

## СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ

**Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук выступил с лекцией перед второй группой слушателей программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании».**

Главной темой выступления стал неоднократно прозвучавший тезис о необходимости появления новых современных профсоюзных лидеров.

**«Сегодня российские профсоюзы столкнулись с проблемой низкого уровня подготовки профсоюзных лидеров, - отметил Владимир Ковальчук. - А именно от этого**

**уровня зависит эффективность деятельности профсоюзов. Зачастую представители исполнительных органов власти, работодателей гораздо более компетентны в вопросах, которые рассматриваются в ходе социального диалога, будь то расчет заработной платы или правовые гарантии. И реше-**

**ние этой проблемы, повторюсь, напрямую зависит от эффективности функционирования профсоюзного менеджмента.**

**К сожалению, система подготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров была разрушена в 1990-е годы. Большинство проводимых семинаров и учебных программ не позволяют подготовить профактив должным образом. Учитывая данное обстоятельство, в «Газпром профсоюзе» сформирована система обучения, одним из основных элементов которой является данный курс MBA».**

Владимир Ковальчук особо подчеркнул, что важно не просто переформатировать профсоюзные задачи, перевоспитать профсоюзных активистов. Важно доводить происходящие изменения до рядовых членов профсоюза.

Они должны видеть, что профсоюз уже другой, он гибкий, современный, он всегда находится рядом с каждым человеком.

*Окончание на стр. 2.*



Охрана  
труда »3

«Живчики»  
«Газпрома» »4

«Газпром»  
Туризм »6

Профсоюзная  
десятька »7

Добрые дела »10

## СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ

*«Каждый член профсоюза должен понимать, что профсоюз – это не массовик затейник, главной задачей которого является организация культурных и спортивных мероприятий, новогодних елок и праздников. Да, профсоюз этим занимается. Но это – лишь одна и не самая важная его задача.*

*Главное – это защита интересов работников и членов их семей, обеспечение безопасного и безаварийного труда, социальное партнерство, активное участие в реализации социальной политики дочернего общества. Вот это – приоритет!*

*А сейчас посмотришь новостную ленту некоторых профсоюзных организаций и понимаешь, что главное в их*

*жизни – по-прежнему праздники, спортивные мероприятия, развлечения и отдых. Такую информационную линию надо менять немедленно», - подчеркнул лидер «Газпром профсоюза».*

Основными путями совершенствования профсоюзной работы были названы:

- ✓ принятие серьезных мер по пополнению аппаратов профсоюзных организаций квалифицированными специалистами в области права, охраны труда, связям с общественностью и т.п.;
- ✓ активное участие в политической жизни, участие в выборах кампаниях, коалиция с прогрессивными политическими и общественными силами;

- ✓ усиление информационной политики, становление профессиональной работы по связям с общественностью и СМИ, формирование и совершенствование самостоятельной системы информирования о своей ежедневной деятельности;
- ✓ акцент на работе с молодежью. Профсоюз может и должен стать для них социальным лифтом;

*«Но при этом мы всегда должны помнить, что основной нашей задачей были и остаются защита и представительство прав и интересов наших членов профсоюза. Не через конфликт, но через социальный диалог и партнерство», - резюмировал свое выступление Владимир Ковальчук.*

Программу MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» по заказу «Газпром профсоюза» реализует Высшая экономическая школа Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Первая группа проходила обучение в 2014-2016 годах, осенью 2016 года была набрана вторая группа слушателей. Куратором программы в «Газпром профсоюзе» выступает советник Председателя **Владимир Кузнецов**.



## ОХРАНА ТРУДА

**В рамках Всероссийской недели охраны труда прошла панельная дискуссия «Концепция «нулевого травматизма». Насколько применим международный опыт в России».**

**Модератором выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.**

Учитывая международный опыт реализации концепции «нулевого травматизма» и российские особенности в решении данной задачи, Александр Корчагин сделал акценты на следующих вопросах:

**Первое.** Введение персональной ответственности работников, повышение культуры охраны труда, изменение отношения граждан к собственному здоровью, начиная с дошкольной скамьи;

**Второе.** Введение персональной ответственности должностных лиц за формирование и реализацию действенных мер по исключению профессиональных рисков;

**Третье.** Разработка нормативно-правовых актов в сфере охраны труда должна осуществляться на основе научно-аналитических исследований;

