

ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

14 апреля 2016 г., Москва. VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза выбрал нового Председателя:

- [Александр Корчагин](#), председатель профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»: «за» **170 голосов / 58,8%**. **Новый Председатель Нефтегазстройпрофсоюза.**
- [Владимир Косович](#), заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза: «за» **107 голосов / 37%**.
- [Сергей Драндров](#), секретарь Нефтегазстройпрофсоюза по информационно-аналитической работе: **к участию в выборах не допущен** / 215 голосов за это решение.

В этот же день Пленум Российского Совета Профсоюза избрал трех заместителей:

- [Надежда Звягинцева](#), ранее - заместитель Председателя,
- [Владимир Косович](#), ранее - заместитель Председателя,
- [Владислав Зотов](#), ранее - председатель профсоюзного комитета ООО «Управляющая компания «Татбурнефть» МПО ПАО «Татнефть».



Что сказал в своем выступлении перед делегатами Съезда перед победным голосованием Александр Корчагин:

...В прошлый раз меня выдвинули только газовики. Сейчас уже 22 организации выдали мне мандат доверия и выдвинули своим кандидатом. И я говорю спасибо всем, кто принял в этом участие. Для меня важно ваше мнение.

...В прошлый раз в этом зале мы не смогли прийти к какой-то консолидированной позиции. И это понятно. У крупных компаний свои интересы, у небольших – вообще нет понимания того, что значат решения съезда для их работы. Но из той дискуссии я понял одну очень важную вещь: мне нужно лучше узнать людей, которые сидят в этом зале. И после первого этапа Съезда я принял решение поговорить с каждым из вас. Понять, что важно сейчас для эффективной работы Нефтегазстройпрофсоюза.

...Я ценю доверие всех, кто нашел время для встреч и поделился со мной своими мыслями и идеями. Вы помогли мне существенно дополнить программу. Не во всем мы соглашались, было дело – спорили, договаривались. И я благодарен тем, кто поддерживал меня, и тем, кто говорил, почему не поддерживает. Я учел этот опыт и говорю вам спасибо.

Окончание темы на стр. 2.



КОЛОНКА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

«Убедительная победа. Так я называю результаты наконец закончившего свою работу VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. Кандидат, выдвинутый «Газпром» и поддержанный более чем двадцатью профсоюзными организациями, направившими своих делегатов на Съезд, набрал 170 голосов. «За» [Александра Корчагина](#) проголосовали почти 60% делегатов Съезда. Для сравнения – «за» второго кандидата [Владимира Косовича](#) – 37%.

Но здесь дело не только в процентах и разнице между двумя кандидатами. Дело – в результате, достигнутом сообща, всеми нами вместе. Я поздравляю «Газпром», поздравляю делегатов от «Газпрома», поздравляю наших председателей профсоюзных организаций, поздравляю Александра Корчагина. Хорошая работа! И... все вместе продолжаем работать дальше!

Еще одно ключевое слово – вместе. Я благодарю всех делегатов Съезда, все профсоюзные организации, которые вместе с нами поддержали Александра Корчагина. Над Президиумом Съезда висел плакат со словами «В единстве наша сила». Очень правильные, очень своевременные слова. Будем и впредь работать вместе, в единстве!

[Владимир Ковальчук](#), Председатель «Газпром профсоюза»

...На встречах мне задавали много вопросов, один из них: «А что будет с теми, кто будет голосовать против вас?» Я отвечу: «Хорошо, что мы разные. Я уважаю точку зрения каждого из вас, и главное для меня – это эффективная работа. А работы хватит на всех».

...Я командный игрок, хочу сказать спасибо каждому члену моей команды, которая помогла мне подготовиться к этой встрече и была со мной на протяжении всего времени работы Съезда.

...Моя самая большая благодарность тем людям, которые доверили нам право защищать их интересы. Тем, кто сейчас на производстве, в цехах, на смене. Всем членам Нефтегазстройпрофсоюза.

...Многие знают меня как человека достаточно прямолинейного и порой упрямого. Но один, даже самый упрямый, в поле все-таки не воин. Я не случайно сказал о ко-

манде, потому что каждый пункт моей программы может стать реальностью только благодаря командной работе.

...Каждый игрок команды должен доверять своему капитану. Без доверия не возникнет командной работы. Доверие и определяет мою работу с людьми. Я понимаю, знаю, принимаю всю ответственность за результаты своей работы и подчеркиваю, что я хочу работать в сборной. Сборной Нефтегазстройпрофсоюза России. В единстве наша сила!



