

## «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»

Разыгран Кубок «Газпром профсоюза» по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», расположенных в Санкт-Петербурге.

Организовали турнир объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (слова благодарности председателю **Борису Комарову** и **Людмиле Семеновой**), первичная профсоюзная организация Аппарата Управления и Молодежный совет Общества, профсоюзные организации ООО «Газпром СПГ Санкт—Петербург» (**Мария Баранова**) и администрации ПАО «Газпром» (**Олег Савченко**), а также Совет молодых специалистов Администрации

ООО «Газпром проектирование» (**Татьяна Козлова**). Незыменным ведущим выступил идеолог игры «Узнать за 60 секунд», начальник социально-экономического отдела «Газпром профсоюза» Алексей Шишкин. Он зачитал приветствие от председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука**:

**«Игра «Узнать за 60 секунд» постепенно набирает популярность в «Газпроме». Немалую роль в этом играют «газпромские» предприя-**

**тия и организации Санкт-Петербурга. Несколько лет назад игру проверили на себе несколько команд. А сегодня за Кубок «Газпром профсоюза» соревнуются более ста человек! Всё это говорит о том, что игра нашла в Санкт-Петербурге свою аудиторию, своих поклонников. Иначе и быть не может, ведь в ней очень много полезного».**

За первое место боролись 21 команда по 6 человек в каждой. Кроме предприятий и организаций ПАО «Газпром» были представители Санкт-Петербургского государственного экономического университета и «Газпром-класса» 330 Гимназии Фрунзенского района Санкт-Петербурга.

*Продолжение на стр. 2-3.*



Год экологии

»4



Люди «Газпром профсоюза»

»6



О роли профсоюза

»8



Добрые дела

»11



## «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»

**Екатерине Афраймович,** ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», представился редкий случай взглянуть на игру как изнутри, так и снаружи: как организатору мероприятия и как члену команды-участника: «Организовать мероприятие на 150 человек – дело не легкое! Сбор всех сведений, внесение срочных изменений в состав участников в последний момент, подготовка баннеров и грамот, организация зала – все это долгая и трудоемкая работа. Но наша команда из состава профсоюзных лидеров и Молодежного совета нашего Общества с помощью представителей других дочерних компаний ПАО «Газпром» успешно со всем справилась.

На мероприятии царил душевная атмосфера. Перед игрой прозвучали приветственные слова, напутствия и пожелания победы. А замечатель-

ный состав жюри и ведущий шутили и старались снизить градус напряжения от предстоящего соревнования. За весь кубок был лишь один спорный момент, который быстро и легко решили, найдя компромисс между командами и членами жюри.

**Глазами участника мероприятие выглядело, в первую очередь, масштабно: 21 команда по 6 человек, каждый лично и команды в целом настроены на успех. При этом хочется отметить, что дух соперничества не подавил дружеской обстановки.**

С первых разминочных вопросов мы поняли, что будет не легко. **Изначально думаешь – это просто игра, а оказалось – настоящий мозговой штурм!** Иногда ответы приходили в голову еще до того, как ведущий прочтет вопрос, иногда и после финального сигнала мы не зна-

ли, какой ответ написать. Настоящая тренировка для ума!

Мне невероятно повезло с командой! Большинство коллективов формировалась по признаку совместной работы, мы же, все шестеро, работаем совершенно в разных управлениях и имеем разные образование и опыт. Именно это различие помогало отвечать на вопросы из разных областей, когда не знал ответа один, всегда подхватывал другой. Когда мы поняли, что боремся за призовое место, накал страстей возрос до предела, но мы поддерживали друг друга, как могли. Когда оглашали результаты, жюри начало с последнего места, и каждый раз, когда называли следующую команду, мы держались за руки, надеясь, что до первой тройки названия своей мы не услышим. Так и случилось! Почетная бронза оказалась наша!»

*Окончание на стр. 3.*



Тройка победителей:

1. **«Гильдия старой гвардии»** (ООО «Газпром проектирование»),
2. **«Метания»** (ООО «Газпром газомоторное топливо»),
3. **«Досрочный ответ»** (ООО «Газпром Санкт-Петербург»).

