

ТЕМА НОМЕРА: ПРАВОВАЯ РАБОТА

Подготовить профессиональных лидеров и специалистов, способных отстаивать интересы работников, дать необходимые знания для повышения квалификации - на это был нацелен консультационный семинар для правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы, который был организован и проведен Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» во взаимодействии с АНО «Агентство социальных коммуникаций» в Ялте 25-29 сентября 2017 года.



Обращаясь к участникам семинара, **Николай Наумов**, главный правовой инспектор труда - заведующий правовым отделом «Газпром профсоюз» отметил: «Коллеги, хочу выразить уверенность, что наш семинар станет для вас как полезным источником новых знаний, так и поводом для собственных размышлений, ведь нет сомнений, что каждая структурная организация «Газпром профсоюза» ведет слаженную работу в области

защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза. И вам просто необходимо владеть правовой информацией, отслеживая новеллы законодательства, всегда «держая руку на пульсе»».

После приветственного слова

участники семинара приступили к обучению. На семинаре обсуждался достаточно широкий круг правовых вопросов. **Зачем нужен коллективный договор? Как вести переговоры о его содержании? В каких случаях и как правильно оформить заявления об увольнении? Какие локальные нормативные акты будут недействительными, если нет согласования с профсоюзной организацией? Как вести себя работнику, если его вынуждают написать заявление об увольнении по собственному желанию?** Полученные знания пригодятся всем, а умение грамотно работать с людьми, помогать им в составлении документов, и анализировать свою работу поможет «не сесть в калошу».

Начали со знакомства с новеллами Трудового кодекса РФ, посвященными особенностям регулирования трудовых отношений в сфере выплат вознаграждений.

Продолжение на стр. 2-4.



Помощь первичкам
в действии **»5**



Лидеры «Газпром
Профсоюза» **»8**



И смешно,
и грустно **»11**

ТЕМА НОМЕРА: ПРАВОВАЯ РАБОТА



Интерес вызвал вопрос о разрешении трудовых конфликтов. Семинар проходил не только в форме лекций, но ещё и в форме свободного обмена мнениями, ответов на вопросы. Преимущество прошедшего семинара состоит в том, что подобранный материал не просто зачитывался, а преподносился с огромным количеством примеров. Очевидно, что основной смысл проведения семинара не научить всех, а направить на путь истинный. Впечатление от прошедшего семинара весьма благоприятное. Прежде всего, порадовала тёплая, демократичная обстановка, высокий уровень организации и профессионализм докладчиков, ещё хотелось бы отметить то интеллектуальное удовольствие, которое, несомненно, испытали все участники семинара. Представленный

материал хорошо структурирован, излагался доступным языком, продемонстрированные слайды способствовали усвоению темы. Большой интерес приняло обсуждение судебной практики трудовых отношений. Слушателям были представлены схемы последовательных шагов для достижения положительных результатов судебного разбирательства, со-

трудничества с работодателем. Завершился семинар круглым столом с обсуждением проблемных вопросов, возникающих в процессе работы правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы.

Подводя итоги семинара, хочется выразить благодарность «Газпром профсоюзу» и лично Председателю **Владимиру Ковальчуку** за организацию обучения, которое мы рассматриваем не только как возможность актуализировать знания по различным вопросам правозащитной деятельности, но и как возможность встретиться с коллегами, чтобы обменяться мнениями и положительной практикой работы.

*Светлана Самойлова,
Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз - УТ-ТуСТ».*

Продолжение на стр. 3-4.



ТЕМА НОМЕРА: ПРАВОВАЯ РАБОТА

Отзывы участников семинара:

«Программа интересная, насыщенная практическими примерами. Особенно хочу выделить преподавателя **Головину Светлану Юрьевну**, - изложение материала, подготовка к проведению лекции, практические рекомендации - всё на высшем уровне! Семинар понравился, прежде всего, своей многоплановостью. Были как конкретные практические советы, так и информация «на вырост» - чувствуешь её ценность и полезность! В общем, после семинара горизонт моих знаний заметно расширился! Уверена, что это принесёт большую пользу!»

