

## НАША ИГРА

В Санкт-Петербурге прошла интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд» среди дочерних обществ ПАО «Газпром» в г. Санкт-Петербурге. Представляем взгляд изнутри – со стороны одного из участников.

Для работника, выполняющего изо дня в день интересную, но иногда однообразную работу, принять участие в корпоративной интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» – это замечательный повод развеяться, напрячь ум и получить дополнительный стимул для продуктивной трудовой деятельности. Поэтому хочется сказать искреннее спасибо объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» – организаторам мероприятия.

Как участника и члена одной из команд, меня поразили масштаб мероприятия, ведь на приглашение принять участие в игре отозвались не только работники Аппарата Управления, но и работники многих дочерних компаний ПАО «Газпром». Отдельно хочется отметить харизму и профессионализм ведущего – [Алексея Шишкина](#) из «Газпром профсоюза».

Окончание на стр. 2.



Председатель «Газпром профсоюза» [Владимир Ковальчук](#):

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» искренне приветствует участников и болельщиков интеллектуального турнира! Особые слова благодарности - его организаторам, инициаторам этого увлекательного и важного во всех отношениях мероприятия.

«Газпром профсоюз» уже много лет назад осознал важность мероприятий, развивающих интеллектуальные и другие таланты газпромской молодежи. Потому что будущее профсоюза и будущее «Газпрома» - за активными, творческими и умными людьми. В том числе такими, которые собрались сегодня в зале.

Я рад тому, что наш проект интеллектуальной игры «Узнать за 60 секунд» дошел до дочерних обществ ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге. И стал столь массовым и масштабным. Будем вместе развивать это движение!



## НАША ИГРА



Он не просто четко расставил акценты на ключевых деталях в процессе озвучивания вопросов, но и с юмором и остроумием обсуждал ответы команд.

Область знаний, которые затрагивали вопросы, была очень обширной, вследствие чего приходилось искать индивидуальный подход к каждому заданию. Процесс обсуждения очень затягивал, ведь ответ далеко не всегда был очевиден и часто рождался далеко не сразу, а путем многих логических преобразований и выбора из нескольких предположений. А ведь не стоит забывать, что у команд было только 60 секунд, что бы представить жюри свой ответ.

Азарт и эмоциональное напряжение воз-

растали по экспоненте, споры и переживания с каждым вопросом становились все жарче. Особенно когда оказалось, что наша команда «Джентльмены удачи» борется за призовое место, обсуждение каждого вопроса вызывало такую бурю эмоций, как будто от правильного ответа зависело не только звание призера, но нечто большее.

И пусть войти в число победителей повезло не всем, каждый получил замечательную эмоциональную и умственную разрядку. И уверен, что каждый участник вместе с теплыми и красочными воспоминаниями хранит в себе желание еще раз пережить с друзьями коллегами этот опыт.

Хочется отметить, что нашей команде «Джентльмены удачи» удача всё-таки улыбнулась.

**Итоги турнира: 1 место – сборная студентов Санкт-Петербургского экономического университета, 2 место – команда ООО «Газпром нефть шельф», 3 место – «Джентльмены удачи».**

*Ольховский Кирилл, инженер 1 категории отдела экологии Службы проектно-сметного обеспечения ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Фото на стр. 1: сайт Общества «Газпром социнвест».*



## ЕЩЕ ОБ ОДНОМ ИТОГЕ 2015-го

### САМЫЕ ЛУЧШИЕ МАМЫ

2015 год для профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Саратов» был насыщен культурно-массовыми мероприятиями, многие из которых надолго запомнятся всем - участникам, организаторам, зрителям.

В числе таких мероприятий был конкурс, посвященный Дню матери.

В нем участвовало пять семей, которые продемонстрировали свои творческие и артистические способности, умение дружить и любить, быть настоящей семьей. Многочисленные зрители, собравшиеся в конференц-зале, в том числе ветераны, бурно аплодировали всем выступающим.

Члены жюри во главе с начальником СОК «Родничок» [Людмилой Аленичевой](#) тоже не жалели ни ладоней, ни улыбок, потому что каждая из семей была по-своему прекрасна, неповторима и заслуживала самых добрых слов.

Почти час совещалось жюри, определяя ито-

ги этого конкурса, наполненного добротой, светом и любовью.

- Победителем была признана семья [Мионовых](#) - мама Елена и сын Данила (Сторожевское ЛПУМГ), а маме Елене присвоено звание «Лучшая мама-2015».
- Второе место присуждено [семье Шенеленко](#) - мама Юлия и сын Макар (Петровское ЛПУМГ). Кстати, Макар поддерживал маму так активно, красиво и обаятельно, что стал самой яркой звездой программы и получил специальный приз. Во многом благодаря ему Юлия победила и в номинации «Самая творческая мама».
- Третье место досталось [семье Литвиновых](#) - мама Юлия, супруг Сергей, дети Анна и Дмитрий (Учебный центр). Кроме этого, Юлия победила в номинации «Самая энергичная мама».

Но не остались без наград и остальные семьи - и это было справедливо!

Окончание на стр. 4.



## ЕЩЕ ОБ ОДНОМ ИТОГЕ 2015-го



«Самой эрудированной мамой» признан [Надежда Жевайкина](#), помогала ей дочь Алина (СОК «Родничок»), «Самой креативной мамой» - [Ирина Каменщикова](#), успех с ней разделила дочь Лиза (Мокроусское ЛПУМГ), «Самой стильной мамой» - [Елена Рахимова](#), с ней выступали супруг Павел, дети Полина и Максим (Сторожевское ЛПУМГ). Чести называться «Самой жизнерадостной мамой» была удостоена [Наталья Михайлова](#), вместе с ней были дочка Ирина и муж Степан (ИТЦ).

Говорит победительница конкурса Елена Миронова: «Конкурс получился теплым и душевным. Спасибо зрителям за активную поддержку. Спасибо «Родничку» во главе с Людмилой Аленичевой за отличную организацию мероприятия. Спасибо членам жюри за то, что победу присудили нам. Хотя считаю, что все мамы и семьи показали себя очень достойно».

[Виктор Рябов](#), председатель профкома УТТиСТ, член жюри: «Получил от конкурса массу положительных впечатлений и эмоций. Все мамы были мамами с большой буквы. До глубины души тронули стихи, которые дети читали мамам. Пока есть такие мамы, такие семьи, можно быть уверенным: «Газпром» и Россия будут жить!»

Владимир Поселов

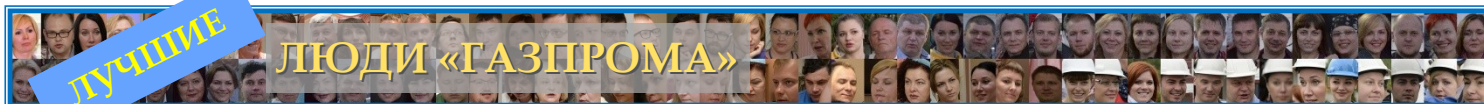
*И еще об одном мероприятии, прошедшем недавно в СОК «Родничок». В январе здесь собрались представители профсоюзных комитетов филиалов Общества «Газпром трансгаз Саратов», ответственные за спортивно-оздоровительную работу.*

Заместитель председателя ОППО [Ирина Шестиловская](#) поблагодарила их за вклад в решение задач оздоровление работников и их детей, пропаганду здорового образа жизни, формирование личной ответственности за свое здоровье.

Во всех филиалах проходят соревнования между службами в рамках Спартакиады общества, организуются спортивно-массовые и развлекательные мероприятия, спортивные праздники, в которых участвуют не только работники, но и члены их семей. В филиалах с целью привлечения людей к занятиям спортом обустривают и оборудуют своими силами небольшие спортивные «уголки», где в обеденный перерыв или после работы каждый может поиграть в настольный теннис, поупражняться с гирей, позаниматься на тренажерах. Во многих филиалах созданы тематических стенды о спортивных победах, достижениях работников на соревнованиях, организована новостная спортивная рассылка по внутренней сети. Утверждены итоги Спартакиад общества и смотра-конкурса на лучшую постановку спортивно-оздоровительной работы. **Тройка призеров смотра-конкурса такова: Бармаковское ЛПУМГ, Мокроусское ЛПУМГ, УТТиСТ.**

Александр Азаркин





Заместитель профгрупорга Службы корпоративной защиты Валентин Родин и заместитель профгрупорга Службы информационно-управляющих систем Ольга Сысоева, члены первичной профорганизации администрации ООО «Газпром трансгаз Сургут», недавно были награждены почетными грамотами Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России за активную работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза.



Валентин Михайлович Родин недавно отметил свой 60-летний юбилей. Уже больше 15 лет он работает ведущим инженером отдела инженерно-технических средств охраны Службы корпоративной защиты Общества и шестой год является заместителем профгрупорга, отвечая за информационную и организационную работу. Организует коллектив СКЗ при проведении культурно-массовых и общественно-политических мероприятий первичной профсоюзной организации администрации (ППО администрации). Стоит отметить, что Валентин Родин имеет грандиозный профсоюзный опыт по многим направлениям. К примеру, отвечал за работу комиссии по распределению средств, выделенных на компенсацию расходов по самостоятельному приобретению путевок, подготовку и проверку документов для представления в комиссию профсоюзного комитета по выделению финансовой помощи на приобретение жилья работникам Службы безопасности (ранее филиал ООО «Газпром трансгаз Сургут»).

В 2011 году Валентин Михайлович был избран, а в 2014 переизбран на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации администрации ООО «Газпром трансгаз Сургут» уполномоченным профсоюза по осуществлению общественного контроля по охране труда от ППО администрации ООО «Газпром трансгаз Сургут». В соответствии с обязанностями уполномоченного проводит проверки по выявлению замечаний по условиям труда в рабочих помещениях Службы корпоративной защиты. А также готовит деловые предложения по улучшению условий труда и устранению нарушений техники безопасности на вверенном ему участке администрации. И активно проявляет себя во всех мероприятиях по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза. Неслучайно Валентин Родин пользуется заслуженным уважением и авторитетом в коллективе.

Окончание на стр. 6.



Столь же серьезно и ответственно к своим обязанностям относится и Ольга Сысоева – руководитель группы учета средств вычислительной техники и программного обеспечения отдела системно-технической поддержки пользователей Службы информационно-управляющих систем ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Она не один год курировала работу комиссии по распределению путевок в детские оздоровительные лагеря, обеспечение новогодними подарками, проведение спортивных мероприятий с детьми в Производственно-техническом управлении «Сургутгазэнергоремналадка» (ранее филиал ООО «Газпром трансгаз Сургут»). И справлялась с поставленными задачами всегда на «отлично». И не случайно именно Ольгу Владимировну коллектив избрал заместителем профгруппорга службы информационно-управляющих систем, в этом качестве она успешно трудится уже больше пяти лет. Так что почетная грамота Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России стала

для Ольги Сысоевой, отпраздновавшей недавно 55-летие, стала достойным подарком.

Мы присоединяемся к поздравлениям и желаем юбилярам всех благ!

*Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Сургут»*



*Наша справка:*

*Через десять дней Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России будет отмечать свой очередной день рождения – она была образована почти пятьдесят лет назад, 22 февраля 1967 года. По своему составу и по показателю профсоюзного членства - на третьем месте среди членских организаций Нефтегазстройпрофсоюза и на первом как в объединении организаций профсоюзов г. Сургута и Сургутского района, так и в Ханты-Мансийском автономном округе. В состав входят три объединенные – Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз», Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Сургут» и Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром переработка». Поздравляем Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России с наступающим Днем рождения!*

*Информация: страница организации на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России.*



## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

9 декабря 2015 года Заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталием Маркеловым утвержден «Порядок оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Публикуем документ.

**I. При работах в трассовых условиях продолжительностью более суток, дочерние общества и организации ПАО «Газпром» обеспечивают работников следующими санитарно - бытовыми помещениями:**

п/п	Наименование санитарно-бытового помещения	Оснащение санитарно-бытового помещения
1.	Передвижной спальный вагон дом для отдыха (позициями 6, 7 оснащаются при отсутствии передвижного вагона-столовой, позицией 2 - при отсутствии вагона-бани).	1. Спальные места, 2. Душевая кабина, 3. Умывальник, 4. Водонагреватель, 5. Шкаф для чистой одежды, 6. Микроволновая печь, 7. Холодильник, 8. Система кондиционирования и обогрева помещения, 9. Урна. 10. Диспенсер воды (охлаждение/нагрев), 11. Стол, стулья. 12. Зеркало 13. Место для медицинской аптечки 14. Место для средств пожаротушения
2.	Передвижной вагон столовая – оборудован производителем для приготовления пищи (при количестве работников более 10 человек и при проведении работ с продолжительностью более 72 часов).	1. Умывальник, 2. Водонагреватель, 3. Гардеробная, 4. Комната для приема пищи, 5. Кулер, 6. Столы, стулья, 7. Урна. 8. Плита для приготовления пищи 9. Микроволновая печь 10. Приточно-вытяжная вентиляция
3.	Передвижной вагон для хранения и сушки спецодежды – оборудован производителем для сушки спецодежды.	1. Шкафы для хранения спецодежды, 2. Шкафы для сушки спецодежды, 3. Шкафы для сушки спецобуви, 4. Наличие в шкафах плечиков (вешалок) 5. Приточно-вытяжная вентиляция, 6. Умывальник, 7. Водонагреватель.
4.	БИО туалет	1. Держатели для туалетной бумаги, 2. Туалетная бумага, 3. Крючки для спецодежды, 4. Умывальник.
5.	Передвижной вагон баня – оборудован производителем (при работе более 72 часов).	1. Парная комната, 2. Душевые кабины, 3. Водонагреватель, 4. Гардеробная. 5. Приточно-вытяжная вентиляция 6. Зеркало

Каждый работник должен быть обеспечен индивидуальным спальным местом и шкафом для хранения спецодежды на все время проведения работ. Запрещается использование одного спального места на двух работников при сменной работе.

**II. Для бесперебойной работы жилого городка дочерние общества и организации ПАО «Газпром» обеспечивают:**

1. Подвоз питьевой и технической воды.
2. Дизель генератором (электростанцией) передвижным на прицепе, для обеспечения электроэнергией жилого городка. При отрицательных температурах необходимо иметь резервный дизель генератор (электростанцию)
3. Контейнерами для сбора бытовых отходов.
4. Вывоз отходов из БИО туалетов.
5. Вывоз бытовых отходов.
6. Постельным бельем.
7. Моющими средствами.

Окончание на стр. 8.

**ГОД ОХРАНЫ ТРУДА**

8. Туалетной бумагой.
9. Чистоту помещений.
10. Исправность всех функциональных систем (душевые кабины, водонагреватели, система кондиционирования и обогрева помещений и т.д.).

**III. При проведении работ с продолжительностью до 72 часов, в целях оперативного проведения ремонтно-восстановительных работ, рекомендуется использовать вагоны на шасси автомобиля (КУНГ) в следующем составе санитарно-бытовых помещений:**

п/п	Наименование санитарно-бытового помещения	Оснащение санитарно-бытового помещения
1.	Спальный вагон дом для отдыха на шасси автомобиля (КУНГ) (позициями 6, 7 оснащаются при отсутствии передвижного вагона-столовой, позицией 2 - при отсутствии вагона-бани).	1. Спальные места, 2. Душевая кабина, 3. Умывальник, 4. Водонагреватель, 5. Шкаф для чистой одежды, 6. Микроволновая печь, 7. Холодильник, 8. Система кондиционирования и обогрева помещения, 9. БИО туалет, 10. Урна. 11. Диспенсер воды (охлаждение/нагрев), 12. Стол, стулья.
2.	Вагон столовая на шасси автомобиля (КУНГ) – оборудован производителем для приготовления пищи (при количестве работников более 10 человек).	1. Умывальник, 2. Водонагреватель, 3. Гардеробная, 4. Комната для приема пищи, 5. Кулер. 6. Столы, стулья, 7. Урна. 8. Плита для приготовления пищи 9. Микроволновая печь 10. Приточно-вытяжная вентиляция
3.	Вагон для хранения и сушки спецодежды на шасси автомобиля (КУНГ) – оборудован производителем для сушки спецодежды.	1. Шкафы для хранения спецодежды, 2. Шкафы для сушки спецодежды, 3. Приточно-вытяжная вентиляция, 4. Умывальник, 5. Водонагреватель 6. Шкафы для сушки спецобуви, 7. Скамейки 8. Место для медицинской аптечки 9. Место для средств пожаротушения

**Все санитарно бытовые помещения должны соответствовать СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания».**



**2016  
ГОД  
ОХРАНЫ  
ТРУДА**



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**С 1 января 2016 г. результаты проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей такую оценку, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.**

Приводится перечень сведений в отношении работодателя, рабочего места и организации, проводившей специальную оценку условий труда, являющихся объектами учета в информационной системе.

