

ОФИЦИАЛЬНО



9 июня 2016 года генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Уфа» [Шамиль Шарипов](#) и председатель профсоюзной организации [Максим Свияжский](#) провели встречу с председателем Нефтегазстройпрофсоюза [Александром Корчагиным](#).

Целью визита Александра Корчагина стало знакомство с предприятием. Новый лидер НГСП России встретился с руководством «Газпром трансгаз Уфа», ознакомился с работой производственно-диспетчерской службы Общества. Также на встрече шла речь о крупнейших потребителях газа Республики Башкортостан – ООО «Газпром нефтехим Салават» (ГРС Салават-4), ПАО «Башкирская содовая компания» (ГРС Стерлитамак-3), ООО «Башкирская генерирующая компания» (ГРС Карманово) и ПАО АНК «Башнефть» (ГРС Ново-Александровка).

В этом выпуске:



[2-4](#)



Год охраны труда



[5-6](#)

Великая Победа



[7](#)

Новости наших коллег



[8](#)

Цитаты

Руководителям профсоюзных организаций!



С июня по сентябрь 2016 года Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь) при участии ФНПР организует **Всероссийские форумы**, основными задачами которых являются: стимулирование социально-экономической активности молодёжи, повышение конкурентоспособности молодёжи на рынке труда; создание молодых сообществ с целью постоянного вовлечения рабочей молодёжи в процесс развития экономической и социальной сферы регионов РФ; создание условий для самореализации, поддержка и взаимодействие с общественными организациями и движениями; патриотическое воспитание молодёжи; вовлечение молодёжи в здоровый образ жизни и занятия спортом; формирование активной гражданской позиции; развитие международного и межрегионального молодежного сотрудничества.

Планируется организация **11 образовательных форумов** в различных регионах России. О своём решении направить своего представителя для участия в каком-либо из форумов необходимо сообщить Секретарю отдела организационно – профсоюзной работы, председателю Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России [Сергею. Лейканду](#).

Телефон: +7 495 938 77 88.

С графиком проведения форумов вы можете ознакомиться на сайте «Газпром профсоюза» (<http://mpogazprom.ru/node/5014>)



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

5 июля 2016 года в Общественной палате Российской Федерации пройдет круглый стол по теме **«Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда»**. Дискуссия станет частью большой работы, которую ведут общественные и профсоюзные организации по устранению имеющих место негативных результатов введения спецоценки.

В нескольких номерах «Вестника» этот вопрос станет главной темой номера.

ЧАСТЬ 1. ИСТОРИЯ ВОПРОСА.

Понятие «компенсация за вредные условия труда» появилось вскоре после революции 1917 года. В сентябре 1918-го Совет народных комиссаров принял Постановление **«О предоставлении дополнительного двухнедельного отпуска только работникам в особо вредных производствах и на особо вредных работах вредных производств»**.

К категории вредных было отнесено семь показателей: отсутствие дневного света, воздушное давление, работа в неудобном положении, работа в условиях повышенной температуры воздуха, воздействие пыли, воздействие химических веществ, воздействие разлагающихся или инфицированных органических веществ.

В дальнейшем списки вредных профессий и работ неоднократно менялись. В октябре 1974 года Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС 25 октября 1974 года был утвержден **Список производств, цехов, профессий и должностей с**



вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Он содержит более 5000 наименований профессий и видов работ, отнесенных к вредным условиям труда.

Уже тогда было понятно, что основной проблемой таких нормативных документов является **невозможность учесть все отрасли экономики, виды работ и профессий, которые могут быть отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда.** Решение о включении в Список или исключении из него не могло быть объективным и носило сугубо экспертный характер. Такой подход не мог отражать фактическое состояние условий труда на рабочих местах. Первым шагом на пути к установлению работникам компенсаций в зависимости от фактического состояния условий труда стало принятие в 1986 году **Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах.** Документ закрепил необходимость последовательного выполнения следующих процедур: *инструментальное измерение уровней вредных производственных факторов, сравнение результатов измерений*

Продолжение на стр. 3-4.

с гигиеническими нормативами, определении степени вредности в баллах по шкале, установление размера доплат работникам за вредные условия труда в зависимости от суммы баллов.

