

## ТЕМА НОМЕРА: СНОВА «СЕВЕРНЫЕ»

9 октября 2017 года состоялось первое заседание специально созданного в Государственной Думе страны экспертного совета по вопросам законодательного обеспечения развития районов Крайнего Севера.

По мнению участников заседания, сложившуюся систему северных надбавок необходимо отменять - из-за массового оттока жителей из северных субъектов России.

Предлагается вместо надбавок, зависящих от уровня оклада, применить другую практику, которая, к примеру, используется в Канаде, где люди получают фиксированные компенсации в зависимости от климатических условий конкретной территории. Инициативная группа депутатов Государственной Думы во главе с вице-спикером **Ольгой Епифановой** считает, что система северных надбавок - советский архаизм и предлагает установить фиксированную выплату, которая будет доступна абсолютно всем северянам.

Кроме того, было рассмотрено предложение губернатора Магаданской области **Владимира Печеного** о включении размера районного коэффициента и процентной надбавки к зарплате за стаж работы в районах Крайнего Севера в состав МРОТ.

По его замыслу, это быстро повысит прожиточный минимум до МРОТ, и поручение президента РФ будет исполнено без бюджетных напряжений.

Сразу после сделанного экспертным советом предложения стали поступать комментарии экспертов и людей, работающих на Севере:



Министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**:  
*«Позиция правительства России и Минтруда заключается в том, что **мы ни в коем случае не хотим и не будем ничего менять в отношении северных надбавок и районных коэффициентов.** Зарплаты уже сложились такими, какими они сложились – их сложил рынок. Трогать, чесать там, где не чешется, не надо. Тема чувствительная и болезненная для людей. Моя личная позиция – **северные надбавки и районные коэффициенты трогать нельзя ни в коем случае**».*

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа **Дмитрий Кобылкин**:  
*«Я за то, чтобы люди, живущие на арктическом Ямале, получали **достойную зарплату.** Так как разговоры о «длинном» северном рубле основываются на незнании специфики жизни и работы на Крайнем Севере. **Не навредить — вот главный принцип любых изменений**».*



Окончание на стр. 2.

## ТЕМА НОМЕРА: СНОВА «СЕВЕРНЫЕ»



Позиция Федерации Независимых Профсоюзов России:

**«Реализация законодательной инициативы губернатора Владимира Печеного не только нарушит конституционные права работников, но также приведет к ухудшению уровня жизни трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и увеличению оттока населения из Магаданской области и других северных регионов России».**

Ранее позицию Федерации Независимых Профсоюзов России по этому вопросу представил секретарь ФНПР **Александр Шершук**:

**«Конституция России каждому гарантирует право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже минимального размера оплаты труда, это часть третья статьи 37. Следовательно, Конституция не предусматривает включение в состав МРОТ никаких компенсационных и стимулирующих выплат».**



Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» на протяжении нескольких лет выступает против подобного рода предложений и инициатив.



**Позиция «Газпром профсоюза», опирающаяся на поддержку со стороны жителей северных территорий – работников «Газпрома», стоит на неукоснительном недопущении любых попыток снизить уровень и качество жизни, социальной защищенности членов профсоюза.**

**«Мы неоднократно заявляли и продолжаем заявлять: предлагаемые изменения могут привести к снижению уровня заработной платы работников организаций, занятых в нефтяной, газовой промышленности, а также работников, обслуживающих нефтегазодобывающие предприятия, не относящиеся к бюджетной сфере. При этом будут затронуты интересы сотен тысяч работников и членов их семей. Ни к чему хорошему это не приведет – ни к сохранению социальной стабильности, ни к удержанию людей на Севере, ни к экономическому росту», - говорит Владимир Ковальчук, председатель «Газпром профсоюза».**



При этом он добавил что вопрос требует тщательнейшего и глубокого изучения.

## ВОСТРЕБОВАННЫЙ СОЦКУЛЬТБЫТ

**В течение четырёх дней – с 3 по 6 октября – оздоровительный центр имени А.С. Пушкина Общества «Газпром добыча Астрахань» стал местом проведения семинара-совещания по обмену опытом и перспективе развития самодеятельного художественного творчества в компаниях Группы «Газпром».**

Руководители и специалисты 34 дочерних обществ и организаций газового холдинга обсудили организационные вопросы творческой деятельности в коллективах, поделились опытом, рассказали об интересных наработках и оригинальных проектах. Ключевой темой семинара стали вопросы организации и проведения фестиваля «Факел», как одного из наиболее значимых корпоративных проектов ПАО «Газпром», нацеленных, в частности, на активизацию творческой деятельности работников, выявление талантливых коллективов и исполнителей среди работников «Газпрома».

