

## ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ

В России открылся **XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов**. Основные мероприятия идут в Олимпийском парке Сочи, в них участвуют около 20 тысяч молодых людей из более чем 180 стран мира – лучших представителей студенчества, достигших успехов в науке, творчестве, спорте и политике. Среди них - представители молодежных организаций дочерних обществ «Газпрома», молодые лидеры «Газпром профсоюза».



Из выступления Президента России **Владимира Путина** на открытии Всемирного фестиваля молодежи и студентов:

**«Убеждён, вас – молодёжь разных стран, национальностей, вероисповеданий – объединяют общие чувства, ценности и цели, стремление к свободе, к счастью, к миру и согласию на планете, желание созидать, добиваться большего.** А мы будем делать всё для того, чтобы вы достигли успеха. Энергия, таланты молодости обладают поразительной силой.

Молодое поколение всегда приносит в мир новаторские идеи. Вам свойственны эксперименты, споры, свойственно

не соглашаться с привычным укладом вещей.

*Держайте! Создавайте своё будущее. Стремитесь изменить этот мир, сделать его лучше. Всё в ваших силах. Главное, упорно идти только вперёд. А фестивальное братство обязательно поможет вам воплотить в жизнь ваши самые смелые и самые добрые мечты и помыслы».*

Комментарий одного из участников Фестиваля, заместителя председателя «Газпром добы-

ча Уренгой профсоюза» **Романа Ивасюка:**

*«Грандиозность мероприятия зашкаливает, множество участников, которые торопятся для участия в том или ином мероприятии, парад Всемирного фестиваля молодежи и студентов, от которого мурашки по коже с лозунгами, транспарантами, пожеланиями сверстникам будущего - все это свидетельство того, что **современная молодёжь имеет активную жизненную позицию.** Неизгладимое впечатление оставил мастер-класс по хоккею - одному из любимых видов спорта, которым занимаюсь около 1,5 лет. Три тренера показали навыки катания, удержания шайбы и техники бросков 20 желающим участникам форума, в конце мастер-класса, удалось даже поиграть в хоккей с моими новыми друзьями из разных стран и городов. Участие в фестивале - это невероятная удача, и я горжусь, что являюсь частью этого грандиозного события».*

Один день  
на огневых »2

Профсоюзная учеба.  
Часть 1 »3

Профсоюзная  
пятерка »7

Сильные люди  
«Газпрома» »6

Профсоюзная учеба.  
Часть 2 »4

Специальное  
предложение »9

## ОДИН ДЕНЬ НА ОГНЕВЫХ

Председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская** побывала на огневых работах, проводимых линейно-эксплуатационной службой Бардымского ЛПУМГ. Цель визита - знакомство с условиями работы на трассе и организацией быта работников ЛЭС филиала.

В этот день продолжались комплексные огневые работы на двух участках МГ «Уренгой-Центр1», но встретиться с бригадами и поговорить нам всё же удалось. Работники ЛЭС рассказали о том, что их волнует, пригласили в имеющиеся вагончики, показали, как устроен их быт. Мы постарались пообщаться с каждым и ответить на все волнующие вопросы. Обстоятельный разговор председателя ОППО Общества состоялся и с начальником ЛЭС **Тимерханом Харисовым**. Он убеждён, что **производительность труда, безопасность выполнения работ на трассе напрямую зависят от условий, в которых не только работают,**

**но и отдыхают люди.** Поэтому не меньше линтубов, водителей и сварщиков он обеспокоен отсутствием нормальных условий для питания и полноценного отдыха своих подчинённых после тяжёлой смены. Несложно было понять, что самый болезненный вопрос, и, к сожалению, не теряющий остроты и актуальности на протяжении последних лет, лежит на поверхности: **когда же бардымские линейщики будут обеспечены мобильными пунктами с сушильными камерами для СИЗ, душевыми комнатами и другими удобствами.**

Татьяна Кузенская рассказала о текущей ситуации с наличием

средств индивидуальной защиты, какая работа проделана профсоюзной организацией предприятия для обеспечения работников Общества СИЗ. Пользуясь возможностью, проведено профсоюзное собрание, выбраны делегаты для участия во внеочередной конференции ППО Бардымского ЛПУМГ от профгруппы ЛЭС. Работники службы поблагодарили председателя ОППО за внимание к своим проблемам и выразили надежду на скорейшее улучшение условий их труда и отдыха.

