

ОФИЦИАЛЬНО


В контакте

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» подвела итоги интернет – конкурса на лучшую публикацию в социальной сети «ВКонтакте», посвященную Всемирному Дню

охраны труда. Победителями, которые будут награждены ценными призами, признаны (в алфавитном порядке):

- Васюхин Владимир, инженер I категории специального отдела администрации ООО «Газпром добыча Надым»,
- Колесников Денис, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»,
- Пурисов Иван, ведущий экономист группы специалистов по сбыту и энергоконтролю Северо-Кавказского филиала ООО «Газпром энерго»,
- Соловьев Артур, инженер-программист II категории ООО «Газпром добыча Ямбург»,
- Стрекаловский Андрей, инженер по ЭОГО ГКС Приводинского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В этом выпуске:

	Майский гром №4	2
	Год охраны труда	3-4
	Территория профсоюза	5
	Великая Победа	6-7
	Новое в законодательстве	8
	Идеи наших коллег	9
	Вечная память	10

Итоги своего конкурса подвел и Нефтегазстройпрофсоюз России. В конкурсе фотографий в социальной сети Instagram «Молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России на Первомае» приняло участие 240 фотографий.

Номинация «Выбор сети»:

- **I место** и денежная премия 10000 рублей: 1398 лайков, участник под именем @lesya_solar
- **II место** и денежная премия 8000 рублей: 1286 лайков, участник под именем @sergey_pakhomov83
- **III место** и денежная премия 6000 рублей: 906 лайков, участник под именем @dj_egor_boho

Номинация «Выбор организаторов»:

- **I место** и денежная премия 10000 рублей: участник под именем @ol_agalakova
- **II место** и денежная премия 8000 рублей: участник под именем @444kot
- **III место** и денежная премия 6000 рублей: участник под именем @aliushalatyrova



На фото: организатор конкурса Сергей Лейканд на первомайской демонстрации, с 1 июня 2016 г. – секретарь по организационно-профсоюзной работе Нефтегазстройпрофсоюза России.

МАЙСКИЙ ГРОМ №4

В Казани прошел Четвертый весенний триал «Майский гром» Общества «Газпром трансгаз Казань». В гости к радушным хозяевам приехали спортсмены из десяти дочерних обществ ПАО «Газпром». Всего на старт вышли более 120 молодых спортсменов.

Отличительной особенностью «Майского грома» от всех других корпоративных спортивных состязаний, явился тот факт, что все участники были перемешаны специальной жеребьевкой. В сформированных командах по 4 человека спортсменам пришлось быстро находить общий язык и поддерживать коллег для достижения лучшего результата. Результат каждой команды засчитывался только по финишу четвертого участника.

В этом году в программу триала «Майский гром» был включен велокросс, сплав на катамаранах по реке Меше с преодолением порога и спецучастками, где участники стреляли, состязались в ловкости – им требовалось с катамарана дотянуться и ударить в колокол, подвешенный над водой, а также разгадывали головоломки, которые организаторы также разместили на тросах над водой. Третьим этапом стал кросс по пересеченной местности.

Дополнительным фактором для экстрима стал грозовой ливень который, начавшись практически в начале мероприятия, завершился лишь когда последние команды шли на финиш. И знаком свыше для всех спортсменов стал настоящий гром, который грохотал с небес, когда участники стартовали. Сухих участников и организаторов в тот день не осталось!



1 место, команда №16:

- Фазлеев Динар Рафаилович, Управление по эксплуатации зданий и сооружений;
- Хасанова Аниса Нургалиевна, ЭПУ «Елабугагаз»;
- Матвеев Вячеслав Викторович, аппарат управления, отдел аудита;
- Туктарова Алина Ильдусовна, аппарат управления, служба информационно-управляющих систем.

2 место, команда №23:

- Адбрахманов Рамис Рафаилович, Константиновское ЛПУМГ;
- Файзрахманова Илюзя Илдаровна, Управление по эксплуатации зданий и сооружений;
- Шамилова Лилия Ирековна, ЭПУ «Балтасигаз»;
- Наматуллин Руслан Алмазович, ЭПУ «Чистопольгаз».

