

ИТОГИ И АНОНСЫ

КОНКУРС КВН «ИННОВАЦИИ—2017»

Члены отборочного жюри и организационного комитета отборочного этапа конкурса среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ориентируясь на п. 4.14 «Положения об отборочном этапе конкурса среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в 2017 году» определили семь команд, которые вышли в финал конкурса. Это следующие команды:

1. «Паровозoff»

(Общество «Газпром транс»),

2. Сборная ГДА поселок Аксаринский

(Общество «Газпром добыча Астрахань»),

3. «52-й кубометр»

(Общество «Газпром трансгаз Нижний Новгород»),

4. «Прямо в сердце»

(Общество «Газпром трансгаз Самара»),

5. Сборная КВН «Газпром трансгаз Саратов»

(Общество «Газпром трансгаз Саратов»),

6. «Сила Сибири»

(Общество «Газпром трансгаз Томск»),

7. Сборная КВН «Газпром трансгаз Ухта»

(Общество «Газпром трансгаз Ухта»).

При подведении итогов учитывались баллы, поставленные командам членами конкурсной комиссии (оценивались качество реприз и сценарий в целом, актерское мастерство, корпоративная тематика выступлений), и баллы, полученные по результатам интернет-голосования.

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ВИДЕО—ПРЕЗЕНТАЦИЮ

С 20 марта 2017 года по 5 июня 2017 года Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» проводит конкурс на «**Лучшую видео – презентацию о деятельности профсоюзной организации на тему экологии**» среди дочерних обществ ПАО «Газпром». В

нем могут принимать участие члены профсоюза (инициативная группа, профсоюзная организация) первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз» **в возрасте до 35 лет**. Конкурс проводится в пять этапов:

- 1 этап: Открытие конкурса – 20 марта;

- 2 этап: Подача конкурсных работ в конкурсную комиссию – с 20 марта по 15 мая;

- 3 этап: Открытое интернет-голосование на сайте «Газпром профсоюз» - с 17 мая по 26 мая.

- 4 этап: Оценка работ конкурсной комиссией – с 29 мая по 2 июня 2017 года;

- 5 этап: Оглашение результатов – 5 июня 2017 года.

По итогам проведения Конкурса победителю присуждается 1 место, призёрам - 2 и 3 место. Победитель и призёры получают дипломы и призы. Участнику, набравшему наибольшее количество голосов в интернет-голосовании, вручается приз зрительских симпатий.

Полностью условия проведения конкурса будут опубликованы на сайте mpogazprom.ru



Диалог
с молодежью

»2



Люди «Газпром
Профсоюза»

»4



Туризм-2017

»6



Добрые дела

»7

ДИАЛОГ С МОЛОДЕЖЬЮ

В ООО «Газпром трансгаз Самара» прошла традиционная встреча генерального директора Общества Владимира СУББОТИНА и председателя первичной профсоюзной организации Валерия ШЕВАЛЬЕ с Советом молодежи и представителями филиалов. Были затронуты многие злободневные вопросы и проблемы.

«Мы живем в непростое время, - отметил Владимир Анатольевич в начале разговора. - В условиях кризиса, когда большинство предприятий замораживает производственные программы и социальные проекты, урезает льготы и сокращает персонал, **ПАО «Газпром» и его дочерние организации стараются максимально сохранить численность коллектива и финансирование основных направлений социальной деятельности.** Более того, у нас прибавили зарплату, а все крупные производственные проекты,

такие как «Сила Сибири», получают дальнейшее развитие». Большой интерес у молодых специалистов вызвала информация о многопрофильной работе, ведущейся в сфере управления человеческими ресурсами - в частности, с «резервом кадров». Карьерный рост «резервистов» ООО «Газпром трансгаз Самара» очевиден не только на местном уровне, они пользуются «спросом» в других дочерних обществах ПАО «Газпром». «Этот год в России объявлен годом экологии, - напомнил

Владимир Субботин. - И мы проведем серию природоохранных мероприятий. Экология – одно из приоритетных и традиционных направлений деятельности «Газпром трансгаз Самара». Только в прошлом году наши достижения в этой области были отмечены победными дипломами на самых разных уровнях.

От ежегодного регионального конкурса «ЭкоЛидер», призером которого мы становимся вот уже несколько лет, до Международного проекта «Экологическая культура. Мир и согласие», где высоко был оценен организованный при участии ООО «Газпром трансгаз Самара» экологический карнавал «Голубая лента».

То же самое можно сказать о социальных проектах предприятия. Например, в прошлом году на 7-ом корпоративном конкурсе служб по связям с общественностью ПАО «Газпром» мы получили лауреатские премии за два проекта, реализованных на территории присутствия Общества.