Кристина Ятманкина,
Правовой инспектор труда
«Газпром трансгаз Самара профсоюз».

«Такие семинары – это инструменты, с помощью которых можно совершенствовать деятельность работы первичной профсоюзной организации. Всё разложено по полочкам. Живое общение с представителями «Газпром профсоюза», интересные лекции преподавателей, подкрепленные примерами из жизни только обогащают и помогают быть всесторонне развитым. Я с полной уверенностью могу сказать, что смогу применять знания о трудовых отношениях как для себя, так и для членов профсоюза.»

Александр Курзенков,
Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз - Починковское ЛПУМГ».

«Семинар был замечательный. После таких вдохновенных речей переполняют идеи и энтузиазм. Столько примеров из практики, из общения с коллегами из других регионов. Обстановка, когда твои собственные проблемы обсуждаются людьми, для которых все эти вопросы являются такими же значительными, очень помогает снова осознать, насколько интересна и важна может быть твоя общественная работа».

Сергей Шредер,
Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз - Томское ЛПУМГ».

Окончание на стр. 4.



ТЕМА НОМЕРА: ПРАВОВАЯ РАБОТА

Отзывы участников семинара:

«Во время всего семинара царил положительная атмосфера, эти дни мы прожили большой дружной семьей. Но самое главное, чтобы проведенная работа не прошла напрасно, и в головах участников осело основательно всё, о чем говорилось, что хотели донести до нас организаторы и приглашенные преподаватели. Очень полезным был обмен опытом работы и живое общение с юрисконсультантом II категории Мокроусского ЛПУМГ филиала ООО «Газпром трансгаз Саратов», председателем комиссии ППО Мокроусского ЛПУМГ по правозащитной работе **Оксаной Ткаченко**. Когда встречаешь таких прогрессивных, деятельных личностей, становится на душе отраднее. Это пример всем нам: надо работать не механически, а созидательно, оставить после себя не просто хорошие результаты, а перспективное поле деятельности».

Елена Останина,

Ответственная за состояние правозащитной работы «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».

«Семинар очень насыщенный, актуальный! Много информации об изменениях в законодательстве! Рассмотрены конкретные примеры, даны практические рекомендации!

Учитывались пожелания каждого участника. Ответы на свои вопросы получил каждый. Преподаватели были открыты и доступны аудитории. Сервис, оказанный во время семинара был на высшем уровне

Хорошая организация, интересный методический материал, внимательное отношение к слушателям. Много новой и интересной информации, применимой в работе. На семинаре обсуждались все законодательные нововведения и перспективы, что для меня очень важно, объем и содержание материала семинара были для меня очень ценными. Спасибо!»

Айдар Ахметзянов,

Председатель цеховой профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз – УТТус».

О пользе юридической науки...

Чтоб был работник наш надёжно защищён,
На крымский семинар слетались отовсюду
Юстиции умы, что денно-нощно бдят Закон –
Правовики «Газпрома профсоюза».

С приветствием Ковальчука проникновенным
НикНик Наумов обратился к нам,
И в зал «Таврический» ходили мы смиренно,
Забыв покой, и сон, и милых дам.

И сразу же взялась за дело,
Сверкая эрудицией и женской красотой,
Светлана Юрьевна, профессор Универа,
Советы, знания и толкования которой
Мы, с вдохновением усвоив, повезли домой.

«По полной» загрузила нас Перова,
Доцент ОУП ВО «АТ и СО»,
Защитой прав и разрешением споров,
Судебной практикой – для нас опорой
Как защитить работника без лишних разговоров.

О, дни учёбы! Ваши яркие картины
О марш-броске по «Солнечной тропе»,
Штурмящей Ялте, пурпуре калины,
О «спасшем» нас автомобиле-каблучке
Мы будем вспоминать, поверьте мне,

И в Екатеринбурге, и в Москве,
В Починках, Уренгое и в Уфе,
В Саратове и Томске, в Волгограде,
Бесспорно, в Астрахани, в Питере, Казани,

И в Нижнем, и в Надыме, в Острогжске,
В Чайковском, Ставрополе и Югорске,
Ростове, волжском городке Самаре,
Конечно, в Оренбурге, Краснодаре –

Везде, где профсоюзный правовик
Газовика родного защищать привык!

