

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем народного единства!

На протяжении веков единение россиян помогло побеждать врагов, строить сильное государство, добиваться впечатляющих результатов в экономике и в социальной сфере.

Современное развитие «Газпрома» является ярким подтверждением важности единства. Единая газодобывающая и газотранспортная система, единые стандарты качества и принципы корпоративной социальной ответственности – все это гарантирует силу, стабильность, надежность «Газпрома».

Желаю Вам здоровья, счастья, благополучия!



В.Н. Ковальчук,
председатель «Газпром профсоюза»

Владимир Ковальчук
о Дне народного единства.

День народного единства – праздник для России молодой, его отмечают лишь с 2005 года. Его появление сопровождалось дискуссиями об исторической правде, его празднование и сегодня у некоторых вызывает вопросы – что он символизирует, что он доказывает? Давайте вспомним, что творилось в стране четыре с небольшим века назад? Это было время, которое затем историки назовут смутным. **В стране хо-**

зьяничало безвластие, которое всегда приводит к хаосу.

Отсутствие легитимной власти, борьба за царский трон, беззаконие, гражданская война. Глубокие кризисы - государственный, политический, социальный и экономический. Чем не преминули воспользоваться польско-литовские интервенты, пожелавшие установить в России свои порядки.

Кто восстал против всего этого? Кто пожелал остановить безвластие и беззаконие? Осенью 1612 года народ, обычные

граждане России объединились: крестьяне и ремесленники, купцы и бояре, служивые люди и священники. Народное ополчение Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского, собрав людей из разных районов страны, разных по

Окончание на стр. 2.



Кузьма Минин и Дмитрий Пожарский



Интервью
номера

»3

Охрана
труда

»6

Вопросы
оплаты труда

»8

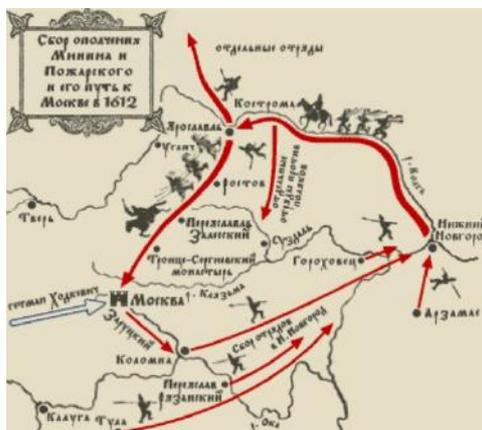
Наша
история

»9

Финал
КВН

»12

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



успешно пытаются переписать многовековую историю, принизить смысл того людского единения во имя независимости Родины.

Переписать – не получится. Невозможно переписать историю, в которой Россия неоднократно спасала не только себя, но и соседние государства. Давала им свободу и независимость. Так было и в XVII

веке, и после изгнания из страны Наполеона, и сравнительно недавно – после Великой Отечественной войны. Это мы будем помнить всегда.

Объединившись, россияне смогли добыть победу и изгнать ненавистного врага. Страна была спасена, смогла быстро восстановиться, дальше были победы, достижения, развитие. Единение россиян 400 с лишним лет назад помогло сохранить государственность, всегда побеждать врагов, добиваться впечатляющих результатов. И сегодня сила, стабильность, надежность власти и общества, независимость и могущество государства во многом зависят от единых солидарных действий каждого из нас.

Желаю вам мира и спокойствия! И будем всегда помнить нашу историю.



*Иринарх Затворник благословляет Минина и Пожарского на освобождение Москвы.
Худ. Сапожников. Нач. XIX в.*

происхождению, вероисповеданию и положению в обществе, прогнано из столицы ненавистный гарнизон Речи Посполитой – поляков и литовцев. В России пришел конец смутному времени. Самое время нам снова вспомнить историю. Тем более это полезно сделать сегодня, когда у многих западных государств возникают непонятные иллюзии относительно силы России, когда некоторые псевдоисторики и горе-политики без-



ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА

В декабре 2017 года профкому Общества «Газпром подземремонт Уренгой» и председателю объединённой профсоюзной организации Вячеславу Зинченко предстоит подвести итог за пять лет работы.