Предусматривается, что организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает указанные сведения в информационную систему в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, указанных обязанностей работодатель вправе передавать в территориальный орган Роструда, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета. В этом случае сведения в отношении объектов учета передает в информационную систему территориальный орган Роструда.

Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе, обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством РФ.

Оператором информационной системы учета является Минтруд России.

**Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Приказ Минтруда России от 03.11.2015 N 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда».**

**Положение о невключении в заработок работника Крайнего Севера вознаграждения за выслугу лет и по итогам работы за год признано недействующим.**

Заявитель обратился с административным иском с заявлением о признании пункта 19 «Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами», утвержденной Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 2, недействующим в той части, в какой предусмотрено, что в состав заработка, на который начисляются надбавки, не включаются выплаты по единовременному вознаграждению за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.

Суд указал, в частности, что исходя из содержания статьи 423 ТК РФ пункт 19 Инструкции в оспариваемой части не подлежал применению как противоречащий требованиям ТК РФ. Кроме того, еще до введения в действие ТК РФ решениями Верховного Суда РФ было установлено, что положение пункта 19 Инструкции в части невключения в заработок вознаграждения за выслугу лет и вознаграждения по итогам работы за год, предусмотренных системой оплаты труда, в настоящее время не применяется в связи с принятием Закона N 4520-1 и Указа Президента РФ от 15.11.1991 N 210, которым были сняты ограничения на заработную плату.

Между тем, учитывая доводы административного истца о применении работодателем оспариваемых предписаний, в целях исключения их применения на практике, суд пришел к выводу о признании их не действующими со дня вступления решения в законную силу.

**Основание: Информация ФНС России «Об изменении законодательства о регистрации с 1 января 2016 года».**

## ЦИТАТЫ

Профлидер предложил Путину антикризисную программу.

«Солидарность», 9 февраля 2016 г.

9 февраля в Кремле состоялась встреча Президента России [Владимира Путина](#) с председателем ФНПР [Михаилом Шмаковым](#).

Михаил Шмаков отметил ряд проблем, которым нужно уделить особое внимание при разработке антикризисных действий, в частности: падение платежеспособного спроса населения, рост безработицы, увеличение финансовой нагрузки из-за увеличения различных выплат и обязательных платежей и повышения налога на недвижимость (профсоюзы предлагают на время заморозить рост этих выплат).

Помимо этого, профлидер затронул проблемы низкого уровня выплат пособий по безработице и тенденцию уменьшения минимального размера оплаты труда (МРОТ) по отношению к прожиточному минимуму, в связи с чем предложил разработать дорожную карту по повышению МРОТ.

Председатель ФНПР отметил ряд моментов, связанных с растущей безработицей, которая затрагивает и квалифицированных работников в связи с закрытием предприятий: «У нас очень низкий уровень макси-

# СОЛИДАРНОСТЬ

*мального размера пособия по безработице – в два раза ниже, чем прожиточный минимум. Сейчас, чтобы пережить эти трудные времена, надо увеличить верхний предел пособия по безработице, для того чтобы квалифицированных работников это пособие поддержало, чтобы они были способны и дальше не терять свою квалификацию».*

*«Есть еще один вопрос, который, мы хотели бы, чтобы получил продолжение. Это наша деятельность, деятельность профсоюзов. Сегодня такие, например, общества и общественные организации, как Общество защиты прав потребителей имеют возможность защищать интересы неопределенного круга лиц. В защите интересов работающих точно так же бывают ситуации, особенно сейчас, когда идет специальная оценка условий труда. Трудно и иногда невозможно подать индивидуальный иск. Поэтому профсоюзы могли бы, если будет предоставлена такая возможность, подавать иск от неопределенного круга лиц для устранения тех нарушений закона, которые иногда допускаются. Мы просили бы, чтобы Государственно-правовое управление президента вместе с нами посмотрело и разработало этот вопрос», - подытожил Шмаков.*