

## Юбилей

Крупнейшая газотранспортная компания страны отметила полувековой юбилей. 17 января в головном офисе «Газпром трансгаз Югорска» состоялось торжественное собрание. На нем чествовали ветеранов – первопроходцев и тех, кто сегодня продолжает их дело. Почетными гостями стали заслуженные работники, ветераны газотранспортного предприятия, молодые специалисты, главы муниципальных образований, организаций-партнеров и будущие «газовики» - учащиеся «Газпром-класса».

Торжественную часть юбилейного вечера открыли генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» [Петр Созонов](#) и председатель Объединенной профсоюзной организации Общества [Александр Корчагин](#).

*«Высочайшая ответственность, работа на единый конечный результат в рамках экономической стратегии страны всегда были визитной карточкой нашего предприятия. Экологическая безопасность, эксплуатационная надежность, создание достойных условий труда работников – основные неизменные приоритеты нашей деятельности. На предприятии трудятся настоящие профессионалы, люди, которыми мы по праву гордимся. В этот день мы должны поблагодарить наших ветеранов. Сегодняшний праздник - это 50-летие вашей победы, победы над трудностями и суровой действительностью Севера. В этой жесткой бескомпромиссной борьбе воспитывался характер настоящего газовика. Характер, который унаследуют ваши внуки, идущие нам на смену», - сказал Петр Михайлович и призвал будущее компании - молодое поколение, помнить историю своего предприятия и тех, кто ее создавал.*



В свою очередь Александр Корчагин произнес особые слова благодарности ветеранам, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзного движения предприятия. Выразил искреннюю благодарность профсоюзным лидерам в филиалах «Газпром трансгаз Югорска» за эффективное взаимодействие в решении социальных задач: «С первых дней становления предприятия рядом с человеком труда всегда шли профсоюзы. Лидеры профсоюзного движения нашей компании - это наиболее яркие и выдающиеся представители трудовых коллективов, люди с прекрасными человеческими качествами и организаторскими способностями.

Именно они осуществляли защиту прав человека, заботились о повышении уровня жизни газовиков, обустройстве их быта, лечении, оздоровлении и отдыхе их семей. Только целеустремленные, трудолюбивые люди могли совершить такой подвиг и превратить наш суровый северный край в зону стабильности, комфорта и благополучия. За полвека сменилась череда поколений газовиков, со своими достижениями и поражениями, взлетами и падениями прошла целая эпоха».

Окончание на стр. 2.

## Юбилей

*«День 50-летие предприятия - своеобразный рубеж для подведения итогов, итогов работы тех, кто был до нас, - они оставили нам хорошее наследство и задел на будущее. А мы, сохранив и преумножив достижения предшественников, формируем программы развития для будущих поколений. Успехи и проблемы в решении социальных программ, инициатива, достижения Объединенной профсоюзной организации Общества - это наша повседневная жизнь», - подчеркнул Александр Викторович.*



Сегодня Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Югорск» - самая многочисленная и одна из лучших среди профсоюзных организаций дочерних обществ «Газпрома», ее победы и награды - достойное тому подтверждение.

Забота о людях труда, защита их трудовых, социально-экономических и законных интересов - этими задачами на протяжении пяти десятилетий занимается профсоюзная организация Общества. Достойное их выполнение позволяет говорить о том, что за последние годы профсоюз проявил себя как крепкая, дееспособная структура, возглавляемая профессиональными и достой-

ными лидерами. Поэтому профсоюз по праву называют индикатором общественного настроения. В сфере его постоянного внимания: соблюдение социальных гарантий, оздоровление и отдых работников, забота о подрастающем поколении, пенсионерах и ветеранах предприятия.

За годы работы профсоюз Общества обрел главное - умение вести конструктивный диалог, который основан первую очередь на ответственности и понимании, а не только на требованиях. Соблюдение баланса интересов сторон, закрепленных Коллективным договором, атмосфера открытости и взаимопонимания, стабильная социальная обстановка в коллективе предприятия - главный результат этой совместной работы. Такое действенное, эффективное социальное партнерство дает зримый результат - в коллективе работают трудолюбивые люди, сохраняющие славные традиции предприятия.

День рождения отличный повод вспомнить, с чего все началось.

