

Этот выпуск «**информационного Вестника**» отличается от большинства предыдущих. В нем мало новостей, но много – историй о людях. О людях «Газпрома» и не только. В интервью с ними и в рассказах о них переплелись главные темы последних месяцев – День Победы, память о людях, охрана труда, профсоюзное лидерство...

В «Вестнике» №19 соседствуют друг с другом материалы, подготовке которых мы учим ответственных за информационную работу в «Газпром профсоюзе»: интервью, репортаж, статья, даже, к сожалению, соболезнования. С 16 по 20 мая 2016 года пройдет очередное такое обучение. «Вестник» уезжает в командировку вместе с участниками семинара, следующий номер выйдет **27 мая** – с новыми полученными там знаниями.



ПОБЕДА

Продолжаем рассказ о работе поисковых отрядов, начатый в прошлом выпуске «Вестника». Автор - [Евгений Героян](#), инженер-электроник учреждения по культуре ППО ООО «Газпром добыча Ямбург».

Мне удалось встретиться с Владимиром Омелянчуком – руководителем Липецкого экспедиционного клуба «Неунываки», одного из первых поисковых клубов в стране, и побеседовать о деятельности клуба и поискового движения.

[Владимир Иванович Омелянчук](#) родился в городе Дрездене в семье военнослужащего. Пошёл по стопам отца: после срочной службы в рядах ВС поступил в Киевское военное училище. Поисковой работой стал интересоваться в детстве.

– Я рос в тех краях, где проходила Уманская операция, – вспоминает Владимир. – Это Черкасская область, Майкопский район. У нас на всех близлежащих полях проходили ожесточённые бои. Я помогал бабушке своей. Работая в огороде, мы находили останки и собирали их. Рядом была братская могила, на которую она ходила и там «подхоранивала» всё, что нашла.

Учёба, училище, времени особо не было. Но мне всё равно было интересно: я читал, интересовался, собирал сведения. Попав уже после училища по распределению в Среднюю Азию, я увидел фронтовиков-узбеков, которым было уже по 85-90 лет, с большим количеством наград. Общался с ними, они интересные истории рассказывали.

Когда перевёлся в Липецк, нашёл этот поисковый отряд и присоединился к нему. Вначале я занимался «разведкой» – «пробивал» места будущих экспедиций. В дальнейшем коллектив избрал меня председателем общественной организации. Также я был избран региональным представителем поискового движения России в Липецкой области.

Продолжение на стр. 2-5.



ПОБЕДА



Для людей, занимающихся поиском, эхо войны не отгремело. Оно звучит для них и поныне, призывая на поля былых сражений. Это люди с активной жизненной позицией и патриоты России.

– На данный момент в клубе примерно шестьдесят человек – рассказывает Владимир Иванович. – Это очень разные люди – от сталевара до дворника. Есть бизнесмены, есть работники НЛМК (Новолипецкий металлургический комбинат – ред.), работники структур государственной власти. Все они, передеваясь в рабочую форму, становятся поисковиками.

Для того чтобы присоединиться к поисковому движению, одного желания мало. Кандидаты должны быть без уголовного прошлого, морально и физически крепкими. Последнее очень важно, потому что поиск – это, прежде всего, копание земли, а находки часто просто пугающие.

– Людям с неустойчивой психикой среди нас не место, – объясняет свои требования Владимир. – Мы поднимали в прошлом году фрагментарные останки танка Т-60. А экипаж рядом лежал в окопе, закрученный весь, без голов и конечностей... Романтика танковых боёв уходит сразу! Когда соприкасаешься с разбитым танком – это не игра «в танчики».



Поисковые экспедиции – дело затратное. Нужно снаряжение, питание, топливо и много всяких «мелочей», которые ложатся финансовым грузом на плечи организаторов. Кроме личных средств поисковиков, клуб ежегодно выигрывает областные гранты и получает субсидии из бюджета. Помогают также и бизнесмены.

– Есть люди, которые дают деньги без разговоров, – говорит Владимир Иванович. – Иногда не всё, что просим, но за каждый рубль мы благодарим от души. А есть, увы, и такие, которые говорят, что им это не интересно. Таким гражданам мне нечего сказать, просто разворачиваюсь и ухожу.

Прежде чем выехать на место раскопок, поисковики проводят большую работу в архивах страны, встречаются с ветеранами, местными жителями. Изучают данные аэрофотосъёмки 1940-х годов, намечают точки раскопок на позициях, где шли бои. Дальше идёт «работа» с населением и органами власти различных уровней.

– Мы общаемся с органами местного самоуправления на территориях, где работаем, – объясняет порядок взаимодействия Владимир.

Продолжение на стр. 3-5.