Основным недостатком положения было то, что оценке подвергались не все возможные производственные факторы, например, не оценивались параметры световой среды, напряженность трудового процесса.

В 2001 году был принят **Трудовой кодекс Российской Федерации**. В нескольких его статьях были приведены отсылочные нормы, по которым перечни работ с вредными условиями труда должны определяться Правительством Российской Федерации. Но так как на момент принятия кодекса какие-либо нормативные правовые акты Правительства по вопросам установления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не были приняты, работодатели продолжали руководствоваться Списком 1974 года и Типовым положением 1986 года.

В 2008 году было принято **Постановление «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»**.

Тем временем в связи с отсутствием унифицированного подхода к порядку предоставления работникам компенсаций, работодатели самостоятельно определяли доку-

мент, являющийся основанием для этого, а также для определения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда.

В связи с многочисленными обращениями работников в суды, в 2013 году **Конституционным судом и Верховным судом Российской Федерации** были вынесены определения. Основанием для предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не может являться включение их профессии в какой-либо Список производств, работ, профессий или должностей.

Основанием для предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенной оплаты труда должно являться

Окончание на стр. 4.



Плакат – участник смотра – конкурса «Газпром профсоюза» на лучший плакат по охране труда (2015 г.). Авторы: Ирина Сухорукова и Михаил Сизов (Похвистневское УПХГ ООО «Газпром ПХГ»). Кстати: 19 июня – День отца. Поздравляем всех пап с праздником!

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

фактическое состояние условий труда на рабочих местах (то есть вредный (опасный) класс условий труда, установленный по результатам проведения **аттестации рабочих мест по условиям труда**).

В это же время Президент Российской Федерации поручил Правительству страны подготовить и внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект закона, **определяющего порядок проведения специальной оценки рабочих мест**. А также - регулирующего соотношение размера страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями в отношении работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с результатами этой оценки.

28 декабря 2013 года был принят Федеральный закон **«О специальной оценке условий труда»** и ряд сопровождающих нормативно-правовых актов. В российскую практику был введен новый механизм оценки условий труда работников – специальная оценка условий труда – взамен действующей процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда.

Ключевым можно назвать пункт 3 статьи 15 Федерального закона: «При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухуд-

шены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

Был разработан алгоритм:

Если по результатам специальной оценки условий труда на отдельно взятом рабочем месте будет установлено, что условия труда по сравнению с результатами ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда не изменились...

...То работники, занятые на данном рабочем месте, должны получать компенсации в размере, не менее установленного по результатам аттестации.

Использована статья: «Компенсации работникам за вредные условия труда: история вопроса, проблемы и перспективы». Юлия Куроптева, заместитель директора Департамента дополнительного профессионального образования АО «Клинский институт охраны и условий труда».

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон
от 28.12.2013 N 426-ФЗ

Продолжение темы – в следующем выпуске «Вестника».



ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА

Великая Отечественная война продолжает напоминать о себе в самое неожиданное время и в самых неожиданных местах. На территории микрорайона «Южный город» сельского поселения Лопатино Самарской области при укладке газопровода строители обнаружили разбившийся боевой самолет Ил-2 и останки пилота.

Как сообщил командир самарского поискового отряда «Сокол» [Е.А. Ривкинд](#) в среду, 13 апреля, ближе к полудню строители, которые проводили землеройные работы на 4-ой очереди жилого проекта «Южный город», на глубине около двух метров увидели металлические части самолета, а в его кабине – останки летчика. Также нашли двигатель знаменитого штурмовика. Боеприпасов на борту машины не было.

Приехавшие на место находки сотрудники полиции в кармане летчика и в папке обнаружили несколько документов и выяснили: этот самолет Ил-2 выпущен в 1942 г. и перелетел с Куйбышевского завода №1 на аэродром в район «Кряж». Также стало известно имя пилота – [Иван Михайлович Черкасский](#), уроженец города Ворошиловград (ныне Луганск).

В тот же день поисковики из Самары приступили к осмотру местности и начали перебирать отвалы земли, образовавшиеся после прохода экскаватора.

