

ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ

Подведены итоги XI зимней Спартакиады ПАО «Газпром». 26 команд работников, представляющих дочерние общества из регионов России, из республик Беларусь и Армении, а также 10 детских команд разыграли в Уфе 138 комплектов наград в шести видах спорта. Спортсмены состязались в лыжных гонках, баскетболе, волейболе, мини-футболе, пулевой стрельбе и настольном теннисе.

Победителем Спартакиады в общекомандном зачете среди детских команд стала сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск». Второе место заняла команда Общества «Газпром трансгаз Ухта», третье — «Газпром трансгаз Москва». Среди взрослых команд обладателем золотых медалей в общекомандном зачете стала сборная ООО «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром трансгаз Югорск» на втором месте, бронза — у спортсменов Общества «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Рассказывает руководитель югорской команды [Алексей Михолян](#): «У нашего предприятия такой девиз: «Газпром трансгаз Югорск» – спортивная республика!» У нас 41 филиал, в каждом проходят свои соревнования, потом на

региональных финальных выявляются победители. На нашем предприятии проводится масса спортивных мероприятий. Работает концепция здорового образа жизни, причем не только с физической точки зрения, но и с моральной, духовной стороны. Предприятие очень активно работает как в сфере спорта, так и культуры. На нашем предприятии считается, что здоровый человек – это хороший здоровый труженик, ну а чтобы дети были морально и физически здоровы, получили дополнительное образование – об этом мечтает каждый родитель. И предприятие об этом заботится».

Результаты комментирует председатель профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск» [Александр Корчагин](#): «Очень достойный результат. Благодарю каждого члена нашей команды, всех, кто помогал, создавал условия для подготовки к соревнованиям. Призы приятны, но главное – не они. Спартакиады проходят, а положительные эмоции, дружба, взаимовыручка, поддержка, здоровый образ жизни остаются навсегда!»

На фото: взрослая и детская команды Общества «Газпром трансгаз Югорск». Использованы материалы «Дневника Спартакиады» (№3, 14 февраля 2016 г.)



ИНИЦИАТИВА

К Председателю Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома», члену Общественной палаты России [Владимиру Ковальчуку](#) обратился Президент Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» [Владимир Гутенёв](#).

В конце ноября 2015 года Ассоциация вышла к Правительству Москвы и Министерству обороны России с инициативой об увековечивании памяти военного летчика, Героя Российской Федерации [Олега Анатольевича Пешкова](#), погибшего 24 ноября 2015 года во время проведения военной операции ВКС России в результате крушения бомбардировщика Су-24, сбитого турецкими ВВС.

Министерство обороны выразило готовность оказать содействие в изготовлении силами Студии военных художников имени [М.Б. Грекова](#) мемориальной доски, бюста или памятника погибшему летчику.

Кроме того, в настоящий момент на сайте Российской общественной инициативы организован сбор подписей за переименование 7-го Ростовского переулка Москвы в **переулок летчика Олега Пешкова** с последующей установкой мемориальной доски, бюста или памятника.

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» поддерживает инициативу Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» и просит читателей «Вестника» принять участие в голосовании на сайте Российской общественной инициативы, а также рассказать об этом своим коллегам и друзьям.



Ссылка для голосования:

<https://www.roi.ru/25306>

Для того, чтобы инициатива была принята на обсуждение органами исполнительной власти, необходимо набрать 100 000 голосов. Пока собрано чуть меньше 10 000 подписей. Голосование продлится до 1 февраля 2017 года.



НАШИ КОЛЛЕГИ

В работе состоявшегося 14 февраля 2016 года Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» принял участие Председатель профсоюзной организации ЗАО «Газпром Армения» [Гайк Арамаисович Баласанян](#). Мы побеседовали с ним о Спартакиаде, о работе, о взаимоотношениях профсоюзных организаций.

О Спартакиаде работников ПАО «Газпром»...

Мы дебютируем в столь масштабных и ярких соревнованиях «Газпрома». Понятно, что сейчас нам важны не победы, а участие. И не только спортивное. Участие в соревнованиях, участие в программах и проектах «Газпрома». Мы — одна команда.

[Спартак Арзуманян](#), футболист команды ЗАО «Газпром Армения»: «Все наши футболисты придают огромное значение делу защиты чести ЗАО «Газпром Армения» на спортивной арене. Игра в составе корпоративной команды является для нас такой же важной, как и работа. Но не менее важным я считаю и то обстоятельство, что футбол — это здоровый образ жизни, это занятие, которое доставляет мне огромное удовольствие. Спорт помогает в работе и в жизни, особенно в тех ситуациях, когда нужно быстро и правильно сориентироваться и принять решение».