Затем председатель ОППО Общества посетила ГРС с. Усть-Кишерть и Голдыревский. Общение с работниками на каждом участке проходило поделовому. Труд газовика всегда был сопряжён со сложными условиями труда, высокой степенью ответственности. И профсоюз, со своей стороны, оставаясь на защите прав работников предприятия, должен не только знать о реальных условиях труда работников Общества, но и прилагать максимум усилий для обеспечения их всем необходимым. Вопросы, по словам председателя ОППО, поднятые в ходе встречи в Бардымском ЛПУМГ действительно актуальные и останутся на контроле.

*А.Н. Абдулова,  
председатель ППО  
Бардымского ЛПУМГ*





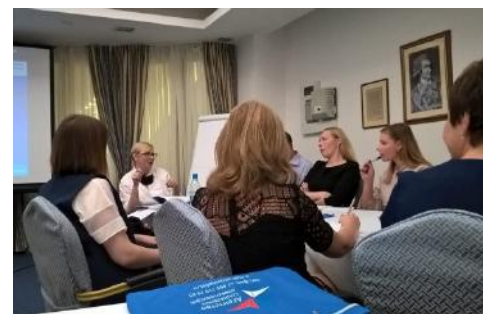
## ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА. ЧАСТЬ 1.

Прошел очередной обучающий семинар для членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Были затронуты все особенности работы профсоюзной контрольно-ревизионной комиссии, рассмотрены основные направления её деятельности. В рамках знакомства с принципами работы контрольно-ревизионных комиссий в конкретной профсоюзной организации перед участниками обучения выступила **Ольга Дударева**, заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии «Газпром профсоюза».

- Контрольно-ревизионная комиссия является органом, через который осуществля-

*ется общественный контроль за работой профсоюзного комитета и **соблюдением принципа гласности и открытости в деятельности любой профсоюзной организации.** Поэтому очень важно чтобы члены комиссии обладали необходимыми знаниями, которые помогли бы им в проведении контрольно-ревизионной работы на как можно более высоком уровне. И очень здорово, что аппарат «Газпром профсоюза» ежегодно проводит такие мероприятия. Благодаря такой форме обучения, грамотно подобран-*



ному составу преподавателей, у членов контрольно-ревизионных комиссий есть возможность постоянно повышать свою квалификацию в рамках общественной работы, - высказал свое мнение о семинаре **Александр Макаревич**, заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», председатель контрольно-ревизионной комиссии «Газпром профсоюза».

*Ольга Дударева*





## ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА. ЧАСТЬ 2.

**Более двадцати профсоюзных лидеров ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» приняли участие в недельном тренинге «Коучинговый стиль управления профсоюзной организацией».**

Обучение вели ведущие специалисты Агентства стратегических инновационных технологий **Виктор Буртный** и **Ирина Осницкая**, которые уже в пятый раз встречаются с представителями профсоюза нашего Общества для повышения их профессиональных компетенций.

– Я бы назвал нашу регулярность общения и занятий «институционализацией», – смеясь, говорит Виктор Буртный. – Прямо «профсоюзный университет Газпром добыча

*Ямбург профсоюз», который каждую осень и весну начинает новый виток развития. Профсоюзная работа связана в первую очередь с людьми. И мы постепенно, шаг за шагом осваиваем компетенции, в которых с одной стороны делаем эффективную организацию (переговоры, личные коммуникации, работа в команде), а с другой стороны – людей. Компетенции недирективного управления будут полезны не только руководителю или профсоюзному лидеру, но и*

*обычному человеку.*

– Самое полезное в системной работе в том, что она позволяет отслеживать общую канву происходящего и всё время задавать вопрос: а что ещё можно было бы дать полезного с учётом того, что уже есть сегодня? – рассказывает Ирина Осницкая. – Знания – они нанизываются как бусинки друг за другом, образуя цепочку, из которой уже выстраивается стройная система.

Для профсоюзных организации коучинговый стиль взаимодействия является одним из перспективных направлений общения с коллегами и членами трудового коллектива.