Газпромковский форум по общественно-социальному направлению столь масштабного плана на астраханской земле проходил впервые. В нём приняли участие порядка 50 руководителей творческих делегаций дочерних обществ и организаций, а также председатель жюри корпоративного фестиваля «Факел», заслуженный работник культуры РФ, художественный руководитель «Хора имени М.Е. Пятницкого» **Александра Пермякова**; заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром» **Роман Сахартов**;

заместитель начальника Управления Департамента ПАО «Газпром» **Инна Данилова**; член экспертной группы по проведению корпоративного фестиваля «Факел», заместитель начальника отдела Управления Департамента ПАО «Газпром» **Елена Бессарабова**; член Оргкомитета по проведению корпоративного фестиваля «Факел», заместитель начальника отдела Управления ПАО «Газпром» **Анатолий Капчеля**; секретарь Оргкомитета по проведению корпоративного фестиваля «Факел», главный специалист отдела Управления ПАО «Газпром» **Александр Мальгин**.

Работу совещания семинара от принимающей стороны открыл заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром добыча Астрахань» **Наиль Низамов**.

*Продолжение на стр. 3-5.*



## ВОСТРЕБОВАННЫЙ СОЦКУЛЬТБЫТ

В своём приветственном слове он отметил, что «обмен опытом и перспективными идеями в рамках семинара-совещания должны послужить дальнейшему развитию самостоятельного творчества, укреплению традиций корпоративной культуры предприятий Группы «Газпром», а также выразил благодарность организаторам совещания за то, что местом проведения этого форума стало Общество «Газпром добыча Астрахань».

Затем тему Фестиваля продолжил председатель Объединённой профсоюзной организации **Сергей Журавлев** (на фото третий справа). Он отметил важность и социальную значимость этого мероприятия.

Вступительные речи организаторов фестиваля «Факел» были не столько приветственными, сколько задающими. Так, заместитель начальника Департамента – начальник Управления ПАО «Газпром» Роман Сахартов сказал, что

*«тринадцать лет, в течение которых проводится «Факел», – это достойный путь, который успешно преодолен благодаря всем вам. И в ходе этого пути пришла светлая мысль: набраться интересных и креативных мыслей не перед самым началом очередного фестиваля, а заранее, в достаточно непринуждённой атмосфере и в формате такого совещания, которое организовано в Астрахани. Подобная подготовительная работа поможет сделать «Факел» ещё более ярким, захватывающим и запоминающимся».*

Заместитель начальника отдела Управления Департамента ПАО «Газпром» Елена Бессарабова пояснила суть внесённых в Положение о корпоративном фестивале «Факел» изменений и дополнений. «Теперь мы более чётко прописали, кто же может принять участие и кто является участником фестиваля, – сказала Елена Бес-

сарабова. – Участниками корпоративного фестиваля могут быть сотрудники, проработавшие не менее года на начало зонального тура, и члены их семей. Мы более точно дали формулировку понятию «дети». Если раньше это звучало как «...и дети», то теперь – «дети в возрасте до 18 лет». Если ваш ребенок учится на дневном отделении учебного заведения, то он имеет право участвовать в фестивале до 24 лет.

Добавили «супруг (супруга)», потому что опять-таки это было практической необходимостью, ведь во многих дочерних обществах муж работает слесарем, а жена поёт. То есть человек и рад бы представлять интересы дочернего общества на фестивале, но в положении этого не было. Теперь такая возможность появилась. У некоторых родители поют, и даже если они пенсионеры, нужно просто правильно это подтвердить».

А начальник отдела Управления ПАО «Газпром» Анатолий Капчеля в свою очередь напомнил, что подобный семинар был организован десять лет назад. И сейчас «есть о чём поговорить, поспорить и выявить зерно истины».

Окончание на стр. 5.



## ВОСТРЕБОВАННЫЙ СОЦКУЛЬТБЫТ

Зерно истины участники семинара, раз уж он проходил в ОЦ имени А.С. Пушкина, стали искать, по всей видимости, руководствуясь пушкинскими же строками: «Опыт – сын ошибок трудных», а именно – делиться опытом и наработками. На пленарном заседании «Система работы дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по формированию и развитию самодеятельного и художественного творчества» было представлено 16 докладов, в каждом из которых чувствовалась искренняя заинтересованность как тех, кто выступал, так и тех, кто слушал. Так, **Людмила Рамзаева** и **Наталья Беленко**, ведущие специалисты отдела кадров, трудовых отношений и социального развития ООО «Газпром трансгаз Самара» поделились мнением о том, что «очень много полезного почерпнули для себя на этом совещании». «На следующий год, – заметили они, – нам предстоит проводить юбилей нашего Общества, и здесь мы получили от коллег важную информацию по этому

