

ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем России!

Слово «Россия» вмещает в себя очень многое. Это и любовь к тому месту, где каждый из нас родился, и гордость за славную историю страны, и уважение к нашим предкам, которые мирным и, если требовалось, ратным трудом создавали, строили, защищали наше государство.

Мы с вами не можем жить без России, всегда будем её беречь, укреплять, защищать. Как это делали поколения наших предков, и как будут делать наши потомки. Пусть с каждым годом наша страна становится величественнее, сильнее и крепче!

Счастливого и светлого будущего России!
Здоровья вам, с праздником!

Председатель «Газпром профсоюза»

Владимир Ковальчук



В этом выпуске:



1-3

Молодежная политика



4-7

Люди «Газпрома»



8

Зеленые новости



9-11

Год охраны труда



12-13

Международная работа

В «Газпром трансгаз Томск» выбрали лучшего молодого работника компании

В рамках фестиваля профессионального мастерства в компании «Газпром трансгаз Томск» прошел конкурс «**Лучший молодой работник**». В нем приняли участие 23 специалиста – вместе они представили 14 регионов Сибири и Дальнего Востока. Каждый прошел строгий отбор в своем филиале, поэтому сомневаться не приходится – в финал попали самые сливки – настоящий сплав профессионализма и молодости.

– Люди, работающие у нас в организации, они – многогранные личности, – отметил Владимир Овчаренко, начальник отдела управления интегрированной системой менеджмента, председатель жюри конкурса «Лучший молодой работник» (на фото – второй справа). – И именно такие конкурсы позволяют им пока-



зать себя с разных сторон. **Ты должен быть во всем мастер, ты должен быть во всем молодец!**

Участники должны были пройти испытания на творческие, интеллектуальные, спортивные, организационные и коммуникационные способности. Результаты первого же этапа – видеовизитки – повергли жюри в приятный шок.

Продолжение на стр. 2-3.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Настолько работы молодежи были качественными и креативными! Например, [Денис Квашнев](#), инженер-программист Корпоративного института, представил свою работу



в компании с помощью видеогимнастики в которой показал какие этапы проходит «новобранец «Газпром трансгаз Томск» прежде чем стать настоящим профессионалом своего дела:

– Мы все когда-то играли в игры, все понимали толк в какой-нибудь игре, – рассказал Денис. – Эта тема близка каждому, поэтому я её выбрал и, надеюсь, не прогадал!

По итогам конкурса «видеовизиток» именно Денис набрал максимальное количество баллов.

Конкурс на звание «Лучшего молодого работника» органично вписался в сегодняшние тенденции, считает [Варвара Богданова](#), экономист Управления материально-технического снабжения и комплектации:

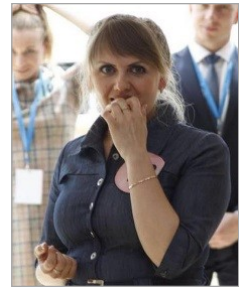
– У молодых специалистов, в частности у нас, очень много энергии и ее нужно непременно куда-то направлять, применять. Потому что, если

задать правильный вектор, можно добиться потрясающих результатов! Этот конкурс и направлен на то, чтобы указать путь молодым специалистам, направить их в нужное русло для достижения производственных успехов.

Варвара Богданова – одна из трех девушек, которым посчастливилось представлять свои филиалы на конкурсе.

Она призналась, что больше всего переживает (и это видно на фото) за сдачу норм ГТО.

И не зря – на площадках «Гармонии» было жарко! Некоторые из участников



впервые проверили себя на гибкость, ловкость и скорость, а кто-то из них отдал спорту несколько лет жизни.

Например, [Павел Мамонтов](#), инженер Ленского ЛПУМГ – меньше недели назад выступал за свой филиал на спартакиаде Общества. Домой в Ленск не полетел – остался в Томске, чтобы снова бороться за победу.

– Наш филиал самый молодой в компании и мы принимаем участие в конкурсе лишь во второй раз.

Окончание на стр. 3.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

- Мне очень приятно, что представляют Ленск доверили мне. Здесь потрясающая атмосфера – все дружат, общаются, обмениваются опытом.

