



## III ПЛЕНУМ РОССОВЕТА

17 ноября 2016 года В Москве прошел III Пленум Российского Совета Профсоюза. Рассказываем о главных принятых на нем решениях.

Пленум утвердил **План мероприятий Российского Совета Профсоюза по реализации основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период 2016 – 2020 годов.**

*«План мероприятий - это наш общий документ, от каждого из нас зависит качество его выполнения. Поэтому я призываю каждого активно включиться в работу, - подчеркнул председатель Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Корчагин.** - Это может быть деятельность по одному или нескольким направлениям работы. Убежден, что ваш опыт будет весьма полезен и необходим. Это может быть передача вашего опыта коллегам из других организаций и территорий. Это может быть выдвижение вами новых инициатив, программ и направле-*

*ний, которые мы будем совместно изучать, затем включить в план работ. Самое главное – это наше эффективное взаимодействие».*

*«Нефтегазовая отрасль должна внести свой вклад в преодоление сложной социально-экономической ситуации. Для поддержания финан-*



Приоритетным направлением деятельности Профсоюза определена социально-экономическая работа. Её актуальность обусловлена современными непростыми финансово – экономическими и социальными условиями развития страны.

*совой стабильности государства, обеспечения выполнения государством всех его социальных обязательств перед россиянами это – важное решение. **И как государственники мы его поддерживаем»,***

*Продолжение на стр. 2-3.*



Молодежная политика [»4](#)



Социальное партнерство [»6](#)



Обратная связь [»8](#)



Память [»9](#)



Цитаты [»10](#)

## III ПЛЕНУМ РОССОВЕТА

- сказал Александр Корчагин.

Но при этом он особо подчеркнул, что увеличение нагрузки на отрасль может привести к негативным для нее последствиям, в том числе к снижению реальной заработной платы, сокращению социальных льгот и компенсаций, ухудшению положений коллективных договоров, в целом может ухудшить положение работников предприятий отрасли. **«И этого мы, профсоюз нефтяников и газовиков, допустить не должны!»** - заявил Александр Корчагин, поставив перед Пленумом главную стратегическую задачу: **защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников нефтегазового комплекса.** Тактическими действиями в решении этой задачи станут повышение уровня реальной заработной платы, обеспечение занятости работников, повышение уровня и качества их социальной защиты.

Актуальность темы дополняется тем, что в 2016 году заканчивается действие двенадцатого **Генерального соглашения** между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, в этом же

году заканчивается срок действия **Отраслевого соглашения.** По поводу Генерального соглашения в этом году сторонами принято решение продлить его действие еще на один год. Важно отметить, что в соглашении сохранен раздел,



посвященный вопросам районов Крайнего Севера. Это позволит оперативно влиять на принятие решений, затрагивающих интересы работников Севера. Что касается Отраслевого соглашения, Александр Корчагин рассказал, что ведутся переговоры с объединением работодателей по пролонгации действующего соглашения: **«Наличие Отраслевого соглашения для нас - вопрос**

**принципиальный. Именно это соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам – этот основополагающий документ важен для полумиллиона работников отрасли».** Все документы со стороны Профсоюза были подготовлены еще в начале года, од-

нако конкретной ответной реакции от социальных партнеров пока не поступило. Если переговоры ни к чему не приведут, Нефтегазстройпрофсоюз будет рассматривать возможность начала переговоров по заключению нового Отраслевого соглашения с Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Окончание на стр. 3.



## III ПЛЕНУМ РОССОВЕТА



Из других решений, принятых Пленумом, отметим **утверждение председателей постоянных комиссий Российского Совета Профсоюза**. Председателями комиссий с 17 ноября являются:

- ✓ По организационно-профсоюзной работе: **Александр Мартынов**, председатель Пермской территориальной организации Профсоюза,
- ✓ По защите социально-экономических прав членов Профсоюза: **Гумар Яруллин**, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть»,
- ✓ По проблемам северных регионов России: **Евгений Черепанов**, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть»,
- ✓ По правовой и законотворческой работе: **Александр Додонов**, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза,

- ✓ По охране труда, здоровья и экологии: **Валерий Сафиханов**, председатель республиканской организации Башкортостана,
- ✓ По гендерному равенству: **Тамара Щеглова**, председатель Московской Федерации Профсоюза,
- ✓ По финансовой работе: **Людмила Чубарян**, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза,
- ✓ По информационно-аналитической работе: **Павел Фадеичев**, ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

