

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!



#ЗеленаяВесна2017

#ЭкологияГазпромПрофсоюз

Начинаем интернет-конкурс «Зеленая весна 2017»!

имиджа профсоюзных организаций в ДО ПАО «Газпром»

3. Участники конкурса

3.1. В Конкурсе могут принимать участие члены профсоюза (инициативная группа, профсоюзная организация) первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз» в возрасте до 35 лет.



4. Условия конкурса

4.1. Конкурс проводится с 22 апреля по 28 апреля 2017 г.

4.2. В конкурсе участвуют все публикации (текстовые, аудио и видео сообщения), размещенные в социальной сети «ВКонтакте», с хэштегами #ЗеленаяВесна2017 и #ЭкологияГазпромПрофсоюз, в период с 10:00 (по московскому времени) 22 апреля 2017 года до 18:00 (по московскому времени) 28 апреля 2017 года.

4.3. Победителем признается автор публикации, набравшей наибольшее количество «лайков». ❤ Нравится

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе:

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и проведения интернет-конкурса на лучшую публикацию в социальной сети «ВКонтакте», посвященную Году экологии в ПАО «Газпром» «Зеленая весна 2017», среди объединенных и первичных организаций «Газпром профсоюза» (далее – Конкурс)

1.2. По итогам конкурса победителю присуждается приз от Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

2. Цель и задачи конкурса

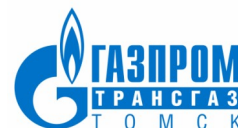
2.1. Цель конкурса – привлечение внимания молодых работников общества к вопросам экологического состояния окружающей среды, обеспечение экологической безопасности и сохранения биологического разнообразия.

2.2. В ходе проведения конкурса реализуются следующие задачи:

- Развитие и стимулирование общественной, социальной и экологической активности молодых членов профсоюза.
- Укрепление положительного



газета.ru



Крайний Север »2

99% »3

Крым – полуостров сокровищ »5

Цитаты »7

Добрые дела »10

КРАЙНИЙ СЕВЕР

Состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В работе приняли участие председатель Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Корчагин**, его заместитель **Владислав Зотов**, начальник социально—экономического отдела аппарата Профсоюза **Светлана Есаулова**, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» **Евгений Черепанов**, начальник социально—экономического отдела «Газпром профсоюза» **Алексей Шишкин**.

Прорабатывались вопросы, касающиеся хода выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР, в том числе предложения по предоставлению жилья неработающим гражданам, пенсионерам и инвалидам, желающим выехать из северных регионов, а также предложения по размерам, условиям и порядку компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Члены постоянной комиссии Генсовета ФНПР подвели итоги недавно прошедшей в Сыктывкаре IV Северной межрегиональной конференции по акту-

альным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Было решено направить в организационный комитет IV Межрегиональной Северной конференции позицию Комиссии в части необходимости дополнения проекта рекомендаций IV Межрегиональной Северной конференции пунктом следующего содержания:

«Предложить Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года без учета компенсационных и стимулирующих выплат».

Кроме того, на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР были внесены изменения в ее состав, а также избраны руководящие органы. Председателем Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав тру-

дящихся, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей стал председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**, его заместителем – Председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» **Евгений Черепанов**.

«Сейчас наблюдается тенденция к уменьшению численности жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Отдельными судебными решениями предусмотрено включение в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Такая практика приводит к существенному снижению уровня жизни жителей северных территорий и их дальнейшему оттоку в европейскую часть страны. Такого допустить мы не можем»,- подчеркнул Александр Корчагин.

Сайт Нефтегазстройпрофсоюза

Поддержим российскую общественную инициативу о недопущении включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Голосование проходит на сайте Российской общественной инициативы <https://roi.ru>

Федеральная общественная инициатива [№ 77Ф32499](#).

99%

Деятельность профсоюза в Обществе «Газпром добыча Уренгой» – это мощное движение, нацеленное на защиту интересов работников предприятия в самых разных сферах, будь то производственная, социальная, спортивная или культурная...

Так или иначе профсоюз настолько плотно вошел в жизнь работников и членов их семей, что уже трудно представить отсутствие путевок в лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь», современной спецодежды, материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, многочисленных площадок для занятий спортом... В сознании сотрудников предприятия профсоюз – это набор плюсов. **И это не голословное утверждение, именно такое мнение высказали во**

время проводимого социологического опроса газодобытчики.