**Четвертое.** Исключение из оценки условий труда процедуры оценки травмобезопасности противоречит самому смыслу охраны труда;

**Пятое.** Ложное представление о снижении производственно-го травматизма вследствие

внедрения процедуры СОУТ негативно отражается на работе профилактических мероприятий в рамках всей системы охраны труда;

**Шестое.** Необходима регламентация обучения работников приемам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве.

*«Без системных изменений нормативного регулирования достичь развития в области охраны труда концепции «Нулевого травматизма» невозможно», - подчеркнул Александр Корчагин. Он также обратил внимание на следующее: «Главное, чему нам следует научиться у западных коллег – это внедрение эффективных образовательных программ. Простой пример: по статистике, главной причиной смертей в результате ДТП являются не сами травмы, а неквалифицированная помощь, задержка «скорой помощи» и отсутствие оказания первой помощи очевидцами происшествия. Таким образом, необходимо сделать упор на качественное обуче-*



*ние работников навыкам оказания первой помощи. У нас же ситуация такова, что отсутствуют даже требования к инструкторам по охране труда и очень слабо реализованы образовательные программы в данной сфере. Мало расследовать несчастные случаи, необходимо сделать так, чтобы они не могли произойти ни технически, ни идеологически, а для этого надо менять сознание руководителей и работников».*

*«Сколько бы приказов мы ни издавали, сколько бы санкций ни накладывали, всё это бесполезно, пока мы не убедим работников и руководителей личным примером,» - добавил начальник департамента промышленной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты ПАО «Газпром нефть» Павел Захаров. – Если из 15 пассажиров в автобусе пристёгивается только 5, то что можно сказать о культуре безопасности? Поэтому давайте начнём с себя».*

*Использованы материалы сайта Нефтегазстройпрофсоюза России, материалы ассоциации «Эталон» в социальной сети «ВКонтакте».*

## «ЖИВЧИКИ» «ГАЗПРОМА»

Понятие «свободное время» у инженера-программиста Службы информационно – управляющих систем Общества «Газпром добыча Ямбург» **Александра Филичкина** попросту отсутствует. Десятичасовой рабочий день и плотный график спортивных тренировок в вечерние часы, выходные дни и даже обеденные перерывы оставляют время лишь на сон. «Он всегда в движении, **«живчик» по натуре**», – характеризуют его коллеги.

### Какой он, Ямбург?

Северная биография инженера-программиста СИУС Александра Филичкина началась в 1990-е. Хотелось стабильности и хорошего заработка.

– На 140 рублей вчетвером – с женой и двумя детьми – не шибко разживёшься, – вспоминает Александр Николаевич.

В 1991 году инженер-программист уезжает в город Стрежевой Томской области. Работает в нефтянке. Потом судьба забрасывает в Заполярье. Александр Филичкин трудится в аэропорту на мысе Каменном – единственный инженер-программист на всю округу. На «большую землю» удаётся вырваться только в отпуск.

Такой режим работы Александру Николаевичу не очень-то по душе, дома – ждёт жена, растут дети. Ребята из авиаотряда подсказывают програм-

мисту перебраться в Ямбург. – **Посёлок газодобытчиков поразил своими масштабами и обустроенностью. Здесь всё создано для людей, для качественной работы и полноценного досуга. И, надо сказать, год от года Ямбург становится всё краше: стало больше зелени, появились билборды с фотографиями наших тружеников за рабочим местом, а какой асфальт положили у нас в посёлке – красота!** – восклицает инженер-программист.

Александру Филичкину есть с чем сравнить, он работал в конструкторском бюро и на предприятиях оборонного комплекса, успел потрудиться в госучреждениях и в «нефтянке».

Последние двадцать лет Александр Николаевич работает в Ямбурге, и за всё это время не устал восхищаться заполярным посёлком и его жителями.



– Люди здесь совершенно другие: душевные, открытые. Идёшь по улице, и даже незнакомому человеку хочется улыбнуться, поздороваться, – говорит Александр Филичкин.

### Причём тут шашки?

С первого дня работы Александр Николаевич отвечает за сопровождение программного обеспечения УТТиСТ. Обслуживает все автозаправки Ямбурга, Новозаполярного и Нового Уренгоя, включая новую передвижную газозаправочную станцию, которая появилась на Ямбургском нефтегазоконденсатном месторождении в прошлом году.

