

ОФИЦИАЛЬНО

Лучшими профсоюзными организациями по итогам 2015 года названы:

Профсоюзные организации первой группы:

- 1 место – [«Газпром трансгаз Нижний Новгород»](#) (председатель профсоюзной организации – П.А. Ларин),
- 2 место – [«Газпром добыча Уренгой»](#) (И.В. Дубов),
- 3 место – [«Газпром трансгаз Москва»](#) (В.Н. Щербаков).

Профсоюзные организации второй группы:

- 1-2 место – [«Газпром трансгаз Саратов»](#) (В.М. Кусков) и [«Газпром трансгаз Ставрополь»](#) (Г.И. Ожерельев),
- 3 место – [«Газпром переработка»](#) (С.В. Васин).

Профсоюзные организации третьей группы:

- 1 место – [«Газпром подземремонт Уренгой»](#) (В.А. Зинченко),
- 2 место – [«Газпром центрремонт»](#) (В.В. Хрущев),
- 3 место – [«Газпром ВНИИГАЗ»](#) (Н.А. Хитрова).

Постановление Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» от 29 июня 2016 г. №5-02/33 «Об итогах смотра – конкурса на звание «Лучшая профсоюзная организация МПО ОАО «Газпром» 2015».

В этом выпуске:


[1-2](#)

Круглый стол


[3-5](#)

Год охраны труда


[6-7](#)

Память


[8-9](#)

Немного экстрима


[10](#)

Обучение


[11-12](#)

Партнерские программы

Статистика


[13](#)

5 июля 2016 года в Общественной Палате Российской Федерации прошел круглый стол **«Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда»**. Он собрал более тридцати экспертов и практиков из отраслевых профсоюзных организаций, федеральной и региональных Общественных палат, научно-исследовательских институтов, Государственной Думы России и региональных за-

конодательных органов власти. Также в нем приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты. Инициатором выступил заместитель председателя комиссии по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами Общественной Палаты России, председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» **Владимира Ковальчук**.

«Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» совершенно верно отражает государственную политику, направленную на строгое обеспечение безопасных условий труда людей, - сказал он во вступительном слове. – Государственная политика – правильная, но к сожалению, исполнение отдельных нормативно – правовых актов оставляет желать лучшего».

Окончание на стр. 2.



КРУГЛЫЙ СТОЛ



В ходе дискуссии директор Департамента условий охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации **Валерий Корж** ответил: «Методика проведения специальной оценки условий труда – не застывший документ, мы будем вносить в него изменения, мы активно работаем над Методикой, готовы и дальше плотно взаимодействовать с коллегами из отраслевых профсоюзов. Совместная работа общественности и основных регуляторов важна не только с точки зрения внесения поправок в существующие нормативно – правовые акты, но и в части контроля качества той работы, которая ведется на местах, чтобы не допускать злоупотреблений и нарушений».

По итогам обсуждения была принята Резолюция, в которой отмечено, что «участники круглого стола считают важным:

1. Признать, что улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья работников на рабочих местах и достижение «нулевого риска» являются неотложным приоритетом в деятельности организаций всех форм собственности. Безопасные и здоровые рабочие места являются двигателем прочного и устойчивого роста производства и деятельности компаний.
2. Отметить, что действующая нормативно-правовая база, регулирующая вопросы специ-

альной оценки условий труда, не в полной мере позволяет осуществить объективную оценку степени воздействия вредных факторов на здоровье работников, требует существенной доработки.

3. Подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения о внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда с учетом предложений участников заседания круглого стола.

4. Продолжать общественный контроль и мониторинг применения законодательства о специальной оценке условий труда с учетом необходимости соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда с привлечением широкого круга лиц.

5. Ускорить процесс аттестации методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов».

Владимир Ковальчук: «Озабоченность высказывают профсоюзные организации, Общественная Палата, Государственная Дума России. Объединив усилия добросовестных работодателей, стимулируя их улучшать условия труда не на бумаге, а по-настоящему, привлекая общественность, политические партии, профсоюзы, мы можем внести коррективы, столь важные и нужные для обеспечения безопасного труда работников».