Профсоюзное движение Общества «Газпром добыча Уренгой» охватило 99% коллектива. Стать частью такого союза престижно и выгодно – так считает большинство. Ведь вместе с профсоюзным билетом у каждого работника появляется уверенность в своем настоящем, а главное – в будущем (ведь профсоюз не оставляет без внимания и заботы не

только работников предприятия, но и пенсионеров Общества). Для сравнения: в некоторых других дочерних компаниях ПАО «Газпром» в профсоюзе числятся менее половины сотрудников.

Такой Коллективный договор, как в Обществе «Газпром добыча Уренгой», хотели бы иметь многие работники топливно-энергетического комплекса. **Это один из самых сбалансированных и финансово наполненных документов, отвечающий реалиям времени, нуждам работников и членов их семей.**

В 2016 году на конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России он, пройдя через жесткий отбор из подобных документов, составленных в профсоюзных организациях дочерних предприятий ПАО «Газпром», был допущен к участию и по итогам конкурса вошел в тройку лучших Коллективных договоров отрасли среди организаций численностью свыше десяти тысяч человек.

Последняя редакция документа, принятая в 2013 году и пролонгированная до 31 декабря 2018 года, была обновлена за эти годы семнадцатью дополнительными соглашениями, каждое из которых конкретизирует какой-то из пунктов договора и улучшает его на ступень.

Окончание на стр. 4.



Председатель профсоюзной организации Игорь Дубов и генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин на ежегодной конференции трудового коллектива.

99%

Например, в 2016 году в Коллективный договор был внесен пункт, гарантирующий газодобытчикам частичную компенсацию их расходов на оплату договора добровольного медицинского страхования по программе «Высокие медицинские технологии» АО «СОГАЗ». А уже в 2017 году коллективный договор Общества пополнился пунктом, предусматривающим социальные льготы и компенсации участникам программы «Будущее вместе – Дарим надежду». Еще одно подписанное за эти годы дополнительное соглашение гарантирует существенную материальную поддержку многодетным семьям и семьям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида. И таких примеров множество.

Каждый год на конференции работников Общества подводятся итоги деятельности администрации и профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой» по выполнению принятых на себя обязательств, и стоит отметить, что все пункты Коллективного договора выполняются в полном

объеме. Последние несколько лет за этим внимательно следит председатель Первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой» **Игорь Дубов**.

На внеочередной профсоюзной конференции, прошедшей в марте, было принято решение об Уставе профсоюзной организации. До этого времени она работала без такого документа, опираясь на Устав Нефтегазстройпрофсоюза России и Положение о первичной профсоюзной организации. После произошедших изменений в законодательстве, касающихся деятельности некоммерческих организаций, какой и является профсоюз, дальше без Устава работать стало нельзя.

– Редакцию Устава нам рекомендовала вышестоящая организация – Нефтегазстройпрофсоюз России. Специальная комиссия его доработала, внесла необходимые дополнения и изменения. Теперь меняется название нашей организации. Первичная профсоюзная организации Общества «Газпром добыча Уренгой» переименуется в



Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Появляется

структура, объединяющая первичные профсоюзные ячейки всех 17 филиалов предприятия, – рассказывает об изменениях Игорь Дубов.

Что же касается основной деятельности профсоюза Общества, как и прежде, она будет нацелена на поддержание продуктивных и взаимовыгодных отношений между работодателем и персоналом.

Изменение Коллективного договора в ближайшей перспективе не предусматривается, что говорит о стабильности в компании. До момента принятия новой редакции этого важного документа есть еще два года. А пока профсоюзная организация Общества продолжит свою работу, все так же уделяя большое внимание таким важнейшим вопросам, как охрана труда, молодежная политика, оздоровление, спорт, культура.

*Ирина Ремес,
фото: сайт Общества
«Газпром добыча Уренгой».*

В следующем номере «информационного Вестника» (который выйдет 14 апреля) появится новая рубрика **«ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕСЯТКА»**, которая позволит чуть лучше ориентироваться в новостях, поступающих из организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза». Рубрика будет еженедельной.

КРЫМ – ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

Инициатор уникального туристического проекта «Крым – полуостров сокровищ» Павел Нефедов представляет маршруты сезона 2017 года.
(продолжение, начало в №12 от 31 марта 2017 г.)

