

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

16 - 17 ноября в Сургуте Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Международной организацией труда, Глобальным союзом IndustriALL и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности провел Международную конференцию «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты».

Основная тема Конференции – особенности оплаты труда работников организаций, расположенных в северных регионах. Наш «Вестник» рассказывает о конференции через призму цитат ключевых спикеров.

**Александр Корчагин,**

председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:  
*«Устойчивое развитие северных регионов через освоение ресурсов, модернизацию промышленной базы, повышение качества жизни людей на Севере, создание современной инфраструктуры – это первоочередная задача государства, реализовать которую возможно только путем принятия ответственных, научно обоснованных и сбалансированных решений. В целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников северных регионов и, в первую очередь, установления им достойной оплаты за труд, выполняемый в условиях, отклоняющихся от*

*нормальных, участники Конференции подготовили соответствующие рекомендации. В них мы, выражая волю российских граждан – работников Севера, обращаемся к Государственной Думе Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, работодателям, действующим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и их объединениям, Федерации Независимых Профсоюзов России и **просим принять меры, способные переломить уже устоявшуюся тенденцию оттока работников с Севера.***

***Мы будем работать над их последовательной реализацией. Надеюсь, что наши социальные партнеры нас в этом поддержат».***

*Продолжение на стр. 2-3.*

Участие в мероприятии приняли около 200 человек, в том числе – представители федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, руководители нефтегазовых компаний и профсоюзных организаций, а также международные эксперты. Основной организатор конференции – Нефтегазстройпрофсоюз России – объединяет более 1,2 млн человек, членов Профсоюза, работающих в организациях нефтегазового комплекса, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетики и других видах экономической деятельности. Интересы членов Профсоюза представляют 2025 первичных профсоюзных организаций, 22 территориальных профсоюзных организаций, 6 межрегиональных профсоюзных организаций, расположенных в 66 регионах России.



**Рацпредложение**  
своими руками »4



**Учеба и**  
**обмен опытом** »6



**Учеба и**  
**сдача экзамена** »7



**Правовая**  
проверка »8



**Новости наших**  
**партнеров** »9



**Информационный**  
**киоск** »11

## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Член Комитета Совета Федерации по экономической политике, представитель законодательного органа государственной власти ХМАО-Югры **Юрий Важенин** о компенсационных выплатах: «Это компенсация за долгую и суровую зиму, особенности климата. В СССР никому не платили деньги просто так. **Все выплаты обоснованы реальной жизнью на Севере.** Конечно, сейчас бытовые условия жизни значительно изменились в лучшую сторону, но это не заменит отсутствие солнечного тепла. Оспаривать необходимость компенсаций могут только люди, которые никогда сами не проходили школу жизни на Севере».

Первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Михаил Тарасенко** подчеркнул важность вопроса заработной платы на Севере: **«Выражаю уверенность, что будет заявлена консолидированная позиция по этой теме, так как профсоюзы выступа-**

**ют движущей силой по формированию социального государства в России.** Сейчас в Государственной Думе идет непростой процесс принятия бюджета на следующий год, но все депутаты межфракционной группы «Солидарность», а также депутаты, представляющие северные регионы, поддерживают позицию, выраженную профсоюзами по сохранению структуры компенсационных выплат». Заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина** о том, что термины «оплата труда» и «заработная плата» - это разные вещи: «Именно ошибочное отождествление этих понятий и приводит к обсуждению того, нужно ли вообще сохранять структуру компенсационных выплат. В корне этих обсуждений лежит небрежность и ошибка. Сегодня, в соответствии с законодательством, в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Попытки любых манипуляций с законодательством по этой теме могут уничтожить социальную

систему страны. **Задача профсоюзов – не допустить этого.** Вице-президент - исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности **Александр Кабанов**: «Я сам из Ханты-Мансийска, и мне очень знакома и близка тематика этой Конференции. **Тот, кто жил и работал на Севере, понимает, что люди тут должны получать компенсации.** Обычно представитель объединения работодателей на профсоюзных мероприятиях выступает в роли защищающегося. Сегодня можно говорить о солидарной позиции обеих сторон. Оплата труда в нефтегазовой сфере выше, чем в других. Со своей стороны работодатели не против продолжать процесс повышения минимальной заработной платы. У профсоюзов сейчас сильная позиция по вопросу сохранения существующей структуры оплаты труда на Севере. Нам нужно укреплять систему нашего социального партнерства».

