

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА: ОФИЦИАЛЬНО

9 декабря 2015 года в преддверии Года охраны труда Заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» [Виталием Маркеловым](#) был утвержден «Порядок оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». *Что предшествовало принятию этого важнейшего документа?*

В 2012 году, проведя мониторинг и обобщив информацию профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром» по обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями при производстве работ в полевых условиях, Межрегиональной профсоюзной организацией было выявлено, что в дочерних обществах **применяется разный подход при оснащении бригад, работающих в полевых условиях.**

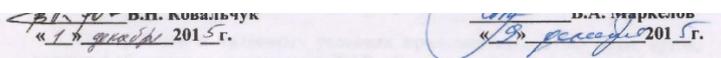
Этот вопрос рассматривался на Президиуме Совета МПО 12 апреля 2013 года. Там было принято решение подготовить обращение в ПАО «Газпром» о разработке **единого подхода** в обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями при производстве работ в полевых условиях. Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» детально проработала вопрос обеспечения работников дочерних обществ ПАО «Газпром» санитарно-бытовыми помещениями при производстве работ в полевых условиях с Обществом «Газпром газобезопасность», которое поддержало позицию профсоюза о необходимости разработки единого подхода в этом вопросе. Было направлено обращение Члену Правления, начальнику Департамента ПАО «Газпром» [Олегу Аксютину](#) с предложением о разработке единых подходов. Вопрос прорабатывался с Заместителем начальника Департамента – начальником Управления ПАО



«Газпром» [Дмитрием Пономаренко](#), который поддержал позицию профсоюза и активно включился в работу. 3 июля 2014 года Заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталием Маркеловым был утвержден План корректирующих и предупреждающих действий ПАО «Газпром» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности на 2014-2015 годы.

Пунктом 13 «Газпром профсоюзу» было поручено разработать рекомендации по оснащению санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях, а пунктом 14 – оценить вместе с ООО «Газпром газобезопасность» при проведении контрольно-надзорной деятельности объектов организаций ПАО «Газпром» состояние санитарно-бытовых помещений. Определить критерии оценки. В целях выполнения пункта 13 был разработан Порядок оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». В рамках контрольно-надзорной деятельности и выполнения пункта 14 была проведена оценка санитарно-бытовых помещений и определены критерии оценки.

Содержание «Порядка оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» и комментарии к нему будут опубликованы в следующем номере.



Порядок оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»

КРАСОТА «ГАЗПРОМА»

На Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина Общества «Газпром переработка» выпущен корпоративный календарь.

Очередной выпуск календаря «Заводчанка» с портретами участниц одноимённого корпоративного конкурса вышел в свет уже в седьмой раз.

Он выпускается тиражом в 500 экземпляров и распространяется среди заводских подразделений. Кроме того, издание используется в качестве новогодних подарков для предприятий - партнёров.

Каждый календарь имеет тематическую направленность: девушки представляли в образах лесных фей, актрис немого кино, представляли заводскую продукцию - моторные топлива на различных видах транспорта. Проект реализуется при поддержке первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК. Её председатель - [Алексей Иванцов](#) активно участвует в разработке творческой концепции.

«Выполнение художественных фотопортретов требует серьёзной подготовительной работы в которой участвуют как сами девушки, так и команда профессионалов - фотограф, дизайнер, стилисты. Каждый образ прорабатывается с учётом особенно-



На фото: Мария Носкова, инженер отдела организации труда и заработной платы Сургутского ЗСК.

стей внешности наших моделей - обычных девушек, работающих на заводе. Наша задача - подчеркнуть их лучшие качества, представить в совершенно ином образе, отличном от привычного ежедневного» - рассказала [Марина Чурилова](#), ведущий специалист Службы по связям с общественностью и СМИ, автор проекта.

«В этом году календарь «Заводчанка» выполнен в русском стиле. Часть фотосессий проходила в интерьерах купеческой усадьбы Дома купца Клепикова - единственного в Сургуте памятника архитектуры рубежа XIX-XX веков, сохранившегося на своём историческом месте», - рассказал Алексей Иванцов.



