

ОФИЦИАЛЬНО

В реестр Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» будет включена еще одна организация, представляющая профсоюз Общества «Газпром проектирование».

3 марта 2016 г. в Санкт-Петербурге состоялось учредительное общее собрание инициативной группы членов Нефтегазстройпрофсоюза России по созданию первичной профсоюзной организации администрации Общества «Газпром проектирование». Решение о создании было принято единогласно. Председателем избран [Владимир Вакин](#), заместителем председателя [Денис Терехин](#). Также избраны члены профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. Единогласно же принято решение о включении первичной профсоюзной организации в реестр МПО ОАО «Газпром».

От Межрегиональной профсоюзной организации в работе собрания принял участие заведующий отделом организационно-профсоюзной работы [Александр Ермаков](#), который с первого дня помогал созданию новой профсоюзной организации.



Кто поддерживает Александра Корчагина на выборах Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России?



3 марта 2016 г. Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России (общая численность – 43149 человек) выдвинула [Александра Корчагина](#), председателя профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск», кандидатом на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза. Выдвижение прошло единогласно.

10 марта 2016 г. Александр Корчагин был также единогласно выдвинут Президиумом Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России (26703 человека).

Александр Корчагин благодарит всех, кто оказал ему такое доверие: «Это очень важно для меня. Подготовка к Съезду 14 апреля продолжается. Теперь – получив вашу поддержку – с новой для меня силой и энергией. Совместно решая общие задачи. Спасибо!»

Следите за новостями о выдвижении Александра Корчагина кандидатом на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России в нашем «Вестнике» и на сайте trpgazprom.ru. При подготовке новости использованы материалы сайта Нефтегазстройпрофсоюза России.

НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

На «Горячую линию» [Александра Корчагина](#) поступил вопрос:

«Прежде всего, благодарю за возможность по-новому взглянуть на формат предвыборов. Это современно и актуально, что у любого человека появилась возможность услышать кандидата, задать свой вопрос.»

Порой, увы, сталкиваюсь на практике с отрывом от деятельности профсоюзных объединений и заботами рядовых сотрудников – членов Профсоюза. Будет ли возможность у рядового представителя первички обратиться в будущем напрямую к Вам, получить разъяснение, поддержку и т.д. Есть ли у Вас видение ситуации и механизм реализации этой безусловно объективной возможности для рядового члена профсоюза?»

Ответ Александра Корчагина:

Такая возможность есть прямо сейчас. Номер моего мобильного телефона есть на сайте «Газпром профсоюза», он время от времени публикуется в «Вестнике», который рассылается по профсоюзным организациям. Этот телефон никогда не выключается, не будет выключен и после Съезда.

Сейчас я много общаюсь с профсоюзным активом и рядовыми членами Профсоюза – не у себя в кабинете. Там, где они живут

и работают. Это живое личное общение будет продолжаться и после Съезда. Потому что оно – самое эффективное.

Наконец, есть еще одна хорошая возможность усиления живого общения и обратной связи – возможности сети интернет. Во-первых, необходимо усиливать диалоговую составляющую наших главных интернет-ресурсов: сайта Нефтегазстройпрофсоюза и сайта «Газпром профсоюза». Во-вторых, у наших коллег на местах уже есть отличные разработки в части организации обратной связи. Например, «Портал для работы с обращениями работников Общества «Газпром добыча Астрахань», созданный по инициативе администрации и объединенной профсоюзной организации. Будем стараться применять такие практики на более высоком уровне.

На какой вопрос будет дан ответ в следующем номере «Вестника»?

«Голос Нефтегазстройпрофсоюза, несмотря на сильный состав участников и потенциально возможное влияние в профсоюзной семье и в отрасли, едва слышен. Локальные опросы даже в профсоюзной среде говорят о том, что многие даже не ассоциируют себя с этим названием, о проводимой работе знают вообще единицы. Что Вы предполагаете сделать для рывка в информационной работе, для популяризации деятельности Союза?»



