

Уважаемые коллеги, товарищи, друзья!

От имени «Газпром профсоюза» поздравляю вас с Днем международной солидарности трудящихся, с праздником весны и труда!

В 2016 году 1 мая проходит под лозунгом «Наша сила - в единстве и солидарности!» Это, действительно, так: только совместными действиями, единством и солидарностью мы можем защитить тех, кто своим трудом создает благополучие нашей страны, уверенность в завтрашнем дне.

Здоровья Вам, успехов в жизни и в труде!

Владимир Ковальчук, Председатель «Газпром профсоюза».



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ГАЗПРОМ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правления Публичного акционерного общества и
Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации

«21» апреля 2016 г. г. Москва №22/5

Об итогах выполнения Генерального коллективного
договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ
в 2015 году

21 апреля 2016 года Правление Публично-акционерного общества «Газпром» и Президиум Совета Межрегиональной профсоюзной организации рассмотрели итоги выполнения в 2015 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

По итогам рассмотрения принято Постановление, в котором, в частности, сказано:

- Отметить, что в 2015 году обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором, **выполнены**,
- Руководителям дочерних обществ, председателям профсоюзных организаций дочерних обществ – участников Генерального коллективного договора

считать соблюдение условий и выполнение обязательств, определенных Генеральным коллективным договором, **первоочередной задачей в области социального партнерства**,

- Рекомендовать руководителям дочерних обществ и председателям профсоюзных организаций дочерних обществ – участников Генерального коллективного договора ежегодно в течение первого квартала рассматривать на конференциях работников ход выполнения коллективных договоров дочерних обществ и Генерального коллективного договора.



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Год охраны труда, объявленный ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюзом» - это намного больше, чем снижение смертности и травматизма на рабочем месте. Еще это комплекс мероприятий, связанных со снижением профессиональных заболеваний и профилактика. Вот что думают по этому поводу в профсоюзной организации Общества «Газпром ПХГ».

Национальный год профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, объявленный в 2015, продолжается. В масштабах нашей профессиональной родины – «Газпрома» – разработан обширный план мероприятий по сокращению количества таких недугов на 2016–2017 годы, и каждое дочернее общество ведет «борьбу за сердца» своих работников. Не исключение – ООО «Газпром ПХГ».

Шаг первый –

... определить группы риска. Сделать это помогут не только осмотры и изучение медицинских карт работников «Газпром ПХГ», но и специально разработанные ан-



Фото: На снятии ЭКГ в Елианском управлении подземного хранения газа.



Фото: в здравпункте.

кеты, где учтены и наследственные данные, и особенности образа жизни. Как питаешься, сколько вешишь и много ли километров преодолеваешь в день – все имеет значение.

Далее –

...взять под врачебную опеку коллег с выявленными факторами риска и с установленными сердечно-сосудистыми заболеваниями. Для этого разработана программа динамического наблюдения работников, которой будет руководствоваться медицинский персонал филиалов, контролируя давление коллег-пациентов, уровень холестерина, рассчитывая индекс массы тела и другие важные параметры.

Кроме того

Как выявить проблемы сердечно-сосудистой системы, как оказать неотложную помощь больному в критическом состоянии? Этому должны научиться работники ПХГ. В перечне мероприятий соответствующие лекции и тренинги.

Окончание на стр. 3.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Учебные классы предстоит обеспечить современными тренажерами для проведения реанимационных действий, а удаленные рабочие места – средствами неотложной доврачебной помощи при осложнениях от сердечно-сосудистых заболеваний, включая дефибрилляторы. Не помешает также агитация против курения. И, конечно, в борьбе за здоровье поможет спорт. Подсчитано, что сегодня каждый седьмой работник участвует в спортивной жизни Общества. И это, конечно, не предел.

Начальник медицинской службы ООО «Газпром ПХГ» Борис Альперович: «Наукой доказано, что наше здоровье на 48% зависит от наследственности, а на 52% – от образа жизни и отношения к самому себе. Здоровый образ жизни – это, прежде всего, отсутствие вредных привычек, физкультура, а также профилактика в виде периодических медицинских осмотров. Осознавая важность сохранения здоровья своих работников, Компания выделяет на эти цели значительные ресурсы – как человеческие, так и финансовые».

Председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» Виктор Поладько: «Профсоюзная организация готова поддержать и разделить любую благородную заботу работодателя о коллективе. Но также хочется обратиться и к самим работникам: проявите внимание к себе!

Укрепление физической силы способствует укреплению духа, более полно раскрывает потенциал личности. В партнерстве с руководством мы стараемся создать максимум возможностей для того, чтобы вы были здоровы.

В перечне этих возможностей – участие в VIII Спартакиаде работников «Газпром ПХГ», посещение арендованных профсоюзом плавательных дорожек бассейнов, тренажерных залов, игровых площадок для занятий волейболом, баскетболом, футболом... Ведите здоровый образ жизни, займитесь спортом, чтобы сердца были как «пламенный мотор»!»

