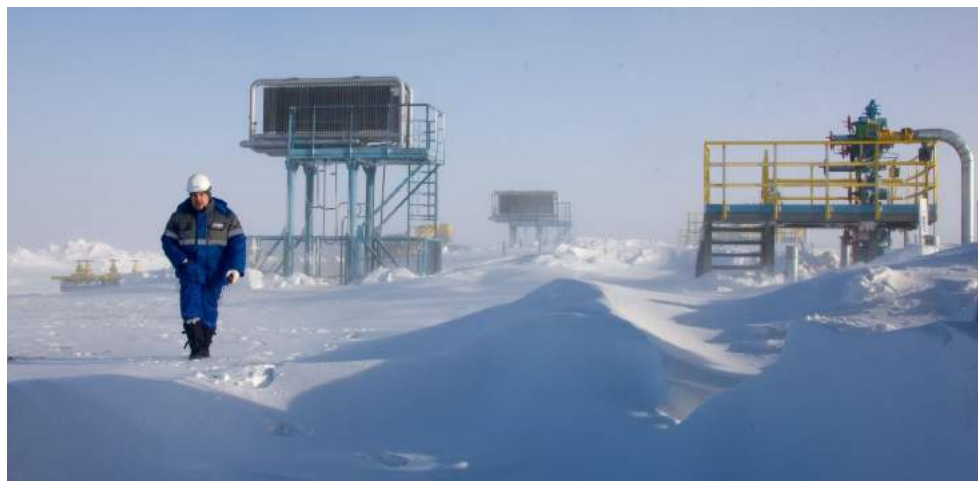


ПРО КОЭФФИЦИЕНТЫ И НАДБАВКИ

Конституционный суд России постановил: районный коэффициент и процентная надбавка не могут быть включены в состав минимального размера заработной платы.



Предыстория:

В 2007 году норму, согласно которой стимулирующие и компенсационные надбавки не включались в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), изъяли из Трудового кодекса. Объяснялось это тем, что ее применение препятствовало дальнейшему повышению МРОТ, так как ряд регионов не справлялись с соответствующими финансовыми обязательствами. Возникла ситуация, когда работодатели по-своему толковали ч. 3 ст. 133, ч. 11 ст. 133.1 Трудового кодекса: они могли включать, а могли не включать надбавки в МРОТ.

Российские профсоюзы оспаривали включение стимулирующих и районных выплат в судебных инстанциях различного уровня. В 2015 году Верховный суд решил, что надбавки нельзя включать в МРОТ, а в 2016-м - поменял свое же решение на противоположное. Это вызвало волну протестов в северных регионах страны.

Активную позицию за сохранение районных коэффициентов и процентных надбавок при поддержке своих северных профсоюзных организаций занял «Газпром профсоюз» и его председатель **Владимир Ковальчук**.

Такую же позицию занял Нефтегазстройпрофсоюз России. 12 мая 2017 года председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаил Шмаков** на встрече с президентом **Владимиром Путиным** говорил о необходимости начисления компенсационных и стимулирующих выплат сверх МРОТ. Президент согласился: вопрос «нужно проработать». Позже на сайте «Российская общественная инициатива» было размещено обращение о том, чтобы северные надбавки и другие компенсационные и стимулирующие выплаты не включались в состав МРОТ. Многие читатели «Вестника» поставили свои подписи под этим обращением, в итоге оно набрало более ста тысяч голосов.

Решение Конституционного Суда Российской Федерации

Слушание дела о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ по жалобам граждан **Дейдей Ольги Леонидовны, Григорьевой Валентины Сергеевны, Кураш Ирины Яковлевны и Капуриной Натальи Алексеевны** состоялось 14 ноября 2017 года.

Окончание на стр. 2.



Что решил
Центральный Совет?

»3



Год Добровольца
и Волонтера

»8

От слов
К Делу!

»9



Добрые дела

»10

ПРО КОЭФФИЦИЕНТЫ И НАДБАВКИ

Суды отказали заявительницам в перерасчете зарплаты с учетом надбавок, которые, по их мнению, должны начисляться сверх установленного федеральным законом МРОТ. Заявительницы обжаловали в Конституционный Суд России статьи 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ.

7 декабря 2017 года, Конституционный Суд России провозгласил Постановление по рассмотренному делу.