3 место, команда №20:

- Серебренникова Оксана Сергеевна, ООО «Газпром добыча Уренгой»;
- Хайбрахманов Ильшат Халилович, Альметьевское ЛПУМГ;
- Шайхлисламов Ришат Гамирович, ЭПУ «Альметьевскгаз».
- Сибатуллина Лейсан Фаритовна, ЭПУ «Казаньгоргаз».

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

В Год охраны труда, объявленный ПАО «Газпром» и его Межрегиональной профсоюзной организацией, мы задались вопросом: «Какой же он, типичный день инженера по охране труда в филиалах Общества "Газпром трансгаз Саратов"?»

В Приволжском линейно-производственном управлении магистральных газопроводов (ЛПУМГ) работают два инженера по охране труда - [Сергей Иконников](#) и [Елизавета Кожевникова](#). Их ежедневный труд – проверки, ведение необходимой документации, пропаганда соблюдения правил и норм охраны труда среди работников филиала. Наш корреспондент отправился в Воскресенский район, чтобы воочию понаблюдать за выполнением нашими героями своей ответственной миссии, а затем рассказать об этом нашим читателям. Естественно, предварительно, прочитав все инструкции и облачившись в необходимую спецодежду.

Мы начинаем наш путь утром, прямо от проходной, где меня встречает Сергей Иконников в красивой белой каске. Выписываем разовый пропуск и направляемся в административное здание.

«Вообще похожих друг на друга дней у нас практически нет, такова уж специфика работы, – рассказывает по дороге в кабинет мой собеседник. – Но, конечно есть задачи, которые мы выполняем изо дня в день».

Мы заходим в кабинет, здороваемся с Елизаветой Александровной. *«Вот, например, моя коллега сейчас выполняет одну из таких задач, – продолжает Сергей Петрович – фор-*



На фото: Сергей Иконников (справа) проверяет работы по наряду-допуску.

мирует перечень потребности филиала в специальной одежде и обуви на следующий год, согласно официальному письму ООО «Газпром трансгаз Саратов».

Вообще же, по словам инженера по охране труда, работа с документацией занимает значительную часть рабочего времени, но главное в работе инженера по охране труда – это работа с людьми. Например, проведение вводного инструктажа. Новые сотрудники и представители подрядных организаций - частые гости его кабинета. Сегодня допуск к работе получают работники ООО «Тайзер-СЗМИ», которые занимаются капитальным ремонтом служебно-эксплуатационного блока и банно-прачечного здания. Во время беседы Сергей Петрович акцентирует внимание на возможных опасностях и рисках непосредственно на объектах филиала, рассказывает об обстоятельствах несчастных случаев, которые произошли именно с представителями подрядной организации по причине нарушения последними норм охраны труда.

Окончание на стр. 4.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Разговор вовсе не выглядит формальностью, все его участники понимают серьезность проблемы. В заключение инструктажа представители подрядчика получают специальную памятку и ставят подписи в журнале об ответственности за соблюдение норм охраны труда ООО «Газпром трансгаз Саратов».

До обеденного перерыва совсем немного времени, и Сергей Петрович, по моей просьбе, рассказал о памятке: *«Ничего особенного в этом документе нет – такие памятки существуют во многих филиалах и дочерних обществах. В ней кратко, но емко отражены все самое необходимое и важное с точки зрения охраны труда для человека, который впервые приходит на работу в Приволжское ЛПУМГ: основные правила поведения на его объектах, расшифровка специальных знаков и номера телефонов для звонков в экстренных ситуациях».*

После обеда Сергей Петрович начинает разбирать недавно пришедшие инструкции и документы общества в области охраны труда. Затем - обход территории. Заходим в кабинет инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов Александра Федянина – он проводит целевой инструктаж работников, на которые включены в наряд-допуск на проведение газоопасных работ на объектах филиала.

Кстати, совсем недавно на основании локальных актов общества в филиале введены требования, согласно которым к наряду-допуску обязательно прикрепляются «корешки» медицинского осмотра, который должен пройти перед сменой и после смены работник, указанный в наряде и вы-

полняющий работы повышенной опасности.

Далее идет подготовка к работам по ревизии запорной арматуры на емкости сбора конденсата: аккуратно выставляются предупреждающие знаки, [Александр Федянин](#) замеряет уровень загазованности и записывает данные в наряд-допуск. За всем процессом внимательно наблюдает инженер по охране труда. Все необходимые действия при подготовке рабочего места для производства работ, должны быть выполнены согласно записи в наряде-допуске без каких-либо отклонений.