Это произойдет в рамках отчетно-выборной Конференции Общества, делегаты от первичных профсоюзных организаций смогут высказать своё мнение о работе профсоюзного комитета, дать оценку деятельности и выбрать председателя объединённого профкома на следующие пять лет. О том, как идёт подготовка к отчётно-выборной Конференции, какие основные цели и задачи её проведения, что радует и что тревожит профсоюзного лидера, мы беседуем с Вячеславом Зинченко.

- Во всех профсоюзных организациях, согласно Уставу Нефтегазстройпрофсоюза России, каждые пять лет должны проводиться перевыборы руководящего состава – председателя профкома и самого профсоюзного комитета. При этом готовится отчёт о проделанной работе. Так же в рамках Конференции готовится финансовый отчёт ревизионной комиссией. Нас ждёт принятие уставов всеми профсоюзными организациями и переименование. Раньше был только Устав Нефтегазстройпрофсоюза, Устав межрегиональной профсоюзной организации, а для таких профсоюзных организаций как объединёнка и первичка,

были разработаны Положения. Эта большая методическая работа сейчас ведётся, и огромную неоценимую помощь нам оказывают руководители и специалисты Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Почти во всех профорганизациях ПАО «Газпром» эти процедуры уже проведены, организации переименованы, и Уставы приняты. Это требование Минюста привести все в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации. Что касается наших профорганизаций, то изначально было определено, что из-за масштабных реорганизационных мероприятий всё приурочим к отчётно-выборной Конференции. Чтобы несколько раз за год не срывать людей с рабочих мест, не собирать Конференцию два-три раза. Но прежде чем провести отчётно-выборную Конференцию объединённой профсоюзной организации, нам нужно будет провести отчётные собрания во всех наших первичках. И как раз на этих отчётных собраниях в ППО будут избраны делегаты для поездки на отчётно-выборную Конференцию в Санкт-Петербург.



- Дата Конференции уже определена?

- Конференция должна состояться в конце ноября - начале декабря этого года. Скоро пройдёт заседание оргкомитета, где в том числе будет определена квота (для обеспечения бесперебойного выполнения производственной программы, минимального отвлечения руководителей и специалистов будет избран 1 делегат от ста членов Профсоюза числящихся в ППО).

- Подготовка к такому мероприятию достаточно серьёзной должна быть.

- Да, мероприятие предстоит довольно масштабное. С учётом квоты и того что у нас теперь более трех тысяч работников, из них, на сегодняшний день, 92 % члены Профсоюза – это будет порядка 30 делегатов из всех филиалов. Уже идет большая подготовительная работа, запланированы поездки, встречи во всех филиалах, доклады председателей ППО о проделанной работе, есть необходимость довыборов в составах профсоюзных комитетов, в различных профсоюзных комиссиях – это нормальный рабочий процесс.

Продолжение на стр. 4-5.

ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА

Провести конференцию необходимо в максимально сжатые сроки. Но для делегатов мы постараемся организовать достойную культурную программу в Санкт-Петербурге.

- Как отразились на деятельности профсоюзной организации процессы объединения «севера» и «юга»?

- На нашем предприятии произошли масштабные перемены за последний год – присоединение четырёх «южных» филиалов – обнажили множество проблем, в том числе и с профсоюзной точки зрения. Например, в Астраханском филиале при численности в 275 работников на 1 января не было ни одного члена Нефтегазстройпрофсоюза России. На сегодняшний день в Профсоюз вступили более 230 человек. Краснодар и Оренбург в этом отношении выглядели лучше, но и там еще много вопросов, в том числе организационного



характера и правильного юридического оформления взаимоотношений с ОПО. Вуктыльское управление, пока было не охвачено полноценной профсоюзной работой, но уже проведен ряд организационных мероприятий, встреч и бесед с руководством филиала и, уверен, что к концу ноября в нашем новом «северно-южном» филиале заработает полноценная первичная профсоюзная организация.

- На каком уровне Вам приходится решать вопросы, касающиеся защиты прав работников предприятия?

- Постоянный диалог происходит и на заседаниях комиссий, с представительным участием членов Профсоюза и на других площадках – на еженедельных и ежемесячных планёрных совещаниях, на регулярных встречах с генеральным директором, везде, где возможно идёт об

этом разговор.

