

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ

14 апреля, в день выхода этого номера «Вестника» председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** выступает с лекцией перед слушателями программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании». Эту образовательную программу по заказу «Газпром профсоюза» реализует Высшая экономическая школа Санкт-Петербургского государственного экономического университета. **О чем, в том числе, пойдет речь?**

...В современных экономических реалиях, когда мир идет по пути глобализации, создания и укрупнения холдингов **наличие единого представительного органа** (он может называться по-разному: Совет, координационный орган или «Газпром профсоюз» как у нас) **является, пожалуй, одним из наиболее оптимальных вариантов построения профсоюзной структуры в крупной вертикально-интегрированной компании.**

...К сожалению, а может и к счастью, зачастую роль территориальных органов все больше сводится к представительским и организаторским функциям. Центр принятия реше-

ний в сфере коллективных действий, в сфере представительства интересов работников перетекает на уровень взаимоотношений непосредственно с высшим менеджментом компании.

...Мы обязаны доказать работодателю, что выстраивание партнерских отношений на уровне холдинга, признание и ведение социального диалога с единым представительным органом выгодно всем. Налаживание отношений сотрудничества профсоюзов с бизнесом имеет под собой резонные основания, у них есть много общих вопросов: найма, массовых увольнений, продвижения по службе, оплаты труда, под-

держания трудовой дисциплины, профессионально - технической подготовки рабочих кадров - **равно важных как для профсоюзов и выражающих их интересы работников, так и для предпринимателей и менеджерского корпуса.**

Важно подчеркнуть, что соответствие производственной и профсоюзной структуры дает возможность лучше договариваться и решать проблемы работников.

В своей работе мы исповедуем принцип решения проблем сообща, решения общих корпоративных задач: чтобы не происходило, газ должен добываться и транспортироваться — безопасно, безаварийно и бесперебойно!

Окончание на стр. 2.



РБК
КОНФЕРЕНЦИИ



Обмен
опытом

»3

Новый
председатель

»4

Профсоюзная
десятька

»6

TOP 10

www.mpogazprom.ru



Крым -
полуостров сокровищ

»9



Добрые
дела

»11

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ

...В чем важность профсоюза для работодателя?

- ✓ *повышение статуса компании как надежного и стабильного работодателя, уважающего свой персонал и выполняющего свои обязательства;*
- ✓ *более эффективное взаимодействие с сотрудниками, понимание их проблем и запросов, постоянная и оперативная обратная связь;*
- ✓ *управление персоналом через совместные обсуждения вопросов с представителями профсоюзов;*
- ✓ *соблюдение международного и конституционного права работников на объединение в профессиональные союзы;*
- ✓ *наличие «буфера», полномочного представителя договаривающейся стороны.*

...Остановлюсь на текущей ситуации, на проблематике, новых вызовах времени, на которые нам всем вместе нужно реагировать. По нашему мнению, а это мнение формируется с учетом социально-экономической ситуации, глобализации, кризисных явлений в экономике, мировых геополитических факторов пришло время кардинально пересмотреть наше место и роль - **как неотъемлемого социального института общества.**

...Профсоюзы продолжают восприниматься значительной частью населения как пережиток

социализма. При этом некоторые руководители профсоюзных организаций иногда также считают, что основной их задачей является организация праздников и прочих, непрямо связанных с рабочим процессом мероприятий для членов профсоюза. Как результат, членство в профсоюзах падает, авторитет организации уменьшается, не все работники верят в профсоюз как реальную силу. В создавшихся условиях важно по иному взглянуть на возможности профсоюза как социального института общества, как организации, которая имеет свой потенциал для реальных дел и достижения результатов.

Необходимо искать новые формы и методы работы, помимо уже известных и связанных с представительскими и защитными функциями.

...Как один из социальных институтов, профсоюз не должен вариться в собственном соку. Мы должны держать руку на пульсе, иметь возможность оперативно реагировать на происходящие социально-экономические процессы как в регионах присутствия, так и в государственном масштабе. В связи с этим важно позиционировать себя как активных участников социально-общественной жизни, смело идти во власть, налаживать

диалог не только с работодателями, но с государственными и муниципальными органами власти, иными общественными институтами.

...Профсоюз в условиях глобализации мировых процессов, существующей социально-экономической ситуации в стране может и обязан стать более гибкой и эффективной структурой. Должно быть меньше всевозможных заседаний, разных комитетов, советов, комиссий. Профсоюз должен стать более демократичным, более полезным для своих членов. Он должен стать местом, где люди чувствуют для себя возможность реализовать свой творческий потенциал. Работа профсоюза должна быть менее рутинной и бюрократической. Это должна быть организация, в которой ценят работника.

Все это должно сделать профсоюз местом, где людям хочется быть, куда хочется приходить, где интересно и увлекательно, где люди получают удовольствие от общения, от того, что они активны и не чувствуют скуки. Состоять в профсоюзе должно стать модно, а не состоять - несовременно.

Профсоюзный лидер сегодня должен быть психологом, идеологом, политиком, менеджером, быть коммуникабельным.

Продолжение темы в следующем номере.

ОБМЕН ОПЫТОМ

«Газпром профсоюз» представил свои наработки по работе с персоналом участникам авторитетного HR форума РБК 2017 «**Кадры. Инновации. Технологии**».

Заведующий социально—экономическим отделом «Газпром профсоюза» **Алексей Шишкин** выступил в рамках сессии «Тенденции и перспективы рынка труда: Кадры. Инновации. Технологии» и представил доклад **«Интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд» - новое направление деятельности «Газпром профсоюза» в работе с персоналом»**.

РБК КОНФЕРЕНЦИИ

Что было сказано?

«Газпром профсоюз» вот уже пятый год развивает игру «Узнать за 60 секунд». Мы видим в развитии данного направления деятельности ряд существенных плюсов:

- ✓ Укрепление корпоративного духа;
- ✓ Создание новых каналов коммуникации между до-

черними обществами и внутри их подразделений;

- ✓ Развитие навыков принятия коллективных решений в условиях ограниченного времени;
- ✓ Использование эффективного механизма командообразования и совершенствования способностей к конкурентной деятельности;
- ✓ Повышение общей эрудированности работников.

В настоящее время проводится Кубок «Газпром профсоюза» по интеллектуальной игре. Он объединяет и новичков, и ветеранов интеллектуального движения из дочерних обществ. Кроме того, в дочерних обществах интеллектуальные турниры проводятся как самостоятельные соревнования, организуются тематические викторины в рамках мероприятия, посвященных Победе в Вели-



кой Отечественной войне, Году охраны труда, в программах конкурсов профессионального мастерства «Лучший молодой работник», в Спартакиадах филиалов вместе со спортивными видами спорта. Интеллектуальные турниры проводятся даже на уровне линейных производственных управлений.

Кроме того, команды дочерних обществ активно участвуют и занимают призовые места в городских, районных, окружных, республиканских соревнованиях, даже в чемпионатах мира.

Несомненно, успешное выступление в этих соревнованиях укрепляет имидж компании как интеллектуального лидера.



НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

В ООО «Газпром добыча Краснодар» избран новый профсоюзный лидер. Им стал начальник цеха нефтяного промысла №6 Каневского газопромыслового управления Геннадий Лазаренко.

За кандидатуру Геннадия Викторовича единогласно проголосовали все делегаты от филиалов, собравшиеся на профсоюзной конференции коллектива компании. И это не случайно. Он родом из станицы Черноерковской – центра газодобычи Славянского района Краснодарского края. Почти четверть века посвятил работе на предприятии «Газпром добыча Краснодар». Прошел путь от оператора по добыче нефти и газа газового промысла №4 до начальника цеха НП №6 Каневского ГПУ. Геннадий Лазаренко настоящий хозяйственник, профессионал своего дела, который до мельчайших подробностей знает не только все тонкости производственного процесса, но и, как ответственный руководитель подразделения, интересуется жизнью газодобывателей, их проблемами и потребностями.

