

ОФИЦИАЛЬНО

В начале сентября 2016 года празднуется 50-летие со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.



От имени Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома», от себя лично поздравляю многотысячный коллектив, уважаемых ветеранов, партнеров и друзей Общества «Газпром добыча Уренгой» с полувековым юбилеем со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения!

Это событие лета 1966 года стало новым важным этапом развития отечественной газовой отрасли и в целом экономики страны. Созданное вскоре на базе производственного предприятия «Надымгазпром» Уренгойское производственное объединение по добыче газа стало символом эффективного развития отрасли.

Это – результат самоотверженного сплоченного труда ученых, инженеров, буровиков, транспортников, строителей, газодобытчиков, представителей многих других значимых в добыче газа профессий. Пройден славный путь, ознаменованный производственными успехами, технологическими прорывами, уникальными результатами.

Сегодня Общество «Газпром добыча Уренгой», достойный продолжатель традиций тех лет, устанавливает новые высокие стандарты экономического и социального развития. Заслуживают уважения корпоративные ценности Общества, среди которых на первом месте – интересы людей. Созданы достойные и безопасные условия труда, соблюдаются принципы социального партнерства. Реализовано множество социальных проектов, поддерживаются культура, творчество, спорт, проводится качественная молодежная политика.



Желаю Обществу «Газпром добыча Уренгой» новых успехов, трудовому коллективу – здоровья, счастья и благополучия!

Владимир Ковальчук,
председатель «Газпром профсоюза».

Фото: сайт ООО «Газпром добыча Уренгой»,
продолжение темы на стр. 2.



Замечательным подарком к 50-летию со дня открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения (см. стр. 1) стала победа солиста образцового вокального коллектива «Алфавит» культурно-спортивного центра «Газодобытчик» ООО «Газпром добыча Уренгой» Алексея Забугина в международном конкурсе «**Детская Новая волна 2016**».

«Я много времени отдаю занятиям по вокалу в «Алфавите», рад, что стал заниматься именно в этом коллективе, где постоянно стараюсь научиться чему-то новому. Перед финалом на «Новую волну» я хоть и волновался, но была внутренняя уверенность, что пройду в финал. Буду неустанно трудиться, чтобы исполнить мечту и стать хорошим певцом!» - делится Алексей своими планами перед началом конкурса.

Конкурс проходил в Международном детском центре «Артек». В этом году участвовали 15 талантливых исполнителей от 8 до 12 лет из России, Армении, Абхазии, Латвии, Мальты, Казахстана, Киргизии, Южной Кореи, Румынии, Белоруссии и Украины. В состав жюри входили известные артисты и композиторы: Евгений Крылатов, Лев Лещенко, Ирина Дубцова, Сергей Лазарев, Филипп Киркоров и Игорь Крутой.

Юный артист из Нового Уренгоя получил специальную премию от Академии популярной музыки Игоря Крутого, благодаря чему у него появилась возможность снять собственный клип.

«От «Артека» останутся только положительные воспоминания. Конечно, это в первую очередь дружелюбные ребята и творческая атмосфера,



сфера, которая ни на каждой сцене присутствует, - рассказал Алексей. - Результатом доволен. Удалось выступить с Димой Биланом, думаю, это только начало. Это очень большой шаг в моей творческой карьере».

Наша справка:

Алексей Забугин, солист вокального коллектива «Алфавит», получил всероссийскую известность после участия в конкурсе «Голос. Дети» в составе команды Димы Билана. В активе Алексея - несколько призовых мест корпоративного фестиваля «Факел», а также победы во многих конкурсах различного уровня.

Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром добыча Уренгой».



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Блиц-интервью с заместителем председателя первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ямбург»

Александром Макаровичем.

– Александр Викторович, сколько людей на Заполярном месторождении вошли в профсоюзную организацию, и как Вы стимулируете молодёжь вступать в ряды ППО?

– Для начала разберёмся с численностью. На сегодняшний день количество членов профсоюза в ППО Общества составляет 98,8% от общего числа работников. Разделения на членство в профсоюзе по месторождениям не существует. Каждая цеховая профсоюзная организация (ЦПО) ведёт свой учёт профчленства и старается привлечь максимально больше сотрудников. Так что мы работаем непосредственно с ЦПО и с людьми на местах.

