

ОФИЦИАЛЬНО

7 сентября 2016 года в Обществе «Газпром трансгаз Махачкала» стартовала VI научно-практическая конференция **«Магистраль-2016: Газпром – территория безопасного труда»**.

В ней принимают участие представители дочерних предприятий ПАО «Газпром» из разных городов России: Махачкала, Ухта, Томск, Оренбург, Новый Уренгой, Санкт-Петербург, Самара, Ставрополь, Ямбург, Екатеринбург, Саратов, Краснодар и других.

Целью конференции является обсуждение основных проблем и перспектив развития газовой промышленности, экспертная оценка проектных решений по инновационно-техническому развитию отраслевых предприятий и организаций.

Участники конференции представят личный или командный проект на рассмотрение экспертного совета конкурса проектных разработок, в состав которого вошли руководители и специалисты ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Авторы



лучших проектов будут награждены дипломами и премиями.

На торжественной церемонии открытия конференции «Магистраль – 2016: Газпром – территория безопасного труда» гостей из 28 дочерних предприятий ПАО «Газпром» приветствовали генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» [Александр Астанин](#), ответственный секретарь - Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» [Павел Фадеичев](#), председатель координационного молодежного совета дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» [Владимир Овчаренко](#),

Окончание на стр. 2.

Из приветствия Председателя «Газпром профсоюза» [Владимира Ковальчука](#) участникам конференции: *«Вы выбрали главной темой конференции очень важный вопрос – безопасный труд. Важный для «Газпрома», важный для его Межрегиональной профсоюзной организации. Конференция проходит в объявленный нами совместно Год охраны труда, но, вне всякого сомнения, вопросы охраны труда и производственной безопасности будут приоритетными в деятельности «Газпрома» всегда. На это указывает огромная положительная работа, которую проводит в этом направлении Общество «Газпром трансгаз Махачкала».*



Наше интервью
[»3-5](#)



Территория «Газпрома»
[»6-7](#)



Новое в
законодательстве [»8](#)



Наши поздравления [»9](#)



Наш анонс
[»10](#)



эксперт Высшей экономической школы Санкт-Петербурга [Наталья Трифонова](#). Выступили с актуальными сообщениями председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Махачкала» [Руманият Насрутдинова](#) и председатель Молодежного координационного совета ООО «Газпром трансгаз Махачкала» [Марат Батырбиев](#).

После напутственных слов и пожеланий удачи от организаторов конференции мо-

лодежь приступила к представлению своих проектов, многие из которых оказались очень интересными и перспективными.

Об итогах конференции и лучших работах представленных на ней, мы расскажем в следующем выпуске «Вестника».

Актуальный комментарий: «Уровень и качество докладов заслуживали внимания и интереса, как со стороны слушателей, так и со стороны экспертной комиссии. Отдельное спасибо хочется сказать организаторам из ООО «Газпром трансгаз Махачкала» за проведение семинара-совещания молодежных координационных советов ПАО «Газпром» и Межрегиональной профсоюзной организации. **Подобные мероприятия плодотворно влияют на развитие молодежной политики Общества и помогают молодым специалистам консолидировать свои усилия в планировании новых интересных проектов», - Владислав Усачев, ООО «Газпром ВНИИГАЗ».**



Из приветствия Председателя «Газпром профсоюза» [Владимира Ковальчука](#) участникам конференции: «По-доброму завидую всем гостям, приехавшим на конференцию в Республику Дагестан. Теплая атмосфера дружбы и уважения, созданные Обществом «Газпром трансгаз Махачкала» великолепные условия для работы и дискуссий – всё это позволит получить массу полезной информации, обменяться опытом и знаниями, насладиться красотой Дагестана и просто подружиться. Желаю вам плодотворной работы. Еще раз благодарю организаторов за проделанную работу».

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Не так давно в ООО «Газпром трансгаз Югорск» был избран новый лидер Объединенной профсоюзной организации (напомним, работавший там [Александр Корчагин](#) весной 2016-го был избран председателем Нефтегазстройпрофсоюза России). Новым председателем стал начальник культурно-спортивного комплекса «Норд» [Алексей Михолян](#). Он рассказал об акцентах в сегодняшней работе профсоюза, его целях и о том, почему нужно иметь профсоюзный билет.

УСЛОВИЯ ТРУДА И ЖИЗНИ

- Алексей Викторович, какие задачи перед Объединенной профсоюзной организацией стоят сегодня?

