

ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

Уважаемая газпромовская молодежь, уважаемые коллеги!

От имени Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» поздравляю вас с наступающим Днем молодежи!

Для профсоюза «Газпрома» важно, чтобы у каждого из вас – независимо от того, в каком регионе России вы живете, какую должность занимаете, сколько вам сейчас лет – была возможность расти профессионально, развиваться, совершенствоваться в творчестве, спорте, образовании, общественной деятельности, личной жизни.

Наша задача – создавать для этого необходимые условия. И за последние годы «Газпром профсоюз» значительно активизировал работу в этом направлении. Молодежная политика стала нашим приоритетом. Это – не сиюминутное желание, это долгосрочная программа. Потому что активная, инициативная, уверенная в себе молодежь – это сильный современный профсоюз, это лидерство «Газпрома» и динамично развивающаяся Россия!

Желаю вам успехов в достижении поставленных целей. Всегда можете рассчитывать на нашу поддержку.

*Председатель «Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук.*



В этом выпуске:


[2-3](#)

Год охраны труда


[4-5](#)

Память


[6](#)

«Газпром Туризм»


[7-8](#)

Не про футбол


[9-10](#)

Газ и Творчество

Профстандарты

[10](#)

ОФИЦИАЛЬНО

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» [Владимир Ковальчук](#), председатель профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ноябрьск» [Иван Самборский](#) и председатель профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Саратов» [Владимир Кусков](#) совершил рабочую поездку в Петропавловск-Камчатский. Они ознакомились с работой самого восточного подразделения Общества «Газпром добыча Ноябрьск» – Камчатским газопромысловым управлением.

Делегация «Газпром профсоюза» посетила действующие объекты КППУ и встретилась с членами местной первичной профсоюзной организации, Иван Самборский выступил с кратким докладом. Он отметил, что структурные подразделения профсоюзов, выступая единым фронтом с Межрегиональной профсоюзной организацией, добиваются успехов. Это и бло-

кирование законопроекта об уменьшении северных коэффициентов, и пролонгация действующего Коллективного договора. На уровне профсоюза «Газпром добыча Ноябрьск» проводится ежегодная индексация зарплаты; с января 2016 года снижены затраты сотрудников – членов профсоюзной организации, на детский и семейный отдых по путёвкам; все члены профсоюза застрахованы от несчастных случаев в быту.



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

В «Вестнике» №23 мы начали публикацию материалов, посвященных специальной оценке условий труда, в частности, рассказали об истории вопроса. В этом номере мы говорим об основных положениях и выявленных противоречиях Федерального Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и дополняющих документах.

ЧАСТЬ 2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

По своей стратегической сути задачи, стоящие перед специальной оценкой условий труда, были поставлены следующие:

1. Обеспечение безопасного труда.
2. Забота о здоровье работника.
3. Снижение уровня травматизма.
4. Установка полагающихся льгот и компенсационных выплат.

Идеальная картина должна была выглядеть следующим образом:

- ✓ **Работники** получают уверенность в безопасности работы и рабочего места, и компенсацию воздействия вредных факторов (*дополнительные перерывы и отпуска, повышенная оплата труда, профилактическое питание, льготные пенсии и т. д.*);
- ✓ **Работодатели** получают возможность избежать административной ответственности при проверках Государственной инспекции труда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и Прокуратуры. Они же получают возможность избежать уголовной ответственности при расследовании несчастных случаев на производстве (*отсутствие аттестации рабочих мест мо-*

жет служить доказательством вины организации и ее руководителя в несчастном случае или профзаболевании); значительно снизить сумму гражданской ответственности;

- ✓ **Контрольные и надзорные органы** получают возможность оценить реальные профессиональные риски и планировать затраты на выплаты по обязательному социальному страхованию и пенсионному обеспечению.

ЧАСТЬ 3. ПРОТИВОРЕЧИЯ.

С первых дней действия новых правил стали возникать вопросы. Дело в том, что с благими намерениями был принят ряд неоднозначных решений. И, пожалуй, главный вопрос: что следует понимать под сохранением условий труда на рабочем месте. Буквальное толкование Закона говорит о том, что под неизменностью условий труда следует понимать сохранение итогового класса условий труда, а также сохранение классов условий труда по каждому отдельно взятому вредному производственному фактору.

Окончание на стр. 3.



И если по результатам спецоценки класс условий труда на рабочем месте был понижен, то ранее предоставляемые работнику компенсации подлежат отмене.

Другая позиция состоит в том, что для признания факта изменения в лучшую сторону условий труда на рабочем месте недостаточно фактического снижения класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда. Для отмены ранее установленных компенсаций необходимо, чтобы на рабочем месте были реализованы мероприятия по улучшению условий труда, пусть самые минимальные и мало затратные. В противном случае, даже если на рабочем месте по результатам спецоценки произошло снижение класса условий труда, а работодателем не были реализованы мероприятия по улучшению условий труда, то размер гарантий и компенсаций должен остаться неизменным.

Уже в 2014-2015 годах стали поступать тревожные сигналы. Статистика стала показывать значительное «улучшение» в кавычках условий труда. Людям, чьи рабочие места ранее были аттестованы с вредными условиями труда, был установлен допустимый класс. Но в подавляющем большинстве это «улучшение» условий труда – всего лишь специфические изменения методики оценки производственных факторов, когда критерии оценки приведены к заранее установленному «нужному» конечному результату.

Показательна статистика исков работников о предоставлении компенсаций за работу во вредных условиях труда. Если до приня-

тия закона «О специальной оценке условий труда» иски в абсолютном большинстве были связаны с несогласием с объемом и размерами предоставляемых компенсаций. По итогам 2014 года ситуация изменилась. В частности, поводом для обращения в суд становится не просто факт непредоставления либо предоставления не в полном объеме гарантий и компенсаций, а иные основания. Среди них:

- *Необоснованная отмена гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда;*
- *Отмена результатов специальной оценки условий труда в связи с тем, что, например, при проведении СОУТ не все вредные производственные факторы были идентифицированы. Или использовались неутвержденные и неаттестованные методики измерений. Или не в полной мере учтены предложения работников по проведению на их рабочих местах идентификации. Или неверно учтено время воздействия вредных производственных факторов и т.п.*

Таким образом, несмотря на значительный законодательный в области проведения специальной оценки условий труда и установления работникам гарантий и компенсаций, **на сегодняшний день остался нерешенным ряд актуальных для работников вопросов.**

Использована статья: «Компенсации работникам за вредные условия труда: история вопроса, проблемы и перспективы». Юлия Куроптева, заместитель директора Департамента дополнительного профессионального образования АО «Клинский институт охраны и условий труда». Окончание темы – в следующем выпуске «Вестника».

ПАМЯТЬ

16 июня 1916 года родился [Валерий Дмитриевич Шагин](#), великий для отечественной нефтяной промышленности человек, легендарный Министр нефтяной промышленности в 1965 – 1977 годах, гениальный руководитель предприятия, сегодня носящего имя «Татнефть».

В день его рождения сто лет спустя его память почтили члены Нефтегазстройпрофсоюза России во главе с его председателем [Александром Корчагиным](#) и заместителем председателя [Владиславом Зотовым](#).

Валентин Дмитриевич родился в г. Баку в семье кадрового рабочего-нефтяника. После окончания 8-летней школы работал учеником токаря, в 1936-м закончил Стерлитамакский (Ишимбаевский) нефтяной техникум, два года проработал в каротажной партии треста «Ишимбайнефть». В 1939-м поступил в Грозненский нефтяной институт и после первого курса перевелся в Московский нефтяной институт, который закончил уже в годы Великой Отечественной войны. Принимал участие в обороне Москвы, за что награждён медалью. В 1960 – 1964 годах руководил Главным управлением нефтяной и газовой промышленности Совнархоза РСФСР, а в 1965 – 1977 годах возглавлял Министерство нефтяной промышленности страны. Скончался 22 марта 1977 года в Москве похоронен на Новодевичьем кладбище.

Его имя носят ПАО «Татнефть», уникальное буровое судно, предназначенное для работы в арктических условиях. Кроме того, его именем названы улицы в Лениногорске, Бугульме, Мензелинске, Ишимбае.



Вот что написала несколько лет назад о Валерии Дмитриевиче Шагине газета «Нефтяные вести» (№68 от 4 сентября 2010 года, автор – София Гарифуллина):

«...Время его руководства Министерством нефтяной промышленности СССР нефтяники до сих пор называют золотым веком отрасли. Из 7 миллиардов тонн нефти, добытых в нашей стране за 60 лет, с 1917 по 1977 гг., больше половины - свыше 4 миллиардов тонн добыто под непосредственным руководством министра Валентина Шагина с 1965 по 1977 гг.

Так же плодотворно до этого он в течение восьми лет работал в «Татнефти». Первые три с половиной года - заместителем по бурению первого начальника объединения [Алексея Шмарева](#), затем с 1956 по 1960 гг. возглавлял «Татнефть». Именно тогда под руководством Шагина «Татнефть» стала центром форсированных режимов турбинного бурения в стране. Результаты буровиков «Татнефти» потрясли их коллег: коммерческая скорость превысила 5000 м/ст.-мес. Огромных успехов буровики «Татнефти» достигли в революционном направлении - индустриальном строительстве буровых.

Окончание на стр. 5.

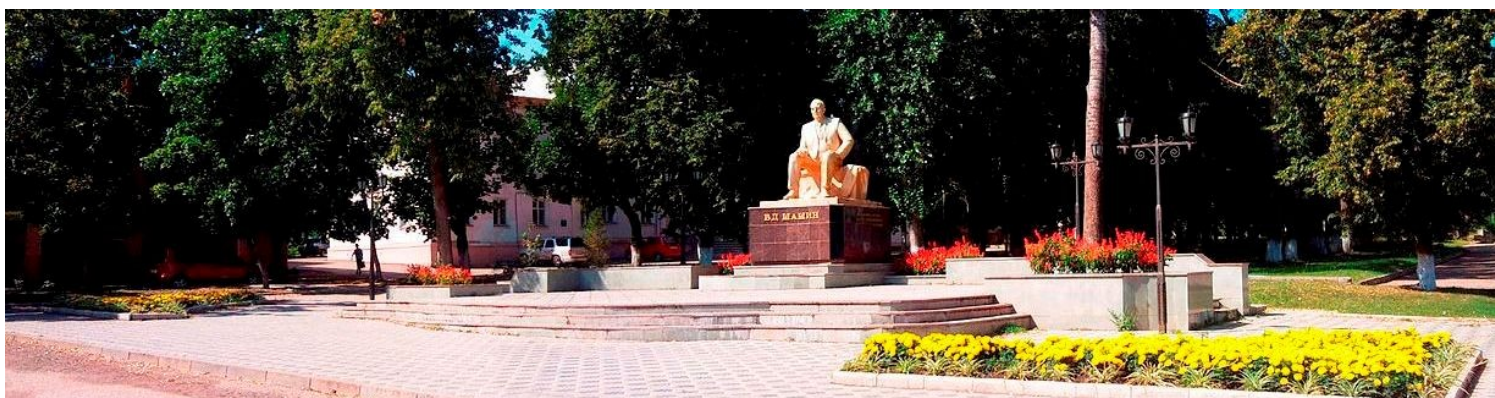
В 1956 г., добыв 18 млн тонн «черного золота», «Татнефть» превзошла по этому показателю Башкирию, обеспечив выход Татарии на первое место в СССР по добыче нефти (это достижение республика удерживала более трёх пятилеток). Итогом 1960 г. был почти 20-миллионный рекордный прирост добычи в масштабе страны, которая составила 14% мировой добычи. Так Советский Союз вышел на второе место в мире по добыче нефти.

Вот что рассказал о Валерии Дмитриевиче Шашине [Рашид Хасанович Фаткуллин](#), который более полувека проработал в компании «Татнефть»:

«Из рассказов товарищей и коллег Валентина Дмитриевича, у меня создалось впечатление, что самой важной чертой Шашина была способность разбираться в человеческой «породе», умение понимать людей, видеть в них главное, более того, умение доверять. Поэтому у него были прекрасные отношения с коллегами, которые одновременно стали ему надёжными товарищами. Именно такими людьми он и окружал себя – [В.И. Мицевич](#), [Т.Ф. Рустамбеков](#), [Р.Ш. Мингареев](#) и многие другие.

Говорят, что он никогда не держал людей на коротком «поводке»: доверяя своим специалистам, не донимал излишней опекой, не дёргал, не вызывал без конца с отчётами, не давил. Ему был важен конечный результат. Когда он стал министром, то забрал в Москву к себе [В.И. Мицевича](#), [В.И. Грайфера](#), геологов, буровиков, «асушников». Я тогда по этому поводу шутил: «второе нашествие татар на Москву»... Он собирал для серьёзной и большой работы не «дружков», не удобных и приятных людей, а Профессионалов. **У него был дар – искать, подмечать, находить и поддерживать таких людей. Шашин есть Шашин, по-другому и не скажешь...**

По общему признанию тех, кто знал его в работе, Валентин Дмитриевич был крупным идеологом: мыслил и действовал масштабно, умел отстаивать свои убеждения. При этом он мог убеждать других. Он не конфликтовал ни с кем. Он не раскидывал силы по мелочам, а находил людей, специалистов, профессионалов, которые были способны решать проблемы в своей области. И те работали, справлялись, а он решал комплекс вопросов в масштабе – как министр».



На фото: памятник Валерию Дмитриевичу Шашину в г. Лениногорск на проспекте его имени.

«ГАЗПРОМ ТУРИЗМ»

В одном из выпусков «Вестника» мы рассказывали об уникальном туристическо-познавательном проекте **«Крым - полуостров сокровищ»**. Его реализует работник «Газпром добыча Ямбург» [Павел Нефедов](#) при поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» и комиссии по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург».

20 июня 2016 года на один из маршрутов с названием **«Вдоль южного берега Крыма»** вышла первая группа. Пусть она не многочисленна, можно с уверенностью сказать - проект состоится. Развитие событий прокомментировал Павел Нефедов:

- На данный момент в походы нашего проекта записалось 25 человек. Много это или мало? Я считаю, что для начала – это очень хорошо. Но и для развития простор остаётся.

Проект вызвал огромный интерес среди работников ПАО «Газпром» и людей, связанных с развитием туризма в Крыму. Уже есть договорённости о сотрудничестве с крымским научно-познавательным журналом «Полуостров сокровищ». Туристические операторы «Синяя птица» и «Время успеха» выразили желание реализовывать путёвки в походы этого проекта. Многие председатели первичных и объединённых профсоюзных организаций готовы оказать содействие работникам своих обществ, желающим участвовать в проекте.

- Когда первые участники вернутся из похода и напишут хорошие отзывы, количество желающих

сходить с нами в поход возрастёт многократно, - убежден Павел Нефедов. – А пока я благодарю своих коллег, которые оказали информационную поддержку нашей идее.

Запись в группы (кроме группы со стартом 13 июля) продолжается. Ещё есть шанс не только пройти интереснейшим маршрутом, но и стать первопроходцем, получив сувенир от журнала «Полуостров сокровищ» и скидку на все последующие походы.

- ✓ С 1 июля и с 6 августа **«Крым средневековый»**. Удивительная природа Крыма и средневековая архитектура, красиво и интересно.
- ✓ С 25 июля и с 20 августа **«Вдоль южного берега Крыма»**. Южный берег – это жемчужина Крыма, этот маршрут позволит увидеть её во всей красе.

Стоимость участия для работников ПАО «Газпром» и членов их семей 17 000 рублей, а для сторонних участников 23 000 рублей. Входит: сопровождение гидом-инструктором, питание на маршруте, транспортные расходы по программе, стоянки, баня, входные билеты по программе, аренда снаряжения, оформление путёвки туроператором, страховой полис. Не входит: одежда, обувь, личные расходы, дорога до Симферополя

Интересно? Обращайтесь: Павел Нефёдов
krim-turist@mail.ru | +7-985-531-08-18



НЕ ПРО ФУТБОЛ

Объединённая профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и Культурно-спортивный центр Общества организовали для газовиков и членов их семей тестовое выполнение норм комплекса «Готов к труду и обороне».

Профсоюзный лидер [Татьяна Кузенская](#) выполняла испытания вместе со всеми.

Желающих проверить свои спортивные навыки нашлось немало. Выполнить нормы ГТО решили около 150 человек, в том числе и ветераны Общества. К чайковским газовикам с большим удовольствием присоединились их коллеги из Воткинского ЛПУМГ — их было более тридцати человек.

С напутственным словом к участникам праздника обратились его главные организаторы: председатель объединённой профсоюзной организации [Татьяна Кузенская](#) и директор культурно-спортивного центра [Евгений Мозуль](#) (на верхнем фото).

Татьяна Викторовна напомнила всем собравшимся о том, что в течение шестидесяти лет граждане СССР в возрасте от 10 до 60 лет проходили тестирование по выполнению норм ГТО, поздравила всех с началом возрождения этой прекрасной спортивной традиции. Евгений Владимирович акцентировал внимание на том, что участники праздника, решившие выполнить нормы



комплекса, не только оценивают уровень своей спортивной подготовки, но, в первую очередь, показывают замечательный пример подрастающему поколению.

Пожелав всем удачи, организаторы тестового выполнения норм ГТО решили позаботиться об одном из самых важных этапов любого состязания – разминке – и отправили всех испытуемых на пробежку по стадиону. Для последних это стало большой неожиданностью: кто-то из них успел кинуть свои вещи на трибуны и пробежал круг налегке, а некоторые от растерянности стартовали прямо с рюкзаками на плечах. Но добежали все!

Газовики демонстрировали свою спортивную подготовку в беге на 100 м, прыжке в длину с места, подтягивании на высокой и низкой перекладинах, стрельбе и других испытаниях. Последними прошли забеги на два километра у женщин и три километра у мужчин. Несмотря на достаточно большую протяжённость дистанции, на старт вышло столько желающих, что их пришлось разделить на три забега. Для бывалых спортсменов преодолеть эти несколько тысяч метров не вызвало особого труда.



Окончание на стр. 8.

НЕ ПРО ФУТБОЛ

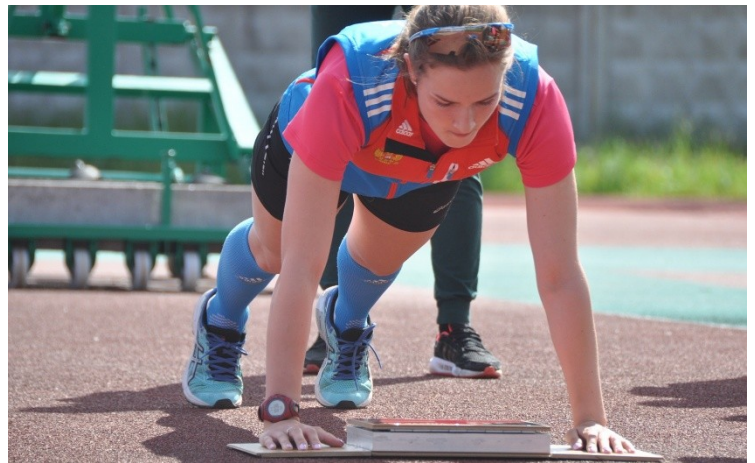
А вот для любителей спорта палящее солнце и бесконечные круги стадиона стали серьёзным испытанием. Порой они переходили с бега на ходьбу, но всё же не останавливались. Так или иначе, но каждый из стартовавших пересёк финишную линию.

Среди спортсменов, выполняющих нормы ГТО, были и представители руководства Общества. Заместитель генерального директора по производству [Артур Кочарян](#) вышел на старт трёхкилометровой дистанции и успешно прошёл не только это, но и другие испытания. Также тестовое выполнение норм ГТО прошли председатель ОПО Общества [Татьяна Кузенская](#) и заместитель председателя [Сергей Чувашев](#), директор КСЦ [Евгений Мозуль](#), заместитель начальника Воткинского ЛПУМГ по общим вопросам [Андрей Пермьяков](#) и заместитель начальника филиала по производству [Александр Старухин](#), председатель СМУС Общества [Иван Гетманюк](#).



Что думают по поводу всего происходящего участники мероприятия?

[М.А. Десяткова](#), специалист по соц. работе ОСР: «Два километра я, конечно, пробежала и даже уложились в норматив золотого знака, но далось мне это не так просто. А вообще, я счи-



таю сегодняшнее мероприятие очень полезным. Помню, когда впервые знакомясь с нормативами, думала, что выйти на самые высокие показатели достаточно просто. А на деле всё оказалось совершенно иначе. Зато теперь я знаю, на что мне нужно обратить особое внимание. Я обязательно приму участие в выполнении норм ГТО в следующем году и надеюсь, что мои показатели улучшатся».

[С.В. Русанов](#), главный инженер УМТСиК: «Радует, что наше государство задумалось о возрождении испытаний по выполнению норм ГТО. И я горд тем, что ПАО «Газпром» и его дочерние Общества одними из первых поддержали эту инициативу. Сегодня меня не покидает ощущение праздника. Радостно видеть участников и зрителей этого мероприятия в прекрасном настроении. Решиться проверить себя в выполнении норм ГТО мне было несложно. С некоторыми испытаниями я справился легко, но есть и такие, которые дались мне с трудом. Зато теперь я знаю, на что мне нужно обратить внимание в первую очередь. Очень понравилась стрельба. Я прошёл инструктаж и выбил 39 из 50 очков. Радует, что к выполнению норм ГТО присоединилось и руководство нашего предприятия».

Анна Сентякова

ГАЗ И ТВОРЧЕСТВО

Газификация – одно из важнейших условий социального и экономического развития территорий. Там, где газа до сих пор нет, жители придумывают весьма неожиданные инициативы. Об этом – специальный материал информационного агентства «REGMUM». Материал не совсем профсоюзный, но очень даже социальный. Нам он показался интересным. Более того, мы подумали: **«А почему бы не провести творческий конкурс?»** Но, однако, всему свое время...

В селе Прозорове Брейтовского района Ярославской области строят деревню из дров. Таким экстравагантным способом жители ярославской глубинки хотят обратиться к «Газпрому» с просьбой газифицировать район, – сообщил корреспонденту информационному агентству «REGNUM» настоятель храма Михаила Архангела, благочинный Брейтовского благочиния протоиерей [Анатолий Денисов](#).

Жители села под руководством священника строят целую дровяную деревню. Сложили из дров трактор (на фото), избу, русскую печь, готовят дровяные копну сена, сельский туалет и египетскую пирамиду – всего 10 объектов. По словам отца Анатолия, на это уйдет 270 кубометров дров – все, что заготовлено на предстоящую зиму. Для местного населения «дровяной вопрос» назрел всерьез: газификация обошла Брейтовский район стороной (от районного центра – села Брейтово до российской столицы – Москвы: 283 километра по прямой, Брейтовский район – единственный не газифицированный в Ярославской области – прим. редакции «Вестника»).



«Я сельский священник уже 35 лет. Для меня дрова – как доллары для американца. Потому что без дров в селе не выжить – надо отапливать храм, жилье. Каждый год заготавливаем 250–300 кубометров, раздаем нуждающимся бабушкам. Но чувствую, скоро нам это будет не под силу. Официально просили о газификации – без толку: в администрации нам говорят, что это будет дорого и невыгодно. Да, от газопровода до Брейтовского района – 50 километров. Но ведь целый район – 6200 человек – без газа, а электричество дорого обходится, да и дрова тоже. Тем более у нас и предприятия работают – птицефабрика, свиноккомплексы, базы отдыха, и им нужна поддержка. Вот и приходится наглядным способом объяснять», – пояснил корреспонденту ИА «REGNUM» отец Анатолий.

Газификация для Брейтовского района – решающий фактор в решении вопроса выживания села, считает священник. Он отмечает: предприятия вынуждены сворачивать свою деятельность, а новых инвесторов отпугивает дороговизна существующих энергоносителей. В результате работы нет, и молодежь покидает село, перебирается в более комфортные условия.

Окончание на стр. 10.

ГАЗ И ТВОРЧЕСТВО



Протоиерей Анатолий Денисов

«...Ценовая политика у нас направлена на уничтожение деревни...Сказать, что тяжело в селе – это ничего не сказать. Мы могли бы сразу лапти надеть и отказаться от цивилизации, но мы тоже люди!» – рассуждает отец Анатолий.

Планы у отца Анатолия грандиозные – в середине июля 2016 года он намерен пригласить на торжественное открытие «дровяной деревни» Москонцерт, представителей власти и «Газпрома», прессу. Жители села зовут всех

«посидеть на дровах», чтобы бизнес и власти, наконец, привели в район голубое топливо. А чтобы совсем наглядно получилось, о деревне планируется снять видеоролик.

Изучив этот материал, «Вестник» объявляет творческий конкурс среди читателей «Газ – не роскошь, а..?» Ждем фотографии, рассказы, стихи и всё, что, на ваш взгляд, максимально творчески отражает главную тему конкурса: как нехорошо жить без газа и как хорошо, когда газ есть. Итоги мы подведем в начале сентября, сразу после нашего профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Трое победителей или их уполномоченные представители получают подарки, которые будут вручены на очередном ежегодном семинаре для ответственных за информационную работу в «Газпром профсоюзе».

ПРОФСТАНДАРТЫ

Госдума России приняла в третьем чтении законопроект о независимой оценке квалификации

Разработанный Минтрудом России законопроект **предусматривает формирование объединениями работодателей и профсоюзами системы независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, основанной на доверии к качеству этой оценки со стороны работодателей и граждан.**

Законопроект предусматривает развитие центров оценки квалификаций, чтобы работодатели и работники могли в постоянном режиме проводить добровольную оценку знаний и умений работников в независимых структурах.

Направление работодателем работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются с их письменного согласия на условиях и в порядке, которые

определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождение такой оценки осуществляется за счет средств работодателя. При этом на период прохождения работником независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Оценка квалификации является добровольной для граждан, включая работников и работодателей, и не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу.