

## ПРАЗДНИЧНО

Уважаемые товарищи, коллеги!

Примите поздравления с Днем защитника Отечества!

Этот праздник напоминает о великих подвигах российских воинов прошлого и настоящего, о наших главных ценностях – патриотизме, любви к Родине, мире, свободе, созидании.

Мы всегда будем чтить подвиги героев, отдавать дань глубокого уважения отваге российских воинов, воспитывать детей на их примере – в духе бескорыстного служения Отчизне.

Желаю вам здоровья, мира и добра!



Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук

## ОФИЦИАЛЬНО

14 февраля 2016 года в Уфе состоялось заседание Президиума Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Заседание прошло в расширенном составе – в нем приняли участие председатели многих профсоюзных организаций «Газпром профсоюза» и было открытым – среди гостей присутствовал лидер профсоюза Общества «Газпром Армения». Первым значился вопрос «О выдвижении кандидатуры А.В. Корчагина на должность председателя Нефтегазстройпрофсоюза России». Решение было принято единогласно. Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» постановил:

1. Выдвинуть кандидатуру Корчагина Александра Викторовича, председателя профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск», на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.
2. Предложить VII Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России избрать Корчагина Александра Викторовича Председателем Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

*Продолжение темы на стр. 2-4.*



## ОФИЦИАЛЬНО

### Центральным на Президиуме стал вопрос «О взаимодействии с территориальными профсоюзными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России».

С основным докладом по этому вопросу выступил заместитель Председателя «Газпром профсоюза» [Кирилл Богуш](#), содокладчиками — председатель профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Уфа» [Максим Свияжский](#), председатель профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Сургут» [Олег Сазонов](#), ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» [Павел Фадеичев](#).

*«Факты говорят одно: сотрудничество всегда было активным и партнерским. Таким оно остается. Могут быть реализованы и новые формы взаимодействия. Идет нормальная реальная работа.»* - сказал Кирилл Богуш.

#### Что это за факты?

...Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру МПО ОАО «Газпром», имеют давние традиции взаимодействия с территориальными профсоюзными организациями Профсоюза. В настоящее время из 71 объединенных первичных (первичных) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру МПО ОАО «Газпром», с территориальными профсоюзными организациями взаимодействуют 28 организаций: 14 организаций из 27, объединяющих работников организаций основного производства. И 14 организаций из 44, объединяющих работников организаций вспомогательного производства.

...Действует 53 соглашения о взаимодействии, проводится работа по заключению в 2016 году еще 9 соглашений.

...Из 20 территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, на территориях деятельности которых созданы первичные профсоюзные организации, входящие в структуру МПО ОАО «Газпром», взаимодействие осуществляется с 15 территориальными профсоюзными организациями профсоюза, что составляет 75% от общего количества территориальных организаций Профсоюза в регионах присутствия МПО ОАО «Газпром».

...Накоплен большой положительный опыт взаимодействия первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ОАО «Газпром», с территориальными профсоюзными организациями Республики Башкортостан, Коми, Татарстанской республиканскими организациями, Краснодарской краевой, Саратовской, Оренбургской, Самарской областными, Невоуренгойской, Сургутской районными организациями Профсоюза.

#### Из Постановления Президиума:

**«Рекомендовать профсоюзным организациям, входящим в структуру МПО ОАО «Газпром», продолжить сотрудничество с территориальными профсоюзными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России на основе имеющихся и посредством внедрения новых форм взаимодействия повысить эффективность совместной работы по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и ее влияния на профсоюзную жизнь в регионах».**





На состоявшемся 14 февраля 2016 года в Уфе заседании Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» был рассмотрен вопрос о мероприятиях, посвященных Году охраны труда.



Напомним, 2016-й одновременно объявлен Годом охраны труда в ПАО «Газпром» и в Межрегиональной профсоюзной организации. Это, безусловно, позволяет повысить эффективность проводимых совместно мероприятий. Основные направления работы «Газпром профсоюза» в этом направлении в 2016 году озвучил заместитель Председателя «Газпром профсоюза» Юрий Артемьев:

- Активное участие в реализации Плана мероприятий Года охраны труда в ПАО «Газпром»,
- Включение в план работы профсоюзных организаций специальных мероприятий Года охраны труда,
- Соблюдение на местах разработанного по инициативе «Газпром профсоюза» «Порядка оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Контроль выполнения этого Порядка должен стать одним из важнейших в работе уполномоченных лиц профсоюза по охране труда.

Президиум Совета МПО также рекомендовал выборным коллегиальным органам организаций всех уровней создать комиссии для осуществления контроля за организацией и качеством профилактических

осмотров работников, согласовывать сторонами социального партнерства регламент их работы. Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук добавил по этому поводу: «Один из акцентов Года охраны труда – внимание к профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. В «Газпроме» 65% работников – старше 35 лет, нам надо быть готовыми к естественному процессу старения людей, минимизировать риски угрозы здоровью со стороны сердечно-сосудистой системы».

Много внимания члены Президиума и приглашенные уделили вопросу специальной оценки условий труда. Эта тема тоже станет одной из важнейших в работе профсоюза в рамках Года охраны труда.

«Специальная оценка условий труда будет обязательно обсуждаться на всех конференциях по исполнению Коллективных договоров в дочерних обществах», - подчеркнул заместитель Председателя «Газпром профсоюза» Кирилл Богуш.

«Такие конференции важны не только с точки зрения подведения итогов работы. Это – важная площадка для обсуждения проблемных вопросов. Обсуждения конструктивного, «без надрыва», по существу, с объективным реагированием на проблемное поле. Этим надо обязательно пользоваться», - добавил Владимир Ковальчук. Окончание темы на стр. 4.

## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

И в продолжение темы – интересная инициатива профкома цеховой профсоюзной организации ГПУ ООО «Газпром добыча Ямбург», объявившего конкурс среди подразделений управления на лучшую статью под лозунгом: **«Настоящий газовик работать без травм и аварий привык».**



### **«КАК СОХРАНИТЬ ЖИЗНЬ»:**

- *Применяйте средства индивидуальной защиты (СИЗ);*
- *Любые СИЗ эффективны только при правильном использовании: изучите инструкцию*
- *Производите работы только с исправным инструментом;*
- *Проверяйте электроинструмент перед началом работы;*
- *Не заходите в опасные зоны, за ограждения, не стойте под грузом;*
- *Следите, чтобы проходы на рабочем месте всегда были свободны;*
- *При обнаружении задымления или возгорания, вызывайте пожарных;*
- *Для оказания помощи человеку, который подвергся воздействию электрического тока, обесточьте источник опасности, вызовите врача;*
- *При выявлении загазованности помещения обеспечьте приток свежего воздуха;*
- *Курите строго в отведённом месте.*

Работы принимаются до 15 июля 2016 года. Итоги планируется подвести ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Представляем выдержки из первого материала, поступившего на конкурс.

ООО «Газпром добыча Ямбург» – одна из ключевых компаний энергетической отрасли России. В качестве приоритета своей деятельности наше Общество определяет охрану жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда. Главное богатство предприятия – его персонал. Одна из основных задач работодателя – обучение персонала охране труда. Наше предприятие стремится к повышению эффективности и совершенствованию профессиональных знаний в этой области. Кто обучен – тот защищён – гласит известная поговорка.

Первые правила безопасности, обязательные для исполнения, в нашей стране появились в 1872 году. Назывались они – «**Инструкцией по надзору за горнозаводским промыслом**». Это был достаточно обширный труд, включающий 61 параграф. Значительная часть приведённых в «Инструкции» правил в несколько изменённом виде перекочевала в современные документы и трудовоохранные нормативы. На сегодняшний день хочется выделить десять самых простых правил по охране труда, которые можно объединить в памятку...

*Евгений Пшеничный, оператор по добыче нефти и газа ГП-1 Общества «Газпром добыча Ямбург».*

В Объединенной профсоюзной организации Общества «Газпром энерго» прошла отчетно-выборная конференция. В её работе приняли участие делегаты 11 первичных профсоюзных организаций из филиалов и администрации, генеральный директор Общества [Артём Семиколенов](#), заместитель заведующего организационно-профсоюзным отделом МПО ОАО «Газпром» [Павел Дегтярев](#), сопредседатель Комиссии по социально-трудовым отношениям, начальник Управления по персоналу ООО «Газпром энерго» [Светлана Полосухина](#), представители трудового коллектива.

Конференцию открыл Павел Дегтярев. Он объявил о награждении Почетной грамотой Межрегиональной профсоюзной организации представителей профсоюзного актива ОПО ООО «Газпром энерго». За активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав членов профсоюза, личный вклад в реализацию социальных программ и в связи с 10-летием со дня образования профсоюзной организации ООО «Газпром энерго» Почетной грамотой наградили [Ольгу Грозных](#) (Надымский филиал), [Ирину Гришину](#) (Южно-Уральский филиал), [Анну Довгалеву](#) (Уренгойский филиал), [Сергея Попова](#) (Южный филиал) и [Марию Шарову](#) (администрация Общества).

В своем выступлении генеральный директор Артём Семиколенов отметил: «Профсоюз – благо для нашего Общества. За отчетный период сделано много дел, но сложности есть, особенно в социальном плане. Для «Газпрома» и для «Газпром энерго» самыми основными факторами остаются дисциплина и корпоративность, здесь решающая роль за профсоюзом».



В ходе отчетно-выборной конференции были заслушаны и обсуждены отчетный доклад о работе профсоюзного комитета ОПО ООО «Газпром энерго» за предшествующие 5 лет и отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии. Конференция признала работу профкома удовлетворительной. Отчет контрольно-ревизионной комиссии единогласно утвержден. Делегаты конференции избрали новый состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии. Председателем ОПО ООО «Газпром энерго» избран Юрий Кузнецов.

Межрегиональная профсоюзная организация поздравляет Юрия Евгеньевича Кузнецова с заслуженным избранием, желает новых успехов в работе и рассчитывает на продолжение сотрудничества в интересах трудового коллектива Общества «Газпром энерго».

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром энерго».

На фото: председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром энерго» Юрий Кузнецов и заместитель председателя, председатель Первичной профсоюзной организации администрации Общества Мария Шарова.







Недавно в семье ответственного секретаря Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» Павла Фадеичева родился пятый ребенок! Ответственный секретарь, ответственный руководитель, опытный организатор, прекрасный отец, настоящий мужчина, защитник... Мы побеседовали с супругой Павла – Маргаритой Фадеичевой.

Павел родился в многодетной офицерской семье, где всегда поддерживались семейные ценности и православные традиции. Еще в детстве Павел мечтал стать военным, как отец и старшие брат с сестрой, и дважды поступал в Нахимовское военноморское училище, но по причине аллергии его не взяли. Папин отец, несмотря на армейскую службу, никогда не был жестким, суровым в семье, как зачастую это принято у военных. Он - человек очень добрый, мягкий, заботливый, и в то же время надежный, сильный духом и уверенный в своих силах. Эти черты характера и передались Павлу, как отцу большого семейства. За ним – как за каменной стеной.

В нашей семье нет разделения обязанностей. Все понимают: папа работает за семью. Поэтому обязанности распределились сами, и у Паши чаще всего свободное время - это время для детей.

Павел точно не пойдет с детьми к зубному, сдавать кровь, и делать прививки, чтобы дети не ассоциировали все это с папой. Кажется, что чувствовать боль он будет больше, чем сам ребенок. Когда дети болеют, именно отец проводит бессонные ночи у кровати, потому что переживает больше,



чем за себя. Дети очень любят проводить с папой вечерние пикники, когда можно подольше не спать, а собраться всем вместе, с чашкой чая, под одно одеяло, и включить хороший фильм. Это уже стало семейной традицией: по возвращению из командировки - пикник!

Каждый вечер вместо сказок дети ждут увлекательные рассказы про то «как папа был маленький». И начинаются волшебные истории про сгущенное молоко и первого щенка из папиного детства. Вообще он - потрясающий выдумщик! Фантазии и экспромта у Павла через край.

Окончание на стр. 7.