Поисковый отряд «Обелиск», (п. Стройкерамика) совместно с городскими отрядами «Сокол», «Белый журавль», «Волжане» и следственные органы продолжают работать

и будут здесь до тех пор, пока не выяснятся все обстоятельства катастрофы. По какой причине разбился самолет и погиб его пилот – пока не известно, так как еще не нашли консоли крыльев, хвостовую часть и многое другое (*отсутствие на месте находки крыльев можно объяснить тем, что они были деревянные. Дюралевые крылья на модель Ил-2 начали ставить позже*). Оружие летчика тоже не найдено.

Поисковики планируют по тем документам, которые сейчас находятся в отделе МВД Волжского района, отыскать родственников погибшего летчика.

Сотрудники Следственного комитета устанавливают все детали, связанные с обнаружением человеческих останков. «По окончании работ будет принято процессуальное решение в отношении найденного пилота, а поисковые отряды в рамках своего законодательства будут определять судьбу самолета, - прокомментировал руководитель отдела криминалистики СУ СК РФ по Самарской области [М.А. Барсегян](#).

Окончание на стр. 6.



ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА



Как отметил депутат Собрания Представителей Волжского района, председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Самара» **Валерий Шевалье**: *«Это важная историческая находка. Совместно с администрацией Волжского района мы обязательно проработаем вопрос установки в нашем районе еще одного мемориала, посвященного подвигу русского солдата в годы Второй мировой войны. Тем более, что место его установки предварительно определено в новь строящемся, молодом «Южном городе».*

История возникновения ООО «Газпром трансгаз Самара» имеет непосредственное отношение к выпуску легендарных штурмовиков. И начинается история предприятия с Постановления Государственного комитета обороны № 1563с от 7 апреля 1942 года «О строительстве газопровода Бугуруслан-Куйбышев».

15 сентября 1943 года первый в истории страны магистральный газопровод протяженностью 165 км был введен в эксплуатацию, причем около 2-х последних километров газопровода, были сделаны из отработавших своё орудийных стволов, так как трубы, в это трудное для страны время, на строительство не хватило.

Таким образом, в 1942-1943гг. была решена невероятно трудная задача, обеспечения природным газом оборонных заводов Поволжья. За счет эвакуации предприятия из Западных районов страны быстро был создан промышленный центр «Безымянка» вблизи г. Куйбышева, где сосредоточились наши авиационные заводы. Для обеспече-

ния их топливом в самые короткие сроки проложили газопровод от Бугурусланских месторождений до «Безымянки», в район, дававший огромное количество военной техники, в том числе и знаменитые штурмовики «Илы», окрещенные фашистами «Черной смертью».

К слову сказать, это не первая находка в районе сельского поселения Лопатино Волжского района, которое является зоной ответственности регионального присутствия ООО «Газпром трансгаз Самара». Долог известно, что в период Сталинградской битвы с 17 июля 1942 года по 2 февраля 1943 года, с Самарских военных аэродромов осуществлялась поддержка наших войск с воздуха. Большинство самолетов с завода уходили сразу в бой. Из боя до своих аэродромов возвращались не все.

Наверное, летчик найденного Ил-2, старший лейтенант Черкасский И.М. также числился без вести пропавшим, но благодаря случайной находке стало известно ещё одно имя солдата «Бессмертного полка».

Информация предоставлена профсоюзной организацией ООО «Газпром трансгаз Самара».



НОВОСТИ НАШИХ КОЛЛЕГ

Нефтяники переоделись в летнюю спецодежду.

Недавно специалисты Когалымской газоконпрессорной станции переоделись в летнюю спецодежду, которая обладает защитными свойствами. Кроме того, к костюмам свои требования предъявляет суровая северная природа и определенные условия труда. Строго соблюдается корпоративный стиль компании. Заявки на спецодежду поступают согласно графику и заявок цеховых подразделений.

- Одежда полностью отвечает своему назначению, в ней комфортно, удобно, - говорит слесарь-ремонтник [Вячеслав Кольцов](#). - Мы ее также стараемся беречь, понимаем, что она дорогая, видим, что компания о нас заботится, и мы отвечаем тем же. В летний комплект входят комбинезон, плащ, летняя рубашка, сетка для защиты от комаров (их тут тучи), средства индивидуальной защиты. Без них на производстве находиться запрещено. Белая каска – представителям инженерно-технологического персонала. Представителям рабочих специальностей – оранжевая. Очки для постоянной носки – для защиты глаз, маски – для работы с режущими инструментами, наушники – при повышенном шуме, перчатки выдаются разные, есть обычные, есть для работы с щелочами и более агрессивными жидкостями, кирзовые сапоги с толстой специальной подошвой, чтобы не повредить ногу.

При заказе комплектов учитываются совокупность опасных факторов и степень риска на рабочем месте. Сырая нефть, нефтепродукты, контакт с нагревательным оборудованием, маслородоотталкивающая и кислотозащитная ткань. У каждого типа спецодежды свой срок использования. Комплекта формы хватает на 12 месяцев. Своевременность поступлений, выдачу, соблюдения графика стирки и химчистки, а также наличие нужных размеров берет под свой контроль профсоюзный комитет.

Техническое перевооружение повышает надежность и безопасность производства

В цехе подготовки и перекачки нефти Тевлинского-Русскинского месторождения остановлена печь подогрева углеводородов: на объекте устанавливается новейшая система управления технологическим процессом.

Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки [Рафиль Хайруллин](#) теперь больше кабинетный работник. В основном производственный процесс он регулирует через монитор, куда выводятся параметры всех шести печей подогрева нефти. Их работу и контролирует оператор.

- Рафиль, какое давление? - 5 килограммов. - Сходи, проверь на месте.

Такие приказы звучат редко. Рафиль Хайруллин выходит из операторской лишь для того, чтобы сверить цифры на мониторе с показаниями датчиков на печах. Это стало возможным, благодаря недавно полученной новой автоматической системе управления.

- Раньше не все параметры выводились, - говорит работник. - Сейчас все выведены на компьютер, и они более точные. Раньше все приходилось на месте смотреть, делать обходы в любую погоду, записывать, а сейчас на компьютере все можно быстро узнать о сбоях и принять оперативное решение в случае необходимости.

Использованы материалы сайта Международной ассоциации профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ». Новости профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь».



ЦИТАТЫ

«Экономическая политика: От 2 до 4%». [Алексей Улюкаев](#), министр экономического развития России.

«Ведомости». 9 июня 2016 г.

ВЕДОМОСТИ

THE WALL STREET JOURNAL |  |  |  |  |  |  | FINANCIAL TIMES

Активная инвестиционная политика решает задачи накопления капитала, однако живой труд также играет важную роль в повышении потенциального роста. Этот фактор оказывает сейчас ограничительное влияние на экономический рост. Задача политики повышения потенциального выпуска – нейтрализовать его негативное влияние. Безработица близка к естественному для нашей экономики уровню 5,5%. Однако ощутимого вклада в повышение потенциального роста мы можем добиться, лишь снизив естественный уровень безработицы до 4–4,5%. Решается эта задача прежде всего путем повышения гибкости рынка труда.

Сюда относятся меры, направленные на стимулирование мотивации рабочей силы: снятие административных препятствий доступа к социальным услугам, услугам дошкольного образования при смене места жительства, развитие рынка арендного жилья, создание условий при переезде работников к новому месту работы.

Это также меры по повышению гибкости трудового законодательства: **расширение практики заключения срочных трудовых договоров, упрощение процедур увольнения, в том числе по инициативе работодателя.** Необходимы проведение активной политики занятости и совершенствование механизма трудовой миграции.

Важная мера – повышение возраста для выхода на пенсию, предположительно одинаково для мужчин и женщин, до 63–65 лет. Это нужно не столько для балансировки пенсионной системы, сколько для продления активной производительной жизни будущих пенсионеров и снижения дефицита трудовых ресурсов на рынке. При этом необходимо обеспечить условия их комфортной трудовой вовлеченности (гибкий график, частичная занятость). Это же относится и к стимулированию занятости женщин с детьми, инвалидов, а также иных лиц, имеющих ограниченную конкурентоспособность на рынке труда. Необходимо развитие дуального образования, профессиональных стандартов.