– С главами районов, их заместителями, руководством структур МВД. В Липецкой области с нами постоянно работают участковые. Мы, прежде чем начать какую-то поисковую деятельность, делаем заявку в районы поиска, ставим в известность структуры МВД, ФСБ, прокуратуру. Чтобы все знали. Дальше, как правило, фермер пригоняет свой трактор, снимает слой земли, и мы уже видим по «мешанке», где идёт окоп, и начинаем его «зачищать».

Деятельность поисковых отрядов и сами поисковики пользуются заслуженным уважением среди населения и органов власти – память о войне ещё жива. Но, увы, время беспощадно, и среди нас остаётся всё меньше прямых свидетелей тех событий. Для внуков и правнуков солдат, победивших фашизм, сама война – это лишь упоминание в книгах, фильмах и рассказах. Связь поколений с годами теряется. Одной из основных целей клуба является патриотическое воспитание молодёжи и сохранение памяти о героизме наших солдат.

– Постоянно выступаем в школах, организуем выставки и встречи. Стараемся прививать ребятам дух патриотизма, чтобы девиз «Никто не забыт, ничто не забыто» веками хранился в сердцах людей. Молодёжь напрашивается на поиски классами. В этом году нам подали заявки семьдесят человек из Тамбова. Они просят к нам поработать, и я уже второй год их принимаю. Липецкие школьники тоже активны. Для ребят мои условия приёма – хорошая успеваемость в школе. То есть если классный руководитель разрешит, то берём.

Детей мы принимаем с 14 лет, но есть ребята, которые попадают к нам с 12: очень просят. Их родители тоже приезжают, и они живут в небольшом отдельном лагере. Дети находятся под постоянным присмотром. Во время раскопок я их обычно сажаю на бруствер, и они постигают процесс. В прошлом году у нас таких ребят было шесть человек, даже 10-летний был. Мы им выдали специальные совочки, и они в поднимаемом грунте искали солдатские медалионы.

Продолжение на стр. 4-5.



ПОБЕДА



Надо отдать должное организаторам и руководителям клуба – они стараются быть на «одной волне» с молодёжью. У клуба есть страницы в популярных социальных сетях и свой сайт. Также представители клуба активно общаются с «целевой аудиторией» на специализированных форумах и вообще стараются быть максимально открытыми. По словам Владимира Ивановича, количество просмотров выставляемых статей и материалов говорит о том, что молодёжь активно интересуется деятельностью клуба и историей Великой Отечественной войны.

Во время поисковых работ на «Вахте памяти» условия в лагере довольно комфортные: проживают все вместе в сорокаместной отапливаемой палатке, есть электричество и холодильник. Кому-то покажется этого недостаточно, но надо понимать, что это поисковая экспедиция, а не санаторий.

– У нас в лагере распорядок дня, – говорит Владимир Иванович. – Я человек военный и военной дисциплины придерживаюсь: с утра зарядка, иногда бегаем кроссы и устраиваем соревнования. Вечерами у нас читают лекции. В коллективе есть доктор, точнее, военврач, военно-полевой хирург в отставке. Он читает лекции



по военно-полевой хирургии – как обращаться с ранеными, как перевязать, вынести с поля боя.

Также у нас есть парень, который занимается взрывным делом. По специальности он сапёр. Вы нигде не услышите, что такое шпрингмина (немецкая мина-лягушка), разве что в Интернете прочитаете. Он рассказывает интересные истории о разминировании Петербурга, Новгородской области и т.п. Дети внимательно всё слушают. Это очень интересно.

Чтобы показать рост самосознания у ребят, Владимир Иванович рассказал об одном интересном случае из своей практики.

– Это было шестого марта этого года в деревне Александровка Воловского района, – вспоминает Владимир. – Ручьи бегут, всё тает. Образовалась промоина в грунтовой дороге, в которой простояла девчонка, студентка **Вера Сибирцева**, обнаружила какие-то косточки. И эта девушка организовала раскопки, самостоятельно эксгумировала, всё, запротоколировала на фотоаппарат, выставила охрану, вызвала милицию и меня. Я приезжаю, а она стоит, бедная, замёрзла, но сама эти останки охраняет. По окончании всего она попросилась к нам в организацию, и в этом году у нас будет на «Вахте памяти».

Окончание на стр. 5.



У отряда ещё много работы, и предстоящий поисковый сезон будет очень насыщенным.

– Кроме «Вахты памяти», которая начнётся традиционно 22 апреля, мы хотим съездить в Мурманскую область, – делится планами на будущее Владимир, – где воевала 122-я стрелковая дивизия. Она была сформирована в Ельце, и в 39-м была переброшена в район Кандалакши в направлении Салла. Мы работаем там уже третий год, и за три года подняли порядка 40 солдат. Планируем поехать в Севастополь на 32-ю батарею, в Новороссийске будем работать.

