

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»

Владимир Ковальчук посетил с рабочим визитом Новый Уренгой. Он провел совещание с профсоюзными лидерами и работниками дочерних обществ ПАО «Газпром»: «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром подземремонт Уренгой».

ОФИЦИАЛЬНО

низации «Газпром профсоюз». Напомним, что состоявшаяся в конце октября 2016 года внеочередная конференция «Газпром профсоюза» внесла изменения и дополнения в Устав Межрегиональной профсоюзной организации и постановила профсоюзным органи-

зации «Газпром профсоюз»,

- ✓ *организовать и обеспечить разъяснение положений Устава Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» профсоюзным работникам, активу, членам профсоюза.*



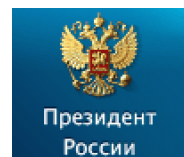
Основным вопросом стало обсуждение изменений в Уставы профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной орга-

низации, входящим в структуру:

- ✓ *привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Уставом Межрегиональной профсоюзной*

После совещания Владимир Ковальчук вместе с генеральным директором ООО «Газпром добыча Уренгой» **Александром Корякиным** и председателем первичной профсоюзной организации **Игорем Дубовым** посетили газоконденсатный промысел по разработке ачимовских месторождений ГКП-22. После инструктажа по технике безопасности гостей пригласили на пульт установки, где рассказали об истории самого молодого в составе Общества филиала ГПУПРАО и о технологических особенностях добычи ачимовского газа из недр Уренгойского месторождения.

Окончание на стр. 2.



«Узнать за 60 секунд» »3

Молодежная политика »4

Люди «Газпрома» »5

Новости коллег »6-8

Цитаты »9

ОФИЦИАЛЬНО

Находясь в Новом Уренгое, Владимир Ковальчук прокомментировал Послание Президента России **Владимира Путина** к Федеральному Собранию, которое состоялось 1 декабря:

«Президент заявил о важности возрождения института санитарной авиации. Возрождения – на качественно новом, более высоком техническом и организационном уровне. Как человек, связанный в прошлом с авиацией, как человек, много лет отработавший на севере и до сих пор часто здесь бывающий по службе, я искренне приветствую эту долгожданную инициативу.

В Надымском районе, когда я его возглавлял, изначально под санитарной авиацией понимался обыкновенный вертолет, в который по необходимости садился врач и летел к больному. Никаких условий для оказания помощи на борту там не было, сам по себе перелет нельзя было назвать комфортным для врача или фельдшера. На встречах с трудовыми коллективами мы слышали много жалоб на такой подход к лечению. «Сколько можно измываться над фельдшерами», – говорили люди. Да мы и сами видели, что ни о какой высококвалифицированной срочной медицинской помощи в таких условиях речи идти не может.

Поэтому, учитывая территорию Надымского района – а это почти сто тысяч квадратных километров – и ответственность работы врача, **решили полностью изменить**

подход. На Казанском авиазаводе на базе вертолета Ми-8 был создан не просто санитарный вертолет, **был изготовлен самый настоящий летающий госпиталь!** Необходимое реанимационное и кислородное оборудование, стол для проведения операций и кресло для принятия родов. Были даже установлены дополнительные бензобаки – и вертолет мог совершать перелет на 800 километров без дозаправки. То есть до любой удаленной точки Ямала. Наконец, были созданы условия и для самих врачей – подготовиться к операции, отдохнуть от сверхнапряженного графика.



На фото: в пассажирской кабине вертолета-госпиталя Ми-8МТВ-1

И вертолет трудился «на полную катушку». **Он совершал около трехсот вылетов в год – это к вопросу о его востребованности и актуальности.** Он мог прилететь в удаленный поселок, в стойбище – и проводить там диспансеризацию населения. Вакцинацию. Все условия в «летающем госпитале» для этого были созданы. **Жители национальных поселков, тундровики, работники нефтегазовых промыслов, строители газопроводов и те, кто их обслуживает –**

они живут и работают в сотнях километров от медицинских учреждений, где есть сложное медицинское оборудование.

А ведь они имеют право получить максимально квалифицированное медицинское обслуживание, а тем более – экстренную помощь. В экстренных случаях кроме как на вертолете до них и не добраться! Вот почему в свое время я инициировал вопрос об организации такого «летающего госпиталя». И очень рад, что удалось «пробить» решение о его создании, найти необходимые средства.

Конечно, это недешево. Но ведь речь идет о спасении людей, о жизни людей – наш «летающий госпиталь» даже роды принимал. Поэтому – какие могут быть вопросы о целесообразности!?

