

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!

Дорогие друзья!

От имени «Газпром профсоюза» примите искренние и сердечные поздравления с наступающими новогодними праздниками!

Оглядываясь на год прошедший, оценивая все, что нам с вами, дорогие газпромовцы, члены «Газпром профсоюза», удалось сделать, я хочу сказать большое спасибо: за ваш труд, за преданность профессии, за взаимовыручку и поддержку.

Уходящий год был наполнен важными для «Газпрома» событиями. Несмотря на непростые внешнеэкономические условия, компания укрепляла свое лидерство и авторитет на энергетических рынках страны и мира, способствовала развитию регионов. Для нас важно, что при решении стратегических задач «Газпром» сохранил свою социальную ответственность, выполнил все взятые на себя социальные обязательства.

Следующий год для «Газпрома» - юбилейный. Пусть он станет временем новых побед и достижений «Газпрома». А лично вам 2018-й пусть подарит счастье и благополучие, оправдает ваши мечты и ожидания. Крепкого здоровья, счастья и всего наилучшего!



*Председатель «Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук*

На X конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Елена Козлова** заняла первое место. Спустя некоторое время мы побеседовали с ней и узнали, почему она любит науку, кто помогал ей готовиться и что нужно делать, чтобы победить на конференции?

- Елена, как давно вы занимаетесь научной работой?
- Интерес к химии возник еще

в школе – было интересно понять, с чем связано, например, появление окраски растворов,

осадков, изменение температуры при протекании химических реакций, найти научное объяснение происходящим явлениям. Наука - это интересно, она развивает и в конечном итоге приносит пользу.

Окончание на стр. 2.

Федеральная Победа

Гражданская
Инициатива

3



#ВместеЯрче-2017

4

Интеллектуальный
финал года

5

Межпрофсоюзное
моделирование

6

Большая Пресс-
конференция

7

Информационная
работа

8

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ «ГАЗПРОМА»



- Как удается совмещать работу и науку?

- Это, конечно, непросто. Непросто, потому что работа естественным образом отнимает много времени и сил. Но с другой стороны, здесь твои задумки, теоретические знания можно применить на практике, увидеть результат своего труда. Плюс, безусловно, научная деятельность формирует привычку всегда искать новые пути решения того или иного вопроса, держит мозг в тонусе.

- Расскажите о своем докладе.

- Он назывался **«Способы снижения содержания азота в сточных водах на биологических очистных сооружениях»**. Высокое содержания азота в сточных водах после биологической очистки – проблема очень широко распространенная, в связи с тем, что многие

очистные сооружения были спроектированы до того, как природоохранные нормы стали такими строгими. Перед нами стояла задача найти варианты снижения количества загрязняющих веществ, подходящие для очистных сооружений общества. Мы рассматривали различные варианты, остановились на тех, которые позволяют избежать значительных затрат, и экспериментальным путем выбрали оптимальные способы с формированием специальной зоны денитрификации. На модельной установке мы убедились в работоспособности и эффективности нашей задумки, содержание азота в сточных водах снизилось до нормативных значений. Впереди нас ждет апробация этого варианта на действующих очистных сооружениях.

- Кто помогал в процессе подготовки к выступлению?

- Начну с того, что вся работа «от и до» - результат общих усилий с моей коллегой **Ириной Шигоревой (Паращенко)**. Свой вклад в работу внесли наши коллеги по лаборатории по охране окружающей среды (ЛООС), ее начальник **Сергей Владимирович Киреев**. Очень помогло в подготовке непосредственно к выступлению то, что мы представляли свою работу руководству ИТЦ. Это позволило понять, как доклад воспринимается специалистами в других областях, основываясь

на конструктивной критике, доработать его.

- Победа на конференции - это дань Году экологии в России и Газпроме?

- Надеюсь, нет (*смеется*). Хотя объявленная тема года, безусловно, говорит о повышенном внимании государства и «Газпрома» к экологическим проблемам. В этой сфере действительно есть задачи, которые еще предстоит решать.

