

ОФИЦИАЛЬНО

16 сентября в Югорске прошла стратегическая сессия Гражданского форума Уральского федерального округа на тему **«Молодежь как драйвер развития гражданских институтов и местных сообществ: задачи патриотического воспитания»**.

В нем приняли участие заместитель полномочного представителя Президента России в УрФО **Борис Кириллов**, директор Департамента общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Елена **Шумакова**, секретарь Общественной палаты Свердловской области **Анатолий Гагарин**, председатель Совета Гражданского форума УрФО **Елена Дьякова**, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» **Петр Созонов**, ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеичев**, главы муниципальных образований Югорска и Советского района.

Основными участниками стали активные старшеклассники и студенты, работающая молодежь Югорска и Советского района, представители некоммерческих общественных организаций и объединений - всего более 250 человек. Форум является центром консолидации гражданских институтов округа.

Мнения главных организаторов:

Петр Созонов, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»: «Форум дал нам возможность объединить интересы молодежи нескольких муниципальных образований. Вы становитесь яркими представителями социальной среды. **Вы уже не потребители, которые только требуют и просят, вы становитесь активными членами общества, обсуждая достаточно серьез-**



ные тактические и стратегические вопросы, чтобы в будущем стать их проводниками. Давайте вместе претворять в жизнь ваши предложения и хранить то, что создано нашим совместным трудом».

Андрей Годлевский, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск». Член Президиума Совета «Газпром профсоюза»: «Молодежь уезжает не потому, что в большом городе комфортней и интересней жить. А потому, что не всех из них дома ожидает достойная работа с достойной зарплатой. **Прежде всего, в малых городах и сельских поселениях необходимо развивать производство. Это даст рабочие места, станет толчком к дальнейшему развитию территории».**

Алексей Михолап, председатель профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»: «**Любая общественная организация - это объединение неравнодушных людей, которые стремятся сделать жизнь вокруг лучше, интереснее. Их нужно поддерживать.** Руководство «Газпром трансгаз Югорска», лично Петр Созонов, профсоюзная организация Общества уделяют большое внимание работе с общественными организациями».

Подробный отчет о стратегической сессии Гражданского форума Уральского федерального округа читайте на сайте trpgazprom.ru



Год охраны труда [»2-5](#)



Активные люди «Газпрома» [»6-7](#)



Наши анонсы [»8](#)



Наша инициатива [»9](#)



Цитаты [»10](#)

2016-й объявлен в ПАО «Газпром» **Годом охраны труда**. Идею поддержала и развила Межрегиональная профсоюзная организация. Перечень совместно организованных мероприятий в рамках Года значителен (о них можно узнать на сайте trougazprom.ru в специальной рубрике «2016 – Год охраны труда»). В дочерних обществах проводятся образовательные, профилактические, творческие, научные мероприятия.

«Газпром профсоюз» большое внимание уделяет **совместному** обсуждению вопросов безопасного труда, стараясь затем объяснить свои позиции на федеральном общественно-политическом уровне.

В марте 2016 года в Казани прошел круглый стол «**Безопасность труда на объектах нефтегазового комплекса: актуальные проблемы и пути решения**». По его итогам было подготовлено обращение в Комитет Государственной Думы Российской Федерации по энергетике.

В июле 2016 года по инициативе председателя «Газпром профсоюза», заместителя председателя комиссии по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами Общественной палаты России **Владимира Ковальчука** в палате пошел круглый стол «**Общественный контроль практики внедрения и оптимизации «Методики проведения специальной оценки условий труда»**. Материалы круглого стола были переданы в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Заслуживает внимания и работа по данному вопросу на местах, деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России, в частности, организованная им в марте 2016-го в Сургуте III Северная межрегиональная конференция «**Совершенствование трудового законодательства в сфере охраны труда**».

В результате активной общественной дискуссии темой охраны труда серьезно заинтересовалось Правительство Российской Федерации и лично премьер-министр **Дмитрий Медведев**, вынеся обсуждение в публичную плоскость.

9 сентября он провел в Чите специальное совещание «**Об охране труда и трудовых отношениях**». Озвученные на нем темы оказались очень близки той работе, которую системно ведет Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома».