*Хочется отметить, что **Антон Борисович Кузьмин** - абсолютно социально-ориентированный руководитель. Его серьезная общественная деятельность была отмечена на самом высоком уровне, на торжественном собрании, посвященном 10-летию создания Общества, председателем Профсоюза **Александром Корчагиным** вручен нагрудный знак «Диалог и партнерство» за активную работу по защите трудовых, социально - экономических прав членов профсоюза.*

Наш генеральный директор прекрасно понимает значимость высокой степени социальной защищенности работников, считая ее производственной необходимостью. Переживает за людей, его убеждать, уговаривать не надо.



Окончание на стр. 5.

ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА

Для информации прошу отметить, что профсоюзные взносы идут, прежде всего, на улучшение социально-бытовых условий наших работников, тех, кто трудится в поле. Кто ежечасным трудом обеспечивает выполнение производственных планов. Очень много было сделано в этом году – созданы новые бригады. Они выезжают в поле, они работают на скважинах. Да, предприятие, как правило, обеспечивает бригады вагончиками для проживания и производственных задач. А вот посуду, постельное бельё, элементарные необходимые бытовые приборы, зачастую приобретаются на деньги профсоюзного бюджета, это сделать гораздо проще, а главное оперативнее. И если сотрудник не платит профсоюзные взносы, на которые обеспечиваются приемлемые бытовые условия для работы бригад капитального ремонта скважин – можно ли его назвать патриотом предприятия? Не уверен.

- Профсоюзная организация ООО «Газпром подземремонт Уренгой» неоднократный победитель профильных конкурсов. Вы продолжите в них участвовать? Или пора почивать на лаврах?

- Более 10 лет проводится ежегодный конкурс МПО «Газпром профсоюз» «Лучшая профсоюзная организация». Мы в своей группе (организации с численно-

стью до 2000 человек) с 2010 года бес- сменные лидеры.

И вот, возвращаясь к членству в профессиональном союзе, даже если один человек пишет заявление о выходе – нас становится уже не 100 процентов, а 99,9, и мы теряем из-за этого сразу 15 баллов!!!, при подсчете общего итога в конкурсе. А борьба идёт за каждый балл. Особенно в группе, куда мы переходим – организации с численностью от 2000 до 8500 человек - конкуренция гораздо жёстче.

Для меня, как для председателя, для всей нашей профорганизации и Общества «Газпром подземремонт Уренгой» важен и необходим каждый работник, каждый член Профсоюза, поэтому готов встретиться со всеми сомневающимися лично и ответить на любые вопросы, касающиеся деятельности Профсоюза в целом и нашей объединёнки в частности.

- Это зависит только от работы профсоюзных ячеек и активистов?

- Конечно, самое главное, основной упор – поддержка всего нашего коллектива, всех трех тысяч человек, которые выполняют напряженнейшую производственную программу. Наши мастера, бурильщики, помбуры, каждый день, рискуя жизнью и своим здоровьем, выходят работать на открытые



устья скважин. И в жуткий мороз, и в стужу, и в палящую

жару, и в дождь, вот они, практически все – люди рабочих профессий – являются членами профсоюза.

Из каждого взноса, из каждого рубля формируется профбюджет, складывается та подушка безопасности, которая даёт возможность организовать, помочь, поддержать в необходимом случае.

И помогает профком не только нашим сотрудникам. Следуя социальной политике ПАО «Газпром» и велению сердца от имени работников предприятия оказывается помощь подшефным организациям. Это и учреждения для деток с ограниченными возможностями, Воскресная школа при храме. Мы принимали участие в строительстве православных храмов и в строительстве мечети. На нашем предприятии нет разделения по национальностям и конфессиям, по вероисповеданию, у нас многонациональный, дружный коллектив. И то, как мирно и слажено трудятся плечо к плечу люди разных национальностей, является примером и образцом для подражания. Важно лишь то, насколько хорошо ты работаешь, соблюдаешь правила охраны труда и техники безопасности, приносишь пользу предприятию и компании «Газпром», да и России в целом.

ОХРАНА ТРУДА

В посёлке Новозаполярном состоялась встреча представителей администрации ООО «Газпром добыча Ямбург», технического инспектора труда ППО с уполномоченными по охране труда. Мероприятие проходило в режиме круглого стола. Основной темой беседы стала культура безопасности.

Повысить уровень доверия.