По поводу молодёжи. Меня радует, что на Заполярном месторождении её куда агитировать не надо. Она сама по себе активна, ребята предлагают и реализуют много интересных проектов: это и полезные встречи с людьми, и туристические состязания, и спортивные батталии, и культурный досуг.

– Какие вопросы сейчас волнуют работников на Заполярном месторождении?

– Что ближе сердцу, то и волнует. Есть вопросы как бытового характера, так и личностного развития. Работники не стесняются спрашивать, и я считаю, что поступают правильно. Если есть возможность что-то организовать или оказать помощь, то мы с удовольствием это делаем.

– Многие замечают, что у профсоюза особое отношение к спортсменам. Так ли это? Каким образом вы поощряете людей, ведущих здоровый образ жизни?



– Это только со стороны кажется, что особое. Мы общаемся со всеми одинаково: и с людьми непосредственно на рабочем месте, и с участниками соревнований на спортивных площадках. То, что спортсмены ведут здоровый образ жизни, выступают, отстаивая честь коллектива на всевозможных спартакиадах, – разве это может не радовать?! Эти люди на виду, и профсоюзная организация поощряет их разными способами.

– Есть мнение, что в массах растёт недоверие к профсоюзному движению. Как вы считаете, оно чем-то обосновано?

– Вопросы к нам есть и будут. И это хорошо, значит, мы нужны. А вот недоверия не высказывали, и думаю, не будут. Наша профсоюзная организация под руководством Валерия Григорьевича Нагоги старается максимально делать всё зависящее от неё. Конечно, не всё мы можем, но желание, поверьте мне, очень большое.

Коллектив нашего Общества добывает углеводороды, поддерживает экономическое благосостояние страны, делает свою работу качественно и профессионально. Разве профсоюз, находясь рядом, может к своей работе относиться иначе?

*Беседовала Валентина Пригодич,
Фото Николая Рыбалки*

ДОЛГОЖДАННЫЙ ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ

К большой группе авторов «информационного Вестника», наконец, присоединились коллеги из Общества «Газпром трансгаз Екатеринбург». Мы знали, что там поставлена профсоюзная работа. Пришло время рассказать об этом читателям!

В увлекательную игру превратилась для детей газовиков акция «**Мы – будущее профсоюза**», которую [объединенная профсоюзная организация Общества](#) «Газпром трансгаз Екатеринбург» совместно с администрацией лагеря «Прометей» традиционно проводит в трех летних оздоровительных сменах. На этот раз она была приурочена к [Году охраны труда](#). Необычный квест состоял из шести этапов, на каждое испытание команде отводилось семь минут.



Пока малыши рисовали на асфальте плакаты о взаимоотношениях рабочих и профсоюза, ребята из старших отрядов шли по станциям и выполняли задания, проявляя творческие способности, смекалку и ловкость. Расшифровать, к примеру, значение предупреждающих и запрещающих знаков для них было не так уж и сложно. Впрочем, как и придумать свои собственные.



Попытаться спасти жизнь человеку и не навредить ему при этом – непростая задача. Как действовать в подобной ситуации, дети знают лишь в теории. Закрепить на практике алгоритм сердечно-легочной реанимации им помогли специалисты ИТЦ и «Гоша», оживить которого попробовали и девчонки, и мальчишки.

Для прометеевцев не составило большого труда рассказать о назначении средств индивидуальной защиты, ведь накануне в лагере организовали выставку спецодежды, используемой в газовой отрасли. И теперь детвора с нетерпением ждала очереди, чтобы примерить костюмы на себя.



Одним из самых сложных и ответственных оказался импровизированный «экзамен» по приему на работу.

Окончание на стр. 5.

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРИНБУРГ ДОЛГОЖДАННЫЙ



Ребятам нужно было вжиться в роли лин-трубов, операторов газораспределительной станции, электрогазосварщиков или инспекторов по охране труда и пройти собеседование от имени претендента.

