

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги, члены профсоюза!

От имени «Газпром профсоюза», от меня лично примите искренние поздравления с нашим общим профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Современный отечественный нефтегазовый комплекс, созданный уважаемыми ветеранами, который мы сегодня укрепляем совместным трудом, – это основа стабильности российской экономики, развития территорий нашей страны.

Нефтегазовая промышленность, лидером которой на протяжении десятилетий является компания «Газпром» – это миллионы рабочих мест в регионах, стабильная заработная плата и достойный социальный пакет, корпоративная социальная ответственность.

Это налоги в бюджеты всех уровней, которые идут на развитие государства и его регионов, на проведение действенной социальной политики, важные экологические, патриотические, спортивные и культурные проекты.

И, конечно, «Газпром» - это люди самых разных профессий, благодаря которым компания занимает лидирующие позиции в стране и в мире. Люди, заслуживающие самого глубокого уважения и благодарности за ответственную работу.

«Газпрому», всему нефтегазовому комплексу России - успешного развития, газовикам и нефтяникам – уверенности в будущем, безостановочной, безаварийной, безопасной работы.

Желаю вам здоровья, благополучия, успехов в труде и в жизни!

*Председатель «Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук*



Точка зрения »2

На личном опыте »4

Спортивные люди «Газпрома» »6

Профсоюзная пятёрка »10

Наши добрые дела »12

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Опытном внедрения программы «Профсоюзный дисконт» делится Сергей Алексин, «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».

Тема профсоюзного дисконта для дочерних обществ ПАО «Газпром», конечно, не нова. Многие объединенные, а кое-где и «первичные профсоюзные организации начинают работать по этой схеме, добиваясь хороших результатов. Однако пример нашей программы предоставления скидок членам Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» стоит в этой цепочке особняком.

Чтобы показать его наглядно, начнём с самого начала. Почти четыре года назад – 1 января 2014 года - программу **«Профсоюзный дисконт»** запустила в работу профсоюзная организация ООО «Газпром переработка». Практически сразу к ней при-

соединились члены профсоюза ООО «Газпром трансгаз Сургут». Начальные шаги давались нелегко. Предприниматели, потенциальные партнёры, видели в предложении профсоюзных активистов скрытый подвох. И поэтому сургутянам пришлось изрядно «поработать» над первой сотней партнёров, ставших участниками программы.

Зато потом дело пошло, что называется «по накатанной»: представителям профсоюза уже не надо было ходить по торговым очкам, станциям технического обслуживания, салонам красоты и так далее. Бизнесмены увидели все выгоды участия в программе «Профсоюзный дисконт» и стали сами выходить на профкомы дочерних обществ ПАО

«Газпром» в Сургуте с предложением о сотрудничестве. В 2016 году к программе присоединилась профорганизация «Газпром добыча Ноябрьск». И тоже - в городах Губкинский, Ноябрьск, Тарко-Сале - первые шаги были очень непростыми. Не сказать, что за год ситуация изменилась кардинально, однако уже есть первые успехи. Вскоре к «Профсоюзному дисконту» присоединился ноябрьский отряд Северо-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром». Таким образом, карточки профдисконта сегодня на руках у 25 тысяч газцовиков. Добавим сюда членов их семей и получим цифру, переваливающую за 50 тысяч человек!

В ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» провели опрос сотрудников. Только в Ноябрьске они получают 15%-ные скидки на стоматологию, не менее 10% в точках общепита, транспортной компании, цветочном магазине, салоне сотовой связи и так далее. Очень многие сотрудники выезжают за покупками в ближайший крупный город – Сургут. **Таким образом, только за 7 месяцев этого года активные пользователи сэкономили на скидках 5-7 тысяч рублей!**

Окончание на стр. 3.



ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Главный плюс программы – дополнительная мотивация профсоюзного членства – очевиден. Люди видят реальную силу профсоюза. Ведь бизнесмена и предпринимателя не купишь на одних только лозунгах. Они практики. Поэтому когда им предлагают сотрудничество и говорят, что взамен предоставленных скидок они получают потенциальную, хорошо организованную и, что немаловажно, не самую бедную группу покупателей, то местный бизнес видит свою выгоду и идёт навстречу.

В чём же особенность нашего профдисконта? Благодаря тому, что в последнее время в него вступают профсоюзные организации различных дочерних обществ ПАО «Газпром», то и работает «Профсоюзный дисконт» намного шире, чем у наших коллег. Так, на сегодня в

программе участвуют 222 партнёра, предоставляющих профсоюзные скидки в городах и посёлках: Москва, Санкт-Петербург, Анапа, Воркута, Губинский, Екатеринбург, Ишим, Казань, Когалым, Краснодар, Лянтор, Мегион, Муравленко, Нефтеюганск, Новосибирск, Новый Уренгой, Ноябрьск, Тарко-Сале, Тобольск, Туртас, Тюмень, Ухта, Ханты-Мансийск!

Более подробно с этим можно познакомиться на сайте www.профсоюзныйдисконт.рф

Нам не хватает пока совсем немного, чтобы стать интересными сетевым партнёрам, предоставляющих общероссийские бренды. Поэтому и возникла идея объединения всех программ «Профсоюзного дисконта» действующих в профсоюзных организациях входящих в «Газпром профсоюз» в одну единую программу. Её реали-

зация выведет «Профсоюзный дисконт» на качественно новый уровень, даст дополнительный толчок в мотивации профсоюзного членства, поможет убедить даже закоренелых скептиков, что состоять в профсоюзе – это очень выгодно!

Путей объединения, наверное, существует много. Например, присоединяться к уже существующей программе ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», СУМУО. Возможны и другие варианты.

Просто чувствуется, что «Профсоюзный дисконт» уже вырос из коротких штанишек присутствия в одном городе и даже одном регионе...

Может быть, действительно, пора объединиться?

*Сергей Алексин,
ОППО «Газпром добыча Ноябрьск
профсоюз»*



Напомним, что родоначальником дисконтных программ лояльности в профсоюзных организациях «Газпрома» можно считать профсоюзную организацию Общества «Газпром добыча Астрахань» (председатель - **Сергей Журавлев**). Внедренная здесь много лет назад программа **«Дисконтная карта члена профсоюза»** охватывает более 15000 человек, является именной и действует более чем в двухстах магазинах и организациях Астрахани и Астраханской области. По словам Сергея Журавлева, программа очень выгодна для её обладателей - суммарный объем полученных скидок примерно в два раза превышает сумму ежемесячного профсоюзного взноса.

НА ЛИЧНОМ ОПЫТЕ

«Мама, ищи меня в трансляции, я – волонтер Кубка Конфедераций!» - так звучит припев песни, написанной одним из волонтеров после окончания Кубка Конфедераций FIFA.

Кубок конфедераций 2017 – футбольное событие мирового масштаба, «генеральная репетиция» перед Чемпионатом мира, который примет наша страна в 2018 году. Организация столь грандиозного мероприятия подразумевает большие затраты как финансовых, так и человеческих ресурсов. Именно поэтому привлечение к нему волонтеров – оптимальное решение руководства Международной федерации футбола. Одним из 2,5 тысяч волонтеров Кубка Конфедераций стала я, **Владилена Симон**, инструктор спортивного комплекса Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