Продолжает работу «Горячая линия» Александра Корчагина

Вы можете задать кандидату на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России вопросы относительно его программы, плана действий, опыта предыдущей работы, взглядов на развитие профсоюзного движения.

Кроме того, через «Горячую линию» можно высказать свои предложения.

Электронная почта: korchaginngsp@mail.ru | Телефон: +7 926 540 23 11

«Ноябрьскому Газовику» - 20 ЛЕТ.

Один из главных секретов правильного информационного сотрудничества администраций и профсоюзных организаций дочерних обществ «Газпрома» достаточно прост: работать сообща в интересах людей. Так уже 20 лет поступает коллектив газеты «Ноябрьский газовик». «Газпром профсоюз» уже несколько лет использует в своей работе материалы газеты, а профсоюзная организация Общества является одним из флагманов нашей информационной работы.

В этом году газете трудового коллектива ООО «Газпром добыча Ноябрьск» исполняется 20 лет. Вот уже два десятка лет издание рассказывает о жизни ноябрьских газовиков, их трудовых победах, достижениях и, конечно, о социальных гарантиях и льготах.

А всё начиналось в середине 90-х годов прошлого века с четырёх полос формата А4 с чёрно-белыми фотографиями. На страницах «НГ» того времени, кроме статей о производстве, спорте и людях, размещались и документы, например, Коллективный договор, объявления и... анекдоты.

Многое изменилось с того времени: газета приобрела новый формат, цвет, другой стиль подачи материалов. Но неизменными остались цели и задачи издания: быть важнейшим средством коммуникации и информировать коллектив о важных событиях. Нынешний редактор «Ноябрьского газовика» - [Елена Алексина](#), - как выяснилось, продолжила дело таких именитых в



компания людей, как [Михаил Галькович](#), [Михаил Стадник](#) и [Анатолий Крылосов](#), которые были главными редакторами издания в разные годы его выхода в свет.

«Так получилось, - говорит Елена Алексина, - что я пришла в газету во время кардинальных изменений: были разработаны новый макет, рубрикатор, изменился дизайн, увеличилось количество полос. В итоге газета стала более разноплановой в жанровом отношении. Одной из основных наших задач было привлечь классическую журналистику на страницы «боевого листка», добавив яркости и привлекательности публикациям, используя в полную силу все возможности печатного слова. И, в то же время, наладить активную обратную связь с читательской аудиторией. Сегодня мы можем с гордостью сказать, что в каждом подразделении у нас есть свой «народный» корреспондент».

Окончание на стр. 4.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ВИЗИТ В.С. ЧЕРНОМЫРДИНА



18-19 октября с рабочим визитом в наш город побывал председатель совета директоров ОАО «Газпром» Виктор Степанович Черномырдин. Состоялись встречи с представителями предприятий и организаций, жителями города. Виктора Черномырдина сопровождал губернатор автономного округа Ю.В.Неслов. Юрий Васильевич Неслов уже неоднократно подчеркивал в своих выступлениях, что от того, кто будет представлять интересы Ямала в Государственной Думе, зависит жизнь ямальцев завтра. По словам Юрия Васильевича, кандидатура Виктора Черномырдина отвечает всем необходимым требованиям к депутату. Это и опыт работы в правительстве, и связи, и авторитет нынешнего председателя совета директоров ОАО «Газпром». Сегодня «Газпром» для округа – это 70 процентов всех бюджетных поступлений. Смогут ли другие решить проблемы округа на таком высоком уровне? По словам губернатора автономного округа, именно сейчас В.С.Черномырдин, как депутат Ямала, сумеет решить сложные вопросы, в интересах северян. (ИА «СЕВЕР-ПРЕСС»).
На снимке: В.С.Черномырдин и Ю.В.Неслов

Достаточно много места на страницах «Ноябрьского газовика» отводится и для освещения работы профсоюзной организации.