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Когда за окном летние месяцы и наступила пора отпусков, можно немного отдохнуть, и рассказать об интересной и нужной работе коллектива уполномоченных по охране труда Томского линейного производственного управления магистральными газопроводами компании «Газпром трансгаз Томск».

Наш рассказ начнется с декабря 2014 года, когда в обновленный состав профсоюзного комитета Томского ЛПУМГ были избраны 14 уполномоченных по охране труда ПарABELЬСКОЙ, ЧАЖЕМТОВСКОЙ, ВОЛОДИНСКОЙ и ТОМСКОЙ промышленных площадок, входящих в состав Томского линейно-производственного управления. Выборы уполномоченных в этих трудовых коллективах проходили по следующим основным критериям: **желание сотрудника работать по данному направлению, длительный стаж работы, наличие авторитета у сотрудников своего подразделения и, наверное, самый важный критерий – интерес и возможность оказывать помощь своим коллегам по вопросам охраны труда на родном предприятии.**

Известный девиз гласит: «Обучен – значит вооружён!» Поэтому на первом этапе работы состава уполномоченных возникла необходимость в их профессиональном обучении. Администрация Томского ЛПУМГ оказала огромную поддержку профсоюзному комитету и организовала обучение. После обучения и получения соответствующих удостоверений, наши коллеги приступили к выполнению своих общественных задач, основными из которых являются осу-



Уполномоченные по охране труда Томской площадки Елена Смахунова, Сергей Тихонов, Евгений Семин, Андрей Ботов и Сергей Шредер, председатель ППО Томского ЛПУМГ (январь 2014 г.).

ществление общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работа уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза будет малоэффективной, если она не находит положительный отклик и заинтересованность у работодателя. В Томском ЛПУ такая заинтересованность у администрации предприятия не только есть,

Продолжение на стр. 4-5.



Уполномоченные профсоюза Алексей Комаренко, Сергей Тихонов и Андрей Ботов (проверка технической документации в помещении котельной Томской ПП).

но и всячески приветствуются любые мероприятия по охране труда, проводимые в тандеме с профсоюзной организацией. Совместные проверки условий охраны труда – неотъемлемая часть работы этого тандема.

Состав уполномоченных по охране труда Томского ЛПУМГ выбран из числа работников рабочих профессий из различных подразделений. Это слесарь контрольно-измерительной аппаратуры и автоматики *Сергей Тихонов*, водитель *Евгений Семин*, оператор газораспределительных станций *Алексей Комаренко*, слесарь аварийно-восстановительных работ *Андрей Ботов* и инженер по охране окружающей среды *Елена Смехунова*.



Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», Томское ЛПУМГ (июнь 2016 г.)

В начале выполнения общественной работы возникла одна проблема – каким образом собрать их вместе для оформления совместных замечаний, обсуждения текущих вопросов и задач. Родилась идея, которую поддержала Администрация Томского ЛПУ, и которая была успешно внедрена: **один день в неделю, каждую пятницу с 13:00 до 16:00 уполномоченные могут использовать для работы помещение учебного класса по охране труда Томской**

промплощадки, где имеется всё необходимое для работы.



Уполномоченные профсоюза Томской промплощадки Сергей Тихонов, Алексей Комаренко, Андрей Ботов, Евгений Семин и Елена Смехунова (учебный класс по охране труда).

Ежеквартально на собраниях трудового коллектива уполномоченные по охране труда отчитываются перед коллективом о своей деятельности, вырабатываются дальнейшие мероприятия.

Результаты слаженной работы команды уполномоченных профсоюза не заставили себя ждать. **В 2015 году было осуществлено 566 проверок по охране труда, выдано 1239 представлений о выявленных нарушениях**, что позволило профсоюзному комитету Томского ЛПУ занять I место в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация 2015 года в области охраны труда» ОППО «Газпром трансгаз Томск». Предметом особой гордости коллектива профсоюзного комитета и отдела охраны труда Томского ЛПУМГ является разработка методики

Окончание на стр. 5.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



«Урок Мужества»,
Моряковская школа - интернат «Радуга».

определения лучшего уполномоченного по охране труда, предложенной и внедренной в марте 2016 года. В этой методике кроме постоянных применяемых критериев – теоретической части (тесты на компьютере о знании основ законодательства в области охраны труда) и практической части (оказание доврачебной помощи пострадавшему на тренажере «Гоша»), был введен еще один критерий – **практическое выявление нарушений по ОТ на предложенных конкурсанту объектах** (специально создаваемые нарушения). Так в Томском ЛПУМГ впервые прошел I этап конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший уполномоченный по охране труда». Впоследствии данная методика была применена на конкурсе профессионального мастерства ООО «Газпром трансгаз Томск», который проходил в июне 2016-го. Рассказ был бы не полным, если не показать несколько мероприятий профсоюзной организации Томского ЛПУМГ, в которой принимали участие уполномоченные профсоюза. Это проведенные мероприятия в подшефном детском доме «Радуга» – «Урок мужества», где один из уполномо-

ченных по охране труда, Алексей Комаренко, ветеран боевых действий, рассказал ребятам об истории России, провел практическое занятие с учебным оружием.

В канун Нового года ребята из школы-интерната посетили «Дворцовую Ёлку», билеты на которую предоставил центральный аппарат Профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск». В июне 2016 года в Томском ЛПУМГ при полном аншлаге прошло мероприятие под девизом: «Обучен – значит вооружен!», и оно получилось очень запоминающимся. **В нем участвовало более 50 сотрудников управления, где они на практике отрабатывали оказание медицинской помощи и транспортировку пострадавших.** Самое активное участие в мероприятии приняли уполномоченные профсоюза.



В заключение рассказа хочется пожелать всем коллегам, читателям «Вестника» – безаварийной работы, активных уполномоченных по охране труда и хорошего отпуска.

Андрей Ботов,
ответственный за работу по
охране труда и промышленной без-
опасности ППО Томского ЛПУМГ
ООО «Газпром трансгаз Томск».

ООО «Газпром трансгаз Москва» завершило военно-патриотическую акцию «Вахта памяти-2016» среди дочерних обществ ПАО «Газпром» в Калужской области. 21 июня 2016 года состоялась официальная церемония перезахоронения останков советских воинов и офицеров на территории военного мемориала в деревне Барсуки Мосальского района.

13 – 23 июня участники акции участвовали в поисковых работах по обнаружению бойцов, погибших в 1942-1943 годах в кровопролитных боях за Варшавское шоссе. Силами молодых ребят из земли поднято 17 бойцов и три солдатских медальона. Личность одного из бойцов удалось установить.

Участники церемонии открыли на мемориале памятную стелу с 12-ю плитами, на которых выбиты 600 имен, вошедших в 12-й том Книги памяти области. Родственникам поднятых в этом году и опознанных бойцов были вручены солдатские медальоны. В Долине смерти покой обрели еще 303 бойца, найденные в ходе «Вахты памяти – 2016» поисковиками, работающими в Мосальском районе. 24 из них опознаны, на церемонию захоронения приехали родственники.

В официальной церемонии захоронения на военном мемориале в Барсуках приняли участие полномочный представитель президента РФ в ЦФО **Александр Беглов**, губернатор Калужской области **Анатолий Артамонов**, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» **Александр Бабakov**, архиепископ Песоченский и Юхновский **Максимилиан**, руководители дочерних обществ ПАО «Газпром».



Александр Беглов: «Ребята, вы делаете важное дело – возвращаете солдат домой. У меня отец тоже фронтовик. Знаю, что хуже всего родственникам было получить не похоронку, а сообщение «пропал без вести». Правительство Калужской области, руководство «Газпрома» делают очень правильное и необходимое дело – поиски павших за нашу страну. 30 лет такие мероприятия проходят на Калужской земле и каждый год поисковики находят погибших воинов. Это дань уважения к своим предкам, которые отстаивали независимость нашей родины. У нас молодежь замечательная».

Анатолий Артамонов: «Сегодня торжественный день, когда мы поднимаем из небытия героев. Герои все, кто в первые годы войны на нашей земле прошел это горнило. Генерал Белов назвал это место Долиной смерти, мы потеряли здесь более восьми тысяч бойцов. Но они погибли не зря. Наша Калужская земля обильно полита кровью различных войн, потому мы любим ее и стараемся быть достойными памяти наших отцов и дедов. Хочу поблагодарить всех ребят, которые начинали эту благородную миссию».