В скором времени мы сделаем сравнительный анализ проводимой «Газпром профсоюзом» работы в этом направлении и тем совещания, опубликуем результаты в следующем выпуске «Вестника» и на нашем сайте.

А пока приведем несколько наиболее интересных высказываний участников совещания.



Фото: сайт Правительства Российской Федерации

Продолжение на стр. 3-5.



Фото: сайт «Первого канала».

Дмитрий Медведев, председатель Правительства России:

[из вступительного слова]

Каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает. Причём независимо от того, где он трудится – в офисе или на шахте, на вредных производствах или в социальных учреждениях, – условия должны быть безопасные и по возможности максимально комфортные...

В последнее время... предпринимались определённые шаги. С апреля 2014 года проведена специальная оценка условий труда на более чем 9 млн рабочих мест, где занято свыше 13 млн работников. Этот механизм у нас появился относительно недавно **и позволяет объективно оценивать безопасность труда на конкретном рабочем месте**. На основе такой оценки работникам должны устанавливаться соответствующие гарантии и компенсации и, конечно, выдаваться средства защиты...

В настоящее время готовится законопроект, который позволит внедрить на производстве так называемый **риск-ориентированный подход**. Будут установлены критерии безопас-

ности работы, а также контроль за их применением. Нам нужно ещё серьёзно доработать трудовое законодательство в этой части, чтобы повысить эффективность профилактических мер и одновременно исключить устаревшие, избыточные или дублирующие требования по обеспечению безопасных условий труда, чтобы дать возможность самому бизнесу, предпринимателям эффективно расходовать деньги на эти цели...

[из заключительного слова]

Коллеги говорили о формальном исполнении инструкций по охране труда. Само по себе это прискорбно. Надо обратить на это внимание всех организаций, которые контролируют, включая инспекции и прокуратуру...

По поводу повышения значимости коллективных договоров возражений никаких нет. Я уверен, в этом заинтересованы и профсоюзы, и работодатели, потому что коллективные договоры во всём мире – это основной инструмент согласования позиций работодателя, работника и профсоюзной организации. Давайте это сделаем...

По поправкам в Трудовой кодекс, в главу по охране труда. Я жду от министерства этих предложений. Согласен с необходимостью выявления на ранних стадиях рисков профессиональных заболеваний – это действительно важнейшая задача. ...

Тема, которой мы занимаемся, носит пролонгированный, длительный характер, и совещания на эту тему будут продолжены. Рассчитываю на то, что и трёхсторонняя комиссия, и наши профсоюзы, и все остальные в это активно включатся и будут работать.

Продолжение на стр. 4-5.



Фото: сайт Правительства Российской Федерации

Михаил Топилин, министр труда и социальной защиты:

Впервые в Российской Федерации мы ввели такую достаточно объективную оценку (специальная оценка условий труда – прим. ред.). **Хотя у нас есть некоторые предложения со стороны профсоюзов и работодателей, они носят рабочий характер. Главное – работодатели стали мотивированно проводить измерения и декларирование условий труда.** Этого никогда не было раньше. Это связано с дополнительными тарифами отчислений в Пенсионный фонд и с установлением системы гарантий. Впервые заработали экономические стимулы, происходит сокращение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Эту работу мы должны завершить до 1 января 2019 года. Впервые в Российской Федерации мы получим статистику о состоянии, оценку условий труда. Сейчас её в полном объёме нет, есть только статистические данные по очень узкому кругу предприятий. Спецоценка показала, что около 70% рабочих мест, с учётом новых технологий и производств, относится к нормальным, 30% – к вредным и опасным условиям труда. Но, я ещё раз повторю, есть стимул...

Мы сейчас готовим серьёзные изменения в 10-ю главу закона о труде, это глава «Охрана труда», где мы в первую очередь пытаемся перестроить стимулы и работу по профилактике, пытаемся внедрить вопросы, связанные с самоконтролем работника. Мы ввели по линии Роструда такой инструмент, как онлайн-инспекция, где работодатель может сам проводить тестирование на знание трудового законодательства. **То есть мы исходим не из того, что надо приходить и штрафовать в последующем, а из того, чтобы работодатель мог сам познавать нюансы трудового законодательства...**

У нас есть снижение количества смертельных и несчастных случаев, динамика неплохая, но мы видим, что этого можно вообще избежать. Всё нацелено именно на это. Мы к концу года должны подготовить государственную программу «Безопасный труд», постараемся это сделать в пределах тех ресурсов, которые есть. Она будет в основном носить организационный, методологический характер, это очень важно в этом вопросе. Законопроект, о котором я сказал, должен быть подготовлен к концу года. Мы сейчас очень плотно работаем с профсоюзами и с работодателями...