– Постоянно мозги в работе, – о том, в чём заключается труд программиста, рассказывает Александр Филичкин. – Бывает, картошку чистишь, и – бац! – придумал алгоритм или просыпаешься, а идея в голове уже созрела.

По его мнению, программист должен обладать обширными знаниями, постоянно повышать своё образование, быть ответственным, внимательным.

Окончание на стр. 5.

## «ЖИВЧИКИ» «ГАЗПРОМА»

А ещё думать наперёд, просчитывать ходы, как например, в шашках.

– Не просто сделал ход, а проанализировал, что будет дальше, в идеале, просчитал партию до конца, – Александр Филичкин сравнивает программирование с игрой в шашки, которой профессионально занимался в молодости. – Глубокое и всестороннее изучение ситуации – залог правильного решения. Кстати, это качество очень хорошо помогает не только в профессиональной деятельности, но и в жизни.

Улыбчивый, радушный, всегда в приподнятом настроении Александр Филичкин производит впечатление человека незаурядного, энергичного, открытого всему новому. К нему тянется молодёжь, уважают коллеги, ценит руководство.

– Трудлюбивый, исполнительный, отзывчивый, душа компании, – так об Александре Николаевиче отзывается ведущий инженер-программист, руководитель группы СИУС **Марина Николаева**. А коллеги добавляют: «Если охарактеризовать в двух словах, то он – молод душой».

– Коммуникабельный и открытый человек, молодые работники в общении с ним никогда не замечали разницы в

возрасте. Работа и спорт – это то, в чём Александр Филичкин с молодёжью на равных, – говорит инженер-программист СИУС **Артур Соловьев**.

### Завсегдатай спортзала

И это, действительно, так. Александра Филичкина трудно застать на одном месте. Его день расписан буквально по часам. Он один из тех, кто считает: лучший отдых – это смена деятельности:

– Моя работа подразумевает умственный труд, поэтому вечерами и в обеденные перерывы я с удовольствием занимаюсь спортом – это здоровье, разрядка после напряжённого дня, отдохновение. В Ямбурге созданы шикарные условия для занятий любым видом спорта. И заметьте, всё это абсолютно бесплатно. Как часто у меня тренировки? Каждый день. В обеденный перерыв – футбол, вечерами – волейбол, по выходным – большой теннис, дартс, а ещё обязательно тренажёрный зал.

Не скучает Александр Филичкин и на межвахте – это время путешествий, турслётов, конных походов, рыбалки, сбора грибов, ягод, обустройства дома и огорода. Своей недюжинной активностью Александр Николаевич заряжает всех до-

машних. Его супруга, дочь и сын, а теперь и внуки, такие же в хорошем смысле непоседы. «Всё делать вместе, сообща», – таков жизненный принцип семьи Филичкиных.

– У меня уже трое внуков: старший – Игорь, младшие – Владислав и Денис, – с гордостью рассказывает Александр Николаевич. – У нас с ними громадьё планов. В поход пойдём, пчёл будем разводить, пристройку к дому доделаем.

Нынешняя вахта у Александра Филичкина последняя. В Ямбурге не принято говорить это слово, вместо него говорят «крайняя», но у Александра Николаевича она действительно последняя, впереди заслуженный отдых. Поднимаясь по трапу самолёта, он окинет заснеженную тундру быстрым взглядом и тут же вспомнит:

– Как-то в школе на уроке географии я, стоя у доски, рассказывал о тундре. Учитель поставил оценку «отлично», а я тогда подумал: «Зачем эта тундра мне, я её никогда и не увижу». А вот как получилось, – подводя своеобразный итог, говорит Александр Филичкин. – Большая часть зрелой жизни прошла здесь. Без обиняков скажу, я люблю Ямбург! Пусть славится наш заполярный посёлок и дальше! Пусть все будут счастливы! Удачи!

*Дарья Демешко,  
«Пульс Ямбурга»,  
№ 15 (1266) 17 апреля 2017 г.*

## «ГАЗПРОМ» ТУРИЗМ

Что такое шесть тысяч километров? Это примерное расстояние, которое человек преодолевает дважды облетев вокруг Луны, напрямую проехав от Москвы до Владивостока или по диагонали всю Южную Америку. Такой путь проделал за свое двухмесячное путешествие **Валентин Захарченко**, начальник караула Ведомственной пожарной части Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов ООО «Газпром добыча Краснодар».