Окончание на стр. 7.

ПАМЯТЬ



Александр Бабаков (на фото): «75 лет назад война стала печальной вехой в истории нашей страны. И мы никогда не должны забывать об этом. И всех погибших во имя Победы будем помнить».

В 2011 году при поддержке ООО «Газпром трансгаз Москва» на мемориале «Барсуки» была открыта часовня в честь Георгия Победоносца. Сегодня наше предприятие, которое работает в 14 регионах Центральной России, участвует в поисковом движении. В прошлом году мы вели поиски погибших в Тверской области, в этом – в Калужской, и будем продвигаться дальше на запад. Эта «Вахта памяти» примечательна тем, что в ней участвуют молодые сотрудники из дочерних предприятий ПАО «Газпром» со всех уголков нашей страны, в том числе в странах СНГ. Это настоящая межнациональная вахта. И мы этим гордимся».

К участникам «Вахты памяти» обратился председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» Владимир Ковальчук:

«От имени «Газпром профсоюза» искренне приветствую организаторов и участников «Вахты Памяти» - важнейшего патриотического начинания государственного значения. «Вахта Памяти» помогает нам узнавать героическую историю страны, способствует патриотическому воспитанию молодежи, увековечивает память соотечественников, защищавших Родину в годы Великой Отечественной войны. Но главный результат «Вахты» - это найденные в результате кропотливой и сложной работы неизвестные герои войны, их восстановленные из небытия имена и светлая память. Прошу передать слова благодарности всем, кто участвует в «Вахте Памяти». Их бескорыстный труд заслуживает самого искреннего уважения. Желаю здоровья, благополучия, успехов, всего самого доброго!»

Наша справка:

В 1987 году в память о жестоких боях и негнбиаемом мужестве русских солдат в Барсуках воздвигнут воинский мемориал, где ежегодно в братской могиле перезахораниваются останки советских воинов, погибших на этой земле.

В июне 2011 года при поддержке ООО «Газпром трансгаз Москва» возле мемориала была открыта часовня в честь Георгия Победоносца. Мемориальный ансамбль, включающий в себя монумент воинской славы, захоронение останков советских солдат и офицеров, православную часовню, стал одним из крупнейших памятных мест в Калужской области, на территории которого организуются образовательные и памятные мероприятия, посвященные Великой Отечественной войне.



Фото предоставлены службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Москва».

НЕМНОГО ЭКСТРИМА

В конце июня Совет молодых специалистов филиала ООО «Газпром проектирование» в г. Санкт-Петербурге и объединенная профсоюзная организация Общества провели корпоративный слет, приуроченный ко Дню молодежи. Кроме того, участники слета приняли участие в Открытом Кубке Кивиниеми по рафтингу **«Kiviniemi Rafting Cup 2016»**.

Совет молодых специалистов пропагандирует и придерживается здорового образа жизни, поэтому приобщение и знакомство сотрудников с активными видами спорта является одной из приоритетных задач Совета. На этот раз был выбран рафтинг.

На корпоративный слет собралось более 30 сотрудников ООО «Газпром проектирование», многие из них даже не представляли, что такое рафтинг, но желание попробовать себя в чем-то новом и спортивный интерес преопределили их участие.

Изначально и непосредственно до прибытия на базу рафтинга «Кивиниеми» все были уверены, что формат мероприятия будет включать в себя спокойное обучение и размеренную практику в части самого сплава по реке Вуокса. Но каким же было удивление, когда выяснилось, что предстоит участие в Открытом Кубке Кивиниеми по рафтингу среди любителей «Kiviniemi Rafting Cup 2016»! Данный факт не только не разочаровал участников, но, скорее наоборот, добавил эмоций и соревновательного азарта.