Конституционный Суд постановил, что оспоренные нормы не противоречат Конституции Российской Федерации, поскольку не предполагают включение в состав МРОТ коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в особых климатических условиях. Вместе с тем, Суд указал следующее:

- ✓ Правовое регулирование в сфере оплаты труда должно основываться на принципах равенства и справедливости, позволяющих определять заработную плату на основе квалификации работника, объективных критериев трудовой деятельности и с учетом условий её осуществления.
- ✓ Вознаграждение за труд не ниже установленного МРОТ гарантируется каждому, а его величина устанавлива-

ется одновременно на всей территории России. **Однако географическое расположение страны обязывает учитывать и негативное воздействие, которое оказывает на здоровье человека работа в особых климатических условиях, в том числе, в районах Крайнего Севера.**

Для этого законодатель установил систему специальных гарантий и компенсаций, включающих повышенную оплату труда - районные коэффициенты и процентные надбавки.

- ✓ Конституционный Суд неоднократно подчеркивал, что в системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ.

Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минималь-

ного размера заработной платы.

В противном случае зарплата в местностях с особыми климатическими условиями могла бы не отличаться от оплаты труда в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, **гарантия повышенной оплаты труда в неблагоприятных условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат оказалось бы нарушенным. Нарушались бы и конституционные принципы равенства и справедливости, из которых вытекает обязанность государства обеспечить справедливую, основанную на объективных критериях заработную плату и не допустить применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении.**

При этом Конституционный Суд России указал на то, что федеральный законодатель вправе совершенствовать законодательство в этой сфере, в том числе с учетом правовых позиций КС РФ. Дела заявителей подлежат пересмотру.

При подготовке использованы материалы центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Комментарий председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука:**

«Нам совместными усилиями удалось одержать в этом вопросе определенную победу. И это касается не только «северян», но и жителей многих других территорий, где выплачиваются компенсационные выплаты. Мы будем продолжать системную работу в этом направлении».

ЧТО РЕШИЛ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ?

12 декабря в Москве состоялось заседание Центрального Совета «Газпром профсоюза». Публикуем главные решения, принятые на нем.

Об обеспеченности работников санитарно - бытовыми помещениями.

Факты:

Анализ информации представленной профсоюзными организациями показал, что обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями работников в полевых условиях составляет:

- ✓ *Передвижной спальный вагон дом для отдыха – 100%.*
- ✓ *Передвижной вагон столовая – 82%.*
- ✓ *Передвижной вагон для хранения и сушки спецодежды – 47%.*
- ✓ *БИО туалет – 29%.*
- ✓ *Передвижной вагон-баня – 29%.*

По оснащённости помещений наиболее часто отсутствуют:

- ✓ *диспенсеры воды;*
- ✓ *шкафы для хранения и сушки спецодежды;*
- ✓ *холодильники и микроволновые печи;*
- ✓ *контейнеры для сбора бытовых отходов.*

Не все бригады, работающие в полевых условиях, обеспечены в полном объёме как бытовыми помещениями, так и оснащены необходимыми санитарно-бытовыми средствами и оборудованием.

Решения:

[...] Профсоюзным организациям «Газпром профсоюза» активизировать работу по контролю над оснащением санитарно-бытовыми помещениями трудовых коллективов, работающих в соответствии с Порядком оснащения санитарно-бытовыми помещениями бри-

гад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», и довести оснащённость бытовых помещений до установленных нормативов. В срок до 1 июля 2018 года профсоюзным комитетам провести проверку обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с Порядком оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях и предоставить информацию в отдел охраны труда и экологии «Газпром профсоюза». Техническим инспекторам труда «Газпром профсоюза» при проведении профсоюзного контроля постоянно осуществлять надзор над обеспеченностью работников, работающих в полевых условиях, санитарно-бытовыми помещениями и их оснащённостью.

О сердечно-сосудистых заболеваниях.

Факты:

В период с 2010 по 2017 годы (на 1 августа 2017 г.) в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах произошло 172 случая смертности работников, причиной которых является сердечно-сосудистые заболевания.

Продолжение на стр. 4-7.



ЧТО РЕШИЛ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ?

При этом целенаправленные совместные действия ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза», а также реализация **«Плана мероприятий по сокращению случаев смертности работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний»**, утвержденного заместителем Председателя Правления **В.А. Маркеловым** 21 октября 2015 г. дают положительные результаты: количество смертельных случаев работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний имеет тенденцию к снижению. В 2016 году по отношению к 2015-му смертность снизилась на 44%. А относительный показатель смертности по причине сердечно-сосудистых заболеваний в целом по России в расчете на 100 000 человек за 2016 год превышает аналогичный показатель ПАО «Газпром» в 92 раза.

Решения:

Рекомендовать профсоюзным организациям, входящим в

структуру «Газпром профсоюз»: [...]

- ✓ усилить профсоюзный контроль за качеством проведения медицинских осмотров работников и выполнение рекомендаций, которые дают работники лечебных учреждений;
- ✓ обратить особое внимание на выполнение «Плана мероприятий по сокращению случаев смертности работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний», утвержденного в ПАО «Газпром»;
- ✓ защищать права и интересы работников, не допущенных к работе по основной профессии по результатам медицинского осмотра, на переобучение и трудоустройство по другой специальности;
- ✓ проводить пропаганду здорового образа жизни, в том числе внедрять наглядную агитацию по этой теме.

Об анализе производственно-го травматизма.

Факты:

Несчастные случаи и профессиональные заболевания на производстве были и остаются огромной человеческой трагедией, являются причиной серьезных экономических потерь. Пренебрежение охраной труда в результате наносит серьезный ущерб не только пострадавшим и их близким, но и всему коллективу.

В 2016 году в дочерних обществах ПАО «Газпром» по сравнению с 2015 годом на 25% сократилось число несчастных случаев на производстве, а число пострадавших со смертельным исходом сократилось на 43%. В структуре общего числа пострадавших, за этот же период работы от падения составило 45%, в дорожно-транспортных происшествиях - 30%, а от воздействия движущихся, разлетающихся механизмов или предметов - 10%. Профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ в области охраны труда осуществляли: главный технический инспектор труда «Газпром профсоюза»,

Продолжение на стр. 5-7.



ЧТО РЕШИЛ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ?

девять технических инспекторов труда из дочерних обществ и 5853 уполномоченных по охране труда.

В 2016 году представители профсоюзных организаций «Газпром профсоюза» принимали участие в составе комиссий на всех уровнях административно-производственного контроля и внутренних аудитах Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в дочерних обществах ПАО

«Газпром». Техническими инспекторами труда проведено 143 проверки в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Общее количество выявленных нарушений за отчетный период составило - 915. Выдано 135 представлений. За нарушение законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, привлечено к ответственности 7 должностных лиц. По результатам проверок принимались необходимые меры по устранению нарушений норм и правил, которые

могли стать потенциальными причинами травм и аварий. Совместные действия службы охраны труда ПАО «Газпром», технической инспекции и уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза» определенным образом дают положительный результат: количество пострадавших имеет тенденцию к снижению.

Решения:

Рекомендовать организациям, входящим в структуру «Газпром профсоюза»:

✓ падение пострадавшего, дорожно-транспортные происшествия, воздействие движущихся, разлетающихся механизмов, предметов, падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли считать наиболее травмоопасными видами происшествий в дочерних обществах ПАО «Газпром». Профсоюзным организациям необходимо активизировать свою работу, направленную на предотвращение несчастных слу-

чаев на производстве по данным видам происшествий.

- ✓ направить работу на предотвращение несчастных случаев на производстве и добиваться достижения «нулевого» травматизма.
- ✓ в целях предотвращения производственного травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний, эффективного управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности, вовлечения работников в систему управления охраной труда и промышленной безопасности проводить учебу уполномоченных по охране труда с учетом СТО Газпром 18000.1-002-2014 «Идентификация опасностей и управление рисками».
- ✓ содействовать развитию культуры производственной безопасности, привлекать к данной работе уполномоченных по охране труда, создавать атмосферу полного неприятия нарушений производственной безопасности.

Продолжение на стр. 6-7.



ЧТО РЕШИЛ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ?

О выполнении обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы в I полугодии 2017 года.

Факты:

С 1 января 2017 года минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда по Единой тарифной сетке повышена на 5% составила 9 440 рублей.