Этой встрече предшествовал ряд других – в Новозаполярном, Ямбурге и Новом Уренгое. Они были посвящены формированию механизма обратной связи между руководителями подразделений и уполномоченными. Поэтому докладчики строили свои выступления, учитывая типовые вопросы и предложения, наиболее актуальные для работников предприятия. Разговор вёлся по существу: разбирались не абстрактные схемы организации производственной безопасности, а на примере реальных инцидентов, произошедших в

результате нарушений правил техники безопасности, обсуждались их первопричины и возможные затруднения, возникающие при реализации прав работников на безопасные условия труда.

– Вопросы были крайне конструктивными, – говорит **Руслан Алимов**, технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». – Уполномоченные по охране труда в подразделениях нашего предприятия компетентны, грамотны, ответственны, активны. На разборе произошедшей аварии они показали свои знания и тут же

внесли предложения, которые не позволили бы допустить данную ситуацию. Их никто не заставлял, никто не давил на них – люди сами начинали говорить очень дельные вещи. Мы с удовлетворением отмечаем, что уполномоченные по охране труда – это сплочённый коллектив единомышленников и делаем всё возможное, чтобы они были услышаны.

Жизнь – основная ценность.

Практически все мероприятия и предложения, которые обсуждались в ходе круглого стола, укладывались в понятие «культура безопасности». Проект развития культуры безопасности был инициирован в 2016 году администрацией Общества. Его реализация – это ряд мероприятий по мотивации персонала, обучению, созданию системы обратной связи.

Продолжение на стр. 7-8.



ОХРАНА ТРУДА

Проект этот долгосрочный и подразделяется на несколько этапов. Основная цель – достижение нулевого травматизма на производстве.

– Культура безопасности подразумевает, в первую очередь, изменение мышления людей, и это очень сложный, длительный, поступательный и этапированный проект. Культура – это продукт убеждения людей. Их правильная модель поведения. В стратегии развития производственной безопасности ПАО «Газпром» ставится цель к 2020 году достичь определённого уровня зрелости. Подразумевается, что 100% руководителей и определённая группа работников дочернего Общества должны разделять ценности культуры безопасности. Но это не заключительный этап, а всего лишь промежуточный. Есть высший уровень, когда абсолютно все работники Общества разделяют ценности культуры безопасности труда... У нас разработан план мероприятий, исполняя которые, мы совершенствуем и развиваем этот проект, – добавляет Руслан Алимов.

Учитывая инициативу.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» действует четырёхуровневая система контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В положении об административно-производственном контроле регламенти-

рованы и ежедневные проверки рабочих мест, и работа комиссий в цехах, в филиалах, на всём предприятии. Чтобы упростить контроль производственной безопасности на всех уровнях, в компании активно внедряются так называемые чек-листы: памятки со списком требований техники безопасности, которые каждый сотрудник должен соблюдать при выполнении определённого вида работ. С апреля этого года чек-листы используются на первом уровне административно-производственного контроля.

– Цель чек-листа – максимально упростить процедуру контроля. Человеку не надо ворошить инструкции по охране труда, вспоминать последовательность действий – все эти требования уже отражены в чек-листе. Это своеобразная памятка, алгоритм, напоминающий о том, на что надо обратить внимание, на чём сконцентрироваться, – поясняет **Вячеслав Волков**, заместитель начальника отдела охраны труда Общества. – Каждое подразделение, в зависимости от специфики деятельности, разработало свои чек-листы. Если работник выявил нарушения и в течение дня эти нарушения не устранены, он обязан вписать их в журнал охраны труда или в автоматизированную систему. Автоматизированная система учёта замечаний и предложений по улучшению состояния охраны труда разработана и

внедрена специалистами ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Через портал предприятия доступ к ней имеет любой сотрудник. Здесь реализуется не только функция контроля, но и схема обратной связи, поскольку наряду с замечанием, работник может высказать предложение по его устранению.

– Нам же нужно ещё учитывать и инициативу работников, – подхватывает Руслан Алимов. – Важна не только фиксация нарушений, но и мнение самого работника по поводу улучшения условий труда. И в этом ему помогает автоматизированная система. Сюда он может вносить свои предложения, инициативы. Здесь он может описать свои действия, которые предпринял для устранения опасности: провёл разъяснительную беседу с нарушителем, подготовил стенгазету для своих коллег, внёс рацпредложение для улучшения условий труда... Каждое из этих мероприятий также учитывается в автоматизированной системе – ведь в первую очередь она используется для оценки участия работников в совершенствовании условий труда и производственной безопасности. Мотивационная деятельность – это тоже элемент культуры безопасности.