Молодой работник не просто профессионал своего дела – он должен быть настоящим газовиком – эрудитом, лидером, энтузиастом. Проверить реальные знания участникам предстояло в ходе тестирования на проверку знаний вопросов о деятельности Общества, а так же о социально-политическом устройстве России. Кроме того, молодежь приняла участие в деловой игре, где главными критериями оценки были – инициатива, взаимодействие в коллективе, лидерство и ориентация на результат. По новым правилам прошла и интерактивная игра **«Эрудит «Газпром трансгаз Томск»**. Завершающим этапом стала интеллектуально-командная игра **«Узнать за 60 секунд»**.

По общей сумме баллов третье место в конкурсе занял **Евгений Бугров**, инженер 2 категории инженерно-технического центра – он лучше всех проявил себя в сдаче норм ГТО. Второе место получил **Алексей Пахомов**, диспетчер Приморского ЛПУМГ – мо-



В жюри – **Алексей Шишкин**, идеолог игры «Узнать за 60 секунд» в «Газпром профсоюзе», всем известный **Алексей Блинов**, **Александр Кравченко** и **Владимир Овчаренко**.

Молодой человек набрал больше всего баллов в тестировании по вопросам социально-политического устройства России. Абсолютным лидером конкурса и счастливым обладателем звания «Лучший молодой работник «Газпром трансгаз Томск» стал **Дмитрий Федулов**, инженер по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений 1 категории Алтайского ЛПУМГ – он лучше всего проявил себя в научно-производственном направлении.

Дарья СТЕШЕНКО



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

«Добрый день. Меня зовут [Богатырев Олег](#) (Общество «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - прим. ред.). Хочу предложить вам материал для публикации в «информационном Вестнике», - такое письмо мы получили несколько дней назад. И, конечно же, этот материал мы не задумываясь публикуем.

Вот и прошел очередной парад в честь ознаменования Победы в Великой Отечественной войне. Это не первый парад, в котором я участвовал в составе ветеранов **«Смоленского морского собрания»**. Я не участвовал в Великой Отечественной, не участвовал в локальных войнах, которые вели правительства СССР и России, но был причастен к защите государственных интересов СССР и России на море. Чтобы рассказать о себе более-менее подробно, начну с детства.

Родился я 10 мая 1962 года в городе Караганда. Сейчас это Республика Казахстан. После роддома мои родители привезли меня в то место, где они жили - землянку. После были и барак, и двухкомнатная квартира - по тем временам роскошь, правда, без горячей воды, зато у нас был титан, который работал от угля. За каждой квартирой в подвале был закреплен свой уголь, в котором этот уголь и хранился. Уголь - это и жизнь и смерть. Самые негативные воспоминания того времени связаны именно с ним. То хоронили шахтеров, то горноспасателей. Еще летом жара +40, зимой мороз -40.

Не буду долго останавливаться на этом периоде, скажу только одно: **самым лаком-**



ством для меня в это время была селедка. А вот шоколадными конфетами, которые я впервые попробовал в шесть лет, я чуть не отравился.

В 1972 году мои родители решили переехать на родину отца - деревню Близнаки Смоленского района. Легко сказать переехали. Мы вернулись к тому, с чего начали. Дом родителей отца сгорел. Они построили себе новый дом, а мы приехали на пепелище. Жили, как и раньше чуть ли не в землянке. Во всяком случае, пол в доме был земляным. В 1973 году на месте сгоревшего дедовского дома стоял наш новый дом.

Итак, с 1972 по 1979 годы я учился в Стабеньской средней школе. Ходить в школу приходилось по 4 километра, 3 из них через лес. И так каждый день. В 1975 году на базе нашей школы был создан сельский спортивный класс. Это был проект всесоюзного спортивного общества «Урожай» и Смоленского Физинститута. Так как я занимался в спортивной секции, я тоже попал в этот класс. Класс был уникальным - первым в СССР сельским спортивным классом. Даже газета «Советский спорт» неоднократно писала о нас.

Продолжение на стр. 5-7.