О Президиуме Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома»...

Приглашение для участия в работе Президиума для меня имеет очень большое значение. Я посмотрел «изнутри» на задачи, которые решает «Газпром профсоюз», почувствовал градус дискуссий и обсуждений. Эту атмосферу сложно понять, лишь изучая официальные документы. Теперь я знаю и понимаю, что делает «Газпром профсоюз». Правильнее сказать, что делаем мы вместе.



О взаимодействии и сотрудничестве...

Скажу откровенно. Хотелось бы усилить наше взаимодействие с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпрома». Да, соглашение о сотрудничестве подписано, достаточно давно. Направления работы понятны. Пришло время наполнить эти направления конкретикой. Событиями, мероприятиями, решениями и выводами. Конечно, нужно учиться друг у друга, изучать работу, поддерживать, обмениваться опытом. Время пришло. Вот почему мне особенно полезно было участие в работе Президиума Совета МПО и мое пребывание в Уфе в составе нашей команды, участвовавшей в Спартакиаде!

Цитата С. Арзуманяна: по материалам пресслужбы ЗАО «Газпром Армения».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Пролетели «сто дней» [Валерия Шевалье](#) на посту председателя профсоюза Общества «Газпром трансгаз Самара». Чем не повод для разговора о планах, о людях, о себе? Эмоционально, но зато искренне и честно! Впрочем, как всегда.

Скажу честно, первые «сто дней» дались нелегко. Окунулся в незнакомую стихию. И профиль, и масштаб, и уровень – всё другое. Одно дело – цеховой профком, а тут общаешься с филиалами, с коллегами по всей стране, и из Москвы звонят. Всего-то три месяца, а столько нового узнал.

Так, на декабрьском съезде Нефтегазстройпрофсоюза выбирали Председателя, от «Газпрома» выдвинули [Александра Корчагина](#). Никто не прошел, а сами выборы на апрель перенесли. Но какие были баталии!

Ведь председатель НГСП входит в совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, который, в свою очередь, входит в Национальный совет при Президенте! Отраслевой совет может реально влиять на принятие важных решений и лоббировать интересы отрасли. И каждое место там очень дорого для отрасли!

Работа интересная, многогранная. Сразу во всё вникнуть сложно. Благо дело, коллеги помогают, в первую очередь [Юрий Александрович Тырсин](#), мой предшественник!

Новый председатель – новые задачи

В новом году профсоюзу предстоит привести к единому стилю все аспекты своей деятельности. От информационных табличек



до документооборота. Будет у нас и свой правовой инспектор с широким кругом функций: от юрисконсульта до эксперта по трудовым спорам, актам руководства и расследованию ЧП (*не дай Бог!*).

Давно назрел поворот в молодёжной политике. Не секрет, что вместе с партией и комсомолом мы потеряли идейно – ориентирующее звено. «Потерянное поколение» - результат. И как влиять? У нас Совет молодежи сам по себе, профком сам по себе. При этом встречаемся на общих акциях, конкурсах, спартакиадах, но как бы автономно.

Поэтому профсоюз готов взять на себя руководство, направляя, воспитывая молодых в духе патриотизма, верности корпоративным традициям.

Продолжение на стр. 5-6.

По-старому работать нельзя. Меняется жизнь, меняются профсоюзные цели. В 1990-е выбивали задержанную зарплату и спецодежду. Сейчас это неактуально. Людей волнует своевременное повышение зарплаты. Ввели специальную оценку условий труда, и вредные факторы уходят в прошлое.

А кто-то всё плачет, мол, молоко не дают или мыло, забывая, что те же лекарства и защитный крем куда дороже. В Германии спецодежду дают один раз, а потом сам покупай. У нас бесплатно обеспечивают при цене по ряду профессий под 200 тысяч рублей. Так что нужно «зреть в корень».

Добрым традициям, полезному опыту, позитивным новациям – да! Инерции, косности и лени – нет! В свое время сварка к нам пришла из кораблестроения, газовики не поленились освоить их технологии, и теперь уже кораблестроители учатся технологии у наших сварщиков.

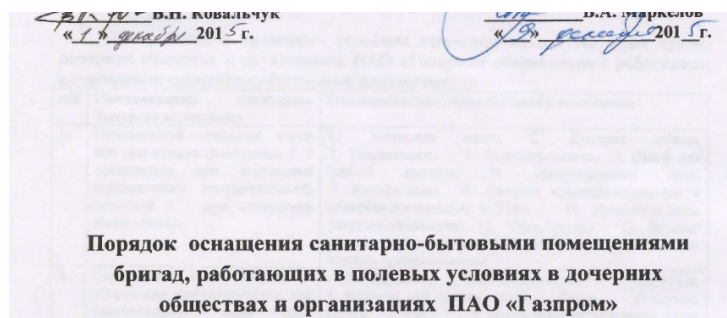
Забота о людях как призвание

Улучшение условий труда – призвание Шевалье. И не только в «Год охраны труда». В 2012-м он с молодыми специалистами СУАВР разработал проект по улучшению санитарно-бытовых условий для бригад, длительно работающих на трассе: «чтоб елось и спалось комфортно».