Наш герой не привык сидеть на месте. Туризм, плавание, волейбол, лыжи, велосипед – это лишь малая часть всех его страстей. Коллеги по секрету рассказали, что даже на работу он не просто ходит, а бегаёт! В последние несколько лет он активно увлекается этим видом легкой атлетики – уже пробежал полумарафон, а в октябре готов отправиться на «Мюнхенский марафон».

Потому не удивительно, что в августе прошлого года Валентин Иванович заранее купил билет до Джакарты, и подроб-

но распланировал свой зимний отпуск. Казалось бы, все будет как у всех – песчаный пляж, «полный релакс» и равномерный загар от макушки до пят. Но нет, Валентина Захарченко ждало полное приключений и новых знакомств путешествие длиной в шесть тысяч километров по Индонезии, Малайзии, Таиланду, Камбодже и Вьетнаму. Три с половиной тысячи – на велосипеде, а остальные – на попутках, автобусах и паромах. Где только не пришлось ночевать – в городских парках, палатках на улице и

даже на берегу Южно-Китайского моря.

*«На пути встретилось очень много отзывчивых и гостеприимных людей. Местные жители бурно на меня реагировали – махали, просили сфотографироваться с ними, часто бесплатно подвозили и угощали. Иногда пускали переночевать, а наутро кормили завтраком. В Европе такого нет, – делится впечатлениями Валентин. – Однажды на острове Суматра в г. Круи меня приютили на ночлег в пожарной части, узнав, что я их коллега».*

*«За границу я езжу уже не первый год, но такой красоты еще не видел. Дикая природа Юго-Восточной Азии невероятна, – рассказывает Валентин Иванович. – Едешь по джунглям, жара, доносятся разные звуки, крики животных. Очень много диких обезьян, змей. Видел действующие вулканы, однако больше всего запомнились люди – таких гостеприимных я еще не встречал».*

К сожалению, чтобы рассказать обо всех приключениях путешественника не хватит и номера газеты. Планов на будущее у него еще море. К примеру, принять участие в триатлоне на длинной дистанции и посетить Бразилию.

*Наталья Бобко,  
Анастасия Логвиненко,  
фото из архива путешественника.*



## ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

Каждую неделю мы составляем десятку самых интересных (на наш взгляд) профсоюзных и социальных новостей «Газпрома» и публикуем их с небольшими комментариями.

**№10. В Обществе «Газпром добыча Оренбург» прошел турнир по хоккею с шайбой «Кубок вызова».**

Капитаном команды ООО «Газпром добыча Оренбург» стал генеральный директор Общества **Владимир Кияев**: «Нас связывают не только работа в одной из самых успешных энергетических компаний мира, единая технологическая цепочка. Нас связывает большая любовь к спорту».

Победу одержала ледовая дружина Общества «Газпром нефтехим Салават», а сама новость попала в десятку по той причине, что почти одновременно с этим турниром завершился очередной розыгрыш Кубка Гагарина Континентальной хоккейной лиги. Победителем стала команда «СКА» из Санкт-Петербурга, второе место - «Металлург» из Магнитогорска, бронзовые медали получили «Локомотив» из Ярославля и «Ак Барс» из Казани. **В хоккей сегодня играют все: и профессионалы, и любители, и руководители предприятий «Газпрома», и профсоюзные лидеры, и Президент страны. Присоединяйтесь!**

**№9. Первичная профсоюзная организация Администрации ООО «Газпром трансгаз Чайковский» провела конкурс скворечников.**

Изготовить скворечники откликнулось 11 детей, чьи родители работают в администрации Общества и являются членами профсоюза. Оценивало детские работы жюри во главе с заместителем генерального директора по управлению персоналом **Виктором Путинцевым**.

**Собственно, ничего странного в высоком статусе судей нет. Тот, кто держал в руках молоток и ножовку и делал скворечники, знает, что это очень тонкая, ответственная и временами филигранная работа. В общем, почти такая же, как и труд газовика.**

**№8. Профсоюзный комитет Управления геологии, разработки и лицензирования месторождений Общества «Газпром добыча Ямбург» организовал фотовыставку «Наш дом Ямал».**

Более сорока сотрудников представили свои работы. *«Я был рад поддержать инициативу своих коллег и помочь каждому раскрыть свой творческий потенциал,- рассказывает **Максим Рыженков**, председатель профкома. – Удивительно, но на многих фотографиях запечатлены повседневные вещи, мимо которых каждый из нас проходит ежедневно и не обращает никакого внимания, но несущие скрытое послание о хрупкости Северной природы. Чтобы увидеть и понять это, нужен истинный талант».*