## «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»

**Ольховский Кирилл**, ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» тоже поделился своим мнением о прошедшем Кубке:

**«Принять участие в подобном мероприятии – замечательный опыт и возможность потренировать свой ум и умение работать в команде.** Тем бо-

лее, что в игре принимало такое большое количество команд-соперников. И пусть прямого взаимодействия между командами не было, азарт и желание победить, было у каждого игрока. Хочется выразить благородность организаторам за подготовку и проведение мероприятия. По уровню организации и масштабу игры видно, какая большая работа была проведена.

Отдельно хочется отметить, что, **несмотря на размах и уровень мероприятия, организаторы, жюри и ведущий при-**

**кладывали все силы, что бы создать непринужденную обстановку.** Члены комиссии постоянно шутили, юмор присутствовал и в тексте самих вопросов, а комментарии ведущего при оглашении ответов не раз вызывали улыбки. Этот легкий тон, несмотря на психологическое напряжение, передался и командам – не редко при обсуждении участники обменивались остротами, выдвигали порой забавные и откровенно смешные версии.

Так же хочется поблагодарить организаторов за замечательный концерт, устроенный в перерыве между раундами игры. Замечательные вокальные композиции и талант выступающих помогли участникам избавиться от напряжения и зарядиться позитивом перед следующей серией вопросов. Это стало приятной неожиданностью для игроков.

Наша команда принимает участие в кубке уже второй раз. И, как и в первый раз, **вызывает изумление, насколько быстро и насыщенно пролетает для игроков время за игрой.** В процессе обсуждения время застывает, и лишь при оглашении результатов приходит понимание, что прошло уже 2 часа».

*Фотографии: Алексей Шверикас*

Продолжение рассказа о Кубке «Газпром профсоюза» по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» - в следующем номере «Вестника».

**Председатель профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Борис Комаров** о турнире:

**«Сегодня вы общаетесь, знакомитесь. И это не менее важное событие, чем сама игра. Желаю удачи и не расстраиваться, если кто-то проиграет. Самое главное – это общение и дружба!»**



## ГОД ЭКОЛОГИИ

Больше десяти лет прошло с того дня, когда над памятником природы областного значения Новосибирской области **«Полуостров Сугун»** пронесся огненный ураган.



Пронёсся, уничтожая все на своем пути. И жемчужина природы Барабы, служившая местом обитания редких видов животных, превратилась в кладбище обугленных деревьев.

Со временем погибшие деревья были убраны лесниками, но прежнего великолепия было уже не вернуть. Многие так думали, только не сотрудники Барабинского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Томск». В первый же выезд газавики высадили саженцы хвойных деревьев.

Обследование, проведенное весной следующего года, показало, что саженцы хорошо при-

жились. К тому же тот выезд подарил еще один сюрприз: встречу с белохвостым орланом, птицей, занесенной в Красную Книгу России, которая

гнездилась здесь до пожара. Одна взрослая особь находилась у гнезда, в котором сидели два подросших птенца. Поэтому вопрос о том, выезжать или нет еще раз на Сугун, не стоял. **Конечно же, выезжать!**

Причем в этот раз мы взяли и членов своих семей. Надо было видеть, как светились глаза ребятшек, когда они вместе с папами и мамами прикапывали крохотные саженцы. Это натолкнуло нас на мысль о том, чтобы привлекать в восстановление природы Сугуна и учащихся барабинских школ.

*Окончание на стр. 5.*



*Первый выезд на полуостров Сугун для высадки саженцев.*

## ГОД ЭКОЛОГИИ

В итоге газовики решили взять шефство над этим памятником природы. Помимо ставших уже традиционными посадок молодых деревьев, были установлены информационные аншлаги на въезде на территорию памятника природы. **А самое главное – теперь ежегодно проводится противопожарное опаживание полуострова.**

Наши первые питомцы, саженцы, высаженные в первый выезд, уже выглядывают из окружающей высокой травы. На полуостров вернулись косули, барсуки. На берегах строят свои гнезда большие бакланы. Частыми гостями являются и

еще одни герои Красной Книги – кудрявые пеликаны. И за всем этим хозяйством приглядывает хозяин Сугуна – белохвостый орлан.

