

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» - 17 ЛЕТ

1 февраля исполняется 17 лет со дня создания Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Сегодня она объединяет в своих рядах более 340 тысяч человек – работников дочерних обществ ПАО «Газпром». О современных задачах «Газпром профсоюза» рассказывает его председатель **Владимир КОВАЛЬЧУК**.

- Владимир Николаевич, «Газпром профсоюзу» исполняется 17 лет, с чем наша организация встречает свой очередной день рождения?

- Семнадцать лет назад Межрегиональная профсоюзная организация начала свое существование. Очередной день рождения мы встречаем в труде, в заботах. Работаем над содержанием Генерального коллективного договора, его исполнением. Контролируем исполнение коллективных договоров в дочерних обществах и их филиалах. Работы—непечатый край. В принципе, если говорить серьёзно, то **особняком стоит работа о конкретных делах и чаяниях наших работников: оплата труда, охрана труда,**

безопасность на местах, здоровье наших людей [об оплате труда читайте на [стр. 2](#), - прим. редакции «Вестника»]. Эти факторы и определяют содержание нашей работы. **Наша главная цель и забота – инте-**

ресы человека, которые впоследствии конвертируются на благо всей отрасли.

В принципе, это аксиома. Если человек хорошо трудится и обеспечен социально, то у него более высокая производительность труда, которая даёт больше прибыли предприятию, а прибыль конвертируется в льготы, которые этот же работник и получает по результатам социального партнёрства.

Социальное партнёрство - это Генеральный коллективный договор, и коллективные договоры в дочерних обществах и филиалах.

Окончание на стр. 2.



Социальная
политика

»3

КВН
«Инновации—2017»

»6

Дайвинг
со смыслом

»8

Благотворительность »10

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» - 17 ЛЕТ

Вот это и есть главные итоги работы за эти годы. А еще главное—это то, что мы получаем в результате: надёжная оплата, безаварийная работа, безопасные условия труда.

Всё это в совокупности складывается в положительный результат.

- В последнее время сложилась тенденция к тому, что профсоюзы стали носить корпоративный характер...

- В известной степени это соответствует действительности. Все больше и больше совпадают интересы персонала и работодателя. В абсолютном большинстве у нас сам работодатель является членом профсоюза. **Поэтому работодателя и работника объединяют единые цели.** Посредством без-

опасного труда с высокой производительностью можно добиться хороших доходов и высокой прибыли, из которой и те и другие получают льготы.

И вопросы, которые возникают между сторонами социального партнерства, должны решаться за столом переговоров. Глобальные интересы совпадают. Они могут в чём-то различаться, а в целом профсоюзная работа стала приобретать значительный корпоратив-

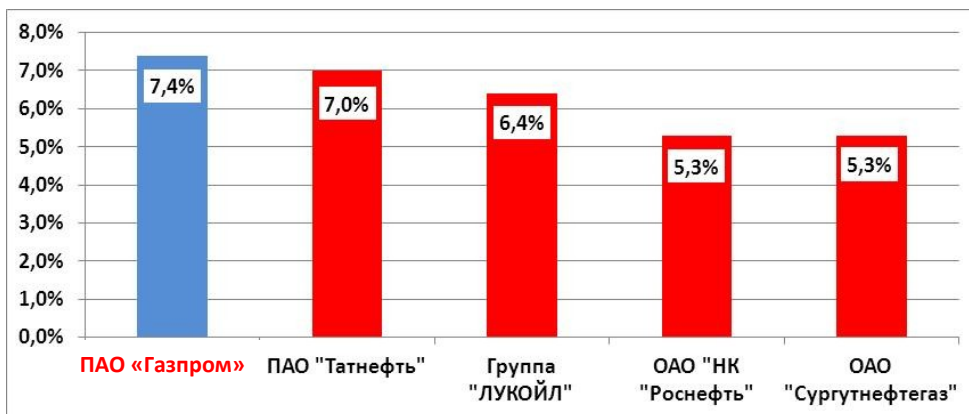
ный характер.

На мой взгляд, это достаточно важная тенденция, важно, чтобы в дочерних обществах и филиалах объяснялось, что времена меняются, происходит глобализация. Общество меняется, меняются профсоюзы.

Мы – один из институтов современного общества.

Фото к статье: сайт ООО «Газпром добыча Ямбург».

Диаграмма: реальная индексация заработной платы в 2016 году в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.



К вопросу об индексации заработной платы в 2016 году.