«Газета трудового коллектива не может не уделять этому внимания, - отмечает Елена Алексина. - В «НГ» для освещения профсоюзной жизни выделена целая полоса, на которой печатаются отчеты о прошедших заседаниях профкома и принятых там решениях, публикуются репортажи о таких мероприятиях,

как конкурс «Молодой профсоюзный лидер», интеллектуальная игра «Перспектива» и других значимых событиях. Немалое место уделяется и освещению работы Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Также, выходят очерки о профсоюзных лидерах, спортсменах, людях с активной жизненной позицией. Этой же политики мы будем придерживаться и в дальнейшем».

Ну а пока «Ноябрьский газовик» принимает поздравления с юбилеем. Кстати, сделать это в течение всего 2016 года может любой желающий, отправив свои пожелания, поздравления и просто отзывы о газете в специальную рубрику «Я люблю "НГ"».

Сергей Алексин



**НОЯБРЬСКИЙ
ГАЗОВИК**

№ 2 (253). Февраль 2016 г.

Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Ноябрьск»

МИНУС ЗА ОКНОМ – ПЛЮС В КВАРТИРЕ



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ГЕОГРАФИЯ ОТДЫХА
стр. 2



«СЕРЕБРО» В ЛЫЖНЫХ ГОНКАХ
стр. 3



ЕЛЕНА ПРЕКРАСНАЯ ИЗ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

Этот материал мы получили, когда предпраздничный «Вестник» уже был разослан. *«Ничего страшного, - решили мы. — Рассказывать о прекрасных женщинах, работающих в «Газпроме» мы будем всегда».* Что с удовольствием и делаем сегодня.

Представительницы прекрасного пола в нашей стране, как известно, способны на многие свершения. Они не боятся ни скачущих коней, ни горящих изб. [Елена Пилипенко](#) - яркий пример красивой, активной, современной девушки. Она работает инженером-программистом в Учебном центре, возглавляет цеховую профсоюзную организацию филиала, а также является заместителем председателя молодежного объединения «Наше дело» (Общество «Газпром трансгаз Саратов»).

Главное в работе Елены - максимально адаптировать компьютерные программы для работы преподавателей и слушателей Учебного центра, ответить на любой вопрос пользователей, объяснить все доступно, доходчиво. И со своими обязанностями, с присущей ей мягкостью и вниманием, она справляется «на отлично»! Неспроста ведь мужчины, порой даже зная правильный ответ, спрашивают у нее «а можно ли нажать вот эту кнопочку?»

Люди к ней приходят и с личными проблемами, ведь кому как не ей - чуткому и от-



зывчивому профсоюзному лидеру - выслушать и постараться помочь, успокоить, подбодрить?

Наша Лена и мероприятие организует, и людей соберет. Если нужно - «растормошит» неактивных, вселит уверенность в стеснительных. Без нее общественную жизнь Учебного центра представить невозможно - в один голос говорят коллеги. А ребята из молодежного объединения «Наше дело» и вовсе с нежностью говорят о Елене как о настоящем сокровище. В Совете «Нашего дела» она - единственная девушка - вносит в его работу частичку своего женского обаяния и доброты, побуждает к активности и, в какой-то степени, служит музой.

Мужская половина Учебного центра и МО «Наше дело» искренне поздравляет Елену и всех своих красавиц-женщин с самым женственным праздником и желает им как можно больше поводов для улыбок, настоящего весеннего настроения, благополучия близких и бескрайнего оптимизма!

Александр Азаркин

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ



В начале 2016 года мы начали рассказ о программах страхования, которые Страховая группа «СОГАЗ» предлагает работникам «Газпрома». *Продолжаем начатую тему.*

В повседневных заботах мы не замечаем, как быстро летит время, а деньги ускользают, как песок сквозь пальцы, на сиюминутные и зачастую не очень важные прихоти. Где же взять средства на давнюю мечту и при этом быть уверенным в финансовом благополучии завтрашнего дня, не влезая в долги к банкам, выдающим кредиты с непомерными процентными ставками?

Чтобы помочь нашим читателям с решением этой задачи, мы обратились за советом к экспертам дружественной страховой компании - «СОГАЗ-ЖИЗНЬ».