«Я благодарю всех за оказанное доверие. Вместе с тем на меня возложена большая ответственность – представлять и защищать социальные, трудовые права и интересы коллектива во взаимо-

отношениях с работодателем. Уверен, что благодаря совместным усилиям объединенного профсоюза нам удастся наладить «обратную связь» от работников к руководству», – сказал Геннадий Викторович.

Лазаренко Геннадий Викторович

Родился в 1971 году в ст. Черноерковская Славянского района Краснодарского края

Образование

Окончил Краснодарский машиностроительный колледж по специальности «Эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», затем Кубанский государственный технологический университет по специальности «разработка нефтяных и газовых месторождений».

Профессиональный опыт

Стаж работы в газовой отрасли более 25 лет. Трудовой путь начинал в должности электромонтера электроцеха риссовхоза «Черноерковий».

1988-1989 гг.

Электромонтер 2 разряда электроцеха риссовхоза «Черноерковий»



1989-1991 гг.

Служба в Советской армии

1991-1992 гг.

Электромонтер 4 разряда электроцеха риссовхоза «Черноерковий»

1992-1997гг.

Оператор по добыче нефти и газа 3 разряда, 4 разряда газового промысла №4 Каневского ГПУ предприятия «Кубаньгазпром»

1997-2004гг.

Мастер по добыче нефти, газа и конденсата газового промысла №5, заместитель начальника нефтяного промысла №6, начальник газового промысла №5 филиала ООО «Кубаньгазпром» - Каневское ГПУ

2004-2016гг. Начальник цеха нефтяного промысла №6 филиала ООО «Газпром добыча Краснодар» - Каневское ГПУ ПАО «Газпром»

Окончание на стр. 5.

НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Выборы нового председателя профсоюза Общества «Газпром добыча Краснодар» состоялись в рамках IV внеочередной профсоюзной конференции. В этот же день прошла конференция по итогам производственно-хозяйственной деятельности и выполнению Коллективного договора в 2016 году.

Производство

Главные итоги 2016 года озвучил генеральный директор **Андрей Захаров**. Он отметил, что коллектив предприятия решил все поставленные задачи. План по основному виду деятельности – добыче углеводородов – выполнен в полном объеме как в южном, так и в северном регионе. Успешно проведены геологоразведочные работы, безаварийно и с опережением проектного графика пробурена скважина на Кармалиновском месторождении, своевременно начат отбор газа на реконструированных мощностях Краснодарского ПХГ. Кроме того, Обществом оказаны услуги ПАО «Газпром» по транспортировке более 1,5 млрд куб. м газа. Также выполнена

производственная программа по ремонту и обслуживанию основных фондов. Важно и то, что в 2016 году удалось достигнуть снижения темпов падения объемов добычи углеводородов по сравнению с 2015 годом за счет реализации ряда мероприятий с 7% до 4%. *«Мы уверенно смотрим в будущее. Все наши проекты, нацеленные на расширение производства, строительство новых объектов, поддерживаются профильным департаментом ПАО «Газпром». Мы будем продолжать активно работать. Это позволит нам в будущем не только поддержать добычу, но и увеличить ее»,* – сказал Андрей Александрович.

Социальные обязательства

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам **Сурен Хубов** посвятил доклад выполнению обязательств Коллективного договора.

Работники были обеспечены социальными льготами, гарантиями и компенсациями. Так единовременное пособие при

увольнении на пенсию получили 89 человек. Стоимость медицинских услуг в профилакторий «Вуктыльский» была компенсирована 734 работникам и членам их семей. Проезд к месту использования отпуска и обратно был оплачен 1509 работникам и членам их семей. Также работникам выплачивалось ежемесячное пособие по уходу за ребенком и материальная помощь в связи с его рождением. Компенсации стоимости стоматологических услуг и взносов на дополнительное медицинское страхование по программе «Высокие медицинские технологии» получили 3980 человек. Оздоровительным отдыхом и санаторным лечением воспользовались 3808 человек (в том числе члены семей).

