром проектирование», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром трансгаз Уфа» и других. Помимо активного участия во всех событиях фестиваля, делегация провела совещание по теме «Развитие молодежной политики «Газпром профсоюза» и дальнейшее развитие сотрудничества с Росмолодежью». Председатель Координационного молодежного совета при «Газпром профсоюзе», ответственный секретарь организации **Павел Фадеичев** был ведущим и активным участником нескольких площадок Фестиваля, посвященных проблемам и перспективам работающей молодежи, как одного из важнейших аспектов молодежной по-



литики. «Мы присутствуем на событиях мирового масштаба, что вдохновляет на дальнейшую работу. Мы вместе с нашими коллегами из других государств много общались о том, какие проблемы и потребности есть у рабочей молодежи в наших странах. Есть много общего, но, безусловно, есть в каждой стране и своя специфика. **Интернациональный дух Фестиваля дал возможность говорить открыто и честно всем участникам события!**» -рассказал Павел Фадеичев.

В рамках спортивных мероприятий Фестиваля была организована полноценная площадка для сдачи норм ГТО. Напомним, что «Газпром профсоюз» был одним из пионеров в возрождении этого замечательного спортивно - физкультурного движения. Часть делегации «Газпром профсоюза» решила подтвердить свое спортивное реноме и сдала нормы ГТО прямо на Фестивале.



НОЯБРЬ 2017: труд на Севере

В Сургуте состоялась Международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты».

Её организовал Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Международной организацией труда, Глобальным союзом IndustriALL и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. В работе Конференции приняли участие около двухсот человек: представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, нефтегазовых компаний и профсоюзных организаций, международные партнеры.

Конференция выработала рекомендации властям и работодателям, которые позволят профсоюзам более эффективно осуществлять деятельность по защите социально-трудовых прав и экономических интересов граждан, работающих на Севере,

в том числе в области установления достойной заработной платы и сохранения государственных гарантий.

Итоги работы Конференции «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты» подвел Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин:**

«Устойчивое развитие северных регионов через освоение ресурсов, модернизацию промышленной базы, повышение качества жизни людей на Севере, создание современной инфраструктуры – это первоочередная задача государства, реализовать которую возможно только путем принятия ответственных, научно обоснованных и сбалансированных решений. В целях защиты социально-трудовых прав

и экономических интересов работников северных регионов и, в первую очередь, установления им достойной оплаты за труд, выполняемый в условиях, отклоняющихся от нормальных, участники Конференции подготовили соответствующие рекомендации. В них мы, выражая волю российских граждан – работников Севера, обращаемся к Государственной Думе Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, работодателям, действующим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и их объединениям, Федерации Независимых Профсоюзов России и просим принять меры, способные переломить уже установившуюся тенденцию оттока работников с Севера. Мы будем работать над их последовательной реализацией. Надеемся, что наши социальные партнеры нас в этом поддержат».



ДЕКАБРЬ 2017: здоровье

В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» прошла конференция, посвященная профилактике рака молочной железы.

С сотрудницами газотранспортной компании встретились представители Ассоциации маммологов - радиологов Республики Дагестан и ООО «Маммологический центр Л7». Мероприятие было организовано и проведено по инициативе Медицинской службы предприятия при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации и генерального директора Общества **Александра Астанина**. О целях и деятельности Ассоциации рассказала руководитель маммологического центра **Фатима Тамаева**, которая отметила, что на сегодняшний день, согласно неуте-

жительной статистике, Республика Дагестан находится на первом месте в России по уровню смертности от рака молочной железы и призвала женщин быть внимательными к своему здоровью, не поддаваться страху перед болезнью. В ходе конференции популярно, с минимальным использованием медицинской терминологии, выступавшие постарались донести до аудитории мысль о необходимости контролировать женское здоровье, регулярно проходить обследования у специалистов гинекологов и маммологов. Были развеяны некоторые мифы, представлены способы са-

мообследования. Самое главное – нужно застать болезнь на ранней стадии, когда лечебные процедуры могут дать наилучший эффект, и возможно будет обойтись без оперативного вмешательства, остаться здоровой и красивой. Основной посыл прошедшей конференции – призыв к женщинам заботиться о себе, ведь именно им дана уникальная способность дарить новую жизнь, а для этого сама женщина должна быть спокойна за свое здоровье. Как сказала одна из выступавших на конференции врачей, **женщины привыкли заботиться о других, не понимая, что они не смогут этого сделать, если не позаботятся о себе, своем здоровье и красоте.**

– От имени женской части коллектива ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и генерального директора Александра Астанина я хочу поблагодарить руководство и специалистов Ассоциации маммологов-радиологов Республики Дагестан и ООО «Маммологический центр Л7», которые делают такое важное дело – пропагандируют любовь женщин к себе, которая выражается в заботе и внимании к своему здоровью, – сказала **Руманият Насрутдинова**.