Ольга Посадская



ПОБЕДА

Приближается 71-й День Победы. Представляем слово Николаю Мудрову, прибористу группы метрологии, Заволжское ЛПУМГ - филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Дорогой мой Ветеран!

Приближается День Победы. Победы над жестоким, свирепым врагом. Прошло долгих 71 лет с того самого дня, когда люди нашей родной страны, собрав в кулак всю свою волю, силу и веру, победили неистового врага, одолели проклятых фашистов.

Помнишь весенний солнечный день 9 мая 1945? Сама природа радовалась восставшей справедливости. Радовались и люди. Радовались и плакали. Кто от счастья, что дождался с долгой затянувшейся войны родных и близких. Кто от душевной боли и обиды, что этого не случилось с ними.

Но сегодня, спустя 71 лет, плачут все.

Этот праздник почему-то связан со слезами. И сегодня люди плачут. Плачут от счастья и гордости за свою страну, которая породила и воспитала таких смелых и отважных людей, любовь к Родине которых смогла противостоять лютой ненависти ее захватчиков. Благодаря такой любви, благодаря вашему патриотизму и отваге беззащитная, застигнутая врасплох дружелюбная страна победила вооруженного до зубов, вымуштрованного до мозга костей, холодного, расчетливого, подготовленного врага. Все продержалось только на вашем героизме. Низкий вам поклон.



Мне стыдно за эти мизерные пенсии, за льготы-подачки, которыми вы, быть может, и не воспользуетесь, за тихую забытую всеми старость.

История войны писалась кровью, но, чем дальше уходит время, тем спокойнее люди будут воспринимать ее жесточайшие факты. Но ты ведь знаешь, как нестерпимо долго и мучительно длились 1418 тревожных дней Великой Отечественной войны! Помнишь то тревожное июньское утро 22 июня, когда голос Левитана произнес страшные слова! Я знаю, что тебе очень больно читать мое письмо, но прочти его, пожалуйста, до конца. Не плачь, не надо.

Помнишь, сколько людей толпилось у военкомата? На призыв Родины откликнулись все. Шли юные девушки. Шли еще мальчишки, и уже старики. Шли без повесток. . Будь проклята эта война! Она унесла 27 миллионов человеческих жизней! Это цифра, о которой нам с тобой известно. Поверь, она очень занижена. Ведь сколько еще без вести пропавших, не найденных, оставленных, не захороненных, рассыпанных, как просо, по земному шару? Будь проклят этот фашизм! *Окончание на стр. 5.*

Мне очень стыдно за сегодняшних «подражателей Гитлеру», «скинхэдов», «неонацистов» и пр., не понимающих и не осознающих, что скрывает за собой притягательный символ свастики.

Дорогой мой Ветеран, ты ждал этого дня, ты свято верил в победу. И это утверждало ее обязательную неизбежность. Ведь если не верить, зачем тогда бороться? Самой природой, условиями существования рода человеческого детям предназначено жить в мире, оберегаемом взрослыми. Война на время разрушила этот закон, но она же и доказала: когда страна в самых трагических обстоятельствах, на пределе возможностей считает своей важнейшей исторической задачей спасение детства, она победит все! *Война в серой слепоте соединяет несоединимое: дети и кровь, дети и смерть.* В годы великой битвы наша страна сделала все, чтобы уберечь детей от страданий. А наша сегодняшняя задача – быть достойными вашей славы.

Жаль, по возрасту и социальному положению я не вправе издавать правительственные законы в вашу поддержку. В это трудное для всех нас время я не знаю, как и чем

вас поддержать. Но я очень хочу это сделать, потому и пишу сейчас это письмо тебе, мой Ветеран. А хочешь, я приду к тебе в гости? И ты мне расскажешь о том, как ты воевал. Ты покажешь мне свои медали – память о том жестоком, но героическом времени. Ты хранишь их уже 71 лет, и каждый год, 9 мая, бережно достаешь из шкатулки.

Я помогу тебе одеться, мы прицепим их все, я возьму тебя за руку, и вместе мы выйдем из дома, и пройдемся гордо по улице.

Мой дорогой ветеран! Ты не зря перетерпел, пережил, перенес эти долгие суровые годы. *Мы победили! Ты победил! Я горжусь тобой.* Я горжусь всеми теми людьми, кто стойко и храбро защищал мою Родину, воевал за мирное небо над головой, кто смело и отважно рвался в бой во имя будущего. Я горжусь своей великой и непобедимой страной!

Прошу тебя, не плачь, теперь, когда звучит песня к Дню Победы...

В следующем номере «Вестника» мы расскажем о подвиге капитана *Ковальчука*, фрагмент наградного листа которого представлен на этой странице.

Капитан КОВАЛЬЧУК во время боев за укрепленное местечко ТШЕВИНЯ находясь на передовом наблюдательном пункте в месте с командиром стрелковой роты лично под обстрелом производил разведку огневых средств противника.