Обеспечены требования по обязательной подготовке персонала. Обучение прошли 1669 руководителей и специалистов и 2086 рабочих. Периодическое обучение прошли 609 рабочих, 264 руководителя и специалиста.

Продолжилась работа и по улучшению жилищных условий работников и пенсионеров. В 2016 году дотации при ипотечном кредитовании дополнительно получили 64 сотрудника. В итоге общее количество участников, дотируемых за счет средств бюджета предприятия, составило 310 человек.



ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

Каждую неделю в редакцию «информационного Вестника» и сайта mpogazprom.ru приходят десятки разнообразных сообщений, посвященных деятельности профсоюзных организаций и социальной политике дочерних обществ ПАО «Газпром». Начиная с этого номера «Вестника» мы будем составлять десятку самых интересных (на наш взгляд) новостей и публиковать их с небольшими комментариями.

№10. Состоялась XX Спартакиада руководителей дочерних обществ ПАО «Газпром» Западной Сибири. О её результатах сообщила профсоюзная организация ООО «Газпром переработка».

Больше всего порадовал своей искренностью один из победителей - лидер профсоюза «Газпром переработки» **Сергей Васин**: «Спасибо принимающей стороне за высокий уровень организации, родной команде ООО «Газпром переработка» за искреннюю поддержку и семье за толерантное отношение к моим спортивным увлечениям».

№9. Коллектив Ивдельского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» отметил 50 лет со дня ввода в эксплуатацию первого газопровода Игрим-Серов. Об этом рассказали сами работники ЛПУ.

Есть в их рассказе и актуальное во все времена напоминание о роли объектов соцкультбыта в выполнении производственных планов: «Одновременно со строительством производ-

ственных мощностей возводились здания конторы, столовой, жилые дома и объекты соцкультбыта. Вначале в городской черте возник поселок Газа, существующий до настоящего времени. Затем началось строительство жилья в микрорайоне станции Ивдель-1. В феврале - апреле 1967 года в благоустроенные квартиры въехали первые жильцы, вскоре был открыт детский сад «Голубой огонек».

№8. Специалисты отдела охраны окружающей среды администрации Общества «Газпром

добыча Краснодар» провели познавательный урок для воспитанников детского сада №122 города Краснодара. Эта новость пришла к нам из пресс-службы ООО «Газпром добыча Краснодар» (см. фото).

«Привить понимание того, что мир – это достаточно хрупкая вещь – вот наша основная задача. Ведь детское сознание, словно чистый лист, поэтому особенно важно научить ребят вдумчиво и бережно относиться к природе», – отмечает значимость состоявшегося события его организатор **Наталья Тульчинская**.

Надо сказать, что сразу после того, как в профсоюзной организации Общества появился новый председатель, положительно изменилась информационная работа. Буквально за две недели нами получено разных новостей больше, чем за несколько предыдущих лет, вместе взятых. Так держать!

Продолжение на стр. 7-9.



ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

№7. В рамках Года экологической культуры, объявленного в 2017 году в ПАО «Газпром», молодежный комитет Новоуренгойского линейного управления ООО «Газпром трансгаз Югорск» организовал увлекательную экскурсию на Детскую экологическую станцию для воспитанников подшефного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Садко», - сообщила нам Алена Бут.

На экскурсию воспитанники центра приехали не с пустыми руками, привезли корм фрукты для обезьянок, корм рыбкам, а также овощи травоядным. Дети с нетерпением ждали того момента когда экскурсовод разрешит им покормить еще одних обитателей экологической станции: кроликов, морских свинок, гусей. **В общем, делать добрые дела надо всем. И газовикам, и нефтяникам, и строителям—без при-**

вязки к профессии.

№6. «Профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Томск» подвела итоги работы в 2016 году», - об этом нам рассказала заместитель председателя профсоюза Ольга Дударева.