Проучился я в спортивном классе до окончания школы, вот только заниматься профессиональным спортом перестал после восьмого класса, имея на тот период первый разряд по легкой атлетике. Профессиональный спорт и учеба – понятия не всегда совместимые. Кому-то это удалось, но не мне.

После школы я дважды поступал в Коломенское Высшее Артиллерийское Училище, но не судьба. Сейчас, спустя годы, я понимаю – все было правильно, это не моё.

Между поступлением в военное училище я работал. Мало кто сейчас помнит, в каждой школе была такая должность – старший пионервожатый. Год я проработал на этой должности в Стабенской средней школе. Потом – преподавателем химии, биологии, географии в Мамошкинской восьмилетней школе, откуда и был призван на срочную военную службу. Вернее будет сказать, я сам пришел в военкомат с вопросом: *«Почему призыв идет, а меня не призывают?!»* Оказалось, что моё дело из призывников перевели в курсанты. После моих настойчивых просьб мне выдали повестку, и уже через два дня я находился на призывном пункте. Сказали что призывают нас в «Кантемировку». Но привезли нас в деревню Зюзино, где находилась учебка первой отдельной бригады охраны Министерства Обороны, которую через полгода я и закончил в четвертом морском взводе. Наверное это повлияло на мою дальнейшую жизнь. Закончил я срочную службу в звании главный старшина в должности заместитель ко-

мандира взвода. После службы встал вопрос – куда идти работать? Предложений было много и в Москве, и в Смоленске. Но я остался в Смоленске где, проработав около трех месяцев в СКТБ ИТ, я перешел на НПО «Аналитприбор» на должность товароведа отдела снабжения. За три года работы на «Аналитприборе» я дошел от товароведа до должности начальника бюро черных металлов, попутно пройдя все группы снабжения. Хотя не имел (и до сих пор не имею) высшего образования.

В марте 1985 года меня пригласили в райвоенкомат, где предложили сверхсрочную службу, так как я после срочной службы имел морское звание. В то время я уже встречался со своей будущей супругой и после ее согласия ехать в приморье, я поступил на сверхсрочную службу. После свадьбы, которая состоялась в конце апреля, я один на целый год уехал во Владивосток на остров Русский, где в ноябре после окончания школы мичманов прибыл для дальнейшего прохождения службы в четвертую флотилию атомных подводных лодок.

Продолжение на стр. 6-7.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Должности интенданта, на которую я учился, на тот момент не было. Мне предложили несколько должностей на выбор. В свое время, еще до срочной службы, я закончил Смоленский ДОСААФ по профессии радиотелеграфист, поэтому я выбрал связь. Попал в 21 дивизию на РПК СН К477 во второй экипаж. Прослужил я во втором экипаже 10 лет на должности техника космической связи. Кроме того в моем заведовании была и внутрикорабельная связь. 10 лет не малый срок, за это время было всякое. Первое испытание для меня, тогда еще молодого мичмана, была бухта «Чажма».

Мало кто знает, что до Чернобыля была Чажма. Тогда в 1985 году на одной из атомных лодок тихоокеанского флота произошел тепловой выброс активной зоны реактора. По сути это был небольшой атомный взрыв, в результате которого не только погибли люди, но и была заражена значительная территория. **Вот эту территорию мне и матросам моего экипажа пришлось дезактивировать.** Мы долбили радиоактивный грунт, грузили его в грузовики и все это вручную. Далее у меня за плечами было семь боевых служб продолжительностью от 60 до 90 суток от момента погружения до момента всплытия. Многочисленные выходы в море, сдачи задач, учебные пуски ракет, в том числе на призы Главкома ВМФ и Министра Обороны, которые мы неоднократно выигрывали. За время службы случилось всякое. Было и поступление воды в прочный корпус, были возгорания и объемные пожары, срабатывания защиты ГЭУ, заклинивания рулей на погружении. По

прошествии лет я всегда знал и знаю, что в нашем экипаже служили отличные ребята настоящие профессионалы, которые обеспечивали безопасность нашего подводного крейсера. Мне тоже приходилось принимать участие в ликвидации внештатных ситуаций. После пожара в 10 отсеке, когда загорелись тоководы гребных винтов, пропала связь с этим отсеком, пультом ГЭУ и другими отсеками. Пожар потушили, но что творилось в 10 отсеке, никто не знал. **После трех-четырех спусков в отсек мне удалось восстановить связь. Хотя приходилось работать в изолирующем противогазе, в условиях слабой видимости и дышать через регенеративный патрон в условиях слабой видимости.** За это командование дивизии представило меня к награде – медали Ушакова. Командир РПК наградил меня от своего имени именными часами – лучшей наградой, которая дорога мне больше всех.