Свою батарею Капитан КОВАЛЬЧУК вывел на прямую наводку для отражения танковых атак противника.

В результате тщательной разведки произведенной капитаном КОВАЛЬЧУК и его смелости, были отбиты две контратаки противника при этом подавлены три минометных и одна артиллерийская батарея противника и значительно улучшены наши позиции.

ЗА ПРОЯВЛЕННУЮ СМЕЛОСТЬ И МУЖЕСТВО КАПИТАН КОВАЛЬЧУК ДОСТОИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ НАГРАДЫ ОРДЕНА "КРАСНОЕ ЗНАМЯ"

ИССЛЕДОВАНИЯ

Высшая экономическая школа Санкт-Петербургского государственного экономического университета – партнер Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» - продолжает изучать роль и место профсоюза в жизни работников и в деятельности компании. Представляем выдержки из очередного научно-исследовательского проекта, посвященные профсоюзным коммуникациям.

...Выявлены основные темы коммуникаций, реализуемых профсоюзом в интересах работников: спорт, здоровый образ жизни; жилищные вопросы, в том числе, связанные с переездом; охрана и гигиена труда; привлечение и удержание молодежи; проблемы личного характера; соблюдение коллективного договора; социальные льготы и выплаты; пенсионное обеспечение; отношения внутри коллектива и другие.

...Чем активнее позиция профсоюза в модели взаимодействия профсоюза и работников, тем больше доверия к **личным каналам распространения информации**. В тех дочерних обществах, где развит интранет, работники демонстрируют к нему устойчивое доверие. Наибольший акцент делается на использование электронной информации при вахтовом методе, в других случаях, когда не всегда есть доступ к интернету, акцент смещается в сторону печатных СМИ, широко распространено использование профсоюзных уголков (*доски объявлений*). Однако печатные каналы передачи посланий не подразумевают обратной связи, а,

следовательно, снижается результативность коммуникаций.

...Чем больше роль профсоюза в деятельности дочернего общества, тем больший акцент делается на **личные коммуникации**, которые позволяют не только доносить информацию до работников, но и получать от них обратную связь. Кроме того, личные коммуникации – это дополнительный способ общения работников вне производственного процесса, что способствует сплоченности коллектива работников. Кроме того, можно сделать вывод о том, что чем активнее участие профсоюза в деятельности дочернего общества, тем сбалансированнее коммуникации с точки зрения формальности и неформальности каналов передачи информации работникам.

...Такие функции, как информационная и функция психологического сопровождения работника, очевидны и активно реализуются. Но для реализации таких функций, как поддержание корпоративной культуры, развитие бренда МПО ОАО «Газпром», отсутствует единая согласованная концепция, что превращает их во второстепенные, неявные. Функция информационного насыщения выполняется профсоюзами по всем необходимым направлениям: оповещение о льготах, вопросы охраны труда, жилищные вопросы и т. д. Однако не всегда работникам понятна доводимая до них информация и как ей следует распоряжаться.

Юлия Бичун

«Эксперты зафиксировали резкий рост числа трудовых конфликтов в России».

Информационное агентство «РБК», [Вячеслав Козлов](#), 20 апреля 2016 г.



Центр экономических и политических реформ (ЦЭПР) представил доклад о социально-экономической ситуации в стране, в котором привел данные о количестве трудовых конфликтов в России за март 2016 года.

В марте ситуация с трудовыми конфликтами обострилась. Эксперты выявили 97 новых конфликтных случаев, из них перешедших в трудовые протесты — 26. За два предыдущих месяца — январь, февраль 2016 года — было выявлено всего 132 конфликтных случая, из них 18 протестов.

Эксперты отмечают, что кризис (рост цен, девальвация рубля и т.д.) серьезно ударил по экономически активному населению.

Положение работающего населения ухудшается и растущая задолженность по зарплате. К концу первого квартала 2016 года задолженность по заработной плате, согласно данным Росстата, имелась почти перед 80 тыс. работников. По последним данным государственной статистики, которые были опубликованы 18 апреля, задолженность за месяц увеличилась на 35,4%, достигнув 4,471 млрд руб.

Рост трудовых протестов, ухудшение экономической ситуации на крупных предприятиях и в отдельных секторах экономики и регионах фиксируют и в профсоюзах.

«Мы знаем о стихийных выступлениях, голодовках, спонтанных пикетах, в некоторых случаях были попытки занятия предприятий в поддержку своих требований», — рассказал председатель Конфедерации труда России (КТР), член президентского совета по правам человека [Борис Кравченко](#). По его словам, работодатели в массовом порядке пытаются пересмотреть условия коллективных договоров, которые регулируют в том числе процедуру массовых сокращений, изменения условий труда и его оплаты.

Но цивилизованно выразить свой протест работники не могут — забастовку по существующей процедуре организовать практически невозможно, утверждает Кравченко. Это, по его словам, будет раздражать людей еще больше и мешает находить цивилизованный выход из конфликтных ситуаций.