О победителях можно прочитать на сайте mpogazprom.ru, а здесь мы предоставим слово председателю профсоюзной организации **Виталию Попову**: *«Профсоюзные смотры-конкурсы в нашей организации проходят уже практически двадцать лет. И надо отметить, что борьба зазовые места очень серьезная – первички показывают свою работу по более чем двумстам показателям различных направлений своей профсоюзной деятельности. Это и организационно-профсоюзная работа, и работа в области охраны труда, работа в области социального партнер-*

ства, и многое другое, что в целом составляет финансово-хозяйственную деятельность любой первичной профсоюзной организации». Более чем по двумстам показателям, уважаемые читатели, более чем по двумстам!

№5. Состоялась отчетно-выборная конференция Совета молодых ученых и специалистов Гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург».

Лидером Совета единогласно избрана **Кристина Кривоховост** - лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории. А генеральный директор предприятия **Сергей Молчанов** и председатель профсоюзной организации **Василий Селин** пожелали молодым работникам быть в авангарде научно-технической работы, предлагать новые и нестандартные решения производственных задач, которые всегда найдут поддержку со стороны администрации завода и профсоюзного комитета.

Окончание на стр. 8.



ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА

№4. Управление дошкольных подразделений ООО

«Газпром добыча Уренгой» организовало фестиваль театров детской моды для воспитанников детских садов, их преподавателей и родителей.

Материал об этом мы получили из пресс-службы Общества. Организаторы мероприятия уверены, что такие фестивали развивают у маленьких артистов способность видеть и чувствовать прекрасное, а в будущем, возможно, воплощать свои идеи в жизнь при помощи карандаша, нитки, иголки и ткани. **И это правильно, каждый газовик должен уметь держать в руках карандаш, нитки и иголки. Быть разносторонним и развитым во всем человеком.**

№3. Состоялся открытый турнир Вуктыльского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Краснодар» по спортивной игре «Что? Где? Когда?» Об этом нам рассказала Екатерина Воеводина.

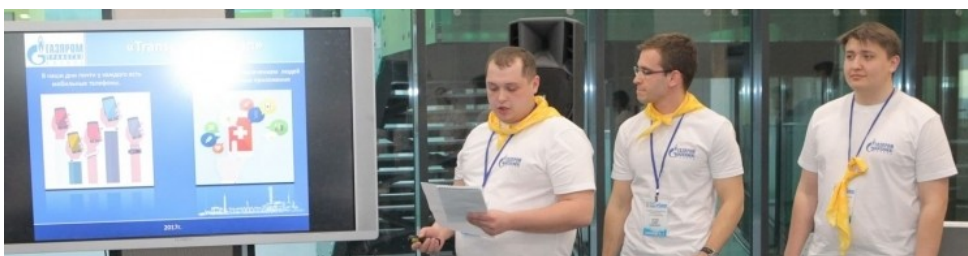
Организаторами выступили Совет молодежи и первичная профсоюзная организация филиала. Помериться интеллектом собралось 19 команд (в общей сложности более 130 человек). В их состав вошли не только работники ГПУ и санатория-профилактория «Вуктыльский», но и школьники,

сотрудники городской администрации, служащие 24-й пожарно-спасательной части и Вуктыльского отдела охраны, представители Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» и другие. Мероприятие по праву получило статус не только корпоративного, но и яркого городского события.

Всё верно: «Газпром» объединяет людей и территории!

№2. «На производственных и социальных объектах Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения ООО «Газпром добыча Ямбург» побывали школьники из Нового Уренгоя», - информирует пресс-служба Общества.

Школьники познакомились с технологией производства на газовом промысле, посмотрели, как устроены быт и культурно-спортивная жизнь в вахтовом поселке газодобытчиков Новозаполярном. **Отличное решение: молодые люди своими глазами видят, в каких условиях работают люди, за что получают достойные зарплаты, как организует жизнь на таких объектах профсоюз.**



№1. Состоялось I региональное соревнование по информационным технологиям «Transgaz Inn Kazan».