Окончание на стр. 3.





## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Директор энергетической отрасли Глобального союза IndustriAll **Диана Хункера Куриэль**: «Сейчас в мире наблюдаются определенные тенденции, которые касаются заработной платы. За последние годы она увеличилась в странах с развивающейся экономикой, но ее рост застыл в странах с развитой экономикой. Наблюдается усиление неравенства в оплате труда во всех странах. Богатые становятся богаче, а бедные – беднее. По всему миру наблюдается феномен нищего трудящегося, работающего полный день, но остающегося за чертой бедности. Что профсоюзы могут с этим сделать? **Мы должны укреплять нашу солидарность, создавать международные альянсы, увеличивать охват членством, вести переговоры по отраслевым коллективным договорам. Вместе мы сильнее!**»

Региональный секретарь Глобального союза IndustriALL **Вадим Борисов** о необходимости разграничения понятия «льгота» и «компенсация»: «Льготы - это то, что человек вынужден «выпрашивать» у государства, а компенсации – это утвержденные законом гарантии, выполнения которых должны добиваться профсоюзы. Многие государства пытаются переложить выполнение социальных обяза-

тельств на работодателя.

**Профсоюзы выступают против такого подхода».**

Первый заместитель Генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Александр Разумов**: «Роль Севера в экономике России с каждым годом только растет. В северных регионах находится 90% нефти, почти 100% алмазов и 70% процентов всех ископаемых ресурсов страны. Будущее нашей экономики зависит от того, как мы эти богатства будем использовать». По его мнению, в северных регионах наблюдается сложная демографическая ситуация, изменить которую способны индексация материнского капитала и введение в него северных коэффициентов.

Предложения председателя комитета по труду, вопросам миграции и занятости населения Мурманской областной Думы **Александра Макаревича**: молодежь должна получать надбавки с первого дня работы на Севере вне зависимости от конкретного места работы и стажа, оплата листов временной нетрудоспособности должна составлять 100% от заработной платы вне зависимости от стажа работы в северных регионах.

Предложения председателя Сургутской районной органи-

зации Профсоюза **Татьяны Зайцевой**: «Особое внимание при обсуждении «северных» вопросов нужно уделить системе сохранения и восстановления здоровья, а также на решение миграционной проблемы, связанной с оттоком молодежи из северных регионов и увеличением числа низкоквалифицированных приезжих».

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» **Евгений Черепанов**:

«Законодательные инициативы, касающиеся северных территорий, необходимо перерабатывать с учетом опыта СССР. Говоря об отраслевом уровне, мы должны понимать, что на самом деле профсоюзам приходится работать с целой совокупностью разных по масштабу компаний. **Поэтому нужны единые «правила игры» для всех сторон социального партнерства».**

*При подготовке использованы информационные материалы Нефтегазстройпрофсоюза России.*

*Еще один взгляд на тему конференции - на стр. 11.*



## РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ СВОИМИ РУКАМИ

**В Обществе «Газпром добыча Надым» прошло инструкторско-методическое занятие «Рационализаторское предложение своими руками», организация которого была инициирована Советом Молодежного объединения совместно с техническим отделом администрации при поддержке Первичной профсоюзной организации.**

Мероприятие, длившееся около четырех часов, преимущественно было ориентировано на аудиторию, состоящую из членов Совета Молодежного объединения и молодежных комитетов филиалов Общества. Кроме того, к участию были привлечены несколько более опытных работников Общества, выполняющих, в том числе, наставнические функции в своих подразделениях. Общее количество участников составило порядка 35 человек.

Программой занятия, разработанной инженером технического отдела администрации Евгением Юшта, были предусмотрены теоретический и практический этапы. В рамках теоретического этапа были рассмотрены вопросы нормативного регулирования рационализаторской

деятельности, общих требований к рационализаторским предложениям, распределения функциональных обязанностей между участниками данного направления, а также конкретные требования к оформлению первичных документов: Заявления на рационализаторское предложение и Заключения о новизне, полезности и целесообразности использования рационализаторского предложения.

После освещения теоретических аспектов, участникам была предоставлена возможность познакомиться друг с другом и разделить на 4 команды. Последним были присвоены наименования, основой которых стал эпиграф занятия: «Дух просвещения», «Наставник-опыт», «Счастливый случай» и



«Гений-изобретатель». Перед сформированными «рабочими группами» была поставлена задача: в течение часа необходимо оформить Заявление на рационализаторское предложение. Тематику творческой деятельности определил объявленный в ПАО «Газпром» год экологии. После усердной работы «рационализаторам» было предложено отвлечься на кофе-паузу.