На Пленуме была **прекращена деятельность Чеченской и Дагестанской республиканских, Ростовской областной организации Профсоюза**. По поводу этого решения Александр Корчагин сказал следующее: **«Наиглавнейшая из организационных задач - оптимизация территориальной**

**структуры Профсоюза. Наша позиция здесь однозначна: будем помогать тем, кто реально работает и прекращать деятельность тех, кто лишь обозначает свое присутствие, не проводит реальной работы по защите и представительству социально-трудовых прав членов Профсоюза, не выполняет уставные требования по финансированию деятельности органов Профсоюза, не представляет статистические отчеты, всеми этими действиями дискредитируя Профсоюз».**

Отметим, что накануне III Пленума Российского Совета Профсоюза был **избран новый председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России**. Им стал **Василий Селин**, заместитель директора Гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург», председатель профсоюзной организации завода (он на фото снизу).



## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Если изобразить график активности молодых специалистов Общества «Газпром добыча Ямбург» за последние пять лет, то кривая, проходя отрезок 2016-го, будет резко стремиться вверх. В этом году был зафиксирован настоящий всплеск активности молодёжи и на Ямбурге, и на Заполярке. Рассказать о том, что уже сделано и что ещё предстоит, мы попросили председателя Комиссии по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации Общества [Сергея Паламарчука](#).

— Сергей, как давно существует и чем занимается Комиссия по работе с молодёжью ППО?

— Комиссия создана в 2003 году. Мы самая молодая комиссия в профсоюзе, в прямом и переносном смысле, но, несмотря на это, сделано немало. У нас есть традиционные проекты, которые мы ежегодно дорабатываем, расширяем, словом, совершенствуем:

- ✓ акции ко Дню Победы,
- ✓ озеленение территорий,
- ✓ субботники,
- ✓ работа с социально-реабилитационным центром «Садко»,
- ✓ научно-практические конференции.

Есть и абсолютно новые, которые были опробованы только в этом году:

- ✓ квест-игры, спортивное ориентирование,

✓ конкурс на лучшее фото с профсоюзной символикой.

Думаю, отсюда становится понятным, чем именно занимается наша комиссия. Мы привлекаем молодых специалистов к активному участию в работе профсоюзной организации, повышению профессионального уровня, решению вопросов охраны труда, организации отдыха, культурного досуга, социально-благотворительным акциям, пропаганде здорового образа жизни.

— Кто входит в Комиссию? Есть ли деление по направлениям деятельности?

— Молодёжный актив профсоюза. Как такого деления по направлениям нет. Мы составляем план на год, по нему и работаем, но всегда есть место новым креативным проектам, которые рождаются спонтанно. А таких у нас всё больше и



больше. Да вы и сами видите все новые веяния в молодёжной жизни.

— Последнее время Комиссия плотно работает с Советом молодых учёных и специалистов (СМУС), в чём заключается сотрудничество?

— Мы стараемся действовать сообща, поддерживаем взаимные идеи, многие проекты реализуем вместе, ведь в конечном итоге цели у нас одни: и у Комиссии, и у Совета — мы занимаемся молодёжной политикой предприятия.

— Какой из совместных проектов стоит отметить особо?

— Их много. Шестой год подряд совместно со СМУС мы проводим научно-практическую конференцию Общества.

Окончание на стр. 5.



## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В этот раз в ней приняли участие молодые ребята нашего предприятия и представители десяти компаний Группы «Газпром», ведущих свою деятельность на территории ЯНАО. Только представьте, конференция начиналась как исключительно внутреннее мероприятие, а теперь она стала даже не городским, а региональным событием.

К нам приезжают молодые специалисты со всех газпромских дочек округа. Это здорово! Растёт количество участников, растёт количество секций (когда-то мы начинали с одной, а теперь их шесть), «растём» и мы, совершенствуя организаторские навыки. Так, по мнению экспертов, нынешняя конференция была прове-

дена на очень высоком уровне. Будем держать планку!

В Ямбурге наши активисты совместно с работниками ССОиСМИ провели приключенческие квест-игры «Спецкор газеты» и «Спецкор газеты – 2. История Ямбурга». Последняя примечательна тем, что проходила в канун Дня работников нефтяной и газовой промышленности. В игре приняли участие тридцать молодых специалистов из разных подразделений Общества, в том числе и отдалённых газовых промыслов – «четвёрки», «пятёрки», «шестёрки» и Харвуты.