Соревнование проводилось администрацией и профсоюзным комитетом ООО «Газпром трансгаз Казань» совместно с Советом молодых ученых и специалистов в целях выявления талантливых работников, популяризации и обмена опытом работы в сфере информационных и коммуникационных технологий, привлечения молодых работников к активному участию в ИТ-проектах.

Захватывающим получился «хакатон»- марафон разработчиков, сообща работающих над решением актуальной проблемы. Команды в течение дня проводили финальную доработку презентационного материала ИТ-проектов и затем выступали с защитой своих проектов *(на фото)*.

Эта новость хороша еще и тем, что весной 2017 года нас радует информационная активность профсоюза ООО «Газпром трансгаз Казань». Как и в случае с «Газпром добыча Краснодар», повторим: так держать!

КРЫМ – ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

Инициатор уникального туристического проекта «Крым – полуостров сокровищ» Павел Нефедов представляет маршруты сезона 2017 года. (продолжение, начало в №12, 13)

Велотур «Крымская Ривьера» - с высоким уровнем сложности, длится 7 дней, проживание - на турбазах. Группа до 12 человек. Стоимость участия 20 000 рублей.

Расписание по дням:

День первый. Встречаемся в аэропорту Симферополя. Трансфер в Баштановку. Размещаемся на турбазе. Обед. Пробные «покатушки» совершаем по Качинской долине. Купание в горном озере. Ужин. **10-13 км.**

День второй. Завтракаем и переезжаем к селу Машино. Отсюда предстоит подъем к турстоянке Сарыбей и далее, по безымянному ущелью — на плато Чуфут-Кале. Длительный подъем будет вознагражден прекрасной панорамой, что открывается со скалистых отрогов Чуфут-Кале. Обед (сухой паёк). Возможно посещение крепости (доп. оплата). Спускаемся по многовековой брусчатке к Свято-Успенскому мужскому монастырю и далее — к Бахчисарайскому Ханскому дворцу. Теперь держим путь обратно, на турбазу. Отдых. Возможен заказ русской бани с дубовыми венниками и чаем на горных травах. Ужин. **20-25 км.**

День третий. После завтрака переезжаем в Соколиное

(грунтовка, асфальт) и размещаемся на турбазе. После обеда поедем в Большой каньон Крым (лесная дорога, подъем: легкий накат). Сделаем пешую (платная) экскурсию к Голубому озеру, искупаемся в Ванне молодости (фотосессия). К ужину вернемся на базу (5 км, асфальт, спуски). Ужин. **30 км.**

День четвертый. Завтракаем. В этот день делаем радиальный маршрут: поднимаемся на Ай-Петри к Смотровой площадке. Отсюда полюбуемся панорамным видом Ялты и ЮБК, фотосессия. После обеда спустимся по Екатерининской (Узень-Башской тропе) в Многогоречье. Сделаем остановку у входа в многокилометровый гидротоннель, проложенный под горами для снабжения водой жителей ЮБК. На базу вернемся к ужину. **40-45 км.**

День пятый. Завтракаем, личные вещи грузим в машину сопровождения (сегодня меняем базу). Подъем на Кабаний перевал (пер. Бечку) сменится адреналиновым девятикилометровым спуском в Байдарскую долину. Обед. Затем переедем к оборудованной Скельской пещере. Возле села Родниковское побываем у древних Скельских менгиров, пано-



рамные и зрелищные виды. Программа дня завершается на турбазе в селе Орлином.

Около 30 км.

День шестой. После завтрака едем по радиальному маршруту. Мы поднимаемся на Ласпинский перевал, спустимся по Римской дороге в заповедное урочище Батилиман к берегу Черного моря. Здесь пообедаем, искупаемся. Возвращаться будем вдоль Ласпинской бухты через турстоянку Ласпи и перевал Аждер-Канат. Наши усилия будут вознаграждены горными спусками. На базу вернемся к ужину. **Около 30 км.**

День седьмой. Утром укладываем личные вещи в машину сопровождения и завтракаем. Через Байдарский перевал (фотосессия) едем в сторону Черного моря мимо Форосской церкви Вознесения Христова. Очень зрелищные панорамы с видами на ЮБК. Наш путь по южному трей. аверсу живописной старой дороги, которая была построена еще в 19 веке. Дорога изобилует живописными крутыми поворотами и спусками к морю в Форосе. Купаемся, обедаем. Завершение тура.

