

ОФИЦИАЛЬНО



Председатель первичной профсоюзной организации [Гелиевого завода Общества «Газпром добыча Оренбург»](#), член Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» [Василий Селин](#) назначен заместителем директора по кадрам и социальному развитию.

Василий Александрович Селин родился в 1982 году. В газовую отрасль пришел работать в 2002 году оператором технологических установок. Затем трудился заместителем председателя и председателем первичной профсоюзной организации завода. Ведет широкую общественную работу в системе профсоюзов Оренбургской области и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Проходит обучение по программе МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании».

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» поздравляет Василия Александровича и желает новых успехов в ответственной административной и профсоюзной работе.

Профсоюзные организации и молодые лидеры дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенных в Санкт-Петербурге, проводят множество полезных мероприятий, которые помогают лучше узнать друг друга, изучать опыт друг друга, совместно решать производственные и профсоюзные задачи. Это и совместные субботники, и спортивные соревнования, и творческие конкурсы. К нашему профессиональному празднику решено провести новое мероприятие: **«Газпром Party в КВН формате»**.
 Подробную информацию о мероприятии можно узнать у [Марии Барановой](#) («Газпром СПГ Санкт-Петербург»), телефон: +7 (921) 578-90-41 и [Дарьи Панаховой](#) («Газпром трансгаз Санкт-Петербург»), телефон: +7 (951) 651-54-64.

В этом выпуске:



Информационная работа



История и творчество



Год охраны труда



Цитаты



Творчество

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ЛЕТА!

26 АВГУСТА 20.00

КЛУБ ВЕСЕЛЫЙ БАРИН

ГАЗПРОМ PARTY

В КВН ФОРМАТЕ

ВАС ЖДЁТ МНОГО ЮМОРА, ПОЗИТИВА, ВЕСЕЛЫЕ КОНКУРСЫ, НОВЫЕ ЗНАКОМСТВА И КОНЕЧНО ЗАЖИГАТЕЛЬНЫЕ ТАНЦЫ!!!

СТОИМОСТЬ 1500 РУБЛЕЙ (В СТОИМОСТЬ ВХОДИТ ФУРШЕТ И ШОУ ПРОГРАММА)

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С 1 сентября 2016 года вводятся новые правила размещения информационных материалов на сайте Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» (mpogazprom.ru) и в «информационном ВЕСТНИКЕ».

Сайт mpogazprom.ru

Приоритетными для размещения на главной странице сайта являются следующие материалы:

- О деятельности непосредственно профсоюзной организации (мероприятиях с участием профсоюзной организации), особый приоритет – социально-экономическая работа, охрана труда, правовая работа, образовательные мероприятия, молодежная политика.
- О людях (из «Газпрома», профсоюзных организаций) в любых направлениях их профессиональной и личной жизни,
- О крупных социальных мероприятиях, проектах дочернего общества, профсоюзных организаций, территорий присутствия,
- Мнения, дискуссии, точки зрения,
- Полезный опыт, лучшие практики,

Всё, что не попало в эти приоритеты:

- Размещается только на страницах профсоюзных организаций без вывода на главную страницу,
- Размещаются в нижней части главной страницы,
- Не размещаются вообще (по усмотрению редакции сайта).

Наличие в материале комментария от участников события и/ или председателя профсоюзной организации значительно повышает вероятность попадания в основную и верхнюю часть новостной ленты.

Редакция сайта оставляет за собой право не размещать на сайте материалы, присланные спустя месяц и более после даты проведения мероприятия или материалы, носящие локальный и/или сиюминутный характер.

«информационный ВЕСТНИК»

Приоритет отдается следующим материалам:

- Проблемные и дискуссионные вопросы,
- Обмен опытом и лучшие практики,
- Рассказы о людях, интервью с людьми, авторские материалы от членов профсоюза,
- Нестандартные материалы, отличающиеся от формата «просто новость или «просто пресс-релиз».
- Не только новости и темы «Газпром профсоюза», но в целом новости профсоюзной и социальной тематики на территории Российской Федерации.