Дожидаемся окончания работ и идем дальше. «Часто удается выезжать на трассу, на огневые?», – спрашиваю я. «Не так часто, как хотелось бы, но на сложные огневые работы выезжаем в обязательном порядке», - отвечает Сергей Иконников. До конца рабочего дня еще больше часа, но мы оставляем Сергея Петровича – ему нужно сосредоточиться на работе с документами, завтра приезжает комиссия и встретить ее нужно во всеоружии.

Александр Азаркин



Фото из архива газеты «Наша жизнь» Воскресенского муниципального района (Саратовская область). Один из объектов Приволжского ЛПУМГ.

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Члены Совета молодых ученых и специалистов Гелиевого завода Общества «Газпром добыча Оренбург» поддержали акцию Молодежного совета Федерации профсоюзов Оренбургской области в социально – значимом массовом мероприятии - велопробегах под лозунгом «STOP ценам на проезд».

В Оренбурге уже на протяжении двух месяцев острым социальным вопросом являются попытки перевозчиков поднять стоимость проезда в общественном транспорте. Профсоюз ответил велосипедным пробегом.

Колонна участников начала свой маршрут в центральной части города на улице Советской, общая протяженность составила немалые семь километров. Завершилась акция митингом на площади Гагарина. Даже погода поддержала акцию молодежи, разогнала тучи и не намочила дождем активистов. Акция проходила в вечерний час-пик, что дало дополнительную огласку в социальных сетях одобрительными постами поддержки сотнями проезжающих автомобилистов и пассажиров автобусов. Лозунг «STOP ценам на проезд!» явно пришелся по душе местным жителям, и колонна велосипедистов активно увеличивалась на протя-

жении всего маршрута за счет любителей из прилегающих дворов.

- Мы хотим привлечь внимание к проблемам общественного транспорта и к повышению стоимости проезда в Оренбурге, - рассказывает профсоюзная активистка [Лина Иванова](#), - Много вопросов и по качеству обслуживания в городских автобусах. Тариф растет, а сервис остается на прежнем уровне. Стоимость за проезд в автобусах и «газелях» завышена. Для многих категорий населения она неподъемна.

- Сила профсоюзов в единстве и массовости. Все мы живем в одном городе, в одном регионе и занимаемся одним делом, - прокомментировал свое участие в акции [Сергей Закутнев](#), председатель Совета молодых ученых и специалистов Гелиевого завода. – Деятельность профсоюзов не должна заканчиваться на заводской проходной и когда к нам обратилась Федерация профсоюзов за поддержкой, мы конечно же не могли не принять участие в социальном проекте на злободневный вопрос.

Акцию поддержал молодежный парламент при Законодательном Собрании Оренбургской области в лице его председателя [Дмитрия Чернова](#).



ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА



Накануне Дня Победы профсоюзная организация Общества «Газпром георесурс» направила в «Вестник» несколько материалов. Один из них вышел в прошлом номере. Мы решили продолжить публикации, настолько они нам показались живыми и искренними. Слово — [Сергею Христовскому](#), главному специалисту Управления корпоративной защиты ООО «Газпром георесурс».

Мой отец, [Христовский Всеволод Сергеевич](#), во время Великой Отечественной войны служил офицером артиллеристской разведки. Побывал на многих фронтах, отличился.

Так получилось, что разница у нас по возрасту – 32 года и начал я, мальчишка, задавать ему вопросы о войне только спустя 20 лет, как она отгремела.

Как правило, отвечал отец неохотно, от подробных рассказов уклонялся: вот воевали там-то, победили; вот, ходили в разведку, получили нужные данные. Никакой конкретики.

Однажды, в 1965 году (тогда День Победы впервые после 45-го праздновался широко), он надел свои ордена и медали и мы вместе пошли гулять по Крымской набережной, мы рядом там жили.

Торжества, все прохожие – радостные, настроение у всех приподнятое. Народ вокруг празднует и ликует. Отец стал более многословным и сказал:

«А знаешь, когда было наступление на Кенигсберг, там наши гаубицы ночью били прямой наводкой по вражеским укреплениям. Для того, чтобы точно попадать, пушкам нужно было давать целеуказание трассирующими очередями



ми из автомата «ППШ». Собрались 30 добровольцев – офицеров, среди них тогда вызвался и я. В живых из этих наводчиков остался я один. Даже ранен не был».