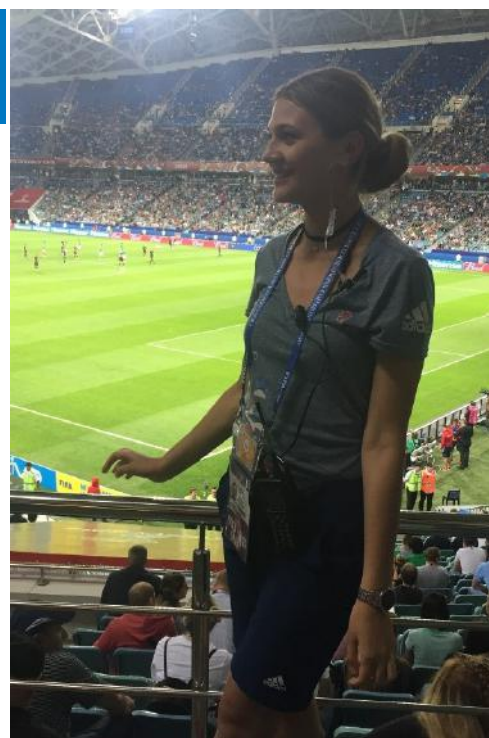
Заполнив все необходимые заявки, пройдя многочисленные онлайн-тестирования, с помощью которых определялись основные черты характера, тип темперамента, степень стрессоустойчивости, уровень владения иностранными языками, в конце мая я получила заветное уведомление о том, что моя кандидатура в волонтеры Кубка Конфедераций одобрена. Радости моей не было предела!

Ради долгожданной поездки мне пришлось сместить даты

отпуска. Председатель нашей первичной профсоюзной организации **Игорь Дубов** пошел навстречу и позволил внести корректировки в график, за что я ему искренне благодарна. **Думаю, он не мог поступить иначе, ведь он всегда поддерживает инициативу молодежи и сам участвует в различного рода социально-ориентированных мероприятиях.** Так, к примеру, в 2015 году он принял участие в международном мотопробеге «Навстречу Победе», приуроченному к 70-летию Великой Победы.

А в этом году он является участником международного мотопробега «Дружба без границ», организованного в рамках Года экологии в ПАО «Газпром». Он, как и все мои коллеги, проводил меня в Сочи добрыми напутственными пожеланиями.

Почему именно в Сочи? Дело в том, что кандидат в волонтеры мог выбрать любой из четырех городов-организаторов Кубка: Москву, Санкт-Петербург, Казань, Сочи, а также одно из предложенных будущих направлений работы, к примеру: транспорт, лингвистические услуги, сервис для зрителей. Я выбрала солнечный город Сочи и функ-



цию «взаимодействие со средствами массовой информации». В любом из выбранных городов волонтерам предоставлялось бесплатное проживание и питание, а в Сочи еще и проезд на общественном транспорте. В первый же день для волонтеров был организован краткий обучающий курс, включивший в себя теоретический материал об особенностях нашей работы, экскурсию по стадиону «Фишт», где позже проходили матчи, и его кулуарам. После этого начались рабочие будни.

Смены длились от 5 до 8 часов, график был гибкий, кроме того, были предусмотрены выходные дни. Поэтому я имела возможность совместить волонтерскую деятельность с отдыхом на побережье, прогулками по олимпийскому парку, экскурсиями по городу и за его пределами.

Окончание на стр. 5.

НА ЛИЧНОМ ОПЫТЕ

Каждый день пролетал как одно мгновение, потому что был наполнен событиями с самого утра и до позднего вечера: прогулки к стадиону «Фишт» по набережной и обратно, знакомства с вновь прибывшими волонтерами, составление рабочих планов, помощь журналистам, фотографам и болельщикам, обеспечение тренировочного процесса сборных команд, организация пред- и послематчевых пресс-конференций, и, конечно же, сами матчи.

Да-да, в качестве поощрения мы получали не только слова благодарности, но и бесплатные билеты на футбол. Потрясающая атмосфера царила на стадионе: болельщики в одеждах цветов национальных флагов и акварельным раскрасом на лице скандировали песни и гимны.

И сам футбол – эмоциональный, красивый. А после – пресс-конференции, где я воочию наблюдала, как отвечает на провокационные вопросы журналистов тренер сборной Германии Йоахим Лев, или, к примеру, юная звезда этой же команды Юлиан Дракслер. Быть причастным к этому действу, иметь возможность внести свой вклад в организацию мероприятия мирового масштаба – это то, в чем видит свою миссию каждый волонтер.