Санитарная авиация очень нужна удаленным территориям, людям, которые там живут и работают. Повторюсь, я очень рад такой инициативе Президента!

Добавлю лишь, что важно не только создать современную санитарную авиацию, но и обеспечить её бесперебойную ежедневную работу. И здесь тоже есть над чем задуматься. И о невероятно высокой стоимости полетов. И о Федеральном Законе «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации (131-ФЗ), по которому органы местного самоуправления не имеют права содержать и финансировать подобные важные проекты, в нашем случае санитарную».

«УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»

В г. Надым состоялась заключительная, четвертая интеллектуальная игра сезона в ООО «Газпром добыча Надым» – «Узнать за 60 секунд».

Это корпоративная игра Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», куратором и родоначальником которой является [Алексей Шишкин](#), бывший лидер молодежи Общества, ныне заведующий социально-экономическим отделом «Газпром профсоюза».

Её, как и три предыдущих состязания знатоков, организовали активисты Молодёжного объединения при поддержке первичной профсоюзной организации Общества. На этот раз помериться эрудицией объ-

- Эта игра является заключительным этапом серии интеллектуальных игр в Обществе «Газпром добыча Надым» - обратился с напутственной речью к командам председатель молодежного объединения Общества [Владимир Васюхин](#). - Желаю всем получить удовольствие от игры, проявить все свои знания, эрудицию и скорость мышления, ведь для формирования правильного ответа отведено всего 60 секунд.

Игра состояла из двух раундов по 15 вопросов, но даже этого



единилось рекордное для истории ПАО «Газпром» количество команд – двадцать. Небывалое число участников обеспечили, в том числе, команды Пангодинских филиалов Общества, почетными гостями в «интеллектуальном зале» была команда из ООО «Газпром трансгаз Югорск» и 2 команды учеников из «Газпром-класса».

не хватило трем командам, которым было задано целых 7 дополнительных вопросов для выявления бронзового победителя игры.

- Игра является исторической не только для Общества «Газпром добыча Надым», но и для всего ПАО «Газпром», ведь сегодня участвовало ре-



кордное количество команд в интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» за всю историю этой игры в «Газпроме», - заявил, подводя итоги игры, Алексей Шишкин.

В итоге третье место вырвала команда Пангодинцев из Медвежинского ГПУ «Взрыв интеллекта». К слову, ребята впервые принимали участие в интеллектуальных играх Общества. Второе место досталось команде, которая неизменно становится призером интеллектуальных игр в Обществе - «ДвижОК» (УТТИС).

Чемпионом, выиграв всего один бал у второго места, стала команда Администрации Общества «Олимпик».

Кульминацией награждения стало выявление чемпиона всего сезона интеллектуальных игр, которым стала сборная «Солянка» (ЯГПУ/Администрация) – команде была вручена сова – культовый сувенир интеллектуальных игр.

Александр Плотников – заместитель председателя Молодежного объединения ООО «Газпром добыча Надым». Фото – Яна Сирота

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В Югорске прошел Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Его итоги комментирует [Владимир Овчаренко](#), председатель Координационного молодежного совета ПАО «Газпром».

В конкурсе традиционно принимают участие дочерние общества ПАО «Газпром», предприятия со всей России, общественные и государственные организации. Как эксперт участвую в конкурсе уже второй раз и отмечаю увеличение числа участников, качественный рост представляемых проектов и пользу от его проведения. Это выражается в преемственности положительного опыта между конкурсантами и высоким уровне гражданской позиции молодежи по отношению к незащищенным слоям населения, стремлении молодежи проявить свои знания, таланты, организаторские и лидерские качества. Как эксперт, хочу отметить, что все работы имеют хорошую основу и большой потенциал, но при этом их непросто сравнивать. Все проекты светятся человеколюбием, видно, что докладчики прониклись к своему делу душой и живут своим идеями. Но приходится блокировать эмоции и выявлять

в представленных работах те, где в наибольшей степени представлен профессиональный подход, прослеживается системность реализации мероприятия и стремление качественно и количественно улучшать результаты. Стоит отметить, что Конкурс является хорошим примером преемственности поколений. Здесь происходит непрерывный двусторонний обмен опытом как между самими участниками, так и между ними и жюри. В проектах прослеживается применение известных подходов, дополненных современными идеями, например, как «Газпром трансгаз Екатеринбург» для развития научно-технического творчества повсеместно применяют проектный подход и систему управления рисками. Молодые работники «Газпром трансгаз Томск» для своего музея спроектировали ультрасовременную интерактивную платформу. Таких примеров много. Конкурс традиционно является

дискуссионной и образовательной площадкой, где обсуждаются насущные проблемы и перспективы молодежной политики, предоставляется возможность получить новые знания, например, в части искусства презентации, управления коммуникациями и изменениям в организации. Очередным примером комплексного подхода организаторов к проведению мероприятия стало мое участие в телевизионной программе «Контекст» телерадиокомпании «Норд», где в качестве эксперта и председателя Координационного молодежного совета ПАО «Газпром» вместе с ответственным секретарем «Газпром профсоюз» [Павлом Фадеевым](#) и председателем СМУС ООО «Газпром трансгаз Югорск» [Еленой Алексеевой](#) обсудили значимость Конкурса, а также перспективы молодежной политики ПАО «Газпром». С нетерпением жду юбилейного Конкурса 2017 года!



СМЕЛЫЕ

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

28 сентября 2016 года работник Пелымского отделения Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» Николай Поздеев спас человека, заблудившегося лесу.

О его благородном поступке на работе узнали после получения письма благодарной матери спасенного.

В отдаленных северных поселках, таких как Атымья, работники охраны «Газпрома» во внерабочее время зачастую выполняют социальные функции защиты населения: участвуют в мероприятиях по соблюдению правопорядка, поисковых, спасательных, бытовых мероприятиях. И это не удивительно, ведь в таких местах представителей правопорядка недостаточно, а работники охраны «Газпрома», все как на подбор, имеют специальные навыки. Многие из них прошли военную подготовку в спецподразделениях, имеют боевую закалку, поэтому и выполняют свою основную работу на «отлично», а в выходные – помогают односельчанам в трудных ситуациях. Делают это бескорыстно, буднично.

Вот и Николай Поздеев, не смог отказать матери, потерявшей взрослого сына, ушедшего в лес на традиционный промысел: сбор грибов и ягод. Он ушел на «поисковую операцию» в свой выходной день,

пока еще было светло и вечером, уже почти в темноте, нашел заплутавшего добытчика. Радость и благодарность матери за возвращение сына, выражена простыми, искренними словами в благодарственном письме, которое она написала начальнику отделения, где работает Николай:

«Уважаемый Павел Николаевич. Хочу сообщить о благородном поступке вашего сотрудника, Поздеева Николая Владимировича, который спас заблудившегося в лесу человека. 28 сентября мой сын ушел в лес и потерял дорогу домой, в результате чего заблудился и не смог найти дорогу домой.

Я обратилась к Николаю, он не отказался поехать на поиски пропавшего, хотя уже на улице стемнело. Поздно вечером нашел его в лесу далеко от дома. Хочу, чтобы об этом поступке стало известно в коллективе. Надеюсь, что товарищи и руководство, верно оценят благородный поступок Николая Владимировича. С искренней признательностью, мать спасенного, Косинцева Нина Аркадьевна».



Односельчане знают Николая как опытного охотника, хорошо ориентирующегося в лесной местности. Любовь к лесу, охоте и рыбалке у Николая сформировалась еще в детстве. Отец часто брал его с собой в лес, показывал способы охоты и рыбалки, а также прививал основы ориентирования в лесу, вырастив мужественного, сильного и отзывчивого человека.

Коллектив Пелымского отделения гордится Николаем, надежным работником, скромным и ответственным гражданином, поступок которого достоин быть примером как для коллег, так и для двух его подрастающих сыновей.

Эдуард и Лариса Новожиловы

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ КОЛЛЕГ

В Нижневартовске прошла V (внеочередная) конференция Межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть».

Председатель МПО «Роснефть» **Евгений Черепанов** отметил системную работу по росту численности членов профсоюза в действующих и вновь созданных организациях МПО, по совершенствованию социального партнерства с работодателем, по реализации положений Коллективного договора на предприятиях.



За прошедший год были созданы новые профсоюзные организации в «РН-Уватнефтегазе», на Рязанской НПК, проведена реорганизация сервисного блока. **Сейчас в Компании идет процесс интеграции активов ПАО «Башнефть», в ближайшей перспективе - вхождение в профкарту МПО «Роснефть» членов профсоюза - сотрудников нефтедобывающих, нефтеперерабатывающих и сбытовых предприятий «Башнефти».** Идет работа по налаживанию и развитию взаимоотношений с дочерней

сбытовой структурой Компании «Роснефть» в Беларуси «РН-Запад».