И надолго замолчал. Потом говорит: *«Фашисты тогда на моих глазах из форта сумасшедшими от огня нашей артиллерии выбегали сдаваться».*

Эти слова отца на меня, десятилетнего мальчишку, тогда, почему-то, особого впечатления не произвели: сам с фашистом лицом к лицу не сразился, сам ни одного фашиста не убил, даже «немножко ранен» не был, досада...

Но странное дело, память.

На фото: В.С. Христовский в 1941 году.

Окончание на стр. 7.



ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА



Уже через 15 лет после этого разговора я, молодой офицер, оказался в городе Калининграде и прошелся по тем самым Кенигсбергским фортам, в штурме которых участвовал мой отец. Меня поразила их страшная мощь и абсолютная неприступность. И тогда я вспомнил, до самых мелких деталей и мелочей, нашу с отцом прогулку 9 мая 1965 года по Крымской набережной, вплоть до интонаций его голоса, до выражения его лица и глаз.

Вспомнил заученные ТТХ лучшего автомата Великой Отечественной войны «ППШ»: 71 патрон в барабанном магазине, прицельная дальность стрельбы 200 метров.

Принял, как данность, что целеуказующий огонь трассирующими имеет не только конечную, но и начальную точку, указывающую противнику местоположение стрелка-наводчика, и представил себе, как эти 30 офицеров-добровольцев, идущих на смерть, занимали ночью свои позиции под стенами вражеской цитадели.

2 апреля 1945 года началась эта артподготовка из тяжелых гаубиц, а 9 апреля Кенигсберг пал. За штурм Кенигсберга 760 000 советских воинов было награждено медалью «За взятие Кенигсберга».

Мой отец и те 29 ребят такой награды почему-то не получили. Операция по взятию Кенигсберга описана историками и мемуаристами во всех деталях, вплоть до упоминания конкретных батарей и расчетов тех самых гаубиц и их командиров. А о названных отцом тридцати, сколько не искал в различных исторических источниках – ни слова не отражено. Наверное по этому и написал этот короткий рассказ, чтобы память осталась.

Тот самый «ППШ», как говорила мама, хранился с двумя полными магазинами у нас дома на шкафу еще несколько лет после войны (отец служил в Генштабе, ему разрешалось хранение оружия). До тех пор, пока мой пытливый старший брат Юра не начал проявлять к нему интерес и добираться с помощью стульев.



На верхнем фото В.С. Христовский в конце войны, на нижнем – уже в мирное время.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Уточнены правила назначения повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии северянам

Скорректирован порядок установления и выплаты повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Так, закреплены положения о назначении сумм по месту фактического проживания гражданина на данной территории. Ранее - только по месту жительства (пребывания).

Место фактического проживания подтверждается личным заявлением, которое ежегодно подается в территориальный орган ПФР или многофункциональный центр. Оно направляется до истечения 12 месяцев с месяца подачи заявления об установлении (выплате) страховой пенсии или предыдущего подтверждения места фактического проживания.

Ежегодное подтверждение места фактического проживания не требуется при выборе пенсионером доставки страховой пенсии организацией почтовой связи или иной организацией.

Внесен ряд сопутствующих поправок.

Отметим, что исходя из смысла прежних норм для реализации права на выплаты требовалась регистрация по месту жительства или пребывания. Верховный Суд РФ считает, что данное условие незаконно (решение от 07.10.2015 № АКПИ15-859).

Основание: Постановление Правительства РФ от 28.04.2016 № 367 «О внесении изменений в Правила установления и выплаты повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Минтрудом России подготовлены новые разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов

В соответствии с частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. При применении части первой статьи 195.3 ТК РФ под иными нормативными правовыми актами имеются в виду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер. В этом случае в части требований применяются данные нормативные правовые акты.

Если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений, то согласно статьи 57 ТК РФ наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

Информация о проекте приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов» размещена на официальном портале проектов нормативных правовых актов.

ИДЕИ НАШИХ КОЛЛЕГ

В ООО «ЛУКОЙЛ – Волганефтепродукт» всегда рождаются и, самое главное, поддерживаются предложения от сотрудников.