Помню, как грустно стало, когда был сыгран последний матч в Сочи. Ведь это означало одно – завтра футбольный праздник закончится. Кстати, нас, волонтеров, отпустили домой не с пустыми руками. Каждому был вручен значок, памятный сувенир «Забивака» - символ игр, а

также именная благодарность, подписанная заместителем Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам спорта, туризма и молодежной политики Виталием Мутко. А подаренная нам волонтерская экипировка, дизайн которой был разработан специально для Кубка Конфедераций, будет в дальнейшем напоминать мне о грандиозном событии в моей жизни и в футбольной истории страны.

По возвращению из Сочи, я обнаружила, что многие люди не понимают в чем смысл волонтерства. Они удивляются, зачем работать в свой отпуск, еще и бесплатно. **А я не устану повторять, волонтеры – это люди, работающие не за деньги, а в удовольствие, которое заключается в том, чтобы приносить пользу!**

Владилена Симон



СПОРТИВНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Тему футбола мы продолжим интервью с очень интересным человеком. **Александр Чернобук** работает в Мокроусском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Саратов» и одновременно тренирует местную детскую футбольную команду.

Сентябрь 2016 года, работник Мокроусского ЛПУМГ Александр Чернобук вошел в призовую тройку проекта **«Лучший тренер Саратовской области»**. Параллельно с работой на газовом предприятии Александр Николаевич уже много лет тренирует местную детскую футбольную команду «Штурм». Об уникальной команде из небольшого поселка и нелегком тренерском ремесле с ним мы проговорили более двух часов.

- Когда Вы увлеклись спортом?

- Уже с 5-6 лет я вместе с друзьями летом гонял мяч во дворе, а зимой в хоккей на валенках. Благо, во дворе жило много ребят разного возраста, и я тянулся, за старшими, хотел чему-то научиться. В 7 лет вместе с друзьями по школе и двору мы пришли в секцию футбола, которую вел мой дядя В.И. Чернобук. Он организовал команду «Искорка», в которой я вместе с ребятами 1969 года рождения и прошел

весь путь от первого до одиннадцатого класса.

Наша команда была очень дружной и все без исключения очень любили футбол.

«Искорка» неоднократно становилась призером Всероссийского турнира «Кожаный мяч», а в 1985 году я попал в сборную команду Саратовской области по футболу.

- Почему занялись тренерской деятельностью?

- Окончив школу в 1986 году, я решил поступать в ВГИФК (Волгоградский Государственный Институт Физической Культуры), на специальность «тренер по футболу». Пройдя очень жесткий отбор при поступлении (пять человек на место), я стал его студентом. Выбор мой объясняется просто: не представляю себе жизни без футбола, он и я - одно целое, и это не громкие слова! В детстве от отца и дяди я слышал очень много историй и рассказов о футболе. Их беззаветная любовь к нему передавалась и мне. Кстати, сейчас в юношеской команде «Штурм» с успехом играет мой средний сын Илья. Он один из лидеров и капитан команды. Сейчас я тренирую команду 2003-2004 года рождения, это будет третий выпуск «Штурма», через который прошли уже десятки, если не сотни ребят.

Продолжение на стр. 7-9.



СПОРТИВНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»



- Что было самым трудным в первое время?

- С момента окончания института минуло уже 25 лет, и сейчас я понимаю, что поначалу не хватало опыта работы с детьми. Как бы хорошо ты ни учился в институте, как бы ни изучал материал, теорию, - все тонкости профессии тренера постигаешь со временем, при непосредственном общении с детьми и подростками.

- Что Вам нравится в работе?

- Мне очень интересно наблюдать за тем как совсем маленькие ребята, приходя в секцию, взрослеют, учатся, вырабатывают характер, становятся личностями. И приятно осознавать, что во всем этом – частичка твоего труда.