Продолжается работа по внесению изменений и дополнений в Шаблон Коллективного Договора. За прошедший год состоялось 2 заседания Рабочей группы, на которых анализировались поступившие в действующий документ предложения. Система социального партнерства с работодателем не ограничивается реализацией положений и норм Коллективного договора, МПО участвует также **в разработке и реализации всех социально-значимых проектов «Роснефти».**

С 1 октября введена в действие новая версия стандарта «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО "НК "Роснефть", основанная на внесенных МПО инициативах: новых условиях вхождения в проект НПФ молодежи, принципов расчета корпоративной пенсии, новой, более гибкой шкале повышающих коэффициентов.

Вопросы промышленной безопасности и охраны труда - приоритетное направление деятельности профсоюзных орга-

низаций. Во всех профсоюзных организациях налажено обеспечение общественного контроля через создание института Уполномоченных по охране труда профсоюза: в дочерних обществах сегодня работают около 2 тысяч уполномоченных по охране труда, в сфере внимания которых - контроль за созданием безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Успешно внедрено Положение по проведению конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда МПО «Роснефть», в апреле на корпоративном совещании по вопросам безопасности труда в Москве были награждены победители II конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МПО «Роснефть».

Постоянно расширяется сеть технических инспекторов труда в первичных профсоюзных организациях. МПО системно проводит специализированные курсы обучения и семинары по пропаганде лучших практик организации работ в области охраны труда, формированию здорового образа жизни работников, по специальной оценке условий труда.

Использованы материалы сайта МПО ОАО «НК «Роснефть»

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ КОЛЛЕГ

В Москве состоялась деловая встреча Президента ПАО «ЛУКОЙЛ» [Вагита Алекперова](#) с Генеральным директором Международной организации труда (МОТ) [Гаем Райдером](#).

Во встрече принял участие Председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» [Георгий Курадиев](#).

Были обсуждены вопросы развития дальнейшего сотрудничества МОТ и ПАО «ЛУКОЙЛ», в частности по реализации проекта «Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ», а также затронут ряд других актуальных тем.

Гай Райдер поблагодарил руководство «ЛУКОЙЛа» за плодотворное сотрудничество и отметил позитивный вклад Компании в решение глобальной проблемы молодежной безработицы, подчеркнув, что обеим сторонам предстоит ещё много работать для реализации этого проекта.

Георгий Кирадиев обозначил основные приоритеты интеграции профсоюзной ассоциации «ЛУКОЙЛа» в европейское пространство. **Это – представление прав и интересов работников на зарубежных предприятиях Компании через Соглашение для зарубежных организаций**, заключенное между администрацией и МОПО, которое отвечает требованиям социальных стандартов международных правовых норм, учитывает основные принципы, действующие в сфере труда и окружающей среды, закреплённые в конвенциях ООН и МОТ.

Профсоюзный лидер Компании отметил, что основой современной международной работы МОПО является разра-

ботанное по инициативе профсоюзной ассоциации и при участии «ЛУКОЙЛа» **первое и единственное на сегодняшний день в Восточной Европе Глобальное соглашение о сотрудничестве**, заключенное ПАО «ЛУКОЙЛ» с Глобальным профсоюзом IndustriALL, Нефтегазстройпрофсоюзом России и МОПО.

Георгий Кирадиев подчеркнул, что руководство Компании является надежным социальным партнером, не допускает отступлений от главных принципов корпоративной социальной политики, выполняет все взятые на себя обязательства.

По итогам встречи стороны договорились продолжать дальнейшее сотрудничество.

Международная организация труда – специализированное агентство системы ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека и прав в сфере труда.

Использованы материалы сайта МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»



СОЦИАЛЬНЫЕ НОВОСТИ КОЛЛЕГ

Социальный проект «Татнефти» стал победителем международного конкурса



Социальный проект Компании «Татнефть» **«Зеленый Фитнес»** стал победителем Международного конкурса коммуникационных проектов «Eventiada Awards 2016» в номинации «Лучший проект продвижения здорового образа жизни».

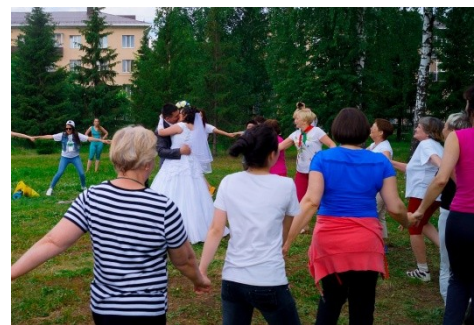
Проект успешно реализован в г. Альметьевске весной - летом 2016 года командой активистов при поддержке Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан и администрации Альметьевского муниципального района.