Итогом проделанной работы стало представление командами полученных ими результатов, а так же совместное обсуждение сильных и слабых сторон созданных рационализаторских предложений, включая их практическую применимость и соблюдение установленных к оформлению норм.

*Окончание на стр. 5.*





## РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ СВОИМИ РУКАМИ

После рассмотрения всех материалов стало ясно, что участники подошли к решению поставленных задач ответственно и в то же время весьма креативно. В части оформления были отмечены лишь незначительные недочеты. Что же касается практической значимости, то каждая идея в ближайшей или несколько отдаленной перспективе потенциально способна найти свое отражение в производственной деятельности Общества.

Резюмируя итоги занятия, участникам были даны ответы на интересующие их вопросы, а также за круглым столом организаторами единогласно было принято решение о каскадировании проведенного мероприятия на уровень филиалов Общества. Занятие оказалось в значительной мере интересным и познавательным для его участников, о чем свидетельствуют их отзывы.

**Мария Варавина**, инженер 1 категории ИТЦ: «Занятие, на мой взгляд, было очень долгожданным и необходимым для

молодых сотрудников нашего Общества. Мы узнали очень много интересных и важных моментов в данном направлении, получили практический опыт создания, а главное - правильного оформления рационализаторского предложения, что немаловажно. Занятие понравилось еще тем, что все было разъяснено доступным языком, была оказана вся необходимая помощь участникам со стороны организаторов. Кроме того, **прошедшее занятие послужило сплоченности коллектива в легкой и доброжелательной атмосфере**. Спасибо большое организаторам! Все было очень доступно, наглядно, профессионально и презентабельно!»

**Иван Милованкин**, экономист 2 категории УМТСиК:

«Понравился формат мероприятия. Вместо ожидаемой лекции о статистике и нормативных требованиях была возможность реально попрактиковаться, а после провести разбор полетов и выполнить работу над ошибками».

**Елена Алексеева**, техник Ямальского ГПУ: «Эта конференция – мой первый опыт в области рационализаторских предложений, ранее я этой теме не касалась. Благодаря прослушанному материалу, а главное, практической части занятия, я смогу ознакомить работников нашего филиала со всеми нюансами оформления рационализаторских предложений. **Ведь талантливых работников у нас много, и хотелось бы, чтобы они смогли воплотить свои замыслы в жизнь, не пугаясь сложности оформления своих идей**».

*Евгений Юшта, инженер технического отдела администрации ООО «Газпром добыча Надым», фото: Дмитрий Эрнст, Алина Мельникова*

Рационализаторской деятельности в ООО «Газпром добыча Надым» уделяется большое внимание. В 2016 году на рассмотрение и согласование подано около пятисот рацпредложений. Из них одобрено для применения 371. Экономический эффект от внедрения рацпредложений составил более тридцати трёх миллионов рублей.



## УЧЕБА И ОБМЕН ОПЫТОМ

**В Махачкале (Республика Дагестан) прошёл выездной семинар для председателей ППО, членов контрольно-ревизионных комиссий и профсоюзного актива ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» по теме «Повышение эффективности работы профсоюзной организации».**

Программа семинара была насыщенной. Тематический блок, посвящённый конфликтоустойчивости в коллективах, умению работать в команде и эффективность управления преподавала **Юлия Меркурьева**, генеральный директор консалтинговой группы «CENTROR», доцент СПбГУ. Блок лекций по защите трудовых прав и свобод, рассмотрение и разрешение трудовых споров, судебную практику «семинаристам» прочитала практикующий юрист, эксперт по вопросам трудового права, член Национального союза кадровиков, член Ассоциации «Юристы за трудовые права», **Наталья Перова**. А пресс-секретарь «Газпром профсоюз»

за» **Андрей Тутариков** провёл практические занятия по публичным выступлениям и умению вести переговоры на самом различном уровне.

Кроме этого в рамках семинара состоялся круглый стол по обмену опытом работы между представителями ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» и ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» на котором прошло обсуждение всех направлений организационной работы в первичных профсоюзных организациях.