- Дайте совет молодым работникам. Почему нужно заниматься наукой, рационализаторством, что нужно делать, чтобы победить на конференции?

- Для тех, кто сомневается, кто не уверен в своих силах, колеблется, скажу – начните и вам понравится! Наука – это целый мир, полный неизведанного, интересного. Не стоит бояться, не стоит обращать внимание на первые неудачи. Ваш труд в любом случае не будет напрасным. Конкретного рецепта победы нет, но если вы проделали большую работу, ничего не упустили, уделяли внимание даже мелочам – у вас большие шансы. Нужно хорошо ориентироваться в своем материале, быть готовым ответить на любой вопрос по теме. Большое внимание следует уделять презентации, ее подаче – жюри всегда обращает на это внимание. Будьте уверенными в себе - и успех обязательно придет!

Беседовал Александр Азаркин

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПОБЕДА

В Москве отметили волонтерский проект молодежи «Газпром трансгаз Югорск».

Совместный проект Таежного ЛПУМГ (ООО «Газпром трансгаз Югорск») и Совета ветеранов поселка Уньюган **«Знаем! Помним! Гордимся!»** летом стал лауреатом регионального тура национальной премии «Гражданская инициатива» в номинации «Память». 12 декабря авторы патриотического проекта побывали на V торжественной церемонии награждения победителей, которая состоялась в Москве.

Со сцены к лучшим волонтерам страны обратился основатель премии, экс-министр финансов России **Алексей Кудрин**. Он пояснил, что проект был задуман с целью привлечь внимание на тех, кто каждый день помогает оказавшимся в трудной ситуации и, не ожидая помощи от государства, сам делает мир добрее и лучше.

В Уньюгане собственный патриотический способ сделать мир немного лучше. В октябре 2016 года Совет ветеранов войны и труда этого сельского поселения обратился к начальнику Таежного ЛПУМГ **Сергею Черных**: нужно помочь в благоустройстве заброшенных захоронений ветеранов Великой Отечественной войны, находящихся на территории поселка. К работе был

привлечен молодежный комитет управления, затем и службы РИНС и ЭВС жилого поселка.

Со 2 по 5 мая 2017 года молодые активисты при помощи работников служб ЭВС, АиМ и ГКС установили новые памятники, цветники, оградку, таблички, которые изготовили за зиму. Убрали поросль, покрасили столики, лавочки, завезли песок, щебень и навели порядок.

«Своим примером мы хотели показать молодому поколению отношение к подвигу солдат Великой Отечественной войны, сохранить память о поколении победителей, отстоявших свободу и подаривших нам мир», - признается **Екатерина Альшевская**, председатель молодежного комитета управления.

Председатель совета ветеранов **Ольга Антонова** убеждена: *«Ветераны и молодежь Таежного ЛПУМГ продолжают работу по восстановлению всех заброшенных захоронений участников войны на территории Уньюгана, а в дальнейшем мы вместе будем ежегодно проводить субботники для их благоустройства. Не сомневаемся, что к нашей работе присоединятся все жители поселка».*



Напомним, церемония награждения регионального этапа национальной премии «Гражданская инициатива» состоялась 25 июня 2017 года в Ханты-Мансийске. Всего югорчане заявили 239 проектов, поставив абсолютный рекорд среди регионов России. В чествовании лауреатов принимали участие губернатор региона **Наталья Комарова** и член Комитета гражданских инициатив, заслуженный деятель искусств России **Юлий Гусман**.

Наша справка:

Всего в 2017 году на премию «Гражданская инициатива» было заявлено порядка 2700 социальных проектов и инициатив граждан из 75 регионов России.

На фото: авторы проекта «Знаем! Помним! Гордимся!» **Екатерина Альшевская** и **Ольга Антонова** с основателем национальной премии **Алексеем Кудриным**.

И ЕЩЕ ОДНА ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПОБЕДА

Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации отмечена работа газовиков ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» в рамках Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче-2017.