**Проект «Возродим Сугун» заслужил высокую награду: по итогам Года экологии-2014 «Газпром трансгаз Томск» удостоен Почётной грамоты фонда им. В.И. Вернадского за содействие в восстановлении и сохранении ландшафтов.**

Стоит отметить, что проведенная сотрудниками Барабинского ЛПУМГ работа получила значительный общественный резонанс. Многие предприятия г. Барабинска последовали при-



меру газовиков. А местные органы власти обратили внимание на существующие проблемы именно благодаря этим экологическим акциям

Мы не останавливаемся на достигнутом. В Год экологии в 2017 году Барабинское ЛПУМГ, при поддержке ППО филиала, планирует провести опять ряд экологических акций (посадка деревьев, минерализация противопожарных полос и т.д.) на ставшем родным, полуострове Сугун. **Ведь мы – газовики-пример для многих, а прежде всего для своих детей!**

*Никулина Ольга,  
председатель ППО  
Барабинского ЛПУМГ  
ООО «Газпром трансгаз Томск».*



*Двухлетний саженец на полуострове Сугун (фото стало эмблемой сайта ООО «Газпром трансгаз Томск» «Охрана окружающей среды»)*

### Наша справка:

Барабинское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» создано в 1991 году. В настоящий момент количество сотрудников насчитывает 215 человек, 215 из них являются членами профсоюза. ППО является организатором всех культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых в филиале.

## ДОРОГИЕ

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Как работает бухгалтерия первичной профсоюзной организации, каким образом расходуются профсоюзные взносы, а также о том, что нового в экономическом плане готовит 2017 год – на эти и другие вопросы отвечает главный бухгалтер первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург» **Наталия МОРОЗ**.

- Наталия Александровна, как давно Вы работаете в ППО?

- С 1988 года в должности старшего бухгалтера, а с апреля 1990 года главным бухгалтером.

- Расскажите о специфике профсоюзной бухгалтерии?

- **Основной источник нашего финансирования – членские взносы. Их объём является не только показателем авторитета профсоюза, но и определяет его возможности.** Бюджет ППО расходуется на проведение различных

коллективных мероприятий (собраний, конференций, акций и т.д.), оказание материальной помощи, финансовой поддержки нуждающимся членам профсоюза, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную деятельность, работу с молодёжью. Кроме того, важно отметить следующее: **ППО совместно с Обществом активно участвует в создании проектов, направленных на повышение уровня социальной защищённости и поддержку членов профсоюза.** Один из таких проектов – «Фонд социальной

поддержки», учредителем которого является первичная профсоюзная организация.

**Фонд был создан для уменьшения финансового бремени членов профсоюза. Он предоставляет субсидии на погашение части уплачиваемых банку процентов по ипотечным кредитам наших работников.**

Финансовый план (смета) ППО разрабатывается и утверждается на основании годового плана работы профсоюза по направлениям деятельности.

Тридцатилетний опыт освоения Ямбургского, Заполярного, Тазовского месторождений показал несомненную экономическую эффективность социального партнёрства Общества и первичной профсоюзной организации в условиях отсутствия государственных и муниципальных предприятий и учреждений. Общество на правах собственника вахтовых посёлков отвечает за комплекс работ по обеспечению жизнедеятельности, социально-бытовых нужд и медицинское обслуживание работников, а ППО ведает социальной инфраструктурой для удовлетворения духовных и культурных потребностей вахтового персонала.

Профсоюзные средства идут на организацию культурно-массовой и спортивной работы, библиотечное обслуживание. Кроме того, ППО обеспечивает подготовку и участие сборных команд предприятия в соревнованиях, фестивалях ПАО «Газпром», Минтопэнерго и прочих.

*Окончание на стр. 7.*



*Бухгалтеры первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург» за работой (Наталия Мороз – крайняя слева).*

## ДОРОГИЕ

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

**- Давайте поговорим подробнее о каждом направлении.**

- Начнём с культурно-массовой деятельности в нашем Обществе. Она получает постоянное финансирование ППО. **Специалисты учреждения по культуре организуют досуг наших работников в Новом Уренгое, Ямбурге, Ново-заполярном, в трассовых ВЖК.**

Культурно-массовые мероприятия включают в себя проведение календарных и профессиональных праздников, юбилейных дат, литературных вечеров, организацию концертов и выступлений, участие самодеятельности в мероприятиях разного уровня, в том числе корпоративном фестивале «Факел». И стоит отметить, что в период работы учреждения по культуре в составе ППО наблюдается постоянный рост показателей: 2007 г. – 92 мероприятия, 2010 г. – 196 мероприятий, 2013 г. – 214 мероприятий, 2015 г. – 231 мероприятие, 2016 г. – 245 мероприятий. Динамика налицо. Профессионально работает и наша библиотека с филиалами в трассовых посёлках. Её книжный фонд на сегодня составляет порядка 40 тысяч единиц, а количество постоянных читателей перевалило за 3 000.