Окончание на стр. 8.



ОХРАНА ТРУДА

Предложения суммируются по уровню риска, на портале каждый член большого коллектива может видеть лидеров рейтинга, а при желании и сам стать лидером.

Большое создаётся малым.

Безопасность на производстве складывается из двух составляющих. Основа – это система правил (стандарты, инструкции, средства защиты, система анализа рисков и др.). Но никакие стандарты не будут работать, если не изменить установки и поведение людей, если не сформировать культуру безопасности. Пресловутый человеческий фактор – причина большинства происшествий.

«Проводниками» культуры безопасности в коллективе предприятия прежде всего являются уполномоченные по охране труда. Поэтому именно они выступают в качестве экспертов по направлениям деятельности. Система обратной связи – не только один из самых эффективных инструментов производственного контроля, но и один из способов формирования высокого уровня личной и коллективной ответственности за соблюдение требований промышленной безопасности. Руководителям подразделений важно понять, что факторами, которые приводят к несчастным случаям, реально можно управлять, если

не отмахиваться от них. А с рабочими полезно разговаривать о том, почему люди часто недооценивают риски, научить их критически оценивать свою склонность к рискованному поведению, осознавать мотивы собственных поступков.

Начинать надо с малого, с себя: достаточно каждому из нас сделать небольшие шаги в этом направлении, и ситуация начнёт меняться. Такие шаги необходимо совершать и в обычной жизни, при каждой возможности. Это обязательно поможет сохранить чьи-то жизни и здоровье.

*Материал газеты «Пульс Ямбурга» №40 (1291) 19 октября 2017 г.
Автор: Виолетта Денисова, фото автора.*

В Сургуте пройдет международная конференция по вопросам оплаты труда на Севере

Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Международной организацией труда, Глобальным союзом IndustriALL и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности проведет Международную конференцию «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты» в Сургуте 16-17 ноября 2017 года.

Помимо основного вопроса оплаты труда работников в северных регионах, в ходе Конференции будут освещены аспекты социально-экономического развития северных территорий, их производственного потенциала, обеспечения социальных гарантий для работающих и проживающих там граждан, повышения уровня и качества их жизни.

В работе Конференции планируют принять участие представители региональных органов законодательной и исполнительной власти, нефтегазовых компаний, объединений работодателей и профсоюзных структур, делегаты ряда международных организаций и научного сообщества.

«На конференции будут выработаны рекомендации властям и работодателям, которые позволят профсоюзам более эффективно осуществлять деятельность по защите социально-трудовых прав и экономических интересов граждан, работающих на Севере, в том числе в области установления достойной заработной платы и сохранения государственных гарантий», – отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.



НАША ИСТОРИЯ

Ветераны газовой промышленности из Саратова, Москвы, Санкт-Петербурга, Калининграда, Уфы, Волгограда встретились на мемориальном комплексе Общества «Газпром трансгаз Саратов» «Начало большого газа России».

Они вспоминали, как работали, строили и создавали в далекие 60-е годы XX века крупнейшую по тем временам и первую в мировой истории трансконтинентальную систему магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр» (САЦ). Еще молодые и энергичные, с добрыми и открытыми лицами, с влажными от слез глазами ветераны обнимали друг друга, заряжая окружающих радостью встречи.

*«Это настоящий подарок для нас всех. И радостно и горестно одновременно. Радостно от того, что увиделись много лет спустя, горестно, что годы идут так стремительно и неумолимо. **Все, кто не испугался трудностей в то время, а было действительно нелегко, стали настоящими профессионалами своего дела и***

внесли огромный вклад в развитие газовой промышленности», - поделился эмоциями от встречи ветеран строительства системы «САЦ» **Анатолий Ким**.
Время не смогло стереть ни память о трудовых годах, ни энергию этих людей, плещущую через край, ни силу рукопожатий рабочих рук. Этими руками ровно полвека назад они творили историю газовой отрасли и делали свою страну крепче и сильнее. Строители, проектировщики, эксплуатационники открыли путь среднеазиатскому газу в центральные районы России. Нелегкий и опасный труд способствовал развитию промышленности и качественно изменил жизнь людей.

