

ЗАЩИТА

В 2013 году было подписано соглашение о сотрудничестве между Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпрома» и Высшей экономической школой Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

На базе соглашения в 2014 году началось обучение по двухгодичной программе МВА **«Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»**. Слушатели – это актив профсоюзных организаций, молодые лидеры, руководители разного уровня из дочерних обществ ПАО «Газпром». 12-13 октября 2016 года выпускники программы представили на суд аттестационной комиссии во главе с председателем «Газпром профсоюза» **Владимиром Ковальчуком** итоговые работы, а 14 октября пройдет вручение дипломов.

Тематика представленных работ обширна. Так, **Руслан Алимов** («Газпром добыча Ямбург») и **Николай Герасименко** (МПО «Газпром профсоюз») подготовили проекты, связанные с вопросами охраны труда:

«Мотивация поведения персонала на безопасный труд на примере дочернего общества «Газпром добыча Ямбург» и «Анализ эффективности работы уполномоченных по охране труда в создании безопасных условий труда и сохранении жизни и здоровья работников ПАО «Газпром». Другие выпускники подняли вопрос повышения эффективности взаимо-

действия профсоюзной организации с ключевыми группами работников (**Владимир Овчаренко** – «Газпром трансгаз Томск», **Василий Селин** – «Газпром добыча Оренбург», **Сергей Паламарчук** – «Газпром добыча Ямбург»). Причем это взаимодействие рассматривалось с самых разных точек зрения: в условиях реорганизации предприятия, с учетом особенностей вахтового метода работы. Были представлены разработки по повышению эффективности управления социальной инфраструктурой (**Геннадий Ожерельев**, «Газпром трансгаз Ставрополь») и в целом социальной сферой дочернего общества (**Яков Малинин**, «Газпром трансгаз Нижний Новгород»). Сразу несколько человек подготовили проекты, связанные с совершенствованием и развитием профсоюзной информационной деятельности.



Отметим, что Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» уже сформировала следующую группу слушателей для обучения по этой программе МВА. Начало занятий – в ноябре 2016 года. Мы продолжим рассказ о программе и отдельных выпускных проектах в ближайших номерах.



Коллектив ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» поддержал инициативы Всероссийского экологического движения «Зеленая Россия». Впрочем, их поддерживают многие дочерние общества ПАО «Газпром». Почему мы рассказываем именно об этом случае? Читайте в этом материале.

24 сентября отдел по охране окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» при поддержке администрации и объединенной профсоюзной организации Общества организовал субботник для работников нескольких дочерних компаний ПАО «Газпром» на островах озера Вуокса.

В этом полезном со всех точек зрения мероприятии приняли участие не только коллеги из ООО «Газпром инвест», ООО «Газпром социнвест», ООО «Газпром газнадзор», но и представители Фонда содействия реализации программ в сфере

экологии, экологической культуры и охраны окружающей среды «Чистая Вуокса». Озеро, к которому дружная компания газовиков отправилась на двух автобусах, находится в Приозерском районе Ленинградской области, в живописнейших местах Карельского перешейка, который славится своей природной красотой, скалами и грядами холмов, сформировавшимися еще во время ледникового периода.

По сути, озеро Вуокса представляет собой ледниковую долину площадью около 108 км², которая образовалась при отступлении ледника, а сейчас заполнена водой. Несколько сотен больших и маленьких островов, покрытых лесом и многочисленными скалами, разбросаны по всему периметру озера. Но эти места привлекательны не только своими чудесными видами, но и уникальным значением, которое занимает озеро во всей экосистеме Ладога — река Нева.

Окончание на стр. 3.



ЧИТАЕМ И ГОЛОСУЕМ!



Прибыв на лодочную станцию, газовики и члены их семей в составе более 80 человек разделились на команды. Каждая команда под предводительством бравого капитана получила карту местности, необходимый инвентарь для уборки мусора, GPS навигатор и весельную лодку.

И вот, прослушав инструктаж и получив последние советы и наставления от организатора движения «Чистая Вуокса»

Мстислава Жилыева, дружный речной десант сотрудников дочерних компаний ПАО «Газпром» отправился покорять воды озера и очищать берега его островов от мусора.