Во время пресс-конференции старшеклассники завалили вопросами нового председателя профсоюза предприятия [Сергея Овчинникова](#) (на фото внизу) и членов президиума объединенной профсоюзной организации. Их интересовало, можно ли пойти работать в «Газпром трансгаз Екатеринбу-

бург» уже с 14 лет, как стать участником целевой программы обучения в вузе и планируется ли построить в лагере еще один корпус, чтобы в каждую смену отдыхало еще больше детей.

Ну и какой же праздник без подарков! Все команды-участницы наградили сладостями и настольными играми. А сам лагерь получил новый инвентарь для спортивных и музыкальных занятий.

*Вера Пыжьянова,
Фото Александра Осипова.*



ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

Бывший аэродром города Карпинска уже в третий раз превратился в автополигон, на котором состоялось одно из самых ярких и «драйвовых» мероприятий этого лета. Это «AutoOpen-air фестиваль», в котором принимают участие мотоциклисты, водители полноприводных и легковых автомобилей - работники **ООО «Газпром трансгаз Югорск»** Свердловского региона.

Как и в прошлом году, участникам было предложено три основных категории: «Мото», «Трофи» и «Вождение+». Последняя категория была разделена на два зачета - мужской и женский. На соревновательную площадку вышло 75 участников из Карпинского, Краснотурьинского и Ивдельского ЛПУМГ, Югорского УТТиСТ и администрации Общества.

Каждый год организаторы придумывают новые конкурсы, и в этом году ребятам тоже было, чем удивить публику.

Для владельцев полноприводных автомобилей был открыт Триал-парк, включающий в

себя скалистый участок с крутыми подъемами и спусками, скоростной круг по бездорожью.

В категории «Трофи» не было равных [Кордо-Сысоеву Максиму](#) (Югорское УТТиСТ) и его железному коню производства японского народного автозавода имени Киитиро Тоеды - Toyota Land Cruiser. «Серебро» взял [Никитин Алексей](#) (Карпинское ЛПУМГ) на автомобиле УАЗ, третье место досталось также представителю Ульяновского автозавода - [Камышеву Дмитрию](#) (Югорское УАВР).

Для владельцев мотоциклов главной темой этого года стали рыцарские поединки - это и дуэль, и работа с пикой, и конкурс по поиску «Принцессы». Один из особенно любимых зрителями конкурсов - конкурс «Сосиска», в котором необходимо было, сидя на движущемся мотоцикле, на ходу надкусить подвешенный «гастрономический шедевр».

Окончание на стр. 7.



ГАЗРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ



Затем такой же трюк необходимо было проделать прекрасной пассажирке, сидящей за моторыщарем. Лучшим в номинации «Мото» был признан [Козлов Александр](#) (Югорское УТТиСТ), вторым стал [Кондра-тнюк Игорь](#) (Югорское УТТиСТ), на третьем месте оказался [Кириянов Кирилл](#) (Карпинское ЛПУМГ).

Не остались в стороне и владельцы легковых автомобилей. Для них были подготовлены необычные и очень интересные состязания. В категории «Вождение+» среди мужчин первое место завоевал [Лобанов Владимир](#) (Югорское УАВР), второе – [Готтман Давыд](#) (Краснотурьинское ЛПУМГ), третье место у [Курле Николая](#) (Карпинское ЛПУМГ); среди женщин на верхнюю ступень пьедестала поднялась [Бессмельцева Алена](#) (Карпинское ЛПУМГ), на вторую – [Морсина Елена](#) (Карпинское ЛПУМГ), а на третью – [Фадеева Ольга](#) (Краснотурьинское ЛПУМГ).

Как и всегда, на автодроме стоял отличный жаркий денек, а два музыкальных коллектива (начинающая группа Dorg и опытные

исполнители Top Hot People), выступающие на сцене, дополнительно подогревали и без того жаркую соревновательную обстановку. Охладить пыл и успокоить нервы можно было в специально организованном шатре, где всех участников ждал вкусный ланч, а для болельщиков работала палатка мобильного кафетерия.