Всего для участия было зарегистрировано 11 команд-участниц (4 из которых состояли из наших сотрудников), по 6-8 гребцов в



каждой. Соревнования состояли из трех этапов: квалификация, гоночный кросс и длинная гонка. Все этапы были выстроены по сложности прохождения, поэтому у каждого была возможность размяться и изучить технику управления рафтом. Каждый вид гонки имел свои особенности. Где-то необходимо было пройти через своеобразные ворота, где-то совершить несколько маневров на пороге и дотронуться веслом до буйка, а длинная гонка была рассчитана на выносливость каждого коллектива, ведь дистанция составила более 1500 метров. В каждой дисциплине развернулись интереснейшие противостояния, в которых сталкивались рафты (все было в пределах правил), происходили обгоны и участники с трудом удерживались в своих рафтах.

И как же это приятно, что одно из призовых мест, а именно бронзовые медали, в упорной борьбе завоевала одна из команд «Газпром проектирование» под названием «Акулы» в составе: *Васильева Анатолия, Азарова Артема, Костиной Элины, Яворского Егора, Турушева Андрея, Лысенковой Елены, Ивановой Олеси и Майоровой Оксаны*.

Окончание на стр. 9.

НЕМНОГО ЭКСТРИМА

Слово участникам соревнований:

Елена Лысенкова:

Получив рассылку о проведении данного мероприятия, решили выяснить, что нас ждет. Поначалу были даже слегка напуганы, посмотрев видео-отчеты подобных соревнований. **Но командный дух и желание преодолеть свои страхи взяли над нами верх**, и мы подали заявку на участие!

Мы с моими коллегами были очень рады участвовать в общем мероприятии, организованном Советом молодых специалистов. Испытали самые яркие положительные эмоции от участия. Понравилась организация, и несомненно, приятным сюрпризом для нашей команды «Акулы», стало занять призовое 3 место!

Данила Борисов:

До июня этого года я даже не знал, что такое рафтинг, поэтому, когда поступило приглашение, были небольшие сомнения. Но как говорится: «век живи – век учись». Всегда надо для себя открывать что-то новое, неизведанное, тем более в такой приятной компании.

Лично для меня запомнился адреналин, полученный при столкновении с волнами, командная работа при преодолении трудностей и, конечно, хорошее настроение. Как только я увидел какое течение, я задумался: «А что, если лодка

перевернется, куда мы уплывем?». Страх ушел, как только мы спустились на воду, под командованием нашего инструктора.

Совет молодых специалистов открыл во мне нового человека, способного преодолевать различные трудности, вплоть от высоты до глубины. Жду не дождусь, следующих захватывающих приключений вместе с нашей дружной молодежью.

Иван Сидоренко:

Туристический слет с рафтингом привлек меня возможностью испытать что-то новое, отдыхом на природе, получением новых эмоций, а также участием в спортивной жизни института, поэтому я с радостью принял решение поехать в Лосево.

Нельзя сказать, что я чего-то опасался перед стартом, но конечно же волновало, что кто-то из девушек может пострадать, а возможно и придется спасти кого-то.

Стоит отметить, что **больше всего мне запомнилась слаженность работы команды в процессе всех этапов гонок, а также всеобщее дружелюбие и позитивный настрой.**

Авторы:

Козлова Татьяна, председатель Совета молодых специалистов

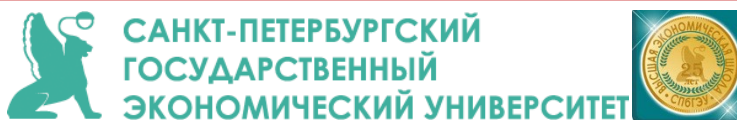
Стройков Илья, зам. председателя Совета молодых специалистов, .



Продолжается совместный образовательный проект Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» и Высшей экономической школы Санкт – Петербургского государственного экономического университета.

В 2014 году Школой по заказу «Газпром профсоюза» была разработана специальная программа MBA **«Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»**, обучение по которой проходят профсоюзные и молодежные лидеры дочерних обществ и профсоюзных организаций ПАО «Газпром».