Пеший поход **«Большое приключение»** сложный, на него записываться мы рекомендуем людям с опытом подобных путешествий. Группа до 12 человек. Стоимость участия 23 000 руб.

Расписание по дням:

Первый день. Встреча в Симферополе, трансфер в Бахчисарай. Обед. Получение снаряжения, прохождение инструктажа. Тренировочный выход на вершину Сувлук Кая «Сфинксы». Ужин.

Второй день. Завтрак. Трансфер на стоянку Мангуп. Установка лагеря, Обед-перекус. Радиальный выход в пещерный город Мангуп-Кале. Ужин.

Третий день. Завтрак. Сбор лагеря. Переход Мангуп – Истоки – перевал Бечку – Барская поляна (18км). В пути обед-перекус. Установка лагеря. Ужин.

Четвертый день. Завтрак. Сбор лагеря. Переход Барская поляна – Партизанская пещера – водопад Серебряные струи – гора Бойко (15км). В пути обед-перекус. Установка лагеря. Ужин.

Пятый день. Завтрак. Днёвка, день отдыха. Обед и ужин в лагере.

Шестой день. Завтрак. Сбор лагеря. Переход гора Бойко – Баш-Дере – Ай-Петри стоянка Беш текне (15км). В пути обед-перекус. Установка лагеря. Ужин.

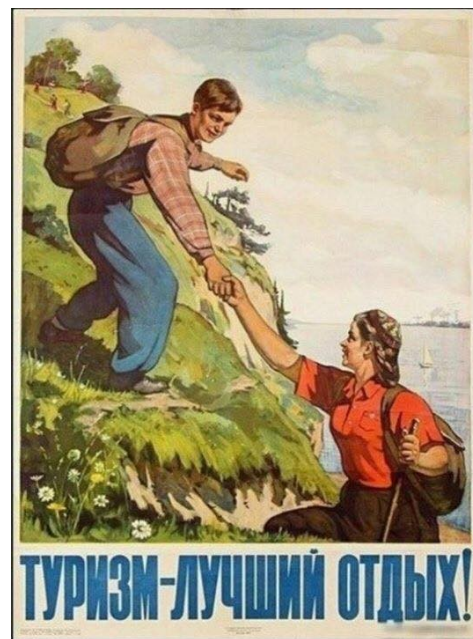
Седьмой день. Завтрак. Сбор лагеря. Переход – Беш текне смотровая площадка Ай-Петри. В пути обед-перекус. Возвращение на стоянку. Ужин.

Восьмой день. Завтрак. Сбор лагеря. Переход Беш текне – Чёртова лестница (15км). В пути обед-перекус. Установка лагеря. Ужин.

Девятый день. Завтрак. Сбор лагеря. Переход Чёртова лестница – мыс Сарыч (9км). В пути обед-перекус. Установка лагеря. Отдых на море. Ужин.

Десятый день. Завтрак. Сбор лагеря. Возвращение в Бахчисарай. Сдача снаряжения. Торжественный ужин, завершение похода. Проводы в Симферополь.

Велотур **«Легенды Качинской долины»** имеет среднюю сложность, и состоит из радиальных выездов с проживани-



ем на турбазе. Продолжительность его 7 дней. Группа до 8 человек. Стоимость участия 18 000 руб.

Расписание по дням:

Первый день. Встреча группы в Симферополе в аэропорту. Переезд в с. Баштановка. Размещение на турбазе. Обед. Вводный инструктаж, техника безопасности. Передача велосипедов. Отработка техники подъема и спуска. Ознакомительная поездка по Качинской долине. Обзор «пещерного монастыря» Качи-Кальон, действующего Анастасиевского скита и стоянки первобытного человека Таш-Аир (на скальной живописи охрой). Возвращение в с. Баштановка. Купание в горном озере (по желанию). Ужин. Рельеф холмистый. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 50 м. Асфальт (8-10 км), грунтовка (5-8 км).

Окончание на стр.6.

КРЫМ – ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

Второй день. Завтрак. Переезд в Бахчисарай. Осмотр пещерного Свято-Успенского мужского монастыря. Подъем по ущелью Марьям-Дере к подножию Чуфут-Кале (экскурсия за доп. Плату). Подъем по Иосафатовой долине. Обзор караимского кладбища. Обед (сухой-паек). Спуск в Предущельное. Переезд в с.Баштановка. Купание в горном озере (по желанию). Возвращение на турбазу. Ужин.