ТУРИЗМ КАК ЖИЗНЬ

Предоставляем слово [Виталию Землянскому](#), старшему охраннику Отдела охраны объектов добычи, Краснодарский отряд охраны Филиала ПАО «Газпром» «Южное межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром».

Хочу рассказать о сотруднике отдела охраны объектов добычи Краснодарского отряда охраны [Дорохина Леонида](#), занимающегося одним из интереснейших видов спорта – горным туризмом.

В туризм Леонид пришел почти 30 лет назад, в тринадцатилетнем возрасте, в 17 стал инструктором-проводником, в 19 – инструктором по туризму, а с 20 лет уже работал в поисковых отрядах.

В его жизни было множество маршрутов разной сложности, 1500 проведенных по горам Северного Кавказа туристских группы. С 18 лет Леонид так же занимается альпинизмом, имеет на своем счету 12 восхождений на вершину Эльбруса и 3 на вершину г. Казбек. Работая в службе безопасности ООО «Кубаньгазпром» участвовал в

турслетах Газпрома (созданных [Н.Н. Хнаевым](#)), затем был судьей этих соревнований.

В свободное от основной работы время он занимается с детьми в секции туризма, которую сам создал три года назад. Его ученики участвуют во многих соревнованиях по спортивному туризму, часто занимая призовые места. Весной этого года команда Леонида (кстати, состоящая только из девушек) вошла в 10 самых сильных команд на краевых соревнованиях по спортивному туризму, посвященных памяти [Р.И. Боцаровой](#). Кроме участия в соревнованиях, Леонид водит молодежь в походы разной сложности – от степенных до категорийных. Его команда в июле участвовала в краевом мероприятии - Туриада «Звезда Кубани-2015», посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Ученики Леонида смогли пройти тяжелый 142 километровый поход второй категории сложности, по окончании которого получили значки «Турист России» и 3 юношеский спортивный разряд. Вручение наград производили представители Российской Федерации по туризму и спорту России. *Окончание на стр. 4.*





- Леонид, а в чем состоит обучение? И на какой период рассчитана программа?

- Я обучаю молодежь туристской подготовке, умению читать и работать с топографическими картами, готовить и проводить поход, рассчитывать необходимые продукты, умению управлять группой. Также обучаю оказанию первой помощи и основам автономного выживания в условиях дикой природы. Все занятия проводятся вначале в теории, а затем на практике, где мои ученики отрабатывают друг на друге необходимые навыки. Программа рассчитана на пятилетний курс. В этом году им предстоит изучать скалолазание и пройти походы «на выживание». С нового учебного года будет производиться набор новых учеников, и занятия будут продолжаться.

- Что значит поход «на выживание»?

- Молодежь по прибытию на место проведения похода получает определенное задание, в которой группа «попадает» в экстремальную ситуацию с имеющимися пострадавшими. Вот тогда они и начнут работать, показывая все то, чему смогли научиться. Я буду только наблюдать, вмешиваясь в самых крайних случаях. Мне не жаль сил и времени, потраченных на детей, с ними очень интересно заниматься, видя их горящие глаза при моих рассказах, их азарт и жажду победы на соревнованиях. В прошлом году, мои ученики провели свое первое показательное занятие с детьми работников нашего отдела. В июне этого года они работали в горах с группой детей из гимназии г. Краснодара, обучая их основам туризма. Такая работа позволяет расширить дружеские связи, пропагандировать здоровый образ жизни и привлекать новых детей к занятиям туризмом.

Самое главное состоит не только в поддержке и обучению молодежи, но и в еще одной вещи. Мы, взрослые, забыли уже, что такое непосредственность, что можно радоваться простым мелочам. И вот, занимаясь с молодежью, наблюдая за ними, ты понимаешь – что сам учишься у них просто жить и радоваться самой жизни. Вот это, наверное, и есть мечта каждого человека...

При поддержке руководства нашего отдела мы задумали провести в следующем году спортивно-туристские соревнования среди детей работников. Положение и условия таких соревнований у нас имеется. Если бы в других отделах были подобные соревнования, то в итоге можно организовать и провести спортивно-туристские соревнования среди детей работников нашего отряда охраны.

Вот такой человек работает в нашем отделе. Хочется пожелать Леониду успехов в его секции, новых учеников, и новых интересных маршрутов.