В дочерних обществах ПАО «Газпром» минимальные месячные тарифные ставки были увеличены с 1 января 2016 года на 7,4%. Организациями Группы «ЛУКОЙЛ» с 1 апреля 2016 года был проведен первый этап индексации заработной платы - на 5%, второй этап проводился с 1 июля - на уровне еще 5%. В дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть» в апреле 2016 года проведена индексация заработной платы в размере 7%. В ОАО «Сургутнефтегаз» минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда основного вида деятельности увеличена с 1 апреля 2016 года на 7%. В ПАО «Татнефть» тарифные ставки (оклады) работников повышены с 1 января в среднем на 7%. Однако в связи с тем, что в некоторых организациях индексация проходила не с 1 января, а начиная с более позднего периода, для них реальная индексация за 2016 год принимает более низкое значение. Реальная индексация заработной платы в 2016 году в сравнении с аналогичным периодом прошлого года составила: ПАО «Газпром» - 7,4%, ПАО «Татнефть» - 7%, Группа «ЛУКОЙЛ» - 6,4%, ОАО «НК «Роснефть» - 5,3%, ОАО «Сургутнефтегаз» - 5,3%.

Таким образом, индексация заработной платы в ПАО «Газпром» в 2016 году была наибольшей в сравнении с другими крупными компаниями топливно - энергетического комплекса.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» прошла Конференция трудового коллектива и Совет руководи- телей совместно с Советом объединенной проф- союзной организации.

Представители трудового кол-
лектива Общества «Газпром
трансгаз Югорск» провели Кон-
ференцию, на которой обсуди-
ли льготы и меры социальной
поддержки работников и итоги
выполнения коллективного до-
говора.

Коллектив на встрече с руко-
водством представили 89 де-
легатов. 46 человек из этого
числа - председатели и заме-
стители председателей проф-
союзных комитетов филиалов
общества. Главным вопросом
стало обсуждение исполнения
коллективного договора. Как

профсоюз» **Кирилл Богуш**,
объемы льгот и мер социаль-
ной поддержки югорских газо-
виков - самый большой среди
всех дочерних обществ газовой
концерны: «Если сравнивать
по абсолютным показателям,
то Общество «Газпром транс-
газ Югорск» находится на пер-
вом месте. То есть по сумме
выплат социального характера,
естественно учитывая числен-
ность работников предприя-
тия, югорский трансгаз превос-
ходит многие предприятия
нефтегазовой отрасли. Их об-
щий объем в денежном экви-



отметил участвовавший в рабо-
те заместитель председателя
Межрегиональной профсоюз-
ной организации «Газпром

валенте составляет порядка
четырёхсот миллионов рублей
ежегодно».

Наиболее востребованными

мерами поддержки среди ра-
ботников остаются компенса-
ция выплат по ипотеке, проез-
да к месту отдыха и реабилита-
ционно-восстановительное ле-
чение.

«В современных условиях
практически все работники
нуждаются в реабилитацион-
ном лечении не реже одного
раза в год. В прошедшем году
этой льготой воспользовались
шестнадцать тысяч работников
и членов их семей. В рамках
детской программы в летний
период оздоровлено более по-
лутора тысяч детей, еще около
четырёхсот детей отдохнули в
санаториях Общества находя-
щихся на юге страны в период
весенних и осенних каникул.
На дорогостоящее стационар-
ное лечение общество напра-
вило более тысячи двухсот че-
ловек», - озвучил итоги заме-
ститель генерального директо-
ра по управлению персоналом
Андрей Годлевский (на фо-
то).

Самое пристальное внимание
в «Газпром трансгаз Югорске»
по прежнему уделяется здоро-
вью работников. Руководство
компании провело анализ
наиболее частых заболеваний
и возрастных групп риска. По
итогам этого мониторинга бу-
дут скорректированы лечеб-
но-восстановительные програм-
мы корпоративных здравниц.
Впрочем, спрос на отдых в них
с каждым годом только растёт.

Продолжение на стр. 4.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Поэтому представители профсоюза обратились к руководству с просьбой увеличить количество путевок.

В прениях представители трудового коллектива обсудили вопросы организации горячего питания работников занятых на ремонтных работах участков линейной части магистральных газопроводов и комплектации филиалов средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. Благодаря такой прямой связи с руководством профсоюзным лидерам удалось снять все вопросы, волнующие работников филиалов.