«Основной целью круглого стола было обсуждение всех направлений организационной работы в первичных профсоюзных организациях. Во время



дискуссии мы обсудили вопросы организации санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников предприятия, проведения семинаров профактива, повышения мотивации профсоюзного членства. **Думаю, что подобного рода встречи весьма плодотворны и полезны с точки зрения обмена практическим опытом работы с коллегами**, – отметила председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» **Руманият Насрутдинова**.

И, конечно представители Ямала побывали с экскурсией в ООО «Газпром трансгаз Махачкала», посетили второй по величине в мире бархан Сары – Кум, посмотрели на Сулакский каньон и Чиркейское водохранилище, провели увлекательное путешествие по старому Дербенту.

**Сергей Алексин**, «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».

**Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Махачкала».**





## УЧЕБА И СДАЧА ЭКЗАМЕНА

Отделом охраны труда и экологии «Газпром профсоюз» проведен семинар-обучение по охране окружающей среды для технических инспекторов труда и ответственных в профсоюзных организациях за осуществление профсоюзного контроля по вопросам охраны окружающей среды.

Семинар включил в себя 72 часа напряженной работы: 40 часов в очной форме и 32 часа заочное обучение. **По окончании семинара все участники сдали экзамен и получили удостоверение по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления».** Удостоверение действительно 5 лет.

В рамках программы семинара были изучены следующие темы:

- ✓ общие вопросы экологической безопасности (Российское законодательство, государственный экологический контроль, лицензирование и др.);
- ✓ права и обязанности профсоюзных организаций

*(технических инспекторов труда) при осуществлении экологической безопасности на предприятии;*

- ✓ участие профсоюзных организаций в комиссии по расследованию аварий на опасных производственных объектах;
- ✓ экологическая безопасность предприятия (система документации по вопросам охраны окружающей среды, разрешительная экологическая документация, производственный экологический контроль).

Программой были предусмотрены деловые игры, которые добавили учебный процесс практическими занятиями. Деловые игры позволяли участникам се-



минара применять полученные знания на практике. Победителями одной из сложных игр, где участники отвечали на вопросы и определяли слабое звено в команде стали представители профсоюзных организаций «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» - **Альберт Курмангалин** и «Газпром трансгаз Казань профсоюз» - **Марина Староверова**. Организатором выступила Автономная некоммерческая организация реализации Социальных программ «Агентство социальных коммуникаций».

*Николай Герасименко*



## ПРАВОВАЯ ПРОВЕРКА

**Начальник правового отдела «Газпром профсоюза» Николай Наумов проверил соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнение обязательств коллективного договора в филиалах Общества «Газпром трансгаз Волгоград».**

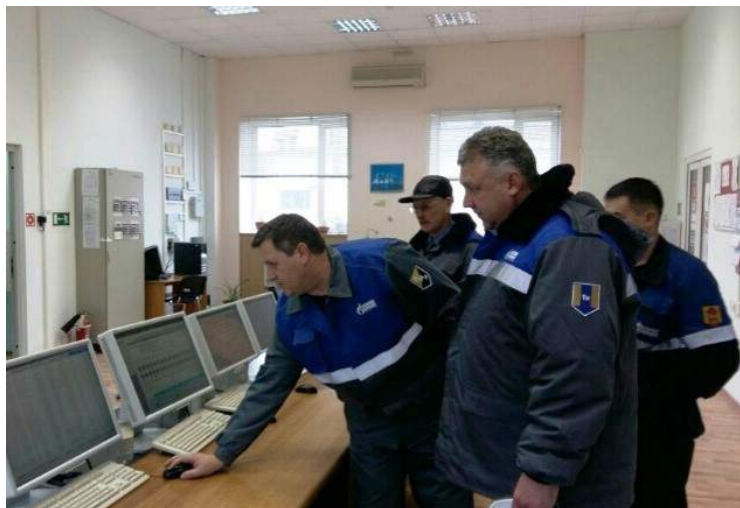
Проверка проведена в соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», осуществлялась выборочным методом в присутствии председателя Объединенной первичной профсоюзной организации Общества **Алексея Климова**, председателей первичных профсоюзных организаций и работников соответствующих отделов филиалов Общества. Рассматривались трудовые договоры работников филиала, положения и локальные нормативные акты, затрагивающие социально-трудовые отношения (график отпусков, графики сменности, приказы и т.д.), выполне-

ние обязательств коллективного договора Общества, в том числе порядок предоставления гарантий, льгот и компенсаций. Изучен порядок учета мнения профсоюзного комитета соответствующей профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов в филиалах, в пределах предоставленных полномочий. Также были рассмотрены материалы по письмам (обращениям) работников и другие документы. Кроме того, обсуждались вопросы применения отдельных положений коллективного договора, работникам ответственных отделов филиалов Общества и председателям соответствующих профсоюзных организаций были даны

рекомендации по применению отдельных норм трудового законодательства.

Итоги проверки подводились, как на встречах с начальниками филиалов, так и на встрече с заместителем генерального директора по управлению персоналом Общества **Наталией Торгашевой**. **Результаты проведенной проверки показали, что нормы трудового законодательства в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» соблюдаются, а принятые сторонами обязательства коллективного договора выполняются.** По результатам проведенной проверки Николай Наумов и Алексей Климов встретились с генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Волгоград» **Юрием Марамыгиным**.

Николай Наумов посетил монумент «Соединение фронтов», посвященный успешному завершению операции «Кольцо» Сталинградской битвы, который находится на окраине п. Пятиморска Волгоградской области.





## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

### Страховые представители: как и для кого они работают? Слово партнерам - страховой компании «СОГАЗ-Мед».

Далеко не каждый человек, пришедший в поликлинику, знает, к кому обратиться с вопросами о качестве обслуживания в медицинской организации, порядке получения медпомощи или о своих правах в сфере ОМС.

Многим не достаёт знаний законодательства о том, каким образом защитить свои права в системе обязательного медицинского страхования. Поэтому каждый застрахованный гражданин, у которого есть вопросы о сфере бесплатного медицинского обслуживания, может обратиться к страховым представителям. Институт страховых представителей появился в сфере ОМС в июле 2016 года. О первых показателях работы страховых представителей мы пообщались с **Наталией Зозулей**, директором Московской дирекции страховой компании «СОГАЗ-Мед».

**- Наталия Васильевна, для чего нужны страховые представители и какова их роль в системе ОМС?**

- Страховые представители – это специалисты страховой компании, обладающие необходимыми знаниями в сфере

законодательства для защиты прав застрахованного. Они эффективно взаимодействуют с пациентами и помогают при появлении любых затруднений. В перечень обязанностей страхового представителя входит консультирование и помощь в выборе врача, контроль качества медицинской помощи, оказанной в рамках системы ОМС. Кроме того, страховой представитель, на основании письменного заявления застрахованного решает вопрос по возврату средств, если с застрахованного противозаконно взыскали деньги в медучреждении. Также специалисты напоминают о прохождении профилактических мероприятий и диспансеризации. То есть, страховой представитель – это универсальный помощник того, кто получает медицинскую помощь по полису ОМС.

**- А на какой сейчас стадии введение института страховых представителей?**

- Введение подобной системы – процесс небыстрый. С 1 июля 2016 года стартовал первый этап проекта. Тогда приступили к работе страховые представители первого уровня. В их зада-



чи входит консультация застрахованных о правах и порядке оказания медицинской помощи в системе ОМС. Также они информируют обратившихся о возможности прохождения профилактических мероприятий.

А чуть позже, с начала 2017 года, начали работать страховые представители второго уровня. Они информируют застрахованных при получении медицинской помощи, в том числе при профилактических мероприятиях, а также осуществляют защиту их прав и законных интересов в сфере ОМС.

С января 2018 года к информационному сопровождению застрахованных подключатся страховые представители третьего уровня – квалифицированные специалисты и эксперты качества медицинской помощи. Они, при обращении застрахованного, проведут анализ своевременности диспансерного наблюдения, плановых госпитализаций и при необходимости, посодействуют в организации оказания медицинской помощи застрахованному.

*Окончание на стр. 10.*

## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

### Страховые представители: как и для кого они работают?

#### Слово партнерам - страховой компании «СОГАЗ-Мед».

Стоит отметить, что страховые представители третьего уровня - это высококлассные врачи-эксперты. И такие специалисты уже сегодня работают в компании «СОГАЗ-Мед».

#### - Как вы оцениваете работу института и в чем выражаются первые итоги работы страховых представителей в системе ОМС?

- На мой взгляд, подводить итоги на сегодняшний день еще рано. Нужно дождаться введения третьего уровня страховых представителей и посмотреть на то, каким образом система будет работать в целом. К тому же многие из застрахованных еще не привыкли к новому статусу специалистов страховых компаний.