Масштабный проект поддержали крупные промышленные предприятия, компании топливно-энергетического комплекса, общественные организации, органы государственной власти. Он охватил более 80 регионов страны, в том числе шесть субъектов Северо-Кавказского и Южного федеральных округов в зоне ответственности предприятия. Важная особенность проекта – интеграция с программой Года экологии в России и «Газпроме».

ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» наградили **за большой вклад в организацию и проведение мероприятий Всероссийского фестиваля #ВместеЯрче-2017**. В его рам-

ках в Обществе провели несколько десятков экологических акций, направленных на информирование местного населения о способах рационального использования современных энергоресурсов. Газовики организовали открытые уроки и научно-исследовательские лекции в школах и вузах, придумывали флешмобы и творческие конкурсы для детей, участвовали в тематических квестах и обучающих мастер-классах. Также работники Общества поддержали акцию по подписанию на официальном сайте фестиваля личной декларации бережного отношения к энергоресурсам.

Николай Чернов



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ФИНАЛ ГОДА

Молодежь «Газпром трансгаз Самара» сыграла в главную интеллектуальную игру «Газпром профсоюза».

Там прошла интеллектуальная игра **«Узнать за 60 секунд»**, организованная первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Самара профсоюз» при поддержке Совета молодёжи.

В игре приняло участие более 100 человек. Восемнадцать команд из всех филиалов Общества решили посостязаться в эрудиции. Вести интеллектуальный чемпионат приехал **Алексей Шишкин**, куратор корпоративной игры «Газпром профсоюза» «Узнать за 60 секунд», начальник социально-экономического отдела Межрегиональной профсоюзной организации. В приветственном слове он отметил, что интеллектуальные игры сейчас популярны во многих дочерних структурах «Газпрома».

- Сейчас это направление активно развивается, «Узнать за 60 секунд» проводится во многих городах. В 2014 году прошел первый чемпионат в Сургуте, в нем приняло участие 20 команд. Теперь игра и в Самаре, в первый раз, но надеюсь не в последний.

После пожеланий «хорошей игры» участникам было предложено 30 вопросов на экологическую тематику. На решение каждой задачи командам было дано по 60 секунд. Что-

бы найти правильные ответы, участникам необходимы были смекалка, эрудиция, скорость мышления и чувство юмора, ведь вопросы, порой, носили шуточный характер.

По итогам дипломами и памятными подарками награждены 4 команды:

1 место: УТТиСТ;

2 место: Тольяттинское ЛПУМГ;

3 место: Павловское ЛПУМГ;

4 место: СКЗ.

Поощрительными подарками были отмечены наиболее результативные игроки:

- ✓ **Александр Хлебин** и
- ✓ **Екатерина Погребижская**.

Итоги мероприятия для нас прокомментировал Алексей Шишкин:

- Как Вы оцениваете общий уровень команд, участвовавших в игре?

- Это далеко не первая игра, те-

матически посвященная Году экологии, и пакет вопросов, прозвучавших сегодня, уже был опробован на нескольких чемпионатах. «Газпром трансгаз Самара», во-первых, удивила массовостью. Еще никогда в дебютном первенстве не принимало участие целых 18 команд, более ста человек. Во-вторых, уровень ответов участников был очень достойным не только для новичков, но и для опытных игроков, что порадовало.

- Какое значение игра «Узнать за 60 секунд» имеет в «Газпроме»?

- «Газпром профсоюз» в течение пяти лет участвует в развитии интеллектуального творчества работников. Наша игра «Узнать за 60 секунд» теперь известна во многих регионах России. Интеллектуальный досуг, наряду с укреплением навыков работы в команде и принятия коллективных решений в условиях ограниченного времени, также способствует созданию новых каналов взаимодействия между дочерними обществами и внутри их подразделений.



МЕЖПРОФСОЮЗНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ

В середине декабря председатель ОППО компании «Газпром ПХГ» **Виктор Поладько** и председатель ППО Невского УПХГ **Игорь Маклаков** встретились в Великом Новгороде с председателем Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» **Василием Федосовым**.