Включение или не включение материала в «Вестник» определяет его редакция. Как и дату публикации. Приписка в письме «для размещения в Вестнике» не увеличивает вероятность размещения вашего материала.



ИСТОРИЯ и ТВОРЧЕСТВО

В спортивно-оздоровительном комплексе «Родничок» ООО «Газпром трансгаз Саратов» прошел творческий конкурс «Листая страницы газовой отрасли», посвященный 70-летию первого магистрального газопровода «Саратов-Москва».

Когда был пущен первый магистральный газопровод «Саратов-Москва», как велось строительство, кто стоял у его истоков — об этом в своих рисунках рассказали дети сотрудников Общества.

На протяжении трех недель все желающие могли при помощи цветных карандашей и красок изобразить на бумаге то, как на их взгляд проходила самая масштабная стройка в Советском Союзе. Принять участие в конкурсе изъявили желание 52 ребенка.

В своих работах большинство детей акцентировали внимание не только на сам газопровод, но и на простых жителей, которые, несмотря на знойное лето и суровую зиму не переставали рыть траншеи. За работой изображены не только мужчины, но и женщины. **Все они, используя подручные средства - лопаты, ведра, мотыги, создавали историю большой отрасли.** На некоторых рисунках можно было увидеть и более



современный подход к исторической стройке послевоенного времени: рабочие нарисованы в индивидуальных средствах защиты, без которых сейчас ни один человек не допускается к производству.

Все рисунки, представленные перед жюри, были по-своему интересны и многогранны. Однако комиссия, состоящей из руководителей отделов Общества, предстояло выбрать три лучшие работы. Оценивалось не только качество рисунка и его соответствие тематики, но и оригинальность авторской идеи, и ее художественное воплощение. Таким образом, комиссия присудила первое место [Полине Кутуковой](#), второе – [Софье Трушиной](#), третьим призером конкурса стала [Наташа Григорьева](#), а приз зрительских симпатий получила [Маргарита Романова](#). В торжественной обстановке девочкам были вручены дипломы и подарки. Также в этот день состоялось закрытие второй смены лагеря. Как бы парадоксально это не звучало, но праздник ребята встретили со слезами на глазах. Так непросто им было расставаться с друзьями, полюбившимися воспитателями и вожатыми. Утешило их лишь то, что на следующий год они снова увидятся и также прекрасно проведут лето.



Итоговая резолюция Общественной палаты Российской Федерации по итогам заседания круглого стола (5 июля 2016 года) по теме: «Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда».

5 июля 2016 года в Общественной палате Российской Федерации (далее – *Общественная палата*) по инициативе Комиссии Общественной палаты по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами (заместитель председателя комиссии – председатель «Газпром профсоюза» [Владимир Ковальчук](#)) проведен круглый стол по теме «Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда» (далее – круглый стол, мероприятие).

В заседании круглого стола принимали участие члены Общественной палаты, представители органов исполнительной власти, некоммерческих организаций, профсоюзов и экспертного сообщества, в том числе в области труда. Участниками круглого стола рассмотрены актуальные проблемные вопросы, связанные с практической реализацией норм действующего законодательства о специальной оценке условий труда.

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих международным требованиям охраны труда. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, государственное управление охраной труда,

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда – одни из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Неудовлетворительные условия труда на рабочем месте являются постоянным источником профессионального риска, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. При этом из общего числа работающих в Российской Федерации (72,3 миллиона человек) удельный вес работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, составил в 2015 году 39,1% или 28,2 миллиона человек. Наиболее высокий удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда зарегистрирован в промышленности – 42,5%, в строительстве – 35,6%, на транспорте – 42,1%.