Виктор Поладько,

*Председатель объединенной первичной профсоюзной
организации «Газпром ПХГ профсоюз».*

ПОМОЩЬ ПЕРВИЧКАМ В ДЕЙСТВИИ

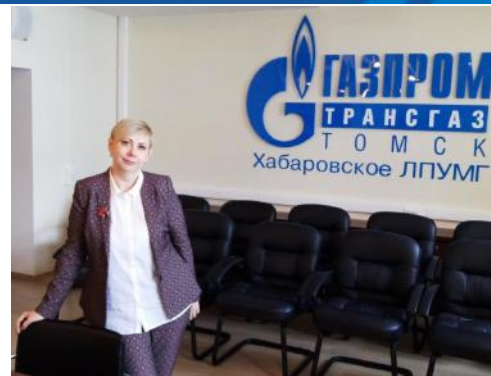
В структуру объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз» входит 23 первичные организации, которые работают в филиалах компании, расположенных в 14 регионах Российской Федерации.

Большая территориальная отдаленность не мешает аппарату объединенной первичной профсоюзной организации поддерживать связь со всеми профкомами. Для плодотворного взаимодействия, а главное - для оказания как методической, так и практической помощи, в течение года и председатель ОППО, и его заместитель, и главный бухгалтер планируют посетить все профорганизации, независимо от их места нахождения.

Данные поездки являются одной из форм работы Школы

профсоюзного актива в ОППО. Одна из таких поездок была проведена в середине сентября. **Ольга Дударева** (на фото справа), заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» посетила четыре первичные профорганизации, которые осуществляют свою деятельность на территории Дальнего Востока. Задачами этой командировки были:

Первая: встреча с руководством филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» на тему:



«Совместная работа профсоюза и администрации Общества».

Вторая: проведение совещаний с членами профсоюзных комитетов первичек филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» на тему: «Деятельность ППО в рамках контроля по соблюдению исполнения работодателем пунктов Коллективного договора и мотивации профсоюзного членства в филиале».

Третья: оказание практической помощи членам профсоюзного актива по направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

- ✓ *делопроизводство в ППО;*
- ✓ *учет членов профсоюза в ППО;*
- ✓ *информационно-пропагандистская работа в ППО;*
- ✓ *работа профкома с Советом молодежи филиала;*
- ✓ *совместная работа профкома и администрацией филиала в области охраны труда;*

Продолжение на стр. 6-7.



Встреча с членами профсоюза на промплощадке «Советская» Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» (Андрей Прокопенко, Валерий Щукин, Ольга Дударева, Елена Попова, Владимир Спицын)

ПОМОЩЬ ПЕРВИЧКАМ В ДЕЙСТВИИ

- ✓ работа уполномоченных (доверенных) лиц профкома по ОТ;
- ✓ мотивированное мнение профкома;
- ✓ правовая работа в профкоме;
- ✓ подготовка и проведение социально-культурных мероприятий.

Четвертая: встреча с членами контрольно-ревизионной комиссии ППО, оказание КРК методической и практической помощи в её работе.

Пятая: индивидуальные встречи с членами Профсоюза по личным вопросам.

С заместителем председателя ОППО в поездке приняла участие **Елена Попова**, главный бухгалтер объединённой пер-

вичной профорганизации, которая провела практические занятия с казначеями Сахалинской и Приморской первичек на предмет работы в программе «1С - Бухгалтерия: ПРОФСОЮЗ» и правильности ведения бухгалтерского и финансового учета в профсоюзе.

- Мне, как совсем недавно избранному председателю ППО, сложно было бы разобраться во всех нюансах профсоюзной работы, но благодаря такой встрече с представителями аппарата ОППО и у меня, и у вновь избранного профкома была возможность детально обсудить каждое направление деятельности профорганизации, и получить конкретные ответы на все, возникшие у меня и профактива во-



просы, - рассказывает **Владимир Спицын**, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Сахалинское линейное производственное управление магистральных трубопроводов».