Итогом встречи, которая прошла в обстановке взаимопонимания стоящих перед организациями задач по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза, стало подписание трёхстороннего **«Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве»**.

Надо сказать, профсоюзное движение в области заслуживает высокой оценки. Совсем недавно в городе Боровичи состоялось интересное мероприятие - X юбилейная областная профсоюзная Школа молодёжного актива, проводимая Новгородской областной Федерацией профсоюзов. Участниками этого форума были и представители первичной профсоюзной организации «Газпром ПХГ профсоюз – Невское управление подземного хранения газа».



Мероприятие объединило более 70 участников из различных организаций не только Новгородской области, но и представителей других регионов, в том числе из республики Беларусь. В течение двух дней шла работа с преподавателями из Москвы, Вологды, Великого Новгорода.

*«На обучающих тренингах мы говорили о технологическом прогрессе, о сообществах и ценностях, о механизмах корпоративной культуры, моделировали профсоюз будущего, познавали себя и людей на психологических тренингах, - рассказывает участница форума, приборист службы автоматизации, метрологического обеспечения и связи Невского УПХГ **Татьяна Поварова**. - За круглым столом презентовали свои видеоролики о рабочих местах и роли профсоюза на предприятии. На дискуссионных площадках обменивались опытом по организационной работе с молодёжью и вовлечению её в деятельность профсоюзных организаций, обсуждали реализацию молодёж-*



ной политики Новгородской областной Федерацией профсоюзов. Очень продуктивно прошла встреча с представителями сторон социального партнерства, нам была предоставлена возможность задать наиболее волнующие вопросы представителям власти Новгородской области».

Но не только серьёзные темы и вопросы обсуждались в эти дни. Были интеллектуальные игры, экскурсия в музей истории города Боровичи и Боровичского района. А в завершение праздничный торт собрал всех за большим общим столом, где молодые люди с активной жизненной позицией, открытые для новых знакомств, слушали друг друга и говорили обо всём, что волнует в жизни.



БОЛЬШАЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

14 декабря 2017 года прошла большая пресс-конференция Президента страны **Владимира Путина**. Публикуем несколько цитат, которые могут быть полезны в профсоюзной работе 2018 года.

Вы знаете, я уже много раз говорил о том, какой бы я хотел видеть Россию... Она должна быть устремлена в будущее, она должна быть очень современной, политическая система должна быть гибкой, экономика должна быть построена на высоких технологиях, **производительность труда должна многократно возрасти...** И это всё, без всяких сомнений, **должно быть нацелено на то, чтобы повысить доходы граждан, повысить доходы наших людей.**

У нас сегодня много проблем... Но всё-таки у нас ВВП вырос на 75% с 2000 года; промышленное производство – на 60%; перерабатывающая промышленность росла ускоренными темпами, соответственно, 70%. Реальная заработная плата сейчас припала в результате кризисных явлений последних трёх лет, но всё-таки с начала 2000-х реальная заработная плата выросла в 3,5 раза, пенсия реальная –

в 3,6 раза, младенческая смертность сократилась в 2,6 раза, материнская – в четыре раза.

Когда «майские указы» [11 указов Владимира Путина, подписанных в мае 2012 года, во многом связанных с ростом уровня и качества жизни россиян], только вышли, сразу начался «плач Ярославны» по поводу того, что они неисполнимы и что это слишком большая нагрузка на бюджеты всех уровней, что это потащит развитие экономики вниз, что нельзя так планировать повышение зарплат, что это неприемлемо, заработных плат в бюджетной сфере прежде всего. **Потому что за повышением заработной платы в бюджетной сфере неизбежно должны будут расти заработные платы в экономике, а производительность труда в экономике не растёт так быстро, как темпы роста заработной платы...** Тем не менее я посчитал это правильным и необходимым.