Рельеф горный. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 200 м. Асфальт, грунтовка. (25-30 км).



Третий день. Завтрак. Подъем по Алимовой балке к стоянке первобытного человека и источнику Качнедже. Подъем к таврским каменным ящикам. Спуск в Бельбекскую долину. Обед (сухой-паек). Переезд в с.Баштановка. Купание в гор-

ном озере (по желанию). Возвращение на турбазу. Ужин. *Рельеф горный. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 250 м. Преобладает грунтовка. (25-30 км).*

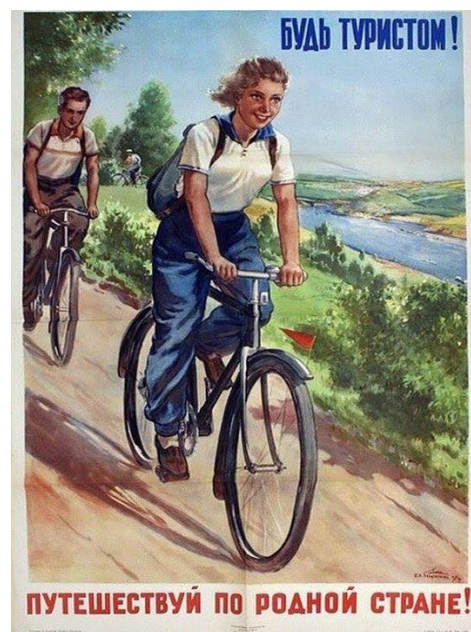
Четвертый день. Завтрак. Переезд в Верхоречье. Обзор «Готфейского кладбища». Подъем в пос. Научный. Прогулка по территории обсерватории с дневным посещением телескопов. Обед (сухой-паек). Переезд на гору Сель-Бухра. Переезд в с.Баштановка. Купание в горном озере (по желанию). Возвращение на турбазу. Ужин.

Рельеф горный. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 400 м. Преобладает грунтовка. (18-20 км).

Пятый день. Завтрак. Подъем к греческому храму в Лаки. Переезд к живописным горным озерам. Обед (сухой-паек). Спуск в село Верхоречье. Возвращение по Качинской долине на турбазу в с. Баштановка. Ужин.

Рельеф горный. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 150 м. Грунтовка. (18-20 км).

Шестой день. Завтрак. Переезд к подножию «пещерного города» Тепе-Кермен. Осмотр средневекового городища. Подъем по Безымянному ущелью на плато «пещерного монастыря» Кыз-Кермен. Посещение потайной лестницы и



Большого грота. Обед (сухой-паек). Спуск по ущелью Кая-Арасы в Машино. Переезд в с.Баштановка. Купание в горном озере (по желанию). Возвращение на турбазу. Ужин. *Рельеф горный. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 300 м. Грунтовка. (12-15 км).*

Седьмой день. Завтрак. Переезд через с.Тургеневка в Малое Садовое. Посещение пещерного монастыря Челтер-Коба. Обед. Возвращение на турбазу. Завершение тура. Трансфер группы в Бахчисарай на вокзал. *Рельеф горный. Подъемы и спуски. Перепад высоты около 200 м. Асфальт, грунтовка. (18-20 км).*

Оформление заявок:

Телефон: +7 985 531 08 18

Электронная почта:

krim-turist@mail.ru

«ВКонтакте»:

<https://vk.com/profkomtur>

«Фейсбук»:

<https://www.facebook.com/profcomtour>

ЦИТАТЫ

**«Прожиточный минимум натягивают на МРОТ»,
Елена Малышева, «Газета.ru», 4 апреля 2017 г.**

После нескольких заявлений из социального блока правительства о слишком низком МРОТ в России, в том числе по сравнению с прожиточным минимумом, первый пока так и не вырос, зато последний понизился — второй раз за последнее полугодие. После предыдущего понижения в декабре эксперты связывали это с сезонным фактором, но не менее вероятным называли и стремление правительства сэкономить на социальных выплатах.

Новая величина прожиточного минимума, согласно опубликованному постановлению правительства за подписью **Дмитрия Медведева**, — 9691 руб., что на 198 руб. меньше предыдущей величины. За последние два квартала прожиточный минимум снизился на 265 руб., или на 2,7%, при том, что рост цен все это время не прекращался.