- Такие встречи очень нужны профсоюзам. Ведь у каждого члена профсоюзного актива появляется возможность получить индивидуальные консультации по определённому направлению своей общественной работы.

И не только консультации, но, и если нужно, практическую помощь в правильном составлении необходимой документации, планов работы, организации того или иного профсоюзного мероприятия, - продолжает и развивает тему **Роман Ткачук**, председатель ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Приморское линейное производственное управление магистральных газопроводов».

Окончание на стр. 7.



Встреча с ответственными за информационно-пропагандистскую работу ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Приморское ЛПУМГ» (Роман Селюк, Ольга Дударева, Роман Ткачук, Татьяна Таракановская, Александр Столяров).

ПОМОЩЬ ПЕРВИЧКАМ В ДЕЙСТВИИ



Встреча с членами профсоюзного комитета ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Амурское ЛПУМГ» (Вячеслав Шабалин, Ольга Дударева, Ирина Борзихина, Елена Клокова, Мария Масловская, Сергей Мартынов, Андрей Самарченко, Юрий Кудинов, Олеся Коновалова, Дмитрий Ткачук).

Помимо оказания методической и практической помощи, в этой поездке аппарат ОППО применил также практику знакомства профактивов с работой профорганизаций, занявших призовые места в смотре-конкурсе на звание «Лучшая ППО в «Газпром трансгаз Томск профсоюз»». Для этой

цели была организована встреча профсоюзного комитета Хабаровского ЛПУМГ с **Юрием Кудиновым**, председателем первички Амурского филиала «Газпром трансгаз Томск», получившей третье место в смотре-конкурсе на звание «Лучшая ППО в 2016 году», который рассказал о том, как ве-

дется профсоюзная работа по всем её направлениям в его ППО. Сам Юрий в 2016 году был признан по итогам смотра-конкурса, проводимого ОППО одним из лучших председателей первичной профорганизации.

*- Положительными моментами таких встреч я считаю живое общение со своими коллегами не только из аппарата объединённой профорганизации и оказание ими оперативной практической помощи, но, и знакомство с положительным опытом работы других первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру нашей ОППО, - говорит **Ирина Рязанова**, председатель первички «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Хабаровское ЛПУМГ».*

*- Целью таких поездок является улучшение работы профсоюзных комитетов по всем направлениям деятельности ППО, определение новых перспектив совместной работы профсоюза и администраций филиалов нашего Общества, и конечно же повышение уровня мотивации профсоюзного членства в нашей компании - ООО «Газпром трансгаз Томск»! - комментирует **Виталий Попов**, председатель ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».*

Олеся Дударева



Встреча с профактивом ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Хабаровское ЛПУМГ» (Лев Золотых, Анастасия Ким, Ксения Просяник, Ирина Рязанова).

ЛИДЕРЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Управление материально-технического снабжения и комплектации уже четверть века находится в составе ООО «Газпром добыча Ямбург». Не единожды меняя своё название, оно неизменно в одном: материально-техническое снабжение и комплектация действующих и строящихся объектов Общества работает бесперебойно.

А обеспечивают эту бесперебойность более шестисот снабженцев – все участники профсоюзного движения управления во главе с председателем профкома **Викторией Викторовной Ткаченко**.

На звонок «Профсоюзного вестника» она ответила сразу и, уже здороваясь, тут же завершила беседу с тем, кто был рядом.

– *Слушаю, –* бодрым голосом поприветствовав нас, начала Виктория Викторовна. – *Рассказать о профсоюзной работе управления? Ну что же, хорошо. С чего начнём?*

На редкость грамотно звучащая в телефоне речь завораживала своей дикционной чистотой, чёткостью и необъяснимой энергией.

– *Считаю, что профком каждого подразделения – связующее звено между руководителем и рабочими. Это помощник и опора начальнику, поддержка и защита своему коллективу. У нас в управлении такая связка отлично чувствуется.*

В ЦПО УМТСИК четыре территориально разделённых участка. Два – в Новом Уренгое, один – в Ямбурге и один – в Новозаполярном. А это четыре совершенно различных по составу группы, на каждом трудятся свои профгруппорги. Их 28 человек с учётом вахты и взаимозаменяемости. И уполномоченных по охране труда у нас 51 человек.