К сожалению, как показали результаты субботника, люди, приезжающие отдыхать на берега этого уникального по красоте природного объекта, не очень заботятся о чистоте тех мест, где сами же и проводят свой досуг.

За три часа упорной работы общими усилиями удалось собрать около 280 мешков мусора. Попадались также и опасные (вредные) отходы вроде батареек и аккумуляторов.

После активной фазы субботника все участники дружным коллективом отправи-

лись в историко-краеведческий музей «Крепость Корела», находящийся на территории каменной крепости в городе Приозерске. Данная крепость играла важную роль на протяжении довольно долгого периода истории Карельского перешейка. В средневековье она находилась на территории самого северо-западного города Руси, после Ливонской войны отошедшего во владения шведов, но возвращенного России в 1595 году. В XVIII-XIX вв. крепость служила тюрьмой для политзаключенных, здесь почти 30 лет содержалась семья Емельяна Пугачева, отбывали наказание декабристы. На протяжении же XX века город и крепость два раза становились финскими, но потом опять входили в состав СССР, а с 1962 года начинается история крепости как историко-краеведческого музея.

В целом день участников субботника получился очень интересным и насыщенным. Одним из самых запоминающихся моментов экологической акции стало массовое исполнение официального гимна субботника «Зеленая Россия» и участие в съемках видеоклипа.

*Шверикас Алексей
Папахова Дарья*

Сейчас коллектив ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» участвует в конкурсе на лучшее хоровое исполнение гимна субботника.

На сайте <http://genyborka.ru/7681> можно ознакомиться с видео (оно, к слову, получилось очень необычным и захватывающим) и **успеть проголосовать за него до 1 ноября 2016 года.**

«ЗАВОДЧАНКА—2016»

На Сургутском заводе по стабилизации конденсата (филиал Общества «Газпром переработка») состоялось самое ожидаемое событие года – корпоративный конкурс молодости, красоты и талантов **«Заводчанка- 2016»**. Двенадцать девушек демонстрировали творческие способности, видео на производственные темы, дефилировали в спецодежде, изготовленной из подручных материалов.

Обладательницей почётного титула стала Елизавета Борисёнок, инженер отдела информационных технологий. **Девушка года** получила уникальную корону, изготовленную дизайнером бренда Тайм Делюкс и сертификат на туристическую поездку в любую точку мира. Слово победительнице: «...Подготовка к конкурсу шла довольно напряжено, ведь каждая участница индивидуальна и по характеру, и по желаниям. Но мы сдружились и не чувствовали себя соперницами, были единой командой. Каждая из нас приобрела хорошие навыки выступления на сцене, общения со зрителями.



Елизавета Борисёнок с коллегами из отдела информационных технологий.



Елизавета Барисёнок и Алексей Иванцов - председатель профкома Сургутского ЗСК, организатор конкурса.

Лично я получила огромный опыт работы с режиссёром. Оксана (прим. ред. режиссёр конкурса) доходчиво объясняла, что от нас требуется и каким должно быть шоу. Эмоции, которые мы испытали в ходе подготовки к конкурсу, трудно передать: и радость, и страх, и вечно крутящееся в голове «не опозориться», но мы все смогли! Огромное спасибо организаторам за тренинги по ораторскому мастерству. Я научилась стоять на сцене, не испытывая страха и даже без дрожи в ногах!

Конкурс «Заводчанка-2016» пролетел, как мгновение, я не успела оглянуться - и вот уже наше награждение... Что творилось за кулисами! Все смеялись, поддерживали друг друга и держали за каждого кулачки! Когда во время первого выхода я увидела огромное количество зрителей, моей радости не было предела. Здорово, что мы смогли сделать шоу и дать людям положительный заряд! После конкурса я поздравила всех девочек с нашей общей победой, ведь каждая из нас в первую очередь, одержала победу над собой! «Заводчанка» дает возможность раскрыться, познакомиться с новыми людьми, приобрести ценный опыт. Я рада, что я участвовала! Я рада, что выиграла! Я поверила в себя!»

Продолжение на стр. 5-6.

«ЗАВОДЧАНКА—2016»

О том, как проходит конкурс, рассказал его идейный вдохновитель - председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК Алексей Иванцов.