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

На объявление 2016 года газпромовским Годом охраны труда Общество «Газпром ПХГ» отреагировало множеством инициатив самого разного формата – от совещаний и смотров до викторин и анонимного анкетирования. Остановимся на некоторых пунктах, показавшихся «Вестнику» наименее известными и наиболее креативными.

ЕСТЬ МОТИВ!

Все имеет свою цену. И цена соблюдения норм охраны труда (ОТ), безусловно, самая высокая – жизнь и здоровье людей. Но чтобы не расплачиваться так дорого, решено использовать менее пафосную, зато самую доходчивую мотивацию в деле обеспечения производственной безопасности (ПБ) – денежную.

И вот... в Обществе внедрена *система мотивации руководящих работников филиалов на основе результативности в сфере ПБ*. Как это работает? По итогам года будет проведена комплексная оценка показателей всех производственных служб и участков. Ее результаты будут учтены при выплате 13-й зарплаты руководящим сотрудникам в филиалах. Кроме того, полученный наглядный «рейтинг» поможет выявить сильные и, главное, слабые места «трудовой обороны» компании.

ВИРТУАЛЬНАЯ ОПАСНОСТЬ

На ошибках учатся. Эту поговорку нужно забыть тем, кто пришел на опасное производство. Или все же...?

В настоящий момент в «Газпром ПХГ» тестируется *интерактивная обучающая система по проведению работ повышенной опасности*.

Данная разработка, адаптированная для ПХГ, с неизменным учетом специфики наших объектов, создана в рамках НИОКР (научно-

исследовательской и опытно-конструкторской работы) Общества. Упрощая, можно сказать, что это компьютерная игра со схемами оборудования, с заданиями, имитирующими как повседневную работу, так и внештатные ситуации. Программа имеет справочный, тренировочный и экзаменационный режимы. Скоро она будет доступна всем заинтересованным сотрудникам – с их рабочих компьютеров. И, безусловно, в 2016 году такие виртуальные квесты по производственным объектам можно (а кому-то – необходимо) будет пройти в классах по ОТ.

К слову, эта разработка будет представлена в качестве конкурсной на II Неделе охраны труда. Напомним, что участие в 2015 году в первом таком мероприятии, инициированном Министерством труда и социальной защиты РФ, принесло обществу «золотую медаль».

ПО СЕКРЕТУ

Ваш руководитель поручал вам выполнить опасную работу? Чем грозил вам отказ? На подобные вопросы работники «Газпром ПХГ» смогут ответить честно и смело в рамках запланированного анонимного анкетирования на тему *«Безопасность моего рабочего места»*.

Окончание на стр. 4.



В филиалах ООО «Газпром ПХГ» осуществляют свою деятельность 258 уполномоченных по охране труда.

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

В принципе, к полезной откровенности специалисты Управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды призывают коллег давно. В знаменитых «Золотых принципах безопасности «Газпром ПХГ» (выпущенных тиражом 10 тысяч экземпляров и призванных стать настольной книгой «хранителей газа») указан электронный адрес для писем с предложениями по повышению уровня ПБ. В брошюре также есть отрывные листы, которые, заполнив, можно положить в «секретные» ящики, развешенные в филиалах. Но для такого шага требуется определенное волевое усилие, а анкета, как предполагается, поможет многим преодолеть инерцию и даст больше полезной информации.

Это лишь некоторые из идей, которые предстоит реализовать в текущем году.

ВОПРОСЫ ПО АДРЕСУ

Начальник Управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «Газпром ПХГ» [Александр Пальчиков](#):

– Главный успех в области охраны труда?

– Долгая «тишина», то есть отсутствие тревожных известий о несчастных случаях на производстве. Последний такой перерыв в «Газпром ПХГ» продлился 2,5 года. До этого самый длительный интервал составил 2 года, а раньше – только полгода.

– Что нужно «доработать»?

– Отвечу резко – мозги. Довольно редко ЧП происходят из-за недоработок в технологиях, чаще всего причина – человеческий фактор.

– Цель в сфере ОТ к концу 2016-го?

– Цель одна на все годы – абсолютная «тишина», то есть нулевой травматизм.

Председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ» [Виктор Поладько](#)

– Что делает в направлении охраны труда профсоюз?