- Есть ли «любимчики» среди подопечных? Насколько тяжело мальчишке из Мокроуса стать «большим» футболистом?

- Наверное, у любого тренера-игровика, есть воспитанники, к которым он чувствует особую теплоту (слово «любимчики» мне не очень нравится). Но этого он не имеет права показывать, как в детском, так и во взрослом коллективе. Потому что футбол - командный вид спорта и в нем все должны быть равны. В этом плане я – не исключение. Для того чтобы ребят заметили, им необходимо как можно чаще принимать участие в соревнованиях Всероссийского уровня, ездить на просмотры в Академии профессиональных клубов. Например, сейчас в нашей команде есть 3-4 очень перспективных

парня, но чтобы они заиграли нужно, чтобы они были «на виду».

- Популярен ли спорт в малых городах и поселках?

- Очень популярен! Многие родители хотят, чтобы их ребенок рос здоровым, поэтому они приводят своих детей в спортивные школы. Но для того, чтобы этот интерес сохранить и поднять необходимо наличие современных доступных спортивных объектов на местах, футбольных площадок во дворах, хоккейных коробок; должен быть доступен спортивный инвентарь. **Государство может и должно больше уделять внимание спортшколам на местах, в небольших населенных пунктах.** Кроме того, не стоит забывать и о пропаганде здорового образа жизни, социальной рекламе.

- Расскажите о людях, тренерах на которых вы равняетесь – почему и в чем? Какими качествами должен обладать настоящий тренер?

- В школьные годы я прочитал рассказ Максима Горького «Старуха Изергиль». Мне врезалась в память легенда про Данко, который вырвал из своей груди сердце, чтобы помочь людям. Для меня очень важно помочь каждому мальчишке, который пришел ко мне, не только научиться играть

Продолжение на стр. 8-9.

СПОРТИВНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

в футбол, но и обрести лучшие качества присущие человеку. Каждый воспитанник может и не стать выдающимся футболистом, но обязан стать хорошим человеком! Если говорить о коллегах, которые мне как тренеру импонируют, то могу назвать Курбана Бердыева. Из коллектива практически без «звезд», он может «слепить» команду международного уровня. Также с интересом слежу за тренерской деятельностью Леонида Слуцкого, с которым вместе учился и играл в футбол в студенческой команде ВГИФК. **А из личных качеств, необходимых каждому тренеру назову – порядочность, любовь к детям, честность, преданность футболу.**

- Как так получилось, что команда из шеститысячного поселка может на равных конкурировать со спортшколами огромного Саратова? Это ваша

сила или их слабость?

- За годы работы я подготовил и выпустил большое количество молодых людей из стен ДЮСШ п. Мокроус. Вместе со своими детьми я каждый день чему-то учился, получал за это время необходимый тренерский и соревновательный опыт, вместе со своими командами двигался вперед. Поэтому то, что происходит сейчас – это нормально. Пусть за все говорят цифры и коллеги по тренерскому цеху. Я лишь стараюсь всеми силами привить своим детям, воспитанникам любовь к футболу, бойцовские качества, мужской характер, чувства коллективизма, чем в итоге и отличаются мои команды. А говорить о коллегах – не этично. За последнее время мои мальчишки добились ощутимых достижений. Мы постоянно входим в число призеров и победителей областных турниров, несмотря на то, что условия подготовки и масшта-

бы населенных пунктов несопоставимы.

- Кто помогает в работе, как у Вас получается находить источники финансирования?

- Безусловно, оплата организационных и вступительных взносов, судейства, организация домашних и выездных встреч, приобретение спортивного инвентаря, футбольной формы и т.д. требуют серьезных затрат. Юношеской команде «Штурм», большую часть которой составляют дети работников Мокроусского ЛПУМГ должное внимание и финансовую помощь оказывает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Леонид Чернощек**. Не остаются в стороне руководство района и начальник Мокроусского ЛПУМГ **Вячеслав Амельченко**, родители ребят. Только так - общими усилиями мы можем сохранять команду и добиваться с ней успеха.