На Заполярке почти в то же время состоялась спортивно-развлекательная игра «Заполярь туристик». Её участники (а на старт вышли три ко-

манды по пять человек в каждой) соревновались в спортивном ориентировании и туристических навыках. Эти проекты будут продолжены и в следующем году.

### — Какие ещё планы у Комиссии на 2017-й?

— Для начала подведём итоги конкурса на лучшую фотографию с профсоюзной символикой.

Мы не ожидали получить такой креативный отклик на наше предложение обыграть в кадре слово «профсоюз». Молодёжь подошла к заданию неординарно, одни сшили платье из флага, другие не забыли прихватить флаг в путешествие на Алтай, в Нью-Йорк и даже Доминикану, третьи – спрятались под зонтом, обыгрывая слоган «Профсоюз укроет от любых невзгод», четвёртые – присылали нам отпускные фото с профсоюзной символикой в виде замков на песке. Кстати, конкурс ещё не завершён, фотографии принимаются до конца декабря, держайте!

В следующем году у нас будет ещё больше интересных проектов для молодёжи, следите за объявлениями и принимайте участие!

*Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 44 (1246) 14 ноября 2016 г.  
Беседовала Дарья Демешко, Фото: Денис Касаев*



*Сергей Паламарчук получает диплом МВА по программе «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании», октябрь 2016 г.*

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

### 15 ноября 2016 года в г. Москве прошла конференция «Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом секторе экономики».

Участники обсудили современное состояние и перспективы развития социально – экономической ситуации в стране, а также роль социального партнерства в деле защиты экономических интересов работников. Состоялись оживленная дискуссия, тон которой задал открывший конференцию Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России [Александр Корчагин](#).

*«Нефтегазстройпрофсоюз России сегодня – это надежный социальный партнер в решении насущных социальных вопросов», - сказал он. – Надеюсь, что наша конференция внесет свой вклад в развитие социального партнерства не только в нефтегазовом комплексе, но и в целом в Российской Федерации, наметит пути дальнейшей плодотворной работы. Рассчитываю на то, что конференция позволит выявить новые тенденции в профсоюзном движении, направленные на защиту экономических интересов работников и их трудовых прав. Уверен, что те выводы, которые мы сегодня сделаем, помогут*

*нашим коллективам решать актуальные задачи».*

Выступившая следом ректор Академии труда и социальных отношений, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России [Нина Кузьмина](#) (на фото) напомнила, что ровно четверть века назад, 15 ноября 1991 года,



был подписан Указ Президента России «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)».

*«За эти 25 лет мы смогли создать настоящую систему этого партнерства – разветвленную, многоуровне-*

*вую, законодательно оформленную», - отметила Нина Кузьмина. В своем выступлении она обратила внимание на то, что «региональные трехсторонние комиссии работают не все, а так, как надо, работают далеко не все». Из-за этого мнение профсоюзов может быть не учтено, так как на федеральном уровне при подготовке законодательных актов не знают, что на самом деле происходит на местах.*

Тему эффективности работы трехсторонних комиссий развил [Александр Кобанов](#), Председатель Объединения работо-

*дателей ХМАО – Югры: «Мы только в самом начале пути истинного социального партнерства. Существуют серьезные проблемы, прежде всего, в качестве работы трехсторонних комиссий.*

*Окончание на стр. 7.*



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Надо уметь на их уровне отстаивать трудовые права. Особенно в тех случаях, когда некоторые работодатели пытаются решать свои вопросы только в своих интересах».**

Весьма насыщенной оказалась вторая часть конференции, на которой выступили генеральный директор Фонда национальной энергетической безопасности [Константин Симонов](#), депутат законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа [Людмила Иванова](#) и Президент Союза нефтегазопромышленников России [Геннадий Шмаль](#).