– Вопросы охраны труда постоянно в поле зрения профкомов Объединенной и первичных профсоюзных организаций компании. Налажена и действует многоуровневая система контроля, в которую входят уполномоченные по охране труда, комиссии по охране труда при профсоюзных комитетах филиалов. Отрадно, что в 2015 году в Обществе не допущено аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев.

В прошедшем году проводился конкурс на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром ПХГ». Буквально недавно на заседании профкома ОПО мы подвели его итоги, и 19 победителей этого конкурса награждены Почетными грамотами ОПО и денежной премией.

Отстаивая социально-экономические интересы работников, их право на достойный и безопасный труд профсоюзные организации всегда там, где идет закачка и отбор газа в подземные хранилища, где решаются производственные вопросы, там, где бурлит общественная жизнь компании.



Такие баннеры изготовлены в филиалах Общества. Призыв реальных, родных малышей должен услышать даже самый беспечный.

ОПЫТ ПРОФСОЮЗА

В ближайшие дни на сайте Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» будет создан специальный раздел под названием **«ОПЫТ ПРОФСОЮЗА»**. Одновременно рубрика с таким же названием появится в «информационном Вестнике». На семинарах для ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях появится специальный курс — тоже под названием «Опыт профсоюза».

(ближайший такой семинар пройдет в середине мая 2016 года в городе Ростов Великий).

Зачем нужны этот раздел, рубрика и курс?

Изучая и анализируя новостные ленты профсоюзных организаций, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России и не только, мы находим множество интересных идей, связанных с повышением известности профсоюза, укреплением лояльности и приверженности к нему. Много актуальных сведений по главным направлениям профсоюзной работы — охране труда, правовой деятельности, социальному партнерству, молодежной политике и так далее.

Сложность в том, что не всегда у многих из нас есть время самостоятельно изучать информационные ресурсы коллег по профсоюзу, полноценные информационно-аналитические службы существуют далеко не везде. В связи с этим нам показалось интересным собирать в одном месте (**на сайте**) подобные материалы из опыта разных организаций, публиковать примеры лучших практик (**в газете**), анализировать и разбирать во время образовательных мероприятий (**на семинарах**).

Отсюда и возникла идея создания специальной рубрики «Опыт профсоюза», работающая по принципу: изучать всё — рассказывать о лучшем — анализировать самое интересное.

Еще одна особенность рубрики — штат специальных экспертов из профсоюзной и научной среды, которые будут «по косточкам» разбирать представленные на их суд образцы. Своим мнением они будут делиться с читателями.

Приглашаем к сотрудничеству коллег из Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть», Международного объединения профсоюзных организаций ОАО «Лукойл», Межрегиональной профсоюзной организации ОАО НК «Роснефть», территориальной профсоюзной организации ПАО «СИБУР Холдинг», территориальных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза (и не только Нефтегазстройпрофсоюза!) к сотрудничеству на базе рубрики «Опыт профсоюза».

Мы надеемся, что очень скоро у рубрики появятся авторы, которые будут направлять нам свои материалы по этой теме или материалы из жизни своих организаций.

Пишите: at-marketing@yandex.ru



НОВЫЙ ПРОЕКТ КРЫМ - ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

Приглашаем принять участие в фантастически интересных походах в Крыму, которые организуются специально для членов Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Контактный телефон: +7 985 531 08 18

Почта: krim-turist@mail.ru



Маршруты сезона 2016 года:

«Вдоль южного берега Крыма» / 10 дней.

«Крым средневековый» / 10 дней.

«По водопадам горного Крыма» / 10 дней.

«Через горы к морю» / 10 дней.

Предварительная стоимость туров составляет 23 000 рублей. Она включает в себя:

- Сопровождение гидом-инструктором.
- Питание на маршруте.
- Транспортные расходы по программе.
- Стоянки по программе.
- Баня.

- Входные билеты по программе.
- Аренда снаряжения.
- Оформление путёвки туроператором.
- Страховой полис.

Предварительная сумма не включает:

- Одежду.
- Обувь.
- Личные расходы.
- Дорогу в Крым и обратно.

В ближайших выпусках «Вестника» мы подробнее поговорим с одним из инициаторов проекта «Крым – полуостров сокровищ».



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ



В начале 2016 года мы начали рассказ о программах страхования, которые Страховая группа «СОГАЗ» предлагает работникам «Газпрома». *Продолжаем начатую тему.*

Тема номера: диспансеризация

Зачастую мы не находим времени на то, чтобы позаботиться о своем здоровье.

Однако всем нам хочется чувствовать себя здоровыми, сильными, красивыми.

