



«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

28 октября 2016 года состоялась VIII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Традиционно её провел председатель [Владимир Ковальчук](#). В работе приняли участие делегаты профсоюзных организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза» и гости – председатель Нефтегазстройпрофсоюза России [Александр Корчагин](#), его замести-

менений и дополнений в Устав Межрегиональной профсоюзной организации. Их необходимость была вызвана изменениями гражданского законодательства Российской Федерации. Кроме того, VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза Рос-

Уважаемые коллеги, друзья, граждане России!

Искренне поздравляю вас с праздником- Днем народного единства!

Богатство и сила России - в единстве, которое стало залогом побед и достижений многих поколений россиян.

Сегодня нам особенно важно всем вместе и каждому лично участвовать в судьбе страны, быть вовлеченным в полезную для Родины работу. И тогда вместе мы добьемся процветания России!

Здоровья, счастья, успехов!

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации

«Газпром профсоюз»
[Владимир Ковальчук](#).



тель [Владислав Зотов](#), депутат Государственной Думы страны, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области [Андрей Ветлужских](#).

Центральным вопросом повестки дня стало **внесение из-**

сии (декабрь 2015 г.) утвердил Устав Нефтегазстройпрофсоюза России в новой редакции, согласно которой все структурные организации Профсоюза

Продолжение на стр. 2-4.



«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

должны действовать на основании собственных уставов, положения которых не должны противоречить Уставу Профсоюза.

Для подготовки проекта новой редакции Устава была создана **комиссия Совета Межрегиональной профсоюзной организации** по внесению необходимых изменений и дополнений. В процессе работы предложения и замечания поступили от семнадцати профсоюзных организаций. Комиссии было представлено более семидесяти предложений, более сорока — полностью или частично приняты. Предложения и замечания, в частности, касались следующих вопросов:

- об уточнении общих положений уставов, о наименованиях профсоюзных организаций;
- об уточнении перечня регионов деятельности МПО и профсоюзных организаций;
- о включении в проекты уставов норм о задачах профсоюзных организаций;
- об уточнении предмета деятельности профсоюзных организаций;
- об уточнении компетенций и структуры профсо-

юзных органов профсоюзных организаций и др.

По итогам проделанной работы, принимая во внимание предложенные изменения и дополнения, Комиссия посчитала целесообразным утвердить Устав в новой редакции. И 28 октября внеочередная Конференция единогласно приняла решение внести изменения и дополнения в Устав Межрегиональной профсоюзной организации и утвердить его в новой редакции.



С 28 октября 2016 года:

Новое полное наименование: **Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз»**,

Новое сокращенное наименование: **«Газпром профсоюз»**;

Новое полное наименование на английском языке: **«The Gazprom Workers' Union»**, сокращенное — **«GPWU»**;

Новое наименование постоянно действующего руководяще-

го выборного коллегиального органа: **Центральный Совет Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»** (сокращенное — **Центральный Совет «Газпром профсоюза»**);

Новое наименование выборного профсоюзного органа: **Президиум Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»** (**Президиум «Газпром профсоюза»**). Президиум Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» является выборным коллегиальным исполни-

тельным органом Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюза».

Отметим, что ПАО «Газпром» предоставил «Газпром профсоюзу» (поручение Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера от 27.09.2016 № 01-3598) право использования товарного знака Газпром в новом

Продолжение на стр. 3-4.

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

наименовании Межрегиональной профсоюзной организации. Одновременно получено согласие на применение единого подхода к образованию наименований организаций системы МПО, в основу которого положено использование наименования дочернего общества с добавлением словесного обозначения «профсоюз», например: **Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Саратов профсоюз».**

Также Конференция постановила Центральному Совету, Президиуму Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», профсоюзным организациям, входящим в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»:

- *привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Уставом Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»,*
- *организовать и обеспечить разъяснение положений Устава Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» профсоюзным работникам, активу, членам профсоюза.*

Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** (на фото) так прокомментировал итоги работы Конференции: **«Спасибо всем за работу, впереди её еще больше. Наша главная задача – стабильность в трудовых коллективах, необходимо точно настраивать на местах все механизмы, обеспечивающие социальную стабильность. Проблемы, которые могут возникать, мы будем решать, будем работать».**



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** выступил перед участниками Конференции с докладом, в котором, как сам выразился, представил «мини

– отчет о своей деятельности».