В заключение конференции делегаты обсудили итоги выполнения коллективного договора за 2016 год. С докладами на эту тему выступили председатели профсоюзных комитетов Краснотурьинского ЛПУМГ **Александр Устюжанинов** и Белярского УАВР **Андрей Ким**. Главный корпоративный документ сбоев ни в одном филиале не дал и был признан исполненным в полном объеме. Параллельно с Советом руководителей «Газпром трансгаз Югорска» лидеры профсоюзного движения Общества провели свой Совет объединенной профсоюзной организации, на котором были подведены итоги года минувшего и наметили дальнейший курс развития

корпоративного профсоюза. Главной темой обсуждения стал новый Устав и смена наименования профсоюза Общества в связи со сменой наименования вышестоящей профсоюзной организации. Так



как в декабре прошлого года Межрегиональная профсоюзная организация ОАО «Газпром» сменила название на МПО «Газпром профсоюз», соответственно профсоюзу «Газпром трансгаз Югорска» было предложено переименоваться в Первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Югорск профсоюз». Активно ведется и работа комиссии по разработке нового Устава первичной профсоюзной организации. По информации первого заместителя председателя **Готлиба Миллера** (на фото в президиуме стола), с проектом Устава уже успели ознакомиться и внести свои предложения и замечания все председатели профсоюзных

комитетов филиалов Общества. В свою очередь, они были приняты во внимание комиссией и сейчас находятся на стадии обсуждения. Принять Устав планируется на следующем Совете ОПО в мае этого года.

Следующим пунктом повестки дня были обсуждены и утвер-

ждены планы работы профсоюзной организации Общества по основным направлениям деятельности: охране труда, правозащитной работе, информационной политике и общественной деятельности.

Как и прежде, они включали осуществление профсоюзного контроля, обучение профактива, работу в комиссиях, проведение комплексных проверок и организацию спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий...

Окончание на стр. 5.

Очередной выпуск программы «Профсоюзная Волна» (Радио «Норд FM», частота в Югорске — 106,8 FM): 27 января — 13.00, 28 января — 11.00, 30 января — 8.00, 13.00



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



...для работников, а также членов их семей.

Также председатели профсоюзных комитетов отчитались по количеству и срокам проведения мероприятий, которые в течение года планируются в филиалах согласно перспективному плану ОПО.

Что касается состояния профсоюзного членства, то по представленной информации численность профсоюзной организации на протяжении всего прошлого года увеличивалась медленно, но верно. **Так, на 31 декабря 2016 года она достигла цифры 24 тысячи 657 человек, что составляет 96.41% от общей численности коллектива «Газпром трансгаз Югорска».** В этом, по мнению председателя профсоюза Общества **Алексея Михолапа** (на фото) большая заслуга председателей профсоюзных комитетов подразделений.

«Это огромный труд, который заслуживает уважения и похвалы. Вы, зачастую жертвуя своим

личным временем, силами, делаете все не только для того, чтобы люди не отказывались от членства в профсоюзе, а привлекаете новых людей в наши ряды. Понимаю насколько сложно в нынешней непростой обстановке доказать человеку, что нужно вступать в профсоюз. За эти ваши неравнодушие к профсоюзу и отличную работу хочу вас искренне поблагодарить», - обратился к председателям Алексей Викторович.

На сегодняшний день 100%-ную численность в профсоюзе имеют пять подразделений: Лонг-Юганское, Перегребненское, Краснотурьинское, Таежное линейные управления, не так давно к ним присоединился Учебно-производственный центр. А в четырех подразделениях Общества в профсоюзе не состоят всего по одному человеку. Ниже 90% численность профсоюзного членства только в Аппарате управления предприятием и в Нижнетуринском ЛПУМГ. На будущее в планах профсоюза

увеличить процент общей численности до 98%.

В заключение состоялась встреча профсоюзных лидеров с заведующей корпоративным музеем «Газпром трансгаз Югорска» **Анной Ревуновой** с целью передачи председателям опыта создания корпоративного музея. Связно это с тем, что уже к декабрю текущего года планируется создание собственных мини-музеев во всех филиалах нашего предприятия. Анна Давлетовна представила пошаговую инструкцию по созданию музеев на местах и ответила на все вопросы председателей, возникшие в ходе беседы. А также дала несколько методических рекомендаций по написанию концепции музея, сбору экспонатов для будущих выставок, подбору музейного помещения и финансированию проекта. Отметим, что на сегодняшний день в одиннадцати филиалах Общества музеи уже созданы. Председатели профсоюзных комитетов этих подразделений также поделились своим опытом с коллегами.