Здоровье каждого из нас зависит от нашей ответственности за его сохранение, от внутренней мотивации к ведению здорового образа жизни.

В рамках Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи предусмотрены мероприятия по выявлению и профилактике различных заболеваний, в том числе диспансеризация.

С вопросом «*поможет ли диспансеризация сохранить здоровье?*» мы обратились к [Татьяне Серебряковой](#) - исполнительному директору по экспертизе и защите прав застрахованных АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед».

Сегодня наиболее распространенные причины инвалидности и преждевременной смертности населения в России - это хронические неинфекционные заболевания, такие как артериальная гипертония, ишемическая болезнь сердца, злокачественные новообразования, сахарный диабет, хронические заболевания легких.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, в том числе, необходимые методы обследования и медицинский осмотр врачами.

Диспансеризация нужна чтобы убедиться, что все показатели Вашего здоровья в норме, выявить предрасположенность к заболеваниям, в том числе, наследственным, уловить самые незначительные отклонения в состоянии здоровья и не пропустить первые и скрытые признаки серьезных заболеваний, в том числе сердечно - сосудистых, бронхо-легочных и онкологических заболеваний, сахарного диабета.

Именно эти заболевания являются основной причиной смерти в нашей стране. Основная цель диспансеризации, в первую очередь, - профилактическая и как конечные результат - сохранение здоровья!

Окончание на стр. 8.

ВАМ ПРЕДСТОИТ ПРОЙТИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ

С ЧЕГО НАЧАТЬ?

Пройти диспансеризацию граждане могут в поликлинике по месту прикрепления. Необходимо иметь при себе полис ОМС и паспорт гражданина России.

ВАЖНО

Диспансеризация проводится бесплатно и при наличии информированного добровольного согласия гражданина.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

С какой периодичностью граждане должны проходить диспансеризацию?

Диспансеризация взрослого населения проводится 1 раз в 3 года. Первая диспансеризация проводится гражданину в возрасте 21 год.

А последующие – с трехлетним интервалом на протяжении всей жизни. Годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

Так, в 2016 году, диспансеризация проводится для лиц, достигших следующих возрастов: 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57, 60, 63, 66, 69, 72, 75, 78, 81, 84, 87, 90, 93, 96, 99.

ЕЖЕГОДНО диспансеризация проводится для граждан, являющихся:

- *инвалидами Великой отечественной войны, инвалидами боевых действий, участниками Великой Отечественной войны, ставших инвалидами,*
- *награжденными знаком «Жителю блокадного Ленинграда», признанных инвалидами,*
- *бывшими несовершеннолетними узниками концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны, признанных инвалидами.*

Пройти диспансеризацию граждане могут в поликлинике по месту прикрепления. Необходимо взять с собой полис ОМС и паспорт гражданина России. Важно следующее - диспансеризация проводится бес-

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ В 2 ЭТАПА:



Этот этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния) на втором этапе диспансеризации.



Граждане, нуждающиеся по результатам первого этапа диспансеризации в дополнительном обследовании, индивидуальном углубленном профилактическом консультировании или групповом профилактическом консультировании (школа пациента), направляются врачом-терапевтом на второй этап диспансеризации.

платно и при наличии информированного добровольного согласия гражданина.

Диспансеризация - дело добровольное. Гражданин вправе отказаться от прохождения диспансеризации в целом, либо от проведения отдельных видов медицинских вмешательств, входящих в программу обследования. Но необходимо помнить, что забота о собственном здоровье нужна в первую очередь нам, пациентам.

Если у вас возникли вопросы, связанные с прохождением диспансеризации, получением медицинской помощи, с качеством медицинских услуг, обращайтесь в СОГАЗ-Мед:

- **Круглосуточный телефон «горячей линии» 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный),**
- **Сайт www.sogaz-med.ru**

Осенью 2014 года в семью [Александра Сапрыкина](#), машиниста службы ГКС - 1 из филиала «Донское ЛПУМГ» Общества «Газпром трансгаз Москва», пришла беда. 9-летней дочке Аняте врачи поставили страшный диагноз: острый лимфобластный лейкоз.