Но я могу с уверенностью сказать, что институт страховых представителей стал одним из ключевых каналов обращения застрахованных граждан за защитой своих прав в системе ОМС. За 8 месяцев 2017 года общее количество обращений в СОГАЗ-Мед составило более 400 тысяч. При этом почти 394 тысячи обращений поступило в устной форме – через страховых представителей в медицинских организациях и офисах компании, а также посредством звон-

ков в контакт-центр. Еще 6 тысяч обращений поступило в письменной форме – через официальный сайт компании и заявления застрахованных СОГАЗ-Мед. Таким образом, число обращений застрахованных увеличилось в 3,4 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – отличный показатель, который отражает эффективность взаимодействия компании с застрахованными.

В Московскую дирекцию СОГАЗ-Мед за 9 месяцев 2017 года поступило более 43 500 устных и письменных обращений застрахованных.

Такой показатель свидетельствует о том, что с введением института страховых представителей граждане стали более активно обращаться в страховые медицинские компании для защиты своих прав.

#### - Какие темы больше всего волнуют тех, кто обращается за помощью к страховым представителям?

- Наиболее часто застрахованные задают вопросы по следующим темам:

- ✓ о качестве медицинской помощи;
- ✓ о правомерности взимания денежных средств за медицинскую помощь, оказан-




- ✓ ную по программам ОМС;
- ✓ об организации работы медицинских организаций;
- ✓ о выборе медицинской организации;
- ✓ о правомерности отказа пациенту в оказании медицинской помощи по программе ОМС.

#### - Каким образом можно получить консультацию страхового представителя СОГАЗ-Мед?

- Все очень просто.

Достаточно позвонить по круглосуточному бесплатному номеру контакт-центра «СОГАЗ-Мед»:

 **8 800 100 07 02**

Или же обратиться к страховому представителю нашей компании в медицинских организациях, а также в одном из 600 офисов «СОГАЗ-Мед».

Кроме того, на сайте

 [www.sogaz-med.ru](http://www.sogaz-med.ru)

можно оставить письменное обращение или задать вопрос страховому представителю в онлайн-чате.



## ИНФОРМАЦИОННЫЙ КИОСК

**Пока в Сургуте активно обсуждали «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», в Государственной Думе России продолжают обсуждение темы реформирования системы социальных гарантий жителям Севера. Как пошутил один профсоюзный активист в социальных сетях, «собака лает, а караван идет?».**

Как передает корреспондент Znak.com, лоббировать эту тему продолжает вице-спикер **Ольга Епифанова** («Справедливая Россия»). Именно под её председательством работает экспертный совет по вопросам законодательного обеспечения развития районов Крайнего Севера.

Первое заседание Совета прошло в октябре 2017 года и вызвало возмущение у северян, которые даже не знали, что на федеральном уровне создан данный Совет, занимающийся реформированием «северных». Сама Ольга Епифанова после первого заседания объясняла журналистам, что тема пересмотра существующего механизма по северным надбавкам поднята в связи с озабоченностью властей оттоком населения с северных территорий, что, по ее словам, может оставить зону стратегических интересов РФ без трудовых ресурсов.

«Существующая советская систе-

ма господдержки жителей северных территорий показала свою неэффективность», — заявила она и отметила, что Совет изучает мировой опыт, чтобы предложить современный вариант социальной поддержки жителей Севера.

Это уже вторая попытка за последние годы начать обсуждение вопроса по реформированию системы стимулирования труда северян. Первая была предпринята в 2014 году, когда Минтруда и соцзащиты РФ предложило новый порядок начисления районных коэффициентов северянам. По этому проекту Югра, например, была отнесена к районам, в которых был снижен районный коэффициент - с 1,7 до 1,5. Жители нефтяного и газового края негативно отреагировали на планы правительства России.

Впрочем, на этот раз большой вопрос решили не поднимать. Как сообщает газета «Ведо-



мости», заместитель председателя комитета Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока **Валентина Пивненко** выразила благодарность за социальную ответственность и «Норникелю», который ежегодно выделяет 830 млн. руб. на переселение жителей Норильска и Таймырского муниципального района. Она рассказала о законодательном обеспечении социальных выплат жителям районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также социально-экономических проблемах, возникающих на практике. Особое внимание было уделено крайне низким объемам выделяемых государством средств для предоставления жилищных субсидий и реализации программ переселения наиболее социально незащищенных северян.

**Использованы материалы интернет - газеты Znak.com и газеты «Ведомости».**