Около 20 км.

Окончание на стр.10.

Оформление заявок:

Телефон: +7 985 531 08 18 Электронная почта: krim-turist@mail.ru

«ВКонтакте»: <https://vk.com/profkomtur> «Фейсбук»: <https://www.facebook.com/profcomtour>

КРЫМ – ПОЛУОСТОРОВ СОКРОВИЩ

Велотур «**Озёра горного Крыма**» средней сложности и длится 7 дней, но проживание на маршруте в палатках, которые днём перевозит машина сопровождения. Группа до 12 человек. Стоимость участия 19000 рублей.

Расписание по дням:

День первый. Встреча группы в аэропорту Симферополя в 11 часов утра. Трансфер в юго-западный Крым (озеро Финарос). Установка лагеря на стоянке в горном лесу, обед. Для увлекающихся рыбной ловлей в распоряжении два озера. Пробные «покатушки» вдоль реки по Качинской долине в сторону урочища Охотничьего. Ужин. Ночлег на опушке леса у озера Финарос. Асфальт, грунтовка. **12-16 км.**

День второй. Завтракаем. В велосипедный рюкзачок уложим флягу с водой, фонарик, дождевик, кошелек, фотоаппарат и обеденный перекус. Сегодня насыщенная программа: из долины реки Марта мы поднимемся на перевал Кугульник. Отсюда открывается великолепный вид на Крымский государственный заповедник и Крымские горы – Чатыр-Даг, Ялтинскую и Ай-Петринскую яйлы. После этого мы поедем по красивой лесной долине реки Бодрак. Обед (сухой паёк). Возле хребта Таулары мы свернем на запад и поднимемся в село Мангуш. Затем проедем возле Южной базы — полигона геологического факультета МГУ. У нас есть отличная возможность прикоснуться к вечности: мы заглянем и в поселок Научный, где находится Крымская астрофизическая обсерватория — одна из крупнейших в

мире. Программа дня закончится адреналиновыми спусками к месту ночлега. Ужин. Ночлег у озера Финарос. Горные лесные дороги, спуски и подъемы. **30-35 км.**

День третий. Завтрак. Сегодня ночлег будет в другом месте. Вот почему нам следует личные вещи и турснаряжение загрузить в машину сопровождения. А мы по балке Искарон поднимемся на перевал. Отсюда есть на что посмотреть: кроме главных горных вершин, перед нами, как на ладони, предстанет почти весь наш многодневный маршрут. Многокилометровый спуск через урочище Коуш сменится ненавязчивыми подъемами по водоразделу горных рек Каспана и Стиля. Обед (сухпаек). Сильное впечатление производит водоохранилище на реке Манаготра, построенное в горной теснине. Захватывающий горный спуск. Через несколько километров мы у места ночлега. Ужин. Ночлег в овраге Хадын-Дере на берегу озера возле села Зеленое (тюркс. — Татар-Осман). Горные лесные дороги, спуски и подъемы. **35-40 км.**

День четвертый. Завтрак. И сегодня ночлег будет в другом месте. Личные вещи и турснаряжение грузим в машину сопровождения. Часть маршрута проходит по берегу реки Бельбек. По Ай-Петринской дороге поднимаемся к величественному Большому каньону Крыма. Обед (сухпаек). Мы побываем у Голубого озера и искупаемся в Ванне молодости. Переезд к месту ночлега не займет много времени. Ужин. Ночлег у горного озера возле села Соколиное (тюркс. — Кокко-