Участники круглого стола отметили, что, по результатам общественного мониторинга, применяемая с 2014 года специальная оценка условий труда как единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника имеет ряд существенных недостатков, не всегда позволяющих осуществить объективную (фактическую) оценку степени воздействия вредных и (или) опасных факторов на здоровье работников.

Продолжение на стр. 5-8.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

С принятием приказа Минтруда России № 33н от 24 января 2014 года «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика СОУТ) из процедуры оценки был исключен широкий круг вредных факторов, ранее подлежащих оценке (например, микроклимат на открытой территории, биологический фактор рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ремонт и обслуживание канализационных сетей, локальная вибрация на открытой территории и др.), по отдельным факторам снижены показатели нормативов. Кроме того, упрощены методики оценки напряженности трудового процесса, вредного воздействия виброакустических факторов, световой среды и др. Существующая система специальной оценки условий труда не учитывает травмоопасность как фактор, влияющий на условия труда работников.

Методика в существующем виде не имеет достаточного научно-медицинского обоснования. В отдельных случаях применяемые для оценки значения параметров вредных производственных факторов не соответствуют гигиеническим нормативам, установленным Роспотребнадзором. Вместе с тем только Роспотребнадзор в соответствии с законодательством наделен полномочиями по разработке и утверждению санитарно-эпидемиологических требований (гигиенических нормативов) к условиям труда.

При проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов применяются методики (методы) измерений, допущенные к применению, но не аттестованные в порядке, установленном Федеральным законом от 26.06.2008 г. №102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений».

Применение указанных нормативных актов не позволяет получить в полной мере объективные (фактические) сведения об условиях труда и их классификации, что приводит к снижению класса (подкласса) условий труда, в т.ч. без проведения мероприятий, направленных на их улучшение. Как результат, значительное число работников после проведения специальной оценки условий труда в соответствии с новой методикой лишается гарантий и компенсаций. Кроме того при применении новой методики, в результате перевода рабочего места в допустимые или оптимальные условия труда значительное число работников утратило право на досрочное пенсионное обеспечение.



Здесь и далее фото: во время работы круглого стола 5 июля 2016 года.

Продолжение на стр. 6-8.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации, количество застрахованных лиц, занятых на «списочных» рабочих местах, дающих право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, и за которых работодателями уплачивается дополнительный тариф страхового взноса, в 2014 году составило 4 002 716 человек, что меньше численности «досрочников» в 2013 году на 138 030 человек.

В октябре 2015 года Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) были подведены итоги профсоюзного мониторинга реализации Методики СОУТ в 56 регионах России на 8,5 тысячах предприятиях, на которых трудятся более 3 миллионов человек. В ходе мониторинга были получены данные, свидетельствующие о снижении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Мониторинг показал, что класс условий труда на 10% рабочих мест снижен по сравнению с предыдущими результатами аттестации рабочих мест, а в отдельных организациях на 20-30% рабочих мест. Из них в 72% случаев снижение класса произошло без каких-либо фактических улучшений условий труда, а только за счет применения новой методики оценки условий труда на рабочих местах. При этом в 88% случаев работники были лишены тех или иных гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Проблема снижения размеров или отмены компенсационных мер за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в результате проведения только оценочных ме-

роприятий, не имеющих ничего общего с реальным (фактическим) улучшением условий труда, вызывает многочисленные споры, является предметом обсуждения в широких кругах общественности, органах власти.

При этом пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 421-ФЗ) установлено, что основным фактором для сохранения компенсаций являются именно соответствующие условия труда.

При этом под условиями труда необходимо понимать совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, действующих на человека в процессе осуществления им трудовой деятельности.

В Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 7 июня 2016 года поступил на рассмотрение проект федерального закона № 1093411-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», предполагающий внесение изменений в Закон № 421-ФЗ (далее – законопроект).

Авторами законопроекта выступили депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации [Балашов Балаш Курбанмагомедович](#), [Кармазина Раиса Васильевна](#), [Галимарданов Марсел Магфурович](#).