Другая важная статья расходов в профсоюзном бюджете – это физкультурно-спортивная работа.

**ППО широко поддерживает здоровый образ жизни. Наверное, нет такого вида спорта, который бы не культивировался среди наших работников.** Причём каждый может найти себе занятие по

душе. Особой популярностью пользуются волейбол, футбол, лыжи. Многие увлекаются единоборствами, посещают спортивно-стрелковый клуб. Кроме того, за счёт средств профсоюза финансируются соревнования и тренировочные сборы на спартакиады разного уровня, в том числе и ПАО «Газпром». Мы обеспечиваем командировочные расходы спортсменов. Приобретаем для нашей команды экипировку, и она не ограничивается только формой для соревнований: если это зимняя спартакиада, мы полностью одеваем нашу делегацию, начиная от шапок и курток и заканчивая обувью, сумками. Всё это для того, чтобы наши спортсмены чувствовали себя единой командой, которая представляет Общество. Отдельно стоит сказать о детско-юношеской спортивной школе, которую ППО курирует.

**- Радует ли работа? Что лично Вам приносит удовлетворение?**

- Во-первых, на работе я провожу половину жизни, а если она не доставляет удовольствие, то это рутина. А рутина способна убить даже самого креативного и вдохновлённого сотрудника! У меня не так. Моя работа приносит пользу людям. Это не только деловые бумаги, это постоянное общение. Это мощный эмоциональный канал. **Я работаю под девизом «Всегда давайте больше, чем ожидалось!» и всегда говорю себе: «Я должна расти и учиться дальше». И если вы на**

**своём месте, занимаетесь тем, к чему лежит душа, то это занятие никогда вас не утомит и не опустошит, а напротив, будет наполнять энергией и стимулировать.**

**- Насколько обширен фронт бухгалтерских работ?**

- Настолько, что иногда не хватает всех дней недели.

**- Расскажите о своём коллективе...**

- Сейчас у нас замечательная, стабильная команда. Чтобы собрать её, потребовалось много времени. Это был непростой, тернистый путь. Но сегодня у нас великолепные результаты. Коллектив профессиональный, мобильный, дисциплинированный и самое главное – стрессоустойчивый! Сегодня это важно! **Ирина Анатольевна Погорелова, Диана Артуровна Найманова, Алла Петровна Ковалёва, Екатерина Геннадьевна Михайлова. Все наши женщины – это опытные, знающие своё дело специалисты, профессионалы с большой буквы, на них можно положиться.**

**- Что нового в экономическом плане несёт нам 2017 год?**

- Вообще, прогноз – дело неблагоприятное. Но хочется верить, что самые неприятные события остались в ушедшем году, хотя кризисные процессы могут продолжиться и в следующие несколько лет. **Уверена, что наша газовая отрасль выйдет победителем из всех сложных ситуаций, как когда-то уже было, а значит – можно надеяться на позитивные изменения...**

*Дарья Демешко,  
фото Дениса Касаева.*

## О РОЛИ ПРОФСОЮЗА

**О роли профсоюзной организации в жизни коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой» красноречиво говорит тот факт, что количество состоящих в ней сотрудников газодобывающего предприятия во многих филиалах равен или близок к ста процентам.**

Как иначе, если профком – это структура, которая участвует в решении всех вопросов, которые так или иначе затрагивают интересы работников, будь то размеры районного коэффициента для северян, специальная оценка условий труда, спортивные и культурно-массовые мероприятия и многое другое. В работе профсоюзов отражена не только трудовая деятельность, но и праздники, и традиции, и в целом повседневная жизнь.

О роли профсоюза ООО

«Газпром добыча Уренгой» рассказывают его лидеры:

**Валентина ПОПЕНКО, председатель профкома Управления организации реконструкции и строительства основных фондов:**

**Профсоюзная организация во все времена была основой любого трудового коллектива, его моральной и нравственной опорой.** Цеховая профсоюзная организация нашего

управления – это объединение активных, сознательных и грамотных работников, часть Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой». Все сотрудники Управления состоят в профсоюзе. Считаю, что это весомый показатель значимости организации в нашей жизни.