зы). Горные лесные дороги, спуски и подъемы. **25-30 км.**

День пятый. Завтрак. Ночлег будет в другом месте. Личные вещи и турснаряжение грузим в машину сопровождения. Подъем по реке Сары-Узень. По пути запасемся водой в мощном источнике, который бьет прямо из пещеры. На панорамной Пограничной поляне сделаем остановку, чтобы набраться сил. Фотосессия. Обед (сухпаек). Слева от нас скалы Орлиного залета, прямо — Большой каньон, а справа Ай-Петри. Теперь держим путь к Чайному домику и кордону Ай-Димитрий. Через каньон Узунджа мы спускаемся в Байдарскую долину. Возможно посещение Скельской пещеры. Ужин. Ночлег у горного озера Нижнего возле села Передовое (тюркс. — Уркуста). Горные лесные дороги, спуски и подъемы. **35-40 км.**

День шестой. Завтрак. Ночлег будет в другом месте. Личные вещи и турснаряжение грузим в машину сопровождения. Подъем на Кабаний перевал. Панорама на Байдарскую долину с горы Лысой. Турстоянка Истоки. Огибаем пещерный средневековый город Мангуп по балке Джан-Дере. Деревни Ходжа-Сала и Залесное. Ужин. Ночлег у горного озера возле пещерного города Эски-Кермен. Горные лесные дороги, спуски и подъемы. **30-35 км.**

День седьмой. Завтрак. Личные вещи грузим в машину сопровождения. Прокатное турснаряжение сдаем гиду. Выезжаем через 2-й лесной кордон на Президентскую (объездная) дорогу, и спускаемся в Балаклаву к берегу моря. Сдача прокатных велосипедов. Обед. Купание в море. Трансфер в Севастополь на автостанцию (жд вокзал).

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Наверняка, не думали работники Увинского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский», что обычная рабочая смена будет сопряжена у них с настоящей спасательной операцией!

Спасали неожиданного гостя... хорька.

Лесной гость часто прибегал к мусорным бакам, расположенным на территории компрессорной станции, чтобы полакомиться чем-нибудь вкусненьким. Но вот последний визит оказался неудачным. Отправившись в очередной раз за едой, он оказался в плену – застрял во втулке от туалетной бумаги.

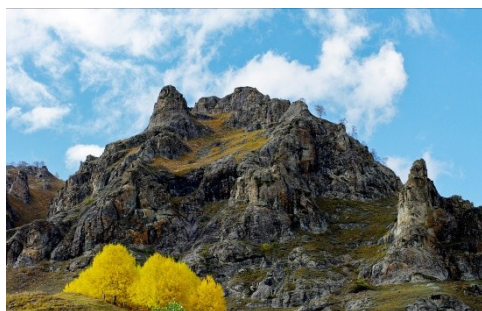
Помощь подоспела во время. Из плена пушистого красавца освободили заведующий хозяйством **Олег Торхов** и маши-

нист экскаватора **Олег Головин**. Это событие, произошедшее в Увинском ЛПУМГ, знаменательно ещё и потому, что произошло в **Год экологии**. Не словом, а делом, газовики доказывают, что выступают за сохранение природного баланса. В современном мире многим представителям флоры и фауны не выжить без помощи человека. Осознавая эту ответственность, надо быть внимательным и чутким на нужды окружающей нас среды.

Елена Будрецова



И в продолжение **экологической темы**. Фотоработы ведущего инженера по охране окружающей среды Инженерно-технического центра Обще-



ства «Газпром добыча Краснодар» **Андрея Закатимова** вошли в экспозицию проекта «Первозданная Россия». Это масштабный и интересный фестиваль, посвященный уникальности живой природы нашей страны. Он проходит с 2014 года и с каждым днем привлекает к себе все больше внимания со стороны общественности. «В связи со спецификой моей работы я много

езжу по южным регионам нашей производственной деятельности, и всегда беру с собой камеру. Ведь на моем пути встречаются неповторимые кадры, открывается первозданная красота кубанских просторов, калмыцких степей, адыгских гор, ростовских холмов и ставропольских равнин», – делится впечатлениями Андрей Закатимов.

Екатерина Воеводина