История «Газпром трансгаз Югорска» пишется с 1966 года, и в юбилейный для компании год свое также 50-летие отмечают несколько ее филиалов: Пунгинское, Красноурьинское, Нижнетуринское, Комсомольское и Ивдельское линейные производственные управления магистральных газопроводов. В рамках празднования юбилея в этих подразделениях также прошли торжественные собрания.

*Александр Макаров*

С охраной труда связана определённая проблема. Несмотря на простоту формулировки, за этим понятием скрывается настолько огромный и сложный механизм, что одно лишь его определение может занять место целой статьи. И каждый из нас со своего ракурса видит лишь часть этого айсберга, свою охрану труда, по-своему представляет её. По сути, одной из идеальных целей тематического **Года охраны труда в ПАО «Газпром» и в «Газпром профсоюзе»** и является придание объёма тематике трудоохранной деятельности. Ведь охрана труда существует не в параллельном измерении, она вплетена в работу каждого из нас.

В Обществе «Газпром добыча Ямбург» Год охраны труда стартовал с селекторного совещания, которое прошло в режиме видеоконференции с участием руководителей практически всех подразделений, представителей профсоюзной организации, профильных отделов и уполномоченных по охране труда из Нового Уренгоя, Ямбурга и Новозаполярного. Конечно, подготовка к Году началась куда раньше январского совещания. Отправной точкой стал сентябрь, когда был утверждён соответствующий план мероприятий в котором десять разделов, сорок одно (!!!) направление работы.

Палитра мероприятий широчайшая. От «Брейн-ринга» и мини-спартакиады для инженеров по охране труда до стандартной ежегодной трудоохранной Программы Общества, бюджет которой красноречивей любых слов иллюстрирует её масштабы. Но размах не только по количеству

дел, но и по охвату. Только в селекторе приняли участие более ста человек, почти полный срез Общества.

На совещании список дел уточнился и даже пополнился. Много поставлено на системную основу впервые. Здесь и тематические конкурсы стихов, плакатов, и внедрение видеоинструктажей, и взаимодействие с образовательными, муниципальными, государственными учреждениями, и обмен опытом с другими предприятиями, публикации в СМИ, многочисленные семинары, форумы, выставки, спортивные состязания, капустники, аудиты, учения и обучения.

– Не воспрещается приглашать и привлекать любых специалистов ваших подразделений. За исключением только спартакиады и брейн-ринга, где выступают специалисты служб охраны труда. Для других мероприятий могут приглашаться любые работники, а также профсоюзный актив, – подчеркнул после небольшого обзора во вступительной речи заместитель главного инженера по ОТ-ПиПБ **Орест Шологин**, он же – руководитель рабочей группы по проведению Года охраны труда. – Мы будем каждый месяц при проведении совещаний по охране труда заслушивать отдельным разделом реализацию этих мероприятий.



Окончание на стр. 4.

## ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Первичная профсоюзная организация Общества с её ориентацией на интересы простого работника просто не может оставаться в стороне от мероприятий тематического года. На предприятии давно функционирует мощное, массовое звено уполномоченных по охране труда. Это почти 450 человек, многие из которых трудятся в цехах, на промыслах, электростанциях, в тундре. Они прекрасно знают обо всех «тонких местах» и могут стремительней всех реагировать на возникновение потенциально опасных ситуаций. На них в 2016 году возлагаются особые задачи.

– Сейчас мы развиваем работу по нашим полномочным представителям, которые занимаются на общественных началах в наших подразделениях вопросами профилактики по охране труда и промышленной безопасности, – отметил во вступительной речи январского селектора главный инженер – первый заместитель генерального директора [Олег Николаев](#), который и курирует на предприятии проведение тематического Года, – Хочу сделать на этом акцент! Тем, кто задействован в этой работе, необходимо оказывать всяческое содействие. И добиваться того, чтобы это не приобрело у нас некий формализм, а приносило результат.

– Сложность заключается в том, что сфера охраны труда в силу своего размера и важности, огромной массы нормативов, регламентов, положений часто собой заслоняет для простого работника главную, основополагающую идею. Первым и главным защитником своего собственного здоровья, собственной жизни является сам человек. И на нашем производ-



стве это ещё актуальней, поскольку оно нередко сопряжено с опасными факторами, – объясняет технический инспектор труда ППО [Руслан Алимов](#), – Вышестоящие органы, предприятие, профсоюзная организация, руководители, коллеги – все они помогают решать вопросы профилактики и предотвращения несчастных случаев, профессиональных заболеваний. Но без активного участия каждого работника, без его внимательного взгляда на собственную работу через призму безопасности система, к сожалению, работает менее эффективно.