- Алексей Анатольевич, расскажите об истории конкурса.

- Первую «Заводчанку» мы выбрали 8 лет назад. Идея и финансовая поддержка конкурса была и остаётся за профкомом, организацией занималось молодёжное объединение завода. Конкурс сразу же стал значимым событием для коллектива. В зале негде было яблоку упасть, каждое подразделение выдвигало группу поддержки, коллеги девушек участвовали в творческих номерах, всё делали собственными силами, в состав жюри входили руководители предприятия. Структура конкурса за эти годы изменилась незначительно, обычно это визитки, творческие номера, видеоролики с различной тематикой и традиционное дефиле в спецодежде. Зал по-прежнему полон, болельщики всё так же поддерживают своих конкурсанток, но с каждым годом «Заводчанка» качественно меняется. Мы приглашаем в жюри лучшие творческие си-

лы города, вот уже три года с девушками занимаются хореографы и режиссёры, педагоги по ораторскому искусству, привлекаем профессиональных ведущих. Бесменным председателем конкурсного жюри является Алексей Шамин, генеральный директор гостиничного комплекса «Медвежий угол». Свою почётную миссию он выполняет не только очень ответственно, но и творчески. В прочем, это относится ко всему, чем он занимается. В этом году, по инициативе Алексея Валерьевича и с его помощью конкурс был оформлен сценическим светом, что сделало его настоящим шоу.

- Не планируете менять конкурсную площадку, выходить на большую сцену?

- Такие идеи обычно высказывают после каждой «Заводчанки» члены жюри. Но есть опасения, что в этом случае мы потеряем особую атмосферу этого мероприятия, его камерность. Ведь конкурс проводится в первую очередь для нашего коллектива, для работников завода. Так что пока остаёмся на нашей сценической площадке - в актовом зале административного комплекса Сургутского ЗСК.

Окончание на стр. 6.



«ЗАВОДЧАГКА—2016»

- Как проводится отбор потенциальных конкурсанток и почему их 12?

- У нас нет кастингов и критерием отбора. Нужно только желание девушек участвовать в конкурсе. Мы даём возможность всем показать свои лучшие стороны: творческие таланты, обаяние, умение держаться на сцене и покорять зал. Если анализировать по профессиям, то на каждом конкурсе есть представители и основных, и вспомогательных производств - от подсобных рабочих до инженерно-технических работников. Появление заводчанок на сцене каждый раз становится для зрителей очень неожиданным и интригующим: мы привыкли видеть их в спецодежде, в обыденно рабочей обстановке, а тут на подиум выходят просто **девушки с обложки!** В дальнейшем все они ещё раз преобразуются во время фотосессии для корпоративного календаря. Это – своеобразное завершение конкурса, и именно поэтому девушек 12, по числу месяцев.

- Как получить ваш календарь?

- Календарь «Заводчанка» выпускается небольшим тиражом и предназначен для наших партнёров и работников завода. Он раздаётся в службы и подразделения Сургутского ЗСК и украшает производственные помещения. Кроме того, мы дарим календарь администрации Общества «Газпром переработка» и нашему руководству в ПАО «Газпром». Над созданием календаря работает сложившаяся творческая команда – фотограф [Александр Шумай](#), стилисты [Надежда Потепун](#) и [Снежана Куликова](#), дизайнеры. Руководит этим проектом наш специалист по связям с общественностью [Марина Чурилова](#).

- Как складывается судьба Заводчанок, они имеют какие-то бонусы в дальнейшем?



Директор завода Андрей Дорожук и председатель первичной профсоюзной организации Алексей Иванцов награждают победительницу конкурса Елизавету Борисёнок

Прежде всего, девушки получают неоценимый опыт участия в подобных мероприятиях, многие - впервые в жизни. Это и сценический опыт, и повышение самооценки, и развитие лидерских качеств. Девушки говорят: жаль, что так быстро всё закончилось! Многие, кстати, выходят замуж после конкурса! Помимо этого, мы привлекаем к участию в конкурсе наших коллег из дочерних обществ ПАО «Газпром в Сургуте» и партнёров программы «Профсоюзный дисконт». Они выступают в качестве спонсоров и дарят девушкам специальные призы.