Виктория Ткаченко в должности председателя уже не первую пятилетку. Разработала не одну программу с рекомендациями по ускорению обмена различной информацией в управлении и Обществе.

– *Это наше ноу-хау. Проблемы ведь хорошо решаются сообща. Поэтому мы постарались в своём управлении сделать так, чтобы все профгруппорги имели доступ к порталу, где у нас есть своя страничка, а они в свою очередь решили вопрос о доступе к информационному носителю уполномоченных по охране труда своих участков. Теперь система обмена информацией налажена*



отлично. В каждом цеху, в каждом участке есть «НАШИ – профсоюзные» стенды объявлений, каждый сотрудник может лично ознакомиться с новыми приказами и положениями. Есть и группа в приложении Viber, мы там обсуждаем все горячие темы, советуем и подсказываем, как поступить в тех или иных ситуациях, делимся победами и огорчаемся неудачам. Мы всегда мобильны, всегда на чеку: и на выходных, и в отпуске. Всё работает чётко.

На участках изначально прописано, кто из профгруппы отвечает за определённое направление, есть комиссии по спорным вопросам, ведём учёт поступивших заявлений по социальным проблемам наших трудящихся. Одним словом, работаем.

Продолжение на стр. 9-10.

ЛИДЕРЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В течение часа профлидер УМТСИК рассказывала о жизни в коллективе. Очень много внимания работники управления уделяют благотворительности, есть свои подшефные организации. Любят в подразделении и спортсменом. У них особые привилегии: тут и материальные, и нематериальные поощрения действуют.

– Ещё мы любим вместе проводить свободное время. Талантов у нас – море. Есть свои художники и фотохудожники, певцы и музыканты, рукоделие и кулинария в почёте и у наших женщин, и у мужчин. Каждый член профсоюза – творческая находка. Каждый праздник – это целое театральное представление с декорациями и костюмами,

которые каждый готовит себе сам.