Он рассказал, что сейчас уделяет особое внимание изучению профсоюзной и социальной обстановки на местах: многочисленные поездки по стране, организация и проведение выездных мероприятий, например, заседание Президиума Российского Совета Профсоюза в Нижнем Новгороде в сентябре: **«Такие мероприятия позволяют понять изнутри, почувствовать настроения нефтяников и газовиков на местах, лучше познать».**

«миться с руководителями предприятий нефтегазового комплекса».

Окончание на стр. 4.

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

Особое внимание Александр Корчагин уделил результатам избирательных кампаний 18 сентября 2016 года, высказав удовлетворение активной позицией профсоюзных лидеров «Газпрома» по участию в общественной жизни страны и регионов: **«Наша совместная задача – входить в составы общественных советов, трехсторонних комиссий, законодательных федеральных, региональных, местных органах власти, занимать те должности, на которых представители Нефтегазстройпрофсоюза компетентны и полезны».**

народной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов указывают **на важность сохранения и активизации деятельности этой структуры** и считают, что именно российский Профсоюз должен координировать эту работу. А по итогам участия в работе Конгресса Глобального Объединения Профсоюзов «IndustriALL» и рабочего визита к коллегам из норвежского профсоюза «Industri Energi» Александр Корчагин отметил следующее.

Во-первых, от ограничений и санкций, введенных против России, значительно страдают рабочие западных стран,

вых профсоюзов по-прежнему хотят взаимодействовать с Россией, изучать опыт друг друга, реализовывать актуальные социальные проекты и программы.

В конце своего выступления Александр Корчагин поблагодарил за приглашение к участию в работе Конференции и дал высокую оценку полученным результатам: **«Я с гордостью приветствую всех, собравшихся в зале, от имени Нефтегазстройпрофсоюза. На сегодняшний день это – лучший Устав из всех, которые мы когда – либо согласовывали. А то, как отработала комиссия по внесению необходимых изменений и дополнений, заслуживает особой похвалы. Будем ставить её работу в пример».**

Депутат Государственной Думы России нового созыва **Андрей Ветлужских** отметил, что **«ваша профсоюзная организация энергично и эффективно работает по защите интересов людей труда. А людям сегодня особо важна солидарность, важен обмен информацией. Люди хотят влиять на социальную ситуацию».**

«Я готов содействовать вам в этой деятельности через ответы на депутатские запросы, организацию круглых столов и дискуссий, выражение и отстаивание вашей позиции».



Лидер Нефтегазстройпрофсоюза рассказал о международном направлении деятельности организации. Так, был отмечено, что все члены Между-

наглядный пример – простаивающие нефтяные платформы, построенные под совместные с Россией проекты, и лишившиеся работы жители Норвегии. Во-вторых, представители миро-

ОТВЕТСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖЬ

Работники Холм-Жирковского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» благоустроили детскую площадку.

Начнем с предыстории.

«Вместе за руки возьмёмся – любой цели мы добьёмся» – под таким девизом инициативная группа молодёжи Холм-Жирковского ЛПУМГ в декабре 2015 года приняла участие в конкурсе социальных проектов **«Доброе дело»**, посвящённых 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, который проходил среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

На рассмотрение Конкурсной комиссии активисты предложили три проекта в трёх номинациях. Долгое ожидание подведения итогов наградило участников хорошим результатом – проект **«Дворик детства»** по благоустройству детской площадки и зоны отдыха в номинации «Забота» был рекомендован к реализации и получил финансовую поддержку. **Так началось претворения в жизнь большой задумки, воплощение которой длилось с мая по третью декаду октября 2016 года.**

Работа кипела: подписан и выдан ордер на производство земляных работ, разработан поэтапный план реализации проекта, согласован график

«субботников», рассчитаны безопасные зоны для установки детского игрового и спортивного оборудования. Время летело быстро. Не всё получалось, как было задумано – на пути к достижению цели встречались препятствия. Но любая проблема решается – если есть желание, энергия и стремление к цели. Часть работ по осуществлению творческого за-



мысла выполнялись силами неравнодушных работников Холм-Жирковского ЛПУМГ, которые после рабочей смены откладывали в сторону домашние заботы и спешили на благоустройство детской площадки. Многие заразили сво-

им оптимизмом и желанием реализовать задумку своих родных. Распевая вместе со своими детьми весёлые песни, дружно разбрасывали привезённый песок, чтобы осенью и весной во дворе не стояли лужи, от которых не спасали уже даже резиновые сапожки.

Неуемную детскую энергию необходимо направлять в правильное русло, и лучше всего – на разностороннее физическое развитие. Для этих целей был установлен 3-х уровневый турник (*на фото*), который понравился не только детям и подросткам, но и взрослым жителям – для поддержания физической силы в любое время го-

да. При строительстве не обошлось без помощи женских рук – после работы мамы с помощью красок и кисти преобразовали «хмурые» металлические трубы в яркий разноцветный спортивный тренажёр.

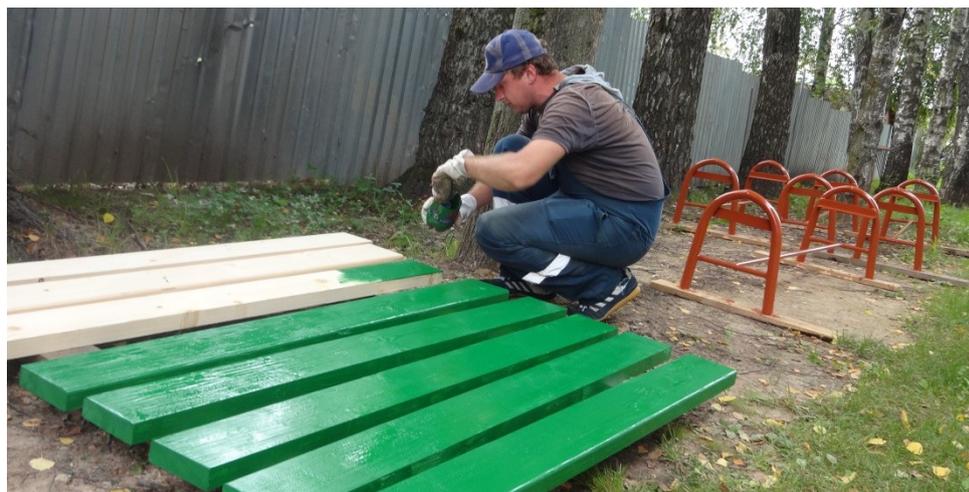
Окончание на стр. 6.

ОТВЕТСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖЬ

Скамейки являются незаменимым атрибутом любого двора. По незатейливым чертежам плотники и сварщики изготовили переносные скамеечки, которых не хватало малышам и взрослым. Теперь ребятам будет, где отдохнуть после активных игр, а их родители смогут вблизи наслаждаться видом резвящихся детей (верхнее фото).

Аня и Яна Последовы (на нижнем фото), дочери работника Холм-Жирковского ЛПУМГ по задумке инициатора проекта, превратили «бездушное» ограждение в весёлых «жителей двора». В планах на будущий год – продолжить расширение декоративного заборчика, вместе с детьми раскрасив его цветными красками.

фий **Ершова Дарья**
(администратор-кассир СОК
«Лидер» филиала ООО «Газпром



трансгаз Санкт-Петербург» - Холм-Жирковское ЛПУМГ) благодарит участников проекта: **«Без активной поддержки Администрации филиала, Первичной профсоюзной организации и профессиональных работников нашего фи-**

огромное спасибо всем тем, кто принимал участие в реализации проекта «Дворик детства» – за помощь, безотказность, усердие, советы, приобретённый опыт, добродушие и желание тво-

рмить вместе. С такой дружной и опытной командой Холм-Жирковского ЛПУМГ – любая, даже самая трудная задача, по плечу!»

Закончился первый этап реализации проекта, **но на этом воплощение в жизнь всех идей не закачивается.** Есть планы на будущее - наполнение зоны отдыха деревянными архитектурами малых форм, к примеру колодец, окружённый клумбами с цветами. Пройдет озеленение и посадка деревьев на придомовой территории вместе с жителями «Дворика детства». В реализации проекта принимали участие люди разных профессий – и все они оказались просто добрыми людьми, которые откликнулись на любую просьбу и поддерживали все задумки.



Инициатор проекта «Доброе дело», автор статьи и фотогра-

лиала у нас ничего бы не получилось. Хочу сказать

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Об организации практической помощи активам первичным профсоюзным организациям в Обществе «Газпром трансгаз Томск».

Одним из критериев результативности деятельности первичной профсоюзной организации является уровень состояния её организационно-профсоюзной работы и активность профсоюзного комитета.



Для практической и методической помощи первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру объединённой первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск», её аппарат каждый год разрабатывает перспективный план своей работы в этом направлении. И одним из пунктов плана на 2016 год была поездка представителей руководства ОППО в Комсомольск-на-Амуре и Хабаровск. Для оказания необходимой помощи в деятельности восточных первичек и встреч с профактивами ППО посетили [Ольга Дударева](#), заместитель председателя ОППО и [Елена Попова](#), главный бухгалтер.

- Основной задачей таких поездок является повышение уровня мотивации исполнения роли профсоюзного актива в жизни коллектива и оказание практической помощи профкому по всем направлениям. А это организационно-профсоюзная и информационно-пропагандистская работа, особенности учета членов профсоюза, мотивированного мнения профсоюзной организации, работы уполномоченных лиц по охране труда, финансовой деятельности первички, правила ведения бухгалтерского учета, и, конечно же, пути успешного взаимодействия с руководством филиалов нашей компании, - отмечает [Виталий Попов](#), председатель ОППО ООО «Газпром трансгаз Томск».

Кроме оказания практической помощи представители руководства ОППО присутствовали на внеочередном профсоюзном собрании в Хабаровском ЛПУМГ, где выбирали предсе-



дателя первички. Причем возглавить профсоюзную организацию изъявило желание шесть кандидатов, которые представили свои программы дальнейшей деятельности ППО. Выборы были жаркими. В результате председателем ППО Хабаровского ЛПУМГ большинством голосов был избран [Владимир Ананко](#), водитель автомобиля транспортного цеха.

- Для меня, как недавно избранного председателя и для всего нашего профсоюзного актива такие встречи носят очень нужный в информативном плане характер. Ведь разговор по телефону не заменит плюсы личного общения и действительно оперативной практической помощи на месте, - делится впечатлениями от прошедшего мероприятия [Юрий Кудинов](#), председатель профсоюзной организации Амурского филиала Общества.

Ольга Дударева



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Материал о работнике Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина (Сургутский ЗСК, филиал ООО «Газпром переработка») [Светлане Пропадимовой](#) – вулканизаторщике ремонтно - механического цеха.

Это было в августе 1984 года, спустя четыре месяца после подписания знаменитого приказа заместителя Министра газовой промышленности [Виктора Черномырдина](#) о создании завода по стабилизации конденсата в г. Сургуте.

Тогда 23-летняя [Светлана Пропадимова](#) впервые перешагнула порог отдела кадров предприятия. В её трудовой

На Сургутском ЗСК шел предпусковой период, суматоха по поводу предстоящего приёма сырья, формирование коллектива, новый директор. Недавно завод возглавил [Владимир Анатольевич Астахов](#).

Все отделы и службы готовились к пуску, сдавали в эксплуатацию законченные строительные объекты, планировали свою дальнейшую работу.



стерские. В тот период они размещались в холодном складе.

Вместе с другим «первопроходцами» Светлана Пропадимова разделила все трудности этапа становления завода. **«Отопления не было, валенки, оставленные на ночь, покрывались инеем...»**

«Так уж повелось, что «благополучие» цеха здесь создавалось своими руками: переоборудовали здание склада под мастерские, обустроили бытовые помещения, смонтировали станочное оборудование, создали сварочный участок, кузницу, высадили деревья и кустарники возле крыльца здания», - рассказывает Светлана.

Окончание на стр. 9.



1984 год: Светлана Пропадимова - вулканизаторщик РММ.

книжке появилась новая запись: «Принята машинистом башенного крана 4 разряда».

Начался набор специалистов в ремонтно-механические ма-

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Спустя три года она освоила вторую профессию – далеко не женскую. Светлана Пропадимова – единственный вулканизаторщик Сургутского ЗСК. Наличие такого специалиста значительно облегчает жизнь коллективу ремонтно - механического цеха (РМЦ), да и всего предприятия. На заводе эксплуатируется около 700 единиц насосно - компрессорного оборудования, которое нуждается в плановом, а иногда и внеплановом ремонте. Важные детали - резиновые манжеты различного размера и диаметра для проведения аварийно-восстановительных работ делает на вулканизационном прессе Светлана. Ежегодно более 300 штук.

32 года пролетели как один миг. Сегодня Светлану Семёнову на заводе знают практически все. Высококвалифицированный специалист, ответственный работник, заместитель председателя цехового комитета, спортсменка и просто очаровательная женщина, она ни разу не пожалела, что однажды связала свою жизнь с Сургутским ЗСК.

Светлана активно занимается общественной деятельностью, с 1990 года является членом профкома завода, входя в состав в комиссии по культурно-массовой и спортивной работе.

Организует различные мероприятия для коллег по цеху. Спортивная команда РМЦ входит в число сильнейших на предприятии.

Кроме того, Светлана постоянно дает разъяснения коллегам по вопросам исполнения пунктов коллективного договора. Активно участвует в создании и налаживании цехового быта. Её любят и уважают в коллективе, ценит руководство предприятия.



Марат Гараев и Алексей Хайханов награждают Светлану Пропадимову Благодарственным письмом Думы Сургутского района. 2016 г.

«Таких людей как Светлана Семёновна смело можно относить к золотому фонду профсоюза. Высокий профессионализм, работоспособность, умение выработать оптимальный вари-

ант для решения различных проблем, житейская мудрость – вот отличительные черты её характера. Она умеет слушать людей, понимать их проблемы и с ответственностью братья за их решение»,- отмечает **Алексей Иванов**, председатель первичной профсоюзной организации завода.

За активную работу по защите социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза Светлана неоднократно была отмечена бла-

годарностями и почетными грамотами. В 2004 году ей присвоено звание «Ветеран труда газовой промышленности ОАО «Газпром».

Анастасия Григореец, Марина Чурилова

ЦИТАТЫ

Из доклада Председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 26 октября 2016 года «О задачах профсоюзов в текущей социально-экономической ситуации».

...По-прежнему клубок накопившихся политических и экономических противоречий, **а также проблемы наши внутренние, внутри наших профсоюзных организаций, далеки от разрешения.** И всё это на фоне сокращения реального сектора производства и существенного снижения уровня доходов трудоспособного населения.

...Кроме наших социальных партнеров на федеральном уровне нужно не забывать о том, что огромная часть социальных гарантий и льгот сегодня регулируется на уровне субъектов Российской Федерации. Это значит, что **наши территориальные объединения должны усилить свою работу как с местным депутатским корпусом, так и исполнительной властью.**

Мы должны добиться заключения соглашений о минимальной заработной плате во всех субъектах Российской Фе-

дерации на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта.

...Опираясь на проводимый ФНПР с 2011 года мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий можно заключить следующее:

- в большинстве субъектов Российской Федерации заседания трёхсторонних комиссий проходят нерегулярно (от 4 до 6 раз в год);

- перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности не уделяется достаточного внимания формированию и расходам региональных бюджетов, вопросам установления минимальной заработной платы, индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности, задолженности по заработной плате;

- решения, принятые на заседаниях трёхсторонних комиссий, не выполняются сторонами социального партнёрства;



- не во всех субъектах РФ сформированы полномочные представители сторон социального партнёрства;

- отсутствует взаимодействие на регулярной основе Российской трёхсторонней комиссией с региональными трёхсторонними комиссиями.

...Эту ситуацию нужно менять! То, что было не особо заметно в ситуации экономического роста, становится абсолютно неприемлемо в период экономического спада, падения доходов работников. **Члены профсоюзов требуют от нас эффективной работы.**

Те, кто не в состоянии добиться результата - либо путем переговоров за круглым столом, либо коллективными действиями - должны уйти сами или быть переизбраны.