Окончание на стр. 7.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»



В 1994 году ничего не предвещало окончания славного пути РПК СН К477 – разоружения. И как следствие - десятки подлодок «пошли на иголки». Почему то сокращались более боеспособные лодки. На счету К477 во втором экипаже была и первая в истории ВМФ постановка на грунт, на подводный якорь и жидкий грунт, проход в подводном положении Сахалинскими проливами и многое другое. Я в составе экипажа принимал участие во всех этих мероприятиях. А после того как лодку списали - экипаж расформировали, и я уволился по штатным мероприятиям вместе с экипажем. Девять лет после принятого мною решения мне с семьей не удавалось уехать на родину в Смоленск. Причина банальна – отсутствие средств.

В 2003 году я переехал в Смоленск, где опять встал вопрос о месте работы. Помог двоюродный брат, который до сих пор работает в Смоленском ЛПУ МГ. Он и подсказал о наборе работников в новый цех. После собеседования с начальником строящегося цеха [Тишечкиным Н.Н.](#) и начальником ГКС [Райгородским Л.С.](#) меня приняли на должность сменного машиниста ГКС, где я до

сих пор и работаю. Смоленское ЛПУ МГ – большой и дружный коллектив. Так как я работаю в ГКС, а именно на КЦ №5, в конце своего рассказа хочу отдельно сказать о коллегах. **За годы службы в ВМФ главным критерием надежности для меня стало понятие экипаж. Так вот, я со всей ответственностью могу назвать коллектив нашего цеха экипажем.** Люди, которые работают со мной рядом, всегда готовы подставить плечо в тяжелое время и разделить с тобой моменты радости. Особо хочу выразить благодарность тем, кто проработал со мной в одной смене более 12 лет. К сожалению, наша смена в этом году распалась. Сменного инженера первой категории [Артемова В.В.](#) перевели, а сменный машинист [Шутков А.Л.](#) ушел на пенсию. Но на их место пришли молодые специалисты, которые с ходу включились в производственный процесс. И я надеюсь проработать с ними еще не один год!



ЗЕЛЕННЫЕ НОВОСТИ

Представители Общества «Газпром СПГ Санкт-Петербург» становятся активными участниками информационной работы «Газпром профсоюза». Их очередной материал – об акции «Зеленый марафон»

Всемирный день охраны окружающей среды – это не только профессиональный праздник людей, которые выбрали своей стезей природоохранную деятельность, но и прекрасная возможность привлечь внимание общественности к экологическим проблемам окружающего нас мира.

3 июня работники ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург» совместно с представителями Отдела по охране окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» провели экологическую акцию «**Зеленый марафон**», в рамках которой посадили деревья в Санкт-Петербурге на набережной Обводного канала.

Перед началом акции со вступительным словом обратились к участникам советник генерального директора ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург» [Юрий Пахомовский](#) и начальник Управления перспективного развития ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» [Леонид Плаксин](#). Выступающие отметили важность подобной кооперации между дочерними компаниями ПАО «Газпром» и подчеркнули необходимость продолжить совместную работу по поддержанию благоприятной окружающей среды в регионе присутствия в Год экологии, который будет объявлен в Российской Федерации в 2017 году.

Воодушевленные напутственной речью, участники акции перешли к посадке деревьев. Разобрав инвентарь, работники разде-

лились на группы и приступили к озеленительным работам. Под чутким руководством профессионалов из Комитета по благоустройству города, на набережной, выступающей одной из наиболее оживленных магистралей города, в короткий срок было высажено около десятка саженцев липы сердцевидной. **Каждый участник мероприятия получил массу положительных эмоций за возможность самостоятельно внести посильный вклад в озеленение своего города, ведь такой шанс выдается не каждый день.**

Участники мероприятия выразили благодарность организаторам – Профсоюзам Обществ и генеральному директору ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург» [Густову Сергею Владимовичу](#) за активное участие в подготовке и проведении акции «Зеленый марафон».