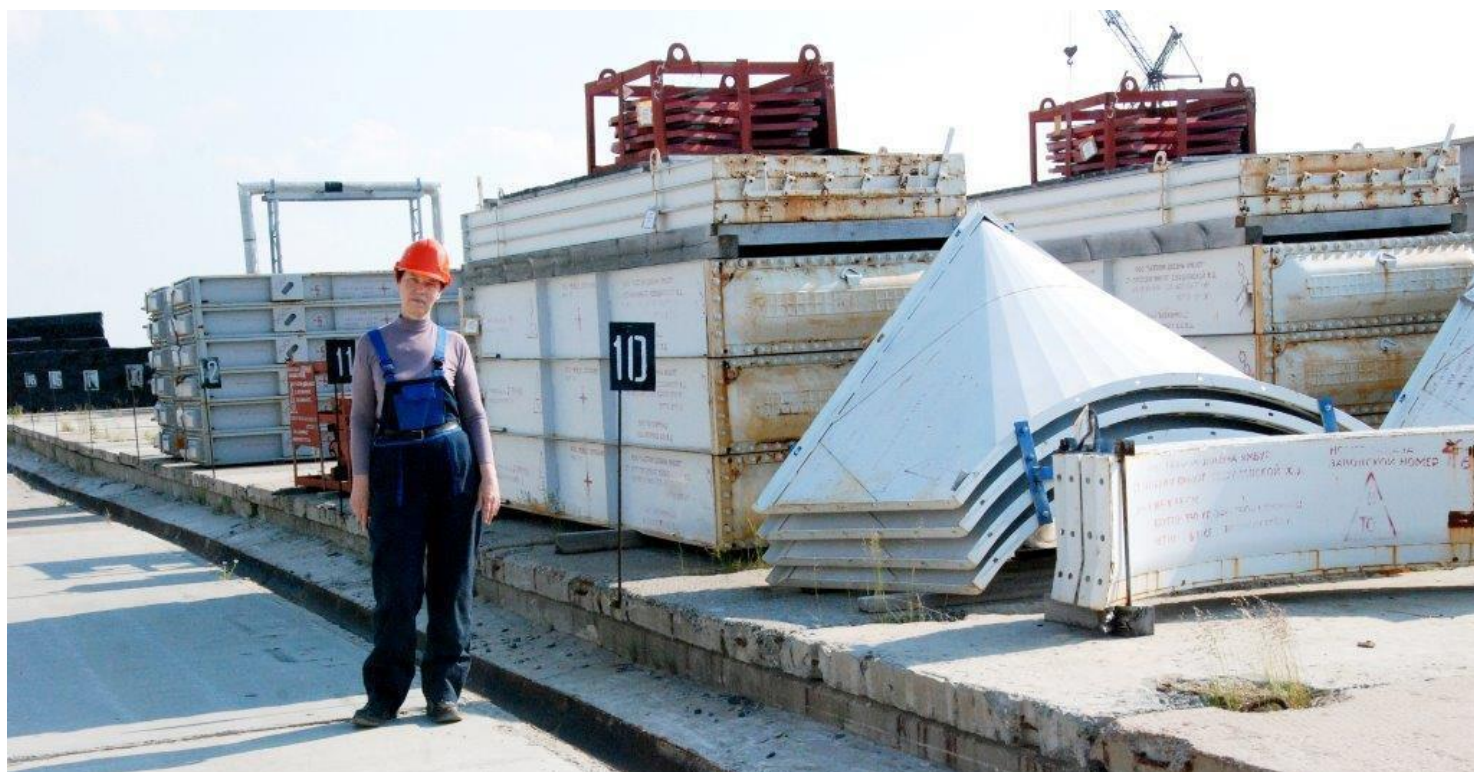
На одно только сетует Виктория Ткаченко: редко коллектив удаётся собрать вместе. Очень редко. Разве что по большим праздникам, да и то не все на месте – междувахтовый отдых. – Очень мне повезло с профгруппоргами. Не просто интересные и грамотные люди, а такие... Душу вкладывающие в общее дело. Например, на ЗБ ПТОиК с приходом **Андрея Мельченко** коллектив стал ещё более спортивным, сплочённым. Они лидируют и в рейтинге уполномоченных. В этом году взяли самый трудный барьер в соревнованиях по ДПД на Заполярке. Они – первые! Молодцы, это моя отдушина, все отличившиеся

были награждены, и путёвки им по возможности предоставили.

По мнению самого Андрея, уполномоченный – это не какой-нибудь шпион, который ищет недостатки и нарушения, чтобы потом ткнуть этим руководством, типа, вот какой я хороший, а вы плохие. Наоборот, он первый помощник как для администрации, так и для сотрудников.

Там, где работает грамотный представитель профсоюзной организации, там и условия труда близки к идеальным, и производственные показатели на самом высоком уровне.

Окончание на стр. 10.



ЛИДЕРЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

– **Что такое коллектив? Слова** утверждает, что это группа лиц, объединённых общей деятельностью, общими интересами. **Понимаете?! Общей...** – рассказывает профгруппорг ПРЦ ЯБ ПТОиК **Любовь Сычёва**. – И в Ямбурге, когда родные семьи и близкие друзья далеко, оставлять человека один на один с его проблемами нельзя, поэтому мы стараемся всячески помочь новеньким, только что пришедшим в управление, поддерживаем тех, кто уже давно на Севере и уверен, что на «земле» он никому не нужен: все молодые годы прошли здесь. Тут ведь важно услышать. Доброе слово и кошке приятно, а тут люди... Мы стараемся в личные праздники не забывать своих работников, объединяем их на спортивных площадках, на мероприятиях культурных, досуговых. Очень хочется, чтобы нашим вахтовикам жилось в Ямбурге комфортно и чтобы они знали, что у них здесь есть поддержка. Есть к кому прийти поделиться и хорошими и плохими новостями.

Любовь уверена, что чувствовать себя нужным на работе – вовсе не маловажное психологическое условие для успешной трудовой деятельности.