Хочу отметить, что конкурс «Заводчанка» стал брендом, вкладом нашего, современно поколения в традиции Сургутского ЗСК, которые формировались в годы становления предприятия более 30 лет назад. Это - часть нашей корпоративной культуры, которая призвана сохранять и приумножать традиции газовиков, способствовать укреплению духа, мотивировать коллектив на успех, повышать конкурентоспособность организации.

Марина Чурилова

САХАЛИН

С 10 по 12 октября председатель объединённой первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск» Виталий Попов посетил сахалинский филиал Общества.

Целью посещения была встреча с трудовыми коллективами и профсоюзными активами не только первички Сахалинского ЛПУ, но и цеховых профсоюзных организаций промышленных площадок «Советское», «НКС-2» и «Ясное».

- Поездка оказалась очень плодотворной и содержательной. У людей есть действительная заинтересованность в жизни своей профсоюзной организации! Ведь профсоюз – это не только сбор профсоюзных взносов, это посредник между работником и работодателем. Благодаря ему можно избежать негативных настроений среди профессорско-преподавательского состава и обучающихся, узнать о микроклимате в коллективе, решить проблемы, не допуская социального напряжения, - поделился впечатлениями от поездки Виталий Попов.

На собраниях с трудовым коллективом работниками задавались вопросы о предоставлении дополнительных отпусков работникам, проживающим на материке и работающим вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; о компенсации проезда к месту проведения отпуска и обратно работникам, проживающим на материке и работающим вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; о предоставлении дополнительных отпусков уполномоченным по охране труда от профсоюза, членам формирований добровольной пожарной охраны; о наличии необхо-



димого стажа работы в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах при выходе на пенсию по достижении пенсионного возраста; о санаторно-курортном отдыхе и реабилитационно-восстановительном лечении работников и членов их семей, детского отдыха и иные вопросы, затрагивающие положения Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Томск». На все вопросы Виталий Попов постарался дать подробные и исчерпывающие ответы.



За несколько дней до этого Сахалин посетил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России

Александр Корчагин. В один из дней он встретился с председателем Сахалинской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Викторией Ишкиной.

Рассматривался вопрос дальнейшей эффективной деятельности территориальной организации Профсоюза. Договорились о том, что областная организация, во-первых, проведет анализ нефтегазовых предприятий Сахалинской области на предмет наличия в них профсоюзных структур, во-вторых, проведет ревизию текущих соглашений с профсоюзными организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, а в-третьих, будет изучен вопрос о вхождении территориальной профсоюзной организации в Сахалинский областной союз организаций профсоюзов.

АВТОПРОБЕГ «КОЛЬЦО СИБИРИ»

Зачем уезжать за моря, если уникальные памятники культуры и архитектуры можно увидеть в соседнем регионе? Такой мыслью задались молодые специалисты «Газпром трансгаз Югорск» отправляясь в межрегиональный экологический автопробег. Акция была организована с целью популяризации внутреннего туризма в Урало-Сибирском регионе и демонстрации экологической ответственности ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Старт автопробега, в котором приняли участие 23 сотрудника Общества, был дан 26 сентября в Югорске в центральном офисе компании. В течение семи дней участники проехали через три региона: Ханты-Мансийский автономный округ, Тюменскую и Свердловскую области.

- Мне радостно отметить, что инициатива молодежи «Газпром трансгаз Югорск» по проведению межрегионального автопробега воплотилась в очередной проект по экологическому воспитанию в нашей компании, - отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» **Петр Созонов**, - В этой поездке у вас была возможность посетить уникальные этнографические и исторические места, провести массу экологических мероприятий, которые помогут подрастающему поколению бережней относиться к окружающей природе.

Участники акции лично убедились, что страна богата не только недрами, но и культурными ценностями. Поэтому нужно учесть все нюансы первого автопробега и начинать подготовку к следующему. В перспективе — развивать туристические направления, которые объединят Югру, Свердловскую и Тюменскую области.