Очередной учебный модуль, который проходил в мае, посетили заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» **Сергей Хомяков** и Председатель Межрегиональной профсоюзной организации **Владимир Ковальчук**. Они провели совещание с кураторами программы - директором Высшей экономической школы **Яной Клементовичус** и заместителем директора по учебной работе **Натальей Трифоновой**. После этого Сергей Хомяков лично побеседовал с каж-



дым учащимся программы, проинспектировал успеваемость и изучил темы квалификационных работ.

Он отметил, что многие представленные ему проекты имеют практическое значение для ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, дал поручение особо тщательно проработать озвученные темы к защите, которая состоится осенью 2016 года.

Итоги встречи прокомментировал **Владимир Ковальчук**: «Наша инициатива по подготовке и обучению профсоюзного актива по специальной программе MBA получила одобрение и поддержку со стороны руководства «Газпрома». Мы с нетерпением ждем осенних защит квалификационных работ, понимая их важность для компании, и уже начали формирование следующей учебной группы».

Фото предоставлено Высшей экономической школой СПб ГЭУ.



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Дачный сезон в разгаре. Отдых на даче считается не только приятным, но и полезным для здоровья. Однако из года в год в этот период фиксируется сезонный рост обращений клиентов по страхованию от несчастных случаев, заметили в СОГАЗе. Полис страхования от несчастного случая не уберезет, но в случае неприятных событий гарантирует вам финансовую поддержку. Рассказывает начальник отдела урегулирования убытков по страхованию от несчастных случаев и страхованию путешественников АО «СОГАЗ» *Марина Быстрицкая.*

Отдыхая за городом, люди, как правило, ведут активный образ жизни, поэтому частота небольших травм в дачный период возрастает. Около 50% всех травм у застрахованных приходится на переломы, ушибы и растяжения. На втором месте по «популярности» – всевозможные раны и порезы, занимающие примерно 25% в общем количестве несчастных случаев с застрахованными дачниками.

Травмоопасный дачный сезон

Самые распространенные причины травм во время загородного отдыха по статистике страховой компании СОГАЗ



У около **50%** ушибы, растяжения, переломы

П около **25%** порезы

О более **15%** ожоги

Н более **5%** укусы насекомых

Безобидные походы в лес и велосипедные прогулки на самом деле могут оказаться довольно травмоопасными. Достаточно серьезными последствиями может обернуться и несоблюдение техники безопасности при работе с газнокосилками, бензопилами и прочими инструментами во время сельскохозяйственных и ремонтных работ.

На третьем месте по частоте обращений у отдыхающих за городом – ожоги. Походы в баню, использование газовых горелок, плит, барбекю и иных электроприборов – все эти виды деятельности являются потенциальными источниками серьезных ожогов.

Еще около 5% обращений застрахованных связаны с неприятными последствиями укусов насекомых, которые иногда вызывают серьезные воспалительные и аллергические реакции. Особенно часто от укусов страдают дети.

О «летних» рисках для детей хотелось бы упомянуть отдельно. В России ежегодно фиксируется порядка 3 млн первичных обращений, связанных с травмами у детей в возрасте до 18 лет. Около 50% случаев связаны с «бытовыми» травмами, на втором месте – уличные травмы (более 30%), полученные в результате падения с деревьев, заборов, крыш, качелей, в открытые люки, а также ожогов, порезов и т.д. На травмы, полученные в стенах школы, приходится в среднем 5-7% обращений.

С началом летних каникул количество несчастных случаев среди детей и подростков возрастает – они ведут более активный образ жизни, выезжают на природу и, в целом, гораздо чаще оказываются без контроля со стороны взрослых. Летом количество приобретаемых полисов страхования детей возрастает.

Окончание на стр. 12.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Однако в большинстве случаев речь идет о коллективном страховании по запросу летних лагерей отдыха или администраций детско-юношеских спортивных школ на период сборов.

Что касается страхования детей по инициативе самих родителей, то пока это явление не получило широкого распространения. В целом, по экспертным оценкам, в России от несчастных случаев страхуется не более 5% детей.

Договор по этому виду страхования предусматривает страховую защиту на случай временного расстройства здоровья, инвалидности или смерти в результате несчастных случаев – телесных повреждений, переохлаждений, ушибов, ранений, переломов, вывихов, сотрясений головного мозга, отравлений и других неблагоприятных событий. При наступлении страхового случая страховая компания произведет фиксированную выплату – определенный процент от страховой суммы в зависимости от характера и степени причиненного вреда.