В конце беседы Владимир Иванович высказал пожелание для читателей «Вестника»:

– Миром правят деньги – так считают на Западе. Но мы в России – душевные люди. Мы чтим стариков, чтим память о Войне. Иногда я «вскрываю» окопы и вижу останки солдат и почву, понимаю: они были мокрые! Они стояли по пояс в воде, потому что позиция была выгодная. Наш солдат стоял в воде, мёрз, но не сдавался! Я хотел бы, чтобы люди не забывали, кому мы обязаны миром, помнили об этом всегда и воспитывали своих детей в духе патриотизма.

Наша справка:

Клуб «Неунываки» был основан спустя 20 лет после окончания Великой Отечественной войны, 19 марта 1965 года, по инициативе горкома ВЛКСМ Липецка и является одним из первых поисковых объединений в стране. Основал его [Владислав Ширяев](#) (в последующем член ЦК ВЛКСМ, полковник внутренней службы, генеральный директор издательства «Витязь»), и именно он придумал название клуба. Комиссаром был назначен инженер Липецкого тракторного завода [Владимир Савельев](#) (в последующем – журналист, главный редактор «Липецкой газеты» в 1993–2003 гг., заслуженный работник культуры). Клуб задумывался как подростковый, и одной из целей объединения было воспитание трудных подростков, состоявших на учёте в детских комнатах милиции. Основные мероприятия – походы по местам боёв Великой Отечественной войны на территории Липецкой и соседних областей. Позже основной целью клуба стал поиск останков погибших во время Великой Отечественной войны воинов, установление их имён и последующее захоронение.

С 1975 года командиром клуба является педагог-организатор детско-юношеского центра «Калейдоскоп» при Департаменте образования администрации г. Липецка [Владимир Татарников](#), комиссаром с 1975 года – специалист центра патриотического воспитания населения Липецкой области [Нина Татарникова](#). В 2012 году ЛОО «Экспедиционный клуб Неунываки» получил юридический статус и с этого момента является организацией, уполномоченной на поисковую работу по Липецкой области. Возглавляет клуб с этого момента Владимир Омелянчук.

Клуб «Неунываки» входит в состав поискового движения России под председательством [Елены Цунаевой](#). Под свой патронаж поисковое движение России взял комитет Победы, председателем которого является [Владимир Путин](#).

Фото: архив клуба «Неунывайки»

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



В канун Дня Победы наш постоянный автор [Александр Азаркин](#) побеседовал с ответственным за патриотическое направление молодежного объединения «Наше дело» Общества «Газпром трансгаз Саратов» [Алексеем Чернышевым](#) (на фото).

- Алексей, в прошлом году в молодежном объединении «Наше дело» появилось новое направление деятельности – патриотическое. Расскажи об итогах года и сегодняшнем дне?

- Для нашей молодежи руководством Общества создаются прекрасные условия для занятий наукой, спортом, творчеством, есть свой туристический клуб. Но не ошибусь, если скажу, что всем работникам предприятия, в том числе молодым, близки темы нашей истории, патриотизма и т.д. Общаясь на подобные темы, у нас появилась идея организовать молодых людей и нацелить их на участие в самых различных мероприятиях патриотической направленности.

Мы провели много подобных мероприятий, активно участвовали в прошлогодних юбилейных торжествах. Надеюсь, зарекомендовали себя с положительной стороны. За этот год число единомышленников выросло в разы. Особенно это касается молодых сотрудников Сторожевского и Александровогайского ЛПУМГ.

Мы наладили взаимодействие со многими общественными организациями – с Волжским казачьим войском, союзом ветеранов «Боевое братство» и другими. Теперь есть возможность заниматься боевыми единоборствами под руководством опытных тренеров, оттачивать навыки стрельбы в тире, слушать лекции по истории России, истории военного дела нашей страны. Уверен, что для предприятия здоровый, сильный, целеустремленный сотрудник с правильными взглядами на жизнь – это очень важно.

- Что планируете на ближайшее время, как готовитесь к 9 мая?

- Планов много. Безусловно, уделим самое пристальное внимание ветеранам. Ребята из «Нашего дела», как всегда, поедут проводить их. Приведем в порядок могилы, будем участвовать в акции «Бессмертный полк», в возложении цветов к Вечному огню. Молодежь всех филиалов будет участвовать в торжествах ко Дню Победы. Помнить о подвиге наших предков и передавать эту память потомкам – наша святая обязанность.

Еще один важный вопрос – воспитание подрастающего поколения. В прошлом году газовики уже успешно провели несколько «Уроков мужества» для школьников Саратова и области. Абсолютно точно мы повторим эту акцию и в нынешнем году.

Актуален для нас вопрос взаимодействия с общественными и государственными структурами. Уже сейчас «Наше дело» сотрудничает с саратовским «Городским молодежным центром», с местным отделением «Единой России».

Мы живем в непростое время и нам всем нужно держаться вместе, только так мы сможем достигнуть успеха в любом деле. Поэтому если кому-то интересно патриотическое направление молодежного объединения «Наше дело» – будем вам рады!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Гость рубрики – Председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Иркутск», начальник отдела подготовки и проведения конкурентных закупок [Светлана Просянова](#). С ней беседовал [Сергей Солоненко](#).

Светлана Анатольевна известна своей принципиальностью, дипломатичностью и неравнодушием, авторитет нашей собеседницы в коллективе неоспорим, поэтому ее избрание профсоюзным лидером ни у кого не вызвало вопросов. В сегодняшнем интервью Светлана Просянова рассказывает о себе и о первых шагах недавно созданной в компании профсоюзной организации.

- Светлана Анатольевна, расскажите, как вы пришли на работу в компанию?

- Здесь я работаю с 2007 года. До этого почти 20 лет трудилась на Братском целлюлозно-картонном комбинате. Прошла долгий путь от лаборанта химического анализа до начальника центральной заводской лаборатории. Потом была переведена в дирекцию. Создала отдел интегрированных систем менеджмента и занималась их внедрением. С моим непосредственным участием было внедрено и сертифицировано пять систем менеджмента, которые работают до сих пор:

- ✓ качества,
- ✓ экологического менеджмента,
- ✓ профессиональной безопасности и здоровья,
- ✓ социальной ответственности бизнеса,
- ✓ лесной сертификации.

В нашу компанию я перешла с должности начальника отдела интегрированных систем менеджмента.



Перед ОАО «Иркутскгазпром» тогда была поставлена задача внедрения системы менеджмента качества. Таким образом, с перспективой внедрения этой системы, я переехала в Иркутск и была принята заместителем начальника технического отдела. Восемь месяцев я курировала бурение скважин, работу с подрядчиками, проектантами и так далее. Затем, когда возникла необходимость в создании отдела подготовки и проведения тендеров, мне предложили возглавить новое подразделение. И вот уже девять лет я работаю в этой должности.

- Когда поступило предложение возглавить профсоюз, сразу согласились или были колебания? Как считаете, почему выбрали именно вас?

- Я не думала, почему именно мне предложили стать профсоюзным лидером... Как у многих людей, прошедших через профсоюзы советского и постсоветского периода, у меня было двойное отношение к этому вопросу. Потому что деятельность профсоюза, в котором я состояла на прежнем месте работы, сводилась к тому, что пару раз в год нам раздавали подарки.

Продолжение на стр. 8-9.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Мы регулярно сдавали взносы, после чего на Новый год и 8 марта профсоюз выделял некую сумму, чтобы коллектив мог отметить эти даты. Вот, собственно, и все. Этот опыт нельзя было не учитывать. Поэтому, когда поступило предложение, о котором вы спрашиваете, я думала очень и очень серьезно, но все-таки согласилась. Решила попробовать выполнять свою работу так, чтобы разрушить сложившиеся стереотипы. Тем более, опыт руководителя профсоюзной организации у меня уже был. Дело в том, что еще до Братского комбината я работала гидрологом на Озерной станции «Патроны» 1-го разряда. Там я была председателем профорганизации.

- Расскажите об основных направлениях работы профсоюза в нашей компании.

- Многие воспринимают профсоюз, как организацию, которая должна что-то давать и развлекать. На мой взгляд, основная деятельность организации все-таки должна быть направлена, во-первых, на защиту прав работника, во-вторых – на охрану труда, его безопасность и улучшение условий работы. Я считаю, что как бы хорошо ни обстояло дело с этими вопросами, всегда есть возможности для улучшения. И чем больше людей вовлекаются в эту работу, тем эффективнее и быстрее можно реализовать намеченное. Как минимум – контроль, как максимум – что-то сверх имеющегося.

- Что уже сделано и планируется?

- На сегодняшний день наша организация официально зарегистрирована как отдель-

ное юридическое лицо. У нас заключены основные договоры, проведено первое общеколлективное собрание с сотрудниками офиса. Запланированы также же встречи с коллективом газового промысла и базы освоения в Магистральном.

В настоящее время у нас 290 членов профсоюза. Учитывая общую численность в 372 сотрудника, это хороший показатель. Мне очень приятно, что людей в профсоюз никто силком не тянет, коллеги сами приходят с заявлениями, абсолютно осознанно. После первого собрания в наши ряды вступил еще 31 работник. К слову, на этом собрании стало очевидно, что люди относятся неравнодушно, многие изъявили желания поработать по разным направлениям.