– Люди в нашей профгруппе подобраны интересные, активные. Много молодёжи, которая поначалу скромничала, припрятывала свои таланты. Зато теперь, после первого совместного мероприятия, они «рвутся в бой». Сами предлагают, как можно с пользой провести досуг, кого и как оригинальнее поздравить с семейным или личным событием. Это радует. Хорошая растёт смена, позитивная, смелая и главное – открытая для людей, – говорит профгруппорг новоуренгойского участка **Наталья Черкашина**.

Харвутинская площадь ЯНГКМ отличается своим «уединением»: до Нового Уренгоя далеко, до Ямбурга тоже путь неблизкий.

– Мы здесь живём ничуть не хуже других снабженцев, – го-

ворит профгруппорг харвутинского участка УМТСиК **Анжелика Устименко**. – Объект наш, конечно, отдалённый, но работу профгруппорга вести во все не сложно. Электронная почта в помощь, телефон, сканер.

И главное – желание помочь людям имеем, для этого всем необходимым обеспечены. Наши работники обращаются часто, и в том числе за советом. Стараемся всех поддержать. Новобранцев и пенсионеров не забываем. Одним словом, работаем!

Беседовала Валентина Пархомчук, фото из архива УМТСиК, Материал газеты Профсоюзный вестник I № 5 (47)

И СМЕШНО, И ГРУСТНО

Известный блогер **Илья Варламов** разразился очередной заметкой на своей странице в «Живом Журнале» (livejournal).

Заметка называется «Вертел я ваш профсоюз», публикуем несколько цитат из неё.

«Люди, которые на меня работают, знают, что я очень редко кого-то увольняю. Чтобы быть уволенным, надо очень сильно постараться. Несколько лет назад двоим моим сотрудникам это удалось — они создали профсоюз и решили поотстаивать свои права. На следующий день они уже стояли в очереди на бирже труда под проливным дождем (была поздняя осень). Моя позиция очень простая. Я буду нанимать кого хочу и на каких хочу условиях. Не нравится - не работай со мной. Моя помощница должна быть девушка. Она должна работать 24 часа в сутки без выходных. И мне все равно, что думает про это трудовой кодекс.

...Недавно я шел мимо одного офисного центра в Москве. И смотрю, народ валит толпой из дверей. Я вначале подумал, что что-то случилось. Может быть, пожар или теракт какой. Спрашиваю бегущего на меня паренька в костюме:

- Сударь, а куда это вы драпаете

с такой скоростью?

- Так рабочий день закончился! 18:00! Домой пора!

На часах действительно было 18:00. Народ валил как во время эвакуации.

А я подумал: «Пристрелите меня как загнанную лошадь, если я буду платить зарплату людям, работающим от звонка до звонка!»

...Я готов платить деньги за работу. Платить выше рынка. Я всегда держу слово и всегда выполняю свои обязательства. Требую от других того же. Хотите работать — присылайте резюме. Хотите создавать профсоюзы и качать права — идите ... [удалено цензурой]».

Вот что ответил ему главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков:

«Как представитель профобъединения, в котором состоит 20 миллионов человек, предлагаю всем бывшим и нынешним работникам Варламова повернуть его самого на предмет выполнения простых норм закона.

На предмет законности выплат -

в конвертах или нет. На предмет отчисления денег в социальные фонды (чтобы вам потом насчитали пенсию). На предмет длительности рабочего дня - по закону, а не по прихоти барина. А чтобы вертеть было удобнее, предлагаю вступить в профсоюз. Мы готовы обеспечить вам юридическую поддержку как в общении с вашим «хозяйчиком», так и в суде, если понадобится. Мы готовы помочь вам в защите своих прав. Но мы сможем это сделать только если вы сами к этому готовы».

А вот что написал по этому поводу наш постоянный автор Евгений Героян («Газпром добыча Ямбург профсоюз»):

«Илья Варламов - личность неоднозначная. Слова его воспринимать всерьез не стоит, но задуматься надо бы. Особенно тем, кто считает, что время профсоюзов прошло и осталось далеко в коммунистическом прошлом. Без профсоюзов трудящихся ждет вот такой капитализм с волчьим оскалом. Самодуры, считающие себя пупом земли».