Знакомство с достопримечательностями

Для участников автопробега была предусмотрена обширная экскурсионная программа с посещением этнографических музеев и памятников истории. Так в Ханты-Мансийске югорчане посетили музей под открытым небом «Торум Маа». Название с мансийского языка переводится как «Священная земля». Музей представляет собой достоверную реконструкцию быта обских угров. Расположен он в черте города, на островке первозданной природы и представляет собой стойбище с жилыми постройками, различными предметами для охоты и рыбалки, а также действующем святилищем. Насколько красив Тобольск, газовики смогли убедиться, побывав на экскурсии по историческим местам города. Они посетили Свято-Знаменский Абалакский монастырь, который находится на высоком берегу знаменитой сибирской реки Иртыш. Монастырь является уникальным историко-архитектурным комплексом, сформировавшимся в середине XVIII века. Самые светлые чувства оставило знакомство с жемчужиной Сибири - Тобольским белокаменным кремлем. Насыщенная экскурсионная программа для югорчан была организована в Верхотурье, с посещением Кремля и Свято-Николаевского мужского монастыря, старейшего в Зауралье.

Продолжение на стр. 9-10.



АВТОПРОБЕГ «КОЛЬЦО СИБИРИ»

На территории монастыря находятся чудотворные мощи Праведного Симеона Верхотурского - местного святого из села Меркушино.

В рамках автопробега югорские газовики совершили автобусную экскурсию по Екатеринбургу, посетили Храм-на-крови, возведенный в 2003 году на месте расстрела царской семьи Романовых. Ельцин Центр, в котором побывали представители молодежного комитета Общества поразил своей интерактивностью, эмоциями и воспоминаниями о 90-х. Газовики стали участниками событий тех лет - говорили по телефону, ехали в троллейбусе и стояли в длинных очередях в магазинах.

На уроках природолюбия

Наряду с продвижением внутреннего туризма, еще одной важной миссией автопробега стало **экологическое образование подрастающего поколения**. В каждом городе, через который проходил маршрут югорской автоколонны, а это Ханты-Мансийск, Тобольск, Тюмень, Екатеринбург, Нижняя Тура, Верхотурье и Краснотурьинск, его участники проводили встречи и организовывали круглые столы с воспитанниками детских домов, школ-интернатов, со студентами Югорского государственного университета, с представителями общественных, молодежных и туристических организаций.

Важно отметить, что Общество «Газпром трансгаз Югорск» связывает дружба с различными благотворительными организациями. Так, Неправительственный экологический Фонд им. В.И. Вернадского в рамках

автопробега передал воспитанникам детских домов книги, а председатель Общероссийского общественного движения «Ангел-ДетствоХранитель» **Звенислава Юртова** специально прилетела из Москвы, чтобы принять участие в экологической акции газовиков и рассказать о проектах, которые ее движение реализует по всей стране.

За неделю волонтеры-газотранспортники посетили несколько детских домов:

реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лучик», где Звенислава занималась с ребятами музыкотерапией, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Радуга» (г. Ханты-Мансийск), центр содействия семейному устройству и сопровождения приемных семей (г. Тобольск), социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних (г. Нижняя Тура). С воспитанниками Малоисецкого детского дома работники Общества побывали в «Парке Сказов» - первом на Урале тематическом парке, посвященном сказам П.П. Бажова, русской сказке и традиционной уральской народной культуре. Для их воспитанников детских домов молодые специалисты из Югорска провели уроки природолюбия и патриотического воспитания.

Окончание на стр. 10.



АВТОПРОБЕГ «КОЛЬЦО СИБИРИ»

И это были не скучные лекции, а увлекательные занятия с играми, викторинами песнями под гитару и образовательными мультфильмами, рассказывающими о том, как важно бережно относиться к природе. Если малышам объясняли что такое мусор и прививали элементарные правила поведения на природе, то старшеклассникам рассказывали о современных способах переработки отходов. А заканчивались экологические уроки посвящением детей в ряды «Эколят» - маленьких защитников природы с произнесением клятвы, вручением галстуков и значков. Везде детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, газовики дарили подарки и сладкие призы.

В Свердловской области три центра помощи детям, в которых побывали газовики, являются подшефными уральских филиалов Югорского трансгаза. Помимо организации праздников газовики помогают сделать дома, где живут дети уютными и красивыми. А некоторые их выпускники становятся сотрудниками большого и социально-ответственного предприятия.