В последнее время коллектив пополнился молодыми специалистами, готовыми поделиться свежими идеями, нестандартным подходом к решению задач. Их энергия и желание внести свою лепту в список достижений филиала сразу же стали востребованы в соревнованиях различного уровня, всевозможных спартакиадах, интеллектуальных играх, выставках и конкурсах.

Стоит отметить, что в проводимых мероприятиях активное участие принимают не только сами работники филиала, но и их домочадцы, а это способствует укреплению взаимоотношений и в семье, и в коллективе.

**Убеждена, что сила и авторитет профсоюза зависят от солидарности, которая выражается в единстве и сплоченности коллектива.**

Вместе проще искать и находить как можно больше союзников в нашей трудной и важной работе и никогда не отставать на достигнутом.

*Продолжение на стр. 9-10.*



## О РОЛИ ПРОФСОЮЗА

**Виктория ОРЛОВА, председа-  
тель профкома Управления  
дошкольных подразделений  
Общества:**

Часто задают вопрос: чем мож-  
но помочь рядовому тружени-  
ку? Ответ на него прост. Глав-  
ное – получить дополнитель-  
ные гарантии через соглаше-  
ния и Коллективный договор.

**Можно много говорить с вы-  
соких трибун об охране мате-  
ринства и детства, о поддерж-  
ке молодых специалис-тов,  
пенсионеров, но, наверное,  
важнее то, что реально дела-  
ется. А делается немало.**

На сегодняшний день Collec-  
тивный договор ООО «Газпром  
добыча Уренгой» показывает  
свою состоятельность не на бу-  
маге, а на деле. Периодически  
он дополняется новыми соци-  
альными выплатами, преду-  
смотренными для работников

Общества. Не первый год мно-  
годетные семьи, работники,  
воспитывающие ребенка-  
инвалида, и работники, имею-  
щие установленную инвалид-  
ность, получают дополнитель-  
ную материальную помощь.  
Также в пункте 6.3.13 огово-  
ре на деятельность общественно-  
административной комиссии,  
дающей право работникам и  
пенсионерам воспользоваться  
дополнительной материаль-  
ной помощью, которая не  
предусмотрена действующими  
пунктами Коллективного дого-  
вора.

Сотрудники Управления до-  
школьных подразделений  
твердо убеждены, что **невоз-  
можно добиться хороших  
производственных показате-  
лей, не решая вопросы соци-  
альной сферы.** Много сдела-  
но, предстоит – еще больше,  
но мы уверены, что целе-

устремленная и кропотливая  
совместная работа ООО  
«Газпром добыча Уренгой» и  
Первичной профсоюзной ор-  
ганизации на сегодняшний  
день дает отличные результа-  
ты.

**Олег КАЛЕНИК, председатель  
профкома Управления мате-  
риально-технического снаб-  
жения и комплектации:**

Профсоюзная организация  
нашего филиала пополнилась  
работниками Управления по  
транспортировке нефтепродук-  
тов и ингибиторов после того,  
как оно с 1 января текущего  
года было ликвидировано. До  
этого членство в профсоюзе  
среди работников УМТСиК со-  
ставляло без малого 99 про-  
центов. Пока несколько чело-  
век находятся вне организа-  
ции. Это связано в том числе с  
отпусками, поэтому на дан-  
ный момент численность со-  
ставляет 96 процентов.

В начале февраля мы провели  
профсоюзную конференцию  
по итогам года. Пересмотрели  
комиссии, например, в ревизи-  
онной переизбрали состав.  
Утвердили и новый состав  
профсоюзного комитета: к 13-  
ти действующим представите-  
лям добавились еще четыре  
человека. Это связано, опять  
же, с увеличением штата  
Управления после слияния с  
УТНИИ.