За отличную организацию авто-шоу участники благодарили молодежный и профсоюзный комитеты Карпинского линейного производственного управления, а так же администрацию филиала. Дружеская обстановка, интересные конкурсы, прекрасные призы, бодрящая музыка, место встречи таких видов техники как мотоциклы, внедорожники и легковые автомобили, уникальнейшее мероприятие, развивающееся с каждым годом - вот что значит «AutoOpen-air фестиваль» в Карпинске! А если вам еще не посчастливилось побывать на подобном мероприятии, то мы ждем вас на заброшенном аэродроме города Карпинска, ровно через год. **Станьте частью позитивного движения!**

Илья Горшков, Анастасия Терентьева



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Продолжаем информировать читателей «Вестника» об услугах, которые предлагает своим клиентам наш партнер – страховая компания «СОГАЗ – Мед».

Полис обязательного медицинского страхования (ОМС) есть у каждого из нас. Он гарантирует владельцу право на получение бесплатной и качественной медицинской помощи как в экстренных ситуациях, так и при плановых обращениях к врачу. Оформление полиса ОМС единого образца даёт возможность его владельцу получать бесплатную медицинскую помощь на всей территории страны в рамках Базовой программы государственных гарантий оказания медицинской помощи и на территории субъекта РФ, в котором был оформлен полис, в рамках соответствующей территориальной программы.

В соответствии с действующим законодательством каждому гражданину России предоставлено право самостоятельного выбора страховой медицинской организации (СМО), в которой он хотел бы оформить полис ОМС единого образца. СМО выступает вашим консультантом, защитником ваших прав и гарантом на получение вами бесплатной и качественной медпомощи в рамках системы ОМС. **А на что стоит обратить внимание при выборе СМО?**

К выбору страховой медицинской организации нужно подойти не менее серьёзно и ответственно, чем, например, к выбору банка для размещения собственных средств или подбору недвижимости. В данном случае вы выбираете компанию для страхова-



ния самого дорогого - вашего здоровья. При выборе СМО стоит обращать внимание на такие параметры, **как опыт работы СМО на рынке ОМС, наличие в её штате квалифицированных специалистов-экспертов и юристов, развитость филиальной сети компании, рейтинги, отзывы застрахованных граждан.**

Человек, оформивший полис ОМС, имеет право самостоятельно выбирать и лечебное учреждение, в котором он хотел бы лечиться. При этом он может выбрать любую понравившуюся ему медицинскую организацию, независимо от территориального её расположения. Главное только, чтобы это учреждение работало в рамках системы ОМС.

Окончание на стр. 9.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Заметим, что в системе ОМС могут работать и частные клиники. И выбор этот гражданин может сделать не чаще одного раза в год. Для выбора медучреждения достаточно написать заявление в регистратуре выбранного учреждения.

Если ваши права на получение бесплатной и качественной медицинской помощи были нарушены, необходимо обратиться за помощью в свою страховую медицинскую организацию, выдавшую вам полис ОМС. После приёма обращения гражданина сотрудники страховой компании проведут экспертизу качества оказания медпомощи в медицинском учреждении. И если выяснится, что права гражданина были нарушены, к медицинскому учреждению будут применены установленные законодательством меры воздействия.

Если вы являетесь застрахованным АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед» и ваши права в системе ОМС были нарушены, у вас есть возможность обратиться к нам за помощью или консультацией, позвонив на телефон круглосуточной «горячей линии»: 8-800-100-07-02 или на сайте www.sogaz-med.ru.

В штате «СОГАЗ-Мед» работают опытные специалисты-эксперты, врачи разного профиля, имеющие большой стаж работы как в практическом здравоохранении, так и в системе обязательного медицинского страхования. Все обращения граждан регистрируются, по всем поступившим жалобам проводится экспертиза, по результатам которой решаются вопросы досудебного урегулирования спорных ситуаций.