В 2015 году в Федеральном научно-клиническом центре детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева в Москве Ане была успешно проведена сложнейшая операция по пересадке костного мозга. С тех пор девочка вместе с мамой находится на стационарном лечении в этом центре. Все это время родные и близкие семьи Сапрыкиных помогали изыскивать денежные средства для лечения. Инициативные и неравнодушные коллеги Александра обратились к председателю ППО филиала «Донское ЛПУМГ» [Валерию Завалюеву](#) с просьбой об оказании помощи со стороны профсоюза и организации сбора средств на реабилитационный курс лечения в ФНКИЦ. В прошлом году общими усилиями работников филиала была собрана сумма в 160 000 рублей и передана родителям. А один месяц пребывания в больнице с учетом необходимых процедур и препаратов обходится в 40 000 рублей.

11 марта 2016 года на страницах корпоративного сайта Общества «Газпром трансгаз Москва» было размещено обращение к работникам от имени Председателя ППО филиала «Донское ЛПУМГ» Валерия Завалюева с просьбой о помощи.

Председатели «первичек» филиалов оперативно организовали общий сбор денег. Все собранные средства были либо нарочно переданы родителям Аняты, либо переведены на специальный счет. А кто-то самостоятельно перечислял посылку для него сумму денег



на карту, оставаясь при этом неизвестным. **К счастью, сочувствующих семейству Сапрыкиных, добрых и милосердных людей Обществе оказалось так много, что всего за три недели удалось собрать больше одного миллиона рублей!**

Теперь этих денег должно хватить и на дорогостоящие курсы реабилитационного лечения в стационаре онкологического центра, и на консультации у специалистов, и на покупку необходимых лекарств.

В конце марта небольшая профсоюзная делегация навестила Аняту в Онкологическом центре: передали ей подарки, а родителям — собранные деньги. **Вот как это было:**

Общение с этой очаровательной и обаятельной девочкой было очень приятным. О том, какая она позитивная, интересная и разносторонняя личность мы обязательно расскажем чуть позже, в небольшом интервью с Аней.

С первых же минут нашего разговора стало понятно, что перед нами человек с очень крепким стержнем внутри, с духом настоящего борца. Ее родители говорят: «Если Аня поставила себе цель, она будет ее добиваться до последнего, и обязательно добьется. А сейчас выздороветь – это ее главная задача!»

Окончание на стр. 10.

ВОТ КАК НАДО!

«Болезнь подступила так неожиданно, и, по началу, руки опускались. Вечера отчаяния сменялись утрами надежды, и наоборот. Порой было очень непросто, эмоционально тяжело. Но мы с мужем никогда не показывали Ане своей неуверенности. Поддержка семьи, родственников, друзей и даже звонки не знакомых ей людей, папиных коллег, очень приободряли. Аня и сейчас всегда спрашивает кто звонил, о чем говорили, и ее глаза загораются, настроение поднимается!», - рассказывает мама Ани Светлана. - «Мы благодарны всем-всем, кто звонил, писал, приезжал, помогал! Знать, что ты не один в своей беде, постоянно ощущать поддержку – это просто бесценно!».

Мы, конечно же, расспрашивали Анюту о самочувствии, о прогнозах врачей, о том, какие условия пребывания в клинике и многое другое. Сапрыкины сообщили нам чудесную новость: по результатам последних анализов и общему состоянию здоровья пациентки врачи разрешили им ненадолго съездить домой, на полторы недели. Так что, сегодня Аня уже дома и набирается сил, энергии, ведь дома и стены помогают!

Семья Сапрыкиных выражает искреннюю благодарность за моральную поддержку и оказанную материальную помощь. По просьбе Александра Сапрыкина передаем слова благодарности:

Уважаемые коллеги! Мы бесконечно благодарны всем, кто услышал наш крик о помощи и не остался в стороне. Благодаря вам шансы на

выздоровление дочки теперь очень велики! Мы верим! И спасибо вам за вашу веру и доброту! Я счастлив, что работаю бок о бок с такими отзывчивыми сердечными людьми как вы!

Хотим выразить огромную благодарность Председателям первичной профсоюзной организации нашего филиала «Донское ЛПУМГ» и Объединенной первичной профсоюзной организации Общества за их всегда внимательное чуткое отношение к проблемам и нуждам работников, за руку помощи, которую они всегда готовы протянуть каждому из нас.

Большое спасибо коллективу Медицинской службы нашего Общества за помощь в приобретении лекарств для дочки, ребятам из филиала УЭЗС, которые не только собрали деньги, но и нашли возможность лично навестить Аню в клинике, а также ребятам из Совета молодых ученых и специалистов Общества и УМТСиК – по их инициативе денежные вознаграждения, полученные за сдачу крови в рамках акции «Больше доноров. Больше жизни!», были переведены на наш счет. Мы очень всем вам благодарны!