В своем весьма эмоциональном выступлении Геннадий Иосифович поделился своим мнением о современной ситуации в нефтегазовой отрасли: **«Мы загубили геологию. Наши прогнозируемые запасы делаются на компьютере, а не в реальной жизни. Не бурятся в необходимом количестве разведывательные скважины. Нельзя так относиться к нашей специальности!»** Он сказал и о том, что сегодня нефть и газ, действительно, держат на плаву всю экономику России, но **«именно держат экономику, а нужен драйвер для развития экономики, который вытянет ее вверх».**

Таким драйвером, по его мнению, должна стать нефтехимия. Нельзя, по его мнению, поверхностно судить о сравнительно высокой заработной плате нефтяников и газовиков: **«Зарплата наша совершенно не соответствует тому, что люди за неё отдают. Да, производственный быт сейчас сравнительно налажен. Но морозы на севере от этого меньше не стали, и северные надбавки к зарплате просто так не устанавливаются – на севере жизнь дороже».**

**Комплексным решением названных проблем, по мнению Геннадия Шмаля, должна стать корпоративная социальная ответственность нефтегазовых компаний.**

По итогу была принята резолюция, в которой в целях решения основных вопросов по защите экономических интересов работников и дальнейшему развитию системы социального партнерства посчитали целесообразным и необходимым рекомендовать, в частности:

✓ **Правительству Российской Федерации: сохранять в неизменном виде достигнутый уровень социальных гарантий и компенсаций работникам, в**

том числе работникам Крайнего Севера и приравненных к ней местностей.

- ✓ **Государственной Думе Российской Федерации: принять поправки в Трудовой кодекс РФ в части установления критериев отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям и механизма обязательности распространения отраслевых соглашений на работодателей, представивших отказы, признанные необоснованными.**
- ✓ **Общероссийскому объединению работодателей нефтяной и газовой промышленности: активизировать работу по пролонгации действующего Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса России на очередной период.**
- ✓ **Работодателям нефтегазового комплекса России: рассмотреть возможность присоединения к Отраслевому соглашению; проводить индексацию заработной платы работников как минимум на прогнозный уровень инфляции.**

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В ходе заседания III Пленума Российского Совета Профсоюза состоялось обсуждение доклада председателя организации **Александра Корчагина**. Своим мнением поделилась председатель профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» **Ольга Белькова**. Она рассказала о недавнем разговоре с итальянскими коллегами из профсоюзной организации компании — поставщика оборудования. **«Если возникает необходимость выходить на работу в выходные дни, то решение об этом принимает профсоюзная организация. Если профсоюз против - никто работать не будет, - сказала она. — К сожалению, до такого уровня авторитета профсоюзных организаций в России еще расти и расти. Это наша общая задача, одна из самых приоритетных».**

За несколько дней до этого в «Вестник» пришло письмо. Публикуем его с некоторыми сокращениями без указания названия организации и фамилии автора (*они есть в редакции*):

**«Здравствуйте уважаемые члены редакции «Вестника»!**

**Бодрые строки юбилейных докладов «Вестника» у нас вызывают в основном улыбку. Так и хочется приписать кры-**

**латую фразу: «Как же далеки вы от народа, т.е. простых членов профсоюза». Так как в ваших материалах нет ничего про реальную жизнь, про защиту прав членов профсоюза. А мы уверены, что такие случаи есть. Неужели есть такие организации где, действительно, профсоюз уважают, с ним считаются?»**



**В нашей организации всё обстоит иначе. Права членов профсоюза нарушаются, работники бесплатно работают в выходные и праздничные дни, иногда по 12 часов, а им ставят не более 8 часов. Администрация говорит, что нет денег на оплату. Для того, чтобы взять неоплачиваемый отгул за работу в выходные и праздничные дни, нужно побегать с**

**заявлением, доказать своё право на отгул, и то не факт, что дадут, объясняют тем, что «очень много работы».**

**Руководство профсоюза расписалось в своём бессилии, говорит, что не в состоянии сделать что-то — поэтому вы сами должны защищать свои права, через суд. А члены профсоюза запуганы администрацией, боятся потерять работу в наше непростое время. Поэтому вынуждены молчать».**

**Редакция «Вестника» продолжает работу с этим письмом, сделав для себя вывод об определенных пробелах в содержательной политике нашего издания. **Острый вопрос поднят. Будем решать его вместе.****

**Наш адрес:**

[at-marketing@yandex.ru](mailto:at-marketing@yandex.ru)



## ПАМЯТЬ

15 ноября 2016 года в филиале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Курское ЛПУМГ» произошла трагедия. На 61-ом году жизни в автомобильной катастрофе погиб председатель первичной профсоюзной организации [Валерий Петрович Волков](#).

В памяти коллег и друзей Валерий Петрович навсегда останется жизнерадостным и активным человеком, ответственным и опытным работником, мудрым наставником, настоящим профессионалом своего дела. Почти 24 года Валерий Петрович успешно возглавлял первичную профсоюзную организацию филиала «Курское ЛПУМГ», являлся

бессменным членом Президиума профкома объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва». Участливый и внимательный к проблемам и заботам своих коллег, Валерий Петрович в любой момент был готов прийти на помощь, разобраться в непростой ситуации и подсказать верное решение. Его главными человеческими качествами были добросердечность и душевная теплота!

Коллектив Объединенной первичной профсоюзной организации Общества выражает свои глубочайшие соболезно-



вания родным и близким семьи, коллегам по работе.

Прощание с Валерием Петровичем состоялось 17 ноября в городе Курске в Сергиево-Казанском Кафедральном соборе.

В зоне ответственности Курского ЛПУМГ находится 6 магистралей, проходящих по территории Курской области, газопроводы-отводы с ГРС, ГИС по учёту газа, подаваемого на Украину и в Западную Европу. Филиал обеспечивает эксплуатацию более 1 755 км газопроводов, из них 1 183 км — магистральные газопроводы, 572 км — газопроводы отводы. Это один из крупнейших филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва».

Очевидно, что фронт работ, ежедневно выполнявшихся Валерием Петровичем, был значителен. Со всеми задачами он справлялся на самом высоком уровне.



## ЦИТАТЫ

**«Люди верят, что экономический кризис — это надолго».** [Александра Прокопенко](#), газета «Ведомости», 17 ноября 2016 г.

Экономический кризис затронул в разной степени три четверти населения, причем 27,5% считают себя сильно пострадавшими, говорится в ежемесячном мониторинге Института социального анализа и прогнозирования (ИнСАП) РАНХиГС. Около трети опрошенных опасаются потерять работу, выросла доля тех, у кого снизилась зарплата, а платить ее стали с задержками.

Если в сентябре росли позитивные оценки экономической ситуации, то к октябрю заметно увеличились негативные. Тех, кто не замечает изменений, стало существенно меньше, указывают социологи, а тех, кто видит заметные ухудшения, — на 7% больше. Оценки экономической ситуации отличаются нестабильностью. По сравнению с сентябрем на 3 процентных пункта выросла доля тех, кто считает, что ситуация ухудшается.

Все меньше людей верят в улучшение ситуации либо что спад экономики продлится не более двух лет, отмечается в мониторинге ИнСАП.

Если доля замечающих кризис с начала года снижается, то в прогнозах изменений почти нет: чаще всего люди считают, что через год ситуация будет примерно такой, как сейчас, ожидающих усиления кризиса несколько больше, чем тех, кто верит в рост экономики, говорится и в октябрьском опросе.

Сократившаяся в начале кризиса потребительская активность по-прежнему находится на достаточно низком уровне, говорится в мониторинге, но есть и позитивные тренды — снизилось количество людей, сокративших расходы на образование, на отпуск и развлечения.

Тем не менее экономия на потреблении остается главной формой адаптации, пишут со-

## ВЕДОМОСТИ

циологи: даже в группе относительно хорошо обеспеченных россиян к этой тактике прибегают около половины, в то время как в низкодоходной группе — 85%. Многие запасаются продуктами, особенно малообеспеченные, указывается в мониторинге.

Если в оценке собственного финансового положения видны отдельные позитивные колебания, то в том, что касается социально-экономических эффектов кризиса, отмечается монотонный негативный тренд, считают социологи.

Люди приспособились к слабой экономике и подготовились к долгой жизни в плохих условиях, но это не означает выхода из бедности и повышения благосостояния, полагает директор ИнСАП [Татьяна Малева](#), устойчивых признаков выхода из кризиса нет.

Однако привычка к кризису не несет политических рисков для властей, указывает [Владимир Тихомиров](#) из БКС:

**«Население пребывает в апатии».**

■ Редакторы и авторы выпуска:  
Дмитрий Бабуркин, Дарья Демешко,  
Екатерина Ионова, Анастасия Нестерова,  
Андрей Тутариков,

Следующий номер выйдет  
25 ноября 2016 года.

■ Электронная почта  
«Вестника»:  
[at-marketing@yandex.ru](mailto:at-marketing@yandex.ru)

Еще больше новостей о деятельности  
«Газпром профсоюза» на сайте

[www.mpogazprom.ru](http://www.mpogazprom.ru)

10