«Первый проект - это «Детский городок», когда при нашем участии в одном из детских садов Самары был создан настоящий автогородок со светофорами, дорожками, машинами и увлекательными учебно-игровыми элементами, - пояснил Владимир Анатольевич.

Окончание на стр. 3.



ДИАЛОГ С МОЛОДЕЖЬЮ



- Авто-городок стал для детей «живой школой» по изучению правил дорожного движения и вождения автомобилей. Второй проект - «Помним, гордимся» – посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. **И надо отдать должное: ваш вклад в реализацию всех этих проектов очень весом.** То же касается многих других социальных акций с участием молодежи Общества, таких как военно-исторический кинофестиваль, где наши молодые «артисты» дебютировали не только в масовке, но исполнили заметные роли. Удачно начатое сотрудничество с киностудией «КАРА» будет продолжено и в 2017 году».

Глава предприятия проинформировал участников встречи о новых мероприятиях, изменениях и перспективах, которые запланированы до конца года. Скажем, давно уже ставший традиционным выпуск в Волгу

мальков редких рыб (стерлядь, толстолобик и др.) в этом году поменяет привычный адрес на Саратовское водохранилище. Поговорили о судьбе ОК «Березка» и программе ипотечного кредитования, о профсоюзной работе и подготовке к предстоящим играм КВН среди команд дочерних организаций ПАО «Газпром».

Как известно, в Обществе давно назрел вопрос о платных спортсменах, «работающих» в организациях ПАО «Газпром», мягко говоря, не по профилю.



Генеральный директор озвучил принципиальное решение об отказе от привлечения к нам на работу профессиональных спортсменов, которые вместо своих непосредственных обязанностей используются сугубо для участия в корпоративных Спартакиадах.

«Мы дадим возможность выступать на соревнованиях только своим сотрудникам, как это происходит на фестивалях художественной самодеятельности, - сообщил Владимир Анатольевич. - Так будет честно и справедливо». Это решение вызвало всеобщее одобрение. Беседа прошла в непринужденной обстановке под чай и кофе. К общению подключились заместитель генерального директора по управлению персоналом **Евгений Годилов**, председатель первичной профсоюзной организации **Валерий Шевальев** и председатель Совета молодежи **Артем Гановичев**.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В Управлении автоматизации и метрологического обеспечения Общества «Газпром добыча Уренгой» 99,4% сотрудников являются членами профсоюзной организации. При этом порядка 55-60% работников филиала – молодежь в возрасте до 35 лет. И хотя организаторам тех или иных акций и мероприятий приходится данное обстоятельство учитывать, как считает председатель профсоюзного комитета Управления **Владимир ГУСАРЕВ**, активная жизненная позиция никакого отношения к возрасту человека не имеет.

– Активность зависит не от количества прожитых лет, – говорит с улыбкой Владимир, – а исключительно от характера и жизненной позиции. У нас есть и среди молодежи активисты, и среди работников среднего возраста, и среди представителей старшего поколения немало тех, кто с удовольствием откликается на наши призывы, с увлечением включается в работу и готов приложить свои силы для решения не только производственных задач. А мы, в свою очередь, таких людей ценим, отмечаем и поощряем.

Сам Владимир уже более четырех лет трудится инженером на газодобывающем предприятии и более двух лет возглавляет профсоюзный комитет Управления. **О себе говорит, что он не из тех, кто сидит на месте, а потому всегда готов к**

воплощению новых проектов, поддержке инициатив, личному участию в спортивных баталиях за честь филиала, культурно-массовых мероприятиях и не менее ответственной работе в составе совета председателей профкомов. И это отличительное качество лидера – собственным примером вдохновлять и направлять.

– Профсоюз – это одно из тех объединений, в котором лучше других ощущается командная сплоченность, – уверен Владимир Гусарев. – Мы, как актив, должны проявлять интерес к работникам нашего предприятия, должны стараться предоставить им, а также детям и супругам, возможность реализовать себя в тех или иных направлениях – спорт, благотворительность, творчество, участие в конкурсах и выставках, оздоровление, а это



бассейны, тренажерные залы, фитнес и многое другое. И главное здесь – индивидуальный подход и учет интересов, чтобы то, что проводится, не становилось мероприятием «для галочки».

Для профсоюзных ячеек в филиалах информационно-разъяснительная работа является одним из приоритетных направлений. Помимо этого, нередко в профком обращаются люди, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации – за реальной помощью и верным советом – куда идти и что делать. Еще одно направление – взаимодействие с молодежью, которую наш собеседник считает немаловажной:

– Молодые сотрудники, когда только приходят на работу в наш филиал, сразу интересуются деятельностью профсоюзной организации.