- Есть ли у Вас тренерская мечта?

- Очень хочется, чтобы в п. Мокроус появилось искусственное футбольное поле, хотя бы небольшое. Ведь тогда заниматься с детьми можно было бы в любое время года. Еще одно заветное желание – это новый современный ФОК. А пока у нас в наличии есть только крохотный спортивный зал, построенный еще в 1981 году.



Окончание на стр. 9.

СПОРТИВНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Естественно очень хочется, чтобы воспитанники добивались больших успехов. И хочу привить любовь к спорту, к футболу своему младшему сыну Матвею, которому в этом году исполнится 5 лет.



- Вы эмоциональный человек? Расскажите о самом запоминающемся матче.

- Я очень эмоциональный человек и, конечно же, эмоциональный тренер. Я не могу, как многие другие, переживать за ход матча своих подчиненных сидя или молча. Практически во всех командах, в которых я играл, я был капитаном. Всегда переживал за своих друзей, товарищей по команде, за результат даже товарищеского матча. Так и теперь, когда на поле находятся, мои мальчишки я вместе с ними нахожусь в игре, с первой до последней секунды матча. Стараюсь под-

сказать, быть полезным, находясь даже на бровке поля своим воспитанникам. В детстве, пожалуй, это полуфинальная игра против ребят из Тулы на «Кожаном мяче» в 1982 году. Мы победили со счетом – 2:0 и мне посчастливилось забить победный мяч со штрафного удара. В институте запомнились игры в одной команде с Леонидом Слуцким, который играл в воротах нашей команды на Всероссийских соревнованиях по футболу среди ВУЗов в г. Смоленске. И все-таки, я надеюсь, что самый важный и эмоциональный матч у меня впереди – в качестве тренера, со своими воспитанниками.

- Когда парень из Мокроуса оденет майку сборной команды России?

- Я верю, что это произойдет и в главной команде страны сыграет «штурмовец». Скажу больше - воспитанники «Штурма» уже с успехом надевали майки сборной России по футболу, причем и парень и девушка! Например **Ринат Муштафаев**, будучи игроком команды «Сокол» (Саратов) в 2003-2005 гг. входил в расширенный состав юношеской сборной России, которой руководил Игорь Чугайнов. Кроме того Ринат – чемпион и обладатель Кубка России по пляжному футболу. Еще одна моя подопечная **Диана Кузьмина**



(она на фото), кстати, родители Дианы - работники Мокроусского ЛПУМГ, на сегодняшний день является капитаном женской команды «Чертаново» (Москва) и основным игроком женской молодежной сборной команды России (U-19).

- Девушка?

- Да-да. Так бывает, что некоторые девчонки играют во дворе наравне с ребятами. Вот и Диана пришла к нам секцию совсем маленькой девочкой и бегала с ребятами на 2-3 года старше себя. Может быть, поэтому она стала быстро прогрессировать, и выделяться на фоне сверстниц уже попав в профессиональную команду. Это лишний раз доказывает, что невозможное – возможно. Главное любить футбол и успех непременно придет!

Беседовал Александр Азаркин

ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

Каждую неделю мы составляем пятерку самых интересных (*на наш взгляд*) профсоюзных и социальных новостей «Газпрома», которые были размещены на сайте mpogazprom.ru.

№5.

Грязь как способ проверки силы личного и командного духа.

В Обществе «Газпром трансгаз Москва» прошла Гонка героев - участники преодолевали болота (*на фото*), стены, колючую проволоку, рвы и собственный страх. Спортсмены ООО «Газпром проектирование» приняли участие в соревнованиях по футболу и волейболу на болоте. Незадолго до этого команда из России, в составе которой выступает ведущий инженер отдела проектирования систем связи Санкт-Петербургского филиала «Газпром проектирования» **Илья Стройков**, выиграла чемпионат мира по болотному футболу.