**Добавить к этому нечего. Посмотрите на фотографию—все понятно без слов. Пожалуй, это вообще один из лучших снимков о природе и людях.**

*Продолжение на стр. 8-9.*



## ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

**№7-6. В Санкт-Петербурге состоялась ПЕРВАЯ конференция трудового коллектива ООО «Газпром проектирование» по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора в 2016 году. Конференция трудового коллектива, на которой тоже подвели итоги выполнения Коллективного договора, прошла и в ООО «Газпром переработка».**

Все обязательства в обоих случаях выполнены. Как сказал председатель профсоюзной организации ООО «Газпром переработка» Сергей Васин, *«несмотря на макроэкономические проблемы в масштабах всей страны, компании удалось выполнить все обязательства перед работниками».* Ещё один положительный момент связан с утверждением индексации заработной платы работникам Общества на 2016 год в размере 7,4%».

**Одна народная пословица гласит: «Стабильность — признак мастерства». Пере-**

**фразируем немного: «Социальная стабильность в «Газпроме» - признак мастерства тех, кто в нем работает».**

**№5-4. В Ухте прошел семинар-совещание председателей Советов молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта», а в Ноябрьске - объединённая профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Ноябрьск» провела обучающий семинар по теме «Организация работы профсоюзного комитета».**

Необычность семинара в Ноябрьске (см. фото) заключалась в том, что впервые его проводили штатные сотрудники ОПО ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Каждый из них разработал и подготовил план обучения и методические пособия по своему направлению. А в рамках ухтинского семинара—совещания федеральный тренер-эксперт **Яна Вершинина** провела тренинг на тему «Эффективная самопрезентация», а фотокорре-

спондент Службы по связям с общественностью ООО «Газпром трансгаз Ухта» **Марина Сивакова** рассказала о секретах мобильной фотографии. Эти две новости, в очередной раз показывающие важность непрерывного профсоюзного образовательного процесса, объединяет одна важная деталь. Обучают друг друга не приглашенные специалисты - теоретики, а коллеги - практики. Которые «пропустили через себя» все детали того, о чем они рассказывают. И это - исключительный профессионализм. За ним будущее профсоюзного обучения.

**№3. Ведущий специалист профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Уфа» Тимур Юсупов принял участие во Всероссийской неделе охраны труда.**

И не просто принял участие, а выступил с докладом - о практике внедрения комплекса ГТО в ООО «Газпром трансгаз Уфа». Рассказав об опыте организации этой работы, он высказал

*Окончание на стр. 9.*





## ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

предложение в адрес федерального оператора комплекса ГТО относительно необходимости подробного учета лиц, принявших участие и выполнивших нормативы, что позволило бы проводить анализ, составлять и публиковать официальные рейтинги активности предприятий. По результатам его выступления принято решение о доведении опыта внедрения комплекса ГТО в ООО «Газпром трансгаз Уфа» до российских предприятий.

**Это феноменальный результат! Учитывая сложность и стратегическое значение этого федерального физкультурного проекта, о нем многие говорят, иногда лишь для того, чтобы показать свою причастность. А в «Газпром трансгаз Уфа» не говорят, а делают. И делают так, что всем российским предприятиям дан сигнал: смотрите, с кого надо брать пример!**

**№2. Состоялась конференция Объединённой профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Чайковский».**

На 1 января 2017 года в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» членами профсоюза являются 7 643 работника, что составляет 88,1% от общего числа работающих. За последние два года количество членов профсоюза на предприятии увеличилось на 4,1%. Радует и наметившаяся тенденция - всё больше филиа-

лов предприятия достигают 100% членства в профсоюзе.