**Окончание на стр. 4.**



**Коучинг (англ. coaching) – метод консалтинга и тренинга, в процессе которого человек, называемый «коуч», помогает обучающемуся «коучи», достичь некой жизненной или профессиональной цели. В отличие от наставничества, коучинг – это профессиональное партнёрство с клиентом, сфокусированное на достижении чётко определённых целей вместо общего развития.**

## ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА. ЧАСТЬ 2.

Директивный стиль для профгруппоргов не всегда приемлем, так как собеседник может не быть их прямым или непосредственным подчинённым, а иногда является для профлидера и начальником. Тут нужен другой уровень общения, более доверительный и дружеский. Умение выслушать, понять суть проблемы и помочь члену профсоюза в сложной жизненной ситуации или показать ему новые возможности – вот одна из задач профлидера в трудовом коллективе. Для развития этих навыков коучинг отлично подходит. Он включает такие техники, как наводящее перефразирование, слушание, задавание вопросов, уточнение, которые помогают человеку изменить перспективу, увидеть новые подходы к достижению желаемой цели, найдя ресурсы в себе и в тех, кто готов ему помочь. Вышеописанные техники применимы почти в любой разновидности коучинга. В этом смысле коучинг является «мета-профессией», позволяющей председателю профкома помочь человеку в самых различных областях – как в личных, так и в профессиональных. Коучинг учит, например, тому, что деталей и подробностей много не бывает. Поэтому чаще нужно использовать не останавливающую диалог фразу «я понял», а уточняющий –

«Что ещё?» или ультралаконичное «И?». Подобным нехитрым приёмом может воспользоваться любой, чтобы лучше вникнуть в тему беседы и больше узнать о собеседнике.

– Я впервые принимаю участие в подобном обучении, так как недавно был избран на должность профлидера своего подразделения, – с энтузиазмом делится впечатлениями **Вадим Анетов**, МСЧ. – Мне очень повезло, что я сразу попал на такую интересную и нужную тему. **Полученные знания и навыки могу применить как в своей профессиональной деятельности, так и в профсоюзной.**

Оттачиванию навыков слышать собеседника, задавать нужные вопросы для решения проблем и ставить правильные цели и были посвящены семь дней тренинга. В процессе освоения новых методик участники делились на группы от двух до десяти человек. Недавние коллеги и друзья на некоторое время становились друг для друга «подопытными». Рассматривались конкретные задачи и вопросы, которые стоят перед профлидерами нашего Общества в данный момент. По окончании каждого модуля делался детальный разбор. Тренеры обращали внимание на ошибки, анализировали подход к решению задачи каж-



дого из участников.

– От обучения я получил, что и ожидал – понимание отличия коучингового стиля управления от директивного, – делится впечатлениями от обучения **Дмитрий Долгов**, профгруппорг УТТиСТ. – **Это необходимый инструмент в арсенале каждого профлидера!**

– Прошедшее обучение покрывает образовательную программу текущего года. Результаты семинаров вдохновляют: заметен рост компетентности профгруппоргов, улучшилось взаимодействие внутри «первичек» и в организации в целом, сформировался кадровый резерв профлидеров. В следующем году мы продолжим работу в направлении повышения лидерских и деловых качеств сотрудников нашей профсоюзной организации для улучшения защиты прав работников нашего Общества, – говорит **Александр Макаревич**, заместитель председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

**Евгений Героян**, инженер-электроник учреждения по культуре ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».



## СИЛЬНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Геолог отдела лицензирования и недропользования Общества «Газпром добыча Астрахань» **Дмитрий Щендрина** принял участие в международных соревнованиях по триатлону Ironstar Olympic.

Он прошел олимпийскую дистанцию по плаванию (1,5 км), вело (43,5 км) и бегу (10 км), придя к финишу 125-м из 404 человек в абсолютном зачете. В своей возрастной категории он стал 15-м.

Любовь к триатлону у Дмитрия проявилась не так давно. В 2015 году он случайно попал на соревнования в качестве зрителя. *«Я был восхищен как видом спорта, так и спортсменами, которые преодолевали марафонские дистанции».* Однако самому заняться триатлоном геологу пришлось в голову лишь в марте 2017 года. И решение это было вполне оправданным – ведь бегать, плавать и кататься на велосипеде ему нравилось всегда. Первым делом он занялся сбором и изучением информации, а также поиском наставника в этом необычном виде спорта.



Уже на первом этапе стало понятно, что заниматься триатлоном нужно осознанно, чтобы тренировки были на пользу, а не во вред. Как известно, для более успешной работы и мотивация нужна весомая. Так, всего полгода назад он поставил себе цель – принять участие и финишировать в престижных соревнованиях Ironstar Olympic. Итог превзошел все ожидания – 2 часа 59 минут 25 секунд. Ровно столько времени потребовалось Дмитрию, чтобы преодолеть олимпийскую дистанцию «Железного человека».