С участием профсоюза состоялось выездное мероприятие нашей компании с приглашением коллег по Некоммерческому партнерству «Газпром на Байкале» - иркутских филиалов АО «Газпромбанк» и АО «СОГАЗ», сотрудники активно подключились к подготовке мероприятий, посвященных Дню Победы.

Окончание на стр. 9.



На фото: работник газового промысла Ковыктинского газоконденсатного месторождения ООО «Газпром добыча Иркутск».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Отмечу, что у людей рождаются очень интересные идеи. Их не одна-две, а многие десятки. И касаются они не только культурно-массовых мероприятий, но и улучшений условий труда и других вопросов, связанных с выполнением непосредственных должностных обязанностей. Я не буду озвучивать все варианты. В настоящее время мы собираем предложения и вскоре вынесем их на общее голосование.

- Расскажите подробнее о созданных профсоюзных комиссиях.

- В профсоюзе общества созданы комиссии по социально-трудовым вопросам, культурно-массовой и спортивной работе, охране и улучшению условий труда, по работе с молодежью, информационному сопровождению. На комиссию по социально-трудовым вопросам возложена функция контроля за изданием приказов и распоряжений, касающихся привлечения на работу в выходные дни, изменений графика работы, выборочная проверка ведения личных дел работников. Комиссия по улучшению условий и охране труда займется вопросами, озвученными в самом названии этого подразделения. Кроме того, в настоящее время выбраны пять общественных уполномоченных по охране труда. Такие же уполномоченные скоро будут определены и в наших «северных» подразделениях. Комиссия по культурно-массовой и спортивной работе отвечает за участие членов профсоюза в корпоративных и внешних мероприятиях, таких как День Победы, общегородские субботники, профессиональный праздник, спортивные состязания.

Главная задача комиссии по работе с молодежью - помочь молодым сотрудникам адаптироваться в новом коллективе, влиться в его жизнь и активно в ней участвовать. Ведь именно при работе над решением профсоюзных вопросов многие из тех, кто работает по совершенно разным направлениям, имеют возможность познакомиться ближе. Это, я уверена, очень позитивно сказывается на взаимодействии при выполнении производственных задач.

Перечисленная работа касается не только иркутского офиса. В ближайшее время запланирована встреча с коллегами на промысле, отдельно с каждой из вахт, и на базе освоения. Там мы создадим профсоюзные ячейки, председатели которых будут в курсе всех проектов и решений организации. В свою очередь иркутский офис будет всячески помогать коллегами с производственных объектов в реализации инициированных ими мероприятий.

- Резюмируя все вышесказанное, скажите кратко: зачем профсоюз нужен отдельно взятому работнику?

- Очень большой плюс профсоюза в том, что мы здесь все равны – будь то начальник отдела или молодой инженер. Участники профсоюза могут свободно обсуждать интересующие их вопросы, при необходимости обращаться за помощью, высказываться, раскрываться. Даже председатель профсоюзной организации – это не должность, а просто большее количество обязанностей. Но по статусу мы все равны.

Фото: сайт ПАО «Газпром» архив компании.

ОХРАНА ТРУДА

Евгений Фомин – столяр ООО «Газпром добыча Ноябрьск» - вот уже больше года как избран уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации Общества. С ним побеседовал и о нем рассказал наш постоянный автор Сергей Алексин.

Внимание на себя он обратил практически сразу. И дело здесь вот в чём. Комиссия по охране труда Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ноябрьск» ежеквартально подводит итоги конкурса и представляет в администрацию список восьмерых лучших для материального поощрения. Так вот, обычно проходит несколько лет, прежде чем начинающий «контролёр» от профсоюза впервые попадает в список победителей.

У Фомина – другая история. Он сразу же стал входить в заветную восьмёрку, показывая очень хорошие результаты. А в последних двух кварталах стал победителем конкурса уполномоченных по охране труда Общества! Уникальный случай для ОПО ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Честно говоря, перед встречей с Евгением Фоминым, представлял его как бойкого, даже несколько нахрапистого парня, который готов с напором брать любые вершины. А встретил скромного, рассудительного молодого человека. Не выскочка, но логик, умеет всё систематизировать и раскладывать «по полочкам». Возможно этому способствовало то, что уроженец районного посёлка Пospelиха (Алтайский край) закончил в 2009 году факультет психологии Уральского государственного Университета...



- Евгений, прежде всего, скажи, когда ты устроился в ООО «Газпром добыча Ноябрьск»?

- В 2010 году был принят в Управление эксплуатации вахтовых посёлков на должность столяр ноябрьского участка, где сейчас и работаю.