Вопрос о повышении минимальной тарифной ставки в 2018 году (индексации) находится в настоящее время на рассмотрении.

Главными направлениями расходов на социальное обеспечение работников организаций – участников Генерального коллективного договора в I полугодии 2017 г. являются:

- ✓ выплаты социального характера;
- ✓ жилищное обеспечение;
- ✓ личное страхование;
- ✓ негосударственное пенсионное обеспечение.

По итогам I полугодия 2017 года льготы по жилищному обеспечению в виде дотаций при ипотечном кредитовании по



подходам, утвержденным Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», предоставлены 20,4 тыс. работникам организаций – участников Генерального коллективного договора. Охват работников льготами по жилищному обеспечению составил 8,9% от среднесписочной численности; охват молодых работников - 29,7% от общей численности работников, получивших льготы по жилищному обеспечению.

Решения:

Отметить, что в I полугодии 2017 года обязательства Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы в целом выполнены.

Считать своевременное и полное обеспечение работников дочерних обществ ПАО «Газпром» средствами индивидуальной защиты одной из приоритетных задач работодателя в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Кроме того, члены Центрального Совета «Газпром профсоюза» приняли решение выйти с предложением к социальному партнеру - администрации ПАО «Газпром» с предложением о продлении Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ с сохранением прописанных в действующем договоре условий.

Окончание на стр. 7.

Комментарий председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука о продлении сроков действия Генерального коллективного договора:

«Очень важно, чтобы мы поднимали этот вопрос, образно говоря, «в две тяги». «Газпром профсоюз» - на своем уровне, профсоюзные организации на местах - на своем. Очень важно, чтобы от профсоюзных лидеров на местах такие предложения тоже звучали».

ЧТО РЕШИЛ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ?

О координации деятельности структурных организаций «Газпром профсоюза» в условиях оптимизации

Факты:

ПАО «Газпром» планомерно реализует комплексный подход в области контроля темпов затрат, который включает в себя оптимизацию расходов на стадии формирования бюджета, исполнение программы сокращения затрат, реализацию планов оптимизации затрат и мероприятий по снижению операционных расходов. Начиная с IV квартала 2017 года вопросы финансирования профсоюзных организаций в условиях оптимизации затрат находятся в «Газпром профсоюзе» под особым контролем. В рамках социального диалога с работодателем ведется ак-



тивная совместная работа аппарата «Газпром профсоюза» и председателей профсоюзных организаций по отстаиванию интересов работников и необходимости соблюдения положений действующих правовых актов. В ноябре 2017 года председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** обеспечил доведение позиции профсоюзной стороны до руководства ПАО «Газ-

пром» и принятие соответствующих положительных управленческих решений.

Решения:

Создать в «Газпром профсоюзе» рабочую группу по вопросам подготовки предложений в части организации деятельности структурных организаций «Газпром профсоюза» в условиях оптимизации расходов (затрат).

Комментарий председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** о координации деятельности структурных организаций «Газпром профсоюза» в условиях оптимизации:

*«То, что сегодня нам удалось сохранить стабильность в обеспечении деятельности профсоюзных организаций - это наше общее достижение. Но вопрос надо рассматривать в перспективном русле, потому что важно создать рабочую группу, которая может обсуждать и в дальнейшем - отстаивать позицию профсоюза в условиях оптимизации расходов. Наш профсоюз - корпоративный, поэтому мы находимся в общем тренде с социальным партнером, который совершенно обоснованно думает об оптимизации расходов, поддерживаем его в этом деле. Но в вопросе отстаивания своих профсоюзных позиций нам нужно всегда идти до конца. Важно, чтобы все наши социальные партнеры понимали суть вопроса: где можно оптимизировать затраты, где - категорически нельзя. И здесь вы, профсоюзные лидеры, должны занимать активную позицию на местах. Например, в вопросе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Мы на уровне «Газпром профсоюза» готовы идти вперед, отстаивать позицию. Но и вы с мест нам в этом помогайте: информируйте о том, что происходит, сообщайте. **Сегодня профсоюз - это тот тонкий нерв, который позволяет нашим социальным партнерам видеть ситуацию изнутри, в том числе слабые места, и их оперативно устранять, не допуская перекосов, социальной напряженности...**»*

ГОД ДОБРОВОЛЬЦА И ВОЛОНТЕРА

Центральный Совет «Газпром профсоюза» принял решение объявить следующий 2018-й Годом добровольца и волонтера.