Окончание на стр. 5.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Мы их знакомим с коллективом и проводим своеобразный информационный «ликбез» – рассказываем о том, что такое профсоюз и Коллективный договор, и о плюсах того, когда ты в команде, приглашаем к участию в мероприятиях, которые, возможно, помогут им в жизни и дальнейшей карьере.

Ведь сегодня активные, инициативные и стремящиеся к саморазвитию люди ценятся работодателем.

Говоря об инициативности, нельзя не упомянуть о том, что именно профсоюзный актив Управления автоматизации и метрологического обеспечения стал зачинателем традиции проводить в теплое время года соревнования для работников Общества, являющихся любителями велоспорта – на разных площадках и в разных форматах.

Три года назад состоялось первое такое мероприятие – веломарафон до стелы Полярного круга. Желающих испытать свои силы было так много, что на будущий год марафон не только повторили, но и значительно усложнили дистанцию – путь велосипедистов лежал до газового промысла №16 Уренгойского газопромыслового Управления.

Справились не все, но тем

больше ликовали победители – они смогли!

Прошлым летом организаторы изменили привычному уже формату и провели первые состязательные заезды на спринтерской дистанции. Турнир получил название «Velo Drag Racing».

Владимир Гусарев вспоминает, как все начиналось:

– Самые первые велосипедные состязания мы хотели провести на уровне нашего филиала, но коллеги стали говорить о том, что их друзья и родственники, работающие в других подразделениях Общества, тоже хотят к нам присоединиться. Так было принято решение выйти на уровень всего предприятия.

Мы выступили с инициативой – и первичная профсоюзная организация, а также руководство Общества нас не только поддержали, но и оказали содействие в решении организационных вопросов. А это и обеспечение безопасности участников велопробега с привлечением сотрудников ГИБДД, и обеспечение транспортом УТТиСТ, и информационное сопровождение, и питание участников на промысле – во время марафона до ГП-16.

Так, благодаря консолидации усилий все у нас получилось.

Будем стараться и этим летом порадовать наших любителей

велоспорта.

Одни из последних мероприятий для сотрудников филиала – поздравление с традиционными праздниками – 23 февраля и 8 марта. От профсоюзного комитета каждому были вручены подарки, плюс – культурная программа с настоящими сюрпризами.

И это тоже важно, - говорит наш собеседник, - потому что подобные мероприятия – это живое общение, это сплочение коллектива, это возможность каждого проявить творческую индивидуальность и способность мыслить креативно.

Ведь настоящий коллектив, точнее – команда, это сообщество людей, которые интересны друг другу, которые готовы вместе радоваться и поддерживать в трудную минуту, а еще – совместными усилиями успешно решать производственные задачи.

фото Михаила Савинова.



ТУРИЗМ -2017



В прошлом году мы неоднократно рассказывали о проекте **«Крым – полуостров сокровищ»**, который «Газпром профсоюз» и первичная профсоюзная организация Общества «Газпром добыча Ямбург» реализуют на полуострове. В преддверии нового сезона, мы встретились с автором этого проекта, **Павлом НЕФЕДОВЫМ**, и подробно расспросили его о том, что запланировано на этот год.

- Павел, каких результатов удалось достигнуть в прошлом году?

- Проект стартовал, около 30 человек прошли в 6 походах по интересным маршрутам. Есть снаряжение на 12 человек. налажена взаимосвязь с горно-спасательной службой МЧС. Не всё получилось идеально, но я оцениваю резуль-

таты положительно. А осень и зиму мы потратили на доработку и устранение недостатков.

- Что нового планируется в 2017 году?

- Программа изменена и дополнена настолько серьёзно, что можно сказать – всё будет по-новому. Походы разде-

лены по продолжительности (7 и 10 дней), сложности (средние и сложные) и видам активности (просто пешие, пешие с каяками, обучение скалолазанию, велосипедные и смешанные).

- Что нужно для участия в этих турах?

- Самое главное – желание! Связаться со мной, оформить заявку, получить у терапевта справку об отсутствии противопоказаний, внести оплату и всё – вы участник проекта!

- Спасибо Павел, желаем удачи и ждём рассказов и фотографий из Крыма – полуострова сокровищ!

В следующих номерах «Вестника», а также на сайте trpgazprom.ru мы подробно расскажем о каждом из заявленных маршрутов.