- Кого-то может удивить: высшее психологическое образование и – столяр!?

- Кого-то – может, меня же нет. Здесь очень хороший коллектив, создан свой особый рабочий микроклимат. Трудится в Управлении комфортно, плюс я получаю бесценный опыт, который, уверен, обязательно пригодится мне в дальнейшем.

- Убедил. Тогда расскажи, как ты стал Уполномоченным по охране труда? Как ими вообще становятся? Сотрудник сам приходит в профком и просит, мол, выберите меня, хочу быть профсоюзным контролёром и точка! Или людей назначают «свыше»? Подумал председатель ППО с начальником Управления, прикинули и «ткнули» пальцем в тебя?

Продолжение на стр. 11-12.

- Не знаю, как это происходит у других, у меня получилось так. Ранее на нашем участке много лет уполномоченным по охране труда работал [Андрей Якубенко](#), очень опытный сотрудник. По профсоюзной линии ему было присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза» в 2014 году. Перед тем как пойти на повышение и перевестись на другой участок, он подошёл ко мне. Долго общались, Андрей сказал, что он и Председатель ППО УЭВП [Алексей Китов](#), считают, что у меня получилось бы быть уполномоченным. И спросил – готов ли я к этой достаточно сложной и ответственной профсоюзной работе?

- И ты сразу согласился?!

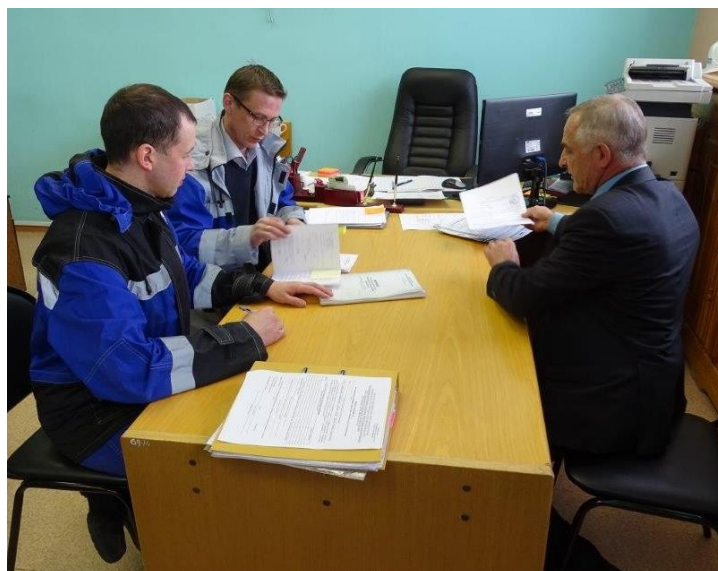
- Не совсем так. Волновался, боялся, что не получится. Я ж вообще не знал, что и как делают Уполномоченные! Поэтому Андрей брал меня на свои проверки, рассказывал на практике о работе Уполномоченного, показывал, как пишутся представления и так далее. Я вникал во всё и, знаете, мне понравилось. Только потом на общем собрании ППО Управления эксплуатации вахтовых посёлков я был избран Уполномоченным по охране труда.

- Продолжу задавать каверзные вопросы. Итак, ты избран. Но как так могло получиться, что с первых же проверок у тебя пошли высокие показатели? Как может молодой Уполномоченный ничего и никого не боясь проводить регулярные проверки и находить много нарушений?! Нет страха

перед руководством? Или показатели, как бы это сказать помягче, корректируются?

- Тому что стал попадать по итогам конкурсов в число лучших, сам был слегка удивлён. По крайней мере, перед собой таких задач никогда не ставил, хотя, признаюсь, и приятно быть в заветной восьмёрке. Наверное, здесь сыграли свою роль два фактора. Во-первых, мне, как я уже говорил, постоянно оказывали всестороннюю поддержку председатель нашей «первички» - Алексей Китов, и мой коллега Андрей Якубенко. Очень признателен этим людям, потому что первые, базовые знания я получил от них. Во-вторых, мои проверки с замечаниями – это же выгодно всем, в том числе Работодателю. И это не высокие «обязательные» слова реверанса в адрес руководства Управления. Посудите сами: не может главный инженер знать до мельчайших подробностей, что происходит на каждом рабочем месте в цеху или столярке. Ему нужен помощник среди рабочих.

Окончание на стр. 12.



ОХРАНА ТРУДА

- Тогда почему некоторые Уполномоченные выполняют эту свою общественную работу (скажем опять поделикатнее) не так старательно?

- Не знаю. Может не интересно им, может не прониклись важностью и ответственностью. А может и боятся неизвестно чего от незнания...