- Начнем с того, что на протяжении уже более ста лет существования профсоюзных организаций в России их базовые задачи не меняются. Для работодателя важно, чтобы в производственном процессе не было сбоев и остановок, а предприятие было успешным в целом. Для этого необходимы различные активы и ресурсы, самым главным из которых является человеческий ресурс. Чтобы человек отдавал себя работе, жизнь должна полностью его устраивать. Сотруднику нужно заботиться о своей семье, нужно, чтобы его дети духовно обогащались, физически развивались и были здоровыми. Кроме того, человек будет хорошо работать, если обеспечены условия труда, а работа действительно нравится. И любой нормальный работодатель заинтересован в выполнении всех этих условий.

С этой точки зрения цели и задачи профсоюзной организации схожи с целями и зада-



чами работодателя. **Самое главное для объединенной профсоюзной организации Общества - защита и продвижение интересов сотрудника компании**, в том числе создание для него безопасных, комфортных условий труда и жизни. Для этого наша профсоюзная организация проводит целый комплекс работ.

- А что вы планируете изменить, улучшить в этой системе?

- С учетом непростого экономического положения в стране и мире важно не потерять то, что уже наработано.

Продолжение на стр. 4-5.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Имею в виду условия Коллективного договора - соглашения между «Газпром трансгаз Югорском» и Объединенной профсоюзной организацией. И, конечно, будем стараться преумножить социальные и трудовые гарантии работников нашей компании.

- С какими трудностями приходится сталкиваться председателю объединенной профсоюзной организации?

- Лично мне сейчас, на начальном этапе работы, катастрофически не хватает 24 часов в сутки. Предприятие большое, коллектив огромный - поток информации соответствующий. Приходится изучать новое - я сейчас очень много читаю, просматриваю различные материалы, стараюсь все это структурировать для себя - и выполнять давно знакомую работу. Это непросто и очень интересно.

Огромное спасибо коллегам, председателям профсоюзных организаций в филиалах Общества, которые помогают. Когда обращаюсь к ним с вопросами, стараются дать максимально полную информацию. Профсоюзные ячейки работают очень хорошо, решая многие вопросы на местах, обходясь без вмешательства ОПО. Огромное спасибо моему первому заместителю [Готлибу Яковлевичу Миллеру](#). Он сейчас выступает в роли наставника: подсказывает, дает очень много полезных советов.

- Вы семь лет возглавляли КСК «Норд». Управленческий опыт помогает в сегодняшней основной работе?

- На самом деле КСК занимается решением тех проблем, которые являются одной из сторон деятельности профсоюзной органи-



Культурно-спортивный комплекс «Норд» Общества «Газпром трансгаз Югорск».

зации. Это физическое и духовное развитие работников «Газпром трансгаз Югорска» и членов их семей, проведение различных мероприятий. **Часто профсоюзная организация и культурно-спортивный комплекс работают совместно.**

Вообще, с самого начала вся моя профессиональная деятельность была тесно связана с профсоюзом. В конце 80-х годов, когда я только пришел на наше газотранспортное предприятие, все спортивные сооружения находились в составе профсоюзной организации. Но и после выхода КСК из ее состава принцип совместной работы не изменился. Это ощущается и сегодня.

ПРОФСОЮЗ КАК «СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ»

- В каком году вы получили профсоюзный билет?

- Как только начал работать в «Тюментрансгазе» (прежнее название «Газпром трансгаз Югорска»), сразу стал членом профсоюза.

Окончание на стр. 5.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

- Профсоюзная организация «Газпром трансгаз Югорск» заботится о благополучии каждого работника, независимо от того, имеет он профсоюзный билет или нет...

- Это одно из достижений нашей компании и «Газпрома» в целом. Коллективный договор, например, распространяется на всех.

- В связи с этим вопрос: если основные блага достаются и тем, кто не является членом профсоюза, какие аргументы могут быть в пользу того, чтобы все же вступить в эту организацию?

*- Во-первых, мы все вместе должны участвовать в поддержке и развитии действующего Коллективного договора. Во-вторых, профсоюз играет роль «страховой компании», он выступает в роли помощника, правозащитника. В-третьих, часть членских взносов идет на организацию социально значимых мероприятий, которые проводятся на уровне нашей компании. **Профсоюз - одно***

из оснований общественной жизни предприятия. Если у человека есть желание жить и работать в нашем коллективе, я считаю, он должен быть членом профсоюзной организации. Не зря так высок процент тех, кто состоит в нашем объединении: сегодня почти 24800 из 25692 работников имеют профсоюзный билет.

Наша справка:

- **96,5% работников «Газпром трансгаз Югорск» имеют профсоюзный билет**
- **10 февраля 1966 года, в самом начале становления компании «Газпром трансгаз Югорск», была создана ее профсоюзная организация.**

Ксения Бугрова.