Обобщая итоги, председатель профсоюза газотранспортников Алексей Михолап отметил, что этот Совет дал возможность объективно оценить работу коллектива, провести анализ выполнения поставленных целей и определить дальнейший курс корпоративного профсоюзного движения.

Александр МАКАРОВ

КВН «ИННОВАЦИИ—2017»

КВН - очень популярная в «Газпроме» игра. 2017-й год Клуб Веселых и Находчивых начал с нового конкурса «Инновации».

В настоящее время на сайте mpogazprom.ru проходит отборочный этап конкурса среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В нем принимает участие 19 команд.

О конкурсе рассказывает **Владимир Овчаренко**, председатель координационного молодежного совета ПАО «Газпром»:

Сегодня в самом разгаре на сайте «Газпром профсоюза» идет онлайн голосование за видеоролики команд КВН, которое проводится в рамках отборочного этапа конкурса команд КВН ПАО «Газпром» 2017 года. Это уже второй общегазпромовский КВН, проводимый Координационным молодежным советом ПАО «Газпром» при активной поддержке Де-

партаменту 715 и «Газпром профсоюза»! Первый КВН был успешно проведен в 2015 году на базе «Газпром трансгаз Самара» и на отборочном этапе включал в себя 14 команд дочерних обществ ПАО «Газпром» (см. фото).

В декабре 2016 года свои работы выставили уже 19 команд, что, несомненно, отражает актуальность и востребованность мероприятия. Я вообще считаю, что КВН – это то мероприятие, которое объединяет самые лучшие качества в людях, например такие, как: умение из всего происходящего выделять самое интересное каждому из нас и представлять это одновременно в позитивном и позволяющем задуматься виде, взаимная поддержка своих товарищей и стремление про-



явить свои способности на благо окружающих.

Хочу поделиться с читателями «Вестника», что КВН является важной частью корпоративной молодежной политики, проводимой Департаментом 715 и «Газпром профсоюзом» при непосредственном участии созданных при каждой структуре Координационных молодежных советов, взаимодополняющих друг друга. **Результатами такого сотрудничества уже стали централизация в работе Советов молодых ученых и специалистов на местах и повышение положительной отдачи от общественной работы путём создания условий, повышающих мотивацию молодежи и новых возможностей.**

Окончание на стр. 7.



КВН «ИННОВАЦИИ—2017»

Например, в 2016 году под эгидой Департамента 715 мы провели первый в Газпроме конкурс «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром», в результате которого были выявлены лучшие из 83 лучших молодых неравнодушных профессионалов – представителей дочерних обществ!

Естественно, такая заинтересованность руководства Компании в выявлении талантливой молодёжи является большим стимулом для совершения трудовых подвигов на местах и постоянного саморазвития молодых работников. А что касается саморазвития, то здесь снова созданы все самые выгодные для молодёжи условия: Администрация ПАО «Газпром» постоянно наращивает программы подготовки и развития молодёжи, начиная с «Газпром—классов» и заканчивая школой кадрового резерва А «Газпром профсоюз» уже не-

сколько лет проводит и расширяет профессиональную подготовку молодёжных лидеров на базах Санкт-Петербургского



государственного экономического университета, Института Энергетическая Дельта (Нидерланды) и различного уровня семинарах, общественных слетов и форумах.

Возвращаясь к КВН, хочу отметить, что уже сейчас можно смело говорить о качественном росте представленного командами материала, поэтому с нетерпением все ждём фи-

нальной встречи команд.

Всем читателям «Вестника» я желаю активной жизненной позиции, призываю поддерживать наше КВНовское движение, активно голосовать на

сайте «Газпром профсоюза» и всегда стараться принять участие во всех проводимых на вашей территории молодёжных мероприятиях!

На фото: как это было в 2015-м.

Проголосовать за понравившуюся команду можно до 6 февраля 2017 года на сайте mpogazprom.ru в разделе «КВН Инновации 2017».



ДАЙВИНГ СО СМЫСЛОМ

В компании «Транснефть» работает уникальный человек. Лауреат премии «Человек года Русского Географического Общества», подводный исследователь, руководитель международной подводно-поисковой экспедиции «Поклон кораблям Великой Победы», которая занимается поиском пропавших подлодок в российской акватории. Его зовут **Константин БОГДАНОВ**.



В 2017 году Константин **Богданов** вместе со своей разведывательно—водолазной командой и общественной организации «Третий Рим» реализует новый уникальный проект **«Затопленные святыни Мологского края»**. Идею начали воплощать в Брейтовском районе Ярославской области, исследовательской базой стал создаваемый здесь центр водного спорта «Ветрено».