Есть надежда, что с привлечением новых форм, креативных методов, а также широкий масштаб мероприятий наше предприятие совместно с ППО смогут донести эту основополагающую идею до подавляющего большинства работников. Год охраны труда это не тысячу раз повторенный лозунг «надень каску». Это возможность внимательно рассмотреть и понять огромную систему, фундаментальная задача которой – обеспечить безопасный труд каждого.

*Руслан Алимов*



**Николай Алексеевич Масюгин** – начальник цеха по текущему ремонту зданий и сооружений Сургутского ЗСК Общества «Газпром переработка» награждён Знаком «За заслуги перед Сургутским районом». Поздравляем Николая Алексеевича с заслуженной наградой и желаем ему дальнейших успехов!



Торжественная церемония прошла на первом в новом году аппаратном совещании в районной администрации. Чествовали тех, кто внес особый вклад в развитие муниципалитета. Награды получили 4 человека. В их число вошёл Николай Алексеевич, трудовая биография которого начиналась в этом крупнейшем муниципальном образовании Югры.

В 1971 году Николай Масюгин как молодой специалист был направлен во вновь созданный Мостоотряд №29 в районе Сургута. Ему вместе с первым десантом мостостроителей предстояло возвести почти двухкилометровый железнодорожный переход через одну из крупнейших рек региона – Обь. Далее было возведение мостов на железной дороге Тюмень-Сургут, Сургут-Новый Уренгой-Ямбург и множество переходов через большие и малые водные преграды Сибири. Профессиональные навыки приходилось оттачивать и при строительстве жилья и объектов соцкультбыта мостостроителей. Николай Алексеевич умело справлялся со всеми экстремальными ситуациями, возникающими при строительстве автодорожных мостов, первых высотных зданий г. Сургута, обустрой-

стве нефтегазовых месторождений, грамотно руководил людьми.

С 1990 года работал начальником участка на строительстве объектов Сургутского завода по стабилизации конденсата предприятия «Сургутгазпром». Под его руководством строились железнодорожные мосты на подъездные пути, котельная №2, опытно-промышленная установка «Петрофак», резервуары в цехе отгрузки готовой продукции и другие объекты.

В декабре 1994 года был принят на Сургутский ЗСК, вскоре возглавил ремонтно-строительный цех, коллектив которого принимал активное участие в строительстве и становлении завода, в частности, таких объектов, как комплекс облагораживания моторных топлив, газокompрессорная станция и многих других.

Николай Алексеевич Масюгин вместе с работниками своего цеха постоянно принимает участие в ремонте и благоустройстве храмов и социальных объектов, находящихся на территории города Сургута и Сургутского района.

## СЪЕЗД НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА

19 января 2016 года состоялось заседание Президиума объединенной профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Президиум единогласно выдвинул кандидатом на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России [Александра Корчагина](#), председателя объединенной профсоюзной организации Общества

«Газпром трансгаз Югорск», члена Российского Совета профсоюза.

Выдвижение проведено в соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза, который был утвержден VII Съездом 10 декабря 2015 года и в настоящий момент направлен для государственной регистрации в Министерство юстиции.



### Наша справка:

10 декабря 2015 года на VII Съезде Нефтегазстройпрофсоюза Александру Корчагину не хватило одного голоса для того, чтобы быть избранным Председателем Профсоюза. В первом туре он набрал 147 голосов, при повторном голосовании – 150 голосов.

В соответствии с п.7 статьи 50 Устава Нефтегазстройпрофсоюза «...Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей более двух раз подряд не допускается».

В работе Съезда был объявлен перерыв. Голосование по выборам Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России состоится 14 апреля 2016 года.

**ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ**



**В прошлом номере «Вестника» мы начали рассказ о Комплексной программе страхования, которую Страховая группа «СОГАЗ» разработала для работников «Газпрома». Продолжаем.**

*Знал бы, где упаду...*

Хотелось бы напомнить, насколько важно страхование личное – себя, своих детей, близких. С каждым из нас может произойти несчастный случай. Водители-лихачи, бездомные животные, гололедица, отдых на природе, который не всегда заканчивается удачно, статистика повышенного детского травматизма – эти и многие другие факторы риска часто вызывают у нас беспокорство за себя и своих близких. Вот почему можно порекомендовать застраховаться от несчастного случая. Полис, конечно, не уберезет от неприятностей, зато поможет компенсировать затраты на лечение. Стоимость такого полиса для работников «Газпрома» невысока: в любом случае, она в десятки раз меньше, чем сумма страхового покpытия по нему.

*Например, полис при страховании взрослого работающего человека до 60 лет на случай временной или постоянной утраты трудоспособности, на 24 часа в сутки, на сумму 100 000 рублей будет стоить 800 руб. в год по продукту «СОГАЗ Персона Эконом».*

Если вы занимаетесь спортом и предпочитаете активные виды отдыха, заботитесь о пожилых родителях и являетесь счастливым родителем непоседливого малыша, то, застраховав себя и своих близких от несчастного случая, вы тем самым проявляете заботу о семье.

По данным Минздрава, более 3 млн детских травм регистрируют ежегодно медицинские учреждения России. Таким образом, в больницы в связи с травмами обращается примерно каждый восьмой ребенок в возрасте до 18 лет.

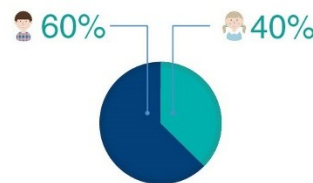
Реальное количество детей, которые ежегодно получают травмы, существенно выше: в случае легких травм большинство россиян за медицинской помощью не обращаются и поэтому в официальной статистике эти случаи не учитываются.

**ДЕТСКИЙ ТРАВМАТИЗМ:  
где и какие травмы угрожают ребенку?**

**КЛАССИФИКАЦИЯ ТРАВМ ПО МЕСТУ ПОЛУЧЕНИЯ**



**КТО ЧАЩЕ ПОЛУЧАЕТ ТРАВМЫ?**



Травма ребенка – это очень неприятное и всегда неожиданное событие для семьи, которое к тому же часто сопровождается существенными расходами. Полностью исключить такие события, увы, невозможно, а вот предотвратить непредвиденные затраты разумно с помощью страхования от несчастных случаев.

*Продолжение на стр. 8-9.*

## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

### НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ШКОЛЬНЫЕ ТРАВМЫ



## 3,23 млн случаев детских травм зарегистрировали в 2014 году медицинские учреждения России

Полис поможет создать комфортные условия выздоровления. Страховая выплата компенсирует покупку более качественных препаратов и медицинских материалов.

Например, при переломе ребенку в городской больнице смогут только наложить гипс, тяжелый и доставляющий множество неудобств. А на деньги, которые компенсирует СОГАЗ, можно приобрести удобный, легкий, красивый реабилитационный аппарат. При тяжелой травме страховка поможет справиться с затратами на реабилитационное лечение, отправку ребенка в санаторий, компенсировать заработок родителя за дни больничного по уходу за ребенком.

### *Авто без проблем*

СОГАЗ предоставляет услуги автострахования, включая страховую защиту автомобиля от повреждений и угона (каско) и ОСАГО. Помимо защиты по широкому спектру рисков, мы предлагаем работникам «Газпрома» ряд льгот по программе автокаско. Привилегированная программа страхования в СОГАЗе предусматривает для работников «Газпрома» персонального менеджера, выделенное телефонное круглосуточное обслуживание, ускоренные сроки урегулирования страховых случаев (направление на ремонт выдается в течение 7 дней с момента подачи комплекта документов) и ряд специальных сервисов.

*Окончание на стр. 9.*



## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Заметим, что полис каско от СОГАЗа предусматривает определенные преимущества.

Например, не секрет, что новый автомобиль теряет в цене примерно 10% сразу после выезда из автосалона. Как правило, в случае гибели авто или его угона владелец машины получает по каско страховое возмещение с учетом износа. Согласитесь, что за эти деньги он не сможет купить машину, аналогичную той, которую он изначально застраховал. Договор же страхования каско от СОГАЗа уже будет предусматривать выплату без учета износа при хищении, повреждении или гибели машины. И за это преимущество не придется доплачивать.