Мария БАРАНОВА, ведущий специалист планово-экономического отдела, председатель ППО Общества «Газпром СПГ Санкт-Петербург».



Представители Отдела по охране окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» во главе с начальником Управления перспективного развития Леонидом Плаксиным

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

В начале 2016 года исполнилось десять лет с первого рабочего дня Ивана [Андреевича Шульги](#) в «Газпром трансгаз Югорске». Так вышло, что его устройству в Комсомольское линейное производственное управление поспособствовали средства массовой информации. А именно районная газета, на страницах которой посчастливилось появиться интервью с ним. До этого момента он и не предполагал, что дальнейшая его судьба будет связана с газовой промышленностью.

Работая в сельскохозяйственном предприятии «Югорское» мастером дорожного участка, Иван Шульга руководил укладкой плит на Комсомольской ГКС, где проводилось обустройство 4 и 5 цехов. Впечатлившись мощностью и масштабами газоперекачивающих агрегатов, очень захотелось поближе с ними познакомиться.

К технике Ивана тянуло с детства, поэтому работал много лет водителем. Познакомившись в управлении с начальником газокompрессорной службы [Владимиром Михайловичем Черницыным](#), передал ему свои документы в надежде устроиться на работу в ЛПУ. Спустя некоторое время, Ивану на глаза попала та самая районная газета, где о нем рассказывалось, как о трудолюбивом работнике. С газетой Шульга вновь пришел к Черницыну, не теряя надежды, что на этот раз возьмут на работу.

И газета помогла. Трудовая деятельность нашего героя в Комсомольском ЛПУМГ началась в начале 2006 года с должности слесаря по ремонту технологических установок.



«Первые месяцы работы были самые трудные, - признается он. — Газоперекачивающее оборудование для меня было в новинку, и прежде чем самостоятельно приступить к работе пришлось освоить большой объем знаний.»

Благодаря грамотным и отзывчивым учителям работа спорилась. Первым и главным наставником Шульги стал машинист технологических компрессоров [Владимир Федорович Семинихин](#). Он был большим специалистом по обслуживанию кранов в охранной зоне магистральных газопроводов, знал все тонкости: какие штуцера на каких кранах стоят, как газ стравить и т.д.

Именно Семинихин, будучи уполномоченным по охране труда профсоюзной организации Комсомольского ЛПУМГ, закладывал в сознание Ивана вместе с новыми знаниями и понимание тщательного соблюдения охраны труда на производстве. И, как отмечает наш собеседник, у него это получилось. Начинаящий машинист ТК хорошо усвоил главное правило уполномоченных: в охране труда мелочей не бывает. К работе своей он относился ответственно и соблюдал все нормы и требования ОТ.

Продолжение на стр. 10-11.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

А когда, спустя несколько месяцев Владимир Федорович вышел на пенсию, коллектив единогласно уполномоченным по 1,2 и 3 компрессорным цехам выбрал его подопечного.

- Осваивать эту общественную нагрузку было также не просто, приходилось не только изучать много нормативных документов, но и учиться выявлять нарушения, что сейчас у меня уже переросло в привычку, - улыбаясь, говорит Иван Андреевич. - С теми же представлениями по выявленным нарушениям первое время мне помогал уполномоченный 4 и 5 цехов [Андрей Чмерин](#).

Профсоюзный уполномоченный по охране труда - дело очень ответственное. Их задачей является проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма, профзаболеваний. Ведь охрану труда должен соблюдать и работник, и работодатель. Это является составляющей эффективности производства».