Доска почета, установленная в честь первых строителей системы «САЦ», хранит 291 имя ветеранов, своим трудом заслужив-

ших уважение и добрую память коллег и соратников. Рядом с мемориальным комплексом высажено 35 именных деревьев - руководителей предприятия, представителей региональной власти, делегаций стран, по территории которых несет природный газ легендарная газотранспортная система. И в юбилейный день реющие над мемориальным комплексом флаги Узбекистана, Туркменистана и Казахстана вместе с корпоративным символом «Газпрома» символизировали неразрывную связь между народами и странами. Коллектив нашего общества чтит это место. С большой торжественностью, свойственной празднику, молодые работники предприятия возложили к памятной стеле большие корзины цветов.

Встреча продолжилась посещением ветеранами фотовыставки «САЦ. Рождение легенды», подготовленной специально к памятной дате.

Продолжение на стр. 10-11.



НАША ИСТОРИЯ

Хроника трудовых событий, запечатленная на пожелтевших страницах документов и фотографий минувших дней, оживила для каждого из присутствовавших знакомые дела.

- ✓ **Октябрь 1956 года** - бригада **Мансура Ходжаева** пробурила скважину №1 в поселке Газли в Узбекистане, которая с глубины 600 метров дала мощный фонтан газа.
- ✓ **1966 – 1967 годы** - создана Елшано – Курдюмская станция подземного хранения газа.
- ✓ **15 июля 1967 года** - в Елшанке состоялся торжественный митинг, посвященный приходу «голубого топлива» из Средней Азии на саратовскую землю.
- ✓ **6 октября 1967 года** - Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР сердечно поздравили строителей с замечательной трудовой победой – досрочным окончанием строительства и вводом в эксплуатацию крупнейшего в мире газо-

провода «Средняя Азия – Центр». Менее чем за два года было проложено около 3 тыс. км магистрального газопровода из труб большого диаметра, более 200 км траншей прорублено в скальных породах на Устюрте, около 700 км газовой магистрали пересекли барханные пески Кызылкумов и Каракумов. В течение следующих нескольких лет были проложены еще четыре газопроводные магистрали протяженностью более 9 тыс. километров. К 1985 году газопровод «САЦ» превратился в многониточную систему магистральных газопроводов.

А ведь и сегодня газовая магистраль снабжает природным газом десятки крупных городов, сотни небольших населенных пунктов. И, пожалуй, редко кто из современников задумывается, чей труд лег в основу уникальных возможностей, подаренных строителями «САЦ» миллионам людей.

На встрече с ветеранами генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Саратов», депутат Саратовской областной Думы **Леонид Чернощев** поделился личным опытом работы на объектах «САЦ» в Центральной Азии. Рассказал, как в 1975 году начинал свой путь в газовой промышленности в Ургенче со слесаря по ремонту газоперекачивающих агрегатов и инженера газокomppressorной службы, решив пройти азы газового дела с самого начала. Отметил Леонид Чернощев и особую роль строительства «САЦ» в становлении предприятия: *«С пуском в эксплуатацию газотранспортной системы Саратов фактически стал газораспределительным центром страны».*

Сегодня ООО «Газпром трансгаз Саратов» эксплуатирует один из важнейших участков Единой системы газоснабжения России, обеспечивая надежный транспорт газа населению,

Окончание на стр. 11.



НАША ИСТОРИЯ

объектам социальной сферы и промышленным предприятиям, а также принимает участие в реализации масштабных проектов ПАО «Газпром».

По словам **Владимира Чумакова**, вся трудовая деятельность которого связана с газовой промышленностью и ООО «Газпром трансгаз Саратов», «Газопровод «Средняя Азия – Центр» был необходим стране как воздух, он, в условиях нехватки ставропольского газа, обеспечил природным топливом не только центральные районы России, но и позволил впервые в истории экспортировать газ в зарубежные страны».