- Недавно ты был на обучающем семинаре для Уполномоченных по охране труда Общества. Чему могут научить тебя, рабочего человека, знающего своё производство, приезжие преподаватели, которые на объектах «Газпрома» были несколько раз в своей жизни? А в столярке (я подозреваю) вообще не появлялись никогда?

- Наоборот! Это был очень крутой семинар, который дал мне так много! Только теперь (после обучения) я понимаю, какая каша у меня в голове была до него. И при этом я действительно думал, что знаю по охране труда практически всё. После обучения я увидел этот вопрос намного шире, а в голове всё стало структурировано и приведено в порядок. Тут надо сказать спасибо нашей Объединённой профсоюзной организации, которая подходит к вопросу обучения не формально, а с пониманием. Знаете, бывают такие семинары-обучения, когда приезжает какой-нибудь заштатный лектор, открывает книгу и начинает «шпарить» по ней от корки до корки. Скукота, от которой впору уснуть, скажем, на шестой странице. К нам же приезжала преподавать заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Москов-

ской области, [Нелли Айзитулина](#). По сути (извините за столь «громкое» сравнение) мы с ней делаем одно дело, только на очень разных уровнях. Поэтому и разговаривали мы на одном языке. А уж сколько знания я получил: на любое твоё действие как Уполномоченного, есть законодательное решение и регламент. Уполномоченный защищён Законом и в нём прописаны все его действия. Тут всего и не расскажешь в двух словах. Просто поверьте: семинар был очень насыщенным, полезным и необходимым, особенно для таких начинающих Уполномоченных как я! Мы всё разбирали на практических примерах!

...На этом каверзные вопросы у меня закончились. Надо было как-то завершать разговор, каким-то нравоучительным выводом или риторическим вопросом. Но в голову лезли одни банальности. Поэтому расстались мы по простому, без расшаркивания и «светских» поклонов.

И он ушёл. Евгений Фомин, простой слесарь ноябрьского участка УЭВП ООО «Газпром добыча Ноябрьск». А я в этот момент был твёрдо уверен, что скоро, очень скоро снова встречу его...

В отчётах комиссии по подведению итогов конкурса Уполномоченных по охране труда за первый квартал 2016 года. И я – не ошибся!





И еще несколько слов о людях Победы.

«Спасибо моим родителям, моим бабушкам и дедушкам за то, что они сделали для страны и для меня», - говорит автор этого материала [Елена Замятина](#), председатель профсоюзной организации Общества «Газпромгеофизика».

Мой папа, [Валентин Михайлович Шадрин](#) (на фото) родился в г. Куйбышеве, в настоящее время - город Самара. Когда началась война ему исполнилось 10 лет.

Все мужские представители нашей родни с первого дня войны ушли на фронт. Старший брат бабушки Борис накануне войны женился и погиб в первом же бою. Среднего брата Анатолия судьба миловала, но он воевал не в окопах. Младший Николай вернулся с огромной коллекцией орденов (2 ордена Красного Знамени, два - Александра Невского, три - Отечественной войны и др.), но без стопы, он был танкистом. Нога постепенно загнивала и её по кусочкам отрезали, за семь операций дошли до колена. Наконец гангрена поразила весь организм и Колю в последний раз положили в госпиталь. Бабушка днём работала, ночью дежурила у постели брата. Дедушка, [Шадрин Михаил Николаевич](#), воевал в артиллерийских войсках, начинал войну командиром батареи сорокопятки (маленькие пушечки, которые вместе с пехотой шли в атаку), затем стал заместителем командира батальона. Войну закончил в Праге в 1945-м, был награждён орденами и медалями.

Как известно, Куйбышев на некоторое время принял на себя функции столицы. Сюда переехали государственные учреждения, посольства. Недалеко от папиного дома было Турецкое посольство, а рядом со школой - Японское. Во Дворце пионеров на Куйбышевской улице



поселилось Американское посольство. В город переехал Большой Театр.

В октябре 1941 года в Куйбышев прибыло много беженцев из Москвы. Всех уплотнили. В дом, где жили бабушка с папой подселили всевозможных исторических личностей: в квартире №4 жила семья сына В.И. Чапаева - Александра Васильевича: пикантная дама с маленькой дочкой и сыном Валентином, ровесником папы, с которым они стали друзьями; в квартире №5 жила вдова Николая Щорса - Фрума Ефимовна Донцова с дочерью Валентиной. Бабушка дружила с Фрумой, папа с ее дочерью. Фрума Ефимовна всё своё время посвятила поиску могилы Щорса, который был наспех захоронен на окраине Самары в Гражданскую войну. Нашла.

Окончание на стр. 14.

