



Март!

ПРАЗДНИЧНО

Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас с праздником, который начинает весну, придает ей необыкновенную радость и волнение!

Пусть в День 8 марта, как, впрочем, и всегда, вы будете молоды и красивы, любимы и счастливы! Пусть весна всегда живет в вашем сердце и каждый день в вашу честь звучат слова любви, признательности, уважения и поддержки.

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук



КОНФЕРЕНЦИИ

В дочерних обществах ПАО «Газпром» проходят конференции работников по подведению итогов выполнения сторонами обязательств Коллективного договора за 2015 год. *Рассказываем о нескольких из них.*

«Газпром добыча Ноябрьск»

В 2015 году профсоюзная организация оказала консультативную помощь 690 членам профсоюза по трудовому и жилищному законодательству; 2,5 миллиона рублей было выплачено сотрудникам из профсоюзного бюджета на оказание материальной помощи. Совместно с администрацией Общества на 17,5 миллионов рублей приобрели различный инвентарь спортивно-туристического и культурного назначения.

Ещё одним важным достижением стало то,

что с 1 января 2016 года детский отдых по путёвкам стал бесплатным, а семейный подешевел на треть (теперь сотрудники оплачивают не 15, а 10% от стоимости путёвки).

«Если говорить о коллективно – договорной работе, то вы сами видите результат: высокий уровень безопасных условий труда, достойные социальные стандарты жизни. Основная цель Коллективного договора – согласование интересов работников и работодателя в рамках социального партнерства, а так же предоставление работникам, с учетом экономических возможностей компании, дополнительных гарантий, льгот и компенсаций – по нашему мнению, достигнута», – отметил Иван Самборский, председатель профсоюзной организации.

Итогом Конференции стало голосование делегатов трудового коллектива, которые единогласно сочли обязательства сторон Коллективного договора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в 2015 году выполненными в полном объеме с оценкой «хорошо».

Окончание на стр. 2.



КОНФЕРЕНЦИИ

«Газпром добыча Астрахань»



Председатель объединенной профсоюзной организации [Сергей Журавлёв](#) сообщил, что за отчётный период техническими инспекторами организации была проведена 31 проверка по контролю состояния охраны труда, обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения. Все выявленные нарушения законодательства и нормативно-правовых актов были полностью устранены. Работники на 100% обеспечены специальной обувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

На эти цели израсходовано 270 млн рублей. В 2015 г. проведена специальная оценка условий труда на 2276 рабочих местах.

«Система социального партнёрства даёт возможность сохранять стабильность и регулировать трудовые отношения в соответствии с изменяющимися социально-экономическими условиями, постоянно соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допуская при этом снижения достигнутого уровня социальной защищённости газовиков и членов их семей», - сказал Сергей Николаевич.

Участники конференции поставили высокую оценку качеству исполнения Коллективного договора в 2015 году, отметили высокий уровень работы в этом направлении работы и социальной политики в целом.

«Газпром добыча Краснодар»

Отчет о работе объединенной профсоюзной организации вызвал особый интерес у членов профсоюза, ведь работа велась с учетом особенностей филиалов, расположенных на севере. Льготы членов профсоюза, занятых на работах в районах крайнего севера - особый раздел Коллективного договора. В своем докладе председатель объединенной профсоюзной организации [Дмитрий Красников](#) рассказал о проделанной профкомом работе: *«По всем основным направлениям заметно улучшение качества работы, особенно по мотивации и как следствие – увеличения профсоюзного членства. Есть недостатки в информационно-аналитической работе – информация до первичных и даже цеховых профсоюзных организаций доходит, а вот обратной связи зачастую нет. Призываю рядовых членов профсоюза к большей активности».*

В работе принял участие Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» [Владимир Ковальчук](#). Он дал высокую оценку совместной социальной деятельности Администрации и профсоюза Общества, ответил на вопросы делегатов конференции.



ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

В конце февраля в Баку прошел очередной Съезд Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов.

Не удивимся, если многие из читателей «Вестника», увидев аббревиатуру «МКН» спросят: «Что это за организация?» Постараемся рассказать о ней, тем более в отношении её деятельности есть разные точки зрения.

Конфедерация создана 24 года назад — 18 марта 1992 года. По своему статусу является международным отраслевым объединением. В ее составе 10 профессиональных союзов стран Содружества Независимых Государств и ряда регионов с численностью более двух миллионов членов профсоюза. В неё входят профсоюзные организации нефтегазового комплекса Азербайджана, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдовы, России, Туркменистана, Украины и — с 2016 года — Армении. **Организация призвана балансировать разнонаправленные интересы участников, не допускать перекосов ни в сторону центра, ни в пользу отдельных её членов, обеспечивать их равенство.**

Для понимания того, что было сделано Конфедерацией за последние пять лет, мы изучили Отчет о деятельности Совета Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов за период с 21 января 2011 года по 21 февраля 2016 года. С ним и выступил на Съезде Генеральный секретарь Конфедерации [Мелик Аббасович Мирзоев](#). Вот выдержки из него:

2011 год, Украина, заседание Совета Конфедерации в связи с подготовкой праздни-



вания 105-летия со дня образования Союза Нефтепромышленных рабочих.

2012, Азербайджан, заседание Совета, на котором рассмотрены, в том числе, вопросы 20-летней деятельности Международной Конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса.

2014 год, подготовлен сборник, посвященный 110-летию принятия первого коллективного договора, в котором освещена история становления и развития нефтяной промышленности Азербайджана, борьба нефтяников за отстаивание своих трудовых, экономических и социальных прав и интересов.

Окончание на стр. 4.

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Налажена система по организации и проведению семинарских занятий, в них ежегодно принимают участие более двухсот профработников и профсоюзный актив предприятий нефтегазового комплекса стран Содружества. Среди них:

2011, «Приоритетные направления профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса в условиях глобализации экономики»;

2012, «Профсоюзы и модернизация современного мира, Формы и методы совершенствования деятельности профсоюзных организаций нефтяной и газовой промышленности на современном этапе общественного развития»;

2013, «Совершенствование форм и методов образовательного процесса – важнейший инструмент ориентации профсоюзов на дальнейшее развитие приоритетных задач, усиление профессионального, творческого и инновационного потенциала профсоюзных кадров»;

2014, «Современные аспекты информатизации приоритетных направления деятельности профсоюзов».

На Съезде были переизбраны Генеральный секретарь Конфедерации ([Мелик Абабасович Мирзоев](#)) и Президент ([Лев Алексеевич Миронов](#)).

Кроме того, общим списком выбраны заместители на общественных началах, представляющих страны – члены Конфедерации, и 12 членов Совета.

Заместители Генерального секретаря:

[Алиев Джахангир Керим оглы](#) – председатель Республиканского комитета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Азербайджана;

[Баласанян Гайк Арамаисович](#) – председатель профсоюзной организации ЗАО «Газпром Армения»;

[Дмитришин Владимир Иванович](#) – председатель Центрального Совета профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины;

[Драндров Сергей Герольдович](#) – секретарь Общероссийского Нефтегазстройпрофсоюза по информационно-аналитической работе.

[Кабдулов Глеккабыл Буранбаевич](#) – председатель Общественного объединения «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз»;

[Квитатиани Гоча Бондоевич](#) – председатель Отраслевого совета профсоюза работников нефтяной, газовой и угольной промышленности Грузии;

[Ключок Светлана Валентиновна](#) – председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности;

[Стрестиан Маргарета Федоровна](#) – председатель Федерации профсоюзов работников химических отраслей промышленности и энергетических ресурсов республики Молдова;

Мы приглашаем всех к дискуссии о современных международных профсоюзных приоритетах, о том, какие задачи должна решать Международная Конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Нефтегазстройпрофсоюз России провел очередной образовательный семинар по обмену опытом информационной работы на разных уровнях профессиональных структур. Среди участников был представитель «Газпром профсоюза», который поделился своими впечатлениями.

Самым интересным для меня оказался первый день семинара, который ждал с определенным сомнением. Действительно: выслушать и «переварить» около двадцати выступлений казалось непростой задачей.

Но опасения не подтвердились. Было очень интересно слушать эмоциональные рассказы и дискуссии о том, как строится работа в профсоюзных организациях разного уровня. Было видно, что мы используем много схожих инструментов. С другой стороны – у каждой территории, у каждой организации есть что-то свое, особенное, что можно изучить и использовать.

Очень сильными оказались выступления представителей белорусской делегации, буквально заразивших всех своей энергией и динамикой.

Что особенно запомнилось из прозвучавших докладов?

Гайк Баласанян, ЗАО «Газпром Армения»:
«Нам необходимо регламентировать процессы заключения коллективных договоров. Особое значение принимает информационная поддержка подготовки, заключения и – что особенно важно – выполнения коллективных договоров».



Валерий Титов, «Белхимпрофсоюз»:
«Информационная работа – очень важная часть обеспечения социального партнерства, социальной стабильности. Вообще, информационная составляющая – важная часть модернизации и консолидации профсоюзного движения».

Людмила Господаренко, Тюменская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания: «На самом деле, сейчас идет информационная война за сознание людей. В связи с этим информационная работа – на особом счету, её роль – особо важная. Надо быть готовыми к таким информационным войнам».

Александр Корчагин, профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск»:
«Не должно создаваться информационного вакуума на местах. Очень важно, чтобы до каждого работника, до каждого члена его семьи были донесены актуальные, проверенные материалы. Это – важная часть стабильности и безопасности каждого сотрудника и Общества в целом». Окончание на стр. 6.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Главные выводы по итогам семинара:

Первое. Уходит время профсоюзной информационной работы. Наступает время **информационно-аналитической деятельности**. Все уже научились готовить материалы и распространять их. Теперь необходимо уметь быстро находить информацию, правильно её анализировать, делать правильные выводы, позволяющие принимать верные решения.

Второе. Информация, информационно-аналитическая работа — это важнейшее условие профсоюзной консолидации и важнейшее условие эффективности решения актуальных для профсоюзов работы.

Третье. Нам особенно необходимы обмен опытом и активная совместная информационно-аналитическая деятельность. Что мы можем делать совместно:

- Совместные информационные проекты. «Год охраны труда» в «Газпром профсоюзе», тема специальной оценки условий труда, сохранение «северных» льгот и гарантий, избирательные кампании на региональном и местном уровне — все профсоюзные организации вне зависимости от их принадлежности и территории информационно поддерживают эти темы. Объединение усилий, реализация общих медиапланов позволят повысить эффективность.
- «Кустовые» информационные семинары. Целесообразно привлекать к участию в выездных семинарах для ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях «Газпрома» представителей

территориальных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

- Площадка «информационного ВЕСТНИКА» и сайта «Газпром профсоюза» trogazprom.ru всегда открыты для всех желающих готовить свои материалы, делиться опытом и лучшими практиками.

Безусловно, очень полезной оказалась и неформальная часть семинара — живые дискуссии о международном профсоюзном сотрудничестве, о будущем Нефтегазстройпрофсоюза, о будущих выборах его председателя. Собственно, начало этой дискуссии положил, открывая семинар, исполняющий обязанности Председателя Нефтегазстройпрофсоюза **Лев Миронов**: «Самое позорное явление за 25 лет работы Нефтегазстройпрофсоюза состоялось 10 декабря 2015 года — мы не смогли выбрать Председателя. Сейчас мы готовим «второе отделение» Съезда и я надеюсь, что мы достойно закончим это действо. Претендент есть. Достойный». Напомню, что на том Съезде и на этом семинаре Лев Миронов призвал поддержать кандидатуру **Александра Корчагина**, лидера профсоюза Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Андрей Тутариков



АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Администрация и профсоюзный комитет Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» провели соревнования по сдаче норм ГТО по плаванию.

Первыми в филиале испытания проходили мужчины. Двадцать четыре работника Управления аварийно-восстановительных работ приняли участие в соревнованиях по плаванию на 50 метров. Для объективного судейства в состав жюри были включены начальник филиала [Мовладин Магомедов](#), судья республиканской категории [Николай Микотин](#), ветеран газовой отрасли [Борис Джантими́ров](#). Активное участие в турнире принял председатель Совета ветеранов управления [Эдуард Айрапетов](#).

Все пловцы были разделены по возрастным категориям. В возрасте от 18 до 29 лет (VI ступень) было представлено 10 участников, шесть из которых выполнили норматив для получения «золотого значка». Остальные могут претендовать на «серебро» и «бронзу» или в дальнейшем улучшить свои результаты. Лучшее время показал [Алексей Цуканов](#), преодолевший 50-метровку за 31 секунду. В возрастной группе от 30 до 39 лет (VII ступень) в заплыве участвовало семь газовиков. Норматив на «золотой значок» выполнили все пловцы. Первым стал мастер участка аварийно-восстановительных работ [Игорь Бабаев](#) (31 се-

кунда). В возрастной категории от 40 до 49 лет (VIII ступень) шесть участников показали результат, соответствующий требованиям «золотого значка» предыдущей ступени. Самым быстрым из них оказался инженер по охране труда [Александр Савич](#). Дистанцию он преодолел за 43 секунды. В следующей возрастной категории был один участник – водитель транспортной группы [Василий Ершов](#). Дистанция ему покорила за 47 секунд.

Первый опыт проведения тестирования по сдаче норм ГТО показал хорошие результаты. Спортивный азарт и поддержка коллег позволили всем покорить водную стихию. Молодежь выразила желание участвовать в следующих этапах соревнований. По мнению председателя Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» [Геннадия Ожерельева](#), именно такие неформальные встречи объединяют коллектив и способствуют укреплению внутрикорпоративных связей.

После соревнований старшее поколение газетчиков делилось воспоминаниями о том, как они в молодости сдавали нормы ГТО: бегали, подтягивались, стреляли в тире, и гордились своей страной и людьми, которые в ней жили. Возрождение движения «Готов к труду и обороне» – это серьезный шаг в спортивном оздоровлении нации, воспитании патриотизма и любви к своей Отчизне.





Южно-Уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром» в Екатеринбурге богато талантами — музыканты, спортсмены, изобретатели... Тарас Степанович Мошнец из Тобольского отделения — художник, работающий в жанре «наив». Недавно он вышел на заслуженный отдых. О нём наш сегодняшний рассказ.

Тарас Степанович Мошнец работал охранником в Тобольском отделении с момента образования Филиала (с 2009 года). Он пришел в «Газпром» в звании майора, выйдя на пенсию из Управления внутренних дел Тобольска, где прослужил более двадцати лет. Опыт работы старшим оперуполномоченным позволил ему отлично зарекомендовать себя на новом месте работы, где, как настоящий профессионал, он умело руководил сменой, пользуясь заслуженным уважением среди коллег.

Много лет Тарас Степанович увлекается охотой и рыбалкой, и за это время накопил множество сюжетов, вдохновивших его на создание картин, а иногда и стихов к ним.



Сочетая в себе тягу к брутальным занятиям настоящих сибиряков, Тарасу Степановичу удалось не потерять интерес к рисованию, которым он увлекся еще в школе.

С 1974 года он начал писать картины в так называемом наивном стиле, создавая произведения понятные и близкие духу сибиряков. В них все просто и ясно — сочные краски, конкретные образы, знакомые герои, родная природа и ненадуманнные сюжеты. Наверно, именно эта простота и искренность очаровывают зрителя, который глядя на картины Тараса Степановича и читая его стихи, охотно верит отзывам коллег, характеризующих его как интересного, доброго и отзывчивого человека. *Окончание на стр. 9.*



3 февраля 2016 года коллектив Тобольского отделения на общем собрании проводил Тараса Степановича на заслуженный отдых. В торжественной обстановке начальник Сургутского отряда охраны [Илья Симонов](#), специально приехавший на мероприятие, и заместитель начальника Тюменского отдела [Сергей Пинигин](#) поблагодарили Тараса Степановича за его труд, пожелали здоровья, вручили ценный подарок на память о предприятии и его профсоюзе, а также пенсионное удостоверение.

[Игорь Денисов](#), начальник Тобольского отделения, присоединился к поздравлениям,



произнесенным в адрес коллеги, и от имени коллектива отделения вручил ему наручные часы.

«Было очень приятно работать в таком здоровом и слаженном коллективе, где все, как одна семья. Надеюсь, что мой жизненный опыт еще пригодится, ведь я готов помогать своему родному коллективу, чем смогу. В свободное от работы время приглашаю всех на рыбалку и охоту», — сказал в ответ Тарас Степанович.



Коллеги желают ему здоровья, чтобы жизнь его стала спокойней и мудрей, ум — оставался таким же цепким и быстрым, руки сильными и ловкими, глаза меткими, а сердце — добрым и заботливым. С пожеланиями творческих успехов и вдохновения коллеги говорят Тарасу Степановичу: «До скорой встречи!»

Артур Самигулов, Мария Докучаева.

Наивное искусство (от английского naive art) — это стиль творчества самодельных, не получивших профессионального образования художников. Истоки этого стиля восходят к народному творчеству.

Почти все сотрудники «ВНИИГАЗа» согласились перейти на сокращенный день

Информационное агентство
«Интерфакс», 2 марта 2016 г.

интерфакс
INTERFAX

Почти все сотрудники ООО «Газпром ВНИИГАЗ» согласились с возможным переходом с 1 мая на сокращенный 6-часовой рабочий день, сообщили «Интерфаксу» источники, знакомые с ситуацией.

1 марта 2016 года в институте прошла официальная встреча генерального директора с трудовым коллективом НИИ, на которой почти все работники предприятия подписали соответствующие документы.

На данный момент предполагается перевести внииГазовцев на 6-часовой рабочий день с 1 мая сроком на три месяца. При этом собеседник агентства заметил, что и этот шаг может не быть претворен в жизнь, если до этого срока удастся завершить какие-то проекты и ситуация с финансами улучшится. Также в институте надеются и на получение новых заказов.

Один из источников рассказал, что во «ВНИИГАЗе» была альтернатива сократить 200 человек (всего в институте порядка 1000 сотрудников) или сохранить персонал, всем урезав зарплаты. Все вместе вы-

брали этот вариант. Все надеются, что мера временная, заключил собеседник «Интерфакса».

[Роман Самсонов](#), возглавлявший ВНИИГАЗ до 2010 года, прокомментировал новости института у себя на странице в социальной сети «Facebook»:

«Могу только открыто посмотреть в глаза тем, кто после меня стал разрушать институт. Два года смогли погарцевать на нашем заделе и достигнутых темпах развития...

...Могу только еще раз подтвердить правильность моего предложения реформировать институт в конце 2009 года, когда мне отказали в этом люди, которые сегодня ушли в другую, более процветающую компанию...

Хоронить же ВНИИГАЗ я бы не стал, хотя бы потому, что наблюдаю, как выброшенные из института специалисты, вроде как за ненадобностью, тут же находят себя места в более прогрессивных и организованных рыночных организациях».