Продолжение на стр. 7-8.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

По мнению авторов законопроекта, изложенному в пояснительной записке, **необходимо исключить возможность неоднозначного толкования части 3 статьи 15 Закона № 421-ФЗ и дополнить статью положением о возможности пересмотра размеров компенсаций в отношении работников только после проведения на их рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда.**

Целью мероприятий должно быть снижение уровня негативного воздействия именно тех факторов, на основании которых назначены компенсации. Подтверждать проведение указанных мероприятий необходимо, в частности, актами выполненных работ, последующими измерениями уровня воздействия вредных производственных факторов.

Участниками круглого стола отмечено, что **имеется еще ряд проблемных вопросов, требующих дополнительного нормативного правового регулирования.** В частности, экспертами высказано мнение о недопустимости снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты, о необходимости учета рисков травмоопасности при проведении специальной оценки условий труда.

Необходимо дополнить Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей,

утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 №290, включив в него, в частности, рабочие места работников (рабочих, руководителей и специалистов), занимающихся производством взрывчатых, инициирующих веществ, порохов, химических и пиротехнических составов и изделий на их основе, снаряжением, испытанием и утилизацией боеприпасов.



Участники мероприятия обратили внимание на недостаточное количество специализированных организаций и экспертов, проводящих специальную оценку условий труда, не позволяющее надлежащим образом выполнить весь необходимый объем работ по специальной оценке на предприятиях и в организациях.

Присутствующие высказали мнение о необходимости повышения требований к специализированным организациям, экспертам и испытательным лабораториям, неукоснительного соблюдения установленных процедур проведения специальной оценки условий труда.

Окончание на стр. 8.



По результатам заседания круглого стола, с учетом представленной информации и итогам обсуждения Общественная палата считает целесообразным:

1. Признать, что создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников являются важнейшим приоритетом в деятельности организаций всех форм собственности, залогом роста производительности труда и повышения эффективности деятельности компаний.
2. Отметить, что действующая нормативная правовая база, регулирующая вопросы специальной оценки условий труда, не в полной мере позволяет осуществить объективную (фактическую) оценку степени воздействия вредных факторов на здоровье работников, рисков травмоопасности и требует существенной доработки, в том числе научного и медицинского обоснования.
3. Обратить внимание на необходимость приведения в соответствие нормативов, используемых в Методике СОУТ, гигиеническим нормативам, отражающим степень воздействия производственных факторов на состояние здоровья работающих.
4. Ускорить процесс аттестации методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
5. Согласиться с необходимостью принятия проекта федерального закона № 1093411-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
6. Направить в Минтруд России материалы круглого стола и предложения о внесении изменений в Методику СОУТ.
7. Выразить мнение о недопустимости оставления без ответа и рассмотрения официальных писем и обращений по вопросам специальной оценки условий труда, направляемых в уполномоченные органы государственной власти.
8. Обратить внимание соответствующих органов на важность осуществления постоянного контроля и надзора за практикой правоприменения в сфере охраны труда, принятия оперативных мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.
9. Продолжать общественный контроль и мониторинг применения законодательства о специальной оценке условий труда с учетом необходимости соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда с привлечением широкого круга лиц.

ЦИТАТЫ

В продолжение темы специальной оценки условий труда – материал центральной профсоюзной газеты «Солидарность» от 12 августа 2016 года.

«С победой, без аттестации». Профсоюзные юристы помогли вернуть отнятые гарантии.

В июле профсоюзные юристы Свердловской области добились прецедентного решения - водителям бензовозов АО «Газпром нефть-Транспорт» вернули гарантии, которых они были лишены после СОУТ.

- Особенность этого случая в том, что на предприятии никогда не проводилась аттестация условий труда, - рассказал главный технический инспектор труда ФПСО [Рэстам Бикметов](#). - Водители бензовозов всегда имели 14 дней дополнительного отпуска и 8% доплаты. Аттестацию условий труда работодатель не проводил, решил сэкономить на этой процедуре, по всей видимости, и при назначении льгот руководствовался еще советскими списками профессий. В феврале на предприятии провели спецоценку условий труда. И после нее из всех льгот у работников осталась 4%-ная надбавка - они получили класс вредности 3.1.

После этого, говорит Рэстам Бикметов, было решено обратиться в суд для защиты работников.

- Это решение нужно нам, главным образом, для создания прецедента. Чтобы суд подтвердил, что 421-ФЗ («О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013. - Прим. ред.) защищает те гарантии работникам, которые давались фактически.

Добиться победы профсоюзам удалось не сразу. Суд первой инстанции и областная апелляционная инстанция отказали.

25 лет СОЛИДАРНОСТЬ

- Только в кассационной инстанции нам удалось добиться своего, - говорит Бикметов. - Но мы морально готовы были дойти и до Верховного суда. И даже была договоренность с технической инспекцией ФНПР - мы просили их подготовить обобщающую практику по подобным случаям в стране. Похожие дела уже были в Ярославской области, в Ивановской, в Кемеровской. Но везде есть свои нюансы.

В этом случае юристам не сразу удалось доказать, что работники не соглашались на такие изменения своих условий труда.

- После проведения СОУТ работникам пришлось подписать дополнительные соглашения. Мы настаивали: люди согласились их подписать из страха потерять работу. И поначалу нам говорили, что мы не можем привести доказательств того, что на водителей было оказано давление. Хотя, конечно, это дополнительное соглашение ухудшало их положение.

В итоге всем водителям, которые были приняты на работу до 1 января 2014 года (до времени вступления в силу 421-ФЗ), вернули дополнительный отпуск и доплату к заработной плате, которые у них были до проведения СОУТ. Чтобы добиться результата, профсоюзным юристам потребовалось около полугода. Но это решение было прецедентным, и оно поможет выигрывать аналогичные иски в дальнейшем - доказано, что 421-ФЗ защищает реально существовавшие у работников гарантии, а не привязан к аттестации рабочих мест.

Полина Самойлова

Редакция «Вестника» поздравляет главную профсоюзную газету России с 25-летием!

Вернемся в апрель 2016 года, когда в стране широко отмечалось 55-летие со дня первого пилотируемого полета человека в космос. Работник Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» [Николай Мудров](#) по-своему принял участие в этом празднике.

На базе Нижегородского планетария состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров открытого Нижегородского конкурса **«Технологии Победы. Прорыв в космос»**.

Организаторами конкурса, в котором принял участие около трехсот человек, стали Министерство образования Нижегородской области и Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр технического творчества и ранней профориентации – Поволжский центр аэрокосмического образования». В конкурсе приняли участие авторы из Нижнего Новгорода и Нижегородской области, Республики Чувашии, городов Орел и Керчь. Также работы прислали ребята из Донецкого Республиканского Дворца детского и юношеского творчества. Основные направления Конкурса: «Космическая техника», «Технологии производства», «Инженерные конструкции» и «Человек. Земля. Вселенная». Участниками были представлены реальные и фантастические летательные ап-

параты, корабли, станции, ракеты, спутники, зонды, роботы и их конструкции, космические макеты.

В конкурсе по направлению **«Человек. Земля. Вселенная»**, в номинации **«Видеомастерство»** участвовал представитель из Заволжского ЛПУМГ филиала «Газпром трансгаз Нижний Новгород» приборист службы КИПиА, ТМ,э АСУ ТП и М, «группа метрология» Мудров Николай Ильич с тремя работами: **«История развития космонавтики»**, **«Славный сын чувашского народа»**, **«Звездные сыны Чувашии»**. По итогам он был награжден дипломом спецноминации **«За социальную значимость и глубину раскрытия темы»**.