*«Я очень переживал, особенно если что-то пойдет не так на этапе подготовки транзитной зоны (переход между этапами, где спортсмен меняет экипировку и снаряжение), – делится спортсмен. – Однако, как оказалось, опасность меня поджидала совсем в другом месте – на велоэтапе. Здесь, посреди гонки у меня сорвалась цепь, и пришлось сойти с трассы. К счастью, я довольно быстро вернулся в гонку и даже наверстал упущенное».*



Самым сложным этапом оказался бег – поскольку ноги после велосипеда, буквально, каменные. Но и с этим Дмитрий успешно справился – на середине дистанции открылось второе дыхание, и завершающие километры прошли в нужном темпе. *«Я очень благодарен тем, кто поддерживал и подбадривал меня, особенно моим коллегам, – рассказывает Дмитрий. – Они были со мной на протяжении всех этапов подготовки, а некоторые даже поехали болеть в Сочи».*

На данный момент наш герой не собирается останавливаться на достигнутом и уже ставит новые цели. О его новых победах, которые обязательно будут, мы обязательно расскажем читателям «Вестника».

*Анастасия Гончарова*

Ironstar – проект, созданный для продвижения активного и здорового образа жизни в России. Дистанция Olympic также известна как «международная дистанция» и входит в программу Олимпийских игр.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

Представляем очередную пятерку самых интересных (на наш взгляд) профсоюзных и социальных новостей «Газпрома», которые были размещены на прошедшей неделе на сайте [mpogazprom.ru](http://mpogazprom.ru).

**№5. Новый Уренгой и вахтовый поселок Ямбург посетил известный российский писатель и общественный деятель Захар Прилепин.**

Встреча была организована первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

*«В тех городках, где есть техническая интеллигенция, где не погибла промышленность, всегда какая-то особенная публика. Поэтому в такие места, как Ямбург, я приезжаю с особым удовольствием», - сказал после встречи Захар Прилепин.*

*«Я в восторге от этой встречи, - делится впечатлениями работник ямбургского аэропорта Борис Индык, - ждал ее давно и сразу дочери позволил, когда узнал о таком событии! Я большой поклонник Захара, читаю все его произведения. На мой взгляд, это один из современных писателей, которых действительно можно и нужно читать».*

**№4. В ООО «Газпром проектирование» состоялось ежегодное интеллектуальное соревнование.**

Его организовал Совет молодых специалистов при поддержке ОППО «Газпром проектирование профсоюз».

Команда «Газпром проектирование» в марте 2017 года заняла первое место на объединенном соревновании дочерних обществ ПАО «Газпром», проведенном в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». И на этот раз игра не была простой, команды встречали вопросы с напряженным вниманием и оживленно искали ответ, сообща решая спорные ситуации.

*«Благодаря таким инициативным, активным и жаждущим успеха людям наша компания преодолевает все трудности, встречающиеся на пути», - сообщает пресс-релиз по итогам состоявшегося соревнования.*

**№3. В ООО «Газпром добыча Уренгой» состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший слесарь-ремонтник».**

Право называться лучшим среди слесарей-ремонтников предприятия оспаривали 12 представителей четырех филиалов предприятия: Уренгойского газопромыслового управления, Нефтегазодобывающего управления, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений и Управления аварийно-восстановительных работ. Прежде, чем попасть на финальные испытания, все конкурсанты прошли отборочные этапы в своих подразделениях. Призеры были отмечены дипломами и денежными призами. На церемонии награждения председатель конкурсной комиссии — главный механик Общества поблагодарил каждого из участников за проявленную активность, пожелал новых производственных побед и безопасного труда на своих рабочих местах.

*Окончание на стр. 8.*





## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

### №2. «Пороху понюхать».

Выйти из кабинетов и своими глазами увидеть, как добывают газ, удаётся не каждому. Но Молодёжное объединение Общества «Газпром добыча Надым» ежегодно устраивает такие экскурсии, в частности, для молодых специалистов Общества. На этот раз отправиться в гости на промысел Надымского НГДУ к ним присоединились более опытные коллеги, пожелавшие собственными глазами увидеть действующее производство.

«В Общество приходит трудиться всё больше и больше молодых специалистов, и не все из них имеют возможность познакомиться с тонкостями добычи газа, – поделился мнением **Александр Плотников**, заместитель председателя Молодёжного объединения. – При этом более опытные коллеги тоже спрашивают: «Почему вы нас не берёте?» И, конечно, мы с удовольствием пошли им навстречу и в этом году взяли

несколько таких специалистов».