При подготовке материала использованы фотографии сайта ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Межрегиональная профсоюзная организация поздравляет Алексея Викторовича с днем рождения, который он отмечает 9 сентября, в день выхода этого «Вестника».

Цитата в номер:



«Сейчас в Обществе сформировалась эффективная система социального партнерства, позволяющая успешно решать как производственные, так и социальные задачи, эффективно трудиться и достойно отдыхать с уверенностью смотря в завтрашний день. И основой этой системы, безусловно, является генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и коллективный договор предприятия. В 2015 году все обязательства перед работниками газотранспортного предприятия выполнены своевременно и в полном объеме. Мы с вами должны понимать – высокое качество работы производственной сферы является основополагающим для реализации обязательств по коллективному договору. В Обществе реализуются важнейшие социальные проекты. Здесь мы не только выступаем гарантом исполнения Коллективного договора, но и дополнительно сформировали собственные программы».

Петр Созонов,

генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск».



ТЕРРИТОРИЯ «ГАЗПРОМА»

«Газпром» - активный участник общественной жизни в регионах, инициатор многих социально значимых мероприятий. Зачастую инициаторами такого движения выступают молодые работники дочерних обществ на местах. Об этом – наш материал от Гелиевого завода ООО «Газпром добыча Оренбург»

Жить в селе – это большой труд. Труд не только взрослых, но и подрастающего поколения. В период летних каникул многие дети отданы сами себе. Ребячтя ищет «приключения» и, к сожалению, их находит. Развивается детская беспризорность и преступность. **Детство должно ассоциироваться у каждого ребенка только с положительными эмоциями, с ощущением праздника и веселья.**

Молодежь Гелиевого завода Общества «Газпром добыча Оренбург» взяла на себя ответственность организовать досуг детей в сельской местности в период школьных каникул и поставила себе задачу объехать все села Переволоцкого района Оренбургской области со спортивными праздниками. С которой успешно справляется.

Молодые активисты в свободное от работы время, вечерами, выезжают с музыкальной



аппаратурой, набором спортивного инвентаря и, конечно же, небольшими подарками в сторону деревень, поселков и сел.

*- Невозможно передать словами радость детей, принявших участие в спортивном празднике – делится впечатлениями Председатель Совета молодых ученых и специалистов Гелиевого завода Сергей Закутнев. - Для нас это всего лишь три часа после работы, проведенные с удовольствием, а для них, **для детишек, это целое событие, которое они будут вспоминать и впечатлениями, о котором будут делиться еще долгое время.***



Окончание на стр. 7.



ТЕРРИТОРИЯ «ГАЗПРОМА»

Есть в этих поездках польза и для самой молодежи. Начинаешь по-другому относиться к вещам и событиям, давать другую оценку окружающему миру. Например, в селе Алисово, где всего полсотни дворов, но много детей, местная жительница Елена учит ребятню танцевать. Но делать им это приходилось, до недавнего времени, под аккомпанемент сотового телефона. А все потому, что в местном «клубе», переоборудованном из начальной школы, которую закрыли, не было света и отопления. Там же дети познают азы драматического искусства, живописи и рукоделия. И все это на полном энтузиазме. Конечно же, пройти мимо таких людей невозможно. Начинаешь искать пути оказания помощи и содействия таким кружкам и секциям.

Праздник проходит в формате спортивных соревнований, где каждый может показать свою скорость и удаль. Ребенок любого возраста может получить много удовольствия и позитива, приняв участие в шуточных состязаниях. Несмотря на результат, всегда побеждает дружба, и каждый участник получает сладкий подарок. **Самое главное,**



что дети после таких спортивных праздников приучаются к здоровому образу жизни, спорту и в последующем находят себе более полезные «приключения», проводя такие соревнования самостоятельно, во дворах. Подобные соревнования и приучение детей к спорту и здоровому образу жизни должны составить надежный фундамент высоких результатов в Единый день сдачи нормативов ГТО среди учащихся образовательных школ Оренбургского и Перволоцкого районов, который пройдет на следующий день после выхода «Вестника» - 10 сентября.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Установлены новые требования к физическим факторам на рабочих местах

Утверждены новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Они вводятся в действие с 1 января 2017 г.

Установлены требования к физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов, а также требования к организации контроля, методам измерения их на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия таких факторов на здоровье работающих.

СанПиН обязательны для соблюдения гражданами, состоящими в трудовых отношениях, ИП и юрлицами на территории России. Их действие не распространяется на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

Гигиенические нормативы воздействия физических факторов в условиях производственной среды определяются как предельно допустимые уровни факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывают заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований.