Фото на стр. 3: на вершине г. Оштен (2804 м.),
фото на стр. 4: ночевка на берегу моря.



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ



В 2013 году Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» и Страховая Группа «СОГАЗ» заключили соглашение о сотрудничестве. Меморандум подписан с целью повышения качества страховой защиты членов профсоюза – работников ПАО «Газпром». Сотрудничество предусматривает увеличение объема предоставляемых услуг по медицинским видам страхования, а также расширение перечня видов страхования. «Вестник» знакомит читателей с основными направлениями работы.

По прошествии нескольких лет страховой защитой обеспечены имущество и ответственность корпорации, а более 463 тыс. сотрудников получили полисы добровольного медицинского страхования. Страхованием от несчастных случаев обеспечены более 249 тыс. сотрудников, страхованием жизни – около 3 тыс., страхованием выезжающих за пределы постоянного места жительства – 7 тыс. человек. Кроме того, по итогам конкурса СОГАЗ застраховал риски в общей сложности 53 дочерних предприятий на период 2013-2017 гг.

которые не страхуются работодателем. Программа включает в себя добровольное страхование жилья и домашнего имущества, автострахование, страхование от несчастного случая, страхование путешественников. При этом в программе предусмотрена возможность сэкономить вашей семье до 20% от стоимости страхового полиса и иные льготные условия.

Наиболее частые причины повреждения имущества в квартирах



КВАРТИРА ПОД ОХРАНОЙ

Люди активнее начинают страховать городские квартиры с приближением периода отпусков - количество квартирных краж в это время растет. Летом и ближе к зиме активизируются владельцы частных домовладений, так как есть еще одна напасть – пожары. Но проблема защиты имущества актуальна круглый год: не стоит забывать и о заливах – бытовые потопы относятся к числу наиболее часто урегулируемых страховых случаев. Да и в частном секторе может случиться все, что угодно.

Бытует мнение, что страхование имущества – это очень дорого. Но это не так. В среднем цена страхового полиса составляет около 0,5% от стоимости застрахованного имущества. Но ведь в случае происшествия вы получите страховое возмещение в десятки раз большее, чем заплатили за полис.

Рост числа страховых случаев, связанных с коммунальными авариями

+20% увеличивается число обращений в связи с повреждением имущества



68% пожаров вспыхнули в жилом секторе*
ущерб более 5 млрд. рублей

* По данным МЧС, в 2014 году.

Специально для работников «Газпрома» СОГАЗ разработал **Комплексную программу страхования**, которая позволит вам финансово защитить не только себя, но и членов своей семьи от тех рисков, ко-

Окончание на стр. 6.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Наступление осени совпадает с ростом происшествий с дачами



Работники «Газпрома» и члены их семей могут застраховать имущество, сэкономив до 20% на стоимости страхования. Также вы можете рассчитывать на получение страховых выплат без учета износа в случае устранимых повреждений имущества, а при общей сумме ущерба до 10 тысяч рублей – без предоставления справок из компетентных органов (за исключением случаев гибели или повреждения застрахованного имущества в результате противоправных действий третьих лиц).

От каких же рисков можно застраховать свое имущество? Полис защитит ваше жилье – внутреннюю отделку, инженерное и сантехническое оборудование, домашнее имущество и оконные стекла от пожара, взрыва газа, залива, стихийных бедствий, краж, хулиганства и других рисков. И это еще далеко не полный список – на даче можно застраховать даже забор и другие строения. Кстати, застраховать имущество можно как по расширенному пакету рисков, так и по отдельным рискам на ваш выбор. В полис можно включить риск «гражданская ответственность перед треть-

ими лицами» на случай, если по вашей вине пострадает имущество соседей. В последнее время популярны так называемые «коробочные» продукты по имущественному страхованию – это определенный набор рисков за фиксированную цену

Например, для работников «Газпрома» стоимость страхования внутренней отделки, инженерного и сантехнического оборудования и остекления квартиры от рисков «огонь», «вода», «стихийные бедствия» и «противоправные действия третьих лиц», включая терроризм, по продукту «ОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ для квартиры» на сумму 200 000 руб. с учетом экономии по условиям Комплексной программы страхования в 20% составляет 960 руб. в год, а страховка для кирпичного загородного дома от рисков «огонь», «вода», стихийные бедствия» и «противоправные действия третьих лиц» по продукту «Персональное решение» с учетом экономии 20% составляет всего 990 руб. в год.