Мы начали работать по внедрению риск-ориентированного надзора. Это очень важная тема. **Мы исходим из того, что и работники, и работодатели должны более тщательно относиться к требованиям законодательства, но при этом мы должны им предоставить всю необходимую информацию и соответствующие ресурсы, в том числе онлайн-инспекции, электронный инспектор...**

Окончание на стр. 5.



Фото: сайт «Первого канала».

Вероника Скворцова, министр здравоохранения:

Тема создания благоприятных условий для достойного труда и здоровья работника существенно шире темы безопасности труда...

Существуют две группы факторов, которые реально влияют на состояние здоровья работающих. Прежде всего это неблагоприятные факторы образа жизни: избыточное потребление алкоголя, табакокурение, низкая физическая активность, неправильное питание. У 80% работающих хотя бы один из этих факторов риска присутствует, и вклад их в смертность – более 50%. Что касается второй группы – **неблагоприятные факторы, связанные с условиями труда, – их вклад существенно ниже, менее 10%...**

Для нас очень важным является фактически реформирование отношения работодателя к своим здоровьесохраняющим программам, для того чтобы работодатель не относился к этому как просто к трате денег, а понимал, что это долговременная инвестиция в трудовые ресурсы с очень высокой экономической отдачей. Так, по данным Международной ассоциации социального обеспечения, коэффициент возврата средств

превышает 2,2 в среднем и достигает, соответственно, более высоких величин...

Для того чтобы создать здорового работающего в нашей стране, необходимо действовать и на одну группу факторов, и на другую. **И оптимальной и самой эффективной площадкой для борьбы с основными факторами риска и формирования здорового образа жизни является рабочее место.**

Уже сейчас определённые, важные направления прорабатываются, такие как достижение договорённостей с профсоюзами и общероссийскими объединениями по вопросам оказания содействия диспансеризации, вакцинации, обеспечения здорового питания на производстве, права на свободную от табака среду, предоставления возможностей для физической активности...

С учётом обсуждаемого сегодня вопроса о том, что профессиональные заболевания возникают преимущественно у работников, занятых на производствах, сопряжённых с вредными и опасными условиями труда, хотела бы отметить следующее. В настоящее время совместно с Минтрудом подготовлен проект совместного приказа по утверждению перечня вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. Этот проект был рассмотрен и согласован Российской трёхсторонней комиссией, в настоящее время находится на оценке регулирующего воздействия до 1 октября. Как только он будет принят, так тут же выйдет уже разработанный приказ Минздрава о порядке проведения предварительных и периодических осмотров...

При подготовке использованы материалы сайта Правительства России.

АКТИВНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

10 сентября 2016 года профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Казань» провела 3-й мотопробег «**Transgaz Kazan Tour - 2016**». Спорт, активность, дружба, активная гражданская и человеческая позиция — об этом наш материал.

Из года в год состав участников постоянно увеличивается. На этот раз колонна из 13 мотоциклистов в один день проехала 426 километров от Казани до города Елабуги и обратно.

Целями мотопробега традиционно являются обмен опытом и популяризация мотокультуры, улучшение уровня знаний правил дорожного движения и навыков вождения любителей мототехники.

Пробегу предшествовала большая подготовительная работа. Был проработан маршрут движения, создана специальная «маршал-группа» - особая группа мотосопровождения, куда вошли самые опытные водители самых мощных спортбайков, а также группа технической поддержки, которая к счастью не пригодилась.

В состав пробега вошли колоритные образцы мототехники - туринговые мотоциклы и



спортбайки, а также раритетный представитель отечественного мотостроения – «Урал».

После сбора и инструктажа, колонна выехала по федеральной трассе М7 в Елабугу.

Погода преподнесла сюрпризы – **пять раз участников накрывал сильный ливень, который заставлял снижать скорость.**

Через 4 часа езды мотопробег прибыл в 1000-летнюю Елабугу. И несмотря на то, что дождь внес коррективы в график, программа была выполнена. Сначала участники посетили филиал предприятия – эксплуатационно-производственное управление «Елабугагаз».