Периодичность производственного контроля за соблюдением гигиенических нормативов уровней физических факторов, указанных в СанПиН, определяется исходя

из характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также предложений работников.

Урегулированы вопросы, касающиеся микроклимата; шума; вибрации; инфразвука; контактного и воздушного ультразвуков; электрического, магнитного и электромагнитного полей; лазерного и ультрафиолетового излучений и освещения на рабочих местах.

С 1 января 2017 г. утрачивают силу СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» и методика инструментального контроля и гигиенической оценки уровней электромагнитных полей на рабочих местах (приложение № 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03).

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах», зарегистрировано в Минюсте РФ 08.08.2016 за № 43153.

Полностью Ежемесячный правовой дайджест «Новое в законодательстве» за август 2016 года можно найти на сайте «Газпром профсоюза» [в разделе «Документы / Документы для деятельности профсоюзных организаций / Правовая работа»](#) (www.mpogazprom.ru).

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

11 сентября отмечает юбилейный день рождения заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут» [Пархоменко Елена Валерьевна](#).

Свою трудовую деятельность она начала в феврале 1998 года в должности инструктора объединенной профсоюзной организации ООО «Сургутгазпром», через четыре месяца была переведена на должность правового инспектора труда профсоюза. В декабре 2009 года избрана на должность освобожденного заместителя председателя объединенной профорганизации ООО «Газпром трансгаз Сургут».

На протяжении 17 лет входит в состав авторского коллектива по разработке коллективного договора и Положений, являющихся приложениями к нему, является членом Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Сургут» с момента ее образования, в том числе организуя ее работу в качестве сопредседателя и секретаря комиссии.

Принимает активное участие в разработке нормативных документов, рассматривает письменные обращения, ежедневно ведет личный прием, проводит проверки соблюдения трудового законодательства и обязательств выполнения Генерального коллективного договора Газпрома и коллективного договора Общества.

С 2002 года входит в состав правовой инспекции Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.



Профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут» поздравляет Елену Валерьевну с Днем рождения, желает счастья, здоровья и благополучия! К поздравлениям присоединяется и Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома».

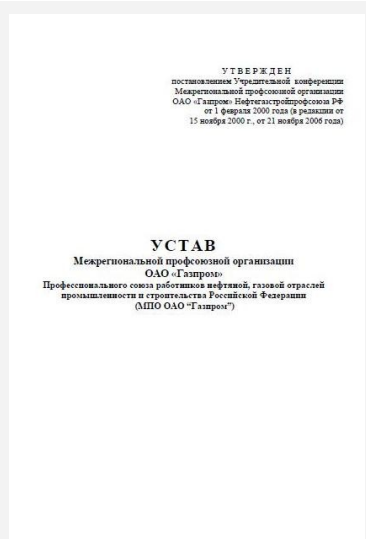
В сентябре отметят свои дни рождения:

- 9 сентября: [Алексей Михолап](#), председатель профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск»,
- 10 сентября: [Тамара Башук](#), председатель Новоуренгойской районной организации Профсоюза,
- 10 сентября: [Алексей Пичугин](#), председатель профсоюзной организации Новоуренгойского газохимического комплекса,
- 26 сентября: [Геннадий Мишунин](#), председатель профсоюзной организации ДОО «Спецгазавтотранс»,
- 27 сентября: [Петр Брыков](#), советник Председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Продолжается работа по разработке проектов новой редакции Уставов Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» и Типового Устава первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, входящей в структуру Межрегиональной профсоюзной организации. Работает комиссия Совета МПО по внесению изменений и дополнений в Устав.

В ходе работы над проектами уставов от членов Комиссии поступили предложения о разработке для первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» **отдельных проектов уставов**, отражающих структуру организаций, специфику органов управления и их иерархическую структуру. По состоянию на 6 сентября 2016 года поступили предложения и замечания от девяти профсоюзных организаций: «Газпром добыча Надым», «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром трансгаз Томск», «Газпром переработка», «Газпром трансгаз Казань», «Газпром трансгаз Москва», профсоюзная организация ПАО «Газпром».

Подробный материал о работе комиссии – в следующем номере «Вестника».



8 сентября в Нижнем Новгороде прошло заседание Президиума Российского Совета Профсоюза. В общей сложности было рассмотрено более двадцати вопросов. Среди них:

«О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2016 года и уровне среднемесячной заработной платы работников нефтегазовых компаний», «О проекте Федерального закона «Об Арктической зоне Российской Федерации», «Вопросы совершенствования территориальной структуры Профсоюза», «О состоянии и перспективах международной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России», «О внеочередном Съезде Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов» и другие вопросы.



Подробный материал о заседании Президиума – в следующем номере «Вестника».