Проект «Затопленные святыни Мологского края» направлен на исследование территории Рыбинского водохранилища в наиболее интересных с исторической точки зрения участках Мологского и Рыбинского уездов. Команда планирует получить информацию о состоянии таких некогда известных мест, как сёла Ветрино и Леонтьевское, усадьбы Мусиных – Пушкиных Иловна и Борисоглеб, Югская Дорофеева Пустынь.

Первые погружения были сделаны в начале января при температуре воздуха минус тридцать два. Объектом исследования №1 стало место бывшей

дворянской усадьбы Мусиных-Пушкиных Иловна, разрушенной и затопленной в 1940-х годах при создании Рыбинского водохранилища. Удалось обнаружить остатки кирпичной дорожки и кафеля самой усадьбы, а также—**и это, действительно, настоящая сенсация**—сохранившуюся аркаду набережной (см. *нижнее фото*).

Повторное погружение состоялось 21-22 января, главной задачей стала детальная видеосъемка остатков центрального здания усадьбы, но в первую очередь – обнаруженной ранее центральной лестницы и

аркады набережной. «Удалось отснять центральную арку, которая была по центру набережной и дальше пошли в правую сторону, сняли несколько аркад - они целые. Дальше я нашел дорожку, вымощенную кирпичом, и плитку кафельную на полу. Видимость шикарная, она еще раз подтверждает, правильность идеи работать на таких объектах зимой», - поделился впечатлениями Константин Богданов.

Среди участников экспедиции—разные люди.

Окончание на стр. 9.



ДАЙВИНГ СО СМЫСЛОМ



Один из них – **отец Иннокентий**, игумен Московского Свято-Даниловского мужского монастыря. **«Есть, действительно, такой трепет, потому что мы прикасаемся к тому, что скрыто совершенно от глаз человеческих.** Что осталось в памяти, в фотографиях, а мы к этой истории прикасаемся — на вытянутую руку», - рассказывает он. «До старта этого проекта я предполагал, что на дне Рыбинского моря лежат в лучшем случае кирпичи и остатки фундаментов... Но, когда увидел на снятом моими товарищами видео моря хорошо сохранившиеся остатки усадьбы Мусиных-Пушкиных, был просто поражен! – рассказывает участник экспедиции, пресс-секретарь «Газпром профсоюза» **Андрей Тутариков.** – Начинается совершенно новый исследовательский, исторический, научный, культурный проект, который уже дает уникальные открытия!»

Разведывательно-водолазная команда широко известна такими проектами, как создание виртуального музея линейного парусного корабля «Лефорт», экспедициями по обнаружению советских подводных лодок, погибших во время Великой Отечественной войны, По многолетней традиции команда планирует представить результаты исследования Рыбинского водохранилища с применением современных мультимедийных технологий. «У нас есть идея показать эти

объекты в формате 3D, подготовить экспозиционные материалы для выставок и музеев. Проект может стать хорошей базой для научных и исторических исследований затопленных храмов, монастырей, сел, усадеб, которые скрыты водами Рыбинского водохранилища, а также привлечь любителей дайвинга, заинтересованных в совершенствовании исследовательских навыков. Как мы это называем, дайвинг со смыслом», - делится планами Константин Богданов.

Наша справка:

Иловна - старинная дворянская усадьба. Впервые упоминается в писцовой книге за 1646 год. С конца XVIII века принадлежала графу Алексею Ивановичу Мусину-Пушкину, государственному деятелю, ученому, издателю, коллекционеру, нашедшему в свое время известное «Слово о полку Игореве». «Транснефть» — крупнейшая в мире трубопроводная компания, владеет 48,7 тыс. километров магистральных нефтепроводов, более 500 насосных станций, транспортирует 93% добываемой в России нефти.

Подробнее см. сайт breytovo.ru



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Третий год по инициативе Молодежного правительства Ямало—Ненецкого автономного округа проводится окружная благотворительная акция «Теплый день».

В преддверии самого любимого праздника в году небезразличные жители округа имели возможность сделать новогодние подарки детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, многодетным семьям, детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-сиротам. Специально для этих целей в сети интернет организаторы разместили список детских пожеланий, чтобы каждый, кто желает принести ребятам радость, смог выбрать конкретный подарок для определенного ребенка.

Главной задачей мероприятия стало привлечение внимания общественности к проблемам

слабо социально защищенных категорий детей. Охватить одновременно всех, нуждающихся в помощи, очень сложно.