Временами в зале раздавались полшутливые реплики о том, что главное, чтобы в Год добровольца и волонтера продолжали платить зарплату. Учитывая это, а также тот факт, что многие под волонтерством понимают проведение разного рода мероприятий, которые волонтеры помогают организовывать, «Вестник» решил рассказать еще об одной стороне волонтерской деятельности. Текст найден в интернете, датирован 2007 годом, но и спустя десять лет по-прежнему актуален.

Зачем вы это делаете?

«Зачем вы это делаете? Этот вопрос часто слышат волонтеры. То есть люди, помогающие кому-либо: детским домам,

школам-интернатам, приютам, инвалидам. Логика людей, задающих эти вопросы, понятна: пока мама - волонтер отвозит лекарства и одежду в очередной детский дом, ребенок сидит дома с бабушкой или один, муж мотается вместе с ней, работая одновременно грузчиком и водителем-экспедитором. Пока один член семьи зарабатывает на жизнь, другой - волонтер - тратит заработанное на помощь кому-то «чужому»...

Зачем они это делают? Все очень просто. Чтобы быть счастливым, нужны три вещи. Счастья на «два с половиной» не бывает. Вещь первая – семья. Вещь вторая – работа. Вещь третья – гражданская позиция. С

третьей вещью, как правило, у людей начинаются сложности понимания. Кто-то уходит в политику, кто-то находит интересное хобби, можно также играть в футбол. Некоторые выбирают помощь детям. У которых нет родителей, которые неизлечимо больные...

Звонящие в разные компании и организации в поисках лекарств, мебели, игрушек, еды... Долго объясняющие, зачем и кому это нужно... Организующие погрузку и разгрузку всего собранного - в дождь и снег... Жертвующие на помощь... Встречающиеся с детьми каждый выходной, разговаривающиеся с ними, учащие их жить.

Помогать можно по-разному. Первая ступень – накормить и одеть, чтобы не было в детских домах людей с голодными глазами и пакетами на ногах вместо валенок. Вторая ступень – открыть людям глаза, показав Москву, Красную площадь, хоккейный матч или спектакль. Третья ступень – научить детей смотреть на мир не глазами детдомовца, а глазами человека, который может и должен добиться в этой жизни успеха, вселить в него веру в будущее. Это очень сложно, невероятно сложно. Но кто это понимает, у кого именно такая гражданская позиция, тот помогает.

Кто не понимает, тот задает вопрос, о котором мы уже написали выше.

Окончание на стр. 9.



ГОД ДОБРОВОЛЬЦА И ВОЛОНТЕРА

А результат? Какой результат этих внебюджетных усилий? Десятки спасенных от смерти детей, на лечение которых собирают вкладчину волонтеры огромные суммы, грузовики с памперсами для детских домов в российской глухомани, до которой не доезжают проверки, и у детей вместо памперсов – коричневые тряпки и холодные клеенки, а на коже из-за этого короста. Это детдомовцы, которые идут по Красной площади с

открытыми ртами и задают удивительные вопросы. Это, наконец, пусть одна за всю историю детского дома студентка престижного московского ВУЗа, попавшая туда из детского дома только потому, что рядом оказался человек, который открыл ей глаза на жизнь.

Конечно, гораздо проще говорить о том, что «я так не смогу, как увижу бездомных детишек, сердце кровью обливается»... и оставаться в стороне. Гораздо

проще сходить в церковь и называть себя верующим, при этом считать помощь кому-то чем-то ненужным. Можно дать пять копеек, и потом в пяти газетах рассказывать об этом, и название фирмы светить к месту и не к месту. Много можно говорить, это проще, чем помогать.

Помогать - сложно, невероятно сложно. Но кто это понимает, у кого именно такая гражданская позиция, тот помогает...»

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ!

Ребенку одного из работников дочернего общества ПАО «Газпром» требуется помощь.