*направлению, которая, вне сомнений, поможет подготовиться должным образом».*

А заместитель начальника организационно-административного отдела Культурно-спортивного комплекса «Норд» ООО «Газпром трансгаз Югорск» **Владимир Бельтюков** отметил: «Мы работаем в Большом «Газпроме», чьи предприятия расположены практически во всех регионах нашей необъятной страны. Ну разве не интересно собраться всем вместе и узнать точку зрения каждого по выбранному виду деятельности? Будет очень широкий спектр мнений и идей, на котором, как на фундаменте, можно создавать основательные «здания» будущих проектов! И к тому же, поверьте, живое общение – это нормальный творческий процесс и его никогда не заменят ни эсмэски, ни телефонные разговоры».

Дискуссии и обсуждения докладов продолжались бы до позднего вечера, но инициативу в свои руки взяла председатель жюри корпоративного фестиваля «Факел», заслуженный работник культуры РФ, художественный руководитель «Хора имени М.Е. Пятницкого» Александра Пермякова. Она провела мастер-класс на тему «Конкурс или Фестиваль. Стра-

тегия успеха». Посредством диалога со слушателями Александра Андреевна рассказала участникам совещания о принципах работы жюри фестиваля «Факел», о личном подходе к оценке конкурсантов; раскрыла некоторые секреты сценического и актёрского мастерства, дала рекомендации художественным руководителям коллективов по работе с самодеятельными талантами. Отметила художественный руководитель самого популярного хора в России и тот факт, что сейчас всё более востребованными становятся классические и народные направления в искусстве, но при выборе направления «нужно сохранять индивидуальность и ориентироваться только на неё».

Не менее насыщенную программу подготовили организаторы совещания и в завершающий день работы. Секретарь оргкомитета по проведению корпоративного фестиваля «Факел», главный специалист отдела Управления ПАО «Газпром» Александр Мальгин представил доклад по теме «Практико-ориентированный подход к подготовке корпоративных проектов», а итоги мероприятия были подведены на круглом столе «Фестиваль «Факел»: состояние, проблемы и перспективы развития».

*Светлана Царева*



## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

После небольшого перерыва мы представляем пятерку самых интересных (*на наш взгляд*) профсоюзных и социальных новостей «Газпрома», которые были размещены на прошедшей неделе на сайте [mpogazprom.ru](http://mpogazprom.ru).

### №5.

**При поддержке ООО «Газпром трансгаз Самара» прошел футбольный турнир памяти легендарного вратаря Льва Яшина.**

В этом году соревнования прошли уже в 18-й раз. Борьбу за победу вели молодые футболисты 2002-2003 годов рождения. Команды из Сергиевского района, городов Тольятти, Самары и Альметьевска на протяжении трех дней выявляли сильнейшего в ходе матчей в один круг.

За долгую историю турнира у него были и взлеты, и падения. С 2006 года он проходит при поддержке ООО «Газпром трансгаз Самара», что позволило вывести его на очень высокий уровень, сегодня он известен далеко за пределами области. Вообще, дочерние общества «Газпрома», его профсоюзные организации, рядовые работники по своей инициативе часто выступают организаторами подобных соревнований. Так, при поддержке сотрудника «Газпром профсоюза» в одном из районов Ярославской области был возрожден

один из старейших в регионе футбольных турниров, который даже был включен в Дни футбола УЕФА. И таких примеров достаточно. Всё просто: «Газпром» и его профсоюз - активный участник социального развития территорий!

### №4.

**Команда «Газпром профсоюза» впервые приняла участие в Осеннем интеллектуальном кубке.**

Ведущим выступил магистр игры «Что? Где? Когда?», четырехкратный обладатель «Хрустальной совы» **Максим Поташев**.

Команда «Газпром профсоюза» в дебютном для себя турнире заняла второе место в номинации «Самая интеллектуальная компания в сфере ТЭК». До первого места не хватило одного балла – победитель определился только в дополнительном раунде.

«Газпром профсоюз» по инициативе начальника социально-экономического отдела **Алексея Шишкина** уже давно проводит и ведет в дочерних обществах и профсоюзных организациях «Газпрома» интеллектуальные

турниры. Игра в Осеннем интеллектуальном кубке показала: может не только организовывать, и быть ведущими, но и красиво играть!