*«Почти 20 лет проработала в «Газпром добыча Надым», а на экскурсиях ни разу не была, никогда ничего не видела. И вот захотелось посмотреть, – рассказала о себе **Ольга Подпорина**, инженер УОРИСОФ. – Эта встреча мне очень понравилась! Горжусь, что работаю на таком предприятии!»*

У гостей промысла сложилось яркое представление о том, как в целом происходит добыча газа и газового конденсата. В следующий раз молодые специалисты планируют посетить объекты газодобытчиков Нового Уренгоя. Приглашение от них уже получено.

### №1. День молодого работника в Обществе «Газпром трансгаз Ставрополь».

Двухдневный молодежный слет собрал около сотни молодых специалистов из администрации и 18 филиалов предприятия, расположенных в Се-

веро-Кавказском и Южном федеральных округах. Участники молодежного турнира продемонстрировали туристические навыки и сдали нормативы ГТО.

В соревнованиях по туристической технике команды вязали узлы, поднимались и спускались по склону, делали носилки из подручных средств, оказывали первую медицинскую помощь пострадавшему, переправлялись через условные препятствия. Кроме командного первенства молодые специалисты померялись силами и в личном зачете.

«Впервые День молодого работника в Обществе состоялся в 2009 году, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» **Алексей Завгороднев**. – Молодежный слет укрепляет традиции предприятия, формирует корпоративные ценности, позволяет реализовать интеллектуальный и спортивный потенциал молодежи».





## ВНИМАНИЕ!

Кавказские горы прекрасны в любое время года, но только осенью природа здесь приобретает те яркие оттенки, которым обязана Красная Поляна своим названием. Наполнить жизнь яркими красками, добавив оттенки настоящих чувств, осень – самое время подарить себе и своим близким самые романтические и незабываемые дни бархатного сезона в [«Гранд Отель Поляна»](#).

Знаменитый краснополянский папоротник, красный клён и каштаны добавляют тёплые тона в природное величие пейзажей, которые открываются перед взором гостей Горно - туристического центра «Газпром». Предложение «Влюблённая осень» - это отличная возможность провести незабываемый отпуск наедине с любимым человеком в одном из самых живописных отелей черноморского региона – «Гранд Отель Поляна». Пятизвёздочный сервис, экскурсионные туры над бескрайними просторами сочинского национального парка, тёплое осеннее солнце, открытые бассейны и спа-центр – всё это делает осенний отпуск по-настоящему красочным и запоминающимся.

**Предложение действует в период с 01 сентября 2017 года по 24 декабря 2017 года (за исключением 10-16 ноября 2017 года) и включает в себя:**



- ✓ Приветственное письмо для пары с пожеланием романтического отдыха,
- ✓ Проживание в номере выбранной категории и питание (завтрак «шведский стол», ужин по системе «шведский стол» или сет-меню (по усмотрению отеля)).
- ✓ Вечерний сервис (для номеров категории Люкс, Люкстудия).
- ✓ Повышение категории номера (при наличии свободных номеров, в момент заселения Гостя).
- ✓ Ранний заезд с 9:00 и поздний выезд до 15:00 (при наличии свободных номеров).
- ✓ Одна бутылка игристого вина в номер один раз при заезде.
- ✓ Прокат велосипеда Audi: 2 часа ежедневно для каждого гостя (для лиц старше 16 лет).
- ✓ Ежедневно один экскурсионный тур на канатной дороге ГТЦ ПАО «Газпром».
- ✓ Посещение Spa-зоны корпуса «В» 1 раз за заезд на 2

человека на 3 часа (без процедур).

- ✓ Услуги фитнес-центра (открытые и крытые бассейны, в том числе бассейн 50 метров (кроме Spa-зоны корпусов «В» и «С»), сауна, тренажерный зал, универсальная спортивная площадка, занятия по расписанию - пилатес/ аквааэробика/фитнес).
- ✓ Пользование детскими клубами и площадками гостиничного комплекса «Гранд Отель Поляна».
- ✓ WiFi и парковка.

**Для членов профсоюзных организаций системы «Газпром профсоюз» предусмотрены значительные скидки.**

**354392 г. Сочи, Красная Поляна, п. Эстосадок,**

**Тел.: +7 862 259 59 59**

**Мобильное приложение  
WhatsApp +7 928 4560 000  
reservation@polyanaski.ru  
www.grandhotelpolyana.ru  
www.polyanaski.ru**