Величина прожиточного минимума трудоспособного россиянина установлена на уровне 10 466 руб., пенсионеров — 8 тыс. руб., для детей — 9 434 руб. Для каждой из этих категорий прожиточный минимум уменьшился, больше всего для детей — на 234 руб. по сравнению с предыдущим значением.

И если по итогам третьего квартала снижение прожиточного минимума можно было объяснить сезонным удешевлением овощей и фруктов, то о четвертом квартале этого не скажешь. Также необъяснимо для экспертов снижался прожиточный минимум и во втором квартале 2016 года по отношению ко второму кварталу 2015 года.

*«Формирование прожиточного минимума — это некая механическая процедура. Берут цены продуктов в самом базовом варианте. Нельзя исключать, что какие-то цены снижались. Сейчас инфляция замедляется, и это замедление превышает все ожидания экспертов. Есть нормы в грамах. Если взвесить, не исключено снижение. С другой стороны, мы понимаем, что прожиточный минимум — это условная величина. Прожить на прожиточный минимум нельзя, можно только не умереть с голоду. Поэтому вопрос, что считать прожиточным минимумом, — политический. От этой установки зависит размер субсидий», — говорит директор Центра макроэкономических исследований Сбербанка **Юлия Цеплева**.*

газета.ru

Экономия для бюджета от такого понижения может выйти ощутимая: по закону размер прожиточного минимума остается основным критерием, на основании которого семьи или отдельные граждане признаются малоимущими и получают право на пособия или льготы.

Это также важно для пенсионеров, размер пенсии которых не дотягивает до прожиточного минимума: тогда они получают право на доплату. Показатель также учитывается при расчете стипендий.

Как уже объясняли эксперты, повышение МРОТ без улучшения бизнес-климата, институтов и при сохранении низкого спроса на продукцию скорее ухудшит, чем улучшит социальное положение в стране: низкооплачиваемые категории работников могут лишиться работы, рынок — еще больше «посереть».

В то же время относительно низкий показатель прожиточного минимума выгоден правительству по целому ряду причин. Формально позитивно он сказывается и на уровне бедности в стране: он снижается при одновременном снижении доходов населения.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

В последний день марта профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» занимался изготовлением скворечников.

В этом деле им помогали заведующий общежитием Корпоративного института и объединенная первичная профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Томск» в рамках программы «Корпоративное воспитание».

В ней приняли участие дети из подшефного детского дома №4 и сотрудники ООО «Газпром трансгаз Томск», которые в это время проживали в гостинице Корпоративного института. Операторы ГРС из Омского и Алтайского филиалов с удовольствием откликнулись на предложение помочь научить детей мастерить «домики для птиц». **Акция объединила совершенно незнакомых людей, но оставила незабываемо добрый след в душе всех участников: и тех, кто мастерил, и тех, кто пришел посмотреть.** Данная акция призвана помочь ребятам, оставшимся без попечения родителей, социально адаптироваться и вы-

работать позитивный стереотип в общении с незнакомыми людьми. Еще один результат от мероприятия – ребята приобрели навыки столярных и плотницких работ.

Комментарий председателя профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск»

Виталия Попова: «В Корпоративном институте проходят обучения сотрудники филиалов по всем специальностям, прибывая на обучение из 14 регионов страны — от Омска до Дальнего Востока. Находясь в отрыве от своих филиалов, семей, детей слушатели охотно откликаются на такие мероприятия. **Общение с обездоленными детьми всегда требует особого подхода, внимания и отеческой любви. По принуждению такого общения не получится.**

Профсоюзная организация Корпоративного института по согласованию и при финансовой поддержке объединен-



ной первичной профсоюзной организации подготовила специальную программу работы с каждой сменой слушателей, в выходные, праздничные дни, вечерами для слушателей организуются экскурсионные поездки по достопримечательностям Томска, посещения театров, выставок, спортивные и тематические вечера, встречи и посещение детских домов и много других интересных мероприятий, на которых предоставляется возможность познакомиться со своими коллегами из других филиалов в не официальной обстановке. Такие мероприятия повышают авторитет и престиж профсоюзной организации».

Анна Геращенко

■ Редакторы и авторы: Дмитрий Бабуркин, Анна Геращенко, Павел Нефедов, Ирина Ремес, Андрей Тутариков.

■ Следующий номер выйдет
14 апреля 2017 года.

■ Электронная почта
«Вестника»:
at-marketing@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте

www.mpogazprom.ru