После небольшого чаепития, мотоциклисты выехали в Елабужский детский дом. Воспитанникам были вручены комплекты спортивного инвентаря и игрушки. Дети моментально заинтересовались мотодиковинами, с удовольствием расспрашивали об особенностях техники.

Окончание на стр. 7.



АКТИВНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

А после этого, детей покатали «вторыми номерами» на мотоцибайках. Стоило посмотреть на глаза детишек! Многие из них прокатились по несколько раз! Кульминацией встречи стало импровизированное шоу в исполнении одного из участников мотопробега, который своими трюками ювелирного управления байком заслужил бурю аплодисментов.



После колонна мотоциклистов выехала на смотровую площадь Елабуги, где расположен мемориал землякам, погибшим в Великой Отечественной войне.

Здесь участники мотопробега устроили отдельную фотосессию с работниками «Газпром трансгаз Казань», приехавшими на экскурсию в рамках поддержки пробега.



Кстати...

13 сентября 2016 года в Обществе «Газпром трансгаз Казань» прошла конференция трудового коллектива. Делегаты подвели итоги выполнения Коллективного договора за 1 полугодие 2016 года.

По итогам полугодия все компенсации, льготы и выплаты по ООО «Газпром трансгаз Казань» составили более 310 млн. рублей. Заместитель Генерального директора [Венера Ахметова](#) отметила значительный комплекс мер по социальной защите пенсионеров – на эти цели в 1 полугодии 2016 г. было затрачено более 70 млн. рублей. От лица работников выступил председатель профсоюзной организации [Максим Андрианов](#). Он рассказал, что обязательства сторон социального партнерства выполняются в полном объеме, уровень социального обеспечения работников Общества повысился по ряду показателей.

Своевременно выплачивается заработная плата, полностью выполняются обязательства в части предоставления работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций, в т.ч. по решению жилищного вопроса, проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Большая работа проводится по страхованию, обеспечению негосударственной корпоративной пенсии. Отдельно была названа успешная реализация программы **«Высокие медицинские технологии»**.

Общество «Газпром переработка» объявляет о проведении **Открытого чемпионата по интеллектуальным играм** и начинает приём заявок от участников.

Организаторами выступают администрация, совет молодых ученых и специалистов, профсоюзная организация.

Чемпионат состоит из пяти отборочных турниров, которые пройдут 2, 9, 16, 23 и 30 октября. Завершится интеллектуальный марафон 12 ноября 2016 года серией финальных игр.

«Это долгожданное событие для всех любителей интеллектуальных состязаний. В чемпионате прошлого года приняли участие 70 команд из разных регионов страны. Интерес к чемпионату растет год от года. В этом году к нам присоединятся знатоки из Оренбурга, Астрахани, Салавата и ряда других российских городов.» - отметил председатель городского интеллектуального клуба [Алексей Кучин](#).

Для участия в чемпионате необходимо собрать команду из 6 человек, заполнить заявку и направить её организаторам до 29 сентября 2016 года по электронной почте:

SMUS_ADM@gpp.gazprom.ru



ОТКРЫТЫЙ ЧЕМПИОНАТ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ИГРАМ

ЧТО?

Собери команду или приходи один, команда сама найдет тебя! Соревнуйся, выходи в финал, получай отличные призы!

ГДЕ?

РК «Вавилон»
(ул. Профсоюзов, 55)

КОГДА?

2 ОКТЯБРЯ
12:00

Телефон для справок:
8-922-40-66-881
(Светлана Мосендз)
Почта для заявок:
SMUS_ADM@gpp.gazprom.ru



Продолжается работа по подготовке **Перспективного плана работы Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» на 2017 год**. До 1 октября все структурные подразделения представят идеи и проекты по своим направлениям деятельности. После обсуждения и доработки будет подготовлен единый документ. Так как 2017-й объявлен в России **Годом экологии**, в деятельности «Газпром профсоюза» этому направлению, естественно, будет уделено повышенное внимание. А пока вы можете присылать в адрес редакции свои идеи и предложения по поводу того, на что нужно обратить особое внимание Межрегиональной профсоюзной организации в 2017 году. С основными пунктами плана работы на 2017 год мы будем знакомить читателей «Вестника».