- В наше время, когда существует масса проблем с экологией, воспитание детей в экологическом направлении очень актуально. Начиная решать эти проблемы надо именно с подрастающего поколения, потому что проще донести детям правила общения с природой, чтобы взрослея, они воспринимали их как нечто естественное. - пояснила инженер отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Елена Кускова.

Спустя неделю, проехав более 2,5 тысяч километров и посетив семь населенных пунктов, автопробег финишировал в Югорске,

замыкая тем самым «Кольцо Сибири». Коллеги туристов-первопроходцев встречали блинами с вареньем. Самым первым выводом по завершению мероприятия стало единогласное мнение его участников и организаторов о том, что **в нашу страну нельзя не влюбиться**. Это позволяет говорить о том, что маршрут имеет право на жизнь. В скором времени участникам предстоит провести анализ автопробега и проработать план продвижения нового маршрута.

Александр Макаров

Председатель Общероссийского общественного движения «Ангел-ДетствоХранитель» Звенислава Юртова:

«Наше движение давно дружит с «Газпром трансгаз Югорском». И мое участие в межрегиональном автопробеге, не случайно. Наше движение, как и Фонд им. В.И. Вернадского разрабатывает экологические уроки, как для обычных детей, так и для детей с ограниченными физическими способностями. Во время автопробега детям были представлены и наши программы. В простой доступной форме мы рассказывали детям об экологии с помощью сказочных героев эколят. Радостно отметить то, что у детей, которых мы встречали на протяжении всего маршрута, горели глазки и были достаточно полные, интересные и правильные ответы на вопросы, связанные с охраной природы. Спасибо их воспитателям и учителям за такое участие и заботу о детях. Международный день туризма превратился в неделю светлых улыбок и настоящей дружбы. Природа сближает, напоминая, что мы единое целое!»



ЦИТАТЫ

«В голодовке работников Лучегорского угольного разреза в Приморье участвуют уже 100 человек».

Интернет-сайт newsru.com,

12 октября 2016 г.



Число работников Лучегорского угольного разреза в Приморье, которые участвуют в голодовке из-за двойного понижения зарплаты и сокращений, достигло 100 человек. *«На 10:00 местного времени ровно 100 работников стали участниками голодовки. При этом никто не отказывается от выполнения своих служебных обязанностей. Пока только один участник акции был отправлен на медицинское освидетельствование по состоянию здоровья»*, - рассказала представитель профсоюза угольного предприятия [Светлана Параскун](#). Представитель профсоюза подтвердила, что согласительная комиссия из числа представителей Дальневосточной генерирующей компании (далее ДГК), в состав которой входит угольный разрез, и профсоюза уже приступила к работе. *«Пока результатов нет. Мы настроены продолжать акцию до тех пор, пока наши проблемы не будут решены»*, - сказала Параскун.

Голодовка работников Лучегорского угольного разреза началась во вторник, 11 октября. Первоначально в ней принимали участие 40 человек. Рабочие протестуют **против сокращений персонала и снижения заработной платы - за год она уменьшилась в два раза**. Также работники предприятия требуют от руководства выполнения отраслевых тарифных соглашений, согласно которым угольщики и

энергетики имеют право на льготы и гарантии. По версии ДГК, причиной конфликта стало невыполнение Лучегорским угольным разрезом установленных показателей премирования, что привело к снижению премии работникам предприятия за август. В ДГК отмечают, что другие обязательства перед работниками были выполнены. Накануне губернатор Приморского края [Владимир Миклушевский](#) призвал руководство холдинга «РАО ЕЭС Востока» и ДГК сменить менеджеров Лучегорского угольного разреза. Для урегулирования ситуации в Лучегорск отправился вице-губернатор [Евгений Вишняков](#).

Предприятие «Лучегорский угольный разрез» занимается разработкой Бикинского месторождения бурого угля, основным потребителем которого является крупнейшая электростанция края - Приморская ГРЭС. На предприятии работают почти три тысячи человек. Также в предприятие входят управление железнодорожного транспорта, автотранспортное хозяйство, многочисленные вспомогательные службы.

По данным профсоюза, 400 работников в этом году были уволены с предприятия, масштабные сокращения предстоят и на Приморской ГРЭС.