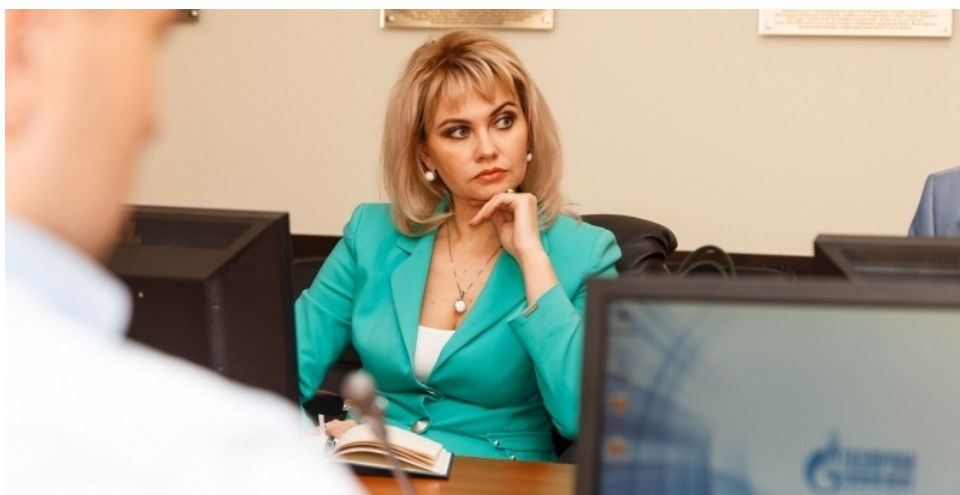
**«Подумаешь, - скажут некоторые вдумчивые читатели. - У нас профсоюзное членство выше. Почему эта новость аж на втором месте в рейтинге?»**

Ответ прост. Это не просто новость, не просто сухой пресс-релиз. Это настоящий репортаж с места события - один из самых сложных журналистских жанров, с которым автор новостей из Общества «Газпром трансгаз Чайковский» **Анна Тарасова** справляется на «отлично». Полностью материал можно найти **на сайте [mpogazprom.ru](http://mpogazprom.ru)**. Читайте, учитесь работать и готовить качественные материалы!

**№1. Состоялось первое заседание профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» под председательством нового председателя Геннадия Лазаренко.**

В совещании приняли участие 13 членов профкома из первичных профсоюзных организаций всех филиалов компании (*на фото - одна из них*), и заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам **Сурен Хубов**.

В качестве комментария процитируем председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука (лекция слушателям программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»): «...Посмотришь новостную ленту некоторых профсоюзных организаций и понимаешь, что главное в их жизни – по-прежнему праздники, спортивные мероприятия, развлечения и отдых. Такую информационную линию надо менять немедленно». Кто умеет показывать ВСЕ стороны деятельности профсоюзной организации, особенно связанные с решением главных задач, тот-лидер. Что на этой неделе наглядно продемонстрировали представители ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и ООО «Газпром добыча Краснодар». Спасибо!



## ДОБРЫЕ ДЕЛА

Веселую и запоминающуюся благотворительную акцию провели для детей Североуральского коррекционного центра «Солнышко» представители молодежного и профсоюзного комитетов Ивдельского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Газовики к детям приехали не с пустыми руками, они привезли детям необходимые им вещи и игрушки. Не обошлось и без сладких подарков, но сначала их нужно было найти. Поиск сладкого клада для воспитанников детского дома был организован через игровую программу под названием «В поисках пиратских сокровищ».

Мальчишки и девчонки вместе с грозными пиратами «Рыжая

Лари» и «Долговязый Билли», роли которых исполняли молодые работники управления **Л. Казанцева** и **А. Довгенко**, искали отрывки карты, которая указывала где спрятаны сокровища. Ребятам помогали искать клад, преодолевая препятствия, еще два пирата-газовика **А. Рамазанов** и **Л. Востряцова**. С их помощью в конце путешествия дети все же нашли сундук, в котором были спрятаны



конфеты. В ответ дети подарили гостям небольшой концерт, исполнив несколько песен. Затем состоялось чаепитие, на котором воспитанники центра обратились к организаторам праздника с просьбой чаще их навещать, на что газовики ответили: «Мы к вам обязательно приедем еще».



**В Новом Уренгое проходит акция «Любая помощь не мелочь!»** Организатором мероприятия выступает Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ямбург».

Акция проводится в рамках благотворительного марафона «Твори добро!» по сбору средств для оказания помощи **Насте Подосининой, Артему Пожеру, Георгию Воробьеву**, страдающим тяжелыми неизлечимыми заболеваниями.

**Марафон состоится 23 апреля 2017 года в спортивно-оздоровительном комплексе**

**ООО «Газпром добыча Ямбург» с 11.00 до 16.00.**

Яркие ведерки для пожертвований установлены в торговом центре «Солнечный», во дворце спорта «Звездный», а также в различных организациях и офисах компаний в Новом Уренгое. Средства собираются и в офисах самого ООО «Газпром добыча Уренгой».