Как автор разработки, я заказал обогреваемые передвижные вагоны на базе двигателя «КАМАЗ» с автомобильными шасси (КУНГ). Это столовая с плитой, печью, умывальником и столиками на 12 человек.

Это спальный вагон-гостиница: 6 купе с двухъярусными кроватями, душ, туалет, гардероб. Это вагон для сушки спецодежды. Внедрить помешали санкции и ответное импортозамещение. Пришлось искать и внести в проект отечественные аналоги. *И вот приходит сообщение:*

«Хорошая новость в первые дни Года охраны труда! «Газпром» утвердил наши предложения по оснащению санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях. Главный технический инспектор труда МПО ПАО «Газпром» Николай Герасименко». И далее: «Порядок оснащения...», утвержден заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В.М. Маркеловым и Председателем МПО ОАО «Газпром» В.Н. Ковальчуком.



Валерию Викторовичу не впервой делать с нуля. Взять новый аттестационный пункт (АП). В этой теме он 9 лет – с письма начальника департамента по транспортировке и подземному хранению газа **Богдана Будзуляка** о необходимости строить АП во всех «дочках». Прошел все этапы подготовки документации для организации строительного процесса: торги, проектирование, планирование финансирования и т.д.

Окончание на стр. 6.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

А с 2012-го подрядчики волынку тянули. Раз так, делаем ударный рывок своими силами, и через 9 месяцев пункт готов!

То же самое, когда УМТСиК переезжал в Новокуйбышевск, мне, тогда в качестве главного инженера «с чиста поля» пришлось отлаживать работу по организации складов.

Прихожу в СУАВР – земля и здание не оформлены. Вода из подпольной скважины. Свет по временной схеме. Канализации нет! Однако же узаконили, провели, обеспечили! Главное – идея, план и горение. Без этого «дело – труба».



«Починяю и работаю кукольником»

Валерию Шевалье 46 лет. Родился в Целинограде в семье ссыльного. Дед из Самары, а на родину вернуться лишь внуку повезло. После техникума попал на Челябинский тракторный завод...

Служил в Казахстане – авто-батальон. Застал вывод войск из Афганистана. Из армии ушел прапорщиком. В 1993-м устроился в Надымскую передвижную мехколонну №2: слесарь по ремонту автомобиля, водитель. Заочно закончил Тюменский нефтегазовый университет.

Когда назначили заместителем начальника Надымского ПМК по снабжению и транспорту, в его хозяйстве были автопарк, речная навигация с баржами, грузовые вертолеты и самолеты, железная дорога. Один план завоза грузов «Зимником» чего стоил!

В 2002 году пригласили в УМТСиК «Самаратрансгаз», с 2005 – в СУАВР...

На досуге люблю почитать, особенно книги по истории. Пою и сочиняю под гитару о любви, о Родине. Так, для себя...

Починяю любую технику: от фонарика до автомобиля. Режу по дереву, строю, моделирую и немножечко работаю кукольником. Шутка. Просто как-то на даче за день наладил десятка два кукол соседским девочкам. Люблю работать руками!

Владимир Плотников

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

На заседании Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» (14 февраля, г. Уфа) был рассмотрен вопрос «О комплексном анализе состояния информационной работы в профсоюзных организациях МПО ОАО «Газпром».

Члены Президиума отметили значительное увеличение в 2015 году информационного обмена между профсоюзными организациями. В информационный оборот **включены практически все профсоюзные организации МПО ОАО «Газпром»**. Увеличилось количество и качество материалов, используемых в работе. Появляются новые возможности для распространения информации. Активно используются сравнительно новые способы повышения качества работы, прежде всего, выездные образовательные семинары.

Среди информационных лидеров современного этапа развития были отмечены профсоюзные организации Обществ «Газпром переработка», «Газпром трансгаз Саратов», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром ПХГ», «Газпром трансгаз Томск», «Газпром трансгаз Москва», Южно-Уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром».

В то же время ряду профсоюзных организаций необходимо пересмотреть свое отношение к информационной работе, найти возможности для её активизации, а МПО ОАО «Газпром» оказать им необходимое содействие, - отметили члены Президиума. Особый акцент необходимо сделать на информировании членов профсоюза об участии профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром» в деятельности Нефтегазстройпрофсоюза, о задачах, которые

ДИНАМИКА ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ, 2013-2015



будут решаться в этом направлении в ближайшее время.

Главным ресурсом для решения этой задачи остаются семинары для ответственных за информационную работу (*на март – апрель запланировано несколько таких мероприятий*), а также обмен лучшими практиками.

В первую неделю марта подобный семинар организует информационно-аналитическая служба Нефтегазстройпрофсоюза России. В семинаре «Обмен опытом практической информационной работы на разных уровнях профсоюзных структур. Искусство ведения переговоров» примут участие руководители и специалисты структурных организаций отраслевых профсоюзов; профсоюзные работники, занимающиеся информационной работой; специалисты и актив профсоюзной печати и СМИ, представители членских организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. Среди выступающих и экспертов заявлены представители Международной организации труда, глобального профсоюза Industri All, профсоюзов стран СНГ, российских отраслевых профсоюзов.

В следующем номере «Вестника» мы расскажем об этом мероприятии подробнее.

НЕОФИЦИАЛЬНО

Как прошел День защитника Отечества в Кемеровском ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Томск»?

День начался с того, что девушки из Совета молодежи под веселую музыку встретили мужчин на проходной филиала с поздравлениями и наилучшими пожеланиями, вручив каждому пригласительные билеты на... веселую эстафету.



В обеденное время на главной площади филиала состоялась праздничная эстафета, в которой приняли участие четыре команды (ИТР, Транспортный цех, ЛЭС и Девушки).



Команды проходили испытания в разных эстафетных конкурсах: ведение мячей клюшкой, бег в огромных тапочках, броски мячей в обруч, перевязка и доставка «пострадавших», командные прыжки на скакалке. Конкурсная комиссия, в составе директора филиала, председателя первичной профсоюзной организации и инструктора ФК, фиксировала время и правильность исполнения. Все без исключения работники получили яркие положительные эмоции! По итогам конкурсов победила команда ИТР, второе место занял Транспортный цех, третье – ЛЭС. Ну а Девушки, естественно, были лучше всех! В конце мероприятия всех участников и болельщиков угощали кашей и пирогами с полевой кухни!

Ольга Архитова



Соискателям все меньше важны зарпла-
та и международный бренд работодателя

«Ведомости», 25 февраля 2016 г., Мария
Подцероб, Оксана Гончарова.



Сегодня многие российские топ-менеджеры делают акцент при трудоустройстве именно на стабильность компании на рынке, даже перспективы карьерного и профессионального роста отошли на второй план, показал опрос руководителей высшего уровня, проведенный в январе 2016 г. кадровым агентством «Юнити». По мнению [Рустама Барноходжаева](#), директора департамента по работе с ключевыми клиентами «Юнити», именно опасения за свою безопасность и ощущение нестабильности заставляют кандидатов затягивать переговоры. Они пытаются во всех подробностях изучить компанию...

Тяга к стабильности вызвана неверием специалистов в перспективы частного бизнеса в России, который становится все более зависимым от государства или вовсе срывается с ним и пронизан местничеством и кумовством, полагает [Святослав Бирюлин](#), гендиректор компании Sapiens Consulting. Поэтому-то кандидаты с каждым кризисным годом все больше мечтают устроиться в компании, которые заведомо не разорятся и не закроются в обозримом будущем...

Еще недавно самыми стабильными работодателями считались иностранные компании, говорят многие опрошенные «Ведомостями» экс-

перты. Там соискателя ждали и белая зарплата, и хороший карьерный рост, и прекрасные условия труда с полным соблюдением трудового законодательства. Желающих устроиться в иностранные компании привлекали щедрые инвестиции в производства в России, по словам [Ольги Суворова](#), управляющего партнера Suvorova & Partners Executive Search, а также возможность переезда на работу в международные офисы...

Однако стабильность соискатели и рекрутеры понимают по-разному. Для одних это постоянство финансовых показателей и инвестиций, для других – надежность бизнес-модели. «В моей работе важнее всего, чтобы в компании не было коррупции, не практиковались откаты и взятки, не заключались нечистоплотные сделки», – говорит [Сергей Соколов](#), бывший директор по связям с государственными органами компании «Найк». Одному из потенциальных работодателей бывший директор по GR отказал именно по этой причине. Вопрос зарплаты для него не стоит на первом месте, но в то же время он не готов рассматривать предложения работодателей, которые в рублевом выражении предлагают зарплату ниже той, что была у кандидата на прежнем месте работы. А таких на рынке много, говорит топ-менеджер...