Вопросы охраны труда в Комсомольском ЛПУМГ, как и в других филиалах Общества являются первостепенными задачами для руководителей всех уровней, так как они отвечают за сохранение жизни и здоровья сотрудников, за создание для них предельно безопасных условий труда и организацию хороших бытовых условий. Прекрасно это осознавал и [Сергей Русинов](#), в то время начальник 1-3 компрессорных цехов ГКС-3, а впоследствии и сменивший его [Вячеслав Комов](#). Руководство КЦ всегда плотно взаимодействует с уполномоченным и всячески содействует общественному контролю в устранении выявленных им замечаний. Но, как отметил Иван Шульга, за время своей общественной деятельности

серьезных нарушений он не наблюдал. Чаще всего приходилось делать замечания бытового характера. Зимой, например, не всегда убираются образовывавшиеся на крышах цехов сосульки или посыпаются песком тротуары.

- В отсутствии серьезных нарушений есть большая заслуга [Юрия Владимировича Продубного](#), который в течение 11-ти лет исполнял обязанности старшего уполномоченного по ОТ. Ему удалось собрать отличную команду неравнодушных к своему делу людей, добиться четкой координации действий уполномоченных и тесного взаимодействия с ними коллектива подразделения.

При большой численности работников, как в нашем ЛПУ, специалисты службы охраны труда не всегда могут досконально проводить административно-производственный контроль за состоянием охраны труда в цехах, службах. Здесь общественники и играют существенную роль по осуществлению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, - поясняет Шульга.

Окончание на стр. 11.



Утренняя планерка у начальника (первый слева Иван Шульга)

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Кстати, в мае этого года Иван Андреевич был избран старшим уполномоченным и уже принял все дела у Продубного. А по итогам работы за 2015 год Иван Шульга стал лучшим уполномоченным по охране труда в ПАО «Газпром». Но к сожалению, ему до сих пор встречаются и такие случаи, когда на складе не находится подходящего размера спецодежды для работника или нет качественного инструмента. Хотя ситуации эти не критичны, заявляет наш собеседник, и неоднократно он лично разрешал их. Вот, например, совсем недавний случай: при проведении комиссией 3-го уровня АПК на Ужгородской ГКС, Шульга выявил нарушение санитарно-бытовых условий – в душевой висел самодельный душ из шланга, что недопустимо. В кратчайшие сроки нарушение было устранено, а Ивану Андреевичу выслан фото-отчет.

- Изменения всегда идут в лучшую сторону, и это радует, но, не успокаивает. Я прекрасно осознаю, что в зоне моей ответственности находится весь коллектив Комсомольского управления, и понимание этого обязывает стремиться к улучшению показателей по охране труда. Тем более что 2016-й год в ПАО «Газпром» и в «Газпром профсоюзе» объявлен Годом охраны труда. Поэтому уполномоченные должны не просто числиться, а реально работать, осознавая и искренне веря, что их дело способно не только улучшить условия труда на рабочих местах, но и сохранить жизнь и здоровье коллег.

В сознание же работников нужно вложить, что в нашем деле мелочей не бывает. Зачастую даже мелкая неисправность мо-

жет привести к отказу оборудования. Здесь есть, над чем работать, и, главное, есть понимание, как этого можно добиться. А именно: улучшением материальной базы, санитарно-бытовых условий и усовершенствованием классов технической учебы. Проще говоря, будут созданы комфортные условия, то у работников не будет и желания нарушать охрану труда.

Четко координируя действия уполномоченных на промплощадках и, несмотря на увеличившееся в разы количество новой нормативной документации, Иван Андреевич требует от них системной работы. Поскольку, способность своевременно выявить, в кратчайшие сроки устранить и впредь не допускать различные нарушения, является одним из важнейших факторов успеха профессиональной деятельности филиала. Исходя из этих целей, происходит взаимодействие между общественниками и руководством подразделения, которое позволяет создать в коллективе здоровый социальный климат и обеспечить вовлечение персонала в работу по снижению уровня травматизма и заболеваний.

Александр МАКАРОВ
фото из архива И.А. Шульги.



Дружный коллектив профсоюзного комитета Комсомольского ЛПУМГ (Иван Шульга четвертый слева).

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

Свои новости предоставляет Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности.

В мае в гости к ним приехали представители крупнейшего в Австрии Профсоюза работников промышленности PRO-GE во главе с председателем Райнером Виммером, депутатом Парламента, членом комитетов занятости и социальной защиты, экономики и промышленности.

Что сказал Райнер Виммер в ходе визита в Республику Беларусь?

О памяти:

Для нас большая честь присутствовать в вашей стране, а также посетить крупнейшее нефтеперерабатывающее предприятие Беларуси. В течение визита мы убедились, что Беларусь – красивая страна, а ее граждане – доброжелательные и гостеприимные люди. По пути в Новополоцк мы посетили мемориальный комплекс «Хатынь».

К сожалению, в том числе наши предки виноваты в случившемся, и мы извиняемся за них перед вами. «Хатынь» нас очень впечатлила, потому что мы мало знали о той войне, о том, как все было в реальности...

(во время посещения нефтеперерабатывающего завода «Нафтан»).

О защите прав и интересов работников:

Члены нашего профсоюза трудятся на крупных промышленных предприятиях. Работодатели стремятся максимально урезать социальные гарантии, чтобы оставить у себя как можно больше денег. Исходя из этих же соображений, идет и сокращение численности работников. В связи с этим наличие профсоюза очень важно. Мы каж-



дый год ведем переговоры с работодателями и заключаем коллективные договоры, которые действуют на уровне отрасли в течение 12 месяцев. Особое место отводим вопросу заработной платы. Договориться о наибольшем количестве социальных бонусов традиционно удается в металлообработке и горнодобывающем секторе. **Коллективные договоры этих отраслей служат примером для других секторов промышленности Австрии.**

Так, сегодня минимальная зарплата по коллективному договору для работников металлообработки составляет 1700 евро, в остальных отраслях – ниже. Кроме повышения зарплат, в коллективных договорах предусмотрены такие нормы, как предоставление дополнительных выходных дней с сохранением заработка, преференции членам профсоюза при заключении брака и других важных событиях.

Результатом переговоров является и то, что 24 и 31 декабря (накануне Рождества и Нового года) стали выходными для работников наших отраслей

(из интервью корреспонденту газеты «Белорусский час»).

Окончание на стр. 13.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

Об актуальных проблемах, которые решает профсоюз:

Среди горячих тем – вопрос гибкого графика работы, по которому дискутируем последние несколько лет. По закону в Австрии установлен 8-часовой рабочий день. Если вы трудитесь дольше, то получаете дополнительную оплату, однако работодатели настаивают на более гибком распределении рабочего времени. Это означает, что, если того требует производство, продолжительность рабочего дня можно увеличить, а при необходимости – и уменьшить. Причем такой график не предусматривает оплату сверхурочных. Мы настаиваем, чтобы в данном случае были сохранены все выплаты и такой режим не наносил бы ущерб здоровью человека.

Еще одна острая проблема – значительный рост безработицы: ее уровень уже достиг 10,5%. Роботизация, автоматизация во всех сферах производства высвобождает большое количество трудовых ресурсов, а рабочих мест не хватает. К слову, такая ситуация повлияла и на численность членов профсоюза. Как мы можем создать дополнительные рабочие места? **В этом плане активно используем работу в парламенте.** Сам я являюсь депутатом, спикером социал-демократической фракции и членом постоянных комитетов по социальным вопросам, экономике, бюджету. Вместе с кол-



легами мы стремимся активно защищать интересы людей на стадии принятия законов; требуем инвестиций от государства, расширения инфраструктуры.

О пенсионном обеспечении:

Пенсионный возраст в Австрии наступает у женщин в 60 лет, у мужчин – в 65. Размер пенсии рассчитывается, исходя из возраста и стажа пенсионного страхования. Пожилые люди могут рассчитывать на 80% от прежних зарплат. Однако в парламенте уже не один год муссируется идея о том, чтобы и мужчины, и женщины уходили на пенсию в 65 лет. Профсоюзы выступают против этого прежде всего потому, что растет уровень безработицы и не хватает рабочих мест для граждан старше 55 лет. Будем отстаивать свою позицию всеми возможными методами.

(из интервью корреспонденту газеты «Белорусский час», фото – газета «Белорусский час»).