При этом договор страхования от несчастного случая предусматривает страховую защиту ребенка на случай временного расстройства здоровья, инвалидности или смерти в результате несчастных случаев – телесных повреждений, переохлаждений, ушибов, ранений, переломов, вывихов, сотрясений головного мозга, отравлений и других неблагоприятных событий. При наступлении страхового случая страховая компания произведет фиксированную выплату – определенный процент от страховой суммы в

зависимости от характера и степени причиненного вреда.

Например, по страховке СОГАЗа «Персона Эконом» для работников предприятий ГАЗПРОМА при страховой сумме 300 тыс. рублей родитель получит 15 тыс. рублей страхового возмещения, если ребенку диагностируют перелом пальца. Полис при этом будет стоить 3 тыс. рублей и действовать целый год. При необходимости застраховать ребенка только на время каникул можно выбрать продукт «Персона Универсальный» и оформить договор, например, только на несколько месяцев.

В СОГАЗе для работников «Газпрома» максимальная выплата по полису страхования ребенка от несчастного случая может быть до 500 тыс. рублей. Чем выше страховая сумма, тем больше будет размер выплаты при какой-либо травме. Выплата производится в течение 10-15 дней после получения документов. Она поможет компенсировать затраты на качественные медицинские материалы и препараты, восстанавливающие процедуры.

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

Если у вас остались вопросы, то вы можете задать их специалисту СОГАЗа, позвонив по телефону **8 800 333 66 35** (круглосуточно, бесплатно) или в ближайшем офисе страховой компании.

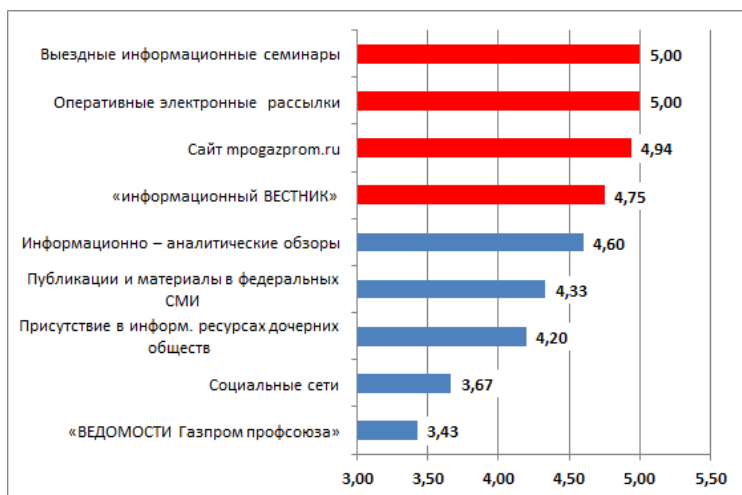
На портале www.corp.sogaz.ru можно самостоятельно рассчитать стоимость полиса с учетом специальных условий для работников предприятий «Газпрома».

СТАТИСТИКА

В июне 2016 года информационно – аналитическая служба «Газпром профсоюза» провела опрос среди ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях.

Изучались три аспекта деятельности: образовательные мероприятия и учебные программы, полезность и качество информационных продуктов «Газпром профсоюза», качество информационного взаимодействия с Нефтегазстройпрофсоюзом России. Представляем некоторые результаты.

Оценка востребованности информационных продуктов «Газпром профсоюза»
(здесь и далее оценивались по пятибалльной системе, представлен средний балл)



Наиболее востребованными названы четыре направления: выездные информационные семинары, оперативные электронные рассылки, сайт mpogazprom.ru, «информационный Вестник».

Оценка качества информационных продуктов «Газпром профсоюза»



Наиболее качественными названы оперативные информационные рассылки, выездные семинары и сайт mpogazprom.ru

Оценка качества информационного взаимодействия «Газпром профсоюза» и Нефтегазстройпрофсоюза России



Размышляя над полученными результатами, редакция «Вестника» уходит на каникулы. До встречи в августе, который принесет много нового в нашу информационную работу.