Расписание туров 2017

Пешие туры	
«Через горы к морю» 7 дней	30.04 ; 28.05 ; 25.06 ; 23.07 ; 20.08 ; 17.09
«Школа скалолазов» 7 дней	07.05 ; 04.06 ; 02.07 ; 30.07 ; 20.08 ; 17.09
«Большое приключение» 10 дней	14.05 ; 11.06 ; 09.07 ; 06.08 ; 03.09 ; 24.09
Велосипедные туры	
Легенды Качинской долины 7 дней	21.04 ; 9.06 ;
Крымская Ривьера 7 дней	30.04 ; 26.05
Велотур «Озера горного Крыма»	31.05 ; 15.09
Афинис — Балаклава	23.06 ; 18.08
Мультитур «Калейдоскоп приключений»	6.07 ; 1.09 ; 29.09

Для оформления заявки на участие в походе необходимо связаться с Павлом Нефёдовым:

Телефон: +7 985 531 08 18

Электронная почта:
krim-turist@mail.ru

«ВКонтакте»:
<https://vk.com/profkomtur>

«Фейсбук»:
<https://www.facebook.com/profcomtour>

ДОБРЫЕ ДЕЛА...

Помощь старшему поколению молодые работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» считают одной из главных своих человеческих обязанностей и это не пустые слова.

Так, в профсоюзный комитет Ивдельского ЛПУМГ обратилась пенсионерка Общества «Газпром трансгаз Югорск», ветеран труда **Любовь Ивановна Анисимкова** с просьбой помочь ей заготовить дрова.

*«Встретила я как-то председателя профсоюзного комитета неработающих пенсионеров Ивдельского ЛПУ **Людмилу Бородулину**. Рассказала ей о том, что мне необходима помощь в распилке дров. В настоящее время я проживаю в доме одна, и помочь мне некому»,* - поделилась **Любовь Ивановна**.

Людмила Бородулина адресо-

вала эту просьбу председателю профкома Ивдельского управления **Сергею Шелиманову**. Он навесил пенсионерку и уверил ее, что в самое ближайшее время дрова будут распилены. А дело это поручил активу молодежного комитета. Спланировав работы, ребята договорились, что сделают все на выходных, так как пилить дрова после рабочего дня в сумерках - не безопасно. Всего за три воскресных дня дрова были распилены, расколоты и уложены в поленницы. Работой молодежного комитета **Любовь Ивановна** осталась довольна.

*«Немного времени прошло после разговора с председателем, как приходят ко мне молодые люди из молодежного комитета ЛПУ, - вспоминает **Любовь Ивановна**. - По выходным мне помогли. Дрова все распилили, расколоти и сложили. И от оплаты категорически отказались. Я помню, во времена Советского Союза большой популярностью пользовалось тимуровское движение. Пионеры безвозмездно помогали одиноким пожилым людям. Конечно, мои помощники по возрасту в пионеры уже не годятся, но доброта и отзывчивость у них тимуровская.*

*Закончив работу, молодые люди мне сказали: **Любовь Ивановна**, если что будет нужно, говорите, не стесняйтесь, мы поможем. Тепло становится на душе, когда общаешься с такой молодежью».*

Огромную благодарность выразила **Любовь Ивановна** всему дружному коллективу Ивдельского линейного управления, а также **Сергею Шелиманову, Людмиле Бородулиной** и особенно дорогим помощникам: **Анатолию Довгенко, Сергею Казанцеву, Андрею Болтушкину, Ивану Василенко, Дмитрию Микову, Ларисе Казанцевой** и **Асе Бурковой**.



....И ЕЩЕ ДОБРЫЕ ДЕЛА

Активисты Молодежного объединения ООО «Газпром добыча Надым» не упускают возможности порадовать своих подопечных – воспитанников Надымского детского дома.



23 февраля и 8 марта – две даты, любимые в нашей стране и даже за ее пределами. Уже не первый год в эти дни молодежь Общества уделяет особое внимание поздравлениям детям, которые лишены тепла домашних праздников.

В этом году праздник Дня защитника отечества был организован на площадке спортивно-тактической игры «Лазертаг». Дети, стреляя безопасными лазерными лучами, с удовольстви-



ем «повоевали». А 8 марта ребятишкам предложили попрыгать на батутах и напомнили про старые добрые дворовые игры с мячом – квадрат, вышибалы, которые, к слову, захватили не только детей, но и взрослых.

Подводя итоги за сладким столом, активисты Молодежного объединения передали в детский дом памятный сувенир – фотоальбом совместных мероприятий, где первая страница уже заполнена фотографиями с недавней встречи, прошедшей 23 февраля.

Мероприятие было организовано при поддержке первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Надым».