- Коля Кузнецов, 12.01.2015 г.р.
- Россия, республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола
- Основной диагноз - Двусторонняя атрезия (отсутствие) слуховых проходов, микротия (недоразвитие) ушных раковин. Кондуктивная тугоухость 3 степени.
- Задача: сбор средств на операцию.
- Клиника - Глобал Хиаринг (Калифорния, США)
- Сумма сбора - 10 200 000 руб. (на сегодняшний день собрано чуть больше 1,2 млн. рублей)
- Срок сбора - до 01 июня 2018 г.

Собираем деньги, распространяем информацию!

✓ БЫСТРЫЕ СПОСОБЫ ПОМОЧЬ:

КАРТА ГАЗПРОМБАНКА Visa
Номер КАРТЫ: 4042 7011 1200 1750
Получатель СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА К.

✓ КАРТА СБЕРБАНК Visa Classic

Номер КАРТЫ: 4276 3700 1325 7007
Получатель СВЕТЛАНА ВЛАДИМИРОВНА К.

✓ СЧЁТ в СБЕРБАНКЕ 40817810328780550151

Доп.офис № 8617/0115 ПАО Сбербанк
БИК Банка: 048702640
Корр.счет: 30101810400000000640
ИНН: 7707083893

✓ Для валютных переводов:

SWIFT-code: SABRRUMMNA1
Получатель Светлана Владимировна К. (мама Коли).

✓ Пополнить баланс номера мобильного оператора

MTC +79177054522
TELE2 +79027358093
MEGAFON+79278736976

Группа помощи: vk.com/pomogite_kole

Комментарий председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука:**

«В дочерних обществах и профсоюзных организациях «Газпрома» ведется колоссальная волонтерская и добровольческая работа. «Вахты Памяти», поисковая работа, помощь подшефным детским домам, благотворительные акции - это тоже волонтерство. И мы вместе продолжим этим заниматься».

ДОБРЫЕ ДЕЛА

И в продолжение темы - рассказ о добрых делах от работников филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» – Холм-Жирковское ЛПУМГ.

Недавно весь коллектив нашего филиала пригласили на день рождения. Согласитесь, мало кто отважится позвать на такую дату почти четыре сотни гостей! Работники филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» – Холм-Жирковское ЛПУМГ постоянно принимают участие в различных массовых мероприятиях, но такое у нас было впервые. Да и день рождения не простой, а детский, хоть и дата солидная – 20 лет! Конечно, всем филиалом мы поехать не смогли, поехали представители. Заинтриговала?

А пригласили нас на юбилейный день рождения хорошие друзья – Вяземский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Дом милосердия», с которыми мы дружим почти год. Подопечными «Дома милосердия» являются дети и подростки, нуждающиеся в социальной, реабилитационной помощи, дети из неблагопо-

лучных семей, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Как и положено, с подарком, цветами, открыткой и большим тортом отправились мы на День рождения. Зашли в фойе Вяземского Дома культуры «Центральный» и сразу увидели знакомые лица! Подбежал и мой новый друг: «Здравствуйте! Я столько стихов новых выучил! И они теперь совсем не грустные!». Конечно же, как же без прослушивания?! Так читать стихи в лицах, как читал Саша, не сможет ни один профессиональный актер! Тут и смех, тут и слезы, и щемящая жалость и настоящая атаманская ухмылка – эмоции и смена выражений на лице, интонации шли таким потоком в течении всех 5 минут, пока читалось стихотворение, что я была поражена. Старшие ребята немного стесняются, приглядываемся и мы – узнали нас, или нет? Узнали, общаемся. Праздничный концерт стал приятным сюрпризом. Все-таки пра-

вы те люди, которые говорят, что в каждом ребенке дремлет талант. Надо только дать ему возможность проявиться, проснуться! Ребята и талантливо танцуют, а это значит, что у них есть музыкальные слух и голос, и читают стихи, и мастерят поделки. А наряды под названиями «Хозяйка тайги», «Смоленский лен», созданные руками детей и занявшие призовые места в конкурсе дизайна В. Юдашкина! Признаюсь, что мне до такой фантазии и мастерства очень далеко!

Праздничные мероприятия всегда интересны и легко запоминаются, но праздник проходит. Что же останется? Останется живое общение и помощь. Весной этого года от руководства «Дома милосердия» поступил сигнал о помощи: автомобиль, на котором осуществлялся патронаж деток из неблагополучных семей (а их более 50 по 6-и районам области), сломался и передвигаться на нем было небезопасно.