«Газпром» и Страховую Группу «СОГАЗ» связывают крепкие взаимоотношения: многие работники предприятий Общества имеют на руках полисы добровольного медицинского страхования, а оборудование предприятий страхуется в «СОГАЗе» по программе страхования имущества. Поэтому специалисты компании СК «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» охотно ответили на наши вопросы.

Зачем нужно накопительное страхование жизни?

Название этого вида страхования демонстрирует его основные составляющие: накопления и защиту жизни. Как правило, накопления необходимы для определенных целей: приобретение имущества, оплата образования ребёнка и т.д. Но одновременно защищена и ваша жизнь: независимо от того, один или несколько страховых взносов было уплачено по договору страхования, страховая компания в случае ухода клиента из жизни выплачивает его близким всю страховую сумму, на которую он был застрахован.

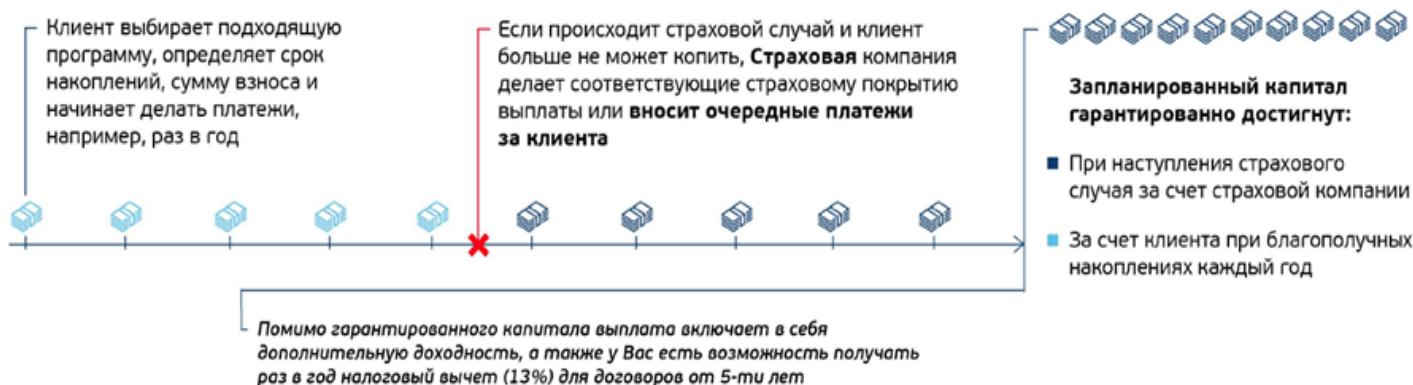
Таким образом, финансовая защита для вас и вашей семьи – основные функции накопительного страхования жизни.

Что входит в программы накопительного страхования?

Помимо двух основных рисков – дожития до окончания срока страхования и ухода из жизни – договоры накопительного страхования могут включать самые разнообразные риски и опции, связанные с обеспечением финансовой защиты накоплений и защиты здоровья.

Окончание на стр. 7.

Как работают накопительные программы:



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Опция «**Освобождение от уплаты страховых взносов**» обеспечивает продолжение уплаты взносов за счет страховой компании в случае установления клиенту-страхователю нерабочей группы инвалидности, в результате чего он теряет доход, и уплата страховых взносов становится обременительной для него. То есть в конце срока страхования *человек получит всю страховую сумму, на которую изначально и был нацелен.*

Опция «**Защита страховых взносов**» применяется при страховании детей и обеспечивает финансовую защиту ребёнка на случай инвалидности или на случай ухода из жизни его родителя – страховая компания продолжит уплачивать взносы вместо страхователя, *чтобы к окончанию срока страхования ребёнок получил страховую сумму.*

Возможно также включение в программу и дополнительных рисков по Вашему выбору: на случай травм, первичного диагностирования критического заболевания, госпитализации в результате несчастного случая.

Как платить и как получать?

Договор страхования (или страховой полис) может быть оплачен единовременным взносом или равными взносами в рассрочку: ежегодно, раз в полгода, ежеквартально или ежемесячно.

Помимо страховой суммы по окончании срока страхования предусмотрена выплата дополнительного инвестиционного дохода, который ежегодно формируется, и реинвестируется. Дополнительный инвестиционный доход выплачивается вместе со страховой суммой и в случае ухода из жизни, и при досрочном расторжении договора страхования вместе с выкупной суммой.

По дополнительным рискам выплаты производятся или в размере страховой суммы, установленной по данному риску, или в проценте от страховой суммы в зависимости от тяжести вреда, причиненного здоровью (например, по таблице травматических повреждений).

Где и как действует страховая защита по этой программе? И есть ли какие-то дополнительные преимущества программы?

Страховая защита по накопительной страховой программе действует 24 часа в сутки по всему миру.

Ещё одним дополнительным преимуществом программы является возможность вернуть 13% от уплаченных взносов по договору страхования сроком от 5 лет – оформить социальный налоговый вычет за прошедший год.

Помимо этого, не облагаются НДФЛ страховые выплаты, если страхователь и выгодоприобретатель близкие родственники.

Подводя итог, стоит ещё раз подчеркнуть, что накопительные программы страхования жизни гарантируют вам и вашим близким накопления и страховую защиту в случае неблагоприятных событий. Таким образом, Вы инвестируете в своё надёжное и защищённое будущее!

Дополнительная информация по программам накопительного страхования жизни и здоровья «СОГАЗ-ЖИЗНЬ» для работников «Газпрома»:



по телефону +7 (495) 627 73 00



на сайте www.sogaz-life.ru.

УЖЕ БЕЗ ПОЗИТИВА

Александр Шершуков, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность». 9 марта 2016 г.

Примерно 200 лет назад писатель Николай Гоголь использовал в романе «Мертвые души» выражение современного ему актера Михаила Щепкина. Оно звучало так: «*Полюби нас черненькими, а беленькими нас всякий полюбит*». А смысл его заключался в том, что прилично выглядящего и хорошо пахнущего гражданина готов любить всякий. И наоборот. У нас в стране сейчас происходит переход огромных количеств граждан из беленького состояния в черненькое. Поскольку никаких оснований к остановке этого процесса не предполагается, то будет очень интересно наблюдать: как именно и кто именно теперь будет «любить нас черненькими»?

...Поскольку позитивных тем для общения населения с властью и бизнесом маловато, а борьба общественников затрагивает второстепенные направления, хотелось бы спросить профсоюзных коллег: мы же с вами понимаем, что не можем пойти ни по пути уговаривания граждан потерпеть, ни по фронтовому пути «это машина Стелькина, а он взяточник». Почему не можем? По двум причинам. Первая причина в том, что процесс ликвидации реальной экономики в России, который идет сейчас, - это процесс ликвидации в ней профсоюзов: закрывая предприятия - убивают наши орга-

СОЛИДАРН^АСТЬ

низации. (Конечно, остаются бюджетники, но при сворачивании производства это малое утешение) Таким образом, противодействие закрытию предприятий - это вопрос физического выживания профсоюзов. А вторая причина в том, что защита прав работников по второстепенным направлениям их жизни никак не решает ни вопроса с местом работы, ни проблемы размеров зарплаты. А зарплата и рабочее место - это именно те основания, по которым работники вступали в профсоюз и за которые они платят взносы.

Мы должны понять, что на сегодня, кроме профсоюзов, никто, ни один из социальных партнеров не готов любить работников черненькими. Бизнес - сам превращает их в черненьких. А власть... любовь-то изображает. И даже говорит, что любить черненьких будут. Но для этого черненький должен подтвердить, что действительно достаточно черненький. Собрать справки. Не ошибиться в заполнении анкет. Пройти по всем адресным параметрам. На него должно хватить бюджетных денег. И так далее. То есть власть включает, как говорят в народе, «динамо».

И главный вопрос: мы все сказанное выше действительно понимаем? Или имитируем понимание?