## О РОЛИ ПРОФСОЮЗА

Мой стаж в качестве руководителя профсоюзной организации филиала небольшой, с декабря прошлого года. Но и три с небольшим месяца – достаточный срок, чтобы понять: главное – это общение с людьми. **Ежедневная наша деятельность заключается в честном и открытом диалоге с членами профсоюза. Мне легче работать, когда понимаю, что моим коллегам нужно.** А они приходят, просят разъяснить пункты Коллективного договора, помочь с решением жилищного вопроса, иногда просто поговорить о каких-то личных проблемах. Если наших полномочий достаточно для решения вопроса, обязательно помогаем. Но не все нам под силу. На мой взгляд, такая **ежедневная помощь людям – это и есть работа профсоюзного**

### лидера!

**Общая численность членов профсоюза по итогам 2016 года составляет 12 107 человек, а это 98,9 процента от общего числа работающих в ООО «Газпром добыча Уренгой». Первичная профсоюзная организация Общества состоит из: 17 профорганизаций структурных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой»; профсоюзная организация Спортивного комплекса «Факел», а также две профорганизации, находящиеся на профобслуживании ППО Общества – частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» и профсоюзная организация ООО «Лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь».**

Профсоюзные организа-

ции четырех филиалов Общества имеют стопроцентную численность в ППО – Управление дошкольных подразделений, Управление аварийно-восстановительных работ, Управление организации реконструкции и строительства основных фондов и Спортивный комплекс ППО. Доля молодежи в возрасте до 35 лет равна 33,9 процента от общего количества состоящих в членстве.

Участие молодых работников предприятия в профсоюзной организации составляет 99,2 процента. **Новое поколение рассматривается как гарант социально-экономической стабильности и как общий стратегический ресурс развития Общества.**

*Татьяна Асабина*



В 2017 году проводится Всероссийский конкурс фотографии топливно-энергетического комплекса «Энергетика современной России».

Конкурс состоит из номинаций: «Историческая фотография», «Эко-объектив», «Мастер своего дела», «День из жизни», «Инновации», «Быстрее, выше, сильнее», «Редкий кадр», «Юные таланты», «Приз зрительских симпатий». Полученные в ходе конкурса работы сформируют банк фотографий ТЭК, который будет использоваться при подготовке различных мероприятий социальной и публицистической направленности.

Организаторы конкурса приглашают организации «Газпром профсоюза» принять в нем участие. Ответственным от «Газпром профсоюза» определен ответственный секретарь **Павел ФАДЕИЧЕВ**. Информацию о принятых решениях по поводу участия в конкурсе необходимо направить организаторам:

Телефон: +7(495)507-82-25, почта: [konkurs@photo-tek.ru](mailto:konkurs@photo-tek.ru), Интернет-сайт: <http://photo-tek.ru/>.

## ДОБРЫЕ ДЕЛА

**1 марта в Сургутском отряде охраны Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» по инициативе охранника Заводского отдела охраны Виталия Клейменова и при поддержке коллектива караула №2 была организована благотворительная акция по оказанию помощи детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, включая «отказников» и тяжелобольных детей.**



Актив караула в лице охранников **Виталия Клейменова, Елены Кукота, Насрудина Курбанова** и начальника **Тамерлана Гусейнова** посетили педиатрическое отделение № 2 Сургутского перинатального центра. В этом отделении находятся дети практически с самого рождения, от которых отказались родители по разным причинам. Эти дети, как никто другой, нуждаются в поддержке и внимании, в обычном человеческом тепле.

«Меня давно не покидала эта мысль, идея – делать добро, творить добро, но я не знал, как отреагирует на эту инициативу мой коллектив, поддержит или нет. Когда есть возможность помогать людям, почему бы это не использовать? А почему именно эти дети? Да потому, что кроме нас взрослых с добрыми сердцами, им никто не сможет помочь, дать им все то тепло и любовь, которые им так необходимы. Я очень благодарен своим коллегам, которые откликнулись и поддержа-

ли эту инициативу. Надеюсь, что данная акция у нас будет не разовым мероприятием, а постоянным благотворительным делом. Коллектив нашего Заводского отдела очень большой и в нем работает много отзывчивых и добрых людей», – поделился Виталий Клейменов.

Для больных и нуждающихся детей были закуплены и переданы в отделение памперсы, одноразовые пелёнки, детские крема, присыпки, игрушки, погремушки и средства гигиены. Всё вышеуказанное было передано медицинскому персоналу перинатального центра.

«Что интересно, – продолжает Виталий, – руководство и персонал перинатального центра были сильно удивлены нашим поступком».

«В последнее время брошенным детям, детям с патологиями и тяжёлыми заболеваниями благотворительная помощь не предоставлялась», – сказала **Ольга Бабина**, заведующая педиатрическим отделением № 2 Сургутского перинатального центра.

Вот так, таким простым и легким поступком мы сделали благое дело.

**Владимир Бондарев**