Поэтому каждый год внимание уделяется определенной категории. В этом году акция проходила для детей-сирот. Наряду с другими ребятами со всего Ямала, 67 новоуренгойских детишек, находящихся под опекой, рассказали Деду Морозу о своих новогодних желаниях на сайте акции.

В Новом Уренгое «Теплый день» стартовал 10 декабря в ТРЦ «Солнечный». В холле прошел праздник, благодаря которому многие жители города и узнали о возможности по-



делиться заботой с теми, кто нуждается в помощи. Для гостей ТРЦ воспитанники кружков Молодежного центра «Молодежный» подготовили творческие номера, а специалисты «Дома детского творчества» провели мастер-класс по изготовлению солнышек, на которых ребята писали свои пожелания. Этими солнышками и украсили новогоднюю елку в «Солнечном», которая на протяжении почти двух недель привлекала внимание горожан к акции. 18 декабря состоялся единый день сбора подарков, в котором приняли участие жители нашего города, индивидуальные предприниматели и работники предприятий нефтегазового комплекса.

Сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой», как обычно, не остались в стороне. По решению профкома Объединенной профсоюзной организации, координаторами по сбору средств и приобретению подарков стали представители Совета молодых специалистов Общества **Сергей Карасев** и **Наталья Харитоненко**, а также **Елена Лакно**, ведущий инженер технического отдела. Был организован сбор средств для покупки подарков для детей-сирот.

Окончание на стр. 11.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Наше предприятие постоянно принимает участие в акции», - рассказывает Сергей Карасев. — Как и раньше, наши сотрудники решили сделать новогодние подарки детям, зарегистрированным на сайте. Ведь в этот праздник особенно важно дарить радость, особенно тем, кто искренне ждет чуда, но находится в особых жизненных обстоятельствах».

На собранные средства были приобретены 2 смартфона, диктофон, два вертолета и три машины на радиоуправлении, кукла «Baby Von», конструктор, игрушечная пони-лошадка, снежокат и коньки. Четырнадцатым подарком стал телефон-смартфон, который был лично приобретен и передан координаторам нашей коллегой, **Ольгой Федоровной Оринчак**. «Детям, оставшимся без родителей, в первую очередь хочется помочь, отдать им частичку души, тепла, - говорит она. — Дарить подарки таким ребятам в нашей семье уже стало традицией. Вот и в этом году мы посмотрели список, и сделали свой выбор. И я буду очень рада, если подарок

понравится».

23 декабря «Теплый день» завершился праздником. Около 50 ребят пришли в «Бургер-центр» ТРЦ «Солнечный» где их уже ждало бесплатное угощение, подарочные сертификаты на посещение мобильного планетария, сертификаты для 5 многодетных семей на семейный десерт в уютном кафе и новогодняя программа от МЦ «Молодежный». Ребята, разделенные на три возрастных группы, играли, пели песни, водили шумные хороводы. Все получили долгожданные подарки, каждый ребенок — именно свой. Те, кто по ряду причин не смогли присутствовать на празднике, обязательно получат свои подарки: кто-то заберет самостоятельно, к кому-то Дед Мороз со Снегурочкой придут домой.

Представитель организаторов, член Молодежного правительства Ямала **Ирина Яковлева** поблагодарила всех, кто принял участие в акции: «Спасибо всем, кто не остался равнодушен. Более 60 детей-сирот нашего города снова поверили в чудо. И если мы и дальше бу-

дем равнодушны к судьбам тех, кто нуждается в нашей поддержке, то мы сможем изменить мир к лучшему».

Бесспорно, одни из самых сильных качеств настоящего человека, это умение проявлять сострадание и быть милосердным. Не очерстветь в жизненной суете и увидеть нуждающихся рядом. Вот тогда и рождаются на свет такие «Теплые дни», которые наполняют сердца добром, а души светом. Вместе мы сможем сделать мир теплее.

Ирина ВОРОБЬЕВА



На прошлой неделе мы обратились с просьбой к читателям «Вестника» с просьбой о сборе средств на покупку автомобиля для воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Радуга» (г. Нерехта). За неделю собрано 1300 рублей. **Благодарим всех откликнувшихся.**

■ Редакторы и авторы выпуска: Дмитрий Бабуркин, Ирина Воробьева, Александр Макаров, Владимир Овчаренко, Андрей Тутариков.

Следующий номер выйдет
3 февраля 2017 года.

■ Электронная почта
«Вестника»:
at-marketing@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте

www.mpogazprom.ru