Для желающих сэкономить на каско СОГАЗ разработал продукт «На крайний случай»: такой полис стоит на 70% дешевле «полного» каско и защищает на случай хищения (угона) или полной гибели автомобиля в результате ДТП, пожара, противоправных действий третьих лиц или стихийных бедствий.

Немаловажным в Комплексной страховой программе для работников «Газпрома» является то, что льготными условиями при страховании в СОГАЗ могут воспользоваться не только сами работники предпри-

ятий, но и члены их семей – родители, дети, супруги. Предложение по достоинству оценят работники, занятые на работах вахтовым методом - предоставлена возможность позаботиться о благополучии своих близких, которые в настоящий момент могут находиться очень далеко. Для льготного страхования работникам «Газпрома» необходимо предъявить представителю СОГАЗ пропуск, справку из отдела кадров, трудовую книжку или иные документы, подтверждающие работу на станции. Членам семьи работника – родителям, супругам, детям - достаточно предоставить любые документы, подтверждающие родственную связь.

Еще одно из важнейших преимуществ страхования в СОГАЗе для работников «Газпрома» - это упрощенный и максимально удобный процесс получения дополнительной информации и заключения договора.

**Вы можете позвонить по круглосуточному бесплатному телефону для привилегированных клиентов 8 800 333 6635.**

**Консультанты СОГАЗа ответят на вопросы по Комплексной программе страхования для работников «Газпрома». По телефону можно оставить заявку на оформление страхового полиса.**

На портале для привилегированных клиентов [www.corp.sogaz.ru](http://www.corp.sogaz.ru) можно самостоятельно рассчитать стоимость полиса с учетом специальных условий для работающих на предприятиях «Газпрома». На портале можно заявить о страховом случае, оставить заявку на оформление страхового договора или заявку на звонок, сотрудники страховой компании СОГАЗ свяжутся с вами и проконсультируют по интересующему вас вопросу.

## Цитаты

### Ценные кадры

**Минтруд выделит субсидии регионам для борьбы с безработицей**

**Марина Гусенко, «Российская газета», 25 января 2016 г.**

На 10% снизились реальные зарплаты россиян в прошлом году, а на 4% - доходы. И теперь правительство разрабатывает меры, которые позволили бы повысить уровень благосостояния людей. Об этом рассказал глава Минтруда [Максим Топилин](#) в Уфе в ходе встречи министров труда стран БРИКС. Одной из таких мер могут стать субсидии регионам на поддержку занятости.

Что касается зарплаты в частном секторе, то об их повышении должны заботиться работодатели и профсоюзы. «В условиях, когда снижается уровень потребления в обществе, повышение доходов людей - один из способов поддержки экономики, поскольку это приведет к росту покупательской способности. А также будет способствовать накоплениям и инвестициям», - сказал руководитель Федерации независимых профсоюзов РФ [Михаил Шмаков](#).

«Здесь нужно быть крайне аккуратными, чтобы, с одной стороны, сохранялись приемлемые темпы инфляции, с другой стороны - сохранялась платежеспособность. Здесь очень важно применять аккуратные меры», - сказал Максим Топилин.



Особую тревогу вызывает молодежная безработица, которая в среднем вдвое выше, чем обычная, отметил Михаил Шмаков. Что с этим делать - пока непонятно. Впрочем, один из вариантов решения этой проблемы предложил Максим Топилин: рассмотреть возможность введения ответственности вузов и других образовательных учреждений за качество подготовки специалистов, так как некачественное образование является одной из причин, из-за которых молодые специалисты не могут найти работу.

По мнению главы Российского союза промышленников и предпринимателей [Александра Шохина](#), нужно сделать более гибким трудовое законодательство, чтобы рынок труда мог быстрее реагировать на изменения экономической ситуации. Задача государства также - гарантировать стабильность, чтобы правила игры были прозрачными. «Например, сегодня нас заверили, что возвращение единого социального налога не планируется. Но мы не знаем, будет ли это так завтра. Не исключено, что уже к обеду последуют противоположные заявления», - сказал он и акцентировал, что бизнесу особенно важна стабильность в пенсионной системе и в социальном страховании.