Продолжение темы – в следующем выпуске «ВЕСТНИКА»

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

17 января отпраздновал свой День рождения председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут»

[Олег Сазонов.](#)



Олег Анатольевич Сазонов работает в системе газовой промышленности с 1984 года. Начиная свой трудовой путь оператором ЭВМ Сургутского производственного объединения «Сургуттрансгаз». Работал ведущим инженером-электроником, начальником оперативно-диспетчерской службы. В 1997 году назначен заместителем директора по оперативной работе филиала в Тюменской области ООО «Межрегиональная компания по реализации газа» ОАО «Газпром», затем директором филиала в Районах Крайнего Севера ООО «Межрегиональная компания по реализации газа» РАО «Газпром». С 2004 года – генеральный директор ЗАО «Северрегионгаз». С 2009 по 2014 годы Олег Анатольевич Сазонов возглавлял отдел кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Благодаря пониманию проблем и нужд работников и пенсионеров Общества, профессионализму, проявленным управленческим навыкам в ноябре 2014 года на отчетно-выборной конференции Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут» Сазонов Олег Анатольевич единогласно избран ее председателем. Он заслуженно пользуется авторитетом не только в коллективе, но и среди жителей



города. Олег Анатольевич - коренной сургутянин, как никто знающий и понимающий все проблемные вопросы проживания и трудовой деятельности в северных городах. С 2011 по 2015 годы был депутатом Думы города Сургута. С ноября 2015 года – депутат Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Внимание к людям – в его приоритетах. Грамотный руководитель, умеет найти подход к людям, тактично и компетентно решает поставленные задачи. Умеет с присущей ему житейской мудростью понять нужды и чаяния каждого работника, обращающегося в профсоюз.

Профсоюзный комитет ОПО ООО «Газпром трансгаз Сургут» и Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» поздравляют Олега Анатольевича с Днем рождения! Желаем счастья, здоровья и благополучия!

ЦИТАТЫ

«ВЦИОМ: Россияне все чаще опасаются, что новой работы им не найти»

«Ведомости», 18 января 2016 г.

За минувший год актуальность проблемы безработицы для россиян существенно выросла, констатируют специалисты ВЦИОМ, опросив в очередной раз 26-27 декабря 2015 г. 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России.

В последние месяцы без работы остались знакомые и близкие трети (33%) респондентов, тогда как в начале прошлого года – лишь четверти (24%). Число тех, у кого потеряли работу много знакомых (более четырех человек), за год почти удвоилось: с 5 до 9%.

Значительно выросло число людей, уверенных, что, потеряв, они уже никогда не найдут работу, – с 12 до 17%. Соответственно, число тех, кто уверен, что легко найдет работу, снизилось с 35 до 25% за 11 месяцев. Прибавилось уверенных, что в случае потери найти равноценную работу им будет очень трудно, – с 27 до 32%.

По данным Росстата, с января к ноябрю 2015 г. общая безработица подросла с 4,2 млн до 4,4 млн человек (с 5,5 до 5,8% эконо-

ВЕДОМОСТИ

THE WALL STREET JOURNAL | ИЗДАЮТСЯ СОВМЕСТНО С | FINANCIAL TIMES

мически активного населения соответственно). Среднегодовой показатель может оказаться в районе 4,3 млн человек, или 5,6% соответственно, считает ведущий экономист Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП) [Игорь Поляков](#).

Безработных может оказаться около 4,5 млн со среднегодовым показателем 5,6-5,7%, прогнозирует [Андрей Коровкин](#), ведущий лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов Института народнохозяйственного прогнозирования РАН. На его взгляд, этот уровень близок к естественному уровню безработицы: после нескольких волн кризиса работодатели очень осторожно оптимизируют персонал, сохраняя ядро неприкосновенным.

[Татьяна Малева](#), директор Института социального анализа и прогнозирования, считает данные более чем умеренными. На ее взгляд, за сохранение подобного уровня занятости населению придется платить снижением уровня жизни и, возможно, обвалом зарплат.