НАША ИНИЦИАТИВА

В марте 2017 года мы будем отмечать 110-летие со дня рождения Алексея Кирилловича Кортунова. Этот человек вписал особую страницу в историю отечественного нефтегазового комплекса. Он – первый руководитель Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР.

«Вестник» обращается к своим читателям с инициативой еще раз вспомнить добрым словом (*в нашем случае – добрыми строчками*) военные (Алексей Кириллович – Герой Советского Союза!), трудовые, жизненные подвиги этого человека. Поверьте, их было очень много! Присылайте свои материалы (выдержки из опубликованных рассказов о нем, может быть, чьи-то воспоминания, известные и неизвестные факты его жизни) в редакцию «Вестника». Мы будем публиковать их здесь и на сайте. Лучшие материалы будут отмечены особым образом. Наш электронный адрес: at-marketing@yandex.ru

Для начала: цитата из предисловия к книге Виктора Ивановича Андрианова

«Кортунов» (из серии «Жизнь замечательных людей»):

«Кабинет первого секретаря Тюменского обкома партии. На столе карты с только что открытыми месторождениями нефти и газа. Огромные перспективы и огромнейшие трудности. Ни один из строительных министров, прошедших огонь, воду и медные трубы, не решаются рисковать карьерой в этих гиблых хлябях. Алексей Кириллович Кортунов, выслушав геологов, нефтяников и газовиков, партийных работников и стро-



ителей, говорит, указывая на карту: «Я это беру!»

Сегодня слово «беру» воспринимается иначе. Беру – значит, прихватываю, набиваю мошну. Алексей Кириллович Кортунов брал, чтобы взвалить на себя еще одну ношу. Так он брал плацдарм, переправившись с первыми ротами своего 629-го полка через Вислу. И тогда, и сейчас вызывая огонь на себя. По оценкам однополчан, это был абсолютно бесстрашный человек. Таким же его запомнили и в мирной жизни. Он не подыгрывал начальникам, тем более ни перед кем не заискивал. Бесстрашный умный командир полка. И такой же бесстрашный, талантливый и «мыслящий прежде», «предвидящий», как Прометей, организатор промышленности, министр, государственный деятель...»

Президент страны Владимир Путин об итогах выборов в Государственную Думу России 18 сентября 2016 года.

(во время посещения штаба партии «Единая Россия» вечером 18 сентября 2016 года.)



...Конечно, хочется жить лучше; конечно, хочется, чтобы зарплата была раза в два-три выше, чтобы пенсии росли лучшими темпами, чем сейчас, – всё хочется. Вопрос в том, как это сделать. У нас ведь постоянно идут жаркие дебаты, споры между теми, кто придерживается мнения, что нужно побольше денег в социальную сферу отдавать, и теми, кто говорит, что нужно экономику поддерживать прежде всего. Но это профессиональные споры, направленные на поиск оптимального решения проблем, перед которыми стоят страна и люди.

...В Правительстве нет никаких врагов, которые хотят зажать какие-то деньги. Что, они деньги из собственного кармана, что ли, вынимают или не вынимают, жадничают, что ли? Вопрос ведь не в том, что кто-то жадничает, а кто-то добрый, – вопрос в способах решения проблемы.

...И судя по всему, люди видят желание и стремление ведущей политической силы страны, работающей и так широко представленной в парламенте, добиваться поло-

жительных результатов, видят это стремление и доверяют этому желанию работать и приносить пользу стране.

...И конечно, – скажу общую фразу, но тем не менее – это доверие нужно оправдывать. Нужно будет работать вместе с теми, кто пришёл по одномандатным округам, организовать хорошее, сплочённое профессиональное ядро, структурировать эту работу и двигаться дальше.

...Впереди очень много вопросов, которые нужно решать, очень много задач, которые стоят перед нами. Но я не сомневаюсь, что будет сформирован хороший костяк в Государственной Думе, и вместе с представителями других партий, представленными в парламенте, – а я всё время об этом говорю – нужно искать точки соприкосновения с другими партиями, представленными в парламенте, выходить на такие решения, которые будут приниматься большинством общества.

Использованы материалы сайта Президента России kremlin.ru