В настоящее время в соответствии с решением генерально-

го директора Компании «Татнефть» **Наиля Маганова** проект «Зеленый фитнес» стал круглогодичным.

Экспертное жюри оценило комплексный подход к «Зеленому фитнесу», представляющий собой целую программу популяризации спорта и здорового образа жизни среди населения республики.

Eventiada Awards – один из самых прозрачных коммуникационных конкурсов благодаря особой системе оценки работ в три этапа. Сначала экспертный совет определяет шорт-лист сильнейших проектов, которые в дальнейшем допускаются до публичных защит перед представителями жюри и всеми желающими. Молодежные проекты оценивает профессиональное жюри, а работы компаний и организаций



– самостоятельное студенческое жюри.

В этом году на конкурс поступили проекты в 26 номинациях, разделенных на пять блоков: блок студенческих номинаций, блок корпоративных номинаций, блок номинаций «Здоровый образ жизни», блок специальных номинаций и блок номинаций для школьников (проводится впервые).

В 2016 году мероприятия конкурса Eventiada Awards вошли в программу международного Форума «Диалог лидеров поколений» (Leadership Dialogue Forum).

Организаторами конкурса Eventiada Awards и Форума «Диалог лидеров поколений» выступают коммуникационная группа «Орта», Ассоциация менеджеров, Философский факультет МГУ им. М. В. Ломоносова и Российский государственный социальный университет (РГСУ). Блок номинаций «Здоровый образ жизни» проходит при поддержке компании Берингер Ингельхайм.

Использованы материалы сайта ПАО «Татнефть» и группы «Зеленый Фитнес | Парк 60-летия нефти Татарстана» в социальной сети «ВКонтакте»



ЦИТАТЫ

Послание Президента России Владимира Путина Федеральному Собранию, 1 декабря 2016 г.

Граждане объединились – и мы это видим, надо сказать спасибо за это нашим гражданам – вокруг патриотических ценностей не потому, что всем довольны, что всё их устраивает. Нет, трудностей и проблем сейчас хватает. Но есть понимание их причин, а главное уверенность, что **вместе мы их обязательно преодолеем**. Готовность работать ради России, сердечная, искренняя забота о ней – вот что лежит в основе этого объединения.

При этом люди рассчитывают, что им будут обеспечены **широкие и равные возможности для самореализации**, для воплощения в жизнь предпринимательских, творческих, гражданских инициатив, рассчитывают на уважение к себе, к своим правам, свободам, к своему труду.

Принципы справедливости, уважения и доверия универсальны. Мы твёрдо отстаиваем их – и, как видим, не без результата – на международной арене. Но в такой же степени

обязаны гарантировать их реализацию внутри страны, в отношении каждого человека и всего общества.

Любая несправедливость и неправда воспринимаются очень остро. Это вообще особенность нашей культуры. Общество решительно отторгает спесь, хамство, высокомерие и эгоизм, от кого бы всё это ни исходило, и всё больше ценит такие качества, как **ответственность, высокая нравственность, забота об общественных интересах, готовность слышать других и уважать их мнение...**

Смысл всей нашей политики – это сбережение людей, умножение человеческого капитала как главного богатства России. Поэтому наши усилия направлены на поддержку традиционных ценностей и семьи, на демографические программы, улучшение экологии, здоровья людей, развитие образования и культуры.

Вы знаете, если кто-то считает себя более продвинутым, бо-



лее интеллигентным, даже считает себя поумнее кого-то в чём-то, – если вы такие, то с уважением относитесь к другим людям, это же естественно.

При этом, конечно, считаю неприемлемой и встречную агрессивную реакцию, тем более если она выливается в вандализм и в нарушение закона. На подобные факты государство будет реагировать жёстко...

Но хочу особо подчеркнуть: и в культуре, и в политике, в средствах массовой информации, в полемике по экономическим вопросам никто не может запретить свободно мыслить и открыто высказывать свою позицию.

Повторю, когда мы говорим о солидарности и единстве, имеем в виду осознанную, естественную консолидацию граждан ради успешного развития России.

■ Редакторы и авторы выпуска: Дмитрий Бабуркин, Эдуард и Лариса Новожиловы, Владимир Овчаренко, Александр Плотников, Андрей Тутариков. Используются материалы сайта kremlin.ru

■ Следующий номер выйдет **16 декабря 2016 года.**

■ Электронная почта «Вестника»: at-marketing@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте

www.mpogazprom.ru