Создание «САЦ» послужило научно-техническому прогрессу, освоению малообжитых территорий, формированию высокопрофессионального кадрового состава предприятий газовой отрасли. Среди них поистине легендарные люди, собравшиеся в зале. **Борис Посягин**, возглавлявший Алгайское районное управление «САЦ», а позже



в течение 22 лет Центральный производственно-диспетчерский департамент Газпрома; непосредственные участники строительства и эксплуатации системы «САЦ» **Виктор Дедешко, Альберто Саакян, Владимир Черников, Валерий Батурин, Борис Кукин** и многие-многие другие, кто оставил значительный след в истории предприятия и газовой отрасли в целом. За пять десятилетий, прошедших с начала эксплуатации «САЦ», в ООО «Газпром транс-

газ Саратов» сформировались целые династии газовиков, передающих секреты профессии из поколения в поколение, а коллектив предприятия стал достойным продолжателем дела тех, первых строителей, связанных одной судьбой и общим делом на благо людей и страны.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Саратов».



ФИНАЛ КВН

В Москве в Российском государственном университете (РГУ) нефти и газа им. И.М. Губкина прошёл финальный этап конкурса среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Организатором финальной части конкурса стал Координационный молодёжный совет дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» при поддержке департамента 715 ПАО «Газпром» и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». В финале играли семь команд дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В состав жюри вошли начальник управления департамента ПАО «Газпром» **Татьяна Токарева**, ответственный секретарь «Газпром профсоюз», член Общественного совета Росмолодёжи **Павел Фадеичев**, проректор по научной работе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина **Александр Мурадов**, именитые участники известных команд КВН «Союз» **Елена Гущина** и «Утомлённые солнцем» **Сергей Лунин**. Перед началом игры Павел Фадеичев зачитал привет-

ствие председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука**: «Движение КВН в «Газпроме» твёрдо и уверенно стоит на ногах. Мы искренне рады, что «Газпром профсоюз» принимает в этом самое живое участие. В 2013 году мы вместе с профсоюзной организацией Общества «Газпром добыча Ямбург» провели кубок КВН «За полярным кругом» для северных «дочек» «Газпрома». Опыт оказался удачным, в 2015 году вместе с координационным молодёжным советом дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», администрацией Общества и профсоюзом ООО «Газпром трансгаз Самара» мы провели первый корпоративный чемпионат КВН. Исключительно положительные эмоции участников, яркая соревновательная часть финала показали: мы на правильном

пути! И вот, в 2017 году мы проводим уже третьи подобные соревнования.

Движение КВН – это еще одно подтверждение эффективной политики корпоративной социальной политики, принятой в «Газпроме». В «Газпроме» проводится множество разнообразных мероприятий по поддержке молодежи. Возможность играть в КВН, заниматься спортом, творчеством, иметь все условия для карьерного и профессионального роста – все это предоставляет «Газпром» и «Газпром профсоюз» своим молодым работникам».

По итогам выступлений команда КВН «Сила Сибири» ООО «Газпром трансгаз Томск» заняла 1 место в конкурсе и получила специальный приз, учреждённый РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Второе место заняла команда ООО «Газпром добыча Астрахань», почетное третье место разделили квнщики ООО «Газпром трансгаз Саратов» и «Газпром трансгаз Ухта».

Окончание на стр. 13.



ФИНАЛ КВН

Заключительный этап конкурса был объединён темой «Инновации». Участники соревновались по классической схеме игры в КВН в рамках трёх заданий: «приветствие», «разминка» и «музыкальное домашнее задание».

Команда КВН «Сила Сибири» получила наибольшее количество баллов по итогам всех конкурсных заданий. Отличительной чертой выступления томской команды, в том числе, стало использование в сценарии говорящего робота – разработки российских ученых. Он участвовал в диалогах и передвигался по сцене. Кульминационным моментом выступления «Силы Сибири» стал выход на сцену резидента ComedyClub **Дмитрия Грачёва**, главным сценическим образом которого является **Владимир Путин**.

Команда КВН «Сила Сибири» ООО «Газпром трансгаз Томск» второй раз участвует в конкурсе КВН среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и оба раза становится его победителем.

Справка:

Конкурс среди команд КВН ПАО «Газпром» проводится во второй раз. Впервые он состоялся в 2015 году. Финальная часть мероприятия прошла на базе ООО «Газпром трансгаз Самара».

Конкурс состоит из двух этапов. В первом команды представляют свои выступления в видеороликах, лучшие из которых проходят в финальную часть.

В 2017 году в конкурсе участвовало 19 дочерних обществ и ор-



ганизаций ПАО «Газпром». Семь команд прошли во второй тур и были приглашены на финальную часть игры в Москву. Конкурс проводится с целью развития интеллектуального и творческого потенциала работников ПАО «Газпром».