Что касается экологических проблем, мы с вами знаем, такая проблема возникает всегда и везде. Соотношение между защитой экологии, природы и развитием. **Всегда нужно искать золотую середину.** У нас уже приняты решения в этой сфере, согласно которым



в случае реализации тех или иных промышленных, инфраструктурных проектов, если это связано с вырубкой лесов, скажем, нужно осуществить так называемую компенсационную высадку лесов. Столько нужно высадить лесов и деревьев, сколько было срублено в ходе реализации промышленного либо инфраструктурного проекта. Если мы будем так же в принципе подходить к решению проблем и развития, и сохранения природы, мне кажется, мы будем на верном пути.

У нас целая программа выстроена по развитию Арктики. Здесь важно только, чтобы промышленное освоение Арктики, включая добычу сырья, причём самого разного... Я говорил и хочу ещё раз повторить, перефразировать великого Ломоносова, когда он говорил, что богатство России будет прирастать Сибирью. **Теперь богатство России должно прирастать Арктикой.** Там основные наши запасы минерального сырья. Но освоение этих запасов минерального сырья должно идти параллельно с заботой о природе, с соблюдением всех требований, которые предъявляются к хозяйственной деятельности в этом очень чувствительном регионе.

По сообщению информационного агентства «Интерфакс» от 19 декабря 2017 года, «Газпром» с нового года может проиндексировать зарплаты на 3,7% (после 5%-ного повышения в январе 2017 года)... Приказ об индексации зарплат пока не подписан - его выход традиционно ожидается в последние рабочие дни декабря».

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

12 декабря 2017 года Центральный Совет «Газпром профсоюза» утвердил новую структуру Аппарата организации. Одним из изменений стало создание отдела пресс-службы. Кроме того утвержден Перспективный план работы «Газпром профсоюза» на 2018 год. По этому плану уже в первом квартале 2018 года Президиум «Газпром профсоюза» рассмотрит вопрос **«О комплексном анализе информационной работы в профсоюзных организациях «Газпром профсоюза» в 2017 году, о целях и задачах информационной работы в 2018 году»**.

По каким критериям будет оцениваться информационная работа в организациях? Всего их девять, каждому из них соответствует определенный балл, сумма которых и будет определять итоговую эффективность информационной работы.

Полагаем, представленная здесь информация поможет председателям профсоюзных организаций и ответственным за информационную работу улучшить её качество.

1) Регулярность предоставления информационных материалов о деятельности профсоюзной организации*:

** допустимо предоставление*

информации из всех возможных источников: профсоюзная организация, пресс-служба, внештатные корреспонденты, молодежные объединения и пр.

Несколько раз в неделю / Ежедневно / Ежемесячно / Ежеквартально / Не предоставляется;

2) Качество и разнообразие предоставляемых материалов:

Высокое качество и разнообразие / Среднее качество и разнообразие / Низкое качество и разнообразие;

** данный критерий будет описан дополнительно.*

3) Информационная активность председателя профсоюзной организации:

Высокая активность, средняя активность, низкая активность;

4) Наличие в профсоюзной организации ответственного за информационную работу:

Да / Нет;

5) Участие в образовательных мероприятиях «Газпром профсоюза» по информационной работе:

Участвуют регулярно / Участвуют периодически / Не участвуют;

** Следующий семинар для ответственных за информационную работу ориентировочно пройдет в марте 2018 года.*



6) Наличие соглашения об информационном взаимодействии с дочерним обществом:

Да / Нет;

7) Наличие информационного стенда профсоюзной организации, размещение там информации о «Газпром профсоюзе»:

Стенд есть, о «Газпром профсоюзе» информация присутствует / Стенд есть, о «Газпром профсоюзе» информации нет / Стенда нет;

8) Наличие страницы профсоюзной организации на сайте дочернего общества (на интранет – сайте дочернего общества)

Да / Нет;

9) Наличие прочих информационных ресурсов профсоюзной организации (собственная газета, собственный внешний интернет – сайт, радио- и тв- эфиры и пр.).

Да / Нет.

Фото: на информационном семинаре в Угличе, май 2017 г.

Автор фото: Евгений Героян.