В помощи не отказали: весь коллектив Автотранспортного хозяйства приложил максимум стараний и умений, чтобы привести автомобиль в исправное состояние. Ремонтировали почти полтора месяца, но «золотые руки» наших мастеров умеют творить чудеса – автомобиль в строю (то, что было, и то, что стало - на следующей странице).

Продолжение на стр. 11-12.



ДОБРЫЕ ДЕЛА



Организовывали и акцию по сбору вещей. Самым неожиданным было то, что весь коллектив очень живо откликнулся – ни один работник не остался в стороне: приносили и одежду, и книги, и игрушки, и канцелярские принадлежности. Все вещи мы направили в «Дом милосердия». А потом возникло еще предложение – повторить акцию еще один раз. И опять все откликнулись! А еще сделали подарок – стол для настольного тенниса.

В рамках Года экологии проводили на территории «Дома милосердия» субботник. Теперь ребята могут играть на красивых, нарядных горках, качаться на качелях.

Но это все больше помощь материальная. Не остаемся в стороне и организовываем мероприятия. Летом инициативной группой работников филиала был организован мастер-класс по туристическому многоборью и товарищеский матч по футболу между детьми работников и

воспитанниками учреждения. Ребятам показали, как устанавливать палатки, поиграли в футбол (победила дружба). Эмоции ребят, впервые увидевших страховочные пояса с карабинами, да еще и передвигавшихся с их помощью по воздуху, не смогу описать словами! А возгласы: «Я теперь человек Паук!», «Я Бэт-мэн, я летаю!» Может у кого-нибудь из ребят появятся новые, спортивные, интересы?! Мы будем очень рады, если это будет так!

Окончание на стр. 12.



ДОБРЫЕ ДЕЛА

А еще наши экологи придумали замечательное мероприятие – интерактивный спектакль-сказку «Давайте сохраним!». Его исполнил театр-студия «Софит» Холм-Жирковского районного дома культуры под руководством И. Зуевой. Наши маленькие «экологи» активно участвовали в спектакле, подсказывали персонажам, как нужно беречь нашу родную природу, землю, воздух, реки и озера! Так трогательно старались помочь убрать опавшие с костюмов листики... Мы приезжаем к ребятам не с пустыми руками – с подарками, сладкими угощениями. Но больше всего ребятишек удивил наш директор А.С. Стрижов, подаривший мед к чаю, с личной папки. Домашнее, сладкое и экологически чистое угощение вызвало у ребят бурю эмоций и восторг!

Но не только ребята удивлялись,

удивлялись и мы, взрослые! Маленькие воспитанницы подарили нам танец про волшебный цветок. Девочки были сами как сказочные цветочки в нарядных платьях и в головных уборах в виде волшебных цветков! Концовкой музыкального спектакля стал большой хоровод, в котором танцевали и наши актеры, и маленькие зрители!

Мы дружим и общаемся только год. Это очень мало. Но у нашего предприятия и её профсоюзной организации (а это все работники филиала), столько идей, сил и желания помочь ребятам, что мы уверены, что дружба и общение с «Домом милосердия» всерьез и надолго. Когда приезжаешь в «Дом милосердия», видишь знакомых ребят, которые к тебе тянутся, делятся новостями, ты с ними общаешься, то уезжать совсем не хочется... «Приезжайте к нам



еще!» – прощаясь, говорили они. Конечно, приедем! Ведь дружба крепкая не сломается!

А. Федорова

Поправка «информационного Вестника».

В №37 был размещен материал об интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Главным организатором была названа первичная профсоюзная организация Калининградского ЛПУ МГ Общества «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», а поддержавшим инициативу - Общество «Газпром флот». Оказывается, как нам сообщили, сведения носят некорректный характер. Потому что активисты из Общества «Газпром флот» принимали самое непосредственное участие в подготовке и проведении мероприятия. Мы приносим им самые глубокие извинения. И - накануне Года добровольца и волонтера - добавим: то, что если организатор по ошибке или осознанно не указан - это не самое главное. Главное, что мероприятие прошло замечательно и интересно. И вот это - самый важный результат.