### №3.

**Прошли традиционные соревнования медицинских формирований гражданской защиты ООО «Газпром добыча Астрахань».**

«Понятно, что это – соревнования, и в таких случаях принято говорить: «И пусть победит сильнейший». Но в нашем случае приоритетно, чтобы вы закрепили свои знания, умения и навыки по спасению пострадавших и работе в очагах поражения, ибо в реальных условиях это могут быть соревнования не за призы, а за жизнь, – отметила главный судья соревнований, заведующая отделением лучевой диагностики ЧУЗ «Медико-санитарная часть»

**Татьяна Фирсова.**

А мы отмечаем успешное вхождение в нашу единую информационную работу профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань». Много, качественно, разнообразно! Мы знали что профсоюзная и социальная работа там самого высокого качества. Теперь - видим материалы об этом на нашем сайте и в «Вестнике».

Окончание на стр. 7.



## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА



### №2.

**Совет молодёжи ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» ежегодно к Международному дню пожилого человека готовит свои особые мероприятия, отличающиеся нестандартностью подхода и полным отсутствием формализма.**

Совет молодёжи пришёл в Ноябрьске к самым нуждающимся – тяжело больным, лежащим одиноким пожилым людям. Рассказывает куратор Совета молодёжи ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» по информационному направлению **Наталья Даниленкова**: «Все наши дедушки и бабушки (у которых мы побывали) были очень обрадованы нашим визитом. Для одиноких, больных пенсионеров такое общение просто бесценно. Вот только, к сожалению, мы практически нигде не фотографировались – психологически очень непросто было это сделать...»

**В рамках Международного дня пожилого человека в каждом дочернем обществе «Газпрома», в каждой профсоюзной организации прошли важные нужные**

**мероприятия, о них было подготовлено много материалов. Но вот этот материал - своей честной репликой - заставляет задуматься особенно сильно о том, что такое старость и одиночество. И как важно помогать одиноким пожилым людям - искренне и просто.**

### №1.

**На балансе Управления технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой» появились две новые машины скорой помощи.**

Современные автомобили заменили устаревшие модели и уже поступили на службу в Медико-санитарную часть. Чтобы в эк-

тренном случае не пришлось ждать приезда бригады скорой помощи из города, на предприятии предупредительно было организовано собственное транспортное медицинское обеспечение, которое теперь обновлено. Одна из машин уже дежурит в вахтовом поселке Сенюман и обслуживает дальние промыслы Общества, а именно – производственную территорию от водозабора Таб-Яха до ГП-16. Вторая машина заступит на свой пост в ближайшее время. Реанимационный автомобиль будет базироваться в районе девятого газового промысла, его зоной ответственности станет территория от ГП-10 до городской черты.

**Наглядное подтверждение приоритетного правила «Газпрома». Если работа организована без остановок, без аварий, без угрозы здоровью работников, то производственные планы выполняются и перевыполняются. «Газпром» получает прибыль, которую направляет на развитие, новые проекты, на проведение разумной и качественной социальной политики.**



## ПУТЕШЕСТВИЕ В ИСТОРИЮ

**Группа работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» под руководством Надымского УАВР побывала на трехдневной экскурсии в одном из самых известных исторических мест Ямала - на 501 и 503 стройках.**

История этих мест уходит корнями в послевоенные годы, во времена репрессий. Сталин подписал приказ о строительстве военно-морской базы на мысе Каменном, на берегу реки Обь. Чтобы доставлять в порт боеприпасы, появилась необходимость в строительстве железной дороги Чум - Салехард - Игарка. Дорога строилась силами заключенных ГУЛАГа еще в 1947 году: так, более 80 тысяч узников со всей страны были высланы за Полярный круг.

Заключенные строили себе лагерь, по всему округу их насчитывается около 200. На территории

лагеря были не только тюрьмы, но и библиотека, медчасть, столовая и даже спортивный уголок. По периметру весь лагерь обтянут колючей проволокой, поэтому сбежать было невозможно. К сведению, больше 20% заключенных составляли женщины, а это примерно 20 тысяч человек.

Планировалось, что железная дорога составит приблизительно 1500 км, но после смерти Сталина строительство прекратилось. Сегодня о стройке напоминают лишь разрушенные бараки и разбитая в щепки железная дорога.

Экскурсия проходила в окрестностях станции Ярудей, которая находится на отрезке «мертвой дороги» Надым - Салехард. Участники мероприятия ознакомились с бытом, историей, сложили примерную картину условий проживания офицеров и заключенных. Экскурсанты, кстати, жили в восстановленном домике офицеров.

Выражаем благодарность Надымскому УАВР за организацию увлекательного знакомства с историей родного округа, будем рады посетить подобную экскурсию снова.

*Мария Аперонова,  
председатель молодежного  
комитета Пангодинского ЛПУМГ*