Нарушениями прав граждан на получение бесплатной и качественной медицинской помощи в системе ОМС считаются:

- * *незаконное взимание врачами и средним медицинским персоналом медицинских организаций денежных средств за оказание медпомощи, предусмотренной программой государственных гарантий;*
- * *незаконное взимание денежных средств в кассу медицинских организаций за оказание медпомощи, предусмотренной программой государственных гарантий;*
- * *незаконное взимание денежных средств за выдачу направлений на лечение, проведение лабораторных и/или диагностических исследований, предусмотренных программой государственных гарантий;*
- * *приобретение за счёт средств пациентов в период стационарного лечения лекарственных средств и изделий медицинского назначения из утверждённого территориальной программой государственных гарантий перечня жизненно необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения;*
- * *несоблюдение сроков предоставления плановой медицинской помощи, установленных территориальной программой государственных гарантий (при наличии направления);*
- * *отказ в плановой госпитализации при наличии направления или в экстренной ситуации;*
- * *если вам предлагают подписать согласие на отказ от предоставления бесплатной медицинской помощи, предусмотренной программой государственных гарантий, в пользу платной;*
- * *направление врачами амбулаторной сети в коммерческие медицинские структуры для выполнения исследований, которые выполняются в рамках территориальной программы медицинскими организациями, входящими в систему ОМС;*
- * *когда вам предлагают оплатить (или вы уже оплатили) вашу транспортировку в другое медицинское учреждение для консультации или для перевода на лечение в иное медучреждение.*

ЦИТАТЫ

«Работодатели возвращаются к конвертным схемам». *Светлана Романова, Елена Горелова. «Ведомости». 22 августа 2016 г.*

28% россиян получают серую зарплату, а еще 11% – все жалование в конверте, показал опрос 19 161 сотрудника российских компаний, проведенный в августе. Белую зарплату получают только 57% россиян.

Лидерами по выплате белых зарплат остаются банки, лизинговые и инвестиционные компании: 83% работников получают официальную зарплату. **79% сотрудников добывающих компаний тоже подтвердили, что им платят побелому.** В госсекторе и некоммерческих организациях доля белых зарплат чуть меньше – 73%, в образовании и науке – 72%, в юридических фирмах – 66%, в производстве – 65%. Хуже всего дело обстоит в сфере услуг. 59% домработниц, нянь и другого домашнего персонала получают черную зарплату. В ресторанном бизнесе 90% компаний работают всерую, отмечает *Екатерина Стародубцева*, директор Nigma Recruitment. Это связано с очень высокими отчислениями работодателей в Пенсионный фонд и фонды страхования, что очень много с учетом небольших оборотов ресторанного бизнеса, считает она. Практически все работодатели стремятся уйти от налогов, нанимая сотрудников неофициально, без трудовых договоров, знает Стародубцева.

Нередко компании минимизируют страховые взносы, выплачивая сотруднику годовую премию в конверте. На собеседовании сотруднику обещают платить годовую премию, но преду-

ВЕДОМОСТИ

THE WALL STREET JOURNAL | ЦИТАТОР | СОБЫТИЯ | FINANCIAL TIMES

преждают, что это не будет прописано в трудовом договоре. Сотрудники воспринимают бонус не как ожидаемую зарплату и стесняются спросить, почему деньги выдали в конверте, замечет *Роман Терехин*, управляющий партнер бюро «Деловой фарватер».

Получать именно белую зарплату важнее всего работникам государственного сектора и некоммерческих организаций (75%), сфер страхования (72%) и управления персоналом (66%). Наименее заинтересован в этом домашний персонал: 52% соискателей признались, что им не важно, как именно будет выплачиваться зарплата. С этим согласились 35% IT-специалистов, 32% топ-менеджеров и 31% сотрудников служб безопасности.

53% работодателей не предлагают абсолютно черные схемы оплаты труда, по данным опроса HeadHunter. Серую и черную зарплату предлагают часто или почти всегда лишь 38 и 11% респондентов соответственно. Впрочем, соискатели сами готовы получать зарплату в конверте: 65% – при условии, что серая зарплата будет в 1,5 раза выше той, которую они уже получают, а 28% – если им предложат место у «работодателя мечты». **Только имидж «работодателя мечты» никак не ассоциируется с зарплатами в конвертах**, замечает партнер рекрутингового агентства «Контакт» *Юлия Забазарных*.