ПОБЕДА



В квартире № 6 жила Мария Андреевна Попова, которую по фильму все знают как Анку-пулемётчицу, с дочерью Зинкой. Мария Андреевна была в три обхвата, Зинка тоже не особенно ей уступала, но была очень подвижной и активно лазила с мальчишками по крышам и чердакам. Была ещё врач из Кремлёвской больницы Каменская с тремя детьми.

Лето 1942 года. Над городом, в основном по ночам, летают немецкие самолёты-разведчики, но город им не нужен, они летят на Безымянку, где в 1941 году разгрузили вывезенные с Украины авиационные заводы и запустили их работать на оборону прямо под открытым небом. Ночь, бабушка будит: «Вставай, воздушная тревога». Бомбоубежищ в городе не было и вставать надо было на всякий случай.

Папа выскочил, оделся, выбежал к входной в дом двери, папиросу в зубы и хотел выбежать на улицу, но тут мысль: надо в коридоре прикурить, резко остановила и перед ним на улице упал осколок от нашего зенитного снаряда. Он предназначался ему по голове – не судьба. А налет, как описывает папа, – грозное зрелище: лучи прожекторов бродят по небу, скрещиваясь и расходясь, разрывы снарядов.

В войну семья очень голодала, особенно в первый год, пока ещё не сажали огороды. Бабушке давали на работе обед из трёх блюд, для этого надо было сдать продуктовую карточку. Папа каждый день ходил на работу к бабушке обедать и всё время спрашивал: «Мама, почему ты никогда не ходишь со мной обедать?» А она всегда отговаривалась или срочной работой, или тем, что уже пообедала, и только, когда он подросток - понял, что он съедал обед мамы, а она голодала за двоих.

Весной 1942 года умный руководитель у бабушки на работе Беленький собрал коллектив

и сказал, что необходимо сажать огороды, иначе можно умереть с голода. Выделили большие участки за деревней Липяги, там папа с бабушкой сажали картофель, тыквы, просо. Ездили туда на электричке. Первые порции урожая возили на себе. Поезд брали на абордаж и часто папа ехал на подножке с двумя пудами картошки на спине, а бабушка почти висела, держась за поручни, поддерживая сына и при этом сама с грузом. Такое «путешествие» длилось ровно час. А на заливных лугах за рекой Самарой давали по три сотки земли, где сажали огурцы, помидоры и прочие культуры, требующие регулярного полива, его огородники проводили по выходным. Урожая картофеля на год не хватало, и с середины лета опять начинался голод.

Однажды дедушка присылал с фронта по аттестату 500 рублей. Это был праздник: шли на базар, покупали кирпичик чёрного хлеба за 300 руб., килограмм картошки за 100 руб. и 100 грамм сливочного масла. Как-то вернулись домой, разрезали вдоль кирпичик, а там во всю длину огромная мороженая картофелина.

В 42 году бабушка получила письмо с фронта, из которого стало ясно, что дедушка воюет на Волховском фронте, и папа со своим приятелем решили бежать на фронт. Дворовая малышня собирала им сухари и крупу. Ведь папа был командиром во дворе: организовывал игры, ездил с ребятами за Волгу, научил всех плавать. Наметили день побега, договорились встретиться на вокзале...

Утром был долгий, серьёзный разговор, в результате которого папа дал слово, что побег устраивать не будет. Друга Стасика взяли на вокзале. Скорее всего их «продала» соседская девчонка.

Ушел из жизни Председатель Первичной профсоюзной организации Моршанское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Москва» Михаил Алексеевич Чикунов. В последний путь его провожало более 2000 человек.



В филиале Моршанское ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Москва» произошло трагическое событие.

9 мая 2016 года на 51 году жизни скоропостижно скончался председатель первичной профсоюзной организации Михаил Алексеевич Чикунов.

Он останется в наших сердцах жизнерадостным, ответственным, порядочным, активным, доброжелательным человеком, готовым всегда прийти на помощь каждому, кто в ней нуждается.

Благодаря его работе деятельность первичной профсоюзной организации филиала была поднята на качественно новый уровень.

До сих пор нам всем трудно поверить в произошедшее. Весь коллектив филиала выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного.

Коллектив Моршанского ЛПУМГ

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» выражает искренние соболезнования родным и близким, друзьям и коллегам Михаила Алексеевича Чикунова. Сопереживаем, сочувствуем, скорбим.

На протяжении нескольких лет Михаил Алексеевич был автором материалов о профсоюзной жизни Моршанского ЛПУМГ, которые публиковались на сайте «Газпром профсоюза» и в «информационном Вестнике». Может быть, они не всегда соответствовали журналистским канонам, но зато в них всегда была искренняя заинтересованность неравнодушного человека. Последний материал был опубликован в конце марта 2016 года...