Вот он, храбрый рыцарь для двух переодетых принцесс, танцует на балу под современную музыку. А теперь это бравый танкист, который подсел на компьютерную игру только чтобы понимать увлечения сына, и расширять его кругозор, выходя за рамки игры. Танковая «Мафия» - как вам? Комиссар (шериф) - это Комбат, Доктор - Медбрат, Мирные жители - Танчики, а Мафия - Шпионы. Папа часто проводит эту игру с друзьями детей, когда они собираются вместе. Потом все обязательно отправятся на улицу, где Паша вместе с детьми строит базу из снега и картонных коробок, или скачет в классики, или они наперегонки гоняют на самокатах.

Детям очень нравятся папины публичные выступления, и они очень стремятся быть похожими на него. Например, старший сын при подготовке к презентации проектов, докладов всегда пересматривает видео с папой, чтобы уловить его стиль и интонацию. У младшего сына очень хорошо получается копировать мимику отца, особенно «сердитого», как он хмурит брови.

Папина каша со стученкой, или яичница с какао по утрам всегда идут на «ура», ну а

лучше всего ему удаются котлеты. Вообще, Павел любит готовить. Накормить, переодеть - никогда не было для него проблемой, несмотря на то, что папа всегда делегирует обязанности по обслуживанию малышей старшим детям. Хотя вспоминается появление первенца девять лет назад - Паша брал сына с пеленального столика, как огромное нежное облако, широко раскрытыми руками. Наверное, самым трогательным моментом был недавний случай, когда все накопленные деньги дети решили потратить папе на подарок ко дню рождения - коньки! Чтобы папа вместе с ними катался на ледовом корте во дворе.

*Мы как-то рассуждали, мог ли каждый из нас когда-либо представить, что будет вот уже пятеро детей? И пришли к выводу, что даже не мечтали. А теперь даже не представляем, как мы без них всех раньше жили?!*





## ЦИТАТЫ

Российские суды все чаще встают на сторону работодателя.

«Ведомости», 16 февраля 2016 г., Мария Подцероб.

Число трудовых споров в российских судах растет и наиболее уязвимой стороной в них практически всегда является работник, заявил [Владимир Путин](#) на совещании председателей судов. Путин призвал суды обеспечить защиту прав трудящихся.

*По статистике судебного департамента Верховного суда, споры о взыскании невыплаченной зарплаты чаще всего выигрывали работники: в первом полугодии 2015 г. было выиграно 163 991 дело из 168 190 рассмотренных. А в исках о восстановлении на работе, напротив, перевес чаще всего оказывался на стороне работодателя. Так, в первом полугодии 2015 г. суды удовлетворили 1857 таких исков из 4262 поданных в связи с увольнением по инициативе работодателя.*

Рост количества трудовых споров естественен в кризис, когда и работодатели, и работники несут финансовые потери, говорит [Дмитрий Кофанов](#), юрист по трудовому праву и гендиректор NS Consulting.

Количество тяжб по трудовым вопросам выросло еще и потому, что работники стали грамотнее юридически, убеждена [Елена Кожевникова](#), управляющий партнер юридической фирмы BLS. Многие, например, восстанавливаются на работе через суд, вовсе не желая со-



хранить место. По ее наблюдениям, менее 1% работников после восстановления остаются на прежнем месте. Работники сейчас легко выигрывают трудовые споры по задержке зарплаты, так как вина предприятия в этом случае очевидна, говорит Кофанов. Зато дела по восстановлению на работе чаще стали выигрывать работодатели, потому что за они научились правильно оформлять документы и соблюдать законы, считает эксперт.

Елена Герасимова, директор Центра социально-трудовых прав, считает, что в целом работники действительно чаще, чем раньше, теперь проигрывают суды работодателям. Дело в том, что в последние годы во многих компаниях появились сильные юридические отделы. Кроме того, работодатели нанимают для защиты своих прав хороших, профессиональных адвокатов.

**Работник же чаще всего не в состоянии обеспечить себя хорошим адвокатом, особенно если за его спиной не стоит профсоюз.** К этому добавляется и то, что он ничего не может предъявить суду, кроме личных объяснений, так как часто у него на руках нет никаких документов, в лучшем случае – трудовой договор.