Или слишком дождливое для Центральной России лето повлияло, или поиск новых способов проверить себя, но факт остается фактом: настоящий

газовик и в грязи найдет положительные эмоции, шагнув «из грязи в князи». Не зря участница Гонки героев **Татьяна Фролова** (Белоусовское ЛПУМГ) эмоционально отметила:

«Атмосфера в команде была необыкновенной, несмотря на то, что мы толком друг с другом раньше не были знакомы – все поддерживали и подбадривали друг друга советом и шутками, мы держались как одно целое».

№4.

Санкт-Петербург: «Газпром party в Comedy формате».

В Санкт-Петербурге состоялось ежегодное совместное корпоративное мероприятие, приуроченное к Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Его совместно организовали комиссии по работе с молодежью и советы молодых специалистов при поддержке

профсоюзных организаций дочерних обществ и администрации ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге. Проба пера - весьма успешная - состоялась в прошлом году. На этот раз на мероприятие собралось более трехсот человек: ПАО «Газпром», ООО «Газпром проектирование», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург», «Газпром профсоюз», Gazprom EP International B.V., ООО «Газпром инвестпроект», ООО «Газпром газомоторное топливо», ООО «Газпром инвест», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром социнвест», ООО «Газпромнефть шельф», ООО «Газпромнефть НТЦ».

Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** в приветствии участникам сказал: *«За небольшую историю своего существования «Газпром Party» полюбилась питерской газпромовской молодежи. И те регионы, где таких событий нет, можно сказать, с завистью смотрят на то, что здесь происходит вот уже второй год подряд. Завидовать есть чему: здесь всегда дружеское общение, отличная атмосфера и настроение, интеллект и юмор, драйв и рок-н-ролл. Но лучше, конечно, не завидовать, а вступать в ряды «Газпром Party». И я рад, что включившихся в этот раз намного больше, чем год назад».* Комментарии излишни.

Окончание на стр. 11.



ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

№3.

В Ямбурге прошел приключенческий квест по охране труда среди молодежных команд ООО «Газпром добыча Ямбург».

В основу квеста легли правила охраны труда, промышленной безопасности, поведения на производстве, ведения газоопасных работ. Как признались участники мероприятия, главное для них - вовсе не победа, а возможность встретиться, пообщаться в неформальной обстановке, в том числе и с пользой для дела, попутно проверив знания в области охраны труда.

А вот организаторы подошли к делу хитрее. Заместитель начальника отдела охраны труда Общества **Вячеслав Волков** отметил: «Квест - это в каком-то смысле срез того обучения в области охраны труда, которое проводится в каждом подразделении. Все команды проявили себя достойно, справились с поставленными задачами на отлично».

№2.

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин вручилменные сертификаты на право трудоустройства в газодобывающую компанию десяти победителям ежегодного Открытого конкурса молодых специалистов.

В апреле состоялся 17-й Откры-

тый конкурс для выпускников и студентов учебных заведений высшего и среднего профессионального образования на право трудоустройства в газодобывающие компании Западной Сибири. В нем приняли участие более 400 представителей молодежи из разных регионов России. Экспертная комиссия определила 14 самых достойных кандидатов (четырем из них сертификаты на трудоустройство в Общество будут вручены позднее).

Как знать, может быть, именно этот эпизод из своей жизни молодые специалисты будут вспоминать как главный в жизни и цитировать внукам слова Александра Корякина: «Мы возлагаем на вас большие надежды, ждем высокой самоотдачи и профессионального развития! Сохраните тот запал, с которым вы участвовали в конкурсе. Экспериментируйте, изобретайте, идите вперед к достижению поставленных целей. Пусть молодость и энер-

гия помогут достичь значительных трудовых побед!»

№1.

Работники «Газпром трансгаз Югорск» провели экологический автопробег.

Он прошел по инициативе Совета молодых ученых и специалистов «Газпром трансгаз Югорск», при поддержке Администрации и первичной профсоюзной организации Общества. 14 молодых работников проехали по десяти городам и поселкам Югры, Тюменской и Свердловской областей. Основные задачи автопробега - экологическое воспитание подрастающего поколения, популяризация экотуризма в Уральском федеральном округе. Молодые работники посетили детские дома и центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, где провели уроки, направленные на привлечение внимания ребят к экологическим проблемам (на фото).

Что тут можно сказать? Молодцы! Пользуясь случаем, поздравляем город Югорск с 55-летием!



НАШИ ДОБРЫЕ ДЕЛА

На имя генерального директора Общества «Газпром трансгаз Томск» **Анатолия Титова** и председателя профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз» **Виталия Попова** пришло письмо.

В письме говорится:

«14-20 июля 2017 года Администрацией и профсоюзной организацией Томского ЛПУ МГ для нас, пенсионеров филиала, была организована речная прогулка на теплоходе...

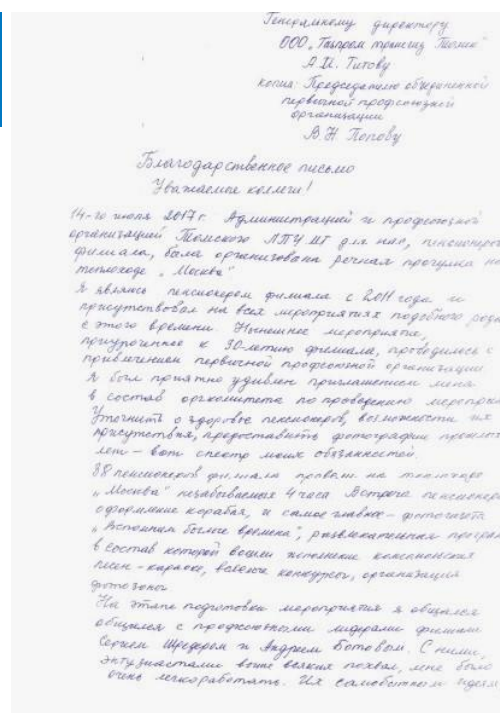
Я являюсь пенсионером филиала с 2011 года и присутствовал на всех мероприятиях подобного рода с этого времени. Нынешние мероприятия, приуроченные к 30-летию филиала, проводились с привлечением первичной профсоюзной организации.

Я был приятно удивлен приглашением меня в состав оргкомитета по проведению мероприятия. Уточнить о здоровье пенсионеров, возможности их присутствия, предоставить фотографии прошлых лет - вот спектр моих обязанностей. 38 пенсионеров филиала провели на теплоходе незабываемые четыре часа...

На этапе подготовки мероприятия я общался с профсоюзны-

ми лидерами филиала - **Сергеем Шредером** и **Андреем Ботовым**. **С ними, энтузиастами выше всяких похвал, очень легко работать. Их самобытным идеям, нестандартному подходу к проведению встречи можно только аплодировать.** Ребята провели с нами на теплоходе сказочные 4 часа - пели песни, организовывали конкурсы, показывали авторские фильмы о работе филиала. И самое главное - теплое человеческое общение с каждым из нас. Возможность не потратить «народную копейку», а самим спеть и станцевать - характер профсоюзного комитета.

По окончании поездки у многих из нас на глазах были слезы. Каждый хотел сказать слова благодарности за праздник, за внимание и доброту, сказать простое «спасибо». Поэтому решил написать письмо руководителям. У вас замечательные, ответственные работники.



От лица пенсионеров филиала примите наши слова благодарности за проведенное мероприятие».

«Приятно получать такие благодарственные письма, написанные от души! Получаешь большое удовольствие, когда работу делаешь не для отчетности, а для души, организуешь полезные дела для людей! Мы гордимся такими письмами, распространяем опыт работы по всем первичным профсоюзным организациям. Это и есть лучший, наглядный показатель работы», - делится своими эмоциями председатель «Газпром трансгаз Томск профсоюз» **Виталий Попов**.