Проект «Зеленая АЗС» родился по инициативе объединенной профсоюзной организации Общества, Совета молодых специалистов и Совета ветеранов. На объектах ООО «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» операторы по своей инициативе ежегодно высаживают замечательные клумбы, с креативным подходом к этому мероприятию. Многие объекты Общества могут «похвастаться» зелеными зонами, которые дают и экологическую, и эстетическую составляющую.

2016 год – юбилейный для Компании «ЛУКОЙЛ», поэтому идея высадить цветы в форме «25» логична. АЗС №6 Нижнего Новгорода, которую выбрала инициативная группа, является современно оснащенный, с большим потоком клиентов объектом. Здесь созданы все условия как для эффективной работы персонала, так и для того, чтобы нижегородцы и гости города, чувствовали себя уютно. Качественное топливо, прекрасный магазин сопутствующих товаров, большая территория для парковки автомобилей и, **теперь зеленая цветочная зона**, которая символизирует годы плодотворной работы Компании «ЛУКОЙЛ».

Ю. Брагова, источник: сайт МПО ОАО «Лукойл».



Для популяризации семейных ценностей и укрепления института семьи **МПО «Роснефть»** и НПФ «Нефтегарант» проводят совместный творческий фотоконкурс «Связь поколений».

В нем принимают участие сотрудники Компании «Роснефть» и ее дочерних предприятий, их дети, учащиеся Роснефть-класса, бывшие сотрудники НК «Роснефть» из числа ветеранов и членов их семей, без возрастных ограничений. Конкурсные работы должны содержать фотографию на тему «Связь поколений», ее название и аннотацию (не более 300 слов). Работы присылаются по почте или по электронной почте. К работе необходимо приложить согласие на опубликование работы. Каждый участник может представить не более 3 работ. К участию не допускаются не соответствующие теме конкурса работы.

Критерии оценки работ:

- Оригинальность идеи, композиции, креативность фотографии;
- Техника и качество выполнения фотографии;
- Соответствие названия - фотографии;
- Художественный уровень фотографии;
- Полнота раскрытия темы в аннотации.

Будут определены 3 победителя, которые получат памятные подарки и денежные призы. По решению жюри будут выделены дополнительные номинации для награждения.

Прием работ: 1 июня – 15 августа; Оценка работ: 16-29 августа. Итоги конкурса будут опубликованы 31 августа, на сайтах www.neftegarant.ru; www.mporosneft.ru.

Источник: сайт МПО «Роснефть».

ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ

В дни, когда «Вестник» был в командировке, в профсоюзном мире случилась беда – ушел из жизни [Мелик Аббасович Мирзоев](#), неизменный лидер Международной Конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса.

[Владимир Ковальчук](#), председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома»:

- Ушел из жизни замечательный человек, яркий лидер, надежный товарищ, опытный наставник, единомышленник, без преувеличения – мотор современного международного движения. Все, кто знал Мелика Мирзоева, ценят его как яркую личность, уважают за твердость характера и принципиальность, открытость и жизнелюбие. Он был и останется в нашей памяти крепким и работоспособным, наделённым аналитическим умом и тонким чувством юмора человеком. Его кончина – невосполнимая утрата для родных и близких, для всех нас. Разделяем утрату, будем помнить Мелика Аббасовича Мирзоева.

[Александр Корчагин](#), председатель Нефтегазстройпрофсоюза России:

- В последнее время Мелик Аббасович много трудился над повышением эффективности Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов. «С учетом экономической и социальной ситуации, происходящих в странах СНГ преобразований в этой сфере, профсо-



юзам следует концентрировать усилия на приоритетных направлениях деятельности, перестроить свою организационную модель путем оптимизации, укрепления и укрупнения структурного построения», – говорил он. Лидер Международной Конфедерации отлично осознавал, что в условиях глобализации экономики все профсоюзные проблемы взаимосвязаны и их решение носит комплексный характер. Этот человек не на словах, а на деле чувствовал проблемы каждого члена Конфедерации, досконально старался понять ситуацию и предлагал комплексные варианты решения этих проблем. За это его ценят и уважают не только в России, но и во всех странах – участниках Конфедерации. Нефтегазстройпрофсоюз России и Международная Конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов остались без своего лидера, верного друга и товарища, единомышленника. Имя Мелика Аббасовича Мирзоева навсегда сохранится в нашей памяти и уже в самое